

# Gaceta Sindical

Confederación Sindical de CCOO

Edición nº 361 MAYO 2018

CCOO



**“Si no hay acuerdo salarial, el desacuerdo no será pacífico. Habrá una movilización permanente”**

Unai Sordo

Miles de trabajadores y trabajadoras han participado en las concentraciones convocadas, este 22 de mayo, por CCOO y UGT ante las sedes de la patronal, para protestar por la falta de voluntad de CEOE y CEPYME de llegar a un acuerdo que traslade a los convenios, los salarios y al empleo la recuperación y el crecimiento que están teniendo las empresas.

Como ha advertido el secretario general de CCOO, Unai Sordo, durante la concentración celebrada en Madrid, “los sindicatos queremos un acuerdo con recuperación salarial, con aumento de los salarios mínimos hasta los 1.000 euros y lucha sin cuartel contra la precariedad. No vamos a aceptar cualquier acuerdo, ni un portazo a la negociación. O hay acuerdo con contenidos, o habrá una movilización permanente”.



■ ■ La negociación del Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) o acaba en acuerdo o habrá conflicto



Los sindicatos han llevado las movilizaciones a las puertas de la patronal CEOE y CEPYME para romper la parálisis en que se encuentran las negociaciones para un acuerdo que garantice la recuperación del poder adquisitivo de los salarios y de los derechos arrebatados por las reformas laborales.

Las concentraciones en más de cuarenta ciudades suponen un paso adelante tras la **advertencia a los empresarios** de que si no permiten el **reparto justo de la riqueza** que generan los trabajadores y las trabajadoras, habrá conflicto.

Como ha señalado el secretario general de **CCOO**, Unai Sordo, “La patronal nos está diciendo que mientras los dividendos se incrementan 17.000 millones y los beneficios en 36.000 millones, y el 80% de las pymes tienen beneficios, los salarios tienen que seguir perdiendo poder adquisitivo. Esto es intolerable”.



## #TIEMPODEGANAR

“Estamos pidiendo **incrementos salariales** que se tienen que situar cerca del **3%**, estamos pidiendo subir los salarios mínimos en los convenios colectivos porque **no puede ser que siga habiendo salarios de miseria** en España”, afirmó el secretario general de **CCOO** durante la concentración celebrada en Madrid.

En su intervención, Unai Sordo acusó a CEOE y CEPYME de utilizar “la estrategia del calamar”, soltar tinta para crear confusión y escapar de sus responsabilidades. Explicó que “no es verdad que estén planteando una subida salarial del 2% y otra de 0,1% ligada al incremento de la productividad. “Están haciendo una propuesta de subida hasta el 2%”, subrayó.

El secretario general de **CCOO** defendió que **la subida salarial es posible, además de justa** “porque es la clase obrera



■ ■ **“La subida salarial es posible, además de justa porque la clase trabajadora es la que ha sacado a este país de la crisis”**

la que ha sacado a este país de la crisis”. Denunció, en este sentido, que “no es verdad que se hayan bajado salarios para ganar competitividad. Las empresas que exportan en España, que son minoría, no son las que menos pagan; las empresas alemanas, que son las que más exportan, son las que mejores salarios pagan”.

**“La devaluación de los salarios se ha dado en los sectores más precarizados y con menos presencia sindical,** que muchas veces dependen de Administraciones Públicas. Todo lo que está pasando, está ocurriendo porque **se ha legislado para que ocurra**. Es producto de la reforma laboral y fiscal”.

Por eso, señaló Unai Sordo, “No nos vale cualquier acuerdo. Queremos un acuerdo con recuperación salarial, con aumento de los salarios mínimos de convenio hasta los 1.000 euros y lucha sin cuartel contra la precariedad. Porque **o hay acuerdo con contenidos, o hay conflicto**”.



# Los convenios colectivos deben **recuperar derechos y repartir los beneficios** entre las trabajadoras y trabajadores



- La remuneración de las personas asalariadas es 10.000 millones inferior a la de 2008, como resultado de las reformas laborales que han ahondado en la destrucción del empleo y en la devaluación salarial.
- El poder adquisitivo de los salarios se ha recortado un 7,5% y hasta un 15% los más bajos.
- El porcentaje de trabajadores y trabajadoras en riesgo de pobreza se ha elevado hasta el 13,1%, el tercero más alto de toda la UE.

- Las empresas ganan 37.000 millones más que en 2008.
- El 80% de las pymes registra beneficios.
- Las empresas reparten 15.600 millones más de dividendos entre sus accionistas, y han reducido su nivel de endeudamiento hasta situarlo por debajo del de la Eurozona.

## Propuesta sindical

### Repartir los beneficios empresariales y mayor regulación laboral

- ✓ **Los salarios deben crecer, al menos, un 3,1%**, que resulta de la suma de la previsión de inflación para 2018 más 1,5 puntos adicionales para recuperar el poder adquisitivo y la productividad perdida durante la crisis, según sector y empresa.
- ✓ Deben crecer especialmente los salarios más bajos. Son los más devaluados durante la crisis. **No debería haber salarios inferiores a 1.000 euros al mes.**
- ✓ Proteger los incrementos salariales pactados con una **cláusula de revisión salarial.**
- ✓ Priorizar el **empleo estable, racionalizar las jornadas de trabajo, frenar la siniestralidad laboral y luchar contra la desigualdad y la discriminación por razón de género** en el puesto de trabajo.

## Propuesta patronal

### Devaluación salarial y más desregulación laboral

- ✗ **Incrementos salariales variables hasta el 2%**, ligados a cuestiones por determinar en los diferentes ámbitos, como productividad, reducción del absentismo etc. Sólo podría ser algo mayor para los salarios más bajos, quienes ingresan menos de 14.000.
- El mensaje de la patronal es claro: los salarios deben limitarse a un aumento de hasta el 2%.** En la mayoría de los casos serán inferiores en los sectores más precarizados.
- ✗ **Se niegan a incluir cláusulas de revisión** en los convenios.
- ✗ Pretenden **profundizar en la precariedad** desregulando aún más las condiciones de trabajo y la jornada.