

diciembre 2010 114

# TS

**TRABAJO SINDICAL**

**CCOO**  comisiones obreras de Aragón

**Recuperar derechos  
Defender el Estado Social**

# MÓVILIZACIÓN CONTINUA

**CCOO**   
comisiones obreras de Aragón

YO VOY!!

DICIEMBRE

# 18

12,00 horas

# Manifestación

# ZARAGOZA

PLAZA SAN MIGUEL - PLAZA ARAGON

DICIEMBRE

# 15

Jornada de  
movilización  
en Europa

# LIBÉRATE DE GAFAS Y LENTILLAS

Precio especial en corrección visual por láser\*  
para afiliados y familiares directos de



## 975€/ojo

\*excepto tratamientos Lask/Lasek personalizados Z-100.

Consulta y pruebas previas 35€.

Y además,  
suma Puntos Travel Club



¡Ahorra hasta 440€ sobre tarifa privada!  
20% de descuento en el resto de consultas  
y tratamientos (excepto en prótesis).

Imprescindible acreditación en su primera visita a la clínica.

CB Zaragoza. P<sup>o</sup> Echegaray y Caballero, 120. Tel. 976 20 32 32

CB Huesca. C/ Baltasar Gracián, 5 bajos

Tarifa válida hasta el 30-06-11, no acumulable a otras ofertas.



**CLINICA BAVIERA**  
INSTITUTO OFTALMOLOGICO EUROPEO

902 130 100

[www.clinicabaviera.com](http://www.clinicabaviera.com)





Defendiendo tus derechos.  
Participa y decide.



*tú ganas*

[www.ccoo.es](http://www.ccoo.es)

T

enemos que ser miles las personas trabajadoras que el próximo día 18 de diciembre nos manifestemos por las calles de Zaragoza para evidenciar de forma clara que, como decía nuestro querido Marcelino Camacho, “ni nos domaron, ni nos doblegaron, ni nos van a domesticar”.

La Huelga General que el pasado 29 de septiembre llevamos a cabo los trabajadores y trabajadoras de este país fue un éxito en su seguimiento en los centros de trabajo y en las calles. Fuimos millones de personas las que dijimos NO a unos planes de ajuste del Gobierno de España que se está cebando exclusivamente en empobrecer más a los más débiles, en disminuir la protección social y las inversiones públicas, en arrebatarnos derechos y crearnos más inseguridad con una reforma laboral que sólo favorece a los empresarios; en amenazar las pensiones, no solo congelando las actuales, sino dificultando el acceso a las futuras y proponiendo alargar la edad legal de jubilación hasta los 67 años.

Uno de los efectos más inmediatos de la Huelga General ha sido una importante remodelación del Gobierno. Pero el presidente Rodríguez Zapatero parece insistir que el problema no estaba en las políticas de ajustes, si no en cómo se comunican a la sociedad. CCOO le decimos al presidente que se está equivocando una vez más. Las políticas de ajuste, la reforma laboral, no están dinamizando la economía ni está creando empleo. Están agudizando los problemas. Cada vez

## NOS VEMOS EL 18 DE DICIEMBRE

**Julián BUEY SUÑÉN,**  
Secretario General de CCOO Aragón



**El problema no son los nombres de las personas que llevan las carteras ministeriales. El problema es el giro dado a las políticas del Gobierno**

son más los que engrosan las filas del paro. Nuestros jóvenes tienen cada día más dificultades para acceder a un puesto de trabajo. Cada vez hay más parados y paradas de larga duración. Crece el número de personas paradas que no tienen protección alguna.

El problema no son los nombres de las personas que llevan las carteras ministeriales, ni su capacidad de comunicarse con el mundo. Tenemos que decirle al Sr. Zapatero que el problema es el giro dado a las políticas del gobierno a lo largo de este año.

Hay otra forma de hacer las cosas. Hay que hacer reversible una reforma laboral que facilita, abarata y subvenciona el despido, que refuerza el poder empresarial en los centros de trabajo, que cuestiona la aplicación de los convenios en las empresas y que privatiza la gestión del desempleo.

Vamos a hacer llegar al Congreso de los Diputados la voz de los trabajadores y trabajadoras con una Iniciativa Legislativa Popular que estamos promoviendo desde el Sindicato. Vamos a recoger millones de firmas para que la Ley de la reforma se modifique con otra Ley promovida por los trabajadores.

Hay que apostar por la reactivación económica y el empleo, por mayor protección a las personas en desempleo, por un sistema de pensiones público saneado, viable y con garantías de futuro, que en ningún caso pasa por jubilarnos a los 67 años a ampliando el periodo actual de 15 años de carencia.

Lenemos las calles el próximo día 18 de Diciembre. Nos vemos en la Plaza de San miguel, a las 12 horas.

Finalmente se acuerda la salida de 78 trabajadores con más de 55 días por año trabajado y se blindan futuros despidos

## La actuación policial y la tensión marcan el expediente de extinción en Lear

La tensión política y una actuación policial absolutamente desproporcionada han marcado la negociación del expediente de extinción presentado por la auxiliar del automóvil Lear el pasado mes de octubre. Nueve heridos y dos detenidos fue el saldo que arrojó la intervención de las fuerzas de seguridad bajo el mando de la Delegación del Gobierno, algo que "entorpeció" notablemente la consecución de un acuerdo, según denunció el propio secretario general de CCOO Aragón, Julián Buey. Finalmente, se alcanzó un acuerdo de indemnización y se rebajó el número de despidos.

A pesar de la recuperación de las ventas en el sector, la dirección de la empresa presentó un proceso de despido colectivo que afectaba a 110 empleados, que venía precedido del cierre de otra factoría del grupo en Roquetes a principio de año, con la pérdida de 400 puestos de trabajo. En Pedrola, durante 2009 se presentó un expediente de carácter rotatorio para 100 trabajadores, aunque finalmente nunca salieron más de 60.

Salvado el primer impacto de la crisis con esta medida, el Comité de Empresa entendió que el ajuste de empleos no tenía nada que ver con la coyuntura económica y sí con una reestructuración de la compañía, y planteó una huelga de siete días entre el 3 y el 11 de noviembre. Ante la posibilidad de una falta de abastecimiento en los asientos del Corsa (el sistema just in time ha eliminado cualquier tipo de stock), la empresa respondió con una maniobra antieconómica y antisindical: hacer traer piezas de Alemania y almacenarlas en



La Guardia Civil se enfrentó con los trabajadores.

una nave cercana.

Conocedores de este hecho, los trabajadores se apostaron el día 5 a las puertas de dicha nave para intentar impedir la salida de las piezas hacia General Motors, desde donde dieron la voz de alarma a la Delegación del Gobierno. La orden de la autoridad fue defender los intereses de la empresa por encima del derecho de huelga de los trabajadores a toda costa y desalojar "como fuera". Resultado: varios empleados heridos en sucesivas cargas policiales y un intento de defensa de los trabajadores que dio con dos de ellos en dependencias policiales y acusados de atentado contra la autoridad, entre otros cargos.

Este escollo dificultó todavía más el acuerdo, según indicó el propio Buey, y las negociaciones se prolongaron varias semanas. Finalmente, el pasado 14 de noviembre la plantilla ratificó un preacuerdo con el que se fijaba una indemnización de 55 días para los 78 despidos y un complemento lineal de 4.500 euros para cada uno. Además, el comité arrancó un compromiso firme de que en caso de nuevos despidos, las indemnizaciones no bajarán de 49 días por año y un complemento de mil euros. ■

UNA SENTENCIA DA LA RAZÓN A LA DEMANDA DEL SINDICATO

## Pipelife cierra su planta de Zaragoza dejando en la calle a 104 empleados

\* El pasado siete de octubre, 104 trabajadores de Pipelife recibieron la carta de despido por parte de esta empresa ubicada en el polígono Malpica. La compañía, perteneciente a la *joint venture* formada por las multinacionales Solvay y Wienerberger, argumentó pérdidas repetidas en los últimos tres años. Tras recibir la noticia, el comité de empresa criticó la mala gestión económica de los últimos cuatro años y anunció la convocatoria de dos horas de huelga todos los días de la semana comprendida del 18 al 22 de octubre. CCCO Aragón exigió a la DGA que fuera contundente con la multinacional, ya que en los últimos dos años han tenido que hacer frente hasta cuatro expedientes de regulación así como una congelación salarial el pasado año 2009.

La empresa ofreció, en primera instancia, una indemnización de 29 días con un tope de 18 mensualidades a una plantilla donde la media de edad se sitúa entre los 45 y los 55 años y muchos de ellos llevan más de 30 en la empresa. El Comité rechazó de plano la oferta y anunció un calendario de movilizaciones. La tensión entre ambas partes se incrementó el pasado 6 de noviembre cuando los empleados acudieron a su puesto de trabajo y vieron las puertas cerradas. La dirección decidió el cierre patronal tras tres jornadas de huelga argumentando "el temor a que sus instalaciones pudieran ser dañadas". Inspección de trabajo acabó dando la razón a los trabajadores cuando obligó a Pipelife Hispania a retirar el cierre. A finales de noviembre, el comité de empresa llegó a un acuerdo con la dirección: 35 días por año trabajado con un tope de 25 mensualidades. Pipelife acabó cerrando sus puertas, definitivamente, la primera semana de diciembre.

CONCENTRACIONES  
LOS DÍAS 15 Y 16

## Los trabajadores de HP se movilizan contra las deslocalizaciones

\* Los trabajadores de la multinacional HP en Aragón están secundando la campaña en contra de los despidos que la compañía está llevando a cabo en los últimos meses, que han afectado ya a 50 personas, siete en la Comunidad. Detrás de estas salidas, CCOO cree que se ha elaborado un plan de deslocalizaciones a países como Eslovaquia, Malasia, India y Costa Rica. Por ello, los delegados de la central se concentraron los pasados días 15 y 16 frente a la sede de la DGA para denunciar esta situación y defender el mantenimiento del empleo.

16 BAJAS VOLUNTARIAS CON 40 DÍAS POR AÑO DE INDEMNIZACIÓN

## El comité de Near Technolgies llega a un acuerdo con la dirección de la empresa

\* El pasado 30 de septiembre, Near Technolgies Aragón, empresa de informática perteneciente al grupo Dominion presentó un expediente de regulación con el que pretendían despedir a 25 de los 72 trabajadores de la plantilla. La compañía, cuyos principales clientes habían sido la DGA e Ibercaja, alegaba que la bajada en sus encargos había disminuido las cargas de trabajo.

Tras un mes de negociaciones infructuosas, la plantilla aprobó en asamblea un calendario de movilizaciones. El día 28 de octubre realizaron un paro parcial de dos horas y al día siguiente una jornada completa de huelga con una concentración en la puerta de la sede central de Ibercaja. Ambas acciones sindicales tuvieron un apoyo mayoritario de los trabajadores y sirvieron para dar un "toque de advertencia" a la empresa.

En la reunión que mantuvieron el comité de empresa y la dirección el 15 de noviembre en el SAMA, se llegó a un acuerdo que respondía al planteamiento inicial de Comfia-CCOO Aragón: 16 trabajadores aceptaron una baja voluntaria con una indemnización de 40 días por año trabajado y la empresa se comprometió a no despedir a ningún empleado en los próximos seis meses (en caso de realizarlo deberían indemnizar con 45 días por año trabajado). La dirección de Near aseguró además a los empleados que cesaran en su labor unas garantías de pago o la reincorporación a la plantilla con las mismas condiciones.

**ATLANTIS**  
seguros

**ATLANTIS Hogar, el mejor seguro con los servicios domésticos más innovadores.**

**Todo  
enUno**

Tu hogar y tus bienes 100% protegidos ante cualquier imprevisto: incendio, robo, escapes de agua, rotura de cristales...

**ATLANTIS Zaragoza:**  
Paseo de la Constitución, 12  
**Tel. 976 21 70 88**



Condiciones exclusivas para los afiliados/as a

**CCOO**  
comisiones obreras de Aragón

La multinacional cristalera presentó un ERE de extinción para sus 59 trabajadores y ha rechazado cualquier alternativa

## Saint-Gobain cierra en La Almunia para irse a Avilés

La cristalera Saint-Gobain de la Almunia de Doña Godina se sumó el pasado día 13 de octubre a la lista de cierres empresariales, esta vez a causa del traslado de su producción a otro centro de Avilés. Aunque la dirección ha esgrimido motivos económicos, CCOO entiende que la decisión no tiene que ver con la productividad de la planta, que ha venido sufriendo sucesivos recortes desde el año 2008.

Precisamente, ese mismo año se cumplió el compromiso de permanencia y mantenimiento de empleo firmado con el Ejecutivo autonómico para la concesión de ayudas públicas por valor de 2,3 millones de euros, además de facilidades para la adquisición de suelo industrial a un precio muy ventajoso. Desde entonces ha habido tres tandas de despidos por las que han salido 28 trabajadores hasta desmantelarse de las tres líneas de producción correspondientes a los procesos de transforma-

ción, laminado y capas.

La plantilla acordó en asamblea la convocatoria de cinco días de huelga los días 20, 26 y 27 de octubre y 3 y 4 de noviembre. Sin embargo, desde la multinacional francesa antepusieron su deseo de reorganizar la producción y ahorrar costes, poniendo sobre la mesa la única opción de negociar las indemnizaciones. Finalmente, éstas han quedado fijadas en 50 días por año trabajado sin límite de mensualidades y se ha abierto la posibilidad de recolocar a 30 de sus 59 empleados en las plantas de Asturias, Cantabria, Tarragona y Madrid. ■



Algunos empleados pueden acogerse a traslados.

### MÁS DE 50 DESPIDOS

## Los trabajadores de Industrias Pardo, víctimas de la reforma laboral

\* Las primeras consecuencias de la reforma laboral, que aprobó este verano el Gobierno, las sufrieron los trabajadores de Industrias Hidráulicas Pardo, dedicada a la fabricación de mobiliario para hospitales, geriátricos y residencias. El pasado 30 de julio, esta empresa zaragozana despidió a 15 trabajadores acogidos a la nueva definición de "causas objetivas" que contempla la actual legislación laboral. La federación de Industria de CCOO Aragón denunció que "la fábrica acometía este recorte de personal a pesar de tener un importante pedido del Hospital La Fe de Valencia que garantizaba trabajo para meses". Para la central, la estrategia de la empresa era sustituir a los trabajadores más "caros" y cubrir esos puestos contratando con ETT's. Pero lejos de que las aguas volvieran a su cauce, la dirección de la empresa anunció, a principios de noviembre, un ERE de extinción de 49 contratos. Tras una serie de paros los días 18 y 19 de ese mes y una huelga indefinida a partir del 23, se alcanzó un acuerdo con indemnizaciones entre de 23 y 35 días por año según la antigüedad.



- 🦷 1ª visita, revisiones y diagnóstico ..... gratuitos
- 🦷 Limpieza bucal ..... gratuita
- 🦷 Empaste simple ..... 27,50 €
- 🦷 5% de descuento para afiliados y familiares (cónyuge e hijos)



comisiones obreras de Aragón

CONSÚLTENOS SIN COMPROMISO

 976 306 415



Clínicas de Salud Dental

Plaza Fernando el Católico, 51, local 50006 Zaragoza

## MOVILIZACIÓN

CCOO y UGT presentaron el pasado 27 de octubre un documento con una batería de medidas para recuperar la actividad y el empleo y proteger a las personas

# Propuestas y movilización, alternativas al Gobierno

**D**esde aquel fatídico fin de semana del mes de mayo en que el Gobierno asumió un recorte social sin precedentes en España al dictado de los “mercados”, el discurso dominante ha sido que no había otro modo de proceder. Sin embargo, CCOO ha mantenido, antes y después de los ataques especulativos, que existía otro modo de proceder ante la crisis e, incluso, suavizarla tanto para empresas como ciudadanos. Una política fiscal justa y responsable, una apuesta decidida por un modelo productivo basado en la cualificación y no en los salarios bajos, el mantenimiento del Estado del Bienestar...

Sin embargo, estas recomendaciones han caído en saco roto hasta el punto de desembocar en la rotura del diálogo social, una reforma laboral por decreto y una huelga general, máxima expresión de conflicto entre trabajadores y Ejecutivo en un modelo democrático. Por ello, el pasado 27 de octubre Comisiones Obreras y UGT presentaron un documento titulado “Alternativas sindicales a la política económica y social del Gobierno”, para dejar blanco sobre negro y punto por punto que sí

existen otras posibilidades y que es mejor decidir que fiarlo todo al destino incierto de los “mercados” (o sea, intereses económicos).

En primer lugar, los sindicatos constatan en el texto el fracaso rotundo de las políticas presentadas como inevitables, y que han conducido sin embargo a un mantenimiento de la crisis y de la destrucción de empleo. El objetivo de aquellas medidas, la reducción del déficit, tiene para las centrales una vía clara de ataque: la reforma de la política fiscal. “Mientras que en estos años la presión fiscal de los grandes países de la UE se mantenía o aumentaba, en

nuestro país se desplomaba. Si en 2007 la presión estaba 3,8 puntos por debajo de la media, en 2009 el diferencial se disparaba hasta 9,5 puntos”, subraya en un punto el documento.

Esta falta de recursos es la que hace más difícil equilibrar las cuentas públicas, pues si “la deuda pública se reduce más fácilmente cuando la economía crece” remitirla cuando está en recesión resulta prácticamente “imposible”. Aquí el mensaje es claro: hay que recuperar el terreno perdido en los años de bonanza e incrementar la progresividad, para que pague más quien más tiene. Esto se traduce en una recuperación de los impuestos de Patrimonio y Sucesiones, una subida del IRPF a las rentas más altas y del IVA para los bienes de lujo, establecer una tasa específica para el sector financiero (que fue quien pidió el rescate que hay que pagar) y combatir el fraude fiscal y la economía sumergida.

**Mientras que en estos años la presión fiscal de los grandes países de la UE se mantenía o aumentaba, en nuestro país el diferencial con el resto se desplomaba.**

### EMPLEO Y PROTECCIÓN SOCIAL

Otra de las críticas recurrentes desde el ámbito sindical es la inutilidad de estos sacrificios a la hora de mejorar la situación de las personas. Por un lado, la situación del empleo, que castiga especialmente a los jóvenes, con

>>>

**MORILLO DE TOU**

**¡ Reserva tu estancia con un 14% de descuento !**

**Tlfs. 974 500 793 - 976 200 496**

[www.morillodetou.com](http://www.morillodetou.com)

## MOVILIZACIÓN

una tasa del 40% del paro, la mayor en la Unión Europea. Esta situación requiere de una actuación decidida tanto en el plano normativo como en las políticas de formación e inserción laboral. Así, CCOO y UGT abogan por eliminar el fraude que se produce con la realización de becas y prácticas que en realidad esconden una relación laboral de pleno derecho y sustituirlas por contratos en formación, cotizando a la Seguridad Social.

También hacen hincapié en recuperar al grueso de aquellos que abandonaron sus estudios ante la expectativa de un trabajo al alcance y un sueldo relativamente alto a través de una política de formación continua, el reconocimiento de la cualificación obtenida por la experiencia y el refuerzo de la formación profesional.

Por otra parte, están los recortes explícitos o implícitos en la protección social. El más importante, la amenaza al sistema público de pensiones. Los sindicatos advierten en su alternativa que no admitirán la subida en el periodo de cotización (15 años) para acceder al cobro de una pensión contributiva, que rechazan de plano un retraso obligatorio en la edad de jubilación y que seguirán reclamando una marcha atrás en la congelación anunciada para 2011.

En este sentido, el primer objetivo es la rectificación de los Presupuestos Generales del Estado, en tanto que constituyen un “canto a la resignación” y podrían poner las cosas todavía peor de lo que están. Sin ir más lejos, las centrales creen que la previsión de crecimiento que realiza el Ejecutivo, del 1,3%, “lo fía todo a las exportaciones” y que en realidad podría quedarse en un modesto 0,8%, muy lejos del umbral en el que se empieza a generar empleo (por encima del 2%). “Un Gobierno no puede presentar unos presupuestos que atiendan exclusivamente a las necesidades de los mercados”, resume el texto.

### VERDADERAS REFORMAS

Por último, CCOO y UGT retoman una vez más la necesidad de modificar el modelo productivo de este país. Así, advierten que las políticas emprendidas van encaminadas a que los salarios asuman el papel de una devaluación de la moneda que el euro ha hecho inviable por parte de un sólo país y que eso “no funcionará”. En cambio,

## Aragón paró el 29 de septiembre



\* La Huelga General del 29 de septiembre arrancó con fuerza en Opel, donde el seguimiento fue del cien por cien de la plantilla de la fábrica marcó el ejemplo de la industria aragonesa: el seguimiento en el sector de la automoción y metalúrgico las cifras fue de un 94% y del 87% en el sector químico y textil. Muy pocos trabajadores y autónomos acudieron a trabajar a Mercazaragoza y los piquetes sólo permitieron en FCC la salida de los camiones de recogida de basuras que formaban los servicios mínimos.

A las once de la mañana del 29 de septiembre, miles de aragoneses se congregaron en la plaza de España de Zaragoza para expresar su indignación por el recorte de derechos sociales y laborales impuestos por el Gobierno. La central recogió, durante todo el día, las cifras de seguimiento de la huelga en los diferentes sectores: el 50% de trabajadores de Sanidad secundó el paro, en el Ayuntamiento de Zaragoza el 55% de la plantilla o en Justicia donde la cifra llegó al 50%.

El broche final a la Huelga General del 29S lo pusieron las manifestaciones en las diferentes provincias de la comunidad aragonesa. Más de cien mil manifestantes se concentraron en la Plaza del Pilar de Zaragoza, 5.000 en Huesca y otras 2.000 en Teruel para exigir al Gobierno una salida más justa y ecuánime de esta crisis.

animan a emprender de una vez temas pendientes: “Es necesario plantearse cuál ha sido y cuál va a ser la política industrial de España”, aseguran.

Aquí la receta pasa por un fortalecimiento de la economía productiva sobre lo financiero y lo estacional, la inversión en tecnología y conocimiento y la racionalización de sectores e incentivos. Por ejemplo, se habla de una apuesta clara por el transporte ferroviario y marítimo frente al rodado, en consonancia con una “sostenibilidad energética” muy lejana todavía. También hablan los sindicatos de biotecnología y salud, como generadores de valor añadido y empleo (sobre todo en la aplicación de la Ley de la Dependencia) y de la rehabilitación y el urbanis-

mo como alternativa a la construcción.

Pero en todo momento las centrales dejan claro que el Gobierno no tiene intención de ceder. Por ello, aseguran, se quebró el diálogo social, y ponen como condición indispensable una marcha atrás en las partes más lesivas de la reforma laboral y en los recortes a funcionarios y pensionistas. Del mismo modo, claman por el desbloqueo de los convenios del que responsabilizan a la patronal y recuerdan que la reforma de la negociación colectiva deberá ser pactada, so riesgo de fomentar más conflictos. Entretanto, la única alternativa es la calle, con una “amplia e intensa ofensiva sindical” que tiene como punto de partida los próximos días 15 y 18 de diciembre. ■

En contra de lo que aseguró el Ejecutivo, el recorte de derechos no ha generado empleo y ha animado a las empresas a emprender más procesos colectivos de despido

# Esta reforma fabrica paro

**E**l tiempo suele ser el factor determinante para ver de qué lado se decanta el fiel de la balanza. Y por lo que se ha podido saber desde que se aprobó la reforma laboral, las promesas de mejora del empleo que la avalaban han resultado ser falsas, en cantidad y en calidad. Una vez superado el efecto estacional del turismo, el pasado mes de octubre el paro repuntó en todo el país y también en Aragón, con una subida de más de 2.000 personas

En total, son ya más de 90.000 los aragoneses que quieren trabajar y no pueden, un 7,29% más que el año pasado y casi el doble que antes del inicio de la crisis. El único dato positivo al que aferrarse es una ligera recupera-

ción en la construcción, que había tocado suelo. Especialmente preocupante es la situación de los 11.551 jóvenes menores de 25 años que están desempleados en la Comunidad y suponen ya el 12,82% del total.

No se han cumplido pues las expectativas de creación de puestos que anunciaban quienes defendían la reforma laboral, con su recorte de derechos, como un "mal menor". Pero tampoco lo han hecho las promesas de reducción de la temporalidad en nuestro mercado laboral. Nueve de cada diez contratos firmados en Aragón en octubre fueron temporales, y ello contando con un descenso del número de contrataciones realizadas respecto al año anterior (-3,55%).

Lo que sí se ha cumplido punto por punto han sido las advertencias de que la reforma favorecería el despido a las empresas. Así, en 2010 se ha disparado la cantidad de despidos entre los afectados por expedientes de regulación de empleo. Si el año anterior sólo el 8,7% de los incluidos en un ERE acababan en la calle esta proporción ha subido ya hasta uno de cada cuatro casos, el 26,4%.

En lo que va de año se han presentado un total de 673 expedientes, con un notable repunte durante los últimos dos meses que refleja los procesos abiertos en empresas como CISA, Pipe-life, Faurecia o Lear, que han aprovechado el paraguas de la crisis para plantear simples reestructuraciones. A cambio, se ha registrado un aumento en los expedientes de reducción de jornada gracias a la introducción e del llamado "modelo alemán". ■

**Tu piso en ARCOSUR a un precio inferior al oficial**

Viviendas protegidas a precio 10% inferior al máximo oficial OGA

**ARCOSUR**  
Parcela C-66 sector 88/3  
Procedente de concurso público del Ayuntamiento de Zaragoza.  
Escritura de adjudicación del suelo a la cooperativa de fecha 03/02/2009.  
Constitución de cuenta axial por IBI/IBAJ.

**100m<sup>2</sup>**  
90% Protegida. Equipamiento completo.  
Terraza 5.000 € + IVA (coste máximo oficial OGA).

**70m<sup>2</sup>**  
90% Protegida. Equipamiento completo.  
Terraza 4.000 € + IVA (coste máximo oficial OGA).

Veinte años comprometidos con la vivienda protegida

SARAQVSTA  
RSESCO

C/ Santa Cruz, 8, local - 50003 Zaragoza - Tel. 976 296 062  
www.vivendasvalledelebro.es

COMENZAMIENTO INMEDIATO DE LAS OBRAS



# Hasta siempre, Marcelino

**E**l pasado día 29 de octubre se fue el padre de CCOO, Marcelino Camacho. El fundador del sindicato falleció a los 92 años en Majadahonda, en casa de uno de sus hijos, donde pasó los últimos meses aquejado de una larga enfermedad. Su marcha convulsionó el mundo político, social y cultural de este país, que recordó la trayectoria de un luchador que ayudó a recuperar las libertades y que seguía defendiendo la igualdad para todos. Su figura, acompañado de su inseparable Josefina, era la de un santo laico: trabajador infatigable, austero hasta el ascetismo, firme en sus convicciones como el pedernal, afectuoso y fraternal con todos cuantos se acercaban a él.

Su vida -"aquí empezó todo", solía decir- partió en Osma de la Rasa, un pueblecito soriano en el que su padre trabajaba como guarda-agujas, oficio que heredó con orgullo. La Guerra Civil le sorprendió allí, ayudó a cortar

## Cariño y respeto a raudales

\* El adiós fue multitudinario. Sus hijos, Marcel y Yenía, junto a Josefina y el secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, asistieron a la despedida de miles de compañeros que se acercaron a darle el último adiós, a recoger su mensaje de dignidad una vez más. Desde todos los ámbitos llegó un reconocimiento unánime. Nadie le hurtó un merecidísimo respeto. Tras las intervenciones protocolarias, su compañera quiso saltarse el guión y ganar protagonismo por una vez para trasladar el último mensaje para los trabajadores que Marcelino dejó: "Si uno se cae, se levanta enseguida y sigue adelante". Éste fue el legado del padre del movimiento obrero moderno para los trabajadores, sabedor que los momentos difíciles forjan los caracteres.

las vías para impedir el avance de los facciosos y cruzó la sierra madrileña para sumarse a la defensa de la República. El final de la contienda fue para él, como tantos otros, sinónimo de cárcel y exilio, pero finalmente pudo huir de un campo de trabajo en Tanager después de conocer a la que sería su compañera de vida.

El indulto, en 1957, le devolvió el orgullo del trabajo, que desempeñó en

Perkins Hispania, donde tejería una de las primeras comisiones obreras del país, que practicaban el entrismo en el Sindicato Vertical. Fue preso tras sólo diez años de libertad por ello y no salió hasta 1973, con el indulto del proceso 1001. Al salir pronunció su famoso lema: "Ni nos domaron, ni nos doblegaron, ni nos van a domesticar".

Desde la constitución de Comisiones Obreras como sindicato confederado y legal, asumió la secretaría general, elegido por mayoría abrumadora en los cuatro primeros congresos. En 1987 pasó a ocupar el cargo de presidente, que dejaría en 1991. Fue el máximo artífice de la construcción del sindicato como primera fuerza representativa de los trabajadores en el país, y lo dotó de una línea de independencia que quedó plasmada con su dimisión como diputado del PCE por un desacuerdo con la normativa laboral aprobada en la primera legislatura. Esto no debilitó su compromiso político: militó siempre en el partido y después en Izquierda Unida. ■



# Labordeta, el compromiso que no cesa

**C**COO Aragón homenajeará el próximo 19 de diciembre a José Antonio Labordeta, figura indispensable en la lucha por las libertades, la justicia y la democracia en Aragón y España. Este reconocimiento se enmarca dentro del acto que el sindicato celebra cada año en el Parque de Atracciones de Zaragoza para destacar la valía de los afiliados con más de 25 años de compromiso, condición que Labordeta cumplía con creces.

De hecho, el carné de CCOO era el de más antigüedad en la cartera de José Antonio, que inició su relación con la central en tiempos de la clandestinidad (1977) y no la abandonó nunca, en una militancia de 33 años. De hecho, Labordeta estuvo presente en cuantos proyectos destacables se gestaron en Aragón durante los últimos 30 años.

Además de su faceta como cantautor -fue autor de himnos perennes como *Somos o Canto a la Libertad*-, cabe destacar su labor periodística en el semana-



rio Andalán, la fundación del Partido Socialista de Aragón, su candidatura al Senado por IU o, ya con Chunta Aragonesista, la conquista de un escaño de di-

putado en las Cortes de Madrid durante dos legislaturas.

Paralela a su labor de activista político y social desarrolló una obra literaria como poeta y prosista, destacando su faceta memorialística en los últimos años. Obras suyas son los poemarios *Cantar y Callar*, *Jardín de la Memoria* o *Monnegros*, libros en los que evidenció un estilo propio marcado por la introspección y la melancolía y que recoge la herencia de su hermano Miguel, una de las voces más importantes de la España de la postguerra. De su última época destacan las crónicas parlamentarias *Memorias de un Beduino* o su lucha contra el cáncer en *Regular, gracias a Dios*.

Fuera de Aragón se le conoció sobre todo por su protagonismo en la serie *Un país en la mochila*, conjunto de documentales de viajes por España en los que retrató la intrahistoria de la geografía patria, más cercano a las gentes y lugares que a las referencias bibliográficas. ■

**CENTRO  
SANITARIO  
DE LA VISION**

Autorizado por el Área de  
Sanidad de la D.G.A.

**OPTICA**



**UNA**

- Control visual permanente por Ópticos optometristas.
- Gafas graduadas, con cualquier tipo de lentes.
- 30% En gafas de sol neutras.
- No acumulable a otras ofertas.

**40%** de descuento para afiliados a CCOO-Aragón y familiares en los siguientes servicios ópticos:

C/. Duquesa Villahermosa, 42 - 50010 Zaragoza  
Teléfono-Fax: 976 32 22 01 / e-mail: jorge@claravision.es



comisiones obreras de Aragón

## TU SINDICATO

La central ha obtenido el 41,7% de los delegados elegidos este año y se sitúa como la primera opción de los trabajadores en el actual periodo concentrado de elecciones sindicales

# CCOO Aragón gana terreno en las elecciones de 2010

**A**unque las elecciones sindicales se celebran día a día en las empresas, existe un periodo "concentrado" en el que se acumulan los comicios, que coincide cada cuatro años. Desde el pasado mes de septiembre y hasta diciembre de 2011 se elegirán los delegados en la mayoría de las empresas más importantes de la Comunidad y sólo en este último cuatrimestre de 2010 la cifra llega hasta las 719 empresas, una cuarta parte de las implicadas.

De momento, CCOO es la opción sindical que más está avanzando, con un 41,7% de los representantes elegidos; seguida por UGT, con un 37,8% y

por otras opciones, con un 20,8%. Estos resultados parciales contrastan con los del anterior periodo concentrado, celebrado entre 2006 y 2007, cuando CCOO era la segunda fuerza sindical en las preferencias de los trabajadores, con más de cuatro puntos de distancia sobre el primero.

Según destaca la Secretaría de Elecciones Sindicales de CCOO Aragón, estos resultados obedecen a "un avance de las candidaturas de CCOO en el conjunto de las empresas de nuestro territorio, y en concreto de aquellas empresas con comité". Algunos ejemplos recientes son Norteña Construcciones, Supermercados Picabo, Schlecker,

Asamblea Provincial de Cruz Roja en Zaragoza, Grupo Pomar o Ferrovial-Agroman.

Desde la central se valora "muy positivamente" esta tendencia por el "apoyo explícito que demuestra en tiempos de dificultades, cuando estamos afrontando una de las peores crisis laborales de la historia contemporánea" y apuntan que, de continuar así, supondría un "paso importante para ser el sindicato con más representación en este periodo de elecciones sindicales".

En lo que resta de 2010 y dentro de este periodo concentrado se van a producir votaciones en grandes centros de trabajo. Así, están previstos procesos en las cajas de ahorro con implantación en la Comunidad el 24 de este mes, en el conjunto de la Enseñanza Pública el día 2 de diciembre y a lo largo de ese mes en las empresas Valeo, Tata Hispano, Pikolín, CAF, Vicasa, SMR, etc. ■



**Dres. Peguero Moreira**  
*Clinicas Dentales*



IMPLANTES PRÓTESIS ENDODONCIA REHABILITACIÓN ORAL  
ORODONCIA ORTODONCIA ORTODONCIA ESTÉTICA DENTAL

**PLAN ASISTENCIAL PARA AFILIADOS**  
Financiación personalizada y hasta 12 meses sin intereses.

**Implantes bucal 20%**  
**Financiación del 10%**



**Dr. Manuel Peguero Moreira**  
Odontólogo  
Master en Ortodoncia y  
Ortopedia Dentu-Facial  
Colegiado 767

**Dr. Pedro C. Peguero Moreira**  
Odontólogo  
Master en Implantología Oral  
y rehabilitación  
Colegiado nº 773

Avenida Tomas D'Alba, 38, 1ª planta  
50008 Zaragoza  
070 38 43 10



Paseo Anibal de Irujo, 84, local  
50006 Zaragoza  
070 37 04 00



500.000 clientes  
**20**  
años de experiencia

Condiciones especiales para afiliados/as y familiares



MUCHO MÁS QUE UNA CLÍNICA DENTAL

**22 €**  
Higiene bucal

**GRATIS**  
1a visita · Revisiones  
Presupuesto · Fluorizaciones  
Radiografías Intrabucales

**20%** Dto.  
RESTO  
TRATAMIENTOS

FINANCIACIÓN  
12 meses  
**sin**  
INTERESES

CLÍNICA DENTAL ZARAGOZA Paseo Sagasta, 76 · 976 376 169

- ✓ Calidad en el servicio
- ✓ Honestidad en el diagnóstico
- ✓ 400 profesionales de toda confianza
- ✓ 25 centros propios (No franquicias)

**¡ VEN Y  
COMPRUÉBALO  
TÚ MISMO !**

No cerramos por vacaciones

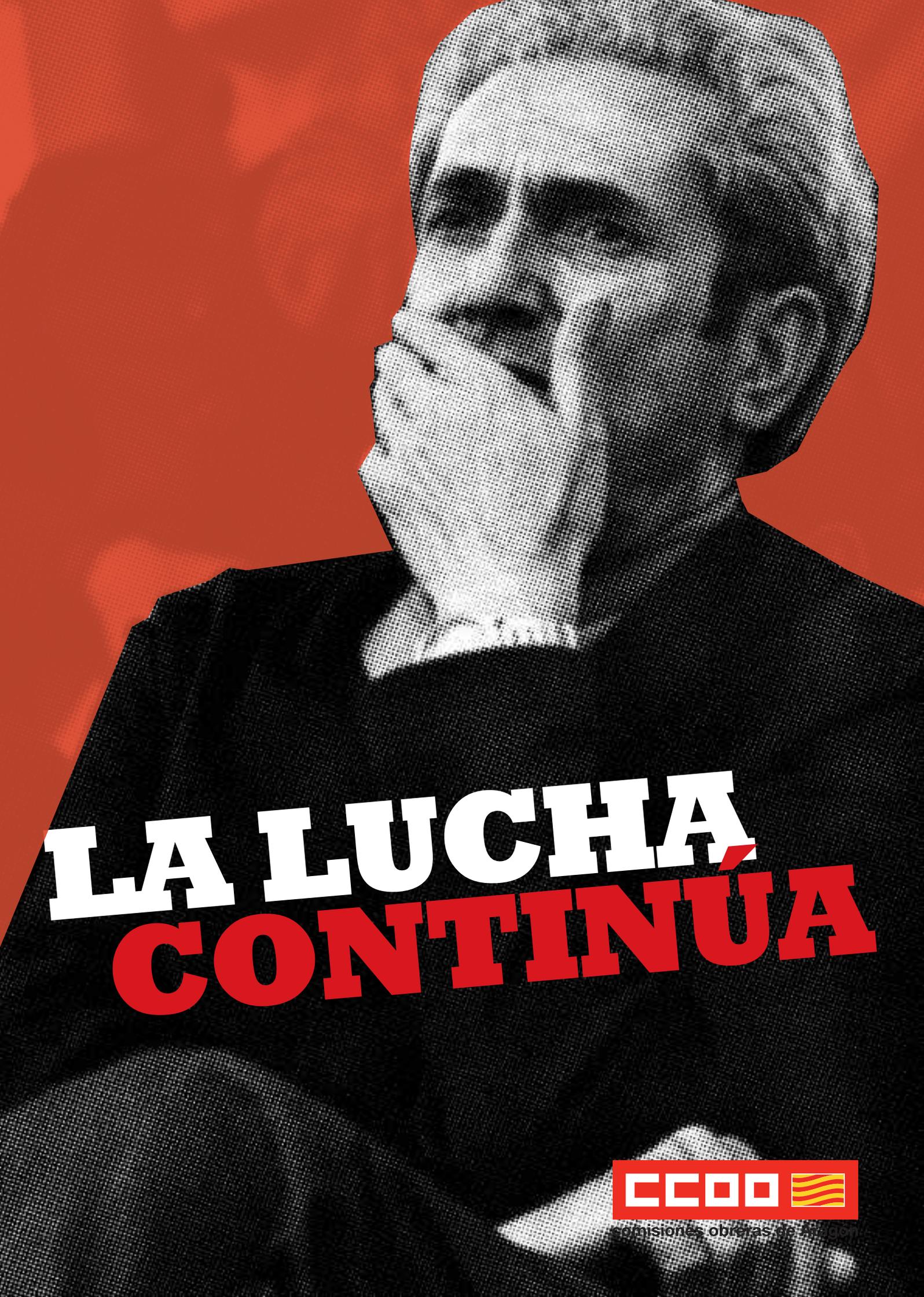
[www.ioa.es](http://www.ioa.es)

902 119 321

[ioa@ioa.es](mailto:ioa@ioa.es)

MADRID · BARCELONA · VALENCIA · ZARAGOZA · CASTELLÓN · ALCALÁ DE HENARES  
GIRONA · TARRAGONA · BADALONA · CORNELLÀ LL. · GRANOLLERS · L' HOSPITALET LL.  
MANRESA · MATARÓ · SABADELL · SANT BOI LL. · TERRASSA · VIC · VILANOVA I LA GELTRÚ





# LA LUCHA CONTINÚA



comisiones obreras de Aragón