

enero 2013 120

TS

TRABAJO SINDICAL

CCOO comisiones obreras de Aragón



CONGRESO

**CRECIENDO
EN EL TRABAJO
SUMANDO
EN LA SOCIEDAD**



¡disfruta de
tus dientes!

Aprovecha las **ventajas** de pertenecer a nuestro **sindicato**. Condiciones de **Cliente Preferente** para **afiliados/as** y familiares. Disfrútalas:

 **22€**

Higiene bucal
con revisión
gratuita incluida

 **0€**

Servicios gratuitos
1ª visita, revisiones
y radiografías
intra-bucles

 **20%**

20% descuento
en todo tipo de
tratamientos

 **18**

Financiación
18 meses sin
intereses y otras
opciones a consultar

Clínica Dental María Zambrano
Pablo Casals, 2 / María Zambrano
976 516 833

Clínica Dental Sagasta
Paseo Sagasta, 76
976 376 169

N.º RAPS: 00/022/11

NOVEDAD!



Pregúntanos por la
ortodancia transparente

 **invisalign**

Atención al cliente
902 119 321 · www.ioa.es



SUMARIO

NÚMERO 120
ENERO 2013



04

En opinión de
CCOO Aragón marca el
empleo como el objetivo
prioritario para estos
próximos cuatro años



08

Congreso
La nueva comisión
ejecutiva



14

Congreso
Valoración de
los líderes sindicales



CRÉDITOS

Edición: US de CCOO Aragón. Pº Constitución, 12. 50008 Zaragoza. Tel. 976 483 200.

Fax: 976 212 525. e-mail: trabajosindical@aragon.ccoo.es.

Redacción y fotografías: Jesús Martín, Javier García Blanco y archivo Periódico de Aragón.

Realiza: Prensa Diaria Aragonesa, SA. Hernán Cortés, 37. 50005 Zaragoza.

Diseño y maquetación: Alfredo Losada.

Impresión: Gráficas de Prensa Diaria. D.L. Z-163-85



comisiones obreras de Aragón

EN OPINION DE

Finalizado el XI Congreso de CCOO Aragón que tuvo lugar en Zaragoza, los días 13 y 14 de diciembre, repasamos cuáles son las directrices de la organización para este mandato. El discurso de clausura de Julián Buey, reelegido Secretario General por mayoría absoluta, emplazó al sindicato aragonés a reafirmarse como “una herramienta útil para el progreso de la clase trabajadora y en constante renovación para adaptarse a los nuevos y complejos retos que un mundo en mutación nos va brindando”.



CCOO Aragón **marca el empleo** como el objetivo prioritario para estos próximos cuatro años



E

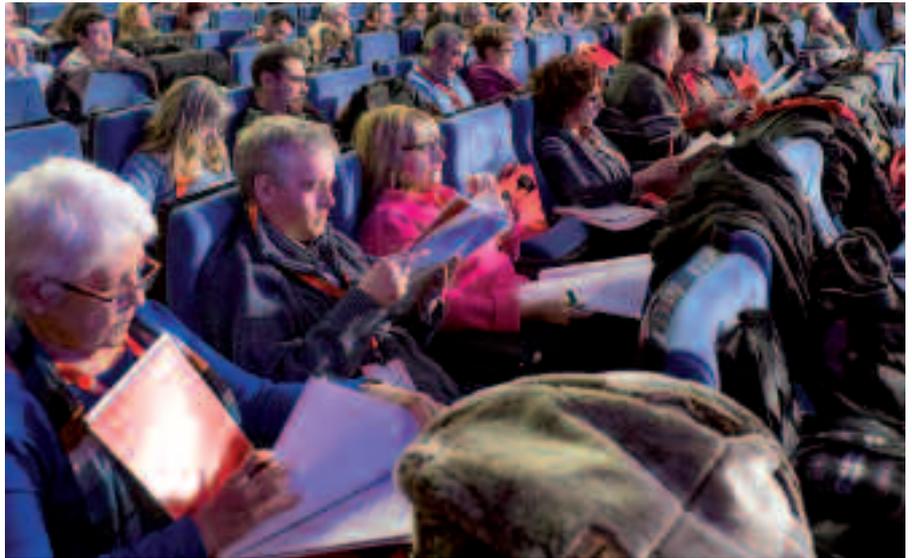
l XI Congreso de CCOO Aragón puso el broche final a cuatro intensos años de trabajo. En un debate plural, democrático y crítico,

la mayoría de las estructuras de rama y territorios aportaron nuevas directrices que favorecerán la acción sindical y la consistencia de la organización. El discurso de clausura del Secretario General, Julián Buey, desgranó los retos a los que se enfrenta la organización sindical en un presente inmediato y en los años venideros que se antojan muy complicados.

El sindicato es consciente del reto que tiene entre manos. La sociedad española y por consiguiente la aragonesa, atraviesa uno de los peores momentos sociales, políticos y económicos vividos desde que se consolidara la democracia.

La subida al poder del Gobierno de Rajoy ha supuesto la demolición implacable y sistemática de un entramado de derechos sociales y laborales que en palabras del propio Julián Buey "fue construido con esfuerzo durante muchos años y destinado a brindar protección a las personas pero en un sistema económico por naturaleza depredador".

Una situación que está lejos de mejorar mientras se siga atendiendo prioritariamente a los intereses de los sectores originarios de la crisis económica. "Es tremendo constatar como los decretos y los Presupuestos del Estado y las Comunidades Autónomas se ponen al servicio de los que quieren hacer de los servicios públicos un lucrativo negocio", destacó Julián Buey.



El XI Congreso CCOO Aragón contó con la presencia de 154 delegados.

Es tremendo constatar como los decretos y los Presupuestos del Estado y las Comunidades Autónomas se ponen al servicio de los que quieren hacer de los servicios públicos un lucrativo negocio

CCOO Aragón apuesta por una profunda renovación democrática ya que "el Gobierno de España está desarrollando lo contrario de lo que prometía en la campaña electoral, está haciendo temblar fundamentos y valores democráticos básicos".

En pro de este objetivo, CCOO Aragón ha unido fuerzas con numerosas organizaciones sociales, sindicales y políticas que han confluído en la denominada Cumbre Social Aragonesa. Esta iniciativa defiende una regeneración democrática y emplaza al Gobierno a consultar la voz de la ciudadanía en un referéndum. Y es que "Las decisiones que está tomando el Gobierno de Rajoy tienen una enorme trascendencia, no son coyunturales y tienen graves consecuencias estructurales para nuestra sociedad".

RECOGIDA DE FIRMAS

Déjase
claro

Porque no se puede concurrir a las elecciones con un programa y gobernar con otro

EXIGIMOS UN REFERÉNDUM !

Puedes firmar en cualquiera de las sedes de CCOO Aragón o en la página web: <http://www.exigimosunreferendum.org/firmalapeticion/>

DESTACAMOS



Debate de las ponencias.

OBJETIVOS DEL XI CONGRESO

CCOO Aragón marca como reto fundamental el empleo. Para ello, emplaza al Gobierno de Aragón a relanzar los sectores productivos autóctonos claves, apostar por las empresas que generan empleo y valor añadido y dinamizar la economía.

El sindicato reclama con urgencia programas de creación de empleo y formación de calidad que deben surgir del diálogo social y la creación de espacios de encuentro donde llegar a prestas soluciones.

“En los periodos de crisis económica, cuando las diferencias sociales se acentúan, es cuando más sentido tiene el papel compensatorio de las desigualdades que el Estado debe desarrollar”. Por ello, CCOO Aragón emplaza al Gobierno autonómico a que sea consciente de la dura realidad que sufre gran parte de

la sociedad y desarrolle programas de protección para las personas sin trabajo y que no tienen ningún tipo de recurso económico, a pesar de que el Gobierno central no sea partícipe de proteger a los más desfavorecidos.

El sindicato aragonés seguirá defendiendo a ultranza la consistencia del Estado del Bienestar. Contrario a los re-

cortes en enseñanza, en sanidad y en los servicios sociales, CCOO Aragón apuesta por un modelo social de calidad, integrador y ecuánime.

Otro de los retos es impulsar el Diálogo Social. CCOO Aragón compromete al Gobierno de Aragón y a las organizaciones empresariales a desarrollar lo pactado en el “Acuerdo Social para la Competitividad y el Empleo de Aragón”. Para Julián Buey, “no nos sirve la foto de la firma de un acuerdo si luego se niega su desarrollo o no está al servicio de los problemas reales de la ciudadanía”.

RECUPERAR EL PODER ADQUISITIVO DE LOS TRABAJADORES

El sindicato exige a las organizaciones empresariales un mayor grado de compromiso, responsabilidad y visión de futuro. Julián Buey criticó una reforma la-

No nos sirve la foto de la firma de un acuerdo si luego se niega su desarrollo o no está al servicio de los problemas reales de la ciudadanía



Ignacio Fernández Toxo en el acto de clausura del Congreso.

CCOO Aragón apuesta por volver a situar a la negociación colectiva como la herramienta clave del mundo del trabajo

boral que está más pendiente de abaratar costes empresariales que de mejorar las relaciones laborales.

En primer lugar porque ningunea a la negociación colectiva y en consecuencia, reduce el poder adquisitivo de los trabajadores. Creando un círculo donde se resiente la demanda interna, aumentan las dificultades para las pequeñas y medianas empresas y empeora en definitiva la tan ansiada recuperación económica del país.

CCOO Aragón apuesta por volver a situar a la negociación colectiva como la herramienta clave del mundo del trabajo. Frente a la individualización de las relaciones laborales los convenios colectivos, frente a la precariedad mejorar las condiciones laborales y de salud en el trabajo y frente al lucro empresarial mejorar la competitividad y el valor añadido del producto autóctono.

MÁS Y MEJOR SINDICATO

Para afrontar los retos venideros, la organización sindical quiere sumar fuerzas. Aumentar la presencia en las empresas, incrementar el número de secciones sindicales comprometidas y crear vías para que la afiliación pueda participar y formarse mejor.

Fortalecer los espacios de colaboración con el colectivo juvenil. Los jóvenes están siendo uno de los grupos más perjudicados por las decisiones tomadas por el Gobierno. CCOO Aragón seguirá apoyando sus reivindicaciones y pro-

testas en la calle y facilitará la incorporación y participación de este colectivo en el seno interno de la organización.

CCOO Aragón reitera su compromiso con la Confederación Sindical de Comisiones Obreras. Julián Buey agradeció la visita y el arropo del Secretario General de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, y afirmó que “hemos pretendido contribuir a construir confederación, a sacar propuestas y movilizaciones, en las que nos hemos visto reflejados, arrojando el hombro todo lo posible”.

En definitiva, CCOO Aragón realiza un balance positivo y crítico del trabajo realizado durante los últimos cuatro años. La nueva comisión ejecutiva con Julián Buey a la cabeza, marca los objetivos inmediatos que se adaptarán a los duros retos venideros y muestra un profundo compromiso con la clase trabajadora en particular, y con la ciudadanía aragonesa en general. Defensores de un nuevo modelo integrador, igualitario y justo; CCOO Aragón estará a la altura de las circunstancias y apuesta por potenciar las cualidades que tiene la comunidad autónoma aragonesa como camino para salir con entereza de esta crisis. ■



comisiones obreras de Aragón

CONECTA EMPLEO

SERVICIO DE ATENCIÓN A LOS AFILIAD@S DESEMPLEAD@S

dirección:

conectaempleo@aragon.ccoo.es

OFICINA DE ATENCIÓN AL AFILIAD@:

envíanos tus **sugerencias, quejas y reclamaciones** sobre el uso de los servicios del sindicato en el siguiente mail: defensa.afiliado@aragon.ccoo.es

WWW.ARAGON.CCOO.ES/ WEBARAGON/

Infórmate de todos nuestros servicios, actualidad del sindicato y actividades

CCOO ARAGÓN TAMBIÉN ESTA EN LAS REDES SOCIALES

PARTICIPA ¡¡TU OPINIÓN ES IMPORTANTE!!



[http://www.facebook.com/#!/pages/CCOO-Arag%C3%B3n/168023816784,](http://www.facebook.com/#!/pages/CCOO-Arag%C3%B3n/168023816784)



[www.youtube.com/user/comisionesobrerasar#g/a,](http://www.youtube.com/user/comisionesobrerasar#g/a)



<https://twitter.com/>. Síguenos en el grupo de CCOO Aragón.

EL BLOG DE CCOO ARAGÓN: <http://ccooaragon.wordpress.com>

Un espacio de reflexión y debate que analiza la actualidad sindical.

¡ NOS VEMOS EN LA RED!

LA NUEVA COMISIÓN EJECUTIVA

Del XI Congreso de CCOO Aragón nace una nueva Comisión Ejecutiva que afrontará los retos a los que tiene que hacer frente la organización sindical. Conoceremos las ocho secretarías resultantes que desarrollarán la labor del sindicato en todos los ámbitos en los que tiene incidencia directa.

Julián BUEY SUÑÉN,
Secretario General
de CCOO Aragón



Manuel PINA LASHERAS,
Secretario de Acción Sindical
y Políticas Sectoriales



GregorioHERVÁS,
Secretario de Organización
y Formación Sindical



Benito CARRERA,
Secretario de Salud Laboral
y Medioambiente



Juan Carlos CANTÍN,
Secretario de Empleo
y Formación



Delia LIZANA,
Secretaria de Políticas de Igualdad
e Internacional



Eva MURILLO,
Secretaria de Intervención
Social



Marta ARJOL,
Secretaria de Comunicación
e Institucional



Pablo CASTILLO,
Secretario de Recursos, Empresas,
Servicios y Administración



Secretaría de Acción Sindical y Políticas Sectoriales

* Un sindicato no puede entenderse sin una de sus señas de identidad: la Acción Sindical. Los ataques perpetrados a esta herramienta vital para la defensa de los derechos de los trabajadores, exige recuperar el papel protagonista de CCOO en las relaciones laborales.

El principal reto que se marca esta secretaría es devolver a la negociación colectiva la fuerza que le arrebató la reforma laboral. La defensa del convenio colectivo frente a la individualización de las relaciones laborales, asegurar el poder adquisitivo de los trabajadores mediante cláusulas contractuales, fomentar la estabilidad en el empleo o la igualdad de trato son las líneas de actuación que



marca la secretaría.

En definitiva realizar un código de buenas prácticas en negociación colectiva potenciándolo desde la formación y con estudios sobre los que informar al interno de la organización y a la socie-

dad aragonesa de cuál es la situación que atraviesan las empresas de la Comunidad autónoma.

El diálogo social es el ámbito donde agentes sociales y Gobierno autonómico deben llegar a acuerdos que

amplíen la defensa de los derechos sociales y la garantía y mejora de las condiciones laborales. Lejos del mero acto protocolario, CCOO Aragón fomentará el desarrollo del “Acuerdo Social para la Competitividad y el Empleo” para aplicarlo a los problemas reales de la sociedad aragonesa.

En materia de política sectorial, el objetivo de la secretaría es fortalecer el tejido industrial aragonés desarrollando los sectores más productivos, apostando por la I+D+i y ayudando a las empresas y colectivos (autónomos) que peor lo están pasando.

Secretaría de Organización y Formación Sindical

* Dentro de la organización interna del sindicato y la coordinación de los procesos de movilización esta secretaría potenciará tres pilares básicos:

En primer lugar, potenciar la afiliación como elemento clave para construir un sindicato más fuerte y autónomo en su financiación, para la defensa de sus derechos e intereses de clase.

Fortalecer el proceso de elecciones sindicales y dar mayor cobertura y apoyo a las diferentes secciones sindicales de las empresas. CCOO Aragón seguirá con su proceso de dinamizar la acción de sus re-



presentantes y de sus secciones sindicales para aumentar su representatividad y eficacia en la lucha sindical, sin perder de vista el proyecto de cambio sociopolítico del modelo existente. Según Goyo-Hervás, “para poder realizar este cambio de modelo, la formación sindical juega un papel indispensable”.

Y es que los representantes de CCOO Aragón en las empresas y los afiliados necesitan, día a día, información, formación y potenciar sus habilidades para defender mejor los intereses de la clase trabajadora. Este proceso sirve además para que se realice una constante renovación organizativa de las estructuras del sindicato y su adaptación a las nuevas realidades.

Secretaría de Salud Laboral y Medioambiente

* Preservar y respetar la salud laboral en el centro del trabajo es un objetivo prioritario para CCOO Aragón. Benito Carrera, Secretario de Salud Laboral, marca un lema para este mandato “La crisis no puede afectar a la salud de los trabajadores”.

Para alcanzar objetivos en esta materia, CCOO Aragón seguirá fomentando y desarrollando espacios como la Estrategia Aragonesa de Seguridad y Salud en el Trabajo. Y es que esta materia va más allá de los meros análisis estadísticos y coloca la integridad del trabajador como verdadera preocupación del sindicato.

Cinco son los criterios que marca esta Secretaría para alcanzar sus objetivos. En primer lugar, extender el cam-



po de la salud y la seguridad a todas las situaciones que afectan al bienestar de las personas en el trabajo.

Hacer visible lo invisible, es decir mostrar los verdaderos problemas de los trabajadores planteando los rie-

gos que no se ven y proponiendo soluciones.

Valorar los criterios de las personas afectadas por las situaciones de riesgo para elaborar políticas de prevención en la empresa.

Implicar a los trabajado-

res/as y conseguir su apoyo activo en la negociación de acciones preventivas.

En definitiva, fomentar la mejora de las condiciones de trabajo de los aragoneses/as. Para ello, la Secretaría de Salud Laboral cuenta con un equipo especializado que asesora y orienta en la prevención de riesgos laborales y la salud en el puesto de trabajo.

La protección del medioambiente es otra de las preocupaciones de la Secretaría. El reto del desarrollo sostenible es aumentar el bienestar económico y social de la población reduciendo el consumo de recursos y energía algo que es diametralmente opuesto a lo que ocurre actualmente. CCOO Aragón promueve un sistema energético basado en la eficiencia, ahorro y energías renovables, un cambio del modelo productivo hacia otro sostenible y con una apuesta decidida por la I+D+i.

Secretaría de Empleo y Formación

* El empleo es el objetivo principal para CCOO Aragón, y las herramientas contra el desempleo son las políticas activas, por eso el sindicato continuará exigiendo a las administraciones mayor compromiso con medidas que faciliten y potencien el empleo, den mayor cobertura a los desempleados y sobre todo medidas que estimulen la creación de puestos de trabajo. La formación es la otra gran herramienta de los trabajadores, tanto para desempleados como activos.

Es un derecho que no se debe perder y un instrumento de mejora en la cualificación profesional de todos nos-



otros, mejora la empleabilidad de los trabajadores y nos refuerza para la búsqueda de salidas profesionales

Para Juan Carlos Cantín, “el sindicato tiene un férreo compromiso con los desempleados. La formación es un dere-

cho fundamental de los trabajadores y se hacen imprescindibles las políticas activas de empleo”.

Secretaría de Políticas de Igualdad e Internacional



* CCOO Aragón pone especial atención en defender los intereses de dos colectivos que están sufriendo en demasía los efectos de la crisis

económica: las mujeres y los jóvenes.

La incorporación de las mujeres al mundo del trabajo ha ido creciendo en los úl-

timos años, pero todavía queda largo trabajo por hacer. CCOO Aragón defiende la igualdad de género en todos los ámbitos, en el laboral y en

el social, y por supuesto en el interno de la organización. Delia Lizana apuesta por “fomentar los planes de igualdad en las empresas e impulsar la participación de las mujeres en la acción sindical y en la estructura de la organización”.

En cuanto al colectivo juvenil, CCOO Aragón quiere consolidarse como el referente de la población joven, apostar por la renovación generacional del sindicato y seguir incrementando la participación de este colectivo en su interno y apoyando sus reivindicaciones en la calle.

En la esfera internacional, CCOO defiende el principio de solidaridad con los trabajadores/as de todos los países y con las organizaciones sindicales (CSIR, CTP) para mantener los espacios de participación ya logrados.

Dentro de la cooperación al desarrollo, el sindicato pone especial atención al trabajo realizado por Paz y Solidaridad y continuará destinando el 0,7% de la afiliación al progreso de los pueblos que menos recursos tienen.

Secretaría de Intervención Social

* Frente a los ataques perpetrados por el Gobierno al Estado de Bienestar, CCOO continuará defendiendo los servicios públicos (sanidad, educación, pensiones, protección social...) y el acceso universal a todos ellos. Eva Murillo destaca que “es imprescindible reforzar estos servicios para que den cobertura suficiente y eficiente a toda la ciudadanía”.

El sindicato continuará defendiendo un modelo social integrador y participando en la Cumbre Social Ara-



gonesa para recupera derechos y evitar más recortes en el ámbito social y laboral.

CCOO Aragón pone especial atención al colectivo inmigrante, a su aceptación, respeto en la sociedad aragonesa e inclusión en el mercado de trabajo.

Para todos ellos, pone a disposición la red CITE, un espacio donde podrán obtener la información necesaria para culminar con éxito su proceso migratorio. En definitiva, consolidar la defensa de las políticas que garanticen la igualdad de trato para todos los colectivos y construir una sociedad plural basada en el respeto.

Secretaría de Comunicación e Institucional

* Para CCOO Aragón, la comunicación es clave para avanzar y consolidarse. El sindicato debe ser capaz de trasladar sus propuestas y acciones a los trabajadores en particular y a la sociedad aragonesa en su conjunto. Paralelamente, debemos mejorar los cauces de información interna en la organización, definiendo procedimientos de comunicación compartidos por el conjunto de las estructuras federales y territoriales, en los que se clarifique el papel de cada organización.

Marta Arjol expone que “nuestro día a día está centrado en la mejora de las condiciones de vida de los trabajadores, pero lo que se conoce de nosotros en algunas



ocasiones no se corresponde en absoluto con ello, por tanto estamos obligados a explicar más y mejor nuestro papel en el mundo del trabajo y en la sociedad”.

Para ello CCOO reforzará

el uso de los canales de comunicación clásicos (publicaciones, notas de prensa...), y su presencia y participación en las redes sociales. Sin olvidar que la comunicación debe ser en las dos direccio-

nes, y por tanto la retroalimentación informativa con nuestros afiliados y con los trabajadores es fundamental.

Reforzar el papel del sindicato en los medios de comunicación, como generador de opinión, como referente en la defensa de los derechos sociales y laborales.

En el marco institucional, CCOO Aragón como organización sociopolítica, está presente en diferentes órganos de participación en que debemos redoblar nuestros esfuerzos en trasladar nuestras propuestas al mismo tiempo que reforzamos nuestros lazos con otras organizaciones y plataformas, con las que compartimos una posición común por un modelo social, económico y medioambiental sostenible. El sindicato seguirá promoviendo la elaboración de una Ley de Participación Institucional de Aragón.

Secretaría de Recursos, Empresas, Servicios y Administración

* CCOO Aragón marca como criterio general profundizar en un uso más eficiente de los recursos disponibles para atender a las crecientes necesidades que un periodo difícil social y laboral esta marcando. “Queremos continuar en la senda de una administración responsable y transparente de nuestra organización financiera y humana”, señala Pablo Castillo. El sindicato establece como prioridad la necesidad de estructurar un catálogo de servicios para nuestra afiliación que resulte de utilidad para todos y que permita obtener rendimientos adicionales al hecho de estar



afiliados. Dentro de los servicios que el sindicato presta directamente, el servicio jurídico se configura como una pieza esencial en nuestro trabajo diario, un gabinete jurídico eficaz en la defensa de los derechos de los trabajadores.

Para esta secretaría es prioritario establecer aquellos mecanismos técnicos y contables dentro de la organización que permitan dotarnos de las herramientas para alcanzar los objetivos y fines expuestos, anteriormente. Asegurando la viabilidad de la organización para estos cuatro años, dejándola en una situación que permita afrontar el futuro.

**CENTRO
SANITARIO
DE LA VISION**

Autorizado por el Área de
Sanidad de la D.G.A.



- Control visual permanente por Ópticos optometristas.
- Gafas graduadas, con cualquier tipo de lentes.
- 30% En gafas de sol neutras.
- No acumulable a otras ofertas.

40% de descuento para afiliados a CCOO-Aragón y familiares en los siguientes servicios ópticos:

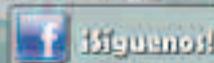
C/. Duquesa Villahermosa, 42 • 50010 Zaragoza
Teléfono-Fax: 976 32 22 01 / e-mail: jorge@claravision.es



**MORILLO
DE
TOU**

Hasta el 28 de febrero... nieve y carnavales del Sobrarbe
i por **79€** el fin de semana para 2 personas !

Reservas: 974 500 793
976 200 496



+ detalles en...
www.morillodetou.com

→ **¡HERENCIAS INCÓGNITAS, INCÓGNITAS Y CLÁSICO FAMILIAR!**

Si por desgracia pierdes un ser querido y necesitas tramitar la herencia;
Si comienzas o terminas una relación de pareja;
Si vas a formar por cualquier tipo de contrato.

Porque conviene hacer las cosas bien y a tiempo. Para que hagas sólo lo que sea necesario y para que gastes sólo lo que necesites realmente.

ASESORÍA MONCAYO
FAMILIA Y HERENCIAS

Jose Manuel Led Huerta
Abogado

→ **¡PORQUE TRES HEREDOS A CCOO!**

La información y asesoramiento que te proporcionaremos en la primera visita es **GRATUITA**.

La tramitación posterior del procedimiento tendrá una **reducción del 30 %** de los honorarios que en su caso se generen.

Oferta exclusiva para



→ **¡HERENCIA FAMILIAR Y HERENCIAS A MI HEREDERO!**

Nos encontrarás en:
Presta petición de hora llamando al 637 480 880 y de 9 a 14 horas en el
976 642 749

Zaragoza, Paseo de la Independencia nº 22, 10ª planta.

También puedes contactar con nosotros:

Correo electrónico: herenciasmoncayo@gmail.com

Visita nuestro blog: www.herenciasmoncayo.blogspot.com.es

Visítanos en facebook: Familia y Herencias Moncayo



Votación de una enmienda.

Finalizado el XI Congreso de CCOO Aragón, la mayoría de sus participantes destacan la normalidad y unidad con la que ha transcurrido el mismo pero también han mostrado su preocupación por los duros momentos que estamos atravesando. La campaña ideológica conjurada desde algunos sectores neoliberales contra el sindicalismo, hace más necesario que nunca demostrar la utilidad de CCOO en la sociedad y su vital importancia en la defensa de los derechos laborales y sociales de los trabajadores.

VALORACIÓN

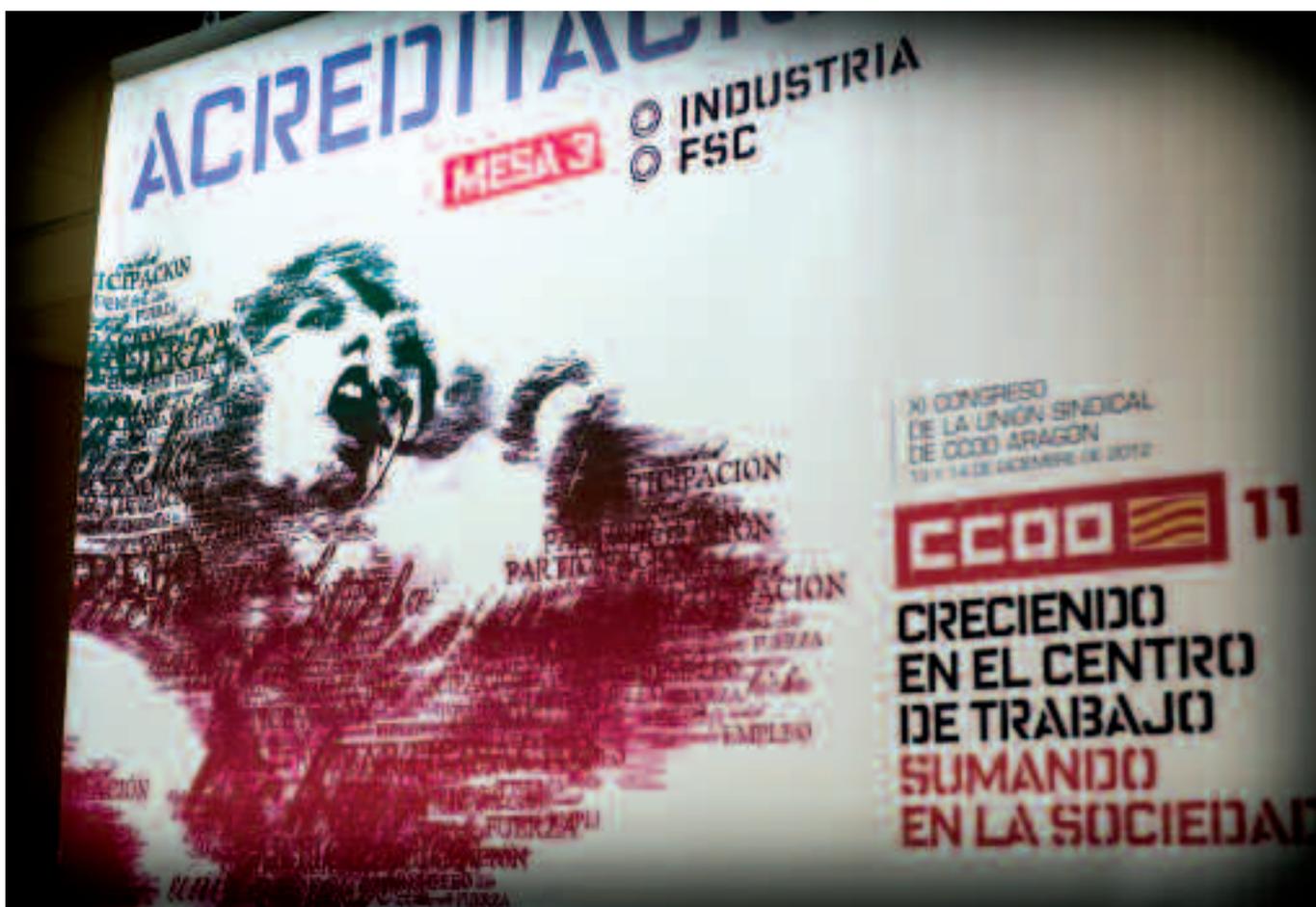
de los responsables sindicales

Ana Sánchez, secretaria general de la Federación de Industria, opina que “el Congreso ha servido para asentar unas relaciones normalizadas entre las estructuras federales y territoriales en Aragón”. Ana Sánchez reclama desarrollar “la acción sindical necesaria que nos permita recuperar el crédito que los sindicatos debemos tener y que se tiene que situar en el centro de trabajo que es el espacio que ninguna otra organización puede disputarnos”.

Coincide con esta opinión **Azucena Gascón**, secretaria general de la Federación Agroalimentaria, que coloca como objetivo prioritario de la organiza-

ción sindical “fortalecer nuestra presencia en los centros de trabajo, sin dejar a un lado nuestro papel sociopolítico”. Para Azucena Gascón el debate mantenido en el Congreso ha sido “rico y libre lo que nos permitirá estar más cohesionados y extender nuestro sindicato”.

Guillermo García, secretario general de Actividades Diversas, destaca que “desde la pluralidad todos convergemos hacia un mismo fin la defensa de los trabajadores” y es que García coloca al trabajador como el epicentro de la organización “hay que protegerlos de las atrocidades impuestas por este Gobierno que ataca a los más desfavorecidos y defiende a los poderes económicos”.



La unidad y continuidad conseguida en el anterior mandato ha quedado reflejado en este Congreso. Así lo considera el veterano **Jesús Puértolas**, secretario general de la federación de Pensionistas, que ha valorado la presentación de una lista única que fue refrendada por una absoluta mayoría. Para Puértolas el objetivo de la organización “es mantener la afiliación e incrementar la progresivamente”.

Otro veterano, **Emilio Alloza**, secretario general de FECOHT, valora la línea continuista basada en el consenso y la pluralidad que se inició en el anterior congreso y que continuará vigente los próximos cuatro años. “Este congreso sitúa la acción del sindicato en un nuevo contexto e intenta ajustar los medios y actuaciones de CC OO para dar respuesta a los problemas de los trabajadores con las herramientas que siempre hemos conocido: propuestas, negociación y movilización”.

La Federación de Enseñanza con **José Luis Cimorra** al frente, destaca algunas conclusiones alcanzadas en este proceso congresual. “Hemos hecho un repaso de nuestras actuaciones en los

El Congreso, sin duda ha servido para reforzar los planteamientos de CC OO de que únicamente la lucha organizada puede plantar cara a esta agresión a los derechos de los trabajadores

últimos cuatro años, en un periodo muy convulso de la economía española que trae como consecuencia una minoración de los derechos de la clase trabajadora”. José Luis Cimorra señala dos objetivos claros del sindicato para este mandato: defender el Estado de Bienestar y conseguir reducir el desempleo.

Carmen Martínez, nueva secretaria general de FITEQA, valora positivamente este proceso congresual porque

“se desarrolló entre la unidad y el consenso, y nos servirá para afrontar los momentos difíciles que estamos atravesando. Ahora es más importante que nunca sumar fuerzas contra los ataques al Estado del Bienestar y al sindicalismo”.

Para la Federación de Sanidad con **Juan Urdaniz** al frente, “El 11º Congreso de CC OO Aragón estuvo totalmente marcado por el contexto de crisis que vivimos desde hace años y que afecta con virulencia no sólo a todos los sectores productivos, económicos, sociales y administrativos, sino también a los derechos sociales. El Congreso, sin duda ha servido para reforzar los planteamientos de CC OO de que únicamente la lucha organizada puede plantar cara a esta agresión a los derechos de los trabajadores”.

PLURALIDAD, COHESIÓN Y COMPROMISO SINDICAL Herramientas clave para afrontar los difíciles retos venideros

Fermín Arellano, advierte del importante compromiso al que se enfrenta



la organización en estos próximos cuatro años: “esta larga crisis económica no se ve con un final cercano y nos exige redoblar nuestros esfuerzos para defender los derechos de los y las trabajadores/as”. Arellano valora el Congreso porque es un espacio donde “nos podemos preparar para los retos venideros y seguir demostrando que nuestro sindicato es la barrera más eficaz contra el atroz capitalismo y el retroceso histórico”.

Por su parte, **Enrique Gracia**, secretario general de la FSC, destaca dos valores fundamentales de la organización. En primer lugar, la pluralidad y su apuesta por convertirla en “la principal fuerza y riqueza de la organización”. Y por otro lado el dinamismo del sindicato porque “no tememos a los cambios y buscamos adaptarnos a las nuevas realidades que afectan a los trabajadores”. Gracia aboga por una mayor renovación generacional de los cuadros sindicales, algo que ha echado en falta en este Congreso.

Sin embargo, **Pablo Urmeneta**, nuevo secretario general de FECOMA, valora este proceso congresual como el de la renovación y la unidad, dos



valores que “nos ayudarán a acometer la difícil tarea que nos aguarda”. Pablo Urmeneta sitúa el empleo como el eje desde el que gire toda la acción sindical y es que “el sector de la construcción “debe recuperar la dimensión adecuada, huyendo de los excesos especulativos y creando puestos de trabajo estables”.

Mari Luz Benedicto, Secretaria

General de CCOO Teruel que ejerció de presidenta de la mesa del congreso, afirma que “el sindicato sale más organizado y fuerte para afrontar una etapa difícil como serán los próximos cuatro años. Esta ha sido una oportunidad para adaptarnos a la nueva situación y asentar unas bases que nos permitirán responder ante las necesidades de los trabajadores y trabajado-

CONGRESO

res aragoneses/as”.

El nuevo secretario general de la Unión Comarcal de Andorra, **Antonio Planas**, valora “la dedicación y esfuerzo con el que se ha desarrollado el XI proceso congresual, heredero del anterior mandato. Lo que nos permitirá potenciar los aciertos y corregir los posibles errores”. Antonio Planas ha mostrado su preocupación por el duro periodo que atraviesa la sociedad aragonesa. “Tenemos que reforzarnos y exigirnos la máxima participación frente a las continuas agresiones a los sindicatos, el paro, la crisis o la reforma laboral, para garantizar nuestro éxito”.

Pasamos sur a norte, la secretaria general de Huesca Occidental, **Begoña Pérez Garasa**, destaca este Congreso como “el de la unidad” y coloca al sindicato como una organización plural y donde prima el respeto. “Desde Huesca creemos necesario valorar las diferentes realidades que hay en la Comunidad autónoma y así conseguir que CCOO tenga una mejor visión del conjunto”.

Carlos Cándido, secretario general de Binéfar, se sorprendió del ambiente tan tranquilo y distendido en el que transcurrió el XI Congreso, “uno de los mejores que he vivido”. Pero advierte de que “el sindicalismo debe volver a los orígenes y no despistarnos de la esencia del mismo: la defensa del trabajador”.

La secretaria General de CCOO Monzón, **Isabel Bermúdez**, valora el consenso del Congreso al presentarse “una única candidatura, fruto de la unidad”. Algo que permitirá a CCOO Aragón continuar “ofreciendo alternativas a las duras decisiones del Gobierno para salir de la crisis”.

Para **Antonio Sánchez**, secretario general de CCOO Calatayud, el balance es positivo. “Este Congreso ha estado definido por la austeridad pero es normal en los tiempos que vivimos. Ha sido un Congreso de la colaboración y de la unión, sin enfrentamientos, lo que facilitará nuestra labor sindical en estos próximos cuatro años”.

José Antonio Iguaz, secretario general de CCOO de Eje de los Caballeros, valora “el clima distendido” en el que se desarrolló el Congreso. Continuando con la herencia del anterior mandato, Iguaz destaca “el consenso entre las diferentes sensibilidades o familias dentro del sindicato nos afianza en una organización unida, algo necesario



El sindicalismo debe volver a los orígenes y no despistarnos de la esencia del mismo: la defensa del trabajador

el consenso entre las diferentes sensibilidades o familias dentro del sindicato nos afianza en una organización unida, algo necesario para afrontar estos duros momentos de crisis

cesario para afrontar estos duros momentos de crisis”.

Sebastián Bilche, secretario general de Barbastro, destaca como elemento positivo “la tranquilidad y armonía” con la que se celebró este proceso congresual, “lejos de las tensiones de otras ediciones”. Por otro lado, señala que el sindicato tiene un objetivo claro para este mandato “equilibrar la situación económica de la organización, poniendo especial atención en incrementar y mantener la afiliación”.

Miguel Ángel Rubio Albericio, secretario general de Tarazona, tiene un objetivo claro para la Unión Regional del municipio zaragozano: “desde los recursos que tenemos, continuar con la hoja de ruta marcada en el XI Congreso y acercarnos, más y mejor, a los centros de trabajo y a nuestros afiliados”. ■

Tu piso en Arcosur

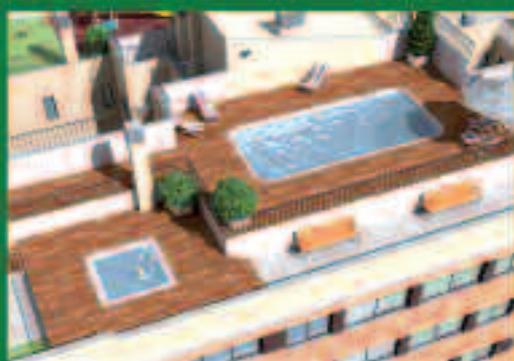
Precio 10% inferior al módulo oficial D.G.A. Con ayudas de la D.G.A.



Gestiona:

ADESCO, S.L.
ASESORAMIENTO DE COOPERATIVAS

C/ PUERTA DE ALCALÁ
Arcosur
Parcela C-60 sector 89/3



C/ Santa Cruz, 8, local - 50003 Zaragoza - Tel 976 296 062
www.viviendasvalledelebro.es



**NUEVA
ACTIVIDAD**

REHABILITACIÓN INTEGRAL

Confort para su hogar

- Accesibilidad
- Posibilidad de ascensor
- Eficiencia
- Ahorro energético
- Ahorro en calefacción

ASESORAMIENTO Y GESTIÓN DE INSPECCIÓN TÉCNICA DE EDIFICIOS



HOY, MÁS QUE NUNCA,
NECESITAMOS UN SINDICATO FUERTE
ENTRE TOD@S HAGAMOS
CRECER CCOO ARAGÓN



POSITIVO PARA TI, POSITIVO PARA TODOS



**AFÍLIATE A TRAVÉS
DE NUESTRA WEB**

www.aragon.ccoo.es



ZARAGOZA
Paseo de la constitucion,12.
Teléfono: 976 483 200
HUESCA
Avda. del Parque, 20. 1ª Planta.
Teléfono: 974 220 103
TERUEL
Plaza la Catedral, 9. 3ª Planta.
Teléfono: 978 602 303