informes

Comisiones Obreras de Aragón
Gabinete Técnico

Febrero 2017

Pobreza y desigualdad salarial en Aragón

Gabinete Técnico

INDICE

Presentación…….3

1. Introducción……..…5

2. Decenas de miles de trabajadores en Aragón perciben salarios por debajo de la pobreza…….7

3. Los deciles inferiores pierden mayor poder adquisitivo...…...9

4. El crecimiento económico no acaba con la desigualdad……11

5. Las características de la pobreza laboral…….....13

Presentación

Por tercer año, el Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón, ha elaborado este estudio, basado en el que realizara hace ya un par de años el Gabinete Económico Confederal de CCOO a nivel estatal, por considerar que los resultados son importantes para analizar el resultado que la crisis sigue teniendo para los trabajadores y trabajadoras de nuestro país y comunidad.

Los resultados siguen mostrando lo que desde hace tiempo venimos denunciando, **tener un trabajo en nuestro país o en nuestra región ya no garantiza salir de la pobreza** ni es suficiente para garantizar la inclusión social.

La pobreza y la desigualdad continúa en aumento, amparadas por los contratos a tiempo parcial y de muy corta duración y los bajos salarios, resultado del modelo que se escogió para salir de la crisis basado en la devaluación competitiva de los salarios y la reducción de derechos laborales.

Los datos del mercado laboral mejoran muy lentamente y siguen lejos de recuperar los niveles anteriores a la crisis. Desde el año 2008 se han destruido 77.700 empleos (el 12,29% del existente), la tasa de cobertura por desempleo se ha reducido desde casi el 80,00% al 50,31%, la tasa de paro ha pasado del 6,41% al 14,88%, la renta por habitante ha disminuido un 3,50% entre 2011 y 2013 y la tasa de riesgo de pobreza se sitúa en el 20,58% en el año 2015. **El número de hogares aragoneses con todos sus activos en paro alcanza los 28.300, el 5,25% del total, mientras que en 12.100 hogares de nuestra comunidad no entra ningún ingreso.**

La reactivación de la demanda interna a través del incremento del poder de compra de las familias supondría consolidar el crecimiento de la actividad económica y aumentar la creación de empleo, reduciendo el paro de manera rápida y significativa.

Los buenos datos económicos no han conseguido que los niveles de pobreza se reduzcan. Los trabajadores y trabajadoras y los ciudadanos en general necesitan respuestas urgentes, en forma de renta garantizada que les proporcione unos ingresos mínimos para cubrir sus necesidades básicas y los aleje de la pobreza y la exclusión social.

Desde esta perspectiva, CCOO de Aragón defiende la necesaria revalorización de los salarios y la participación de los trabajadores y trabajadoras en la recuperación económica a través de aumentos de sus rentas, tal como se establece en el Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva 2015-2017.

Por todo ello es necesaria una **reforma fiscal** más justa y equitativa que consiga aumentar los ingresos públicos para financiar, entre otros, la mejora de los mecanismos de protección social, así como una decidida lucha contra el fraude fiscal.

Disponer de un trabajo digno es un aspecto clave de la calidad de vida. **Promover un trabajo decente significa un trabajo con ingresos justos, seguro y estable, con protección social, con igualdad de género y de oportunidades, con derechos de expresión, de huelga, de organización y participación en las decisiones que afectan a la vida de las personas**.

1. Introducción

Este texto breve tiene como objeto ofrecer un análisis, basado en gráficos, de la pobreza laboral, la desigualdad, la devaluación salarial y las coordenadas de los colectivos que más la sufren. Estos son temas, obviamente, complejos que requieren para su conocimiento estudios bastante más amplios de lo que aquí se presenta.

Ante la imposibilidad de obtener datos desagregados para nuestra comunidad, el último apartado de este estudio no detalla datos regionales sino que refleja la realidad del ámbito estatal, siendo conscientes de que no se corresponden con la situación de Aragón, pero completan el estudio.

La fuente de información utilizada es la Encuesta de Población Activa (EPA) elaborada por el Instituto Nacional de Estadística (INE) que incluye, para los datos anuales, un análisis por deciles salariales. Con palabras del INE, *"para calcular los deciles salariales se procede de la siguiente forma: se ordenan todos los asalariados según la cuantía del salario mensual percibido y se dividen después en 10 grupos iguales, es decir, con el 10% de los trabajadores en cada grupo. El primer decil salarial corresponde al primer grupo de trabajadores, o sea al 10% con menores salarios; el segundo, al 10% siguiente, y así sucesivamente hasta llegar al décimo decil correspondiente al 10% de trabajadores con mayores ingresos"*.

Como la estructura de deciles que elabora el INE es con base a la horquilla salarial resultante para cada tramo salarial con datos de España y esta permanece invariable para las Comunidades Autónomas (CCAA), existe un desajuste al pasar a datos autonómicos. Como consecuencia de esto en Aragón el número de personas en cada decil es variable. El cuadro siguiente refleja el resultado de este desajuste:

Asalariados según decil. Aragón y España 2015 (miles de personas y porcentajes)

	Total decil	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
España											
Valor absoluto	14.756,7	1.474,8	1.476,1	1.476,0	1.475,5	1.475,9	1.475,5	1.475,5	1.475,8	1.475,8	1.475,8
Porcentaje	100	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
Aragón											
Valor absoluto	444,2	27,8	39,6	36,1	48,5	53,5	52,0	51,8	46,1	46,2	42,6
Porcentaje	100,0	6,3	8,9	8,1	10,9	12,0	11,7	11,7	10,4	10,4	9,6

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CCOO de Aragón a partir de datos del INE

El último año disponible es el 2015, cuando la media anual de personas asalariadas en España fue de 14.756.700, correspondiendo a cada decil el 10% de éstas, es decir, 1.475.700. En cambio en Aragón la media anual de personas asalariadas fue de 444.200, y la distribución por deciles no es exactamente el 10%, sino que existen ligeras variaciones que, en ningún caso alteran el valor del presente estudio.

En el decil 1 en Aragón están las 27.800 personas que tienen el salario más bajo; en el último decil, el 10, las 42.600 personas con el salario más alto.

Entre ambos valores están el resto con ligeras variaciones sobre el valor medio.

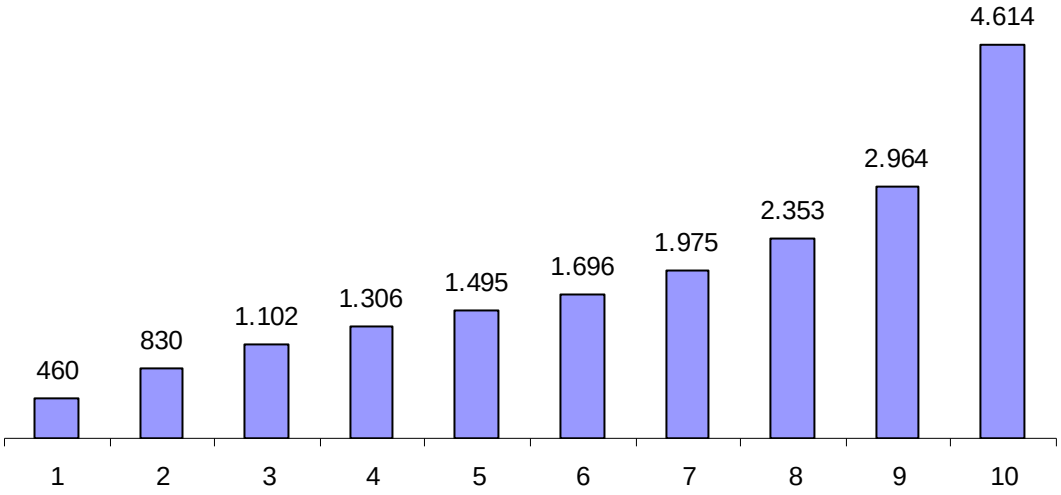
El INE define los límites inferiores de cada decil y también la media de cada uno de ellos. Ese valor medio es el salario medio de cada decil y es el que vamos a utilizar en este informe.

2. Decenas de miles de trabajadores en Aragón perciben salarios por debajo de la pobreza

En el año 2015, el decil 1 —que ocupa las 27.800 personas con menores ingresos— tenía de salario medio 460 euros mensuales brutos en 12 pagas, una cuantía que estaba muy por debajo del umbral del riesgo de pobreza.

Los datos muestran como en Aragón hay 27.800 trabajadores o trabajadoras por cuenta ajena que tienen una retribución anual de menos de 5.982 euros/año que, distribuidos en doce nóminas mensuales y dos pagas extras (el formato más habitual en nuestro país) equivale a una nómina mensual de 427 euros brutos.

Salarios medios/mes por deciles



Fuente: Elaboración propia sobre datos EPA/INE

En ese año la cuantía del salario mínimo interprofesional era de 648,60 euros mensuales en 14 pagas, lo que da una idea del bajísimo nivel salarial de una de cada diez personas que trabajan como asalariadas en nuestra región. Como después se verá, esta aparente irregularidad de tanta gente por debajo del mínimo legal que puede cobrar una persona se explica, principalmente, por el trabajo a tiempo parcial.

Las 39.600 personas asalariadas que están en el segundo tramo de ingresos más bajos, el decil 2, tiene de salario medio 830 euros. Realizando la misma operación que en el punto anterior, equivale a un total anual bruto de menos de 9.960 euros que, distribuido en salario mensual y dos pagas extras, son nóminas de 711 euros.

La suma de los dos deciles agrupa a 67.400 personas asalariadas, el 15,2% del total, que delimita la primera definición de la pobreza laboral: casi 1 de cada 6 personas que trabajan por cuenta ajena en Aragón cobra menos de 715 euros brutos en 14 pagas.

El tercer decil, 36.100 personas, no está en esta situación de pobreza, pero sus ingresos siguen siendo muy bajos, porque los 1.102 euros brutos en 12 pagas equivalen a una nómina de 945 euros brutos expresado en la forma más habitual de salarios ordinarios y pagas extras.

Si sumamos los tres deciles, tenemos como resultado que 103.500 asalariados o asalariadas, el 23,3% del total en Aragón, tienen una nómina mensual que no alcanza los 950 euros brutos. O dicho de otra forma, prácticamente 1 de cada 4 personas asalariadas en nuestra región no llega a ser mileurista.

En realidad, en términos netos la cifra es bastante menor, porque aunque en la mayoría de los casos estos ingresos no tributan en el IRPF sí que cotizan a la Seguridad Social, de forma que el salario recibido directamente por estas más de 100.000 personas no supera los 900 euros netos mensuales.

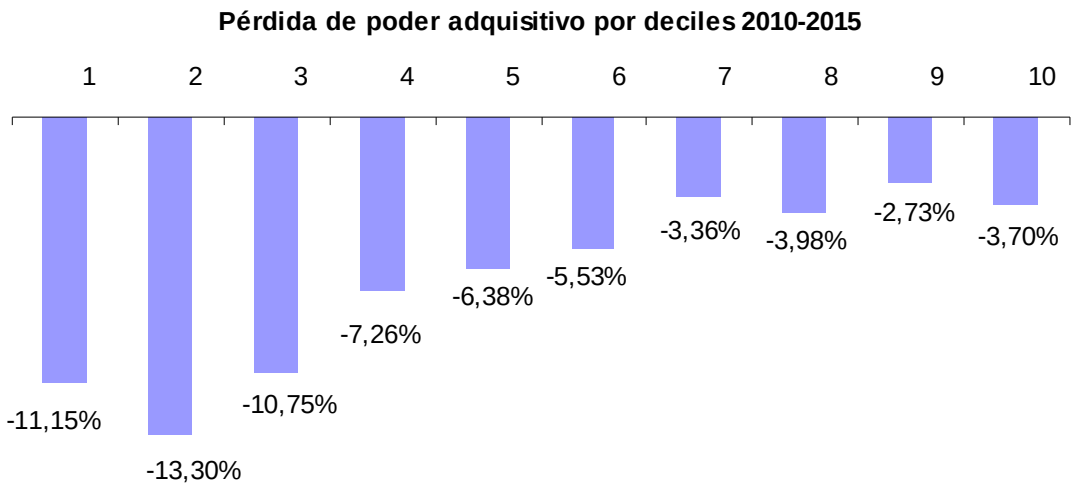
3. Los deciles inferiores pierden mayor poder adquisitivo

Las personas asalariadas de Aragón encuadradas en los dos últimos deciles, el 15,2% de las que menos cobran, son cada vez más pobres porque están sufriendo la devaluación salarial con mayor intensidad que el resto.

En Aragón desde 2010 a 2015, todos los tramos salariales han perdido poder adquisitivo, pero sus efectos han sido mucho más duros precisamente entre los que menos cobran. **El valor medio de la reducción del salario en términos reales es del 4,67% ya que, a pesar de que se produce un incremento entre ambos años del salario medio, el IPC medio acumulado en ese periodo es del 7,0%, superior al incremento que se genera**.

Pero este valor medio se distribuye de forma muy desigual: los que más cobran, decil 10 correspondiente a 42.600 personas, ha perdido el 3,70%, mientras que los que menos cobran, el decil 1 correspondiente a 27.800 personas, ha visto reducido su salario real el 11,15%.

Esto es, la pérdida de los que menos ganan es tres veces mayor a la de los que más ganan. Las 27.800 personas asalariadas que están en el último tramo salarial no solo son pobres, sino que cada vez son más pobres porque en cuatro años han perdido más de un 11% de su salario real.



Fuente: Elaboración propia sobre datos EPA/INE

Hay que aclarar que este dato no se debe interpretar como una caída salarial individual de las personas que están en este tramo, sino como la reducción media del decil. No se trata, por lo tanto, de que alguien que cobraba

480 euros en 2010 cobre ahora 460, sino que como consecuencia de los cambios en la composición del decil la retribución media experimentó esa caída.

El segundo tramo con los salarios más bajos, el decil 2, también perdió poder adquisitivo muy por encima de la media (que recordemos que es de un 4,67%). Las 39.600 personas trabajadoras por cuenta ajena de este decil perdieron el 13,30% de su capacidad de compra, más del triple que el tramo de los salarios más altos.

Por último, el decil 3, 36.100 personas aunque sufre un descenso inferior a los dos anteriores perdió el 10,75% de su poder adquisitivo.

Por lo tanto, el 23,3% de los trabajadores y trabajadoras de Aragón que ya tenían en 2010 los ingresos más bajos han visto reducidos sus salarios, pero sobre todo su poder adquisitivo, en un porcentaje muy superior al resto de tramos, con el resultado de un mayor empobrecimiento como consecuencia de la recesión.

4. El crecimiento económico no acaba con la desigualdad

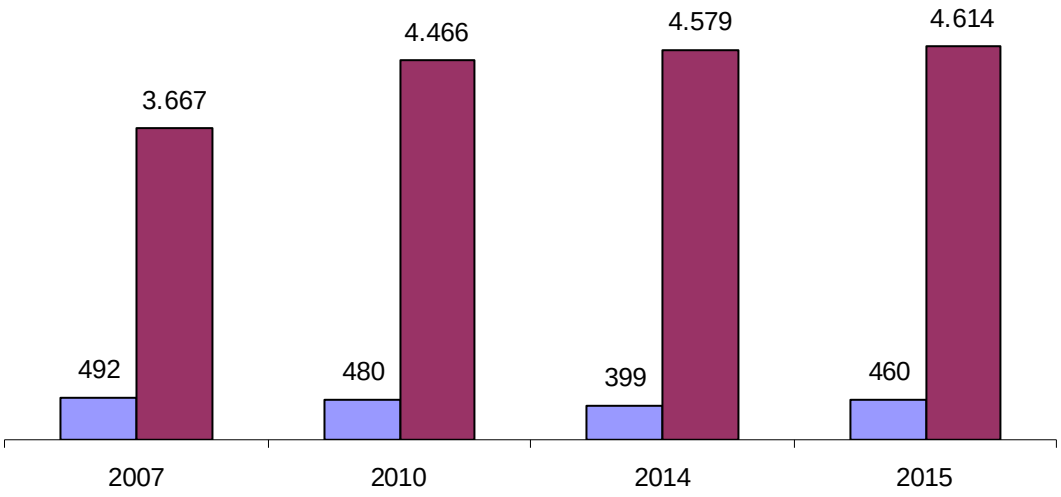
La pobreza laboral y la desigualdad son las dos caras del mismo problema. El deterioro salarial afecta más intensamente a los que menos cobran, de forma que al empobrecerlos más, agranda la brecha con los niveles más altos.

Una forma simple de medir la desigualdad es comparar el salario medio del decil más alto con el decil más bajo. **En el año 2007** (antes por tanto del estallido de la crisis), el salario medio del decil 1 en Aragón era de 492 euros mientras que el decil 10 estaba en 3.667 euros. La comparación entre los dos valores nos da una ratio que mide la diferencia entre ambos: los asalariados del decil 1 cobraban 7,45 veces más que los del decil 10, esto es, **una proporción de 7 a 1**.

En el año 2010, en medio de la gran recesión, el decil 1 vio caer su salario medio en Aragón hasta 480 euros mientras que el decil 10 lo vio subir hasta 4.466 euros. El resultado de este proceso divergente fue un aumento de la diferencia entre ambos: **en 2010 la proporción es de 9 a 1**.

Con el último dato conocido hasta ahora, año 2015, este aumento de la desigualdad en Aragón se agrava todavía más. El salario de los que menos cobran se sitúa en 460 euros, mientras que el nivel más alto sigue creciendo hasta llegar a 4.614 euros: **la proporción es ahora de 10 a 1**.

Comparación entre decil 10 y 1



Fuente: Elaboración propia sobre datos EPA/INE

En apenas ocho años hemos pasado de una ratio de 7 a 1 a otra de 10 a 1. Esto refleja que, además del empobrecimiento, se está dando un

enorme aumento de la brecha salarial, un enorme incremento de la desigualdad.

Y lo que es peor, el aumento de la diferencia entre niveles no se explica porque los salarios altos crecieran más que los bajos, sino principalmente porque los salarios más bajos no alcanzan a recuperarse. La brecha salarial crece porque los niveles salariales más bajos se empobrecen, ya que sus salarios ni siquiera alcanzan los niveles anteriores a la crisis mientras que en los niveles altos crecen por encima de los que había antes.

5. Las características de la pobreza laboral

En este apartado vamos a profundizar en la composición interna del decil 1, esto es, determinaremos cuáles son las variables más relevantes para que una persona que trabaja como asalariada pertenezca a ese grupo.

Se han analizado todas las características que incorpora la estadística del INE. Sólo en el caso de la primera variable, el tipo de jornada, podemos concretar valores de Aragón, por lo que en el resto se reflejan los datos de España.

Como síntesis de lo que después se desarrolla, las razones de la pobreza salarial son las siguientes:

- Jornada parcial y salarios más bajos: dos elementos que van unidos.
- De cada cuatro trabajadores con los salarios más bajos, tres son mujeres.
- Los menores salarios afectan a todos los grupos de edad, si bien los jóvenes son los más perjudicados.
- La pobreza salarial afecta a trabajadores nacionales y extranjeros.
- Trabajadores indefinidos y temporales comparten la precariedad salarial.
- Mayor antigüedad en el puesto de trabajo no garantiza mayor salario.
- Existe proporcionalidad entre el valor añadido que genera el sector y el salario.
- Empresas pequeñas, salarios más bajos.
- El sector privado concentra los salarios más bajos.

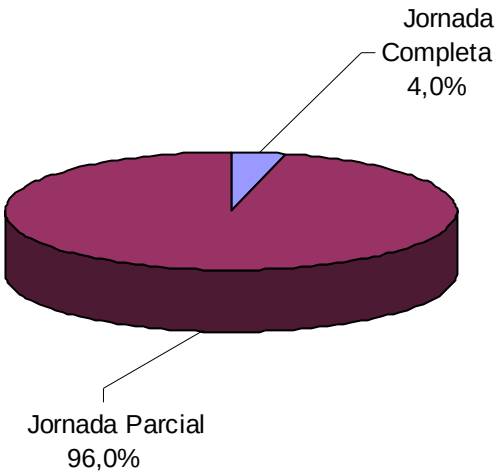
A modo de conclusión la cara de las personas encuadradas mayoritariamente en el decil 1, aquellas que menos cobran, es la de una **mujer con jornada parcial y que trabaja en el sector privado**.

5.1. La jornada parcial va unida a los salarios más bajos

El decil 1, el de las personas con salarios más bajos, en Aragón tiene un salario medio muy por debajo del SMI, y eso sólo es legalmente posible si se trabaja menos de 40 horas semanales.

El 96,0% de las personas que conforman el decil 1 en Aragón trabajan como asalariados a tiempo parcial y solo el 4,0% trabaja a jornada completa.

Distribución por jornada



Fuente: Elaboración propia sobre datos EPA/INE

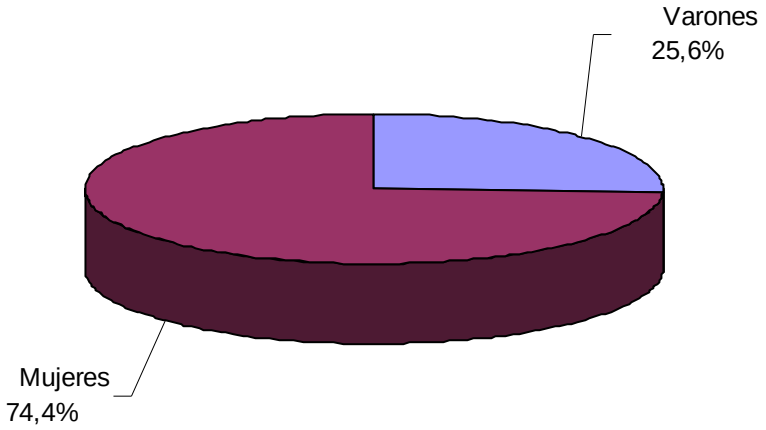
El trabajo por horas se está convirtiendo en uno de los ejes de la precariedad y su peso creciente en nuestro mercado de trabajo empieza a tener efectos negativos de amplia repercusión. **En 2008, solo el 28,6% de los asalariados o asalariadas aragoneses trabajaban a jornada parcial por no encontrar un trabajo a jornada completa, en 2015 ya son el 53,03%.**

5.2. De cada cuatro trabajadores con los salarios más bajos, tres son mujeres

En la composición del decil 1 tienen una enorme relevancia las diferencias salariales por discriminación de género, porque son las mujeres las que padecen con mayor intensidad la pobreza laboral al tener los salarios más bajos.

El 74,4% de las personas del tramo salarial más bajo en España son mujeres frente al 25,6% de hombres: la ratio es de 3 a 1 en contra de las mujeres.

Distribución por sexo



Fuente: Elaboración propia sobre datos EPA/INE

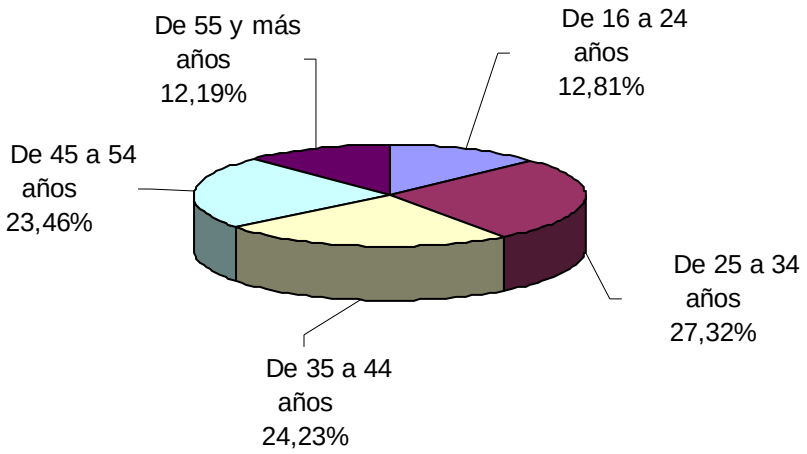
En esta enorme diferencia en contra de las mujeres influyen todas las variables determinantes del salario, empezando por el tiempo parcial que vimos antes, que afecta al 25,16% de las mujeres y al 7,92% de los hombres, y las de tipo sectorial o contractual que veremos después.

5.3. Los trabajadores jóvenes son el grupo más perjudicado, pero los bajos salarios afectan a todos los grupos de edad.

La edad influye en la composición de las personas con los salarios más bajos pero no es determinante: afecta más a los más jóvenes, pero todos los tramos de edad tienen presencia en el decil 1, aunque el diferente peso de cada tramo distorsiona la comparación.

El 13% de las personas del decil 1 tienen menos de 24 años, mientras que éstas sólo son el 4,9% del total de los asalariados; pero también 1 de cada 10 mayores de 55 años está en el tramo salarial.

Distribución por edad



Fuente: Elaboración propia sobre datos EPA/INE

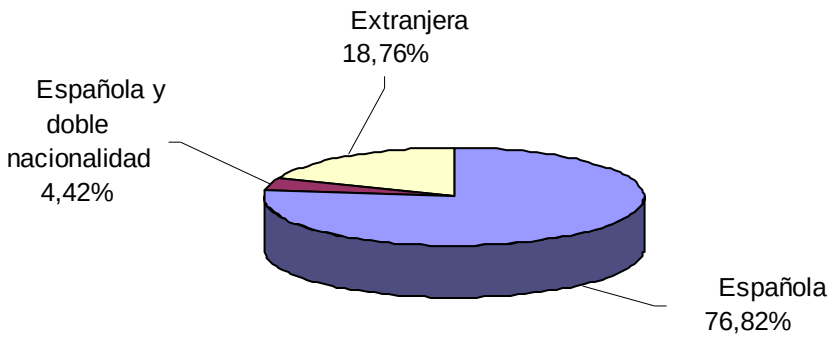
La pertenencia al decil 1 es transversal en términos de edad. Aunque es cierto que las diferencias cuantitativas son más relevantes entre los más jóvenes. En los restantes grupos de edad, el peso en el empleo es similar a su peso en el decil. **Esto rebate la idea de que el salario bajo es solo una cuestión de jóvenes que inician su carrera profesional**.

5.4. La pobreza salarial no discrimina por nacionalidad

Entre las personas asalariadas con los salarios más bajos hay más de nacionalidad española que extranjeros; pero teniendo en cuenta el peso de cada grupo, la pobreza salarial afecta más a los inmigrantes.

El 77% de las personas que están en el decil 1 son españolas y, por lo tanto, el 23% tiene nacionalidad extranjera: solo 1 de cada 4 personas con bajos salarios es inmigrante, las otras tres tienen nacionalidad española.

Distribución por nacionalidad



Fuente: Elaboración propia sobre datos EPA/INE

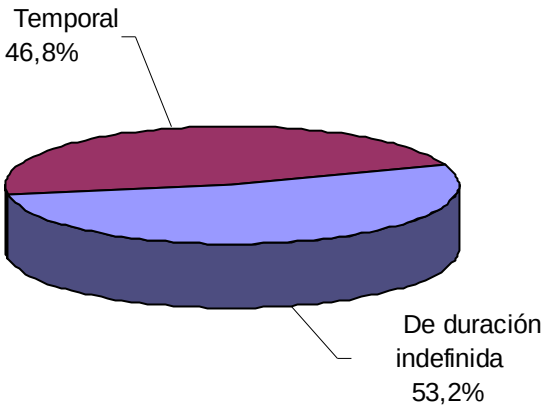
Aunque en términos relativos son los inmigrantes los que más sufren la pobreza laboral, pues son el 23% del decil 1, mientras que apenas representan el 13% del total de personas que trabajan por cuenta ajena, **el mayor volumen en valores absolutos es de los españoles, lo que refleja la extensión del fenómeno**.

5.5. La precariedad salarial afecta a trabajadores indefinidos y temporales

Resulta sorprendente, pero la precariedad contractual no es muy relevante en la pertenencia al colectivo de los que menos cobran. Al contrario, en valores absolutos hay una práctica igualdad entre las personas con contratos indefinidos y las que tienen contrato temporal.

El 53% de las personas asalariadas del decil 1 tiene un contrato indefinido y el 47% de carácter temporal: la mitad de las personas con bajos salarios tienen una relación laboral estable.

Distribución por tipo de contrato



Fuente: Elaboración propia sobre datos EPA/INE

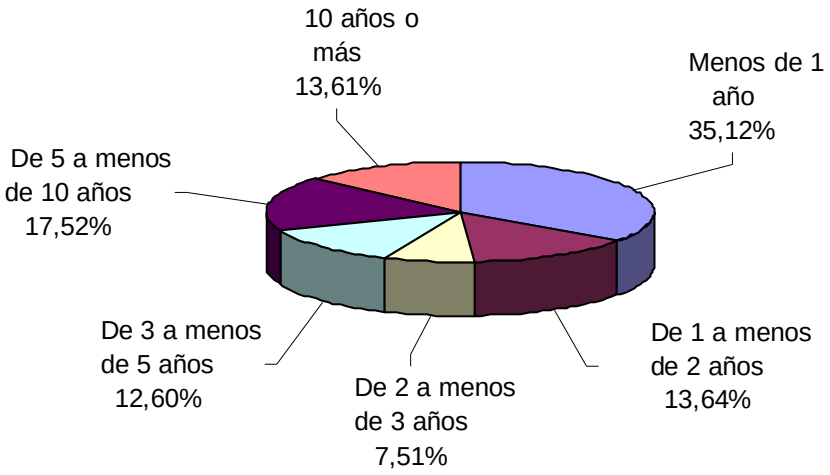
Sin embargo, **el diferente peso de cada uno de estos dos segmentos en el mercado de trabajo hace que los salarios bajos afecten más a los precarios: son casi 1 de cada 4 asalariados y asalariadas y, sin embargo, son casi 1 de cada 2 personas con salarios bajos.**

5.6. El salario no va ligado a la antigüedad

La antigüedad en el puesto de trabajo es un factor relevante pero no determinante para pertenecer al tramo de salarios más bajos. En todos los niveles de antigüedad hay personas en esta situación, aunque hay más en el caso de las que llevan menos tiempo ocupando su puesto de trabajo.

El 49% de los que componen el decil 1 llevan menos de 2 años en su puesto de trabajo, pero el 31% lleva más de cinco años.

Distribución por antigüedad en el puesto



Fuente: Elaboración propia sobre datos EPA/INE

Esta distribución demuestra que la pobreza laboral ya no es una situación coyuntural de las personas que acceden por primera vez a un empleo sino que, por el contrario, es una realidad que empieza a enquistarse, a convertirse en permanente para muchas personas.

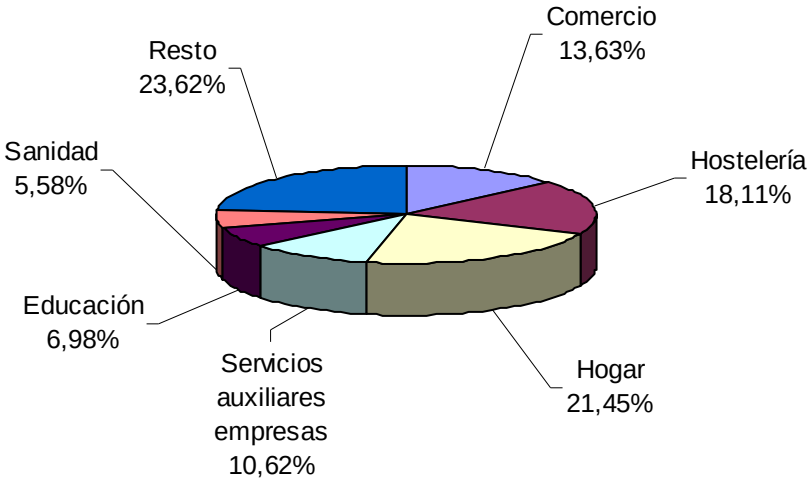
5.7. El valor añadido que genera el sector va ligado al salario obtenido

El sector de actividad en que se trabaja es una variable relevante para encuadrar a las personas en el colectivo con salarios más bajos. Cuatro ramas concentran a la mayoría de las personas que están en el decil 1.

Las personas que trabajan como empleadas en los hogares, en la hostelería, en el comercio y en los servicios auxiliares a empresas

(limpiezas, vigilancia sobre todo) son el 64% del colectivo que tiene el nivel salarial más bajo.

Distribución por actividad



Fuente: Elaboración propia sobre datos EPA/INE

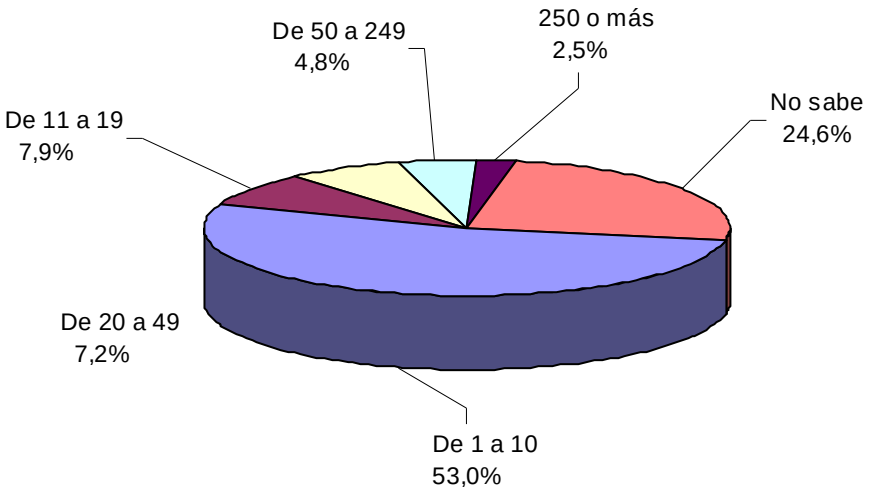
Esta concentración salarial en los servicios de bajo valor añadido está a su vez influenciada por dos factores: más contratación temporal y mayor presencia de las mujeres.

5.8. El tamaño de la empresa influye en la cuantía del salario

El tamaño de la empresa tiene una relevancia relativa en la configuración del colectivo de personas con los salarios más bajos, porque en realidad su distribución no es muy diferente de la que tiene el empleo en general, con un peso muy elevado de la pequeña y media empresa.

El 53% de las personas que están en el decil 1 trabajan en empresas que tienen menos de 10 trabajadores.

Distribución por tamaño de empresa



Fuente: Elaboración propia sobre datos EPA/INE

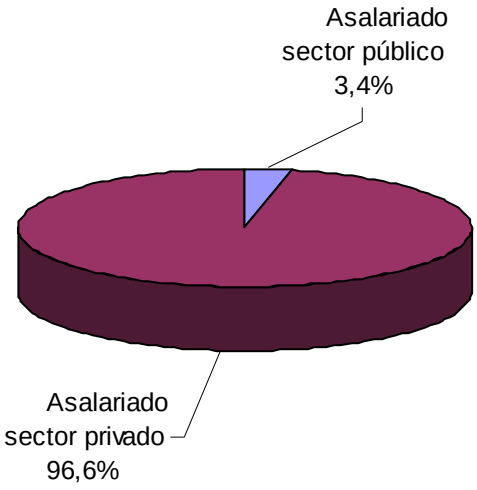
Sin embargo, **este porcentaje se corresponde con la estructura del empleo en España**, porque la gran mayoría de los asalariados trabajan en empresas de menos de 10 trabajadores y son muy pocos los que lo hacen en empresas de 250 o más.

5.9. Los salarios más bajos se concentran en el sector privado

Otra variable determinante para situarse en el decil 1 es la naturaleza del empleador, atendiendo a si es público o privado. La gran mayoría de las personas con salario bajo están en el sector privado y su presencia es mínima en el sector público.

El 97% de las personas que conforman el decil 1 trabajan en el sector privado y tan solo el 3% en el sector público.

Distribución sector público/privado



Fuente: Elaboración propia sobre datos EPA/INE