

informes



Comisiones Obreras de Aragón
Gabinete Técnico

Marzo 2018



LA MUJER EN ARAGON 2017

Gabinete Técnico
Marzo 2018

INDICE

Introducción	3
1. La mujer en el mercado laboral aragonés	6
1.1 Población activa y tasa de actividad	6
1.2 Población ocupada	7
1.3 Población parada	15
1.4 Población asalariada	22
1.5 Población inactiva.....	25
1.6 Contratación	27
1.7 Diferencia salarial entre sexos	34
2. Indicadores sociales y demográficos.....	37
3. Riesgo de pobreza.....	39
4. Nivel formativo y mercado laboral.....	41
5. Prestaciones de maternidad y excedencias.....	44
6. Mujeres aragonesas y europeas.....	46
7. Conclusiones.....	51

Introducción

En los últimos años se ha avanzado en la eliminación de desigualdades entre hombres y mujeres, si bien las estadísticas continúan mostrando que todavía queda mucho trabajo por hacer para reducir la brecha de género y que existen muchos campos en donde la falta de igualdad se sigue manifestando con toda su crudeza, como es el caso de la violencia contra las mujeres.

La diferencia de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral sigue siendo obvia: las mujeres siguen trabajando mayoritariamente en los sectores laborales peor retribuidos, están infrarrepresentadas en puestos de responsabilidad, siguen existiendo disparidades en cuanto a la dedicación a las tareas de cuidado y del hogar que dificultan sus posibilidades de conciliar la vida personal, laboral y familiar y, lo que es más preocupante, la recuperación económica no consigue disminuir de forma visible la brecha entre sexos.

El informe “La vida de las mujeres y hombres en Europa-Un retrato estadístico-Edición 2017” elaborado por el Instituto Nacional de Estadística resalta, entre otros datos:

- **Educación: Las mujeres alcanzan mayor nivel educativo que los hombres.**

Según el nivel de educación alcanzado, apenas hay diferencias entre mujeres y hombres en la UE en niveles educativos inferiores. Sin embargo, en los más altos se observan pautas diferentes. En 2016 en la UE, el mismo porcentaje de mujeres que de hombres de 25 a 64 años (23 %) solo había alcanzado el nivel de educación más bajo (educación secundaria inferior).

Cuando se trata de educación superior, el 33 % de las mujeres de la UE había completado este nivel, en comparación con el 29 % de los hombres. En casi todos los Estados miembros había un mayor porcentaje de mujeres con este nivel educativo, observándose las diferencias más notables entre hombres y mujeres en los Estados miembros del Báltico, así como en Finlandia, Suecia y Eslovenia. En España, el porcentaje de hombres y mujeres con educación superior está por encima de la media de la UE (33,0 % para los hombres, 38,4 % para las mujeres).

- **Empleo:**

- ✓ **A más hijos, mayor es la diferencia en las tasas de empleo entre mujeres y hombres.** De media, la tasa de empleo de los hombres es superior a la de las mujeres (72 % en comparación con 61 % en la UE en 2016). La diferencia en las tasas de empleo entre mujeres y hombres aumenta con el número de hijos. Esta pauta se observa en la gran mayoría de los Estados miembros.

- ✓ **Casi un tercio de las mujeres ocupadas trabajan a tiempo parcial.** El empleo a tiempo parcial constituye un aspecto importante de la conciliación entre la vida laboral y la familiar. Sin embargo, este no se distribuye igualmente entre mujeres y hombres: en la UE en 2016, el 32 % de las mujeres ocupadas

lo estuvo a tiempo parcial, en comparación con el 9 % de los hombres. Existen diferencias entre los Estados miembros, los porcentajes más altos de mujeres ocupadas a tiempo parcial se dieron en Países Bajos (77 %), Austria (47 %) y Alemania (46 %) y entre los hombres, en Países Bajos (26 %) y Dinamarca (17 %). El porcentaje más bajo de mujeres y hombres ocupados a tiempo parcial se observó en Bulgaria (2 % para mujeres y hombres).

✓ Mayor porcentaje de mujeres desempleadas que de hombres. En la UE, en 2016 la tasa de paro era del 8,7 % para las mujeres y del 8,4 % para los hombres. En catorce Estados miembros, la tasa de paro era mayor para las mujeres, en trece era más alta para los hombres y en Hungría era igual. Las mayores diferencias entre las tasas de paro femenino y masculino, donde la tasa era más alta para las mujeres que para los hombres, se observaron en Grecia (28,1 % para las mujeres y 19,9 % para los varones) y España (21,4 % y 18,1 %). En el lado opuesto, se presentaron tasas más bajas para mujeres que para hombres en Irlanda (6,5 % para ellas frente al 9,1 % para ellos), Letonia (8,4 % para ellas y 10,9 % para ellos) y Lituania (6,7 % y 9,1 % respectivamente).

• **Carrera profesional. Un tercio de los directivos de la UE son mujeres.**

A la hora de trabajar, los hombres generalmente ocupan posiciones más altas que las mujeres. Se puede observar, por ejemplo, que solo un tercio (33 %) de los directivos de la UE en 2016 eran mujeres. El porcentaje de mujeres que ocupaba esta posición no superaba el 50 % en ninguno de los Estados miembros: los porcentajes más altos se observaron en Letonia (47 %), Polonia y Eslovenia (ambos 41 %), Lituania, Hungría y Suecia (39 %). Por otro lado, los más bajos se encontraron en Luxemburgo (18 %), República Checa, Países Bajos y Grecia (todos 25 %).

• **Ganancias. Las mujeres ganan en promedio un 16 % menos que los hombres.**

En la UE en 2015, al comparar el salario medio bruto por hora, las mujeres ganaron un 16,3 % menos que los hombres. De media, las mujeres ganaron menos que los hombres en todos los Estados miembros, sin embargo, esta brecha salarial varía por países. Las mayores diferencias se observaron en Estonia (26,9 %), República Checa (22,5 %), Alemania (22,0 %), Austria (21,7 %) y Reino Unido (20,8 %). En el lado opuesto, las diferencias más pequeñas en cuanto a salarios entre hombres y mujeres se presentaron en Luxemburgo e Italia (ambas 5,5 %), Rumanía (5,8 %), Bélgica (6,5 %) y Polonia (7,7 %).

Por su parte, el Foro Económico Mundial (que realiza desde 2006 un Informe sobre la Brecha de Género en el Mundo, es decir la diferencia entre las oportunidades que tienen mujeres y hombres, en base a cuatro indicadores: nivel educativo, participación política, participación y oportunidades económicas y salud) señala en su informe de 2017 que “una mayor educación global no

ha tenido una repercusión equivalente en facilitar más oportunidades laborales a las mujeres, independencia económica o liderazgo”. La distancia entre ambos sexos en participación en el sistema financiero y en la toma de decisiones sigue siendo abismal.

Las cosas empeoran. Si todo sigue como hasta ahora, la brecha de género tardará exactamente 100 años en cerrarse en los 106 países de los que se tienen registros desde el inicio de la publicación. El año pasado, para lograr ese objetivo hubieran bastado 83 años. Algunas de las desigualdades más inquietantes están en la esfera económica. Aquí el informe describe una realidad estadística lamentable para las niñas: en 2016 los países han retrocedido a niveles de 2008 y la brecha necesitaría de 217 años para sellarse. El debate sobre el empleo no remunerado recorre el mundo, pero el trabajo de las mujeres sigue sin tenerse en cuenta. 82 países están peor que hace un año, solo 60 han mejorado (España avanza cinco puestos y ocupa la posición 25).

“Se necesitan más esfuerzos para acelerar el progreso”, cree el WEF. No es solo una cuestión de derechos: la economía pierde, y mucho, si se estrangula el futuro de las mujeres. Muchos modelos respaldan esa afirmación de que la paridad genera dividendos económicos importantes. El mundo en su conjunto podría aumentar el PIB mundial en 5,3 billones para 2025, estima el informe, si la brecha de género en lo que respecta a la participación económica mejorase un 25% durante el mismo periodo.

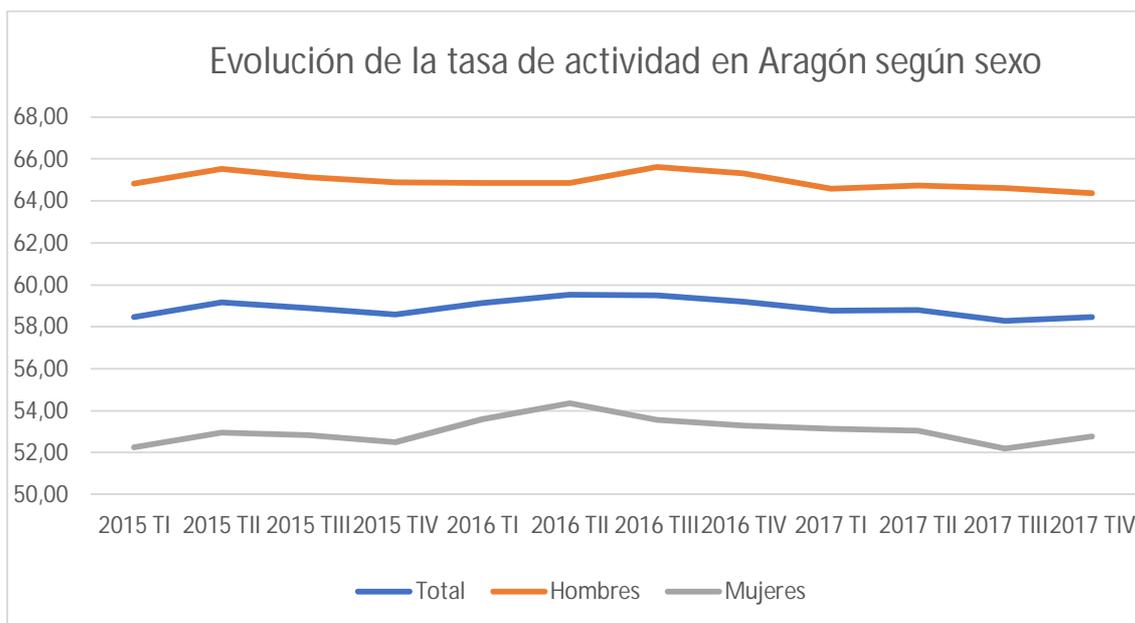
1. La mujer en el mercado laboral aragonés

1.1 Población activa y tasa de actividad

La población activa aragonesa en el año 2017 asciende a 640.500 personas, de las que 346.900 son hombres (54,16%) y 293.600 son mujeres (45,84%).

En España la población activa asciende a 22.741.700 personas, de las que 12.172.100 son hombres (53,52%) y 10.569.600 son mujeres (46,48%).

La tasa de actividad en Aragón termina el año en un 58,46%, siendo del 64,36% en el caso de los hombres y del 52,76% en el de las mujeres.

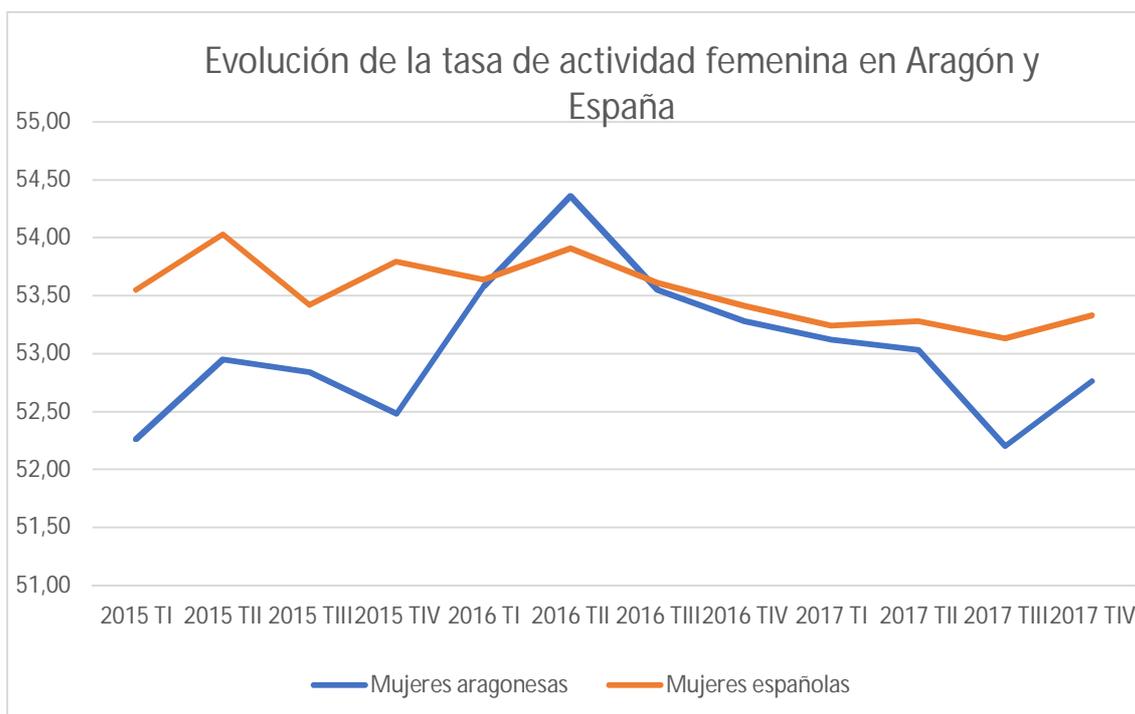


En el último año, la tasa de actividad femenina ha disminuido en 0,52 puntos. La tasa de actividad masculina comenzaba 2017 en el 64,59% y descendía hasta el 64,36% en el cuarto trimestre. La femenina comenzaba el año en el 53,12% y terminaba por debajo, en el 52,76%.

Durante el año 2017, la población activa aragonesa ha descendido un 1,42% respecto al año anterior, debido tanto a la pérdida de activos como de activas. Los hombres disminuyen el número de activos en 4.200 personas (-1,20%), mientras que entre las mujeres se registran 5.100 activas menos (-1,71%).

Según tramos de edad, se registran disminuciones entre los hombres en todos los grupos excepto entre los menores de 20 años. Entre las mujeres se producen aumentos entre los 16 y los 19 años (17,24%) y entre las mayores de 55 años (3,69%). El resto de grupos sufre descensos, entre los 20 y los 24 años del 3,70% y entre los 25 y los 54 años del 2,90%.

En España la tasa de actividad femenina se ha mantenido en niveles superiores al 53% durante todo el año, cerrando el periodo en el 53,33%. El diferencial entre las tasas de actividad de las mujeres aragonesas y el resto de las españolas, termina el año con una desventaja de 0,57 puntos a favor de las españolas.



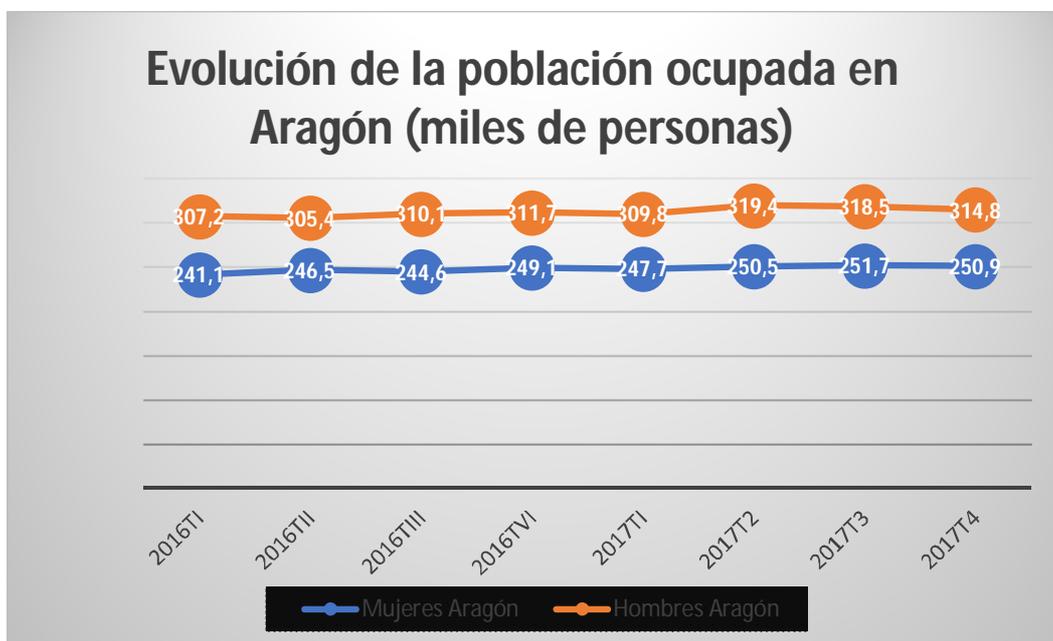
En cuanto a la nacionalidad, entre la población española en Aragón, se da un descenso del 0,86% (4.800 activos menos), mientras que la extranjera registra una disminución del 4,85% (-4.500 activos). Entre sexos, en los hombres los activos españoles descienden un 0,53% mientras que entre los extranjeros el decremento alcanza el 5,53%. Entre las mujeres también se dan descensos, entre las españolas del 1,30% y del 4,10% entre las extranjeras.

1.2 Población ocupada

La población ocupada en Aragón en 2017 alcanza, en media, las 565.800 personas. El número de ocupados es de 315.600 (55,78%) mientras que las ocupadas ascienden a 250.200 (44,22%).

Respecto al año anterior se da un aumento de la ocupación de 11.900 personas, lo que supone un 2,15%. Entre los hombres, los ocupados han

aumentado en 7.000 personas (2,27%), mientras que entre las mujeres el incremento se sitúa por debajo, el 2,00% (+4.900 ocupadas).



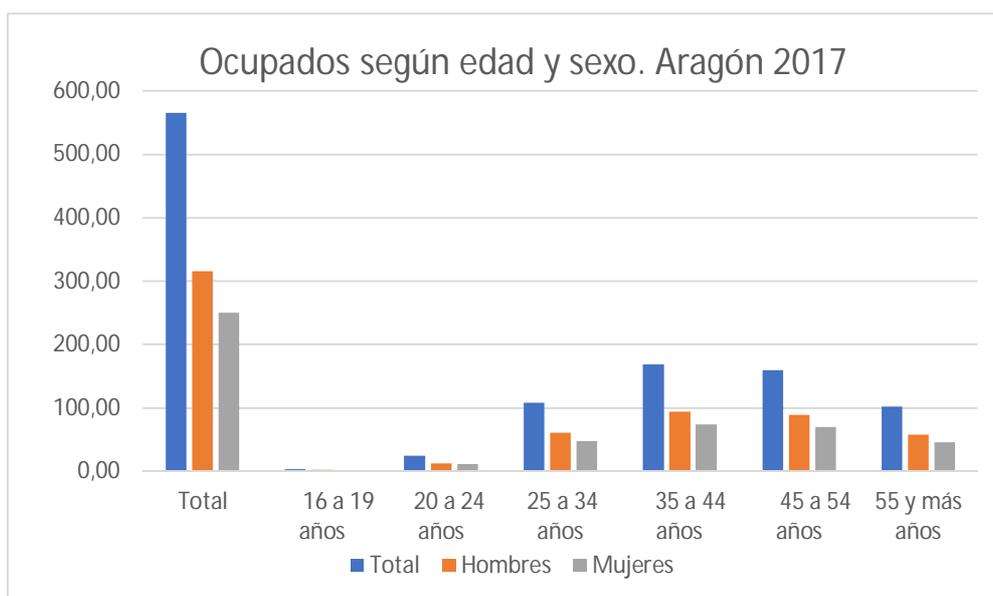
En España el número de ocupados es de 18.824.800 personas de las que 10.266.300 son hombres (54,54%) y 8.558.500 son mujeres (45,46%). Respecto a 2016, el número de ocupados se ha incrementado un 2,64% (483.300 ocupados más). Entre los hombres el aumento alcanza el 2,65% (265.500 ocupados más), mientras que entre las mujeres es del 2,61% (217.700 ocupadas más).

La tasa de empleo de las mujeres en el cuarto trimestre de 2017 se sitúa en Aragón en el 45,15% y en el 43,54% en España. Esto supone que la tasa aumenta, respecto al año anterior, en Aragón en 0,40 puntos, mientras que en España aumenta poco menos de un punto (0,95 p.p.).

La tasa de empleo de las mujeres aragonesas cierra el año situándose 1,61 puntos por encima de la de las españolas mientras hace un año se situaban en 2,16 puntos.

1.2.1 Población ocupada por edad

El grupo de edad que mayor número de ocupadas concentra es el de 35 a 54 años, con el 57,69% del total de ocupación femenina (144.350 ocupadas). Entre los hombres este mismo grupo supone el 58,08% del total de ocupados.



Respecto al año 2016, se producen aumentos en la ocupación en todos los grupos de edad. Entre los hombres el mayor incremento porcentual se da entre los 25 y 54 años (2,61%). Entre las mujeres el mayor aumento porcentual se da entre las menores de 20 años (23,08%).

1.2.2 Población ocupada por sector

El sector que concentra mayor volumen de ocupación femenina es el sector servicios con 218.000 ocupadas, lo que supone el 87,13% del total. Entre los hombres hay 172.900 ocupados en este sector, el 54,78% del total. La industria se sitúa como el segundo sector por volumen de ocupación, con un total de 22.500 mujeres ocupadas (8,99%) mientras que el número de hombres ocupados asciende a 83.200 (26,36%).

El sector agrícola tiene ocupadas a 7.000 mujeres (2,80%) y a 31.800 hombres (10,08%) mientras que en último lugar por volumen de actividad femenina se sitúa el sector construcción con 2.700 mujeres ocupadas (1,08%) y 27.700 hombres (8,78%).

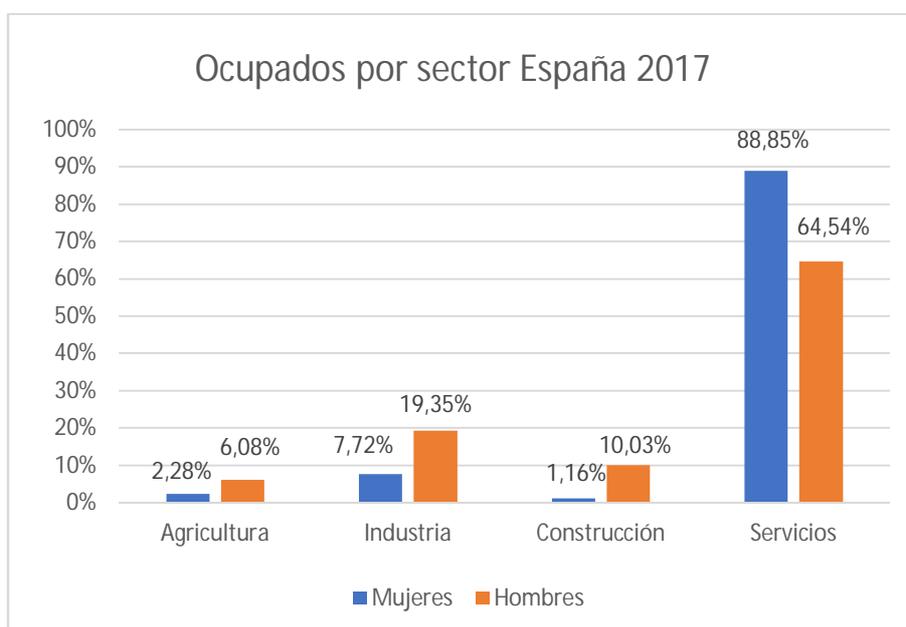
Ocupados por sector. Media 2017 (miles de personas)

	Aragón		España	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Agricultura	7,0	31,8	194,9	624,7
Industria	22,5	83,2	660,6	1.986,8
Construcción	2,7	27,7	99,0	1.029,2
Servicios	218,0	172,9	7.604,0	6.625,6
Total	250,2	315,6	8.558,5	10.266,3
TOTAL	565,8		18.824,8	

Fuente: Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO a partir de datos del INE



En España varían los porcentajes de ocupación por sector, no así el orden de importancia en cuanto a volumen de ocupadas, que sigue siendo liderado por el sector servicios (88,85%), situándose en último lugar la construcción con el 1,16% de ocupación femenina.

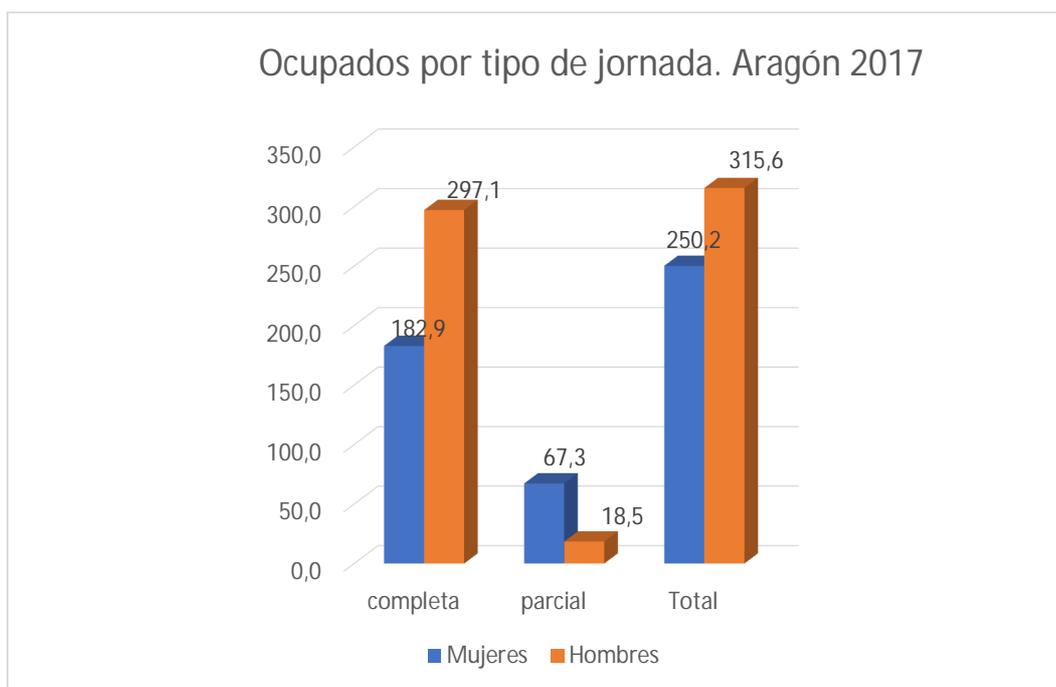


Respecto al año anterior, se producen aumentos en la ocupación femenina aragonesa en todos los sectores, destacando el incremento porcentual en agricultura (6,9%) y construcción (10,20%).

En el caso de los hombres se producen disminuciones tan solo en construcción (-7,90%). El mayor incremento lo recoge agricultura con un 8,50%.

1.2.3 Población ocupada por tipo de jornada

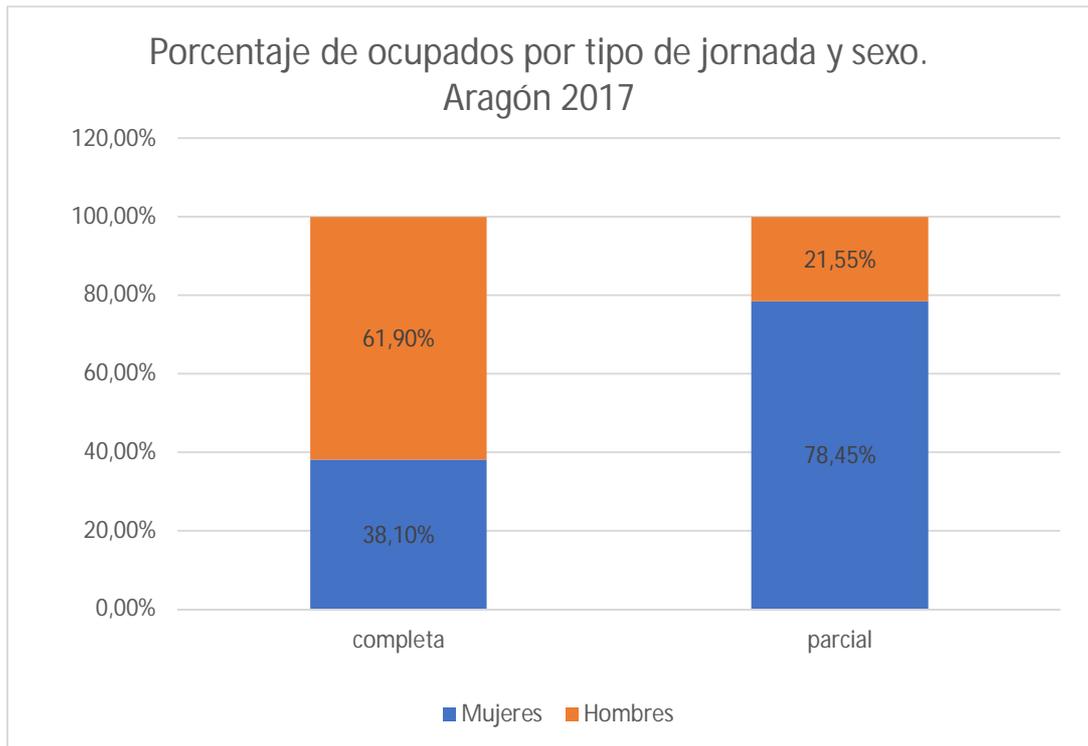
Durante el año 2017 el 78,45% de los ocupados a jornada parcial eran mujeres (67.300 mujeres), mientras que representaban el 38,10% (182.900 mujeres) de las ocupaciones a tiempo completo.



En cuanto a los hombres representan el 61,90% de las ocupaciones a jornada completa (297.100 hombres), y el 21,55% (18.500) de la jornada parcial.

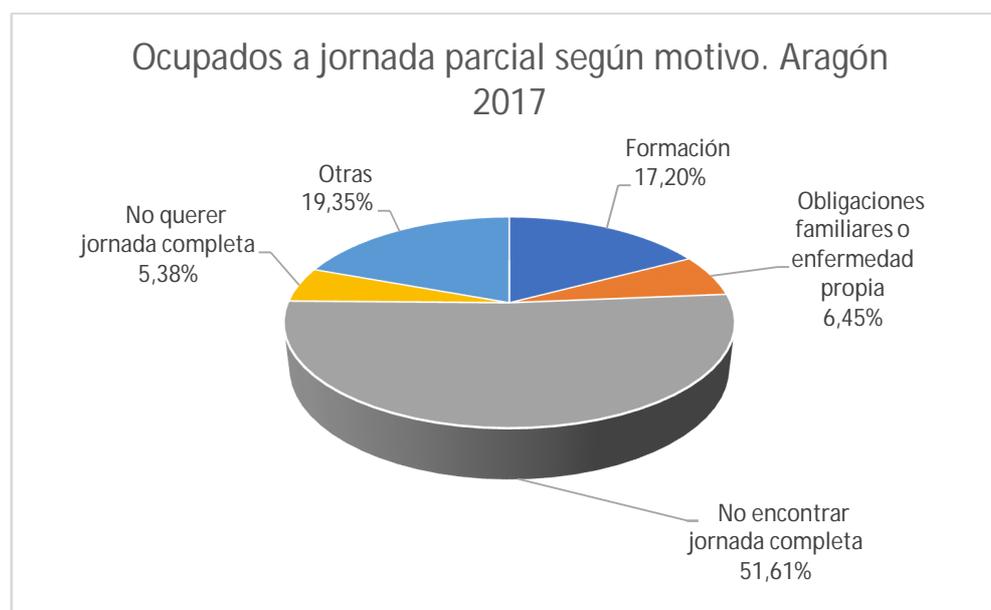
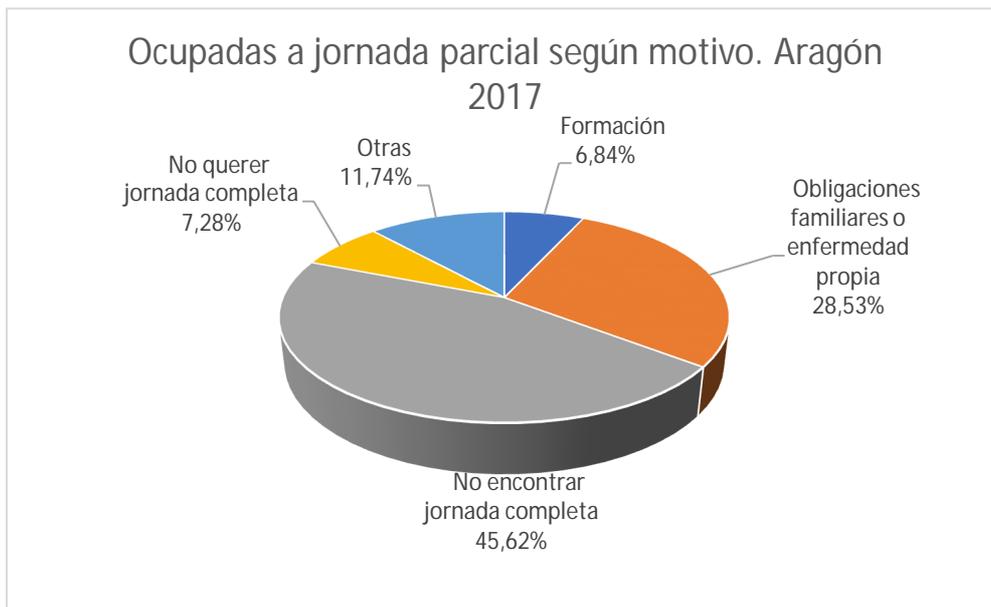
Respecto al año anterior, las mujeres ocupadas a jornada completa aumentan en un 1,72% (3.100 ocupadas más a jornada completa), mientras que las ocupadas a tiempo parcial lo hacen un 2,79% (1.800 ocupadas más a jornada parcial).

Entre los hombres aumentan los ocupados a jornada completa (2,20%), y también los de jornada parcial (3,35%).



En España se recogen porcentajes similares. Entre los ocupados a jornada completa las mujeres representan un 40,56% (2,46 puntos superior al de las aragonesas), mientras que entre los hombres alcanzan el 59,44%, por debajo de la de los aragoneses.

Las aragonesas trabajan a jornada parcial, en su mayoría, por no haber podido encontrar un trabajo a jornada completa (45,62%), motivo que comparten con los hombres (51,61%). El cuidado de niños, adultos enfermos o incapacitados, así como otras obligaciones personales motivan esta elección en el 28,53% de los casos en cuanto a las mujeres y en el 6,45% de los hombres. Así el cuidado familiar es el segundo motivo que alegan las mujeres, mientras que en los hombres se sitúa en penúltimo lugar, casi con el mismo porcentaje que no querer jornada completa.



1.2.4 Población ocupada según composición

En el año 2017, del total de ocupados aragoneses, el 83,14% son asalariados (470.400) frente al 16,86% que son no asalariados (95.500). Dentro del grupo de asalariados, 104.100 pertenecen al sector público (22,13%) frente a los 366.300 que trabajan en el sector privado (77,87%)

Población ocupada. Aragón 2016-2017

	Total	Hombres	Mujeres
2017			
Ocupados	565,8	315,6	250,2
Asalariados	470,4	249,8	220,5
Asalariados S. Público	104,1	46,9	57,1
Asalariados S.Privado	366,3	202,9	163,4
No Asalariados	95,5	65,8	29,7
2016			
Ocupados	553,9	308,6	245,3
Asalariados	455,0	242,4	212,6
Asalariados S. Público	99,9	45,9	53,9
Asalariados S.Privado	355,1	196,5	158,7
No Asalariados	98,9	66,2	32,7

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos del IAEST

El 65,31% de las asalariadas pertenecen al sector privado, el 22,82% al sector público y el 11,87% de las ocupadas son no asalariadas.



En cuanto a los hombres, el 64,29% son asalariados pertenecientes al sector privado, el 14,86% al sector público y el 20,85% de los ocupados son no asalariados.



Respecto al año anterior, entre los hombres se dan descensos entre los no asalariados (-0,6%). El mayor incremento se da entre los asalariados del sector privado (3,3%). En cuanto a las mujeres se dan aumentos en todas excepto en las no asalariadas (-9,2%). El mayor incremento se da entre las asalariadas del sector público (5,9%).

Variación absoluta 2016-17

	Total	Hombres	Mujeres
Ocupados	11,9	7,0	4,9
- Asalariados	15,4	7,4	7,9
- Asalariados S. Público	4,2	1,0	3,2
- Asalariados S.Privado	11,2	6,4	4,7
- No Asalariados	-3,4	-0,4	-3,0

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos del IAEST

Variación porcentual 2016-17

	Total	Hombres	Mujeres
Ocupados	2,1%	2,3%	2,0%
- Asalariados	3,4%	3,1%	3,7%
- Asalariados S. Público	4,2%	2,2%	5,9%
- Asalariados S.Privado	3,2%	3,3%	3,0%
- No Asalariados	-3,4%	-0,6%	-9,2%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos del IAEST

1.3 Población parada

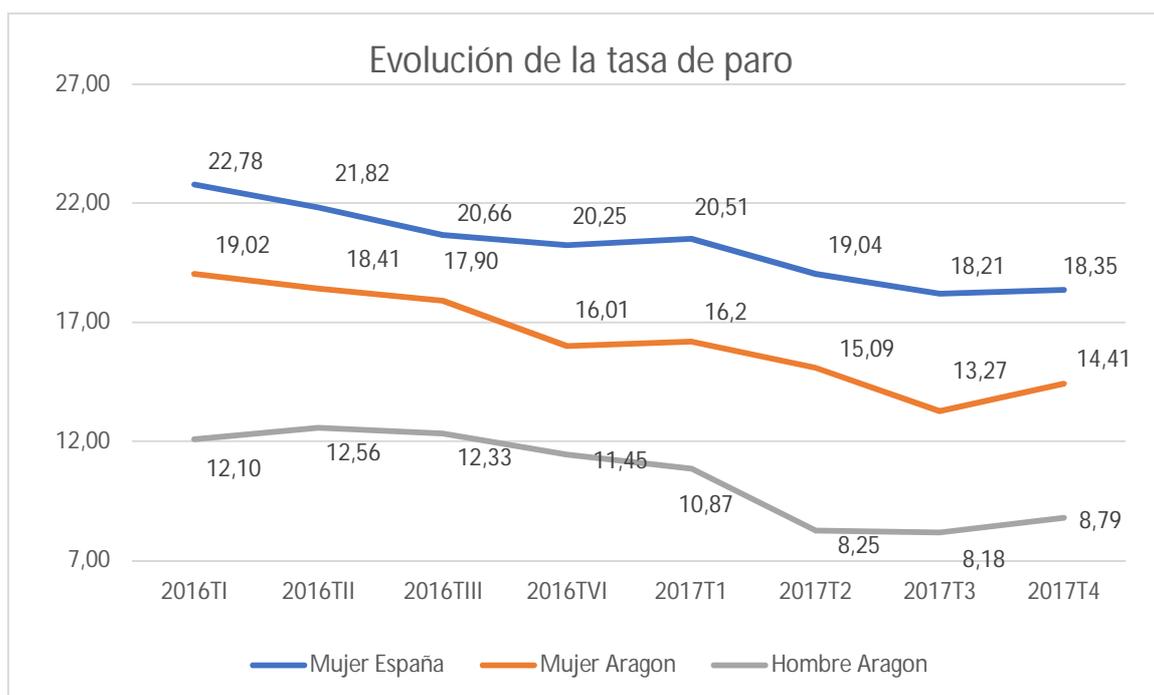
El año 2017 cierra con una media de 74.600 aragoneses y aragonesas parados. De estos, 43.300 son mujeres (58,04%), mientras que 31.300 son hombres (41,96%).

Respecto al año 2016, el paro ha disminuido en 21.200 personas, lo que supone un decremento del 22,13%. Entre los hombres hay 11.200 parados menos (-26,35%), mientras que entre las mujeres el descenso alcanza el 18,76% (-10.000 paradas).

En España la media anual de paro en el año 2017 es de 3.916.900 personas, de las que 1.905.800 (48,66%) son hombres y 2.011.100 son mujeres (51,34%).

Respecto al año 2016, el paro ha disminuido en 564.300 personas, lo que supone un decremento del 12,59%. Entre los hombres hay 307.200 parados menos (-13,88%), mientras que entre las mujeres el descenso alcanza el 11,33% (-257.100 paradas).

La tasa de paro femenina en Aragón termina el año 5,62 puntos por encima de la masculina. Así, la tasa de paro entre las mujeres alcanza el 14,41% mientras que entre los hombres se sitúa en el 8,79%.



La evolución de la tasa de paro femenina en Aragón en comparación con la masculina muestra como el diferencial entre sexos no consigue disminuir y se amplía nuevamente respecto al de hace un año.

El diferencial de las tasas entre las mujeres aragonesas y las españolas ha disminuido en el último trimestre, para terminar el año con una diferencia de 3,94 puntos.

1.3.1 Población parada por sector

El mayor porcentaje de mujeres paradas en Aragón se concentran en el sector servicios, con 16.500 mujeres en paro, lo que representa el 38,1% del paro femenino. Entre los hombres, el paro en el sector servicios alcanza la cifra de 7.800 personas, lo que supone el 25,0% del paro masculino en Aragón.

La industria es el segundo sector con más paro entre las mujeres, el 5,1% (2.200 paradas), al igual que entre los hombres con el 9,6% de la población masculina en paro (3.000 hombres).

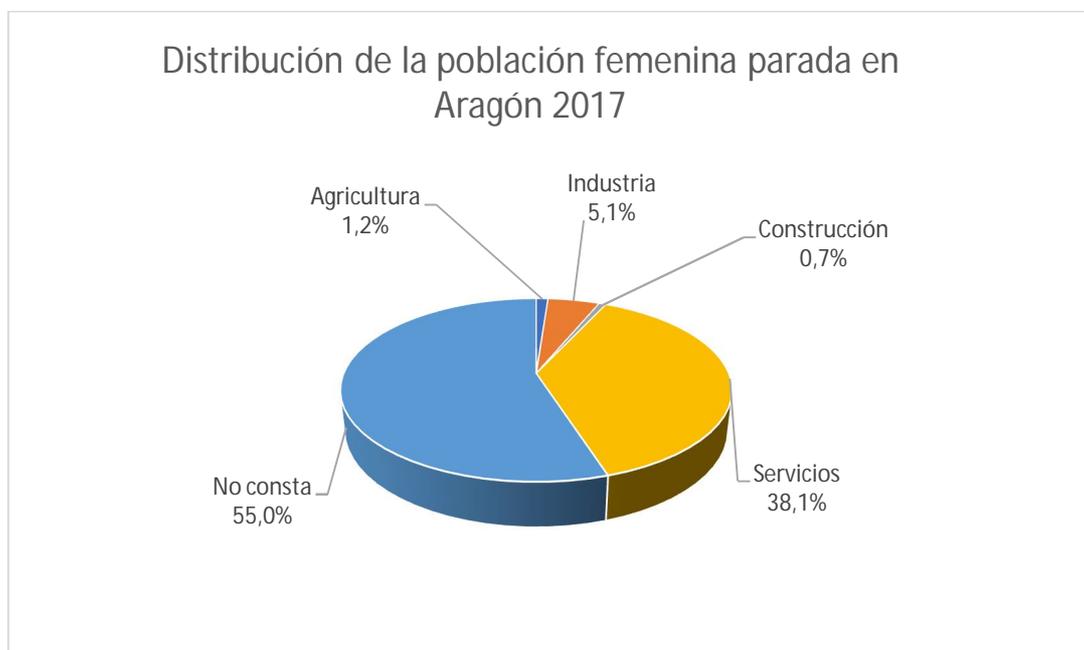
La agricultura concentra a 500 paradas (1,2%) mientras que la construcción se sitúa en último lugar con 300 mujeres en paro (0,7%).

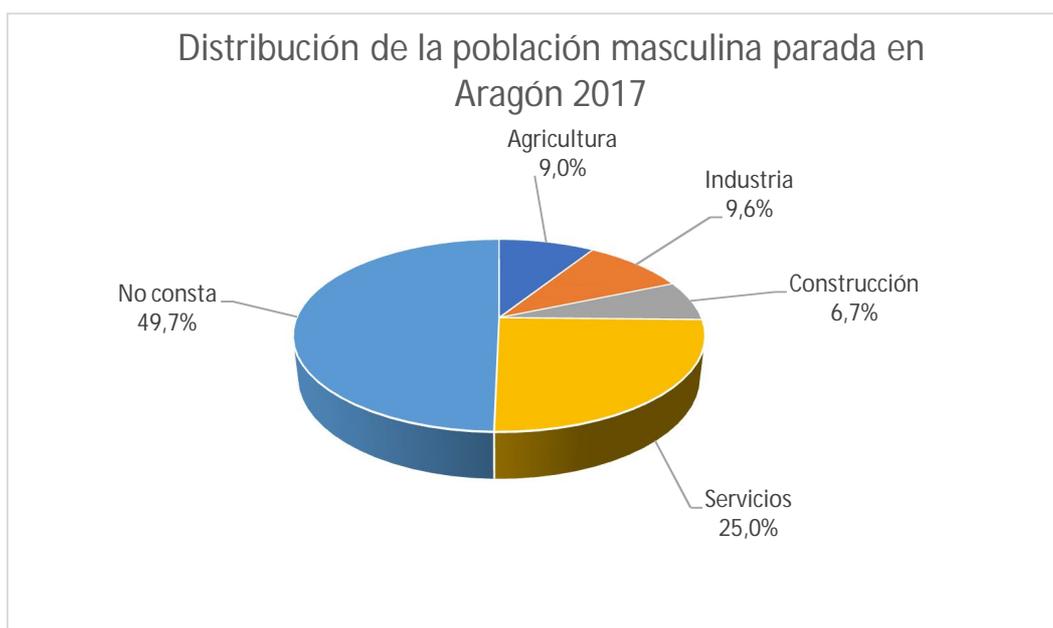
El colectivo “no consta” incluye a parados y paradas que buscan su primer empleo y a aquellos que habiendo trabajado con anterioridad no hacen constar la actividad del establecimiento en que trabajaron.

Población parada por sector. Aragón media 2017 (miles de personas)

	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	No consta	Total
Mujeres	0,5	2,2	0,3	16,5	23,8	43,3
Hombres	2,8	3,0	2,1	7,8	15,5	31,3
Total	3,3	5,2	2,5	24,3	39,3	74,6

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos del IAEST





Respecto al año 2016, disminuye el número de parados, en términos totales en todos los sectores. Los que registran mayores disminuciones son agricultura (-26,67%) y construcción (-13,79%).

Entre la población femenina, el paro disminuye en construcción y en servicios. Se registran aumentos en industria y construcción.

1.3.2 Población parada por grupos de edad

El mayor volumen de parados y paradas en Aragón se concentra en el tramo de 25 a 44 años. Entre los hombres el 55,02% de los parados se encuentran en este tramo de edad, mientras que entre las mujeres el porcentaje es algo inferior, el 40,02%.

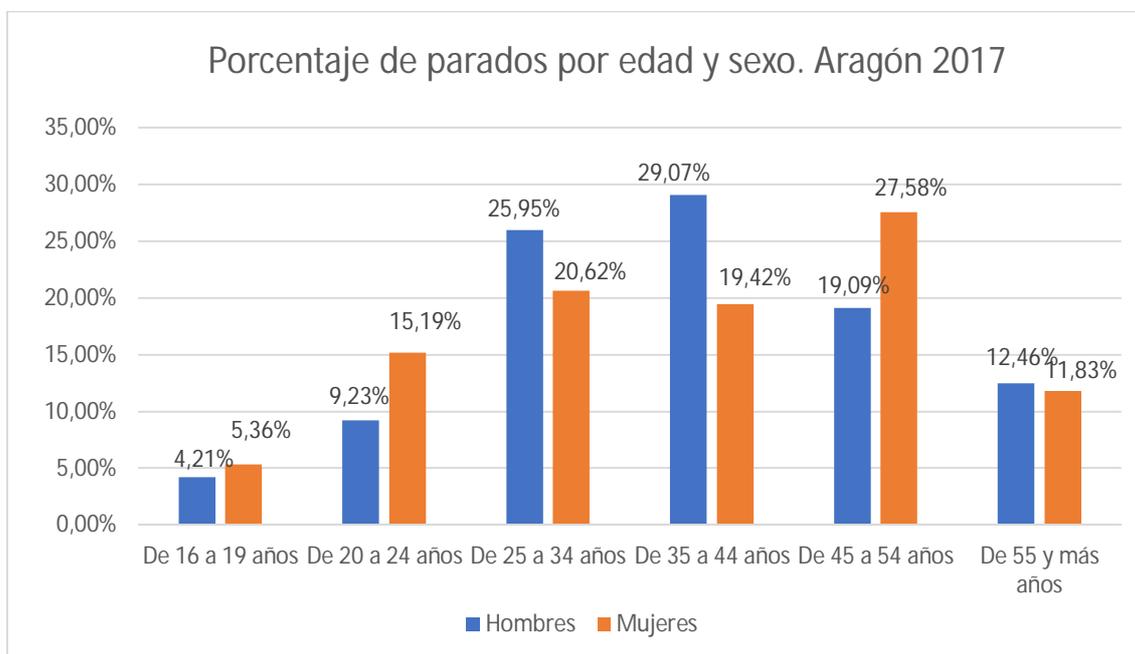
Parados por edad en Aragón media 2017 (miles de personas)

	Total	Hombres	Mujeres
De 16 a 19 años	3,5	1,7	1,8
De 20 a 24 años	8,8	4,8	4,0
De 25 a 34 años	17,7	6,5	11,3
De 35 a 44 años	18,7	6,1	12,6
De 45 a 54 años	16,9	8,6	8,3
De 55 y más años	9,1	3,7	5,4
Total	74,6	31,3	43,4

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos del INE

El porcentaje de mujeres paradas es inferior al de los hombres a partir de los 25 años, aunque entre los 45 y 54 años vuelve a superarlo. El mayor diferencial entre sexos se da entre los 45 y los 54 años, donde los hombres tienen un porcentaje 8,49 puntos por debajo de las mujeres. En el extremo

contrario el tramo entre 35 y 44 años con un diferencial de 9,64 puntos inferior en las mujeres.



Respecto al año 2016, el paro disminuye, en términos totales, en todos los grupos de edad. Las mayores disminuciones porcentuales se registran en el grupo de 35 a 44 años (-25,67%) y entre los 20 y 24 años (-24,08%).

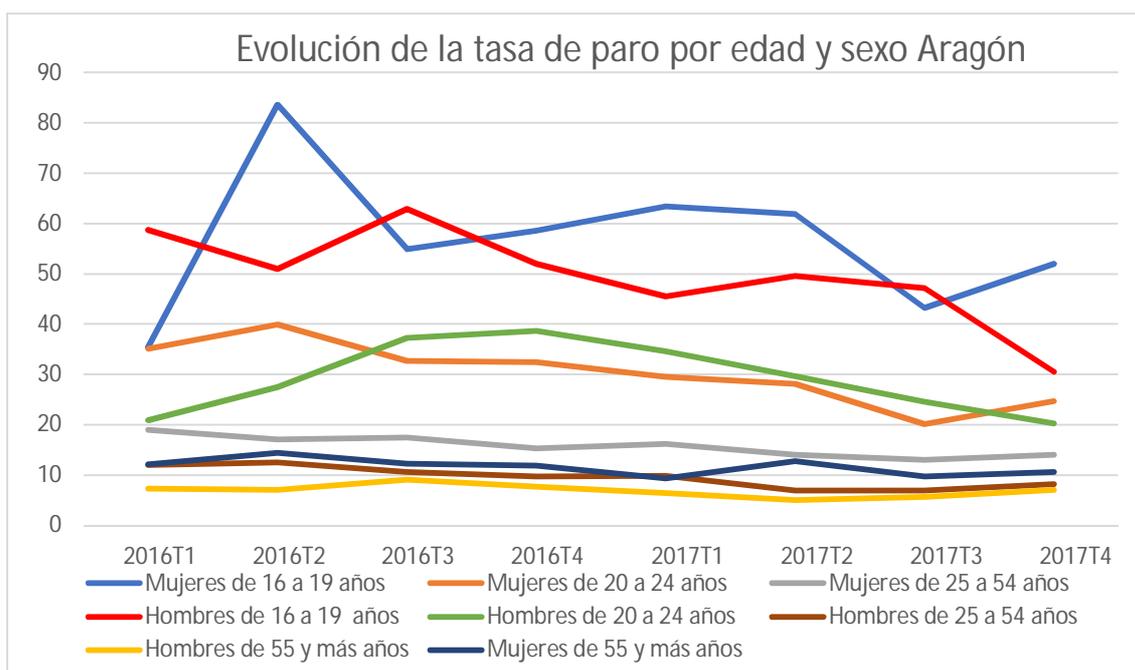
Entre los hombres los mayores descensos se dan entre los 35 y 44 años (-44,01%).

Entre las mujeres disminuye el paro en todos los tramos de edad excepto entre las menores de 20 años que aumentan un 12,31%. Los mayores descensos se dan entre los 45 y los 54 años.

El cuarto trimestre de 2017 termina con una tasa de paro, entre las mujeres de 16 a 19 años del 51,94%, la mayor por grupo de edad. A continuación, se sitúa el grupo de entre 20 y 24 años (24,69%), el de 25 a 54 años (13,98%) y las mayores de 55 años (10,65%). Entre los hombres el grupo con mayor tasa de desempleo es el de 16 a 19 años con un 30,51%.

En todos los tramos de edad la tasa de paro alcanzada por los hombres es inferior a la de las mujeres.

Entre el cuarto trimestre de 2016 y el mismo periodo de 2017 desciende la tasa de paro en todos los grupos de edad y en ambos sexos. El mayor descenso en la tasa de paro entre las mujeres se da entre los 20 y los 24 años (-7,73 puntos). En ningún grupo de edad se dan incrementos



1.3.3 Población parada de larga duración

En el año 2017 el número de mujeres que llevan en paro entre uno y dos años asciende a 7.100, mientras que el número de hombres es de 3.600.

Las paradas con más de dos años de antigüedad ascienden, en Aragón a 14.300 mientras que entre los hombres se registran 11.100.

En total, las paradas de larga duración en Aragón son 21.400 mujeres, frente a los 14.800 hombres que se contabilizan.

Parados por tiempo de búsqueda de empleo media 2017 (miles de personas)

	Aragón			España		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
De 1 a 2 años	7,1	3,6	10,8	299,6	255,6	555,2
Más de 2 años	14,3	11,1	25,4	775,2	729,6	1.504,8
Total	21,4	14,8	36,1	1.074,8	985,2	2.060,0

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos del INE

Variación 2016-17 parados por tiempo de búsqueda de empleo (%)

	Mujeres	Hombres	Total
De 1 a 2 años	-19,03%	-35,27%	-25,35%
Más de 2 años	-28,03%	-35,69%	-31,60%
Total	-25,26%	-35,59%	-29,85%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos del INE

El porcentaje de mujeres paradas de larga duración alcanza el 49,31%, situándose, en Aragón, por encima del que se da entre los hombres (47,28%).

La situación en España es similar, registrándose un porcentaje de paradas de larga duración del 53,44% frente al 51,69% que se recoge entre los hombres.

Los datos, sin duda, son preocupantes. En el último año, las paradas de larga duración han disminuido un 25,26% mientras que entre los hombres el descenso se sitúa más de diez puntos por encima, en el 35,59%.

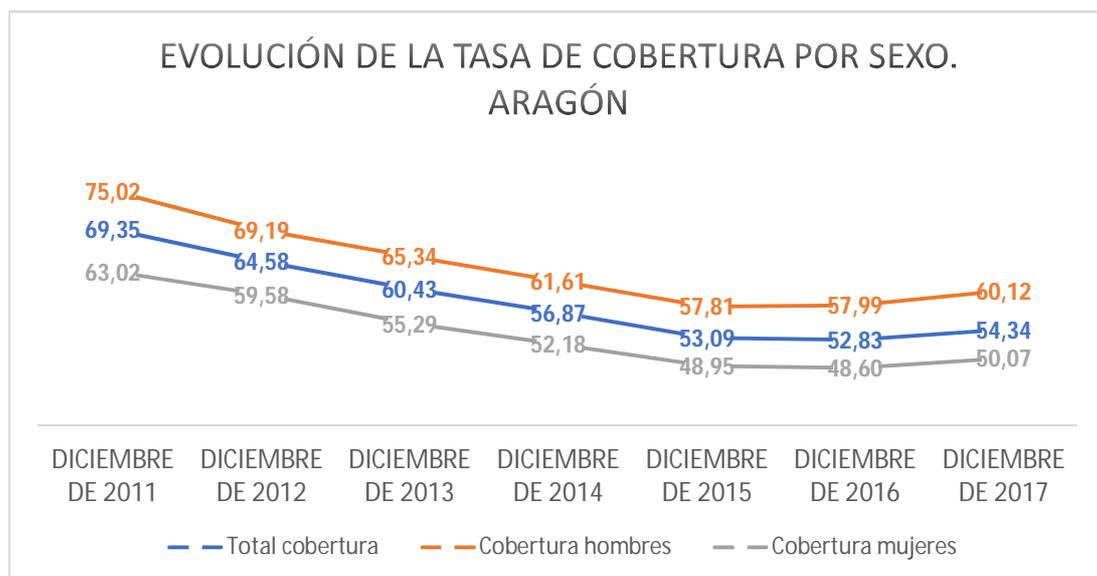
En el año 2017, del total de la población parada, 36.200 personas lo son de larga duración, lo que supone el 48,53% del total.

1.3.4 Tasa de cobertura por desempleo

Según datos facilitados por el SEPE, en diciembre de 2017, la tasa de cobertura para Aragón alcanza el 54,34%, siendo del 60,12% para los hombres y del 50,07% para las mujeres. Así, la tasa de cobertura de las mujeres se sitúa 10 puntos por debajo de la que registran los hombres.

Para ese mismo mes, el total de parados con experiencia laboral es de 73.153, de los que 32.947 son hombres (45,03%) y 40.206 son mujeres (54,97%). A pesar de que las mujeres suponen un porcentaje de paradas con experiencia superior a los hombres, la tasa de cobertura por desempleo se sitúa por debajo.

En el año 2011, la tasa total de cobertura alcanzaba el 69,35%, por lo que entre este año y el 2017 se han perdido 15 puntos de protección. Entre los hombres la tasa alcanzaba el 75,02% por lo que la pérdida se sitúa casi 15 puntos. Entre las mujeres la tasa de cobertura alcanzaba el 63,02% por lo que la disminución entre 2011 y 2017 es de casi 13 puntos.



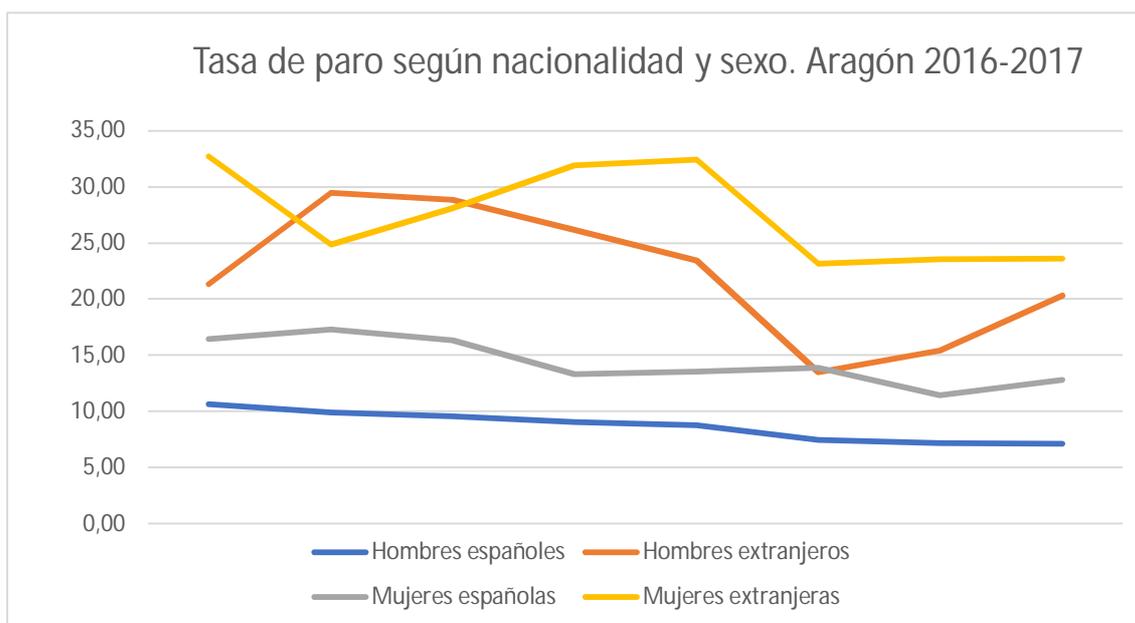
1.3.5 Población parada según nacionalidad

La tasa de paro alcanzada en el cuarto trimestre de 2017 para las mujeres españolas en Aragón es el 12,80%, mientras que entre las extranjeras la tasa alcanza el 23,59%, casi el doble.

Entre los hombres españoles en Aragón, la tasa alcanza el 7,10%, mientras que entre los extranjeros es del 20,29%.

El diferencial en las tasas de paro entre las mujeres según la nacionalidad, se sitúa, en este periodo en 10,79 puntos, superior entre las extranjeras, aunque por debajo del diferencial de hace un año.

Entre los hombres y las mujeres extranjeras en Aragón, el diferencial se sitúa, en el último trimestre del 2017, en 3,30 puntos, superior entre las extranjeras, aunque por debajo del que registraba hace un año y que se situaba en 5,75 puntos.



1.4 Población asalariada

Las mujeres asalariadas en Aragón ascienden a 220.500 durante el 2017, mientras que los hombres suman 249.800. Las mujeres con contratos indefinidos suponen el 73,02% de las asalariadas (161.000 mujeres), mientras que las que tienen contrato temporal son el 26,98% (59.500). Entre los hombres, los asalariados con contrato indefinido son el 76,30%, 3,28 puntos por encima de las asalariadas indefinidas.

En España las asalariadas indefinidas ascienden a 5.444.500 mujeres, el 72,47%, porcentaje muy similar al que representan en Aragón, mientras que los

hombres asalariados indefinidos son el 74,12%, es decir, 1,65 puntos por encima, lo que supone un diferencial inferior al que se registra en Aragón según sexo.

Población asalariada por tipo de contrato media 2017(miles de personas)

	Aragón		España	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Indefinidos	161,0	190,6	5.444,5	6.079,7
Temporales	59,5	59,2	2.068,5	2.122,4
Total	220,5	249,8	7513,0	8202,1
TOTAL	470,3		15.715,1	

Fuente: Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO a partir de datos del INE

Población asalariadas por tipo de contrato media 2017 (%)

	Aragón		España	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Indefinidos	73,02%	76,30%	72,47%	74,12%
Temporales	26,98%	23,70%	27,53%	25,88%
Total	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Fuente: Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO a partir de datos del INE

1.4.1 Población asalariada del sector privado según grupo de ocupación

El grupo de ocupación que más asalariadas del sector privado concentra es el de Trabajadores de los servicios de restauración con el 30,17%. Le sigue el de Ocupaciones elementales con el 24,66%. Entre ambos agrupan al 54,83% de las asalariadas del sector privado.

En cuanto a los hombres, los grupos con mayor porcentaje de asalariados son Artesanos con el 23,14% y Operadores de instalaciones de maquinaria y montadores con el 20,08%. A continuación, se situarían las Ocupaciones elementales con el 12,38%.

Población asalariada sector privado según grupo de ocupación y sexo. Aragón 2017

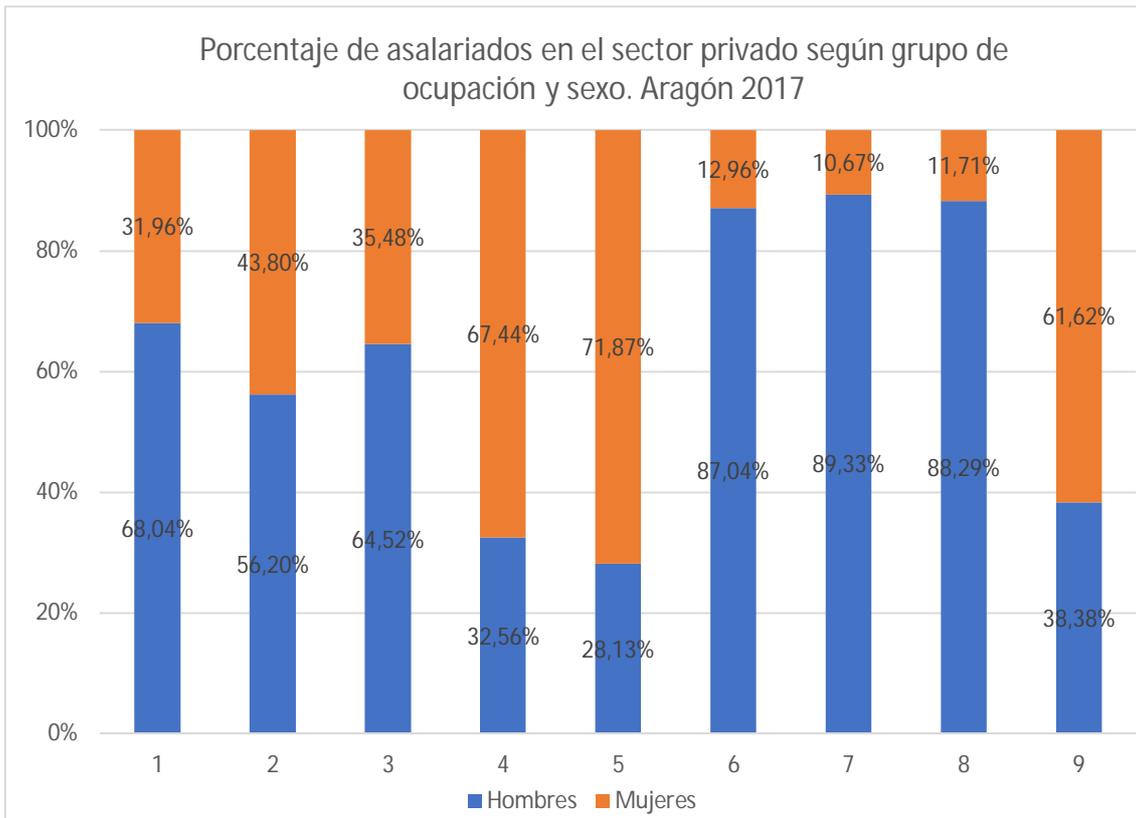
	Total	Hombres	Mujeres
Total	366,1	202,7	163,4
01 Directores y gerentes	9,7	6,6	3,1
02 Técnicos y profesionales científicos e intelectual	37,9	21,3	16,6
03 Técnicos	37,2	24,0	13,2
04 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	43,3	14,1	29,2
05 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	68,6	19,3	49,3
06 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	5,4	4,7	0,7
07 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	52,5	46,9	5,6
08 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	46,1	40,7	5,4
09 Ocupaciones elementales	65,4	25,1	40,3

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. A partir de datos del IAEST

En el siguiente gráfico observamos la proporción de asalariados y asalariadas según el grupo de ocupación.

Las asalariadas son mayoría en los grupos 4, 5 y 9, mientras los hombres lo son en el resto, destacando los grupos 7 y 8 en los que superan el 88%.

En el grupo 1 correspondiente a Directores y gerentes, la proporción de mujeres es del 31,96% frente al 68,04% que representan los hombres.



1.5 Población inactiva

La población inactiva en Aragón en el año 2017 está compuesta por 453.000 personas, de las que 262.600 son mujeres (57,97%) y 190.400 son hombres (42,03%).

Respecto al año 2016, la población inactiva ha aumentado en Aragón en 7.800 personas. Entre las mujeres se produce un aumento de 5.100 inactivas, mientras que entre los hombres la población inactiva aumenta en 2.700 personas.

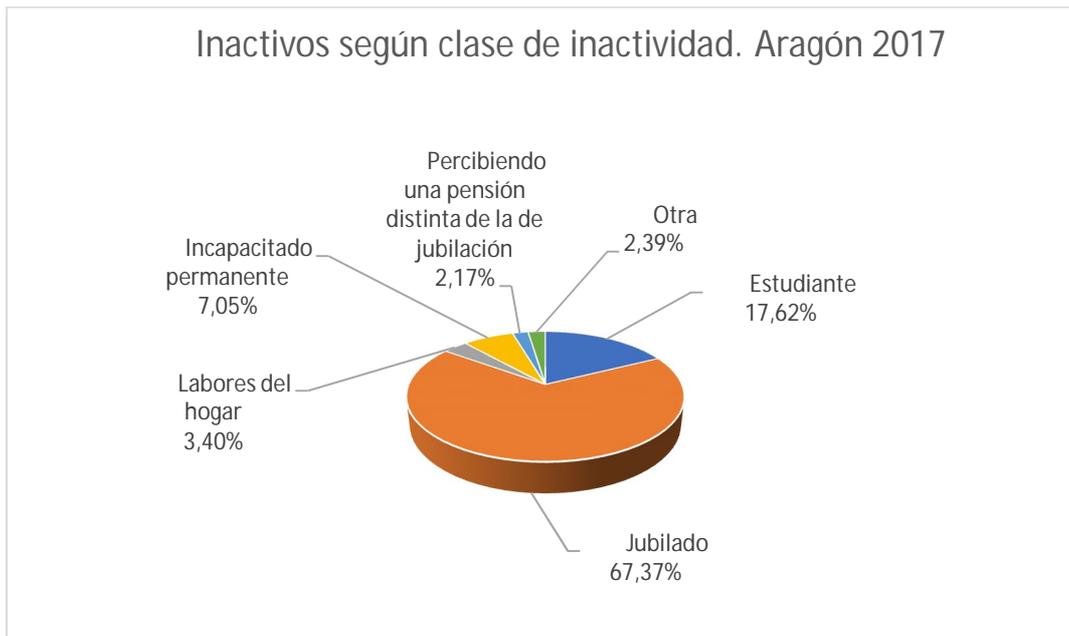
El mayor descenso de inactivas se da en el grupo de perceptoras de pensión distinta a la de jubilación (-6,33%) y el mayor ascenso en el de estudiantes (6,99%). En cuanto a los hombres, el mayor aumento de inactivos se da entre el grupo de perceptores de incapacidad (3,93%) y la mayor disminución entre los que se dedican a las tareas del hogar (-2,14%).

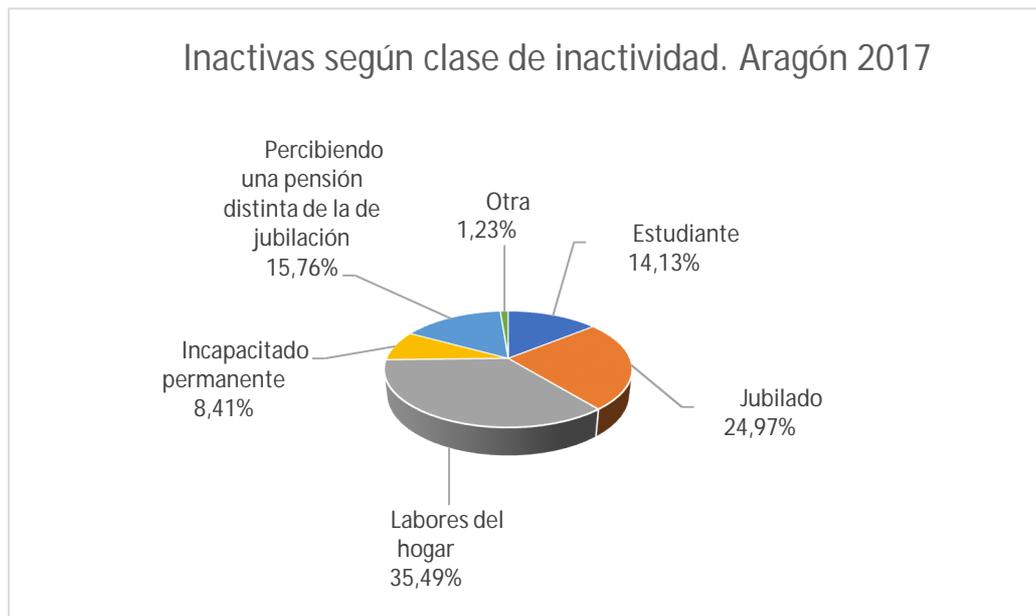
Población inactiva por motivo de inactividad. Aragón media 2017 (miles de personas)

	Total	%	Mujeres	%	Hombres	%
Total	453,0	100,00%	262,6	100,00%	190,3	100,00%
Estudiante	70,7	15,61%	37,1	14,14%	33,6	17,63%
Jubilado o prejubilado	193,8	42,78%	65,6	24,97%	128,3	67,38%
Labores del hogar	99,7	22,00%	93,2	35,50%	6,5	3,40%
Incapacitado permaner	35,5	7,84%	22,1	8,42%	13,4	7,05%
Perceptor de pensión distinta de la de	45,6	10,06%	41,4	15,77%	4,1	2,17%
Otras	7,8	1,72%	3,2	1,23%	4,6	2,39%

Fuente: Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO a partir de datos del INE

En cuanto a la distribución según el tipo de inactividad se registra, en el grupo de labores del hogar, el mayor porcentaje entre las mujeres con un 35,49%, mientras que entre los hombres este motivo tan solo alcanza el 3,40%, siendo la principal causa de inactividad entre éstos el estar jubilado o prejubilado (67,37%).





En España el porcentaje de inactivas por dedicación a las tareas del hogar se sitúa en niveles algo superiores a los registrados por las aragonesas (36,5%, un punto más de la registrada en Aragón), mientras que entre los hombres el porcentaje es 2,20 puntos superior (5,6%).

1.6 Contratación

1.6.1 Contratación por modalidad y género

El volumen de contratación en Aragón, durante el año 2017 aumenta un 11,12% respecto al año anterior (62.893 contratos más), alcanzándose la cifra de 628.564 contratos frente a los 565.671 firmados en 2016.

En 2017 se firmaron en Aragón 348.781 contratos entre los hombres, de los que el 8,80% fue indefinido (30.680 contratos) y el 91,20% temporal (318.101 contratos).

Entre las mujeres se firmaron 279.783 contratos de los que el 8,89% fue indefinido (24.879 contratos) y el 91,11% temporal (254.904 contratos).

CONTRATOS DE TRABAJO POR MODALIDAD Y GENERO 2016-17

MODALIDAD	2017					% 16-17		
	TOTAL	Hombres	%/total	Mujeres	%/total	Total	Hombres	Mujeres
Contratos Indefinidos	55.559	30.680	8,80%	24.879	8,89%	17,12%	18,95%	14,94%
Contratos temporales	573.005	318.101	91,20%	254.904	91,11%	10,57%	10,58%	10,56%
Total contratos	628.564	348.781	100,00%	279.783	100,00%	11,12%	11,27%	10,93%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En Aragón, el contrato indefinido que más peso tiene entre ambos sexos en el indefinido ordinario. Entre los aragoneses supone el 5,32% del total, mientras que entre las aragonesas alcanza el 5,68%. Tras él se sitúa la

conversión en indefinido que supone el 3,42% entre los hombres y el 3,16% entre las mujeres.

Entre los hombres el contrato eventual es el que más volumen recoge en Aragón, con un 48,46% en Aragón, mientras en España es el de obra con un 43,96%. A este le sigue el de obra con un 38,24% en Aragón y el eventual con un 42,16% en España.

En cuanto a las mujeres el contrato temporal más representativo es el eventual con un 47,40% entre las aragonesas y un 45,84% en España. El siguiente en representatividad es el de obra que supone el 28,99% en el primer caso y 31,52% en el segundo.

El tercer contrato que mayor volumen representa en ambos sexos es el de interinidad, pero con unas abultadas diferencias. Mientras entre los aragoneses supone el 3,16% de contratación, entre las aragonesas este porcentaje se eleva hasta el 13,73%. Lo mismo ocurre en España. Entre los hombres este contrato recoge el 3,86% de la contratación total, mientras entre las mujeres el porcentaje es del 11,64%.

Las variaciones producidas en la contratación no se han distribuido por igual entre ambos sexos. La contratación indefinida que mostraba porcentajes de incremento totales del 17,12% para Aragón difiere según el colectivo al que nos refiramos. Así entre los hombres, la contratación indefinida ha aumentado un 18,95% durante el año 2017, mientras que, entre las mujeres, el incremento es del 14,94%.

VARIACIONES EN CONTRATOS DE TRABAJO POR MODALIDAD Y GENERO 2016-17

MODALIDAD	Var. 16-17			% 16-17		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Contratos Indefinidos	8.121	4.887	3.234	17,12%	18,95%	14,94%
Contratos temporales	54.772	30.435	24.337	10,57%	10,58%	10,56%
Total contratos	62.893	35.322	27.571	11,12%	11,27%	10,93%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En la contratación temporal, el aumento entre los hombres ha sido del 10,58%, mientras entre las mujeres alcanza el 10,56%. Así, los datos globales dan un aumento de la contratación del 11,27% en el total de la contratación de los aragoneses frente al 10,93% que registra la contratación de las aragonesas.

1.6.2 Evolución de la contratación según género

En los siguientes cuadros se muestra la evolución de la contratación por género entre los años 2008 y 2017.

CONTRATOS DE TRABAJO SEGÚN SEXO ARAGON 2008-2017

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Hombres	247.495	198.894	210.691	214.971	210.303	220.845	258.282	283.620	313.459	348.781
Mujeres	218.588	173.114	177.074	178.210	186.845	177.162	204.522	224.361	252.212	279.783
Total	466.083	372.008	387.765	393.181	397.148	398.007	462.804	507.981	565.671	628.564

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

La contratación entre los hombres comenzó a disminuir en el año 2008 para ir recuperándose en 2010 y 2011. En 2012, sin embargo, la situación cambia y la contratación disminuye de nuevo, hasta situarse por debajo de la que se daba en el año 2010. A partir de ese año se dan incrementos en toda la serie.

En el año 2017 el porcentaje de contratación masculina supone el 55,49% del total, ligeramente superior a la del año anterior.

La contratación femenina que aumentaba y mejoraba el porcentaje de los últimos años, durante este último disminuye nuevamente. Así, el porcentaje, al contrario que en el caso masculino, disminuye hasta el 44,51%, por debajo del año anterior.

CONTRATOS DE TRABAJO SEGÚN SEXO ARAGON 2008-2017

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Hombres	53,10%	53,46%	54,33%	54,67%	52,95%	55,49%	55,81%	55,83%	55,41%	55,49%
Mujeres	46,90%	46,54%	45,67%	45,33%	47,05%	44,51%	44,19%	44,17%	44,59%	44,51%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

El diferencial entre 2016 y 2017 ha aumentado ligeramente y continúa situando en niveles muy elevados. Si bien en 2008 la contratación de los hombres superaba a la de las mujeres en 6,20 puntos, en 2017 este diferencial supone 10,98 puntos. Hace cinco años el diferencial era prácticamente la mitad, 5,9 p.p.

Variaciones absolutas de contratación por sexo. Aragón

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Hombres	-48.601	11.797	4.280	-4.668	10.542	37.437	25.338	29.839	35.322
Mujeres	-45.474	3.960	1.136	8.635	-9.683	27.360	19.839	27.851	27.571
Total	-94.075	15.757	5.416	3.967	859	64.797	45.177	57.690	62.893

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

1.6.3 Contratación según género y edad

El grupo de edad con mayor porcentaje de contratación es el comprendido entre los 25 y 44 años, tanto en total (54,92%) como por sexo, representando el 30,55% en el caso de los hombres y el 24,37% en el de las mujeres.

Tras él se sitúa el de mayores de 45 años con el 24,97% del porcentaje total, el 13,59% para los hombres y el 11,37% entre las mujeres.

CONTRATOS SEGÚN GÉNERO Y EDAD EN ARAGON AÑO 2017

	TOTAL	<25	%/total	25-44	%/total	>=45	%/total
Hombres	348.778	71.319	11,35%	192.013	30,55%	85.446	13,59%
Mujeres	279.786	55.112	8,77%	153.196	24,37%	71.478	11,37%
Ambos sexos	628.564	126.431	20,11%	345.209	54,92%	156.924	24,97%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

En último lugar se sitúa el de menores de 25 años con el 20,11% de representatividad total, el 11,35% entre los hombres y el 8,77% entre las mujeres.

En todos los tramos de edad, el porcentaje de contratos en el caso de los hombres es superior a la representación de las mujeres. El grupo con menor diferencia es el de mayores de 45 años, tan solo 2,22 pp. y el de menores de 25 años con 2,58 p.p. mientras en el tramo central es en el que más diferencia se da, alcanzando los 6,18 pp.

1.6.4 Contratación según género y sector

La evolución de la contratación por sector y sexo recoge incrementos en todos los sectores y para ambos sexos.

Entre las mujeres la contratación aumenta en todos los sectores, destacando el aumento producido en el sector industrial (33,37%) y el que se da en agricultura (14,52%).

ARAGON	HOMBRES		MUJERES	
	2016	2017	2016	2017
AGRICULTURA	53.667	58.064	13.330	15.265
INDUSTRIA	70.207	84.899	29.169	38.902
CONSTRUCCION	22.537	22.701	1.267	1.285
SERVICIOS	167.048	183.114	208.446	224.334
TOTAL	313.459	348.778	252.212	279.786

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

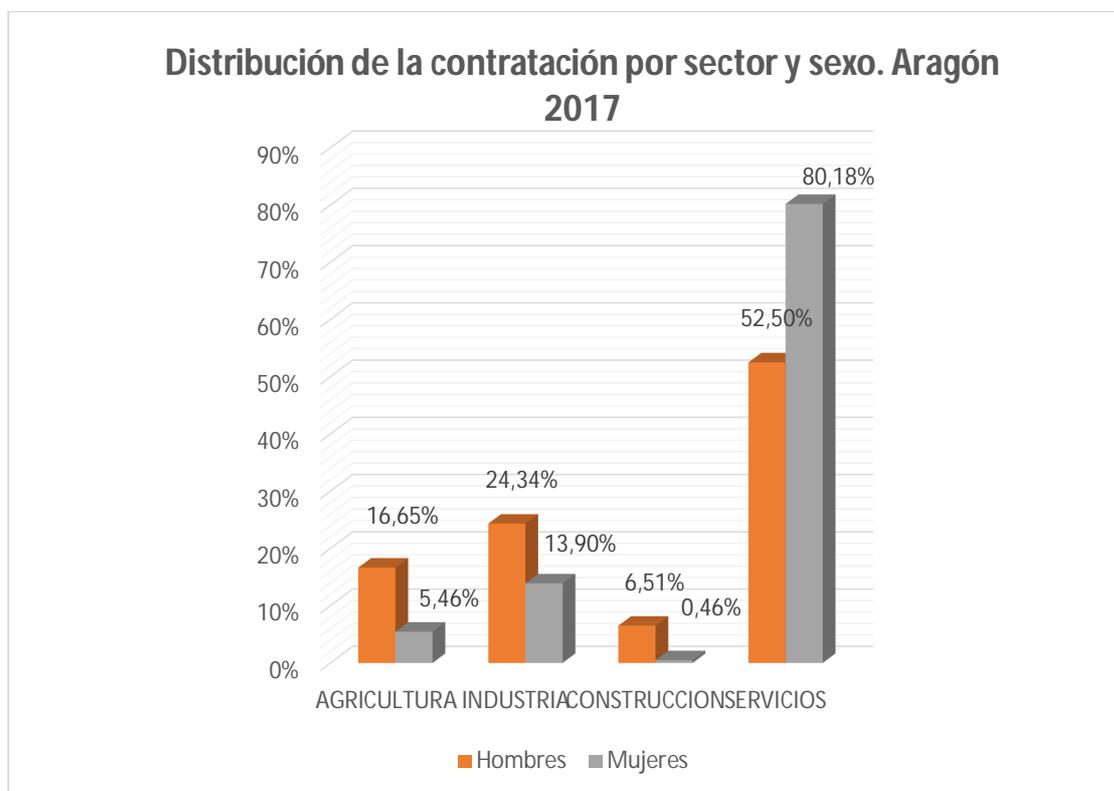
Variación de la contratación por sector y sexo en Aragón 2017

	HOMBRES		MUJERES	
	Absoluta	%	Absoluta	%
AGRICULTURA	4.397	8,19%	1.935	14,52%
INDUSTRIA	14.692	20,93%	9.733	33,37%
CONSTRUCCION	164	0,73%	18	1,42%
SERVICIOS	16.066	9,62%	15.888	7,62%
TOTAL	35.319	11,27%	27.574	10,93%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

En el caso de los hombres también se registran incrementos en todos los sectores. El mayor aumento se registra en industria (20,93%) seguido de servicios (9,62%).

En cuanto al volumen de contratación, para los hombres aumenta en servicios mientras que entre las mujeres lo hace en industria.



1.6.5 Contratación según género y nivel de estudios

De las contrataciones que se han producido en Aragón en el último año, el mayor porcentaje, el 33,85%, corresponde a trabajadores con un nivel de estudios de Primera etapa de educación secundaria, que sumaban un total de 212.779 contratos.

CONTRATOS SEGÚN NIVEL ACADÉMICO Y GÉNERO ARAGÓN AÑO 2017

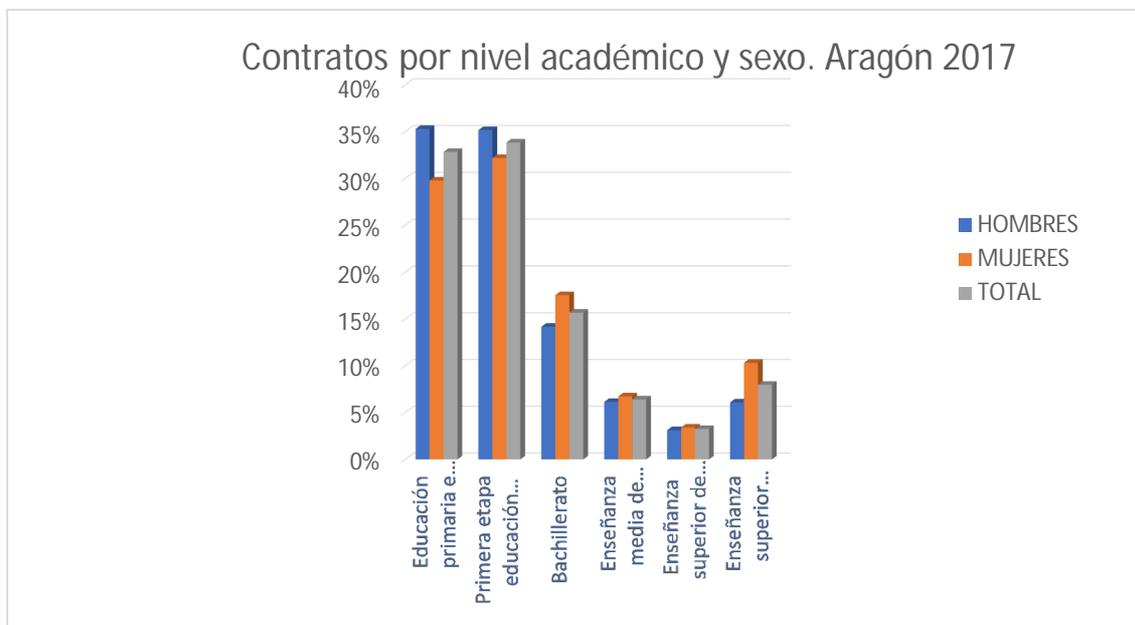
NIVEL ACADÉMICO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Educación primaria e inferior	123.121	83.341	206.462
Primera etapa educación secundaria	122.692	90.087	212.779
Bachillerato	49.432	49.103	98.535
Enseñanza media de formación profesional	21.438	18.837	40.275
Enseñanza superior de formación profesional	10.888	9.542	20.430
Enseñanza superior universitaria	21.207	28.876	50.083
Total	348.778	279.786	628.564

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

El siguiente grupo de contratación por volumen de importancia era para los trabajadores con Educación primaria e inferior que ascendían al 32,85% y sumaban 206.462 contratos. En tercer lugar, se sitúa el grupo de Bachillerato (15,68%) al que le siguen los trabajadores con Titulación Universitaria (7,97%),

los de Enseñanza media de formación profesional (6,41%) y en último lugar los de Enseñanza superior de formación profesional (3,25%).

Diferenciando por sexos, la distribución global es parecida, si bien los porcentajes varían, en algunos niveles de formación, significativamente.



El grupo con mayor diferencia porcentual entre sexos corresponde al que no posee estudios o éstos son primarios. En él, la diferencia entre sexos es de 5,51 pp., siendo mayor el porcentaje que representan los hombres. En el extremo opuesto se sitúa el grupo que posee titulación universitaria, donde las mujeres son mayoría y la diferencia alcanza los 4,24 pp.

En cuanto a las variaciones respecto al año 2016, destaca, entre los hombres el incremento en Educación primaria e inferior (14,27%) y en Primera etapa de secundaria (11,60%). Entre las mujeres los aumentos más destacados se dan en Educación primaria (18,23%) y en Enseñanza superior de formación profesional (13,55%).

1.6.6 Contratación según género y tipo de jornada

Del total de contratos firmados en Aragón durante el pasado año el 68,18% fueron a jornada completa (428.542 contratos), el 30,90% a jornada parcial (194.216 contratos) y un 0,92% fueron fijos discontinuos (5.806 contratos).

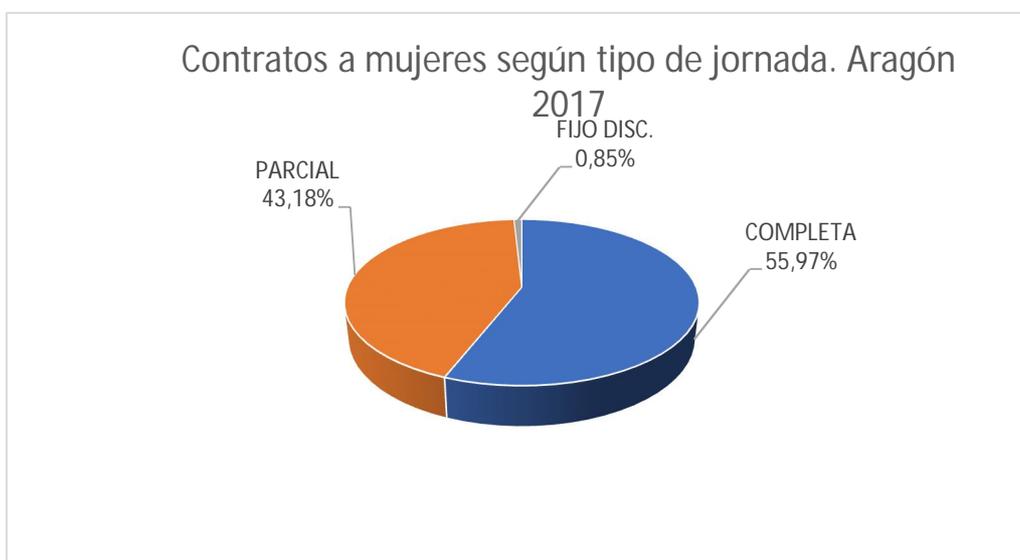
Durante el año 2017 se produce un aumento en los contratos a jornada completa en Aragón del 14,28%, del 4,32% en la parcial y del 29,14% entre los fijos discontinuos.

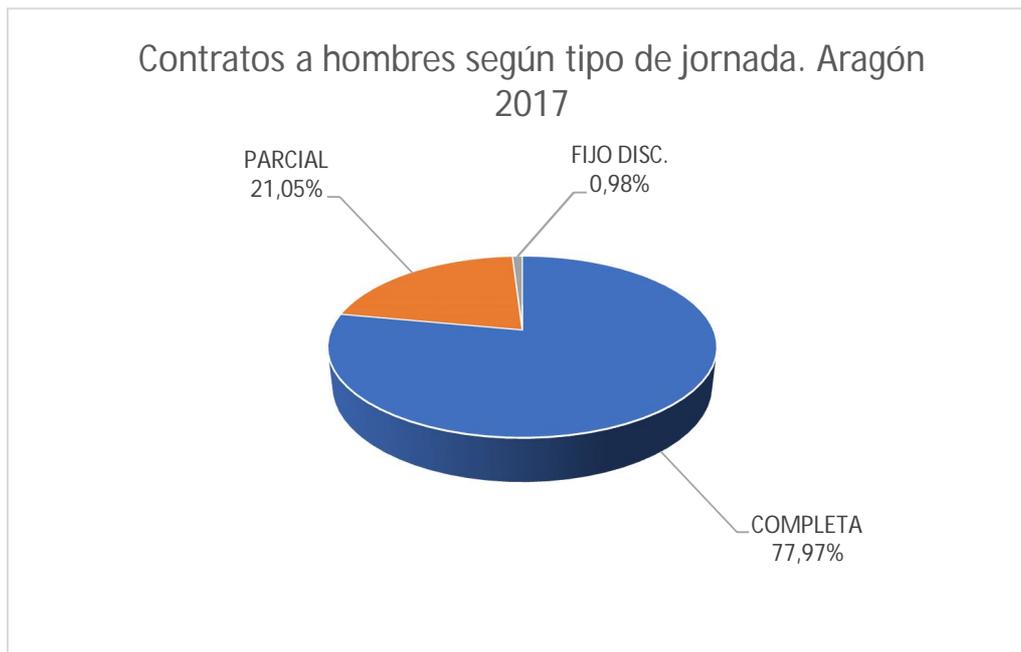
En los contratos de jornada completa se dan aumentos del 13,36% entre los hombres y del 15,90% entre las mujeres.

En los contratos a jornada parcial se produce un aumento en el caso de los hombres, del 3,52%, mientras que entre las mujeres el incremento es del 4,81%.

En cuanto a las mujeres, el 55,97% de los contratos firmados en 2017 lo fueron a jornada completa, mientras que, en el caso de los hombres, estos ascendieron hasta el 77,97%.

La situación contraria se da en cuanto a la contratación a tiempo parcial, ya que este contrato se firmó en el 2017 con el 43,18% de las mujeres, mientras que entre los hombres representó el 21,05%, menos de la mitad.





1.7 Diferencia salarial entre sexos

El salario medio en Aragón, durante el año 2016 y según datos de la AEAT se sitúa en 19.121,00 €. Los hombres cobran en media 21.538,00 € mientras las mujeres reciben un salario medio de 16.226,00 €, un 24,66% menor, cobrando 5.312 € menos de media que los hombres.

En España la diferencia entre sexos es menor, siendo el salario medio más pequeño (18.835,00 €), las mujeres cobran un 22,57% menos que los hombres.

Salario medio anual por Comunidad Autónoma y sexo año 2016

	Total	Mujeres	Hombres	Diferencia	%
España	18.835	16.281	21.026	4.745	22,57%
Andalucía	14.868	12.755	16.608	3.853	23,20%
Aragón	19.121	16.226	21.538	5.312	24,66%
Asturias (Principado de)	19.765	16.474	22.702	6.228	27,43%
Baleares (Illes)	17.748	15.967	19.382	3.415	17,62%
Canarias	16.201	14.914	17.355	2.441	14,07%
Cantabria	18.905	15.974	21.421	5.447	25,43%
Castilla-La Mancha	16.331	14.278	17.849	3.571	20,01%
Castilla y León	18.315	15.806	20.427	4.621	22,62%
Cataluña	21.283	18.383	23.881	5.498	23,02%
Extremadura	13.797	12.457	14.894	2.437	16,36%
Galicia	18.114	15.730	20.243	4.513	22,29%
Madrid (Comunidad de)	24.886	20.850	28.562	7.712	27,00%
Murcia (Región de)	15.979	13.938	17.516	3.578	20,43%
Rioja (La)	18.748	16.172	20.880	4.708	22,55%
Comunitat Valenciana	17.222	14.945	19.130	4.185	21,88%
Ciudad de Ceuta	21.810	17.902	24.461	6.559	26,81%
Ciudad de Melilla	20.994	18.146	22.901	4.755	20,76%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos de la AEAT

Entre las CCAA que menor diferencia salarial media tienen entre sexos se sitúa Canarias donde las mujeres cobran un 14,07% menos, mientras que en Ceuta o Asturias se sitúan los mayores diferenciales que alcanzan el 26,81% en el primer caso y un 27,43% en Asturias.

En todas las CCAA, las mujeres cobran un salario menor que los hombres.

1.7.1 Diferencia salarial por sectores y género

El salario medio en todos los sectores recoge menores retribuciones para las mujeres. El sector con mayor diferencia salarial en Aragón es el de Industria extractiva, energía y agua con un 34,09%, seguido del de Comercio, reparaciones y Transporte con una diferencia del 33,92%. En España es el sector agrícola con el 39,12% seguido de Entidades financieras y aseguradoras con un 33,70%.

En cuanto a la menor diferencia salarial, en Aragón se da en el sector Construcción y actividades inmobiliarias con un 10,19%, mientras que en España este sector recoge un diferencial del 2,60%.

Salario medio anual (asalariados) por sectores Aragón y España año 2016

	Aragón				España			
	Mujeres	Hombres	Diferencia	%	Mujeres	Hombres	Diferencia	%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	8.225	9.892	-1.667	-16,85%	4.581	7.525	-2.944	-39,12%
Industria extractiva, energía y agua	19.463	29.530	-10.067	-34,09%	22.916	29.822	-6.906	-23,16%
Industria	17.843	25.336	-7.493	-29,57%	18.232	24.796	-6.564	-26,47%
Construcción y act. Inmobiliarias	16.719	18.616	-1.897	-10,19%	16.687	17.132	-445	-2,60%
Comercio, reparaciones y transporte	13.757	20.819	-7.062	-33,92%	13.967	20.270	-6.303	-31,10%
Información y comunicaciones	20.653	27.711	-7.058	-25,47%	24.916	32.341	-7.425	-22,96%
aseguradoras	27.868	40.908	-13.040	-31,88%	31.211	47.076	-15.865	-33,70%
Serv. a las empresas	12.319	17.836	-5.517	-30,93%	13.625	19.861	-6.236	-31,40%
Serv. Sociales	21.819	26.760	-4.941	-18,46%	21.497	26.253	-4.756	-18,12%
personales y de ocio	8.641	11.864	-3.223	-27,17%	8.692	11.978	-3.286	-27,43%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos de la AEAT

En Aragón es el sector Entidades financieras y aseguradoras el que tiene mayor retribución media entre las mujeres con 27.868 €, al igual que entre los hombres que tienen una retribución de 40.908 €. En España también es el sector Entidades financieras y aseguradoras el que mayor salario medio ofrece entre ambos sexos, aunque con una diferencia entre ellos del 33,70%.

1.7.2 Diferencia salarial por edad y género

El grupo de edad que menores diferencias salariales recoge es el de 26 a 35 años, que en Aragón supone un 17,91% menos de salario medio para las mujeres mientras en España es del 15,33%.

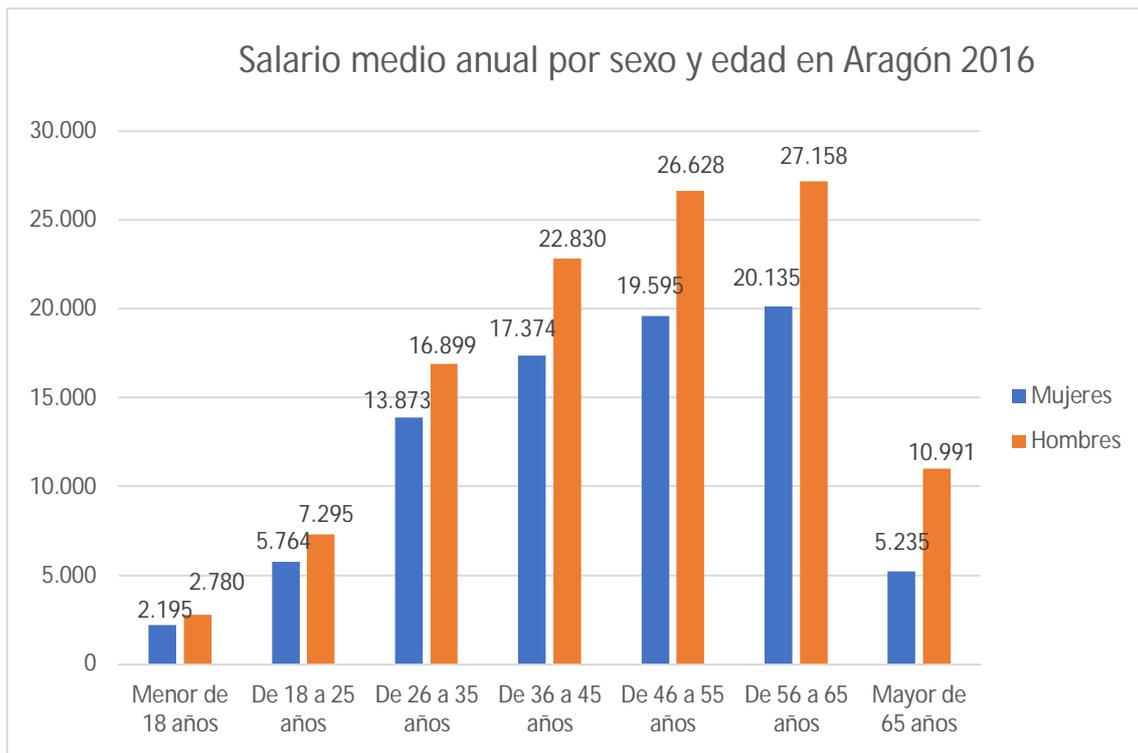
Salario medio anual por grupos de edad Aragón y España año 2016

	Aragón				España			
	Mujeres	Hombres	Diferencia	%	Mujeres	Hombres	Diferencia	%
Menor de 18 años	2.195	2.780	-585	-21,04%	1.779	2.236	-457	-20,44%
De 18 a 25 años	5.764	7.295	-1.531	-20,99%	5.528	6.642	-1.114	-16,77%
De 26 a 35 años	13.873	16.899	-3.026	-17,91%	13.341	15.756	-2.415	-15,33%
De 36 a 45 años	17.374	22.830	-5.456	-23,90%	18.003	22.537	-4.534	-20,12%
De 46 a 55 años	19.595	26.628	-7.033	-26,41%	20.011	26.463	-6.452	-24,38%
De 56 a 65 años	20.135	27.158	-7.023	-25,86%	20.636	27.744	-7.108	-25,62%
Mayor de 65 años	5.235	10.991	-5.756	-52,37%	7.103	15.322	-8.219	-53,64%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos de la AEAT

Tras él se sitúa el colectivo de entre 18 y 25 años con una diferencia mayor en Aragón (20,99%) frente a España (16,77%).

Entre los grupos que mayor diferencia presentan se encuentra el colectivo de mayores de 65 años en ambos territorios, siendo la diferencia del 53,64% en España mientras que en Aragón se sitúa en el 52,37%.



Los indicadores femeninos muestran el elevado aumento que se ha producido entre la población extranjera y que, en el caso de Aragón, ha hecho aumentar tanto la población femenina como aquella que es potencialmente activa. De otro modo, entre 1996 y el año 2017, ambas hubieran disminuido.

En 2017 la población femenina aragonesa asciende a 595.164 mujeres, de las que el 11,80% son extranjeras. Respecto al año 1996, la población española ha descendido, al igual que la población femenina, aumentando únicamente la extranjera.

En España la población femenina asciende a 21.466.627 mujeres, de las que el 10,46% son de origen extranjero. Respecto al año 1996 la población femenina española ha aumentado, al contrario que en Aragón.

La población femenina potencialmente activa está compuesta en Aragón por 359.078 mujeres, de las que el 15,73% son de origen extranjero. En España esta cifra alcanza las 13.554.465 mujeres, siendo el 12,79% de origen extranjero.

Indicadores demográficos	Aragón		España	
	1996	2017	1996	2017
Población femenina				
Española	599.769	595.164	20.000.757	21.466.627
Extranjera	3.242	70.226	269.087	2.244.382
Población femenina potencialmente activa (16 a 64 años)				
Española	379.721	359.078	13.081.604	13.554.465
Extranjera	2.569	56.474	200.470	1.733.998
Edad media				
Hombres	40,46	43,17	37,22	41,66
Mujeres	43,02	45,82	39,93	44,22
Tasa de dependencia				
Menores de 16	23,10	23,97	26,75	24,66
Mayores de 64	30,38	33,62	23,20	29,17
Índice de envejecimiento (población 65 y más)/población 0 a 19)				
Total	83,4	115,2	53,02	95,5

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST, INE.

La edad media entre las mujeres aragonesas es de 45,82 años, en los hombres de 43,17 años. Entre los españoles la edad media de las mujeres es de 44,22 años y de 41,66 en el caso de los hombres, ambas por debajo de las aragonesas.

La tasa de dependencia de los menores de 16 años se sitúa en el 23,97% en Aragón, inferior a la española que se sitúa en el 24,66%. Sin embargo, la de los mayores de 64 años es del 33,62% en Aragón, por encima del 29,17% de España.

El índice de envejecimiento de la población aragonesa se sitúa muy por encima de la española. Si en Aragón es del 115,2%, en España alcanza el 95,5%.

La edad media a la maternidad se sitúa en España en los 32 años, (la más alta desde 2002) variando, según la nacionalidad de la madre, entre los 32,5 para las españolas y en 29,6 años para las extranjeras.

En Aragón, la edad media a la maternidad se sitúa en 32,2 años, siendo de 33,2 para las mujeres aragonesas y de 28,7 para las extranjeras.

El número medio de hijos en España es de 1,33, siendo de 1,34 en Aragón.

3. Riesgo de pobreza

Según el “Estudio sobre la pobreza” realizado por el Instituto Aragonés de Estadística como umbral de pobreza de Aragón se considera el 60% de la mediana de los ingresos por unidad de consumo en Aragón, y el umbral de pobreza de España se calcula como el 60% de la mediana de los ingresos por unidad de consumo de España.

En el año 2013 hay una ruptura en la serie debido a un cambio metodológico en los datos relativos a los ingresos por lo que no damos fechas anteriores a este año al no ser comparables.

El umbral de riesgo de pobreza se calcula cada año a partir de la distribución de los ingresos obtenidos por el hogar el año anterior. Siguiendo los criterios recomendados por Eurostat, se fija en el 60% de la mediana de los ingresos por unidad de consumo. Esto quiere decir que una persona con unos ingresos anuales por unidad de consumo inferiores a este umbral se considera que está en riesgo de pobreza. En el año 2016, si sólo se consideran los hogares aragoneses, el umbral de pobreza se sitúa en 9.450 euros para hogares de una persona y en 19.846 euros para hogares compuestos por dos adultos y dos menores de 14 años. Si se consideran todos los hogares españoles, el umbral de pobreza en hogares unipersonales es de 8.209 euros y en hogares formados por dos adultos y dos niños es de 17.238 euros.

Tasa de riesgo de pobreza por sexo

	Aragón		España	
	2013	2016	2013	2016
Total	21,73%	22,56%	29,69%	29,24%
Hombres	20,28%	22,98%	29,74%	28,97%
Mujeres	23,16%	22,14%	29,65%	29,50%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. A partir de datos del IAEST

La tasa de riesgo de pobreza es el porcentaje de población por debajo del umbral de pobreza. Considerando como umbral de pobreza el 60% de la renta mediana de Aragón el porcentaje de personas por debajo de este umbral es de un 22,6% en Aragón y de un 29,2% en España. Y considerando como umbral el 60% de la renta mediana de España el porcentaje de personas por debajo de este umbral en Aragón es de un 15,7% y en España un 22,4%.

Respecto al sexo, la tasa de riesgo de pobreza es ligeramente inferior entre las mujeres, alcanzando un 22,14%, frente al 22,98% de los hombres. En España las tasas se sitúan muy por encima, siendo inferior la de los hombres comparada con la de las mujeres.

En el año 2016, el 49,46% de la población pobre está formada por mujeres, cuantificándose en 144.244 aragonesas. En número de aragoneses pobre estaría formado por 147.383 hombres, el 50,54% de la población pobre aragonesa.

Distribución de la población según sexo Aragón

	2013		2016	
	Total población	Población pobre	Total población	Población pobre
Total	100,00%	285.584	100,00%	291.627
Hombres	46,46%	132.696	50,54%	147.383
Mujeres	53,54%	152.889	49,46%	144.244

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. A partir de datos del IAEST

En España el porcentaje de mujeres pobres estaría por encima del de hombres (51,31% frente al 48,69%).

Distribución de la población según sexo España

	2013		2016	
	Total población	Población pobre	Total población	Población pobre
Total	100,00%	13.731.493	100,00%	13.436.691
Hombres	49,36%	6.778.458	48,69%	6.542.326
Mujeres	50,64%	6.953.035	51,31%	6.894.365

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. A partir de datos del IAEST

4. Nivel formativo y mercado laboral

El nivel formativo tiene una influencia muy clara en el mercado laboral, sobre todo en el caso de las mujeres.

Según los datos de la EPA de 2017, la tasa de actividad va incrementándose a medida que aumenta el nivel de formación, y especialmente en las mujeres, que pasa de ser un 14,46% para las mujeres que han terminado los estudios primarios a un 80,46% para las que tienen educación superior.

Tasa actividad media 2017 según sexo y nivel de estudios terminado

	TOTAL	Ed. Primaria o inferior	Primera etapa de educación secundaria	Segunda etapa de educación secundaria	Enseñanza Superior
Total	58,57	19,87	56,75	67,88	81,41
Mujeres	52,78	14,46	47,53	62,90	80,46
Hombres	64,57	26,79	65,09	72,73	82,41

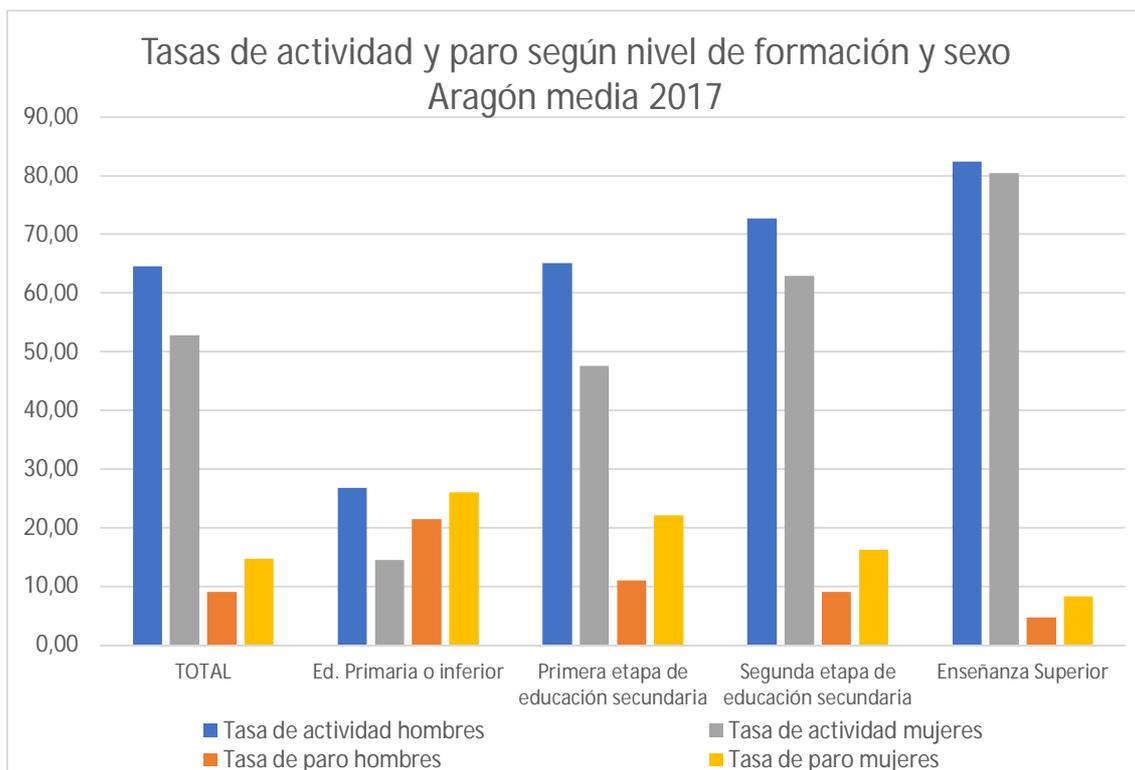
Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. A partir de datos del IAEST

Igualmente ocurre con las tasas de paro, pero de forma inversa. Al incrementarse el nivel de formación disminuye la tasa de paro. Así, entre las mujeres con estudios primarios la tasa de paro alcanza el 26,04%, porcentaje que se reduce conforme aumenta el nivel de formación para situarse en el 8,31% entre las mujeres con estudios superiores, aun así, muy por encima de la que registran los hombres que se sitúa en el 4,67%.

Tasa paro media 2017 según sexo y nivel de estudios terminado

	TOTAL	Ed. Primaria o inferior	Primera etapa de educación secundaria	Segunda etapa de educación secundaria	Enseñanza Superior
Total	11,65	23,36	15,45	12,30	6,52
Mujeres	14,75	26,04	22,13	16,25	8,31
Hombres	9,02	21,50	11,03	8,99	4,67

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. A partir de datos del IAEST

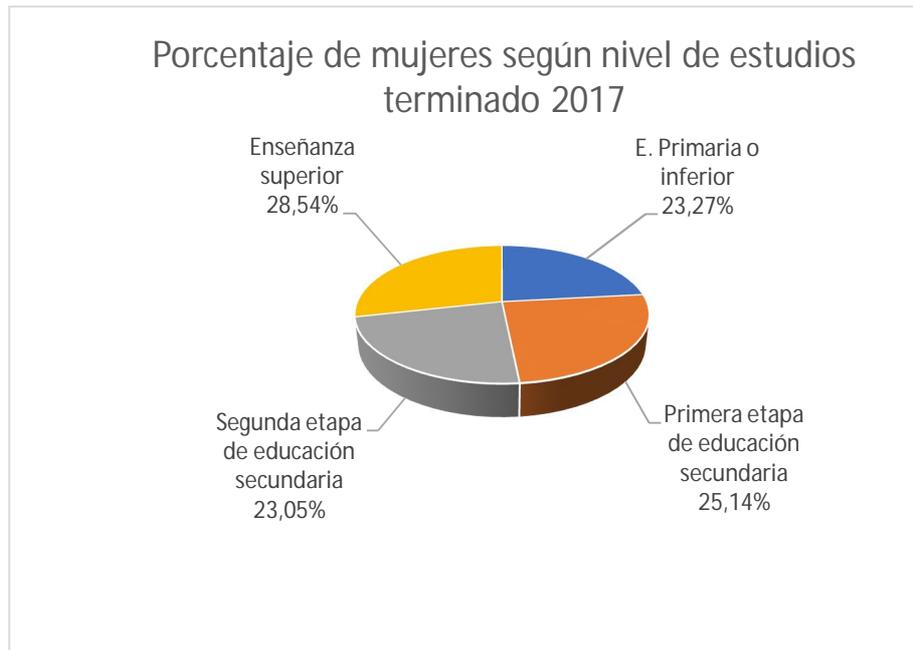


Del total de la población aragonesa mayor de 16 años durante el año 2017, el 21,09% tiene estudios de Educación primaria o inferior, el 26,93% de Primera etapa de Educación secundaria, el 23,78% de Segunda etapa de Educación secundaria y el 28,21% tiene estudios de Enseñanza Superior.

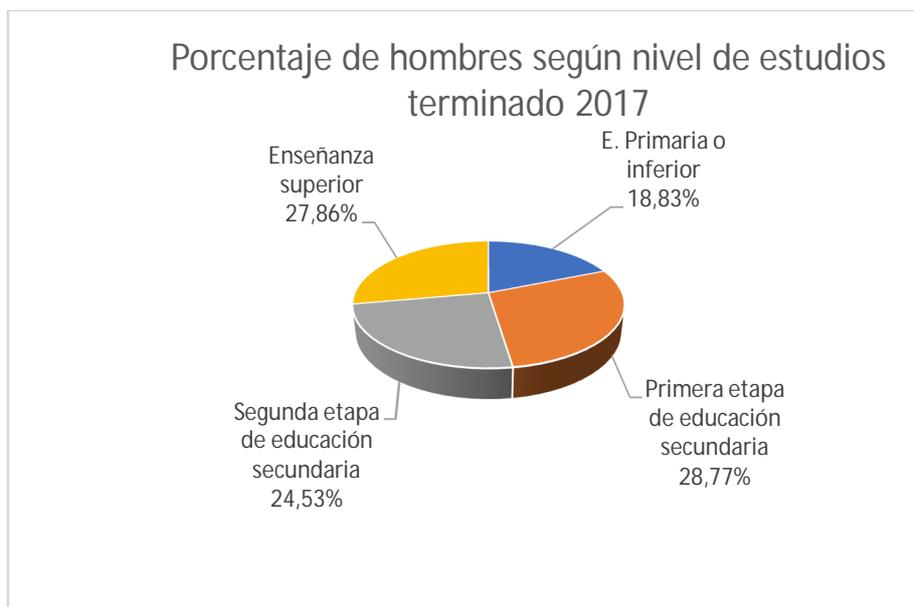
Población de 16 y más años en Aragón según sexo y nivel de estudios terminado 2017 (media)

	TOTAL		E. Primaria o inferior		Primera etapa de educación secundaria		Segunda etapa de educación		Enseñanza superior	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Total	1.093,4	100,00%	230,6	21,09%	294,4	26,93%	260,0	23,78%	308,4	28,21%
Mujeres	556,1	100,00%	129,4	23,27%	139,8	25,14%	128,2	23,05%	158,7	28,54%
Hombres	537,3	100,00%	101,2	18,83%	154,6	28,77%	131,8	24,53%	149,7	27,86%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. A partir de datos del IAEST



En cuanto al nivel de estudios, las mujeres tienen porcentajes superiores a los hombres en Educación Primaria o inferior (23,27% frente al 18,83% de los hombres) y en Estudios universitarios, donde se sitúan casi un punto por encima (28,54% frente al 27,86%).



5. Prestaciones de maternidad y excedencias

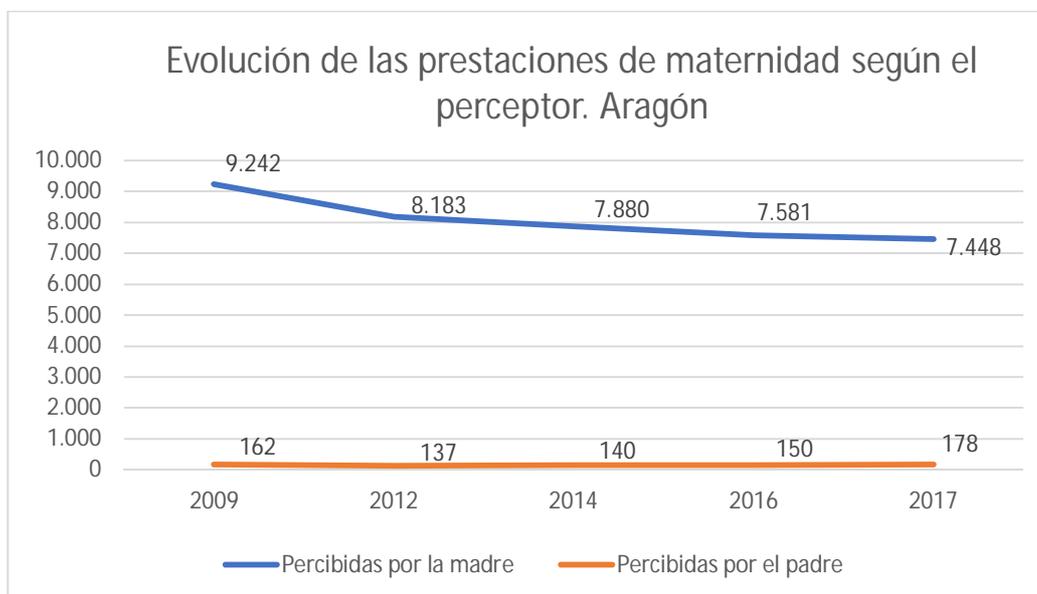
El número de prestaciones por maternidad solicitadas en Aragón en el año 2017 ascienden a 7.626 (105 prestaciones menos que en 2016, un -1,36%). De éstas, el 2,33% (178) han sido solicitadas por padres, mientras que 7.448 lo han sido por las madres (97,67%). Respecto al año anterior se produce un aumento que alcanza el 18,67% en cuanto a las percibidas por el padre y una disminución del 1,75% las percibidas por la madre.

En España el total de prestaciones por maternidad es de 268.328, un 3,66% menos (-10.181 prestaciones). Las solicitadas por la madre ascienden a 263.398, el 98,16%, mientras que las solicitadas por el padre son 4.930, el 1,84%. Respecto al año anterior la caída alcanza el 3,45% en cuanto a las prestaciones recibidas por la madre mientras que las percibidas por el padre descienden un 13,33%. La cifra de prestaciones percibidas por el padre aumenta hasta el 2,33% en Aragón superando el porcentaje que registra España.

PRESTACIONES DE MATERNIDAD

	Percibidas por la madre					Percibidas por el padre (1)					%				
	2009	2012	2014	2016	2017	2009	2012	2014	2016	2017	2009	2012	2014	2016	2017
Aragón	9.242	8.183	7.880	7.581	7.448	162	137	140	150	178	1,72	1,65	1,75	1,94	2,33
España	334.786	293.704	276.239	272.821	263.398	5.726	5.028	4.912	5.688	4.930	1,68	1,68	1,75	2,04	1,84

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. A partir de datos del Ministerio de Empleo



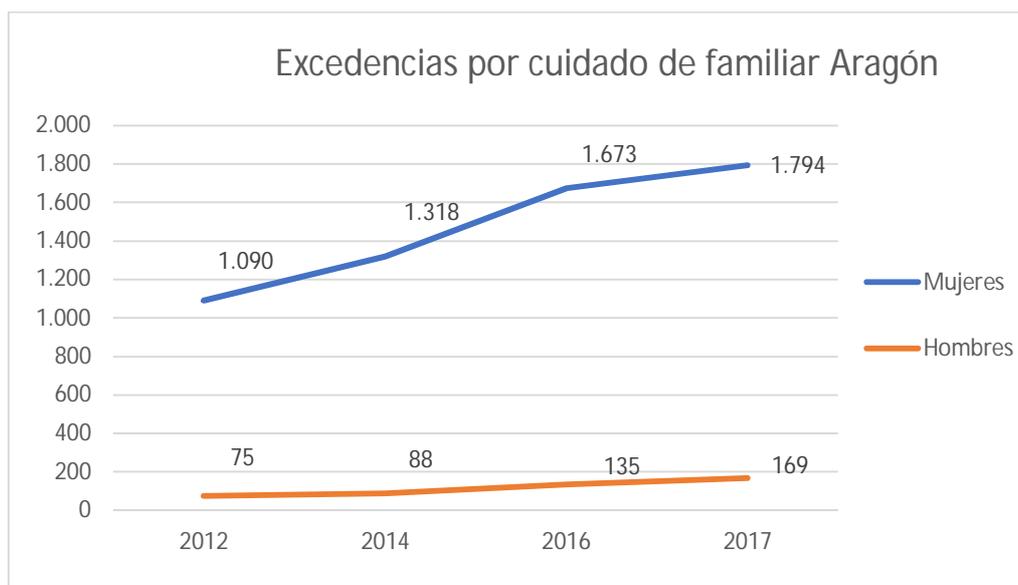
Las excedencias por cuidado familiar solicitadas en Aragón en el año 2017 ascienden a 1.963, de las que el 8,61% (169) corresponden a hombres y el 91,39% (1.794) a mujeres. Respecto al año anterior el número de excedencias aumenta en 155 (8,57%), aumentando también en 1,14 puntos el porcentaje de hombres que las solicita.

Excedencias por cuidado familiar por sexo del perceptor

	Total			Porcentajes		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
España						
2012	35.773	2.380	33.393	100%	6,65%	93,35%
2014	39.611	3.134	36.477	100%	7,91%	92,09%
2016	50.537	4.585	45.952	100%	9,07%	90,93%
2017	55.133	5.199	49.934	100%	9,43%	90,57%
Aragón						
2012	1.165	75	1.090	100%	6,44%	93,56%
2014	1.406	88	1.318	100%	6,26%	93,74%
2016	1.808	135	1.673	100%	7,47%	92,53%
2017	1.963	169	1.794	100%	8,61%	91,39%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. A partir de datos del Ministerio de trabajo

En España aumenta el número de excedencias en un 9,09% (4.596). El porcentaje de hombres aumenta también y se sitúa por encima del registrado en Aragón, un 9,43% frente al 8,61%.



El número de prestaciones de paternidad solicitadas en Aragón en 2017 asciende a 7.852, un 5,57% más que las registradas en 2016 (+414). En España estas prestaciones se incrementan un 8,25% (+20.164) respecto al año anterior y se sitúan en 264.632.

Prestaciones de paternidad

	Aragón	España
2016	7.438	244.468
2017	7.852	264.632
Diferencia	414	20.164
%	5,57%	8,25%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos de la Seguridad Social

6. Mujeres españolas y europeas

La tasa de paro para las mujeres europeas en el tercer trimestre de 2017 se sitúa, en la UE-28, en el 9,2%, en España es del 18,2% y en Aragón del 13,3%.

	Tasa de desempleo*		
	2017 3T		
	Mujeres	Hombres	Total
UE28	9,2	7,1	7,3
UE15	9,2	7,6	7,9
Bélgica	6,9	7,5	7,2
Bulgaria	5,5	6,1	5,9
Rep. Checa	3,5	2,2	2,8
Dinamarca	6,2	5,6	5,9
Alemania	3,3	3,9	3,6
Estonia	4,5	5,8	5,2
Irlanda	6,7	7,1	6,9
Grecia	25,0	16,5	20,3
España	18,2	14,8	16,4
Aragón	13,3	8,2	10,5
Francia	9,3	9,3	9,3
Croacia	9,9	8,2	9,0
Italia	11,8	9,7	10,6
Chipre	10,5	9,5	10,0
Letonia	7,9	9,1	8,5
Lituania	5,6	7,7	6,6
Luxemburgo	5,9	5,1	5,5
Hungría	4,6	3,6	4,1
Malta	4,2	3,9	4,0
Países Bajos	4,9	4,2	4,5
Austria	5,0	5,8	5,5
Polonia	4,9	4,6	4,7
Portugal	9,3	7,9	8,6
Rumanía	4,0	5,3	4,7
Eslovenia	7,7	5,1	6,3
Eslovaquia	8,2	7,8	8,0
Finlandia	7,9	7,4	7,7
Suecia	6,2	6,4	6,3
Reino Unido	4,4	4,4	4,4

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos del Eurostat.

* Se utilizan datos de la población de 15 a 74 años, debido a la no disponibilidad de datos desagregados para la población de 15 y más años, excepto en Aragón.

Tan solo un país, Grecia, se sitúa por encima de las tasas de paro registradas entre las mujeres en España, alcanzando el 25,0%.

En cuanto a la tasa de paro de los desempleados que buscan trabajo desde hace más de 12 meses, en España los porcentajes alcanzan el 8,3% para las mujeres, por encima del porcentaje que representan los hombres,

La mujer en Aragón 2017

mientras que en la UE-28 el porcentaje es menor de la mitad, el 3,4% para las mujeres y el 3,2% para los hombres.

Tasa de paro de larga duración (mayor o igual a 12 meses) España, UE-27 y UE-28

	2009		2015		2017	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
España	3,7	4,9	10,5	12,4	6,2	8,3
UE-28	2,8	3,1	4,5	4,5	3,2	3,4
UE-27	2,8	3,0	4,5	4,5	3,2	3,4

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos del Eurostat, Ine.

Desde el año 2009, el porcentaje de mujeres que trabajan a tiempo parcial por no encontrar un trabajo a jornada completa ha pasado del 43,2% al 59,8% que se registra en 2016, lejos de los porcentajes que registra la UE-28 y que ascienden al 22,6% en 2009 y el 24,6% para el año 2016.

Razones del trabajo a tiempo parcial de las mujeres. España y UE-28. (De 15 y más años)

	España		UE-28	
	2014	2016	2014	2016
No haber podido encontrar trabajo de jornada completa	61,8	59,8	26,3	24,6
Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores	13,5	13,1	27,1	27,4
Otras obligaciones familiares o personales	5,1	6,6	15,1	15,3
Seguir cursos de enseñanza o formación	4,2	4,3	7,5	7,7
Enfermedad o incapacidad propia	0,7	0,9	3,4	3,6
Otras razones	14,6	15,3	20,6	21,4

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos del Eurostat, Ine.

El porcentaje cambia si nos referimos al cuidado de dependientes y obligaciones familiares. En España, para el año 2016, el porcentaje de mujeres que trabaja a tiempo parcial por este motivo es del 13,1% frente al 27,4% que supone en la UE-28.

La tasa de temporalidad de las mujeres, según datos de Eurostat, se sitúa en la UE-28 en el 14,8% en el tercer trimestre de 2017, mientras que España registra un 27,5% en el mismo periodo, 12,7 puntos más. Ningún país registra un porcentaje tan alto.

Destacan países como Reino Unido con una tasa del 5,8% para las mujeres o Luxemburgo con un 9,1% entre aquellos con menor temporalidad entre las mujeres.

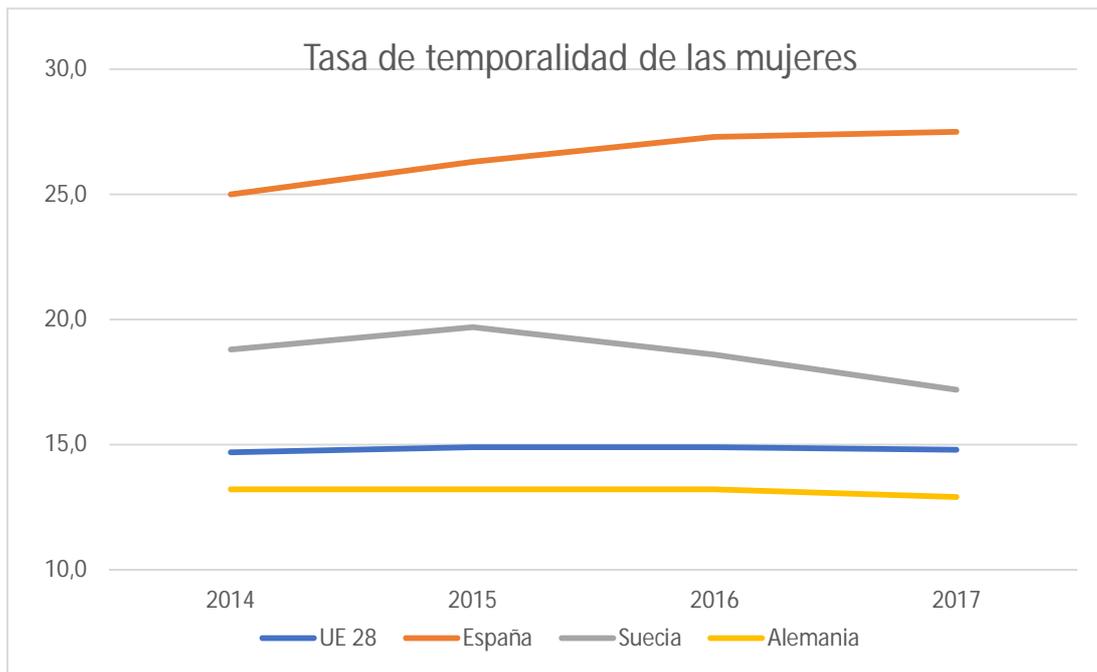
Si bien es cierto que desde el año 2009, la tasa de temporalidad entre las mujeres ha descendido en nuestro país, el porcentaje actual sigue manteniendo un diferencial con el resto de países de la UE realmente alarmante y continúa aumentando en los últimos años.

TASA TEMPORALIDAD MUJERES DE 15 Y MÁS AÑOS UE (% 3º trim.)

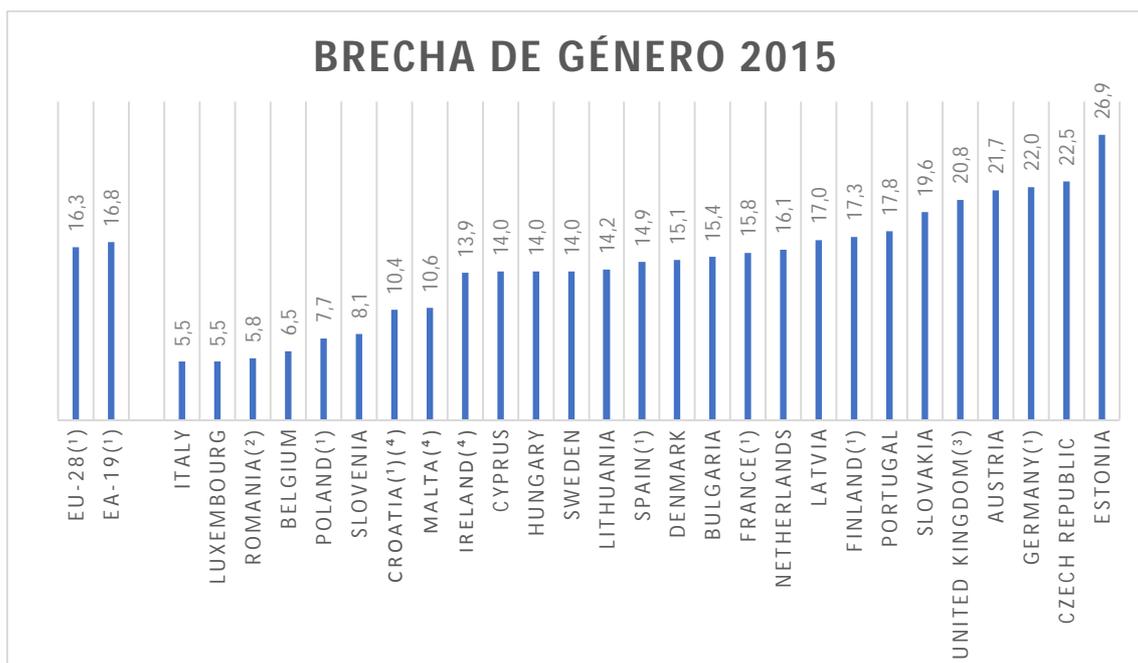
	2014	2015	2016	2017
UE 28	14,7	14,9	14,9	14,8
UE 15	14,6	14,8	14,9	15,0
Bélgica	10,0	9,3	9,4	11,8
Bulgaria	6,1	5,6	4,8	5,3
Rep. Checa	11,6	12,2	11,6	9,9
Dinamarca	8,2	10,0	14,7	12,6
Alemania	13,2	13,2	13,2	12,9
Estonia	3,5	3,0	4,4	3,3
Irlanda	9,6	9,2	8,8	10,8
Grecia	13,5	13,8	13,3	13,2
España	25,0	26,3	27,3	27,5
España*	24,6	26,2	27,2	28,0
Aragón*	25,2	25,3	26,5	27,6
Francia	16,5	17,3	17,1	17,4
Italia	14,7	15,0	14,8	16,3
Chipre	24,5	22,8	21,7	16,8
Letonia	2,9	3,3	2,8	3,2
Lituania	2,0	2,3	2,1	2,0
Luxemburgo	8,8	11,7	9,8	9,1
Hungría	10,2	11,9	10,5	9,1
Malta	8,8	9,5	9,6	5,3
Países Bajos	21,9	21,8	22,3	22,3
Austria	8,8	9,6	9,8	9,8
Polonia	28,3	27,6	26,8	26,0
Portugal	21,0	22,2	22,1	22,5
Rumanía	1,1	1,0	1,0	1,2
Eslovenia	17,6	20,5	18,4	19,0
Eslovaquia	8,2	11,7	10,2	9,6
Finlandia	19,6	19,0	20,2	17,2
Suecia	18,8	19,7	18,6	17,2
Reino Unido	6,7	6,5	6,4	5,8

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos de Eurostat

* Tasa de temporalidad de mujeres de 16 y más años



En cuanto a las diferencias salariales, en la UE en 2015, al comparar el salario medio bruto por hora, las mujeres ganaron un 16,3% menos que los hombres. De media, las mujeres ganaron menos que los hombres en todos los Estados miembros, sin embargo, esta brecha salarial varía por países. Las mayores diferencias se observaron en Estonia (26,9%), República Checa (22,5%), Alemania (22,0%), Austria (21,7%) y Reino Unido (20,8%). En el lado opuesto, las diferencias más pequeñas en cuanto a salarios entre hombres y mujeres se presentaron en Luxemburgo e Italia (ambas 5,5%), Rumanía (5,8%), Bélgica (6,5%) y Polonia (7,7%).



La brecha salarial de género (no ajustada) da una imagen general de las desigualdades de género en términos de salario por hora. Parte de la diferencia de las ganancias entre hombres y mujeres se puede explicar por las características individuales de los ocupados (por ejemplo, experiencia y educación) y por sector y ocupación según sexo (por ejemplo, hay más hombres que mujeres en determinados sectores/ocupaciones con mayores ganancias de media que otros sectores/ocupaciones). Existen otras razones para la existencia y el tamaño de una brecha salarial de género y pueden diferir considerablemente entre los Estados miembros como las consecuencias de interrupciones en el trabajo profesional o parcial a causa de la maternidad, decisiones en favor de la vida familiar, etc. Además, la proporción de mujeres que trabajan y sus características difieren significativamente entre países, particularmente por las instituciones y las actitudes que rigen el equilibrio entre la vida privada y laboral que impactan en las carreras y, por lo tanto, en el salario de las mujeres.

En consecuencia, la brecha salarial está ligada a una serie de factores culturales, jurídicos, sociales y económicos que van mucho más allá de la cuestión de igualdad de retribución por el mismo trabajo.

7. Conclusiones

A pesar de los avances realizados en los últimos años para la eliminación de desigualdades entre hombres y mujeres, tanto las estadísticas como la realidad continúan mostrando que todavía queda mucho trabajo por hacer para reducir la brecha de género y que existen muchos campos en donde la falta de igualdad se sigue manifestando con toda su crudeza, como es el caso de la violencia contra las mujeres.

La segmentación en el mercado laboral sigue siendo obvia: las mujeres siguen trabajando mayoritariamente en los sectores laborales peor retribuidos, están infrarrepresentadas en puestos de responsabilidad, siguen existiendo disparidades en cuanto a la dedicación a las tareas de cuidado y del hogar que dificultan sus posibilidades de conciliar la vida personal, laboral y familiar y, lo que es más preocupante, la recuperación económica, lejos de disminuir la brecha entre sexos, ha hecho que esta aumente.

El Foro Económico Mundial (que realiza desde 2006 un Informe sobre la Brecha de Género en el Mundo, es decir la diferencia entre las oportunidades que tienen mujeres y hombres, en base a cuatro indicadores: nivel educativo, participación política, participación y oportunidades económicas y salud) señala en su informe de 2017 que “una mayor educación global no ha tenido una repercusión equivalente en facilitar más oportunidades laborales a las mujeres, independencia económica o liderazgo”. La distancia entre ambos sexos en participación en el sistema financiero y en la toma de decisiones sigue siendo abismal. Según este informe las cosas empeoran. Si todo sigue como hasta ahora, la brecha de género tardará exactamente 100 años en cerrarse en los 106 países de los que se tienen registros desde el inicio de la publicación. El año pasado, para lograr ese objetivo hubieran bastado 83 años.

Ochenta y dos países están peor que hace un año, solo 60 han mejorado (España avanza cinco puestos y ocupa la posición 25). No es solo una cuestión de derechos: la economía pierde, y mucho, si se estrangula el futuro de las mujeres. El mundo en su conjunto podría aumentar el PIB mundial en 5,3 billones para 2025, estima el informe, si la brecha de género en lo que respecta a la participación económica mejorase un 25% durante el mismo periodo.

Mercado laboral

- La población activa aragonesa está compuesta en el año 2017 por 293.600 mujeres, el 45,84% de la población activa total. Respecto al 2016 la población activa ha disminuido un 1,42% debido tanto al decremento de activas (-5.100, -1,71%) como de activos (-1,20%).
- La disminución de los activos se debe al decremento de la población española y también de la extranjera. Por sexo disminuyen los activos españoles y los

extranjeros, al igual de lo que sucede entre las activas que ven descender su número entre las españolas (-1,30%) y también entre las extranjeras (-4,10%).

- La tasa de actividad en Aragón se sitúa, en el último trimestre de 2017 en el 58,46%, siendo la femenina de 52,76% y la masculina de 64,36%. La tasa de actividad de las mujeres comenzaba el año en el 53,12% y tras pequeñas variaciones terminaba por debajo.

- En número de ocupadas aragonesas asciende a 250.200, el 44,22% de los ocupados totales en Aragón, aumentando un 2,00% respecto a 2016. Entre los ocupados el incremento es del 2,27%. En España se da un incremento de la ocupación femenina del 2,61%.

- La tasa de empleo entre las mujeres aragonesas se sitúa en el 45,15% en el cuarto trimestre de 2017, 0,40 puntos más que hace un año. Para los hombres se sitúa en el 58,71%.

- Entre los 35 y los 54 años se concentra el 57,69% de las mujeres ocupadas.

- El mayor volumen de ocupadas se concentra en el sector servicios con 218.000 mujeres, el 87,13% del total. Le sigue el sector industrial con el 8,99% de ocupación femenina (22.500 ocupadas).

- Respecto al año anterior, se producen aumentos en la ocupación femenina en todos los sectores, destacando el incremento que se produce en agricultura (6,90%) y en construcción (10,20%).

- De los ocupados a tiempo completo, tan solo el 38,10% son mujeres, frente al 61,90% de los hombres. En jornada parcial las ocupadas representan el 78,45%.

- Respecto al año anterior se da un aumento de las ocupadas a jornada completa (1,72%) mientras las ocupadas a jornada parcial se incrementan un 2,79%.

- El 45,62% de las aragonesas trabajan a jornada parcial por no encontrar un trabajo a jornada completa. Entre los hombres este porcentaje es del 51,61%. Los asuntos familiares motivan un trabajo a tiempo parcial entre las mujeres en un 28,53% de los casos, mientras que entre los hombres el porcentaje es del 6,45%.

- El 22,82% de las asalariadas trabaja en el sector público frente al 14,86% de los asalariados.

- Respecto a 2016 se dan aumentos entre las mujeres asalariadas en el sector público (5,9%) y en el privado (3,0%) y disminuciones entre las no asalariadas (-9,2%).

- El 58,04% de la población parada aragonesa son mujeres (43.300 paradas), disminuyendo un 18,76% respecto al año 2016. Los parados aragoneses disminuyen en este periodo un 26,35%.
- La tasa de paro femenina se sitúa, en el cuarto trimestre de 2017 en el 14,41%, 5,62 puntos por encima de la de los hombres. El diferencial entre sexos ha ido aumentando nuevamente y se sitúa más de un punto por encima del que registraba hace un año.
- El 38,1% del paro femenino se concentra en el sector servicios (16.500 paradas), seguido del industrial con el 5,1% (2.200 paradas).
- El porcentaje de paradas aragonesas es inferior al de los hombres a partir de los 25 años, aunque entre los 45 y los 54 años vuelve a superarlo. El tramo de edad con mayor diferencial de paro por sexos es el 45 a 54 años, donde los hombres tienen un porcentaje 8,49 puntos por debajo de las mujeres.
- En el cuarto trimestre de 2017 se registra una tasa de paro entre las mujeres de 16 a 19 años del 51,94%. Entre los 20 y 24 años se alcanza el 24,69%, de los 25 a los 54 años el 13,98% y entre las mayores de 55 años el 10,65%. En todos los grupos de edad la tasa de paro alcanzada por las mujeres supera a la de los hombres.
- La tasa de paro de las mujeres españolas en Aragón se sitúa en el 12,80% en el cuarto trimestre de 2017. Entre las mujeres extranjeras esta tasa alcanza el 23,59%, casi el doble.
- Del total de población aragonesa parada, 36.200 personas lo son de larga duración. De ellas 21.400 son mujeres, el 59,3% del total de paradas.
- Las mujeres tienen menor tasa de cobertura por desempleo que los hombres. En diciembre de 2017, la tasa de cobertura alcanza el 54,34% en Aragón, siendo del 60,12% para los hombres y del 50,07% para las mujeres (-10,05 p.p.). Entre diciembre de 2011 y 2017, la tasa de cobertura total ha descendido 15 puntos (la de los hombres lo ha hecho 15 puntos y la de las mujeres 13 puntos).
- Las mujeres asalariadas aragonesas ascienden, en 2017, a 220.500. De estas, las asalariadas con contrato indefinido suponen el 73,02% del total (161.000 mujeres), mientras que entre los hombres este porcentaje sube hasta el 76,30% (3,28 puntos más).
- El grupo de ocupación que más asalariadas del sector privado concentra es el de Trabajadores de los servicios de restauración con el 30,17%. Le sigue el de Ocupaciones elementales con el 24,66%. Entre ambos agrupan al 54,83% de las asalariadas del sector privado.

- En el grupo correspondiente a Directores y gerentes, la proporción de mujeres es del 31,96% frente al 68,04% que representan los hombres.
- La población inactiva aragonesa está formada por 453.000 personas, de las que el 57,97% son mujeres (262.600 inactivas). El principal motivo de inactividad entre las aragonesas es la dedicación a las labores del hogar (35,49%) mientras para los hombres es el estar jubilado. Las labores del hogar determinan la inactividad del 3,40% de los aragoneses.
- En 2017 se firman en Aragón 628.564 contratos, de los que el 44,51% (279.783 contratos) correspondieron a mujeres. La contratación entre las mujeres aumentó un 10,93% respecto al año anterior.
- El diferencial entre los porcentajes de contratos firmados ha aumentado ligeramente en el último año y se sitúa en los 10,98 puntos, si bien hace cinco años, el diferencial era prácticamente la mitad (5,9 puntos).
- El 8,89% de las mujeres firmaron un contrato indefinido. Respecto al 2016 este tipo de contrato aumentó un 14,94% entre las mujeres frente al incremento del 18,95% que se da entre los hombres.
- El 91,11% de los contratos que se firmaron con mujeres fueron temporales, un 10,56% más que el año anterior. Entre los hombres se firmaron un 10,58% más de contratos de este tipo.
- El mayor volumen de contratación se hizo en el grupo de entre 25 y 44 años en ambos sexos, pero con un amplio diferencial, el 24,37% fueron firmados por mujeres y el 30,55% por hombres.
- El sector que más contratos firmó con mujeres fue el sector servicios con el 80,18% de los contratos, seguido de la industria con el 13,90%.
- Por nivel académico el 32,20% de los contratos firmados con mujeres corresponden a un nivel de Primera etapa de educación secundaria. El porcentaje de contratos firmados a mujeres con Titulación universitaria casi duplica al de los hombres (10,32% frente a 6,04%).
- Los contratos firmados a jornada completa entre las mujeres suponen el 55,97% mientras que los que firmaron los hombres ascendieron al 77,97%.
- El salario medio de una mujer en Aragón en el año 2016, según datos de la A.E.A.T., se situó en los 16.226,00 €, un 24,66% menos que lo que percibió un hombre (-5.312,00 €).
- En todos los sectores las retribuciones a las mujeres son menores. El sector con mayores diferencias es el de Industria extractiva, energía y agua (34,09%) y el que tiene menor diferencia es el de Construcción y actividades inmobiliarias (10,19%). El sector Entidades financieras y aseguradoras es el que mayor retribución media paga a las mujeres.

- Las mayores diferencias salariales en cuanto a edad se dan entre los mayores de 65 años (52,37%). En el grupo de 26 y los 35 años se dan las menores diferencias salariales.

Indicadores demográficos

- En 2017 la población femenina aragonesa asciende a 595.164 mujeres, de las que el 11,80% son extranjeras. Respecto al año 1996, la población española ha descendido, por lo que la población femenina ha visto aumentar su número gracias a las mujeres de origen extranjero.
- La edad media entre las mujeres aragonesas es de 45,82 años, en los hombres de 43,17 años. Entre los españoles la edad media de las mujeres es de 44,22 años y de 41,66 en el caso de los hombres, ambas por debajo de las aragonesas.
- El índice de envejecimiento de la población aragonesa se sitúa muy por encima del registrado en España. En Aragón alcanza el 115,2% frente al 95,5 que registra España.
- La edad media a la maternidad se sitúa en España en los 32 años, (la más alta desde 2002) variando, según la nacionalidad de la madre, entre los 32,5 para las españolas y en 29,6 años para las extranjeras. En Aragón, la edad media a la maternidad se sitúa en 32,2 años, siendo de 33,2 para las mujeres aragonesas y de 28,7 para las extranjeras.

Riesgo de pobreza

- La tasa de riesgo de pobreza es ligeramente inferior entre las mujeres, alcanzando un 22,14% entre las aragonesas, frente al 22,98% de los aragoneses. En España las tasas se sitúan muy por encima, siendo inferior la de los hombres comparada con la de las mujeres.
- En el año 2016, el 49,46% de la población pobre está formada por mujeres, cuantificándose en 144.244 aragonesas. El número de aragoneses pobre estaría formado por 147.383 hombres, el 50,54% de la población pobre aragonesa.

Nivel formativo y mercado laboral

- La tasa de actividad y la de empleo aumentan con el nivel de formación de los trabajadores, al contrario de lo que le ocurre a la tasa de paro, que disminuye al aumentar el nivel de estudios.

- En cuanto al nivel de estudios terminados de la población mayor de 16 años, las mujeres aragonesas suponen porcentajes superiores a los hombres en Estudios primarios (23,27% frente al 18,83%) y en Estudios universitarios (28,54% frente al 27,86%).

Prestaciones de maternidad y excedencias

- El porcentaje de prestaciones de maternidad solicitadas por los padres ha aumentado en Aragón mientras disminuye en España. En Aragón ha pasado del 1,94 al 2,33% mientras en España descendía del 2,04 al 1,84%.
- De las excedencias por cuidado familiar solicitadas en Aragón en el año 2017, el 8,61% fueron solicitadas por hombres y el 91,39% por mujeres.

Mujeres españolas y europeas

- La tasa de desempleo femenina en la UE-28, en el tercer trimestre de 2017 se sitúa en el 9,2% frente al 18,2% que registra España. Tan solo un país, Grecia, se sitúa por encima de este porcentaje (25,0%).
- Desde el año 2009, el porcentaje de mujeres que trabajan a tiempo parcial por no encontrar un trabajo a jornada completa ha pasado del 43,2% al 59,8% que se registra en 2016, lejos de los porcentajes que registra la UE-28 y que ascienden al 22,6% en 2009 y el 24,6% para el año 2016. En Aragón estos porcentajes han pasado del 38,13% que se registraba en 2009 al 50,53% del 2016.
- La tasa de temporalidad femenina ha disminuido en España y Aragón desde el año 2009, registrándose, en el tercer trimestre de 2017, el 27,5% y 27,6% respectivamente, sin embargo, todavía se sitúa en porcentajes muy elevados respecto a otros países de Europa. En la UE-28 esta tasa es del 14,8%. En los últimos años es preocupante la tendencia alcista a la temporalidad que se está registrando.
- En cuanto a las diferencias salariales, en la UE en 2015, al comparar el salario medio bruto por hora, las mujeres ganaron un 16,3% menos que los hombres. De media, las mujeres ganaron menos que los hombres en todos los Estados miembros, sin embargo, esta brecha salarial varía por países. Las mayores diferencias se observaron en Estonia (26,9%), República Checa (22,5%), Alemania (22,0%), Austria (21,7%) y Reino Unido (20,8%). En el lado opuesto, las diferencias más pequeñas en cuanto a salarios entre hombres y mujeres se presentaron en Luxemburgo e Italia (ambas 5,5%), Rumanía (5,8%), Bélgica (6,5%) y Polonia (7,7%).

