



25% menos de jóvenes que en 1998

54,5% de temporalidad

23,5% menores de 25 años en riesgo de pobreza

1 de cada 3 menores de 25 años está en paro

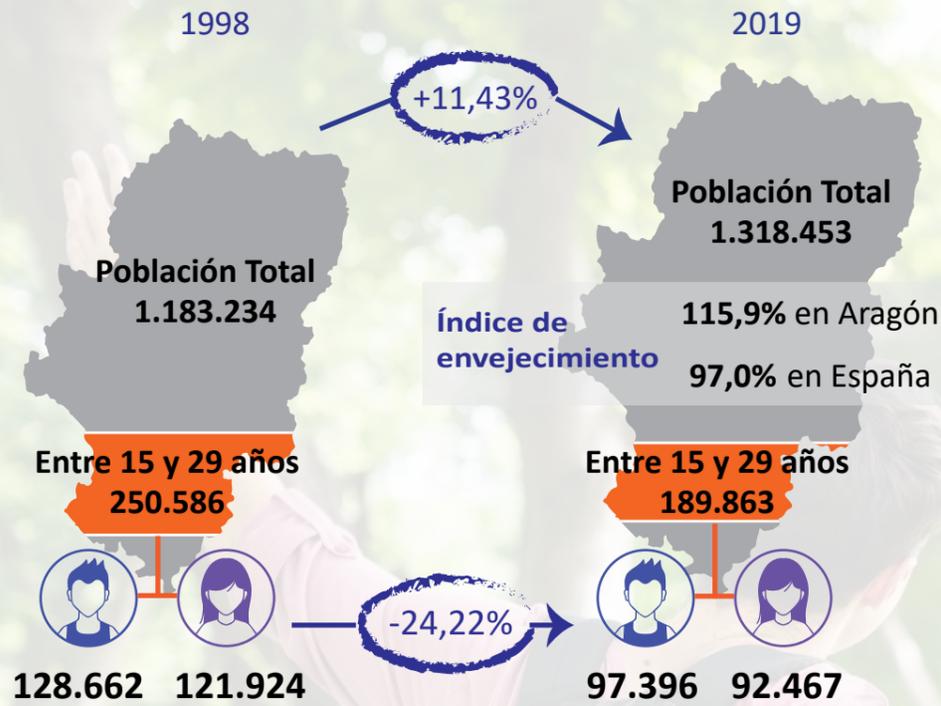
LA JUVENTUD EN ARAGÓN 2018



“ La juventud es uno de los colectivos más afectados por la precariedad laboral, la temporalidad, la elevada rotación, el abuso en la contratación, salarios bajos, la doble escala salarial, falta de reconocimiento de la cualificación y mayor riesgo de siniestralidad. Son, además, los más afectados por la destrucción de empleo y uno de los colectivos donde más personas paradas de larga duración se registran, junto con las personas mayores de 45 años. ”

Pincha sobre la imagen para acceder al documento completo

1 MENOS JÓVENES = POBLACIÓN MÁS ENVEJECIDA



NIVEL DE FORMACIÓN MEDIO CON ALTO ABANDONO ESCOLAR

Tasa de Escolaridad	Hombres	Mujeres
Curso 2015-2016	91,7%	86,9%
Curso 2016-2017	93,5%	92,5%

Tasa de Idoneidad	
Curso 2015-2016	52,7%
Curso 2016-2017	57,7%

Alumnado universitario



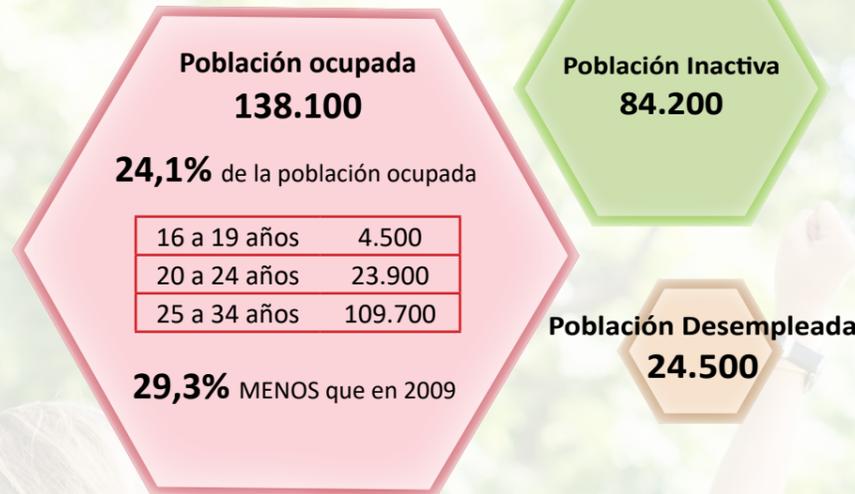
15.552 13.637

	Abandono escolar temprano	
	2004	2018
Aragón	23,8%	15,8%
España	32,2%	17,9%

Han completado la 2ª etapa de ESO y no siguen ningún estudio ni formación

3 MERCADO LABORAL = PRECARIEDAD Y PARO

Jóvenes entre 16 y 34 años



52,4
de cada 100 tienen empleo

1 de cada 3 menores de 25 años está en paro

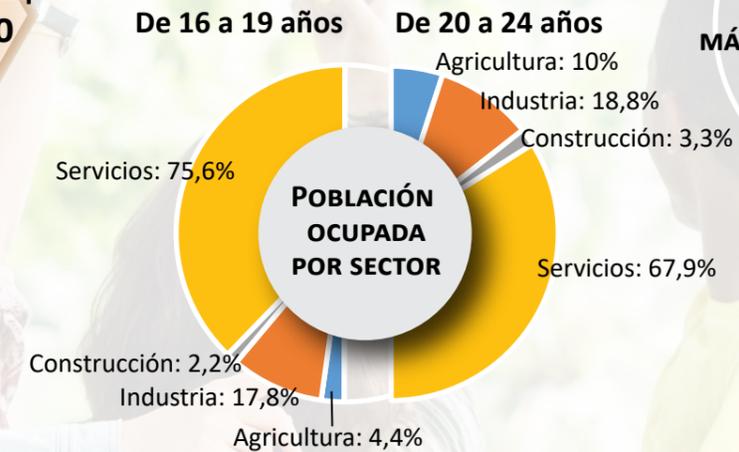
Tasa de temporalidad



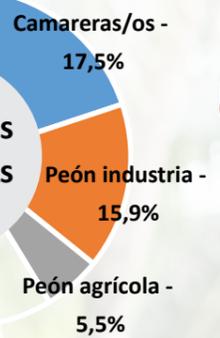
Contratación 16 a 29 años

Total contratos: 227.103 - 35,5% del total

Contratos indefinidos: 20.849
31,8% del total de indefinidos en Aragón



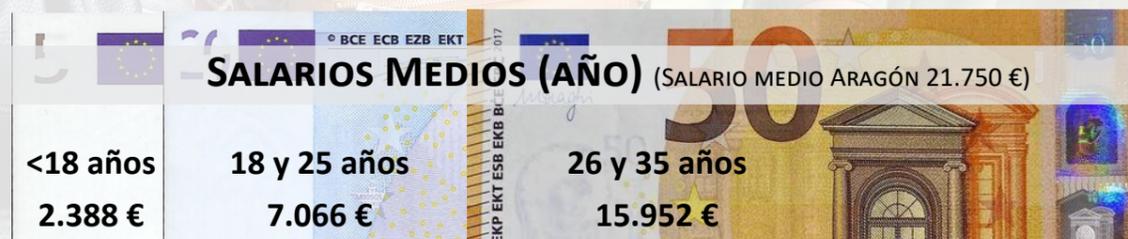
PROFESIONES MÁS CONTRATADAS



4 BAJOS SALARIOS, Y PRECARIEDAD IMPIDEN LA EMANCIPACIÓN

TASA DE EMANCIPACIÓN

	16 a 29 años	30 a 34 años	16 a 34 años
2008	25,5%	76,1%	42,5%
2018	20,4%	73,3%	36,3%



5 AUMENTA LA POBREZA Y LA EXCLUSIÓN SOCIAL

23,5% de tasa de riesgo de pobreza entre los menores de 25 años

69.816 menores de 25 años están por debajo del umbral de pobreza

CCOO PROPONE...

1 Educación infantil (0-3 años) universal y gratuita contra las desigualdades sociales y por la natalidad.

2 Ampliación de la educación obligatoria hasta los 18 años.

3 Apuesta por la Formación Profesional.

4 Becas y Becas-Salario para garantizar la igualdad en el acceso a la universidad y en su permanencia en ella.

5 Estatuto del becario y laboralización de las prácticas no laborales extracurriculares.

6 Transición formación empleo y transmisión de conocimientos en la empresa.

7 Salario digno y desarrollo profesional.

8 Calidad y estabilidad en el empleo más allá del salario.

9 Más economía social, menos "emprendimiento" individual.

10 Parque público de alquiler de viviendas.



Pulsa sobre la imagen para acceder a la noticia.

El 15 de octubre, Elena Pérez (secretaria de Mujer e Igualdad de CCOO Aragón) y Luis Quintana (responsable de Juventud de CCOO Aragón) presentaron el Informe sobre la Juventud en Aragón 2018, elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Aragón.

“ Trabajan principalmente en el sector servicios, en sectores con alta precariedad, temporalidad y parcialidad, con bajos salarios y altas tasas de pobreza... de esa forma es imposible salir de sus casas e iniciar un proyecto de vida con futuro. ”

Luis Quintana



#GeneraciónMÓVIL

Pulsa sobre la imagen para acceder a las propuestas.

