

SINDICAL

DOCC

40



DOCUMENTO SINDICAL Nº40

INFORME APROBADO  
POR EL CONSEJO  
DE LA UNIÓN SINDICAL  
DE CCOO ARAGÓN

JUNIO 2014

**CCOO**   
comisiones obreras de Aragón

## CONSEJO DE CCOO DE ARAGÓN

### 17 de Junio de 2014

#### COYUNTURA ECONÓMICA

**Durante 2013 la economía global** y el comercio mundial crecieron de forma moderada y desigual durante el año 2013. En los últimos meses el ritmo de actividad se fortaleció en algunas economías avanzadas, impulsado por políticas monetarias expansivas y una política fiscal menos restrictiva. Los últimos datos publicados por el FMI indicaban un crecimiento anual de la economía mundial del 3,0%, mientras situaba las previsiones de crecimiento en el 3,7% para 2014 y el 3,9% en 2015. Se prevé un crecimiento de las economías avanzadas a un ritmo del 2,2% en 2014 y al 2,03% en 2015, mientras las emergentes lo harían al 5,1% y 5,4% respectivamente.

**El PIB de la Zona Euro** del cuarto trimestre de 2013 crecía un 0,5%, tras haber comenzado el año con contracciones. En el conjunto de 2013, descendió el 0,4%, dos décimas menos que la contracción que sufría un año antes. El sector exterior compensaba parcialmente la caída de la demanda interna.

Esta tímida mejora de la actividad económica no se reflejaba en el empleo que disminuía un 0,9% en términos anuales, situándose en una tasa del 12,1%, siete décimas por encima del año anterior, alcanzado un máximo histórico.

La tasa de inflación, se debilitaba, en 2013 se situaba en el 1,4%.

**La economía española** en la última parte del año fue mejorando, en un entorno de menores tensiones en los mercados financieros y de mejora de la confianza. En términos interanuales, el PIB disminuía un 0,2%, casi un punto menos que en el trimestre anterior, como resultado de una aportación positiva de la demanda externa y de una aportación menos negativa de la demanda nacional. De esta forma, el PIB cerró 2013 con un descenso medio anual del 1,2%, inferior en cuatro décimas al de 2012. E

El PIB descendió en todas las ramas productivas de la actividad a excepción de la agricultura, único sector que se mantenía en terreno positivo (un 1,1% interanual) mejorando su contribución respecto al año anterior. La industria registraba una variación interanual del -1,2% frente al -0,5% del año anterior. El sector servicios disminuyó el 0,5%, frente al -0,3% del año anterior. El sector construcción disminuía un 7,7%, aunque mejoraba su comportamiento respecto a 2012. No obstante, a pesar de los malos resultados recogidos en el conjunto del año, la evolución de todos los sectores mejora en el cuarto trimestre.

El año 2013 comenzaba con una **tasa de inflación** superior al 2,0%. Al finalizar el efecto escalón que había provocado la subida del IVA y otros precios regulados en el año 2012, evolucionó hasta alcanzar niveles negativos del 0,1% en el mes de octubre y terminaba el año con un IPC del 0,3%.

Respecto al coste salarial, si se eliminan los efectos puntuales, como la recuperación de la paga extra de navidad de los trabajadores del sector público, ha continuado retrocediendo. La variación interanual se ha situado por debajo del avance anual del IPC por lo que, de media, se podría estimar que los salarios han perdido en 2013 en torno a un 1,4% de poder adquisitivo.

Entre el último trimestre de 2008 y el mismo periodo de 2013, las rentas del trabajo han perdido peso en el PIB total, 3,76 puntos, mientras ha aumentado el excedente de explotación en 2,31 puntos. El porcentaje de las rentas de trabajo sobre el PIB en 2008 estos porcentajes representaban el 49,44 y 42,56% respectivamente. En el primer trimestre de 2014 los porcentajes son del 45,13% para la remuneración de los asalariados y del 45,10% para el excedente de explotación. Esta evolución, supone un creciente deterioro de la capacidad adquisitiva y nivel de vida de los trabajadores y trabajadoras que además se convierten en un obstáculo a la recuperación de la demanda y de la actividad productiva.

**La economía aragonesa**, al igual que la del conjunto del estado, iniciaba la recuperación económica en la segunda mitad del 2013. En el primer trimestre del año se alcanzaba el punto más bajo de la segunda recesión. El segundo trimestre comenzaba a mostrar signos de mejoría y en el cuarto se registraba un crecimiento interanual positivo. Así, el PIB aragonés disminuía en 2013 un 1,2%, el mismo resultado que el resto de España (-1,2%) y ocho décimas peor que el que experimentaba la Zona Euro (-0,4%).

En el conjunto de 2013, la inversión en maquinaria aumentaba un 1,7% tras contraerse un 4,1% en el año anterior. La inversión en construcción recogía una caída del 11,2%, superior a la del año anterior. El consumo de los hogares, por su parte, recogía una disminución del 1,5%, mejor resultado que en 2012 en que el descenso alcanzaba el 1,9%..

En media anual, los datos de comercio exterior dieron saldo positivo. No obstante, la evolución interanual de las exportaciones arrojaba datos negativos reduciéndose un 1,2% respecto al año anterior mientras las importaciones crecían un 0,9% interanual.

En cuanto a la oferta, en media anual, el sector servicios es el que mejor evolución presenta, a pesar de que se contrae un 0,4% interanual. La construcción sigue anotando los peores resultados, a pesar de que su caída se atenúa, registrando un descenso del 7,0% interanual. La industria manufacturera, por su parte, se sitúa también en terreno negativo, con una contracción media del 2,4% en 2013.

En cuanto a la evolución de los precios, en Aragón la trayectoria ha sido muy semejante a la seguida en España.

En Aragón, el coste salarial, ha caído de media en el año un 0,1% hasta los 1.783,01 euros. Si se excluye del análisis las pagas extraordinarias y los atrasos, el retroceso salarial en el conjunto de 2013 ha adquirido mayor magnitud al situarse en el -1,0%.

**La perspectivas para 2014 de la actividad económica mundial** son de una moderada expansión con dinámicas de crecimiento diferentes entre las distintas regiones. El crecimiento está repuntando en la mayoría de las economías avanzadas, impulsando cada vez más la recuperación mundial, sin embargo el ritmo se desacelera en las principales economías emergentes.

De cara al futuro, expertos del BCE prevén que la recuperación mundial continúe afianzándose. Aunque las perspectivas mundiales siguen estando sujetas a riesgos a la baja entre los que destacan la evolución de los mercados financieros a escala mundial y en las economías emergentes, los riesgos geopolíticos y un aumento de los precios de las materias primas o una debilidad de la demanda mundial mayor de la prevista.

**En la Zona Euro**, los últimos datos confirman que la moderada recuperación económica continuó tanto en el primer trimestre de 2014 (el PIB crecía un 0,2%) como en el segundo. Por grandes países, Alemania continúa fuerte (0,8% crecía su PIB en el primer trimestre), Italia y España mejoran, y Francia se muestra más débil.

La inflación, debería haber tocado suelo con el 0,5% en marzo, y es de esperar que se recupere en el segundo trimestre. De cara al futuro, diversos factores deberían seguir respaldando la demanda interna, entre ellos, la orientación acomodaticia de la política monetaria, los efectos de la mejora de las condiciones de financiación en la economía real y la evolución de los precios de la energía.

Al mismo tiempo, aunque los mercados de trabajo se han estabilizado y han mostrado las primeras señales de mejora, el desempleo continúa siendo elevado en la zona del euro y el nivel de utilización de la capacidad productiva considerablemente bajo.

Los ajustes en los balances de los sectores público y privado continuarán afectando al ritmo de la recuperación económica. Los riesgos en torno a las perspectivas económicas siguen siendo a la baja. Sigue habiendo riesgos, entre ellos los riesgos, la evolución de los mercados financieros mundiales y de las economías emergentes, escasez en la demanda interna, así como un menor crecimiento de las exportaciones.

**El crecimiento del PIB en la economía española** aumenta hasta el 0,4% intertrimestral en el **primer trimestre de 2014**, dos décimas por encima del registro del trimestre anterior y, con esta subida, acumula tres trimestres

consecutivos de avances. Las expectativas han mejorado, así el Banco de España, por ejemplo, ha elevado la previsión de crecimiento del PIB de 2014 en seis décimas, hasta el 1,2%, y sitúa el avance de 2015 en el 1,7%.

El consumo de los hogares ha crecido por cuarto trimestre consecutivo, aunque se quedaba una décima por debajo de la aportación del periodo anterior.

El gasto en consumo de las AA.PP. registraba un mayor aumento trimestral tras el retroceso del cuarto trimestre de 2013. La inversión recuperaba el terreno perdido. Si en 2013 la inversión en bienes de equipo sorprendía positivamente al alza, en este periodo crecía un 2,4%, por encima del avance que registraba en el trimestre anterior. A pesar de ello la inversión se contraía un 0,6%, sobre todo por el descenso en la inversión en construcción. En el ámbito exterior, tanto las exportaciones de bienes como las importaciones aumentan.

**En cuanto a la economía aragonesa, en el año 2014** se espera que continúe la senda de recuperación económica. La mayoría de los indicadores económicos conocidos hasta el momento muestran una mejor evolución de la actividad en todos los sectores productivos y para todos los componentes de la demanda. Tanto los indicadores de producción como la evolución del índice de producción industrial (IPI), la evolución de la capacidad productiva o la confianza del sector industrial parecen evolucionar de forma positiva, a pesar de que la actividad en la construcción se espera que continúe débil.

La última previsión del Departamento de Economía y Hacienda sitúa la previsión de crecimiento de la economía aragonesa para el año 2014, en el 1,2%.

Sin embargo no hemos de olvidar que Aragón es una de las seis comunidades que han incumplido los objetivos de déficit en 2013 (un 2,06 por ciento, por encima del objetivo) y que en este último año, el positivo diferencial que la economía de nuestra comunidad ostentaba frente a España ha disminuido considerablemente. Datos que indican la mala gestión presupuestaria y económica en nuestra Comunidad.

Los datos económicos de 2013 y el avance de los de 2014 no se han traducido en una evolución positiva del mercado laboral. España cierra el periodo con 5.933.300 parados y paradas, cifra inferior a la registrada en el trimestre anterior, aunque muy próxima a los seis millones de parados.

El primer trimestre de 2014 cierra en Aragón con 148.400 aragoneses y aragonesas en paro. La tasa de paro aumenta en este trimestre y se sitúa en el 22,85%. Se estrecha el diferencial positivo histórico de 5% en Aragón con relación a la media española situándose en el 3,08 p.p. Si nos comparamos con otras comunidades, nos situamos como la segunda con mayor incremento trimestral de paro y la cuarta con menor disminución anual.

La tasa de paro alcanza el 21,67% en los hombres, Entre las aragonesas se sitúa en el 24,26%.

La población ocupada disminuye hasta las 500.900 personas, de las que 276.500 son hombres y 224.400 son mujeres. Por sector, en términos interanuales todos los sectores pierden ocupación excepto la industria que aumenta un 5,17% (4.500 ocupados más). En el caso de la construcción se pierden 4.500 puestos de trabajo (-13,85%) mientras en la agricultura la disminución es de 900 ocupados (-3,18%). El sector servicios pierde 10.000 ocupados (-2,75%).

La población activa se sitúa en las 649.300 personas en Aragón, disminuyendo en términos anuales en 11.300 personas, un 1,71%. Desde el primer trimestre de 2007 no se daba una cifra tan baja de activos en Aragón.

Respecto a los trabajadores asalariados en el primer trimestre de 2014 ascienden a 404.500 personas. La variación anual indica pérdida de asalariados, en este caso la disminución alcanza el 5,07% (-21.600 asalariados). En este periodo, los asalariados indefinidos suponen un 78,09% del total, mientras que los temporales son el 21,91% restante. En términos anuales la disminución de los asalariados es del 5,07% y afecta solamente a los asalariados indefinidos (-7,03%), aumentando los temporales (2,67%).

Según los últimos datos de la EPA, en Aragón hay 47.442 hogares con todos sus miembros activos en paro, lo que supone el 8,80% de los hogares aragoneses totales. Respecto al mismo periodo de 2013 el número de hogares en esta circunstancia ha aumentado un 2,10%.

Los parados que llevan entre un año y dos buscando empleo suponen el 25,20% de los parados totales en el primer trimestre de 2014 y los que llevan dos años ó más el 33,69% de la población parada total. Así los parados y paradas que llevan más de un año buscando trabajo ascienden a 87.400 personas, el 58,89% de los parados totales, mientras que en el mismo periodo de 2011 representaban el 47,17% y en el mismo periodo del año 2012 el 47,13%.

Otro de los colectivos que más duramente está sufriendo la crisis es el de los jóvenes, cuyas tasas de paro alcanzan niveles dramáticos. La tasa de paro para el colectivo de 16 a 19 años se sitúa en el 69,54% mientras que entre los 20 y 24 años alcanza el 50,76%.

En Aragón, entre la población española la tasa de paro es del 18,98% mientras que para la extranjera se sitúa en el 44,74%. La diferencia de tasas entre los aragoneses según su nacionalidad es de 25,76 puntos mientras en España alcanza los 13,47 puntos. Estos datos ponen en evidencia la grave situación por la que pasan los colectivos más vulnerables, como jóvenes, inmigrantes y parados de larga duración.



De los 48.248 contratos registrados en Mayo, 3.339 (el 6,92%) fueron indefinidos mientras que los 44.909 restantes (el 93,08%) fueron temporales, lo que indica la precariedad de los empleos que se crean.

La tasa de cobertura por desempleo para el mes de abril de 2014 se sitúa en Aragón en el 58,57%. Esto supone una disminución de 2,78 p.p. respecto al mismo mes del año anterior. En España la tasa se sitúa en el 57,91% (ligeramente por debajo de la aragonesa), por lo que disminuye 3,37 pp. respecto al año anterior en que alcanzaba el 61,28%.

El número de afiliados a la Seguridad Social en el mes de mayo, en Aragón, se sitúa en 508.816 personas. En términos mensuales se produce un aumento de afiliación de 11.734 personas (2,36%), mientras que en términos anuales el incremento es de 9.649 afiliados (1,93%).

En España, el número de afiliados se sitúa en 16.628.373 personas, lo que supone un incremento de afiliación en términos interanuales de 261.361 trabajadores (1,60% de afiliados más).

Estamos realizando un esfuerzo, siempre insuficiente pero cada día más necesario, para mejorar nuestra atención a las personas sin empleo desde nuestros servicios.

En los primeros cuatro meses de este año hecho llegar la Orientación y formación online a más de 900 personas desempleadas con graves dificultades de empleabilidad en todo Aragón.

La escasez de recursos económicos y humanos la estamos supliendo con la coordinación y optimización de las tareas y con entusiasmo, disponibilidad y capacidad de adaptación de las personas que están trabajando tanto en los Servicios para el Empleo como en ARAFOREM. Solo así está siendo posible lograr los objetivos que nos vamos marcando.

Estamos consolidando el programa “Conecta Empleo” con recursos propios y no sujeto a financiación a través de subvenciones. Puesto en marcha en 2013, dirigido a personas en desempleo afiliadas al sindicato. Orientación, talleres formativos útiles para la búsqueda de empleo, información personalizada y general a través del Boletín que enviamos dos veces por semana, bolsa de curriculums de afiliados y afiliadas... En los próximos meses el reto colectivo debe ser avanzar en la prospección de ofertas de empleo en las empresas, para su difusión entre las personas paradas inscritas en nuestra bolsa. No hay que olvidar que en Aragón, cada mes, se realizan entre 30.000 y 40.000 contratos. Es seguro que muchas de esas oportunidades de empleo son conocidas por nuestros equipos de atención y representantes sindicales en las empresas, si somos capaces de conectar este conocimiento con la necesidad de empleo de nuestros afiliados y afiliadas en paro, estaríamos dando una nueva dimensión a la utilidad del sindicato.

El acuerdo asociativo de CCOO de Aragón, con la organización de autónomos UATAE, nos está permitiendo mejorar el servicio hacia todas aquellas personas afiliadas al Sindicato que optan por el autoempleo.

Estamos gestionando algunos programas subvencionados por las administraciones, creemos que con alto grado de profesionalidad y eficiencia, contribuyendo a mejorar la empleabilidad de los y las que participan en los mismos.

Continuamos trabajando para dar visibilidad a nuestras propuestas sindicales en materia de empleo y protección, tanto a través de los medios de comunicación, como en el trabajo del día a día en la atención a las personas desempleadas.

## ARAFOREM

La finalización de los Contratos Programa con la DGA, la disminución de fondos para formación y las incertidumbres de futuro que generan el debate surgido, entre otras cuestiones por los escándalos que han surgido en materia de gestión de la Formación para el empleo, llevaron en Aragón a una situación insostenible para la importante estructura de personal que tenía ARAFOREM. Se estaba acumulando una importante pérdida económica. Esto llevó a una reducción de personal que culminó en el práctico desmantelamiento de Araforem, con la salida de la dirección en Febrero de 2013.

Cumplir los compromisos que teníamos implicó la puesta en marcha de apoyo técnico desde personal dependiente de la Unión y la dedicación intensa de la Secretaría de Empleo. Acometer el trabajo en Araforem, desde la falta de experiencia en la gestión de formación, superando graves problemas anteriores, con escasos recursos, racionalizando la gestión económica para equilibrar los presupuestos, acometiendo el nuevo modelo de concurrencia, procediendo a un nuevo proceso de homologación de aulas en el centro de Zaragoza y en las comarcas, instaurando un sistema de calidad certificada etc. , está requiriendo de un gran esfuerzo absolutamente necesario para mejorar nuestra competitividad.

## INTERVENCIÓN SOCIAL.

Aunque Aragón ha presentado tradicionalmente mejores indicadores en la **Encuesta de Condiciones de Vida** del Instituto Nacional de Estadística, la diferencia entre Comunidad-Estado se está reduciendo.

Aragón ha pasado de ser la segunda comunidad con menos problemas en los hogares para afrontar los gastos corrientes, en el 2011, a situarse en el puesto número 11 de las 17 comunidades al finalizar el 2013.

El 9,3% de los hogares aragoneses no pueden afrontar pagos de hipoteca o alquiler, ni siquiera mantener su hogar a una temperatura adecuada.



Se ha duplicado el número de aragoneses que pasan apuros para llegar a fin de mes (que ahora son 6 de cada 10 personas).

La tasa de pobreza y exclusión social, según los criterios de la Estrategia Europea 2020, ha crecido hasta situarse en el 23,1% en el 2013 aumentando más de 3 puntos en el último año.

Estos datos también avalan el fracaso de las políticas económicas y sociales del Gobierno de Aragón que sigue apostando por los recortes.

El Gobierno de Aragón ha elaborado un Proyecto de Reforma de Ley del Ingreso Aragonés de Inserción que supone un endurecimiento de los requisitos de acceso, dejando excluidas a más de 4000 personas que antes tenían derecho. Hablamos de una ayuda que ya era muy escasa (una media de 259 € mensuales) que apenas cubría a siete mil personas de las 21.000 en riesgo de pobreza.

Hemos presentado alegaciones al proyecto, e impulsamos diferentes movilizaciones junto a otras organizaciones, para que se retire o se cambie el proyecto, para ampliar cobertura en línea con las exigencias de la situación social actual.

Estamos explicando e impulsando la propuesta de la CS de CCOO para una Renta Básica que cubra las necesidades básicas de las familias sin recursos.

En Aragón, según los datos del Sistema de Información del Sistema de Atención a la Dependencia del año 2012 al 2013 se ha producido una reducción de usuarios de más del 20%.

Este año siguen reduciéndose los beneficiarios. El principal instrumento utilizado para la reducción de la cobertura ha sido la moratoria impuesta hasta 2015 para atender a los dependientes moderados, lo que lleva al Sistema a entrar en una especie de cajón estando en el que las bajas por fallecimiento no son sustituidas al mismo ritmo por nuevas personas.

En estos momentos, según los últimos datos del Ministerio de Sanidad de abril, de las 25.807 personas que tienen concedidas prestaciones sólo 17.818 personas son beneficiarias y casi 8.000 personas continúan en lista de espera.

En España el recorte de la financiación en 2013 fue del 14,12%, En Aragón del 37,56% (más de 15 millones de euros menos).

**Los desahucios** son una de las expresiones más dramáticas de la crisis.

En Aragón, en el año 2013 se produjeron 1.787 desahucios; de los que 685 lo fueron por ejecuciones hipotecarias, 1.020 por impagos en alquiler y el resto por otras causas.

Es necesario establecer medidas con participación de la Administración Pública (junto a entidades financieras y deudores) para evitar la pérdida de la vivienda habitual.

Las personas con hipotecas objetivamente inasumibles precisan mecanismos de ayuda para garantizar necesidades básicas. Hay que facilitar la permanencia en el domicilio habitual, en régimen de alquiler, con ayudas públicas para contribuir a financiar, aunque sea parcialmente, el coste de la medida.

También debe profundizarse en medidas e instrumentos que faciliten e incentiven la puesta en alquiler de viviendas vacías, al tiempo que se desincentiva o penaliza la existencia de viviendas vacías en zonas con oferta insuficiente a la demanda existente.

CCOO participamos en el Foro de la Vivienda del Gobierno de Aragón y hemos presentado alegaciones al borrador del Decreto regulador del Plan Aragonés para el fomento del alquiler de viviendas, rehabilitación edificatoria y la regeneración y renovación urbanas 2014-2016 y hemos incorporado nuestras propuestas en las alegaciones presentadas al borrador al Proyecto de la Estrategia de Ordenación del Territorio de Aragón.

#### #HuelgaNoEsDelito

Tras el ataque a la negociación colectiva y los derechos laborales, se ha emprendido una labor de persecución y sanción contra el ejercicio de la libertad sindical sin precedentes en el período democrático.

Según los datos elaborados por CCOO, son varios centenares los sindicalistas que sufren procesos abiertos y que en estos momentos han sido o serán sometidos a la acción de los tribunales, en algunos casos con peticiones de cárcel que van de los 2 a los 8 años, realizadas por el fiscal.

Nos encontramos ante la intervención decidida de los poderes públicos contra el movimiento sindical, una agresión a uno de los pilares básicos sobre los que debe sustentarse una democracia, un ataque directo a un derecho constitucional básico, el de Huelga.

Para CCOO de Aragón, esta persecución, en forma de amenaza cierta que puede llegar a concretarse en años de prisión para dirigentes y sindicalistas de CCOO y otros sindicatos, es inaceptable. No vamos a admitir la criminalización del democrático y legítimo derecho de huelga de los trabajadores y trabajadoras de nuestro país. No vamos a ceder a las amenazas, ni vamos a dejar de reivindicar la legitimidad de la actuación de nuestros compañeros y compañeras en la lucha sindical.

Apoyamos a los y las sindicalistas imputados por la fiscalía, y participaremos activamente de las movilizaciones necesarias para que cesen estas agresiones a derechos y libertades básicas.

Ni nos han parado ni nos van a parar, vamos a seguir defendiendo los derechos, los sueños y la ilusión para el futuro, de los que han decidido seamos sus legítimos representantes. Y lo vamos a hacer como siempre, con propuestas, buscando el diálogo y el punto de encuentro, pero con firmeza y determinación, sin renunciar al ejercicio de la movilización democrática que la libertad sindical nos confiere.

## **MIGRACIONES.**

Está avanzando en Europa un discurso racista que pretende utilizar las migraciones como chivo expiatorio de las consecuencias perversas de la crisis.

En España, la inmigración ha desaparecido de la agenda política. El discurso oficial se centra en cuestiones de orden público y seguridad ciudadana. Desde CCOO se está elaborando un borrador para presentar al Gobierno Español un Pacto Social por la inmigración, bajo la perspectiva de los derechos democráticos y humanos.

En Aragón, le estamos planteando al Gobierno un nuevo Plan de Inmigración incidiendo en la necesidad de integración y normalización así como en la perspectiva laboral.

En respuesta a las presiones del Foro de la Inmigración, en el que participamos junto con otras organizaciones la DGA ha puesto en marcha un “Programa Aragonés de Protección Social de la Salud Pública” que permite la recuperación de asistencia sanitaria si se cumplen determinados requisitos como 6 meses de empadronamiento y prueba de rentas insuficientes. Esta medida que hemos valorado de “parche” no está funcionando (sólo unas 700 personas han accedido al programa) y vamos a seguir exigiendo la derogación del RDL 16/2012.

También hemos propuesto al Gobierno de Aragón la necesidad de poner en marcha medidas para las personas que emigran, no sólo para las que vienen. El saldo migratorio en nuestra Comunidad Autónoma es negativo; sale más población de la que entra. La población aragonesa residente en el extranjero en 2012 aumentó un 7% más que en el anterior, hasta alcanzar ya la cifra de 33.282 personas.

Los españoles que emigran están teniendo problemas con la asistencia sanitaria, prestaciones sociales, tributación, etc. cuestiones que deben solventarse con la creación de redes de información, asesoramiento y apoyo.

## **CRISIS, POLITICAS EUROPEAS Y ELECCIONES.**

En un contexto de dureza de las políticas que gestionan la crisis, se realizaron las Elecciones al Parlamento Europeo el pasado 25 de Mayo. Los resultados, con resultados diversos en diferentes países, han evidenciado el alejamiento del proyecto europeo de una creciente parte de la población, con un alto nivel de abstención, el crecimiento de fuerzas alternativas, antieuropeas y, en algunos casos, de extrema derecha. En España, la dureza de la situación, la convulsión social, la crisis político-institucional, entre otras cuestiones, han

tenido reflejo en el resultado, que ha supuesto la irrupción y el crecimiento de las opciones políticas más críticas con las actuales políticas. El bipartidismo ha sufrido un duro golpe. Se ha quebrado de facto el bipartidismo en España y desde una perspectiva amplia la suma de las fuerzas que en su programa defienden políticas alternativas orientadas a la reactivación económica, el empleo y la cohesión social, suman mayoría.

Los votantes parecen haber impulsado el pluralismo político y la renovación democrática.

Estas tendencias sociales, que vienen tiempo manifestándose a través de movilizaciones sociales y ahora también con el voto, deben ser objeto de reflexión en el movimiento sindical. Estamos obligados a reflexionar y a mejorar nuestra forma de ser y de actuar. Como organización que aspira a seguir siendo el primer sindicato del país, con capacidad y legitimidad en la negociación y la gestión del conflicto de las relaciones laborales, así como sindicato sociopolítico que defiende los intereses globales de los trabajadores.

La abdicación del Rey Juan Carlos, debe llevar a iniciar un profundo debate en torno a la conveniencia de reformar la constitución de 1978, aprobada en un momento histórico muy distinto al actual, y que no debe cerrarse con el nombramiento del príncipe Felipe. Por ello desde CCOO hacemos un llamamiento al conjunto de fuerzas sociales y políticas a converger para lograr un amplio movimiento en pro de reformas constitucionales profundas en el modelo de estado que amplíen decididamente los márgenes democráticos, garanticen la participación de la ciudadanía, impulsen la convivencia y permitan mayores cotas de justicia social para las personas y donde todas las instituciones del Estado puedan ser elegidas por la ciudadanía.

## **ERES.**

**Continúa la utilización masiva de EREs.** En 2013, tuvimos 1416 expedientes con 24855 afectados, después de la aplicación de la reforma laboral de 2012, está muy por encima de los datos de 2009, 2010 y 2011, llegando cada vez más a empresas pequeñas. La gran mayoría de los expedientes siguen firmándose con el acuerdo entre empresa y trabajadores.

En los cuatro primeros meses de 2014 estamos observando la tendencia a una disminución del número de EREs pero con un aumento de las personas afectadas.

## **NEGOCIACION COLECTIVA**

La Reforma Laboral de 2012 ha originado una transformación profunda en la **Negociación Colectiva**, en la estructura y contenidos de los convenios.

El año 2013 se ha producido una importante caída del número de convenios registrados, con un bajísimo incremento medio salarial, 0'29% y la nula utilización de la negociación colectiva en el mantenimiento del empleo. Los

primeros meses de 2014 marcan la misma tendencia con sólo 24 convenios registrados y un incremento del 0'32%.

Hay que recordar que la reforma introduce varias fórmulas para facilitar la inaplicación de los convenios, la prevalencia de los convenios de empresa o la pérdida de ultraactividad que suponen un presión añadida para aceptar peores condiciones o quedarse sin convenio.

En 2013 se produjeron 95 inaplicaciones de convenio (que estén registrados) que afectaron a casi 5500 personas. En los 4 primeros meses de 2014 ya se han inaplicado 32 que afectan a 500 personas. La mayoría de las inaplicaciones se refieren a la cuestión salarial.

La externalización de la gestión de expedientes de **FOGASA** ha supuesto un fracaso. En Zaragoza 3.500 expedientes del periodo comprendido entre marzo y septiembre de 2013 que fueron remitidos a TRAGSATEC permanecen sin resolverse y acumulan retrasos de meses en los correspondientes pagos. Los empleados públicos de FOGASA no pueden dar ningún tipo de información ya que no existe rastro informático ni de otra clase de estos expedientes. La situación generada a las personas afectadas es de total indefensión. Es preciso que cuanto antes se pongan en marcha medidas para acelerar los trámites y los pagos.

## **DIALOGO SOCIAL**

El desarrollo del acuerdo de **diálogo social en Aragón, el ACE**, avanza despacio. El actual Gobierno de Aragón, más allá de declaraciones de principio sobre la importancia del diálogo social, no demuestra mucho interés por su desarrollo real en alguno de sus apartados.

El gobierno está haciendo una valoración instrumental del grado de cumplimiento, que hemos denunciado de forma contundente. Algunas se han puesto en marcha pero no tenemos información sobre sus resultados por lo que son difíciles de valorar. En otros casos sólo se evalúa el instrumento y no su trabajo.

Algunas de los acuerdos del ACE fueron trasladados a la "Estrategia Aragonesa de apoyo a la actividad empresarial emprendedora y los autónomos" y las nuevas líneas de apoyo a la actividad económica, puestas en marcha por el Gobierno de Aragón. Esta misma dinámica se introdujo en el Plan Impulso, en el que no participamos directamente y que formalmente quedó fuera del seguimiento del ACE.

Proponemos que se desarrolle eficientemente el ACE y que se complemente con un plan de choque que dedique recursos a la competitividad empresarial para la generación depuestos de trabajo, a las políticas activas de empleo y a la protección social. Nuestro objetivo fundamental es que las medidas del gobierno ganen en eficiencia, tengan un componente más social, y prioricen la protección de las personas paradas y sin prestaciones que están sufriendo la crisis con especial virulencia.

## **PRESUPUESTOS Y FISCALIDAD**

Desde CCOO Aragón creemos que se puede hacer mucho más. No es aceptable que desde el Gobierno aragonés se justifiquen en el escaso margen de maniobra que se tiene desde un gobierno autonómico para poder realizar otra política. El presupuesto de la DGA ronda los 5.000 millones de euros, con una media de casi el 20% del PIB aragonés, por lo que consideramos que es un instrumento de primer orden para incidir en la actividad económica y social.

El Gobierno aragonés ha presupuestado una dotación económica para la Estrategia Aragonesa de Competitividad y Crecimiento en el Presupuesto de la Comunidad autónoma de 2014 que asciende a casi 484 millones de euros, repartidos entre diversos programas como la mejora de la financiación y la internacionalización a sectores estratégicos como el agroalimentario, automovilístico, logísticas, así como en las líneas de ayuda directa a la inversión y creación de empleo. Esta cifra es claramente insuficiente para reactivar la economía. Es muy escaso el dinero para algunas políticas que atenuarían el impacto de la crisis, como las Políticas Activas de Empleo, tan necesarias para las personas en paro, en especial para el colectivo de los más jóvenes.

Es imprescindible la implicación del sector público en la resolución de la crisis y por eso hemos apostamos por unos presupuestos más expansivos que tuvieran como prioridad el gasto social y la inversión productiva, medidas anticíclicas que pueden suponer creación y mantenimiento de puestos de trabajo y que se están relegando por temor al déficit público. El empleo debe ser el objetivo prioritario de las actuaciones del Gobierno de Aragón. Sin embargo el proyecto de presupuestos para 2014 mantiene la política de austeridad siendo unas cuentas públicas claramente antisociales y negativas que provocarán más desempleo y más deterioro de los servicios públicos básicos.

En materia fiscal la política aragonesa continúa en el camino iniciado hace diez años, marcado por la introducción de deducciones fiscales y mantiene la tendencia a la bajada de la presión fiscal sobre las grandes rentas. Esto nos ha llevado a una situación de caída generalizada de los ingresos fiscales en un momento en que se necesitaría contar con mayores recursos

Las medidas fiscales que hasta ahora han sido adoptadas por Gobierno de España, vienen caracterizándose por las ventajas fiscales a empresas y otras entidades económicas, mientras el incremento de la recaudación pretende hacerse fundamentalmente a través del IVA, gravando así la totalidad de los ingresos de las clases trabajadoras.

Para que las administraciones puedan contar con financiación suficiente y cumplir con las obligaciones que les corresponden de estimular la economía, prestar servicios a la ciudadanía, y sostener una red de protección social que atienda las necesidades mínimas de las personas, sin desequilibrar las cuentas públicas, se precisan de cambios en las políticas fiscales, desde la perspectiva de la suficiencia, la transparencia, el equilibrio y la equidad.



Deberían evitarse las rebajas fiscales llevadas antes de la crisis, que son regresivas en la distribución del esfuerzo fiscal y reducen los ingresos públicos en un momento como el actual que requiere una mayor intervención pública,.

Estamos trabajando en una propuesta fiscal para Aragón que, desde el análisis de la realidad y nuestros datos, complementa la propuesta confederal de reforma fiscal.

## **MUJERES**

El informe que hemos elaborado y presentamos coincidiendo con el día internacional de la mujer, nos describe una durísima realidad en la que las mujeres sufren con mayor rigor de pobreza, temporalidad y precariedad laboral.

Si retrocedemos en derechos, con la reforma de la ley Interrupción Voluntaria del Embarazo, la reforma laboral, la ley de dependencia y su desarrollo y todos aquellos derechos sociales conquistados en los últimos tiempos, la mujer vuelve 30 años atrás. La crisis es una buena excusa para devolver la mujer al hogar.

Debemos seguir trabajando la igualdad de género, tanto en lo interno del sindicato, como en nuestro trabajo sindical en las empresas y en la sociedad.

Avanzar en medidas de igualdad en las empresas, la negociación, el seguimiento y en su caso la denuncia de los planes de igualdad deben tareas a impulsar entre nuestros representantes sindicales en las empresas.

Esto exige de un mayor esfuerzo por parte del conjunto del Sindicato.

Con las dificultades que genera la falta de registro de muchos de ellos, estamos elaborando el mapa de planes de igualdad en las empresas. Este mapa nos puede guiar en las actuaciones futuras para profundizar en materia de igualdad las empresas.

Hemos elaborado, como herramienta de trabajo, la guía de “Mujer, Trabajo y Salud” y realizado la jornada “Con nuestros derechos no se juega”.

Nos hemos propuesto trabajar más intensamente con el movimiento feminista, con propuestas y con mayor participación en la Coordinadora de Organizaciones Feministas. Así la manifestación del pasado Ocho de Marzo contó con una nutrida presencia de militantes de nuestra organización.

## **JÓVENES.**

Se ha puesto en marcha el Espacio Joven, que pretende ser un ámbito de participación, trabajo y reflexión de jóvenes de CCOO Aragón. Se está estructurando en varias áreas. En este espacio confluyen jóvenes de todas las federaciones y algunos de ellos, preafiliados, sin adscripción todavía. Son

pocos los que ostentan alguna representación orgánica en alguna estructura sindical.

Se está elaborando un informe, que será sometido a debate, que guiará la actuación del trabajo en Juventud y que ira acompañado de una campaña grafica para darse a conocer tanto en los centros de trabajo como en los centros educativos.

Desde Espacio Joven se ha empezado a trabajar en el entorno del 1º de Mayo llevando charlas a varios institutos, dando a conocer el movimiento obrero, experiencia estimulante para seguir trabajando en centros formativos, institutos y Universidad.

Dentro de la Universidad hemos tomado contacto con los jóvenes de CEPA que participan en algunas reuniones del “espacio joven” como invitados, así como en reuniones temáticas relacionadas con temas de juventud de distintas áreas del sindicato.

Necesitamos reforzar el trabajo en juventud, con la implicación de todas ramas y territorios, con el nombramiento de responsables de juventud en los diferentes ámbitos, dando a conocer el proyecto y animando a la participación.

## **INTERNACIONAL Y COOPERACION AL DESARROLLO**

Continúa nuestra participación en el CSIr, eje atlántico pirineos. Dentro del marco de movilizaciones de la CES del 3 abril, participamos en la movilización del puente de Hendaya el 4 de abril con una representación de la comisión ejecutiva con delegados de comité de empresa.

En lo que a la Fundación Paz y Solidaridad se refiere, continuamos con los proyectos tanto en Guatemala como en Nicaragua dentro de los diferentes ámbitos de colaboración con la DGA, así como con diversos ayuntamientos, con una importante merma de recursos, que se puede agravar con la reforma de la administración local que deja en el aire el futuro de alguno de los proyectos.

El 13 de JUNIO la fundación Paz y Solidaridad celebro la Jornada “JUSTICIA UNIVERSAL O GARANTIA DE IMPUNIDAD” en la que se abordó el contenido de la reforma así como la situación en la que quedan causas pendientes abiertas. Se contó con expertos en esta materia así como personados directos en las causas del caso Couso (guerra de Irak) La Flotilla de la Libertad y el Genocidio en Guatemala. Esta prevista otra jornada para el Otoño con la causa saharai, tal como venimos realizando en anteriores ocasiones dado nuestro compromiso con la situación del Sahara.

## **FUNDACIÓN SINDICALISMO Y CULTURA**

Desde el anterior Consejo, hemos dado continuidad al trabajo de la Fundación Sindicalismo y Cultura en dos vertientes:

**Por un lado, propiciar un espacio de debate y reflexión sobre temas de interés social, político, económico y sindical , que se ha concretado en :**

El 21 de Marzo sobre *“El papel del sector de la construcción en el sistema productivo.*

El 29 de Abril en el marco de la semana cultural del 1º de Mayo, se organizó una charla sobre Movimiento Obrero y construcción del Estado de Bienestar y Movimiento Obrero, seguido de la proyección de la película *“El Espíritu del 45”* de Kean Loach.

El 14 de Mayo, jornada sobre la reforma del sistema tributario .

El 22 de Mayo La Presentación del libro *“Proceso 1001 contra CCOO ¿Quién juzgó a quién?”*

**Por otro lado, estamos elaborado un diagnóstico de la situación en que se encuentra el material del Archivo Histórico de CCOO Aragón, para diseñar una propuesta de trabajo.** El objetivo es conservar el archivo, enriquecerlo día a día y contribuir en lo posible a visibilizarlo socialmente.

Se ha pasado a revisar los espacios en los que hay material considerado archivo histórico, su estado y posibilidades de reubicación y mantenimiento. Con la colaboración de Javier Delgado, se ha diseñado una propuesta de trabajo al respecto que fija mayo de 2015 como fecha para la presentación pública del mismo. Entendemos que hay que cuidar el pasado, trabajar el presente y aportar para el futuro. Motivo por el cual, se llevará a cabo un curso para el conjunto de las estructuras con apoyo de la confederación antes de que finalice el año, que nos facilite dotarnos de procedimientos de trabajo tendentes a configurar hoy lo que mañana formará parte del archivo.

Por ello también se os ha requerido materiales en soporte papel, audiovisual, etc. que se ha elaborado desde las diferentes estructuras desde que comenzó la crisis y que es huella de las múltiples movilizaciones que hemos convocado o en las que hemos participado durante todo este periodo de recortes.

## COMUNICACIÓN.

**En materia de comunicación,** hemos continuado con la edición semanal del Trabajo Sindical digital, herramienta que pretende informar de nuestra actividad sindical en sectores y comarcas, así como difundir nuestra posición y propuestas en temas económicos, laborales y sociales. Ahora que hemos superado los cincuenta números, debemos centrarnos en mejorar la herramienta. Se ha elaborado una pequeña encuesta para conocer si se lee, se usa, se difunde, así mismo demandamos propuestas de mejora.

Como ya se hizo el año pasado, para el 1º de Mayo hemos editado el Trabajo Sindical en papel, revista de reflexión y opinión, en esta ocasión acerca de la sanidad, la educación, recorte de derechos y libertades fundamentales, el aborto y otros han sido los temas abordados. En el próximo número, nos

proponemos completar contenido de esta revista con un diagnóstico socioeconómico de nuestra Comunidad autónoma.

Sin duda, en la última década hemos mejorado nuestra presencia en los medios de comunicación tradicionales (prensa, radio, etc), pero hay margen para la mejora, siendo conscientes de las múltiples dificultades que ello tiene. Y esto exige un esfuerzo permanente desde el conjunto de las estructuras para hacer visible nuestra actividad y propuestas.

Internet y las redes sociales están ganando peso como medio de información y en la conformación de estados de opinión. Hoy en día sería impensable no estar en las redes sociales, y lo estamos con la colaboración entusiasta y militantes de algunos compañeros y compañeras, visibilizando al conjunto de CCOO Aragón, con creciente participación de nuestras estructuras. Estamos cada vez de forma menos espontánea, pero todavía con deficiencias para desarrollar el enorme potencial que nos da la actuación de un buen número de ciberactivistas de nuestro Sindicato.

En el mes de marzo, se organizó una jornada de ciberactivistas con participación de la responsable confederal de redes, que repetiremos en el territorio, fruto del cual se creo un grupo de ciberactivistas en Aragón que deberemos de incrementar y dinamizar.

Y ahondando en la necesidad de dotarnos de medios propios de comunicación, hemos puesto en marcha La Tronada Radio, en Internet. Presenta limitaciones (muchas), pero también alguna fortaleza. Nuestro objetivo es que la radio sea un altavoz más del trabajo sindical que estamos desarrollando en todos nuestros ámbitos, empezando por la Confederación hasta llegar a las Secciones Sindicales. Concebimos este medio con total apertura a colaboraciones, aportaciones, sugerencias... Está abierta además a la participación de otras entidades, asociaciones y movimientos.

El planteamiento es ambicioso y por ello, pese a llevar más de 15 programas realizados, afirmamos que está gestándose. Es un proyecto en construcción, claramente inacabado, en el que trabajamos sin presupuesto y con escasos medios. Está pensado para que el conjunto de CCOO Aragón lo sienta como suyo y participe activamente, tanto en su elaboración como en su difusión.

## **SALUD LABORAL.**

Nuestra actividad en Salud Laboral viene marcada sobre las consecuencias que sobre la seguridad y la salud en el trabajo están teniendo las políticas de austeridad. Las últimas jornadas del entorno del 28 de Abril, que hemos celebrado en Teruel, Huesca y Zaragoza, han servido para subrayar esta línea de trabajo además de reafirmar nuestro compromiso con la defensa global de la salud de los trabajadores y trabajadoras así como remachar en la idea de que con los sindicatos el trabajo es más seguro.

Seguimos trabajando en el afloramiento de las enfermedades profesionales y en el reconocimiento del origen laboral de muchos cánceres, que según diversos estudios pueden llegar al 5% de total.

Hemos participado en el Congreso Internacional de Seguridad y Salud recientemente celebrado en Zaragoza, donde hemos tenido la oportunidad de tener un stand propio y documentación de todos los territorios del país. Nuestras publicaciones han sido bien acogidas por los más de 1500 asistentes a los diferentes actos, con participación en diferentes talleres.

Se está elaborando la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el trabajo 2014-2010, que ya en su introducción viene cargada de más aspectos relativos a la productividad y el crecimiento económico que de aquellos que se refieren en concreto a la salud de los trabajadores. Estamos colaborando con la Confederación en el estudio y aportaciones a texto de este documento. Es preciso que en las referencias a la reducción de los accidentes de trabajo como objetivo, además de hablar de minimizar las exposiciones a riesgos laborales, se incida en el concepto de mejora de las condiciones laborales, al bienestar y hábitos de vida. Se debe integrar la seguridad vial en todas las fases de la prevención de riesgos laborales, tanto el itinere como el de misión. Actualmente, el 50% de los siniestros se dan en estas circunstancias.

## **RECURSOS**

Durante estos últimos meses, hemos abordado una reestructuración organizativa, tanto como consecuencia de la necesidad de reorganizar los recursos humanos tras el despido colectivo de 2013, como de distintas bajas que se han ido produciendo a lo largo del periodo.

En esta decisión ha influido también las exigencias planteadas por variaciones en los diversos convenios y subvenciones, por su desaparición, por cambios en enfoques, objetivos y requisitos, variaciones en exigencias de personal , etc.

La reorganización ha supuesto la variación de funciones de más de media docena de trabajadoras y trabajadores de la casa y ha repercutido en varias secretarías

Las auditorias sobre los cursos de formación profesional gestionados por el Sindicato en 2007 , cuestionaban el gasto realizado en algunos apartados y que tuvimos de devolver. Una reciente sentencia del TJA ha dado la razón a nuestra reclamación y esto ha supuesto el reintegro de 22000 €.

Hemos procedido a la rescisión del contrato mercantil en la gestión del “Club Social” de la planta baja. Se ha producido por el reiterado incumplimiento de las obligaciones contractuales de la empresa que lo gestionaba.

## **MOVILIZACIONES.-**

El año 2014, está siendo también un año intenso en movilizaciones. **14 y 23 de Enero** concentraciones ante Gobierno y Cortes de Aragón en el marco de la aprobación de unos presupuestos restrictivos. **13 de Febrero** por la pésima gestión en la externalización de expedientes del FOGAS y el retraso en el pago. El anteproyecto de ley sobre el aborto lo respondimos con concentración el **8 de Febrero** y manifestación el **8 de Marzo**. Desde la Comisión Ejecutiva de CCOO de Aragón, y a través de la cumbre social, se realizó un apoyo expreso a las movilizaciones del **22 de marzo**, convocada por las Marchas por la Dignidad, y con la asistencia de organizaciones y personas de nuestro sindicato..

En el marco europeo, y dentro de la convocatoria de la CES, celebramos manifestaciones en las tres provincias el día **3 de abril**, contra las políticas de austeridad de los gobiernos europeos y en defensa de un plan europeo por el empleo.

Concentraciones del día **25 de abril**, día internacional de la seguridad e higiene en el trabajo, desembocaron en la celebración masiva y reivindicativa del **1º de mayo**, con una afluencia superior a la de otros años.

La movilización ha sido permanente, confluyendo con la UGT, o con la USO en el marco de la CES, y con organizaciones sociales en el marco de la Cumbre Social, o de las asociaciones de consumidores ante el atraco eléctrico.

Nuestra estrategia movilizadora mantiene como eje principal la unidad de acción con UGT, pero al mismo tiempo la conexión con los movimientos sociales con los que confluyamos en demandas sociales y de libertades públicas, y así hemos apoyado las concentraciones por los detenidos del 22M, o a la convocatoria de un referéndum hacia una sociedad más democrática y social en manifestaciones y actos desde este 2 de junio.

En los próximos días tenemos un reto movilizador: las acciones contra las imputaciones de sindicalistas y del ejercicio constitucional del derecho de huelga. A lo largo de los próximos días, visualizaremos un proceso de denuncia ante este acoso y vulneración de los derechos sindicales, que desembocará en movilizaciones en Aragón el próximo 9 de julio.

## **FORMACIÓN SINDICAL**

La formación sindical sigue siendo una herramienta necesaria en la construcción de nuestro sindicato, hoy más que nunca. La formación y el conocimiento son elementos claves en el mundo de relaciones laborales en el que nos movemos. Debemos planificar y coordinar nuestra acción formativa, y una vez asumida, garantizar la presencia de nuestros representantes y cuadros.

A partir de este mes se van a ofertar las plazas para la formación de cuadros en el Diploma universitario de Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, en una nueva edición. Este curso 2013/2014 ha finalizado con éxito, con cincuenta compañeros y compañeras diplomadas por la Universidad de Zaragoza.



Queremos desde este Consejo reconocer al anterior decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, Miguel Miranda, el papel de firme impulsor de este proyecto formativo, que lleva ya varios años de andadura con resultados francamente buenos.

Los días 1 y 2 de julio celebraremos un encuentro de cuadros sindicales en Morillo de Tou en el marco de la Escuela Sindical "Marcelino Camacho", con el tema "Movimiento sindical y quiebra del Estado Social". Una vez más, nos reuniremos para debatir en un espacio abierto sobre nuestra realidad social y sindical, con el concurso de compañeros y compañeras de Ejecutiva Confederal, profesores de universidad y periodistas, entre otras personas de nuestra organización.

Los cursos de carácter general dirigidos a representantes sindicales, conforme al itinerario confederal y conforme al catálogo avalado por el conjunto de las organizaciones territoriales y federales de Aragón, han seguido ofertándose mensualmente, desarrollándose básicamente en Zaragoza, Calatayud, Ejea de los Caballeros y Huesca a lo largo del presente año. Desde las comarcas tenemos que hacer un esfuerzo en garantizar la demanda de formación sindical y la participación activa de nuestros representantes. Hoy es una de las maneras principales de incorporar nuevas personas que garanticen tanto la acción sindical en las empresas como la futura renovación de nuestras estructuras. Esta formación general es compatible y, por tanto, complementaria con la que se pueda abordar con carácter específico desde las federaciones de rama. Ahora bien, no podemos solapar la misma formación, duplicando esfuerzos y recursos de la organización. La planificación conjunta es necesaria, felicitando todas las propuestas que ahonden en la formación sindical de nuestros representantes en las empresas y en las estructuras sindicales, pero desde la coordinación en un objetivo estratégico.

Continuamos con las sesiones de actualización de asesores sindicales. Si la formación en general es importante, la actualización de nuestros asesores sindicales, ante los continuos cambios normativos e interpretaciones jurisprudenciales, es esencial. No todas las personas que asesoran asisten a estas sesiones de puesta en común de las respuestas ante los problemas que las empresas provocan. Si la asesoría sindical es la piedra angular de un sindicato, tenemos que garantizar que su calidad sea excelente y por ello todo lo que apoye ese fin debemos promocionarlo. No basta con el discurso, es necesaria la acción.

## **DESARROLLO ORGANIZATIVO.-**

El trabajo en la línea marcada para el conjunto de la confederación para dinamizar las Secciones Sindicales y fomentar la participación en su seno de las personas afiliadas, cuenta con algunas actuaciones previas como depurar el registro de las inexistentes, introducir todas las existentes en el SIC y constituir todas las posibles en empresas con afiliación.

Las convocatorias a los afiliados a asambleas territoriales, en localidades y barrios que hemos organizado en 2013 y 2014, son valoradas de forma muy positiva por las personas que asisten a las mismas y permiten al sindicato un contacto directo con nuestra afiliación. Pero tienen que entenderse como complementarias a la participación a través de las secciones sindicales, por eso hace falta un trabajo de impulso en las que funcionan y de creación y dinamización en las que deberían estar funcionando.

Los procesos de fusiones federativas deben ser una oportunidad, no solamente para una optimización de nuestros recursos que nos permita llegar más y mejor a las empresas, sino además como un revulsivo ilusionante que todo nuevo proyecto entraña. Esto lo veremos traducido en buena acción sindical, en incremento de la afiliación y en representación en los centros de trabajo. Ya se han constituido la nueva Federaciones de Industria así como la de Construcción y Servicios en nuestra Comunidad Autónoma. Queda pendiente la fusión de COMFIA y FECOHT acordada en el Consejo Confederal de 16 de octubre de, cuyo retraso en el proceso de convergencia estatal, retrasado hasta

## **AFILIACIÓN**

En lo que va de año en nuestra afiliación ha bajado en 797 personas. Las bajas se siguen produciendo a un ritmo similar al de los últimos años, pero con el agravante de que afiliamos menos y así la caída es mayor. Salvo la federación de Sanidad que tiene crecimiento neto, la pérdida es generalizada en el resto de federaciones. Y esto tiene graves repercusiones en los recursos económicos de una organización que quiere sustentarse en base a los recursos propios que le dan sus cuotas. Tenemos que realizar políticas activas de afiliación y seguimiento de las bajas producidas. La autocomplacencia y resignación en esta tarea es un error. Damos servicios y atenciones que no canalizamos en afiliación. Es urgente revisar en cada estructura si estamos cumpliendo los protocolos elaborados y si lo que hacemos es todo lo que podemos hacer.

Desde el mes de enero hemos venido abordando talleres de afiliación dirigidos a grandes empresas a fin de proponer un protocolo de atención en los centros de trabajo. Por ellos han pasado 137 representantes de 88 centros de trabajo. Un número muy inferior al de secciones sindicales constituidas y con notorias ausencias tanto por las que hubiesen podido aportar su experiencia afiliativa como aquellas que necesitan un impulso en esta labor central de nuestra organización. Ahora será papel de todas las federaciones participante el seguimiento y potenciación del trabajo afiliativo y desarrollo sindical.

## **ELECCIONES SINDICALES.-**

El proceso concentrado de elecciones ya ha empezado. Con tres meses de antelación a los correspondientes vencimientos tenemos que tener elaboradas las candidaturas. Es decir, los vencimientos de septiembre y octubre, atendiendo a la inhabilidad práctica del mes de agosto, ya los debemos tener cerrados. Hemos sido conscientes a lo largo de estos meses de la necesidad

de planificar el periodo electoral concentrado que se inicia a la vuelta del verano. Sabemos a qué nos enfrentamos y cómo lo vamos a hacer. Teniendo en cuenta que nuestra inferior representación se centra en las empresas de más de 50 trabajadores, el impulso sindical, de contacto y participación de los afiliados y afiliadas en esos centros, tiene que servir para tener buenas candidaturas, con presencia significativa de jóvenes y mujeres. Respecto de la pequeña empresa, vamos a acometer las elecciones con menos recursos que el pasado período. Por ello la solidaridad del crédito horario de nuestros representantes más activos es hoy más necesaria en apoyo a los trabajadores de las pymes, donde la reforma laboral se profundiza más y la presencia del sindicato es fundamental.

La cooperación entre federaciones, la coordinación en los grandes centros de trabajo entre las secciones sindicales más fuertes y los delegados de las empresas subcontratadas, el uso de la red sindical territorial en la cobertura de vacíos, en el apoyo de la obtención y conformación de candidaturas, debe ser una realidad.

Hoy el diferencia respecto de la Unión General es más pequeño que hace cuatro años. Estamos en condiciones de ser la primera fuerza sindical también en Aragón. Una nueva batalla va a ser combatir las candidaturas de sindicatos de empresa y de sindicatos corporativos de discurso rancio -avalados por el gobierno en las administraciones públicas-, frente a los que tenemos que poner en valor nuestro carácter sociopolítico y confederal. El éxito en los resultados electorales debe confirmar un liderazgo que reivindicamos de nuestro sindicato en los centros de trabajo, y por tanto, en la sociedad.