



## INDICE

<b>1. Introducción.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Evolución de la contratación.....</b>	<b>5</b>
<b>2.1 Evolución de la contratación según tipo de contrato.....</b>	<b>5</b>
2.1.1 Evolución de la contratación en Aragón y España 1999-2017... 5	
2.1.2 Evolución mensual de la contratación en Aragón y España..... 8	
<b>2.2 Evolución de la contratación según modalidad de contrato y provincia.....</b>	<b>9</b>
2.2.1 Contratación por modalidad: Huesca..... 11	
2.2.2 Contratación por modalidad: Teruel..... 12	
2.2.3 Contratación por modalidad: Zaragoza..... 14	
2.2.4 Contratación por modalidad: España..... 16	
2.2.5 Contratación por modalidad y sexo ..... 18	
<b>2.3 Evolución de la contratación según género.....</b>	<b>21</b>
<b>2.4 Evolución de la contratación según grupos de edad.....</b>	<b>22</b>
2.4.1 Evolución de la contratación según edad y género.....22	
2.4.2 Evolución de la contratación según edad y temporalidad.....23	
<b>2.5 Contratos realizados a extranjeros en Aragón.....</b>	<b>24</b>
2.5.1 Evolución de la contratación a extranjeros por provincia..... 25	
2.5.2 Evolución de la contratación a extranjeros por sector..... 27	
2.5.3 Evolución de la contratación a extranjeros por edad.....29	
2.5.4 Evolución de la contratación a extranjeros por temporalidad...29	
<b>2.6 Contratos realizados según el sector de actividad.....</b>	<b>30</b>
2.6.1 Contratos realizados según sector de actividad y sexo.....32	
2.6.2 Contratos realizados según sector de actividad y tipo..... 34	
<b>2.7 Contratos realizados según nivel de estudios.....</b>	<b>35</b>
<b>2.8 Contratos realizados según tipo de jornada y sexo.....</b>	<b>38</b>
<b>3. Ocupaciones más contratadas en Aragón 2016.....</b>	<b>42</b>
<b>4. Conclusiones.....</b>	<b>43</b>

## 1. Introducción

A lo largo de la segunda mitad de 2017, el crecimiento global de la economía se ha fortalecido, gracias a los estímulos de la política monetaria y fiscal, mientras la inflación de consumo y el crecimiento de los salarios continúan moderados.

Entre las economías avanzadas, Estados Unidos continuaba mostrando una notable similar, mientras la Eurozona que registraba un avance trimestral mejor de lo esperado, con un aumento del PIB del 2,6% anual, el mejor resultado desde 2011.

Por lo que respecta a los riesgos que pueden afectar al crecimiento económico a nivel internacional, siguen ocupando un lugar preeminente los de carácter geopolítico, como las tensiones derivadas del conflicto norcoreano o la inestabilidad en oriente próximo.

La economía aragonesa continuaba mostrando un tono dinámico durante el tercer trimestre de 2017 y aceleraba su nivel de crecimiento en este período por encima de la media nacional, alentada por la evolución del mercado laboral, la positiva contribución de todos los sectores productivos, la fortaleza de la demanda interna y la aportación positiva del sector exterior al crecimiento regional, como ya sucediera en el trimestre precedente.

A pesar de la mejora en la evolución económica, según datos de la EPA, Aragón cierra 2017 con 72.600 personas desempleadas, 15.200 parados/as menos que hace un año (-17,32%) y 5.700 más que el trimestre anterior (8,47%). La tasa de paro en el cuarto trimestre de 2017 se sitúa en el 11,37% 0,87 puntos superior a la registrada en el trimestre anterior, y con un diferencial por sexos que continúa elevado. En el resto del Estado se alcanza el 16,55%. Los datos de ocupación empeoran en el cuarto trimestre, la cifra de ocupados se sitúa en 565.700 personas, 4.500 ocupados menos que el trimestre anterior (-0,79%).

En cuanto al paro registrado, el año termina en Aragón con 70.710 parados y paradas en el mes de diciembre, lo que supone una disminución del 11,54% respecto al mismo mes del año anterior (9.223 desempleados menos).

En 2017 se firmaron en Aragón 628.564 contratos, un 11,12% más que en el año anterior (62.893 contratos más) de los que 55.559 son indefinidos, el 8,84% y 573.005 son temporales, el 91,16% del total. Así, los contratos indefinidos han aumentado un 17,12% respecto al año anterior, mientras los temporales lo hacían un 10,57%.

En España se registraron un total de 21.501.303 contratos, 1.522.349 más que en 2016, lo que supone un incremento del 7,62%. Del total de contratos firmados, 1.929.250 contratos, el 8,97% son indefinidos y 19.572.053, el 91,03% son temporales.

A pesar del aumento en la contratación, el mercado laboral continúa sin recuperarse y así lo demuestra la alta tasa de paro que seguimos soportamos y los todavía bajos niveles de afiliación a la seguridad social. Los efectos de la reforma laboral son visibles, continúa aumentando la precariedad laboral, y la temporalidad frente a la contratación indefinida, lo que lleva a una mayor segmentación del mercado de trabajo.

Durante el pasado año, la cobertura por desempleo seguía disminuyendo mes tras mes, dejando a gran cantidad de parados sin ingresos de ningún tipo, lo que muestra la ineficacia de los mecanismos de protección social que continúan siendo insuficientes para



asegurar los ingresos mínimos de multitud de familias que se han visto abocadas a la exclusión social mientras las tasas de pobreza continúan aumentando.

Durante el año 2017 seguía aumentado también la brecha de la desigualdad social, el paro continuaba en niveles demasiado altos y la realidad de nuestra sociedad es que hay un número dramático de hogares que tienen a todos sus miembros en el paro, y un crecimiento escandaloso de la exclusión social y la pobreza.

## 2. Evolución de la contratación

### 2.1 Evolución de la contratación en Aragón y España según tipo de contrato

#### 2.1.1 Evolución de la contratación en Aragón y España entre 1999 y 2017

En el año 2017 se han firmado en Aragón 628.564 contratos, de los que 55.559 son indefinidos, el 8,84% y 573.005 son temporales, el 91,16% del total.

El volumen de contratos se sitúa así por encima del registrado durante toda la serie.

Respecto al tipo de contratación, la indefinida repunta respecto al año anterior y se sitúa en el 8,84%, si bien años anteriores con menor volumen de contratación han superado ampliamente el porcentaje de contratos indefinidos que se registra este año.

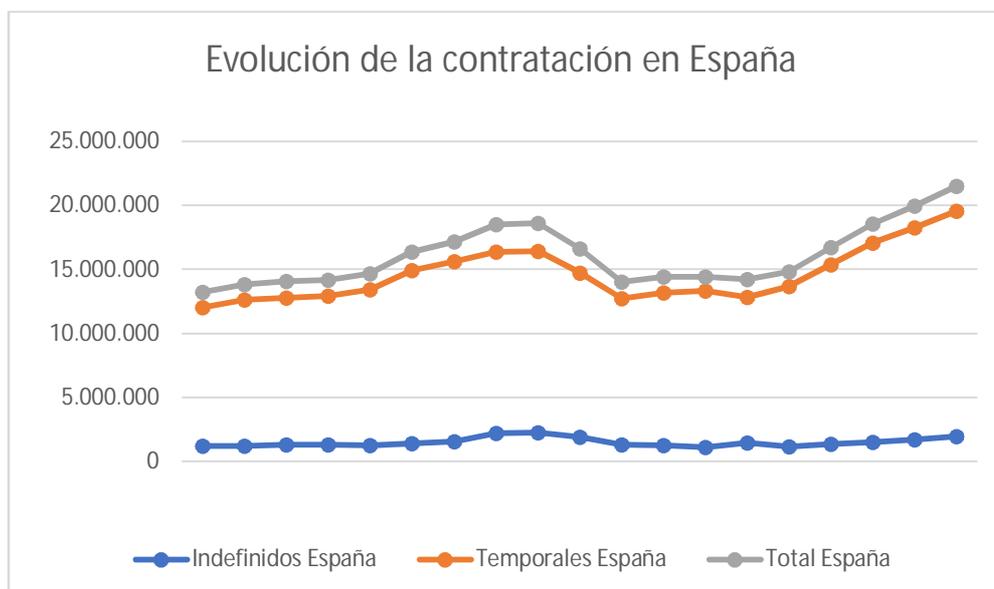
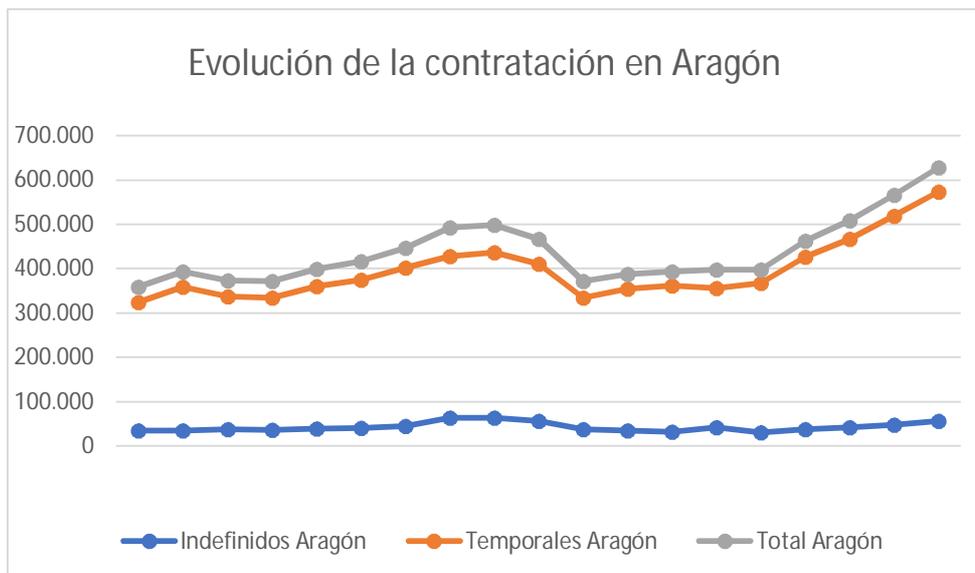
ARAGON						ESPAÑA					
Año	Total	Indefinidos	%	Temporales	%	Año	Total	Indefinidos	%	Temporales	%
1999	358.302	34.067	9,51%	324.235	90,49%	1999	13.235.237	1.218.264	9,20%	12.016.973	90,80%
2000	392.841	34.236	8,71%	358.605	91,29%	2000	13.828.919	1.208.414	8,74%	12.620.505	91,26%
2001	373.779	36.957	9,89%	336.822	90,11%	2001	14.056.484	1.304.087	9,28%	12.752.397	90,72%
2002	371.003	36.679	9,89%	334.324	90,11%	2002	14.179.248	1.282.960	9,05%	12.896.288	90,95%
2003	398.925	38.494	9,65%	360.431	90,35%	2003	14.668.063	1.269.768	8,66%	13.398.295	91,34%
2004	415.687	41.037	9,87%	374.650	90,13%	2004	16.350.784	1.419.718	8,68%	14.931.066	91,32%
2005	446.353	44.205	9,90%	402.148	90,10%	2005	17.164.965	1.532.817	8,93%	15.632.148	91,07%
2006	492.038	63.991	13,01%	428.047	86,99%	2006	18.526.772	2.177.245	11,75%	16.349.527	88,25%
2007	498.703	62.685	12,57%	436.018	87,43%	2007	18.622.108	2.220.384	11,92%	16.401.724	88,08%
2008	466.083	55.944	12,00%	410.139	88,00%	2008	16.601.237	1.902.605	11,46%	14.698.632	88,54%
2009	372.008	37.323	10,03%	334.685	89,97%	2009	14.021.837	1.312.414	9,36%	12.713.981	90,67%
2010	387.765	33.974	8,76%	353.791	91,24%	2010	14.417.150	1.228.214	8,52%	13.188.936	91,48%
2011	393.181	31.475	8,01%	361.706	91,99%	2011	14.433.232	1.110.163	7,69%	13.323.069	92,31%
2012	397.148	41.751	10,51%	355.397	89,49%	2012	14.240.991	1.432.976	10,06%	12.808.015	89,94%
2013	398.007	30.844	7,75%	367.163	92,25%	2013	14.792.614	1.134.949	7,67%	13.657.665	92,33%
2014	462.804	36.806	7,95%	425.998	92,05%	2014	16.727.089	1.350.331	8,07%	15.376.758	91,93%
2015	507.981	41.621	8,19%	466.360	91,81%	2015	18.576.280	1.509.165	8,12%	17.067.115	91,88%
2016	565.671	47.438	8,39%	518.233	91,61%	2016	19.978.954	1.713.262	8,58%	18.265.692	91,42%
2017	628.564	55.559	8,84%	573.005	91,16%	2017	21.501.303	1.929.250	8,97%	19.572.053	91,03%

En España se registran en 2017 un total de 21.501.303 contratos, de los que 1.929.250, el 8,97% son indefinidos y 19.572.053, el 91,03% son temporales.

En términos porcentuales se da una circunstancia parecida a la que refleja Aragón, con aumentos porcentuales de la contratación indefinida que se sigue situando por debajo de niveles alcanzados años atrás con menor volumen de contratación.

Estos datos muestran nuevamente como el perfil de empleo existente en nuestro país continúa siendo inestable y precario.

El mercado laboral mejora lentamente y continúa lejos de recuperar la calidad en el empleo, a pesar de la mejora de las cifras macroeconómicas que muestran el crecimiento de la economía.



En cuanto a los datos de las diferentes CCAA, en todas las ellas se registran aumentos de la contratación indefinida.

Aragón es la tercera comunidad en la que más aumenta la contratación indefinida, por detrás de comunidades como Islas Baleares (19,60%) y Extremadura (18,48%). En comparación con España, Aragón se sitúa mejor, con un incremento del 17,12% en la contratación indefinida frente al 12,61% de aumento que registra España.

Evolución de la contratación por CCAA

	2016			2017			Variaciones	
	Indefinido	Temporal	Total	Indefinido	Temporal	Total	Indefinido	Temporal
Andalucía	173.905	4.474.269	4.648.174	201.275	4.795.083	4.996.358	15,74%	7,17%
<b>Aragón</b>	47.438	518.233	565.671	55.559	573.005	628.564	17,12%	10,57%
Asturias	25.140	309.196	334.336	26.694	331.448	358.142	6,18%	7,20%
Illes Balears	64.266	431.426	495.692	76.859	459.655	536.514	19,60%	6,54%
Canarias	89.819	689.865	779.684	103.718	732.002	835.720	15,47%	6,11%
Cantabria	15.616	219.054	234.670	17.109	239.806	256.915	9,56%	9,47%
Castilla La Mancha	49.293	792.356	841.649	54.923	851.849	906.772	11,42%	7,51%
Castilla y León	71.030	815.812	886.842	79.138	856.049	935.187	11,41%	4,93%
Cataluña	376.034	2.610.524	2.986.558	411.539	2.775.620	3.187.159	9,44%	6,32%
Com. Valenciana	166.284	1.690.423	1.856.707	189.528	1.848.582	2.038.110	13,98%	9,36%
Extremadura	20.514	606.215	626.729	24.304	643.085	667.389	18,48%	6,08%
Galicia	71.223	872.891	944.114	80.793	940.169	1.020.962	13,44%	7,71%
Madrid	381.585	1.969.036	2.350.621	428.639	2.130.952	2.559.591	12,33%	8,22%
Murcia	62.354	875.055	937.409	68.252	965.718	1.033.970	9,46%	10,36%
Navarra	19.041	338.682	357.723	21.672	349.759	371.431	13,82%	3,27%
País Vasco	65.530	861.069	926.599	73.328	884.772	958.100	11,90%	2,75%
La Rioja	10.151	148.849	159.000	11.620	150.173	161.793	14,47%	0,89%
Ceuta	1.769	15.432	17.201	1.804	16.214	18.018	1,98%	5,07%
Melilla	1.595	18.895	20.490	1.577	19.009	20.586	-1,13%	0,60%
Extranjero	675	8.410	9.085	919	9.103	10.022	36,15%	8,24%
<b>Total</b>	<b>1.713.262</b>	<b>18.265.692</b>	<b>19.978.954</b>	<b>1.929.250</b>	<b>19.572.053</b>	<b>21.501.303</b>	<b>12,61%</b>	<b>7,15%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En sentido contrario, entre las CCAA donde menores aumentos de contratación indefinida se producen, se encuentra Asturias, donde el aumento es de un 6,18%.

En cuanto a la evolución de la contratación temporal, Aragón es la comunidad con mayor incremento mientras La Rioja es la que registra menor aumento de los temporales (0,89%).

Entre las CC.AA. donde más aumenta la contratación temporal, tras Aragón, se encuentran Murcia (10,36%) o Cantabria (9,47%), si bien ambas registran incrementos de la contratación indefinida inferiores a los que recoge nuestra comunidad.

Aragón es la séptima comunidad autónoma por volumen de contratación indefinida. Por encima de ella se encuentran comunidades como Madrid o Islas Baleares que alcanzan un volumen del 16,75% o el 14,33% respectivamente.

En el extremo opuesto, las CCAA con menor volumen de contratación indefinida son Extremadura con el 3,64% y Andalucía que solo alcanza el 4,03%.

**Evolución del porcentaje de contratos según tipo de contrato**

	2016		2017	
	% Indef.	% Temp.	% Indef.	% Temp.
Andalucía	3,74%	96,26%	<b>4,03%</b>	95,97%
Aragón	8,39%	91,61%	8,84%	91,16%
Asturias	7,52%	92,48%	7,45%	92,55%
Illes Balears	12,96%	87,04%	<b>14,33%</b>	85,67%
Canarias	11,52%	88,48%	12,41%	87,59%
Cantabria	6,65%	93,35%	6,66%	93,34%
Castilla La Mancha	5,86%	94,14%	6,06%	93,94%
Castilla y León	8,01%	91,99%	8,46%	91,54%
Cataluña	12,59%	87,41%	12,91%	87,09%
Com. Valenciana	8,96%	91,04%	9,30%	90,70%
Extremadura	3,27%	96,73%	<b>3,64%</b>	96,36%
Galicia	7,54%	92,46%	7,91%	92,09%
Madrid	16,23%	83,77%	<b>16,75%</b>	83,25%
Murcia	6,65%	93,35%	6,60%	93,40%
Navarra	5,32%	94,68%	5,83%	94,17%
País Vasco	7,07%	92,93%	7,65%	92,35%
La Rioja	6,38%	93,62%	7,18%	92,82%
Ceuta	10,28%	89,72%	10,01%	89,99%
Melilla	7,78%	92,22%	7,66%	92,34%
Extranjero	7,43%	92,57%	9,17%	90,83%
<b>Total</b>	<b>8,58%</b>	<b>91,42%</b>	<b>8,97%</b>	<b>91,03%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Trabajo

## 2.1.2 Evolución mensual de la contratación en Aragón y España

Aragón registra los mayores picos de contratación indefinida en febrero y marzo, donde alcanza porcentajes entre del 10,64% y 11,37%. En España el volumen es más elevado también en febrero y marzo, aunque no alcanza porcentajes tan altos y se sitúa en el 10,40% en febrero y 10,30% en marzo, siendo febrero el mes con mayor contratación indefinida en porcentaje.

El nivel más bajo, en Aragón, se sitúa en agosto, cuando los indefinidos suponen el 6,07%, casi la mitad de la registrada en marzo. En el caso de España el nivel más bajo de contratación se recoge también en agosto, cuando supone tan solo el 7,51%.

**Evolución mensual de la contratación según tipo de contrato Aragón 2017**

	Total	Indefinidos	Temporales	% Indefinidos	% Temporales
Enero	42.065	4.038	38.027	9,60%	90,40%
Febrero	38.816	4.131	34.685	10,64%	89,36%
Marzo	45.787	5.204	40.583	11,37%	88,63%
Abril	46.593	4.488	42.105	9,63%	90,37%
Mayo	68.123	5.421	62.702	7,96%	92,04%
Junio	66.204	5.224	60.980	7,89%	92,11%
Julio	58.571	4.137	54.434	7,06%	92,94%
Agosto	51.910	3.151	48.759	6,07%	93,93%
Septiembre	60.829	5.539	55.290	9,11%	90,89%
Octubre	58.907	5.502	53.405	9,34%	90,66%
Noviembre	48.516	4.877	43.639	10,05%	89,95%
Diciembre	42.243	3.847	38.396	9,11%	90,89%
<b>Total</b>	<b>628.564</b>	<b>55.559</b>	<b>573.005</b>	<b>8,84%</b>	<b>91,16%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

El diferencial entre el volumen de contratación indefinida registrada en Aragón entre ambos picos supone 5,30 puntos, mientras que en España es de 2,89 puntos porcentuales.

En el último trimestre del año se recupera parte de la contratación indefinida, llegando en noviembre hasta el 10,05%.

En el caso de España, en el último trimestre se alcanza un pico del 9,97% en octubre.

Evolución mensual de la contratación según tipo de contrato España 2017

	Total	Indefinidos	Temporales	% Indefinidos	% Temporales
Enero	1.633.592	150.162	1.483.430	9,19%	90,81%
Febrero	1.452.528	151.072	1.301.456	10,40%	89,60%
Marzo	1.732.773	178.428	1.554.345	10,30%	89,70%
Abril	1.604.476	151.448	1.453.028	9,44%	90,56%
Mayo	2.027.569	167.267	1.860.302	8,25%	91,75%
Junio	2.089.520	166.462	1.923.058	7,97%	92,03%
Julio	1.928.639	151.998	1.776.641	7,88%	92,12%
Agosto	1.536.400	115.382	1.421.018	7,51%	92,49%
Septiembre	1.993.267	192.690	1.800.577	9,67%	90,33%
Octubre	2.032.184	202.542	1.829.642	9,97%	90,03%
Noviembre	1.818.339	170.732	1.647.607	9,39%	90,61%
Diciembre	1.652.016	131.067	1.520.949	7,93%	92,07%
<b>Total</b>	<b>21.501.303</b>	<b>1.929.250</b>	<b>19.572.053</b>	<b>8,97%</b>	<b>91,03%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

## 2.2 Evolución de la contratación según modalidad de contrato

El volumen de contratación en Aragón, durante el año 2017 aumenta un 11,12% respecto al año anterior (62.893 contratos más), alcanzándose la cifra de 628.564 contratos frente a los 565.671 firmados en 2016.

Este incremento de contratación se da tanto en los contratos indefinidos como en los temporales. En los contratos indefinidos el aumento es del 17,12%, firmándose 55.559 contratos más. Entre los temporales se produce un incremento de 54.772 contratos, un 10,57% más.

Los contratos indefinidos firmados en 2017 ascienden a 55.559. El aumento global que se da en este tipo de contratación afecta a todos los tipos de contratos, siendo los de discapacitados bonificados los que más aumentan.

La Conversión en indefinido cuenta con 2.519 contratos más que los firmados en 2016 y se sitúa en 20.795. Los indefinidos ordinarios aumentan un 19,20% y suponen 34.437 contratos.

CONTRATOS SEGÚN MODALIDAD ARAGON 2016-17

	2016	2017	Variación absoluta	Variación relativa	% s/total de contratos 2016	% s/total de contratos 2017
<b>Contratos indefinidos</b>						
Indef. Ordinario	28.889	34.437	5.548	19,20%	5,11%	5,48%
Discapacitados bonificados	273	327	54	19,78%	0,05%	0,05%
Conversión en indefinidos	18.276	20.795	2.519	13,78%	3,23%	3,31%
<b>Total contratos indefinidos</b>	<b>47.438</b>	<b>55.559</b>	<b>8.121</b>	<b>17,12%</b>	<b>8,39%</b>	<b>8,84%</b>
<b>Contratos temporales</b>						
Obra o Servicio	200.024	214.498	14.474	7,24%	35,36%	34,13%
Eventual Circuns. de la Produc.	260.021	301.632	41.611	16,00%	45,97%	47,99%
Interinidad	51.166	49.427	-1.739	-3,40%	9,05%	7,86%
Minusvalidos	680	838	158	23,24%	0,12%	0,13%
Sust. Jubilación 64 años	41	52	11	26,83%	0,01%	0,01%
Contrato de relevo	582	520	-62	-10,65%	0,10%	0,08%
Jubilación Parcial	1.565	1.773	208	13,29%	0,28%	0,28%
Prácticas	2.513	2.579	66	2,63%	0,44%	0,41%
Formación	1.060	976	-84	-7,92%	0,19%	0,16%
Otros	581	710	129	22,20%	0,10%	0,11%
<b>Total contratos temporales</b>	<b>518.233</b>	<b>573.005</b>	<b>54.772</b>	<b>10,57%</b>	<b>91,61%</b>	<b>91,16%</b>
<b>TOTAL DE LA CONTRATACIÓN</b>	<b>565.671</b>	<b>628.564</b>	<b>62.893</b>	<b>11,12%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

La contratación temporal aumenta un 10,57%. En 2017 se firmaron 573.005 contratos, lo que supone un aumento de 54.772 contratos respecto a 2016.

Entre ellos el comportamiento es desigual. Los contratos de Relevo son los que disminuyen en mayor porcentaje (-10,65%, 62 contratos menos). A estos le siguen los de Formación (-7,92%, 84 contratos menos). En el extremo contrario, los de Sustitución por jubilación aumentan un 26,83% (11 contratos más), los firmados con discapacitados un 23,24% (158 contratos más) y los Eventuales un 16,00%, (41.611 contratos más). Destacan también los incrementos que se dan entre los contratos de Jubilación parcial (13,29%) y los de Obra (7,24%).

El peso de los contratos indefinidos se sitúa en el 8,84%, 0,50 puntos más que en 2016, mientras los temporales representan el 91,16% en el año 2017.

Según el peso específico de cada contrato sobre el total, entre los indefinidos el más representativo es el indefinido ordinario que supone el 5,48%, porcentaje ligeramente superior al del año anterior. También la conversión en indefinidos tiene una alta representatividad en cuanto a los indefinidos, con un 3,31% ganando algo de peso respecto al 2016 cuando representaban el 3,23%.

En cuanto a los contratos temporales destaca el porcentaje de contratos eventuales con un 47,99% y el de obra o servicio que alcanza el 34,13%. Entre ambos representan el 82,12% del total de contratación en Aragón. Por volumen de representatividad le siguen los contratos de interinidad que ascienden al 7,86%.

## 2.2.1 Contratación por modalidad: Huesca

En la provincia de Huesca los contratos firmados durante el año 2017 ascienden a 102.014, lo que supone un aumento de 8.270 contratos respecto al año anterior (8,82%).

La contratación indefinida registra un incremento del 13,13%, firmándose 1.097 contratos más que durante el año anterior lo que sitúa la cifra de indefinidos firmados en los 9.451. La temporal incrementa hasta los 92.563 contratos, 7.173 más que en 2016 (8,40%).

Entre los contratos indefinidos destaca el incremento que se da entre la conversión en indefinidos que aumentan un 14,80% mientras que los indefinidos ordinarios lo hacen un 12,11%.

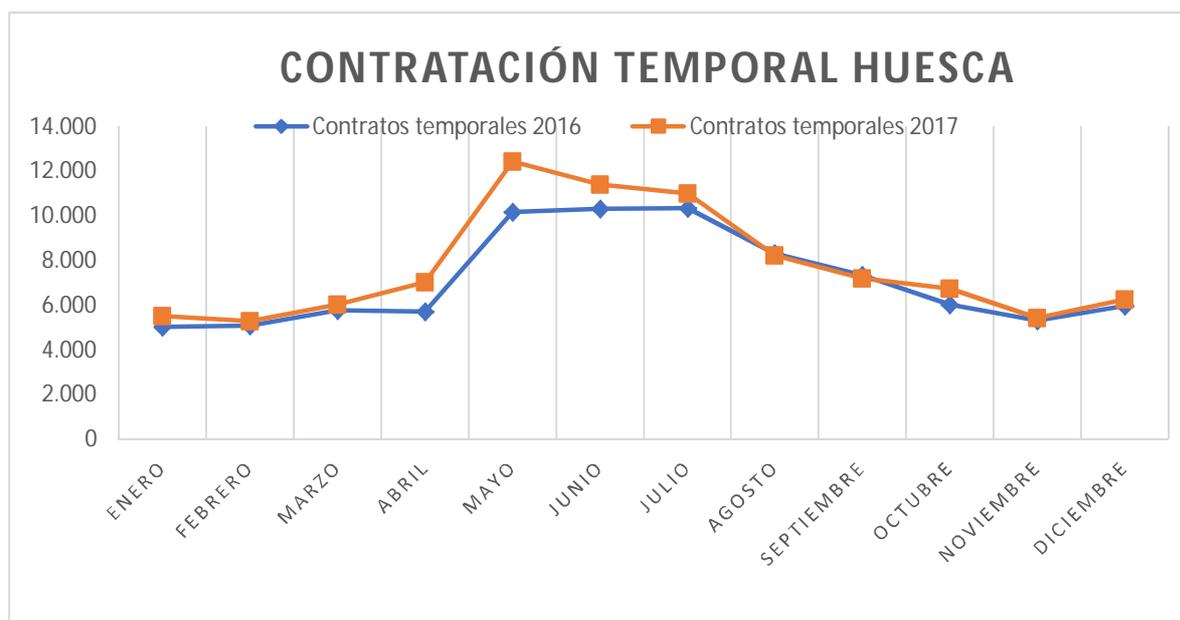
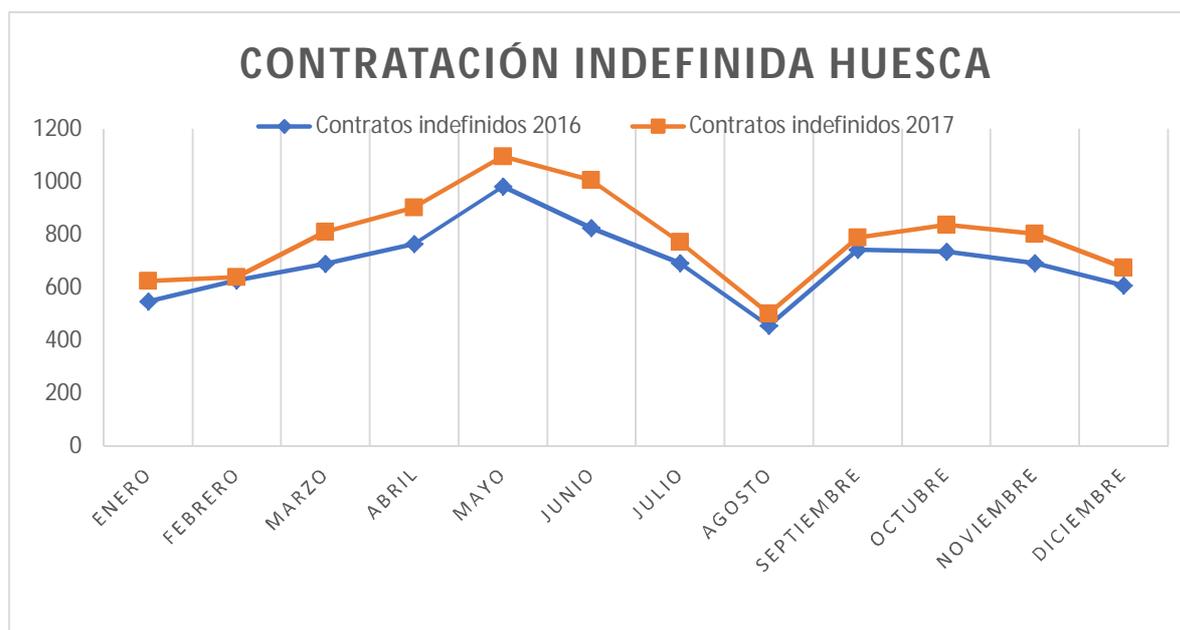
Entre los contratos temporales destaca la disminución que se produce en los de Formación y de Relevo (-27,87% y -22,88% respectivamente) y en los de Discapacitados con un 12,20% de contratos menos. Los temporales que más han aumentado son los de Sustitución (33,33%) y Jubilación parcial (11,71%).

### Contratación en Huesca 2016-2017

	Huesca		Var. 16-17	% 16-17
	2016	2017		
<b>Contratos indefinidos</b>				
Indef. Ordinario	5.277	5.916	639	12,11%
Discapacitados	56	67	11	19,64%
Conversión en indefinidos	3.021	3.468	447	14,80%
<b>Total contratos indefinidos</b>	<b>8.354</b>	<b>9.451</b>	<b>1.097</b>	<b>13,13%</b>
<b>Contratos temporales</b>				
Obra o Servicio	40.024	43.396	3.372	8,42%
Eventual Circuns. de la Producc.	38.141	42.161	4.020	10,54%
Interinidad	6.205	6.016	-189	-3,05%
Minusvalidos	82	72	-10	-12,20%
Contrato de relevo	118	91	-27	-22,88%
Jubilación Parcial	205	229	24	11,71%
Sust. Jubilación 64 años	3	4	1	33,33%
Prácticas	305	335	30	9,84%
Formación	244	176	-68	-27,87%
Otros	63	83	20	31,75%
<b>Total contratos temporales</b>	<b>85.390</b>	<b>92.563</b>	<b>7.173</b>	<b>8,40%</b>
<b>TOTAL DE LA CONTRATACIÓN</b>	<b>93.744</b>	<b>102.014</b>	<b>8.270</b>	<b>8,82%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En los gráficos siguientes observamos la evolución mensual de la contratación del año 2017 comparada con el año 2016, tanto indefinida como temporal.



## 2.2.2 Contratación por modalidad: Teruel

Durante el año 2017 se firmaron en Teruel 52.552 contratos, lo que supone un aumento de 9.186 contratos respecto al año anterior (21,18%).

La contratación indefinida registra un incremento del 24,41%, firmándose 900 contratos más que durante el año anterior lo que sitúa la cifra de indefinidos firmados en los 4.587 contratos. La temporal también aumenta, firmándose en esta provincia 47.965 contratos, 8.286 más que en 2016 (20,88%).

Entre los contratos indefinidos destaca el aumento de los ordinarios que se incrementan un 28,03% y la que se produce entre los firmados con discapacitados que aumenta un 169,23%.

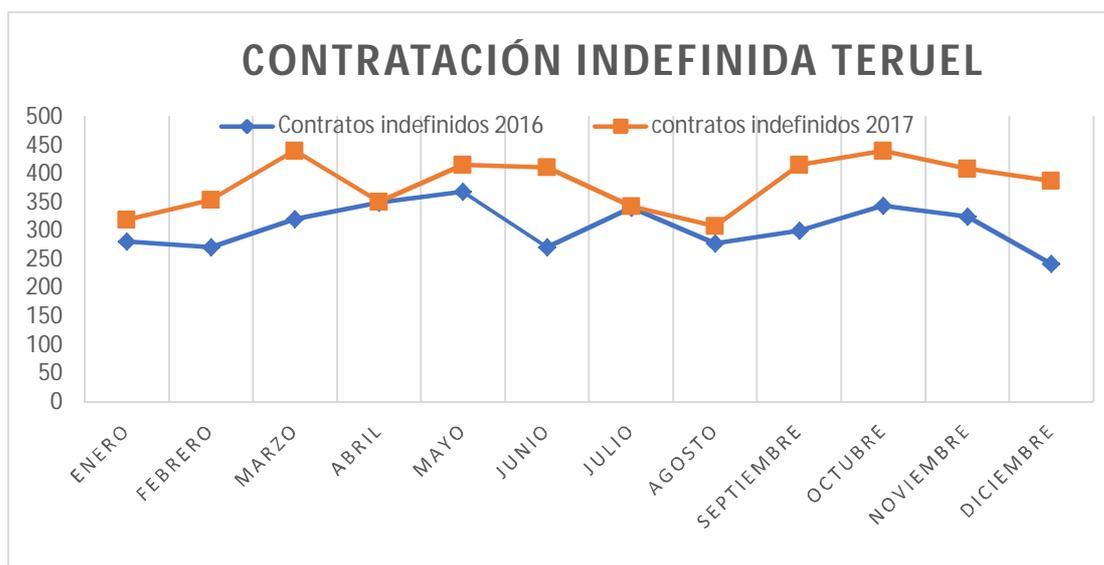
Entre los contratos temporales destaca la disminución de los de Formación un 29,94%. Los temporales que más han aumentado son los Eventuales (32,09%) y los de Relevo (44,44%).

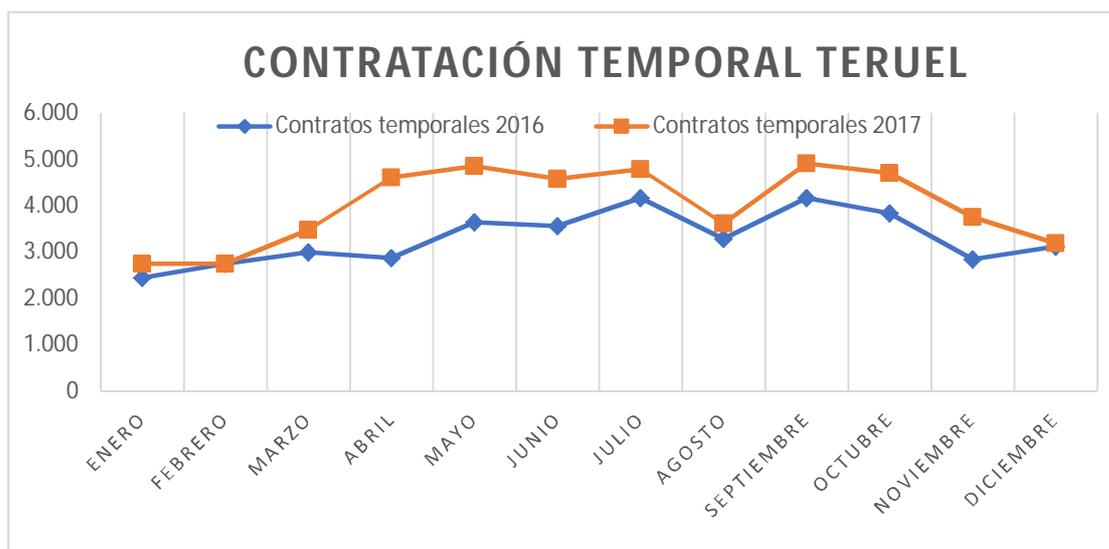
### Contratación en Teruel 2016-2017

	Teruel		Var. 16-17	% 16-17
	2016	2017		
<b>Contratos indefinidos</b>				
Indef. Ordinario	2.080	2.663	583	28,03%
Discapacitados	13	35	22	169,23%
Conversión en indefinidos	1.594	1.889	295	18,51%
<b>Total contratos indefinidos</b>	<b>3.687</b>	<b>4.587</b>	<b>900</b>	<b>24,41%</b>
<b>Contratos temporales</b>				
Obra o Servicio	12.560	13.347	787	6,27%
Eventual Circuns. de la Producc.	23.030	30.421	7.391	32,09%
Interinidad	3.571	3.655	84	2,35%
Minusvalidos	57	54	-3	-5,26%
Contrato de relevo	54	78	24	44,44%
Jubilación Parcial	81	108	27	33,33%
Sust. Jubilación 64 años	0	1	1	100,00%
Prácticas	164	184	20	12,20%
Formación	157	110	-47	-29,94%
Otros	5	7	2	40,00%
<b>Total contratos temporales</b>	<b>39.679</b>	<b>47.965</b>	<b>8.286</b>	<b>20,88%</b>
<b>TOTAL DE LA CONTRATACIÓN</b>	<b>43.366</b>	<b>52.552</b>	<b>9.186</b>	<b>21,18%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En los gráficos siguientes observamos la evolución mensual de la contratación del año 2017 comparada con el año 2016, tanto indefinida como temporal.





### 2.2.3 Contratación por modalidad: Zaragoza

En Zaragoza, durante el 2017, se firmaron 473.998 contratos, lo que supone un aumento de 45.437 contratos respecto al año anterior (10,60%).

La contratación indefinida registra un aumento del 17,30%, firmándose 6.124 contratos más que el año anterior lo que sitúa la cifra de indefinidos firmados en los 41.521.

La temporal también aumenta, firmándose 432.477 contratos, 39.313 más que en 2016 (10,00%).

Entre los contratos indefinidos destaca el aumento de la conversión en indefinidos (13,01%) y los indefinidos ordinarios que se incrementan un 20,09%

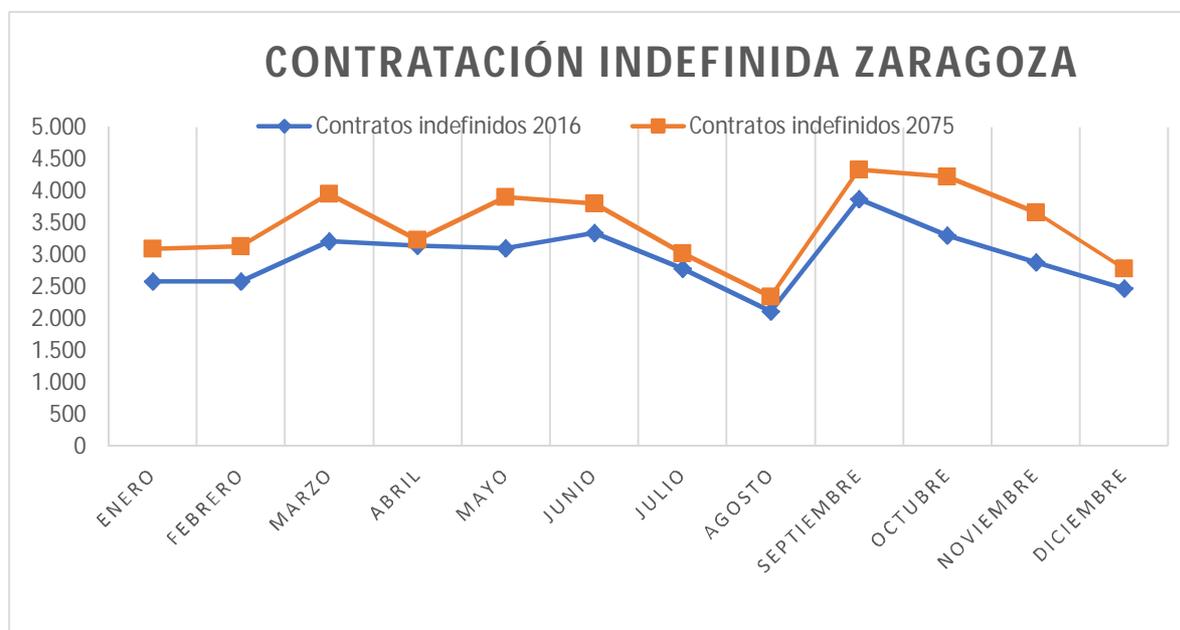
Entre los contratos temporales aumentan todos excepto los de interinidad (-3,95%) y los de Relevo (-14,39%). Los temporales que más han aumentado son los firmados con discapacitados (31,61%), los Eventuales (15,19%) y los de Sustitución por jubilación (23,68%).

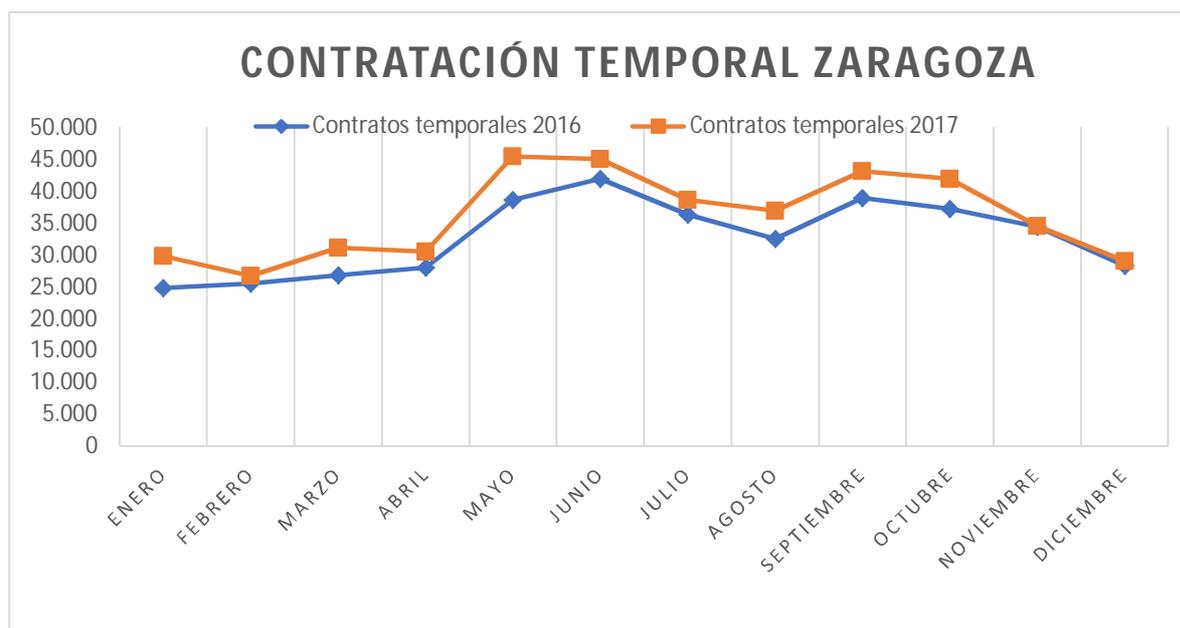
### Contratación en Zaragoza 2016-2017

	Zaragoza		Var. 16-17	% 16-17
	2016	2017		
<b>Contratos indefinidos</b>				
Indef. Ordinario	21.532	25.858	4.326	20,09%
Discapacitados	204	225	21	10,29%
Conversión en indefinidos	13.661	15.438	1.777	13,01%
<b>Total contratos indefinidos</b>	<b>35.397</b>	<b>41.521</b>	<b>6.124</b>	<b>17,30%</b>
<b>Contratos temporales</b>				
Obra o Servicio	147.440	157.755	10.315	7,00%
Eventual Circuns. de la Producc.	198.850	229.050	30.200	15,19%
Interinidad	41.390	39.756	-1.634	-3,95%
Minusvalidos	541	712	171	31,61%
Contrato de relevo	410	351	-59	-14,39%
Jubilación Parcial	1.279	1.436	157	12,28%
Sust. Jubilación 64 años	38	47	9	23,68%
Prácticas	2.044	2.060	16	0,78%
Formación	659	690	31	4,70%
Otros	513	620	107	20,86%
<b>Total contratos temporales</b>	<b>393.164</b>	<b>432.477</b>	<b>39.313</b>	<b>10,00%</b>
<b>TOTAL DE LA CONTRATACIÓN</b>	<b>428.561</b>	<b>473.998</b>	<b>45.437</b>	<b>10,60%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En los gráficos siguientes observamos la evolución mensual de la contratación del año 2017 comparada con el año 2016, tanto indefinida como temporal.





## 2.2.4 Contratación por modalidad: España

En España se firmaron durante el año 2017 un total de 21.501.303 contratos, lo que supone un aumento de 1.522.349 contratos respecto al año anterior (7,62%), por debajo del incremento que se da en Aragón.

La contratación indefinida aumenta un 12,61%, firmándose 215.988 contratos más que durante el año anterior lo que sitúa la cifra de indefinidos firmados en los 1.929.250. La temporal aumenta hasta los 19.572.053 contratos, 1.306.361 más que en 2016 (7,15%).

Entre los contratos indefinidos destaca el incremento entre la Conversión en indefinidos que aumentan un 17,94% y los indefinidos con discapacitados que lo hacen un 8,01%. El indefinido ordinario también se incrementa con 110.777 contratos más que en 2016, un 9,88% más.

Entre los contratos temporales se da aumento en todos ellos excepto en los de Sustitución por jubilación (-5,62%), Relevo (-0,32%) e Interinidad (-1,77%). Los temporales que más han aumentado son los firmados con discapacitados (11,67%) y los Eventuales (8,93%).

### Contratación en España 2016-2017

	España		Var. 16-17	% 16-17
	2016	2017		
<b>Contratos indefinidos</b>				
Indef. Ordinario	1.121.350	1.232.127	110.777	9,88%
Discapacitados	9.886	10.678	792	8,01%
Conversión en indefinidos	582.026	686.445	104.419	17,94%
<b>Total contratos indefinidos</b>	<b>1.713.262</b>	<b>1.929.250</b>	<b>215.988</b>	<b>12,61%</b>
<b>Contratos temporales</b>				
Obra o Servicio	7.715.112	8.278.306	563.194	7,30%
Eventual Circuns. de la Producc.	8.641.593	9.412.876	771.283	8,93%
Interinidad	1.591.346	1.563.147	-28.199	-1,77%
Minusvalidos	22.657	25.300	2.643	11,67%
Contrato de relevo	15.537	15.487	-50	-0,32%
Jubilación Parcial	29.287	31.180	1.893	6,46%
Sust. Jubilación 64 años	783	739	-44	-5,62%
Prácticas	97.403	103.383	5.980	6,14%
Formación	46.384	48.317	1.933	4,17%
Otros	105.590	93.318	-12.272	-11,62%
<b>Total contratos temporales</b>	<b>18.265.692</b>	<b>19.572.053</b>	<b>1.306.361</b>	<b>7,15%</b>
<b>TOTAL DE LA CONTRATACIÓN</b>	<b>19.978.954</b>	<b>21.501.303</b>	<b>1.522.349</b>	<b>7,62%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

Comparando las variaciones producidas tanto en las provincias aragonesas como en Aragón y España encontramos que el mayor incremento se registra en Teruel, que aumenta un 21,18%. Tras ésta se situaría Aragón (11,12%) y a continuación Zaragoza (10,60%), cerrando la tabla España con un incremento del 7,62%.

En cuanto a la contratación indefinida se dan aumentos en todos los territorios. El mayor incremento lo registra Teruel (24,41%) y el menor España (12,61%). Los resultados en España son peores que los que recoge Aragón, con aumentos del 17,12% frente al 12,61% de España.

En la temporal también se dan aumentos en todos los territorios, liderados por el que registra Teruel que incrementa el porcentaje de contratos temporales un 20,88% respecto al año anterior. Le sigue Aragón con un incremento del 10,57%. En último lugar se sitúa España que aumenta un 7,15%.

España recoge peores resultados que Aragón en cuanto a incrementos de la contratación temporal, con un aumento del 7,15% frente al 10,57% que registra Aragón.

**Variación de la contratación por modalidad. Aragón, provincias y España**

	Variación 2016-17				
	Huesca	Teruel	Zaragoza	Aragón	España
<b>Contratos indefinidos</b>					
Indef. Ordinario	12,11%	28,03%	20,09%	19,20%	9,88%
Discapacitados bonificados	19,64%	169,23%	10,29%	19,78%	8,01%
Conversión en indefinidos	14,80%	18,51%	13,01%	13,78%	17,94%
<b>Total contratos indefinidos</b>	<b>13,13%</b>	<b>24,41%</b>	<b>17,30%</b>	<b>17,12%</b>	<b>12,61%</b>
<b>Contratos temporales</b>					
Obra o Servicio	8,42%	6,27%	7,00%	7,24%	7,30%
Eventual Circuns. de la Produc.	10,54%	32,09%	15,19%	16,00%	8,93%
Interinidad	-3,05%	2,35%	-3,95%	-3,40%	-1,77%
Minusvalidos	-12,20%	-5,26%	31,61%	23,24%	11,67%
Contrato de relevo	-22,88%	44,44%	-14,39%	-10,65%	-0,32%
Jubilación Parcial	11,71%	33,33%	12,28%	13,29%	6,46%
Sust. Jubilación 64 años	33,33%	100,00%	23,68%	26,83%	-5,62%
Prácticas	9,84%	12,20%	0,78%	2,63%	6,14%
Formación	-27,87%	-29,94%	4,70%	-7,92%	4,17%
Otros	31,75%	40,00%	20,86%	22,20%	-11,62%
<b>Total contratos temporales</b>	<b>8,40%</b>	<b>20,88%</b>	<b>10,00%</b>	<b>10,57%</b>	<b>7,15%</b>
<b>TOTAL DE LA CONTRATACIÓN</b>	<b>8,82%</b>	<b>21,18%</b>	<b>10,60%</b>	<b>11,12%</b>	<b>7,62%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

### 2.2.5 Contratación por modalidad y sexo

En 2017 se firmaron en Aragón 348.781 contratos entre los hombres, de los que el 8,80% fue indefinido (30.680 contratos) y el 91,20% temporal (318.101 contratos).

Entre las mujeres se firmaron 279.783 contratos de los que el 8,89% fue indefinido (24.879 contratos) y el 91,11% temporal (254.904 contratos).

En España, de los 12.067.914 contratos realizados a hombres, el 8,70% fueron indefinidos (1.049.589 contratos) y 11.018.325 temporales (91,30%). Entre las mujeres se firmaron 9.433.389 contratos, siendo el porcentaje de contratos indefinidos el 9,32% (879.661 contratos), mientras los temporales ascendieron a 8.553.728 contratos, el 90,68%.

Tanto en Aragón como en España, el contrato indefinido que más peso tiene entre ambos sexos en el indefinido ordinario. Entre los aragoneses supone el 5,32% del total, mientras que entre las aragonesas alcanza el 5,68%. Tras él se sitúa la conversión en indefinido que supone el 3,42% entre los hombres y el 3,16% entre las mujeres.

En España, el indefinido ordinario agrupa los contratos del 5,47% de los hombres y un 6,07% entre las mujeres, mientras que la conversión en indefinidos supone el 3,18% y 3,21% respectivamente.

**CONTRATOS DE TRABAJO POR MODALIDAD Y GENERO 2017**

MODALIDAD	ARAGON					ESPAÑA				
	TOTAL	Hombres	%/total	Mujeres	%/total	TOTAL	Hombres	%/total	Mujeres	%/total
Indefinido ordinario	34.437	18.554	5,32%	15.883	5,68%	1.232.127	659.955	5,47%	572.172	6,07%
Discapacitados	327	185	0,05%	142	0,05%	10.678	6.335	0,05%	4.343	0,05%
Conversión en indefinidos	20.795	11.941	3,42%	8.854	3,16%	686.445	383.299	3,18%	303.146	3,21%
<b>Contratos Indefinidos</b>	<b>55.559</b>	<b>30.680</b>	<b>8,80%</b>	<b>24.879</b>	<b>8,89%</b>	<b>1.929.250</b>	<b>1.049.589</b>	<b>8,70%</b>	<b>879.661</b>	<b>9,32%</b>
Obra o servicio	214.498	133.376	38,24%	81.122	28,99%	8.278.306	5.305.154	43,96%	2.973.152	31,52%
Eventual por circunstancia de la producción	301.632	169.013	48,46%	132.619	47,40%	9.412.876	5.088.283	42,16%	4.324.593	45,84%
Interinidad	49.427	11.014	3,16%	38.413	13,73%	1.563.147	465.458	3,86%	1.097.689	11,64%
Temporal minusválidos	838	524	0,15%	314	0,11%	25.300	15.846	0,13%	9.454	0,10%
Sust. jubilación 64 años	52	26	0,01%	26	0,01%	739	281	0,00%	458	0,00%
Relevo	520	275	0,08%	245	0,09%	15.487	7.296	0,06%	8.191	0,09%
Jubilación parcial	1.773	1.353	0,39%	420	0,15%	31.180	20.863	0,17%	10.317	0,11%
Prácticas	2.579	1.431	0,41%	1.148	0,41%	103.383	53.034	0,44%	50.349	0,53%
Formación	976	629	0,18%	347	0,12%	48.317	22.372	0,19%	25.945	0,28%
Otros contratos	710	460	0,13%	250	0,09%	93.318	39.738	0,33%	53.580	0,57%
<b>Contratos temporales</b>	<b>573.005</b>	<b>318.101</b>	<b>91,20%</b>	<b>254.904</b>	<b>91,11%</b>	<b>19.572.053</b>	<b>11.018.325</b>	<b>91,30%</b>	<b>8.553.728</b>	<b>90,68%</b>
<b>Total contratos</b>	<b>628.564</b>	<b>348.781</b>	<b>100,00%</b>	<b>279.783</b>	<b>100,00%</b>	<b>21.501.303</b>	<b>12.067.914</b>	<b>100,00%</b>	<b>9.433.389</b>	<b>100,00%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En los contratos temporales, tanto en España como en Aragón, el patrón es similar, cambiando solo los porcentajes de representatividad.

Entre los hombres el contrato eventual es el que más volumen recoge en Aragón, con un 48,46% en Aragón, mientras en España es el de obra con un 43,96%. A este le sigue el de obra con un 38,24% en Aragón y el eventual con un 42,16% en España.

En cuanto a las mujeres el contrato temporal más representativo es el eventual con un 47,40% entre las aragonesas y un 45,84% en España. El siguiente en representatividad es el de obra que supone el 28,99% en el primer caso y 31,52% en el segundo.

El tercer contrato que mayor volumen representa en ambos sexos es el de interinidad, pero con unas abultadas diferencias. Mientras entre los aragoneses supone el 3,16% de contratación, entre las aragonesas este porcentaje se eleva hasta el 13,73%. Lo mismo ocurre en España. Entre los hombres este contrato recoge el 3,86% de la contratación total, mientras entre las mujeres el porcentaje es del 11,64%.

Entre los hombres, el volumen de contratación indefinida es inferior en Aragón, aunque la diferencia es pequeña, 0,09 puntos porcentuales. En España el porcentaje es superior entre las mujeres 9,32% frente a los hombres 8,70%.

Las variaciones producidas en la contratación no se han distribuido por igual entre ambos sexos. La contratación indefinida que mostraba porcentajes de incremento totales del 17,12% para Aragón difiere según el colectivo al que nos refiramos. Así entre los hombres, la contratación indefinida ha aumentado un 18,95% durante el año 2017, mientras que, entre las mujeres, el incremento es del 14,94%.

**CONTRATOS DE TRABAJO POR MODALIDAD Y GENERO 2016-17**

MODALIDAD	2016			2017				
	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	%total	Mujeres	%total
Indefinido ordinario	28.889	15.172	13.717	34.437	18.554	5,32%	15.883	5,68%
Minusválidos	273	148	125	327	185	0,05%	142	0,05%
Conversión a indefinidos	18.276	10.473	7.803	20.795	11.941	3,42%	8.854	3,16%
<b>Contratos Indefinidos</b>	<b>47.438</b>	<b>25.793</b>	<b>21.645</b>	<b>55.559</b>	<b>30.680</b>	<b>8,80%</b>	<b>24.879</b>	<b>8,89%</b>
Obra o servicio	200.024	125.476	74.548	214.498	133.376	38,24%	81.122	28,99%
Eventual por circunstancia de la	260.021	145.938	114.083	301.632	169.013	48,46%	132.619	47,40%
Interinidad	51.166	11.984	39.182	49.427	11.014	3,16%	38.413	13,73%
Temporal minusválidos	680	403	277	838	524	0,15%	314	0,11%
Sust. jubilación 64 años	41	24	17	52	26	0,01%	26	0,01%
Relevo	582	325	257	520	275	0,08%	245	0,09%
Jubilación parcial	1.565	1.171	394	1.773	1.353	0,39%	420	0,15%
Prácticas	2.513	1.387	1.126	2.579	1.431	0,41%	1.148	0,41%
Formación	1.060	600	460	976	629	0,18%	347	0,12%
Otros contratos	581	358	223	710	460	0,13%	250	0,09%
<b>Contratos temporales</b>	<b>518.233</b>	<b>287.666</b>	<b>230.567</b>	<b>573.005</b>	<b>318.101</b>	<b>91,20%</b>	<b>254.904</b>	<b>91,11%</b>
<b>Total contratos</b>	<b>565.671</b>	<b>313.459</b>	<b>252.212</b>	<b>628.564</b>	<b>348.781</b>	<b>100,00%</b>	<b>279.783</b>	<b>100,00%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

**VARIACIONES EN CONTRATOS DE TRABAJO POR MODALIDAD Y GENERO 2016-17**

MODALIDAD	Var. 16-17		% 16-17	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Indefinido ordinario	3.382	2.166	22,29%	15,79%
Minusválidos	37	17	25,00%	13,60%
Conversión a indefinidos	1.468	1.051	14,02%	13,47%
<b>Contratos Indefinidos</b>	<b>4.887</b>	<b>3.234</b>	<b>18,95%</b>	<b>14,94%</b>
Obra o servicio	7.900	6.574	6,30%	8,82%
Eventual por circunstancia de la producción	23.075	18.536	15,81%	16,25%
Interinidad	-970	-769	-8,09%	-1,96%
Temporal minusválidos	121	37	30,02%	13,36%
Sust. jubilación 64 años	2	9	8,33%	52,94%
Relevo	-50	-12	-15,38%	-4,67%
Jubilación parcial	182	26	15,54%	6,60%
Prácticas	44	22	3,17%	1,95%
Formación	29	-113	4,83%	-24,57%
Otros contratos	102	27	28,49%	12,11%
<b>Contratos temporales</b>	<b>30.435</b>	<b>24.337</b>	<b>10,58%</b>	<b>10,56%</b>
<b>Total contratos</b>	<b>35.322</b>	<b>27.571</b>	<b>11,27%</b>	<b>10,93%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

Entre los hombres, el contrato indefinido que mayor incremento recoge es el firmado con discapacitados (25,00%, 13,60% entre las mujeres) mientras que entre las mujeres es el ordinario (15,79%). El ordinario aumenta entre los hombres un 22,29%.

En la contratación temporal, el aumento entre los hombres ha sido del 10,58%, mientras entre las mujeres alcanza el 10,56%. Así, los datos globales dan un aumento de la contratación del 11,27% en el total de la contratación de los aragoneses frente al 10,93% que registra la contratación de las aragonesas.

En cuanto a los contratos temporales, destaca el aumento entre los hombres del firmado con discapacitados (30,02%) y el Eventual (15,81%) y entre las mujeres el de Sustitución por jubilación (52,94%) y el Eventual (16,25%).

## 2.3 Evolución de la contratación según género

En los siguientes cuadros se muestra la evolución de la contratación por género entre los años 2008 y 2017.

**CONTRATOS DE TRABAJO SEGÚN SEXO ARAGON 2008-2017**

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Hombres	247.495	198.894	210.691	214.971	210.303	220.845	258.282	283.620	313.459	348.781
Mujeres	218.588	173.114	177.074	178.210	186.845	177.162	204.522	224.361	252.212	279.783
Total	466.083	372.008	387.765	393.181	397.148	398.007	462.804	507.981	565.671	628.564

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

La contratación entre los hombres comenzó a disminuir en el año 2008 para ir recuperándose en 2010 y 2011. En 2012, sin embargo, la situación cambia y la contratación disminuye de nuevo, hasta situarse por debajo de la que se daba en el año 2010. A partir de ese año se dan incrementos en toda la serie.

En el año 2017 el porcentaje de contratación masculina supone el 55,49% del total, ligeramente superior a la del año anterior.

La contratación femenina que aumentaba y mejoraba el porcentaje de los últimos años, durante este último disminuye nuevamente.

Así, el porcentaje, al contrario que en el caso masculino, disminuye hasta el 44,51%, por debajo del año anterior.

**CONTRATOS DE TRABAJO SEGÚN SEXO ARAGON 2008-2017**

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Hombres	53,10%	53,46%	54,33%	54,67%	52,95%	55,49%	55,81%	55,83%	55,41%	55,49%
Mujeres	46,90%	46,54%	45,67%	45,33%	47,05%	44,51%	44,19%	44,17%	44,59%	44,51%

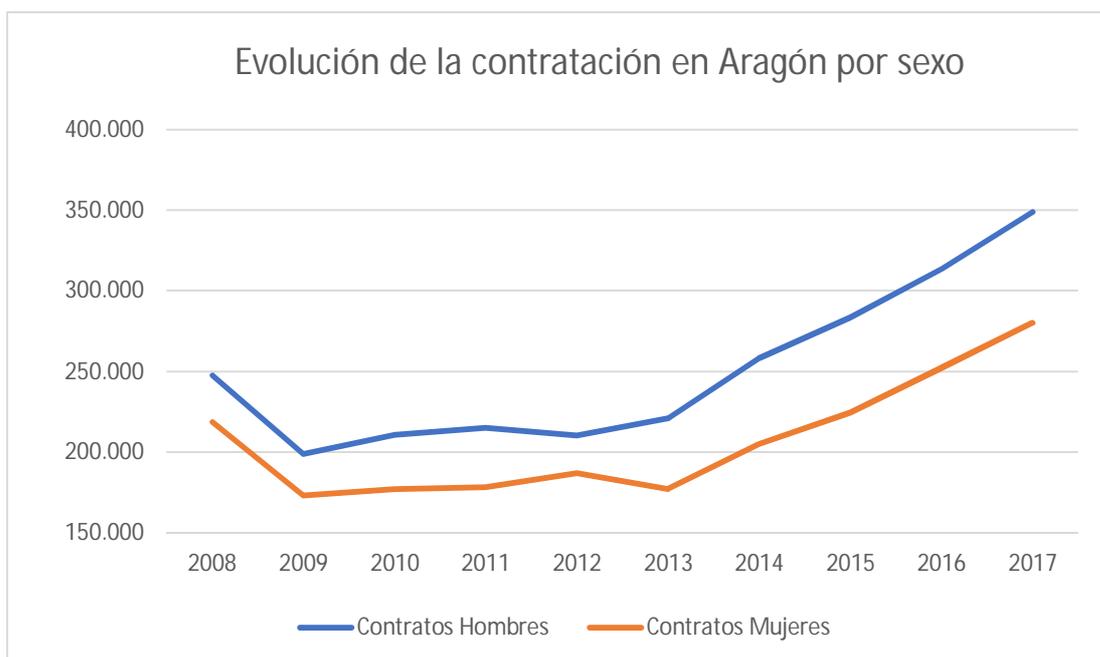
Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

El diferencial entre 2016 y 2017 ha aumentado ligeramente y continúa situando en niveles muy elevados. Si bien en 2008 la contratación de los hombres superaba a la de las mujeres en 6,20 puntos, en 2017 este diferencial supone 10,98 puntos. Hace cinco años el diferencial era prácticamente la mitad, 5,9 p.p.

**Variaciones absolutas de contratación por sexo. Aragón**

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Hombres	-48.601	11.797	4.280	-4.668	10.542	37.437	25.338	29.839	35.322
Mujeres	-45.474	3.960	1.136	8.635	-9.683	27.360	19.839	27.851	27.571
Total	-94.075	15.757	5.416	3.967	859	64.797	45.177	57.690	62.893

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST



**Variaciones relativas respecto al año anterior por sexo. Aragón**

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Hombres	-19,64%	5,93%	2,03%	-2,17%	5,01%	16,95%	9,81%	10,52%	11,27%
Mujeres	-20,80%	2,29%	0,64%	4,85%	-5,18%	15,44%	9,70%	12,41%	10,93%
Total	-20,18%	4,24%	1,40%	1,01%	0,22%	16,28%	9,76%	11,36%	11,12%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

## 2.4 Evolución de la contratación según grupos de edad

En cuanto a la contratación por grupo de edad, el colectivo con mayor peso, es el grupo de entre 25 y 44 años, que supone el 54,92% de los contratos firmados a lo largo de 2016. Los menores de 25 años suponen el 20,11% de la contratación, mientras los mayores de 45 años alcanzan el 24,97%.

### 2.4.1 Evolución de la contratación en Aragón según grupos de edad y género

El grupo de edad con mayor porcentaje de contratación es el comprendido entre los 25 y 44 años, tanto en total (54,92%) como por sexo, representando el 30,55% en el caso de los hombres y el 24,37% en el de las mujeres.

Tras él se sitúa el de mayores de 45 años con el 24,97% del porcentaje total, el 13,59% para los hombres y el 11,37% entre las mujeres.

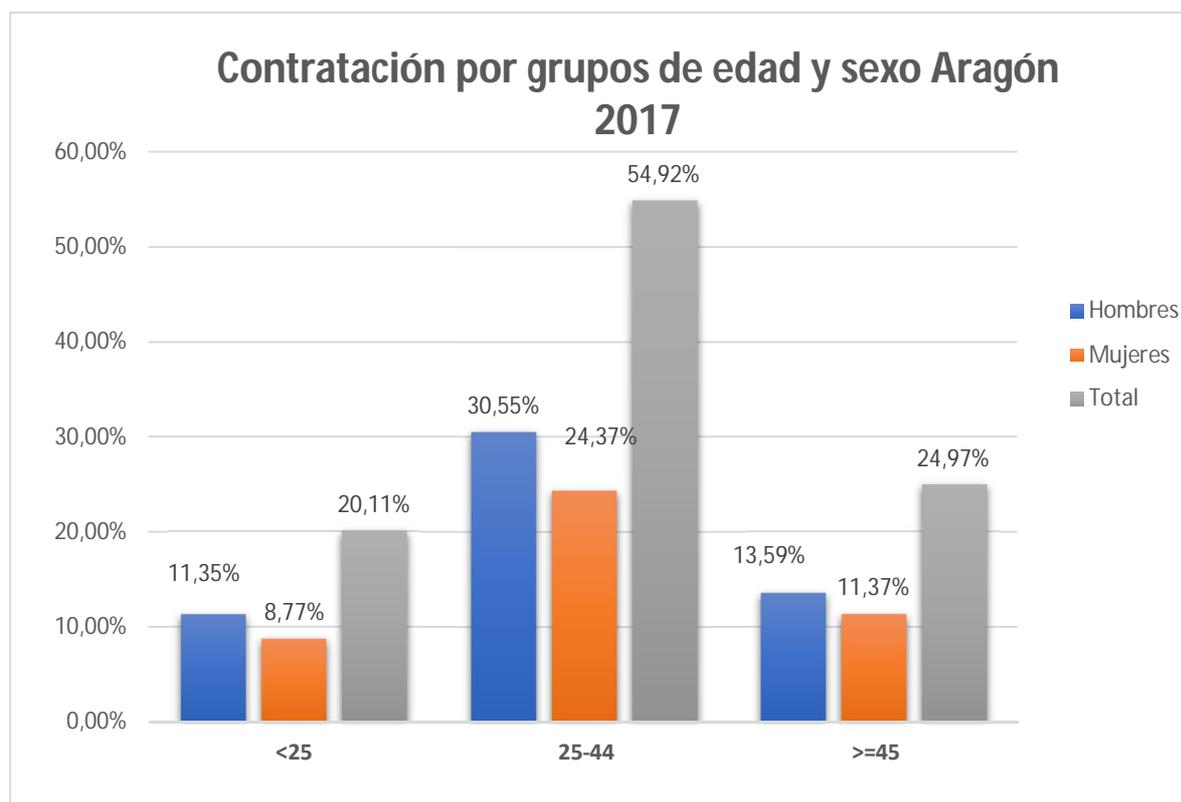
**CONTRATOS SEGÚN GÉNERO Y EDAD EN ARAGON AÑO 2017**

	TOTAL	<25	%/total	25-44	%/total	>=45	%/total
Hombres	348.778	71.319	11,35%	192.013	30,55%	85.446	13,59%
Mujeres	279.786	55.112	8,77%	153.196	24,37%	71.478	11,37%
Ambos sexos	628.564	126.431	20,11%	345.209	54,92%	156.924	24,97%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

En último lugar se sitúa el de menores de 25 años con el 20,11% de representatividad total, el 11,35% entre los hombres y el 8,77% entre las mujeres.

En todos los tramos de edad, el porcentaje de contratos en el caso de los hombres es superior a la representación de las mujeres. El grupo con menor diferencia es el de mayores de 45 años, tan solo 2,22 pp. y el de menores de 25 años con 2,58 p.p. mientras en el tramo central es en el que más diferencia se da, alcanzando los 6,18 pp.



#### 2.4.2 Evolución de la contratación en Aragón según grupos de edad y temporalidad

El mayor porcentaje de contratación indefinida se da en el grupo de 25 a 44 años, que supone el 59,35% de la contratación total. También por sexos este grupo es el que más indefinidos concentra, el 60,08% de los contratos celebrados con hombres y el 58,44% de los celebrados entre mujeres.

Tras él se sitúa el de mayores de 45 años con el 25,20% de la contratación indefinida total, resultando el 24,61% de los contratos indefinidos para hombres y el 25,93% entre las mujeres.

En último lugar se sitúa el grupo de edad de menores de 25 años con el 15,45% de la contratación indefinida total. Entre los hombres el porcentaje alcanza el 15,31% y entre las mujeres el 15,63%.

**CONTRATACION INDEFINIDA Y TEMPORAL POR SEXO Y GRUPOS DE EDAD 2017**

	<25	25-44	>=45	Total
<b>Ambos sexos</b>				
Contratos indefinidos	8.585	32.973	14.001	55.559
Contratos temporales	117.846	312.231	142.928	573.005
<b>Total contratos</b>	<b>126.431</b>	<b>345.204</b>	<b>156.929</b>	<b>628.564</b>
<b>Hombres</b>				
Contratos indefinidos	4.696	18.433	7.551	30.680
Contratos temporales	66.626	173.576	77.899	318.101
<b>Total contratos</b>	<b>71.322</b>	<b>192.009</b>	<b>85.450</b>	<b>348.781</b>
<b>Mujeres</b>				
Contratos indefinidos	3.889	14.540	6.450	24.879
Contratos temporales	51.220	138.655	65.029	254.904
<b>Total contratos</b>	<b>55.109</b>	<b>153.195</b>	<b>71.479</b>	<b>279.783</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST y Ministerio de Empleo

En cuanto a la contratación temporal, el 54,49% se da en el grupo de 25 a 44 años (54,57% para los hombres y 54,39% para las mujeres) seguido del grupo de mayores de 45 años que recoge el 24,94% (24,49% para los hombres y 25,51% para las mujeres) y, en último lugar los menores de 25 años con el 20,57% de la contratación temporal (20,94% en los hombres y 20,09% en las mujeres).

**CONTRATACION INDEFINIDA Y TEMPORAL POR SEXO Y GRUPOS DE EDAD 2017 %**

	<25	25-44	>=45	Total
<b>Ambos sexos</b>				
Contratos indefinidos	15,45%	59,35%	25,20%	100%
Contratos temporales	20,57%	54,49%	24,94%	100%
<b>Total contratos</b>	<b>20,11%</b>	<b>54,92%</b>	<b>24,97%</b>	<b>100%</b>
<b>Hombres</b>				
Contratos indefinidos	15,31%	60,08%	24,61%	100%
Contratos temporales	20,94%	54,57%	24,49%	100%
<b>Total contratos</b>	<b>20,45%</b>	<b>55,05%</b>	<b>24,50%</b>	<b>100%</b>
<b>Mujeres</b>				
Contratos indefinidos	15,63%	58,44%	25,93%	100%
Contratos temporales	20,09%	54,39%	25,51%	100%
<b>Total contratos</b>	<b>19,70%</b>	<b>54,75%</b>	<b>25,55%</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST y Ministerio de Empleo

## 2.5 Contratos realizados a extranjeros

En el año 2017 se firmaron en Aragón 163.329 contratos a extranjeros, 21.226 contratos más de los que se registraron en el año 2016 que ascendieron a 142.103. Esto supone un incremento de la contratación a este colectivo del 14,94%.

Este porcentaje de incremento se sitúa por encima del que registra el total de la población en Aragón y que aumentaba un 11,12%.

En cuanto a su origen, el 46,56% de los contratos (76.054 contratos) se firman con extranjeros de origen comunitario, mientras que el 53,44% (87.275 contratos) se realizan con extranjeros extracomunitarios.

En España se firmaron durante el año pasado 3.678.703 contratos a extranjeros, 404.763 contratos más de los que se registraron en el año 2016 que ascendieron a 3.273.940. Esto supone un aumento de la contratación a este colectivo del 12,36%.

Este porcentaje contrasta con el incremento de la contratación que se registra en conjunto y alcanza el 7,62%.

En cuanto a su origen, el 35,27% de los contratos (1.297.652 contratos) se firman con extranjeros de origen comunitario, mientras que el 64,73% (2.381.051 contratos) se realizan con extranjeros extracomunitarios.

### 2.5.1 Evolución de la contratación en Aragón a extranjeros por provincia

El mayor volumen de la contratación a este colectivo se da en la provincia de Zaragoza con 118.769 contratos, lo que supone el 72,72% de la contratación a extranjeros, aumentando en 0,72 puntos su porcentaje. Respecto al año anterior la contratación aumenta un 16,08% (16.453 contratos más).

#### Contratos realizados a extranjeros por provincia

	2016	2017	Variación	%
Huesca	31.368	34.576	3.208	10,23%
Teruel	8.419	9.984	1.565	18,59%
Zaragoza	102.316	118.769	16.453	16,08%
Aragón	142.103	163.329	21.226	14,94%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

Huesca también registra un aumento de la contratación a extranjeros. En esta provincia se firmaron 34.576 contratos, 3.208 más que el año pasado, lo que supone un incremento del 10,23%. Esta provincia es la segunda más representativa en contratación a extranjeros, con el 21,17% de la contratación a este colectivo. Respecto al año anterior pierde 0,90 puntos.

En Teruel, durante el año 2017 se firmaron 9.984 contratos a extranjeros, 1.565 más que el año anterior, lo que supone un incremento del 18,59%. En representatividad, Teruel ocupa el último lugar, con el 6,11% de los contratos a extranjeros. Respecto al año anterior aumenta en 0,19 puntos de representación.

#### Contratos realizados a extranjeros por provincia

	2016	2017	Variación
Huesca	22,07%	21,17%	-0,90
Teruel	5,92%	6,11%	0,19
Zaragoza	72,00%	72,72%	0,72

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Em

De los contratos firmados en 2017 entre el colectivo de extranjeros, el 62,61% corresponden a hombres, lo que supone una cifra de 102.253 contratos, mientras que 61.076 contratos los firmaron mujeres, un 37,39% del total. El diferencial por sexos se

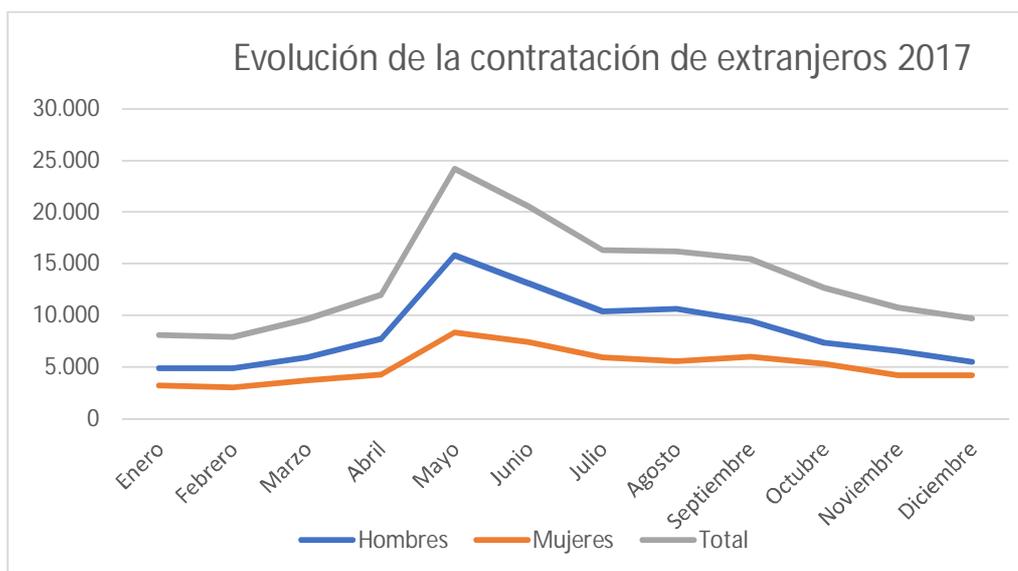
sitúa en los 25,22 puntos, muy superior al registrado en el conjunto de contratación para Aragón que era de 10,98 puntos.

El mayor volumen de contratos se da entre mayo y julio, con un pico de más de 24.000 contratos en mayo, coincidiendo con la temporada de verano, mientras que el volumen más pequeño corresponde al mes de febrero (7.899 contratos)

**CONTRATOS REALIZADOS A EXTRANJEROS ARAGON 2017**

MES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Enero	4.902	3.191	8.093
Febrero	4.895	3.004	7.899
Marzo	5.937	3.718	9.655
Abril	7.702	4.273	11.975
Mayo	15.848	8.335	24.183
Junio	13.115	7.395	20.510
Julio	10.372	5.918	16.290
Agosto	10.647	5.544	16.191
Septiembre	9.445	5.986	15.431
Octubre	7.347	5.324	12.671
Noviembre	6.539	4.203	10.742
Diciembre	5.504	4.185	9.689
<b>TOTAL</b>	<b>102.253</b>	<b>61.076</b>	<b>163.329</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo



Durante todo el periodo (excepto diciembre y octubre), el porcentaje de contratos firmados con extranjeros se coloca por encima del 60%. Entre las extranjeras los mayores porcentajes se alcanzan en octubre y diciembre.

CONTRATOS REALIZADOS A EXTRANJEROS ARAGON 2017

MES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Enero	60,57%	39,43%	100,00%
Febrero	61,97%	38,03%	100,00%
Marzo	61,49%	38,51%	100,00%
Abril	64,32%	35,68%	100,00%
Mayo	65,53%	34,47%	100,00%
Junio	63,94%	36,06%	100,00%
Julio	63,67%	36,33%	100,00%
Agosto	65,76%	34,24%	100,00%
Septiembre	61,21%	38,79%	100,00%
Octubre	57,98%	42,02%	100,00%
Noviembre	60,87%	39,13%	100,00%
Diciembre	56,81%	43,19%	100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>62,61%</b>	<b>37,39%</b>	<b>100,00%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Trabajo

### 2.5.2 Evolución de la contratación en Aragón a extranjeros por sector

De los 163.329 contratos firmados en Aragón con extranjeros, el sector que más número de contratos registró fue el servicio con el 44,84% del total de contrataciones (73.230 contratos), seguido de la agricultura con 59.286 contratos (36,30%), la industria con 22.788 contratos (13,95%) y por último la construcción con 8.025 contratos (4,91%).



En España se firmaron 3.678.7803 contratos con extranjeros, siendo el sector que más número de contratos registró el servicios con el 53,11% del total de contrataciones (1.953.860 contratos), seguido de la agricultura con 1.283.436 contratos (34,89%), la

construcción con 222.187 contratos (6,04%) y por último la industria con 219.220 contratos (5,96%).



El orden, en cuanto a porcentaje de importancia de los sectores, no sigue el patrón en Aragón y en España. Así mientras en Aragón el volumen de contratos a extranjeros en el sector agrícola representa el 36,30%, en España el porcentaje se sitúa 1,40 puntos por debajo. También hay una gran diferencia en el porcentaje de contratos en el sector servicios. En Aragón representan el 44,84% del total de contratos a extranjeros, mientras en España el porcentaje alcanza el 53,11%, esto es 8,27 puntos por encima de lo que representan en Aragón. En industria el diferencial alcanza casi ocho puntos favorables a Aragón.

Respecto al año anterior se dan aumentos en la contratación en todos los sectores. El mayor incremento porcentual se da en industria, donde se firman 9.563 contratos más (72,31%).

**Contratos realizados a extranjeros por sector. Aragón 2017**

	2016	2017	Var. Abs.	Var. %
Agricultura	54.278	59.286	5.008	9,23%
Industria	13.225	22.788	9.563	72,31%
Contrucción	7.976	8.025	49	0,61%
Servicios	66.624	73.230	6.606	9,92%
<b>Total</b>	<b>142.103</b>	<b>163.329</b>	<b>21.226</b>	<b>14,94%</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En España también aumenta la contratación en todos los sectores. El sector que más aumenta es también el industrial, sector en el que se firman 47.950 contratos más, un incremento del 28,00%.

**Contratos realizados a extranjeros por sector. España 2017**

	2016	2017	Var. Abs.	Var. %
Agricultura	1.165.794	1.283.436	117.642	10,09%
Industria	171.270	219.220	47.950	28,00%
Contrucción	199.823	222.187	22.364	11,19%
Servicios	1.737.053	1.953.860	216.807	12,48%
Total	3.273.940	3.678.703	404.763	12,36%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En cuanto a los otros sectores, destaca el aumento que se produce en servicios que, en el caso de Aragón, aumenta un 9,92% y en el caso de España un 12,48%.

### 2.5.3 Evolución de la contratación en Aragón a extranjeros por grupos de edad

El grupo con mayor número de contratos firmados en 2017 corresponde, en ambos sexos, al de entre 25 y 44 años, que supone el 59,79% (61.138 contratos) de los contratos entre los hombres y el 62,98% entre las mujeres (38.465 contratos). En total este grupo supone el 60,98% de la contratación total (99.603 contratos).

**CONTRATOS SEGÚN GÉNERO Y EDAD EN ARAGON AÑO 2017 EXTRANJEROS**

	TOTAL	<25	%/total	25-44	%/total	>=45	%/total
Hombres	102.254	15.695	15,35%	61.138	59,79%	25.421	24,86%
Mujeres	61.075	9.205	15,07%	38.465	62,98%	13.405	21,95%
Ambos sexos	163.329	24.900	15,25%	99.603	60,98%	38.826	23,77%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

En la población menor de 25 años el porcentaje de contratos a hombres es del 15,35% frente al 15,07% de las mujeres y es el último grupo por volumen total de contratación, en total el 15,25%.

El grupo de mayores de 45 años supone el 23,77% de la contratación total (38.826 contratos). Los hombres representan el 24,86% mientras las mujeres el 21,95%.

### 2.5.4 Evolución de la contratación en Aragón a extranjeros según temporalidad

De los 163.329 contratos firmados en el año 2017 en Aragón con el colectivo de extranjeros, 13.153 fueron contratos indefinidos, el 8,05%, mientras que 150.176 fueron temporales (91,95%).

En comparación con los datos globales obtenidos para Aragón, se observa como el nivel de temporalidad es superior entre el colectivo de extranjeros. La contratación indefinida se sitúa así 0,79 pp. por debajo de la que supone para el global de la contratación de este tipo en nuestra comunidad.

**Contratos realizados a extranjeros según modalidad. Aragón y provincias 2017**

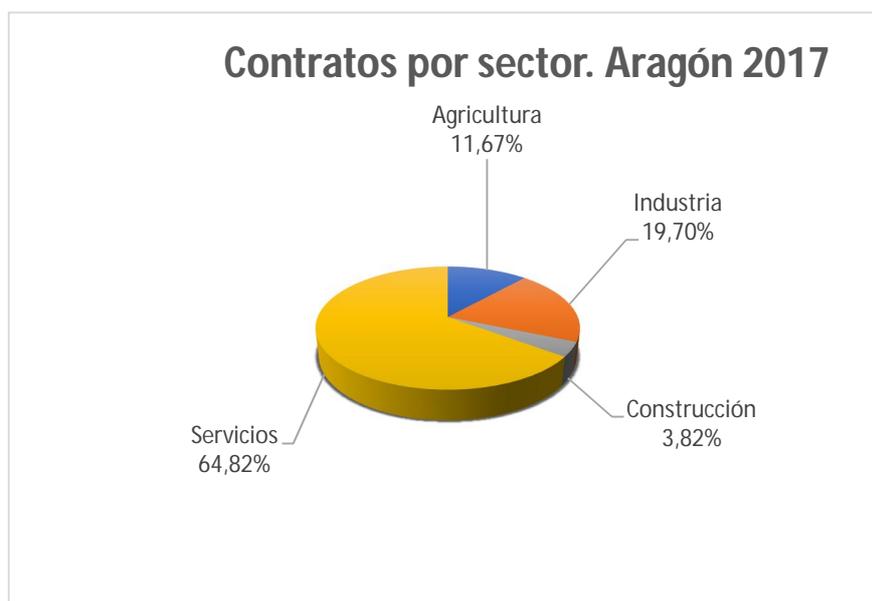
	TOTAL	Indefinidos	% s/ total	Temporales	% s/ total
HUESCA	34.576	2.897	8,38%	31.679	91,62%
TERUEL	9.984	1.249	12,51%	8.735	87,49%
ZARAGOZA	118.769	9.007	7,58%	109.762	92,42%
ARAGON	163.329	13.153	8,05%	150.176	91,95%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del Ministerio de Empleo

La provincia que más porcentaje de contratos indefinidos recoge es Teruel, que con 1.249 contratos de este tipo se sitúa en el 12,51% de contratos indefinidos. Por el contrario, es en Zaragoza donde menos contratos indefinidos, en porcentaje, se registran, el 7,58%, mientras que en Huesca se registra un 8,38%.

## 2.6 Contratos realizados según el sector de actividad económica

De los contratos firmados en Aragón durante el 2017, el 11,67% corresponde al sector agrícola (73.329 contratos), el 19,70% a la industria (123.801 contratos), el 3,82% a la construcción (23.986 contratos) y el restante 64,82% al sector servicios (407.448 contratos).



En España los porcentajes por sector son del 14,26% en agricultura, 10,23% en industria, 5,86% en construcción y 69,65% en el sector servicios.



En el sector agrícola la contratación aumenta en 6.332 contratos (9,45%), registrándose en Aragón un total de 73.329 contratos. En cuanto a las provincias, los contratos en agricultura aumentan en todas ellas. En Huesca el aumento es del 13,02% (2.546 contratos más), en Teruel del 3,52% (115 contratos más), mientras en Zaragoza se da un incremento del 8,31% (3.671 contratos más).

En España el aumento llega al 7,44%, por debajo del que se da en Aragón, firmándose 212.305 contratos más, lo que sitúa la contratación total en 3.066.123 contratos.

El sector industrial cierra el año con 123.801 contratos, un 24,58% más que hace un año, lo que supone un aumento de 24.425 contratos. Huesca registra un aumento de 1.177 contratos (19,25%), Teruel un incremento de 4.385 contratos (41,85%) mientras en Zaragoza se da un aumento del 22,79% (18.863 contratos).

En España la contratación en industria asciende a 2.200.291 contratos, lo que supone un aumento del 8,51% respecto al año anterior, 172.627 contratos más.

#### CONTRATOS FORMALIZADOS POR SECTOR ARAGON Y ESPAÑA 2016-2017

	TOTAL		AGRICULTURA		INDUSTRIA		CONSTRUCCION		SERVICIOS	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
HUESCA	93.744	102.014	19.550	22.096	6.113	7.290	4.432	4.348	63.649	68.280
TERUEL	43.366	52.552	3.267	3.382	10.477	14.862	2.576	2.822	27.046	31.486
ZARAGOZA	428.561	473.998	44.180	47.851	82.786	101.649	16.796	16.816	284.799	307.682
ARAGON	565.671	628.564	66.997	73.329	99.376	123.801	23.804	23.986	375.494	407.448
<b>ESPAÑA</b>	<b>19.978.954</b>	<b>21.501.303</b>	<b>2.853.818</b>	<b>3.066.123</b>	<b>2.027.664</b>	<b>2.200.291</b>	<b>1.184.904</b>	<b>1.259.411</b>	<b>13.912.568</b>	<b>14.975.478</b>

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

VARIACION CONTRATOS FORMALIZADOS POR SECTOR ARAGON Y ESPAÑA 2016-2017

	TOTAL		AGRICULTURA		INDUSTRIA		CONSTRUCCION		SERVICIOS	
	Absoluta	Porcentual	Absoluta	Porcentual	Absoluta	Porcentual	Absoluta	Porcentual	Absoluta	Porcentual
HUESCA	8.270	8,82%	2.546	13,02%	1.177	19,25%	-84	-1,90%	4.631	7,28%
TERUEL	9.186	21,18%	115	3,52%	4.385	41,85%	246	9,55%	4.440	16,42%
ZARAGOZA	45.437	10,60%	3.671	8,31%	18.863	22,79%	20	0,12%	22.883	8,03%
<b>ARAGON</b>	<b>62.893</b>	<b>11,12%</b>	<b>6.332</b>	<b>9,45%</b>	<b>24.425</b>	<b>24,58%</b>	<b>182</b>	<b>0,76%</b>	<b>31.954</b>	<b>8,51%</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>1.522.349</b>	<b>7,62%</b>	<b>212.305</b>	<b>7,44%</b>	<b>172.627</b>	<b>8,51%</b>	<b>74.507</b>	<b>6,29%</b>	<b>1.062.910</b>	<b>7,64%</b>

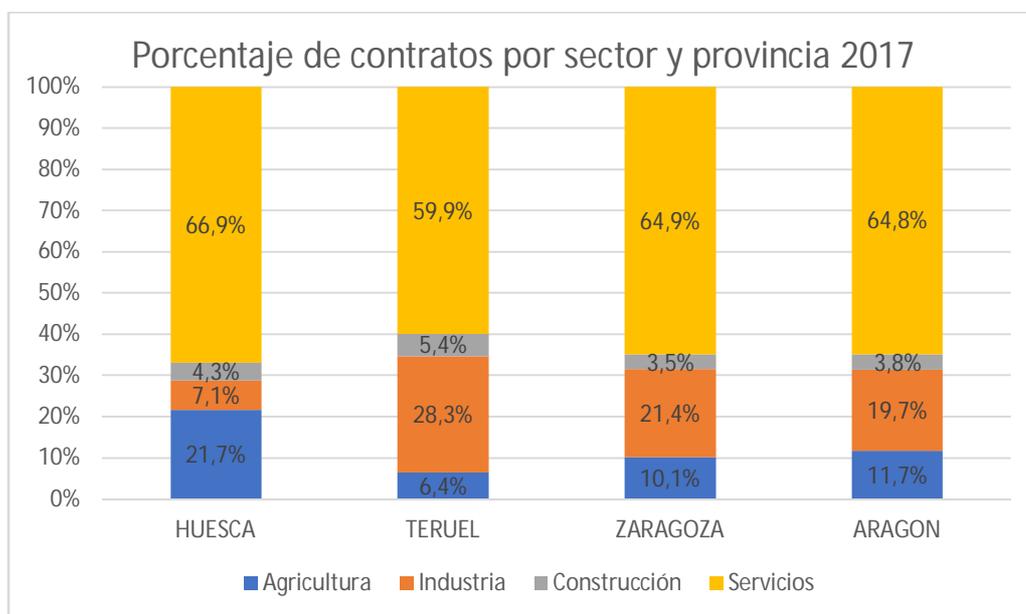
Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

El sector construcción cierra el año con 23.986 contratos firmados, un 0,76% más que el año anterior (+182 contratos). Por provincias se dan descensos en Huesca del 1,90% (84 contratos menos). En Teruel el incremento es del 9,55% (246 contratos más) y en Zaragoza se recoge un aumento del 0,12% (20 contratos más).

En España aumenta la contratación un 6,29%, firmándose 1.259.411 contratos, 74.507 más que hace un año.

El sector servicios aumenta su contratación, registrando 407.448 contratos, un 8,51% de incremento. Destaca el aumento del 16,42% que registra Teruel (4.440 contratos más) mientras que en Zaragoza la contratación en este sector se incrementa un 8,03% (22.883 contratos más). En Huesca el aumento es del 7,28% (4.631 contratos más).

En España se firman en el sector servicios 14.975.478 contratos, un 7,64% más que en el año anterior (1.062.910 contratos más).



### 2.6.1 Contratos realizados según el sector de actividad económica y sexo

La evolución de la contratación por sector y sexo recoge incrementos en todos los sectores y para ambos sexos.

Entre las mujeres la contratación aumenta en todos los sectores, destacando el aumento producido en el sector industrial (33,37%) y el que se da en agricultura (14,52%).

ARAGON	HOMBRES		MUJERES	
	2016	2017	2016	2017
AGRICULTURA	53.667	58.064	13.330	15.265
INDUSTRIA	70.207	84.899	29.169	38.902
CONSTRUCCION	22.537	22.701	1.267	1.285
SERVICIOS	167.048	183.114	208.446	224.334
TOTAL	313.459	348.778	252.212	279.786

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

#### Variación de la contratación por sector y sexo en Aragón 2017

	HOMBRES		MUJERES	
	Absoluta	%	Absoluta	%
AGRICULTURA	4.397 	8,19%	1.935	14,52%
INDUSTRIA	14.692 	20,93%	9.733	33,37%
CONSTRUCCION	164 	0,73%	18	1,42%
SERVICIOS	16.066 	9,62%	15.888	7,62%
TOTAL	35.319 	11,27%	27.574	10,93%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

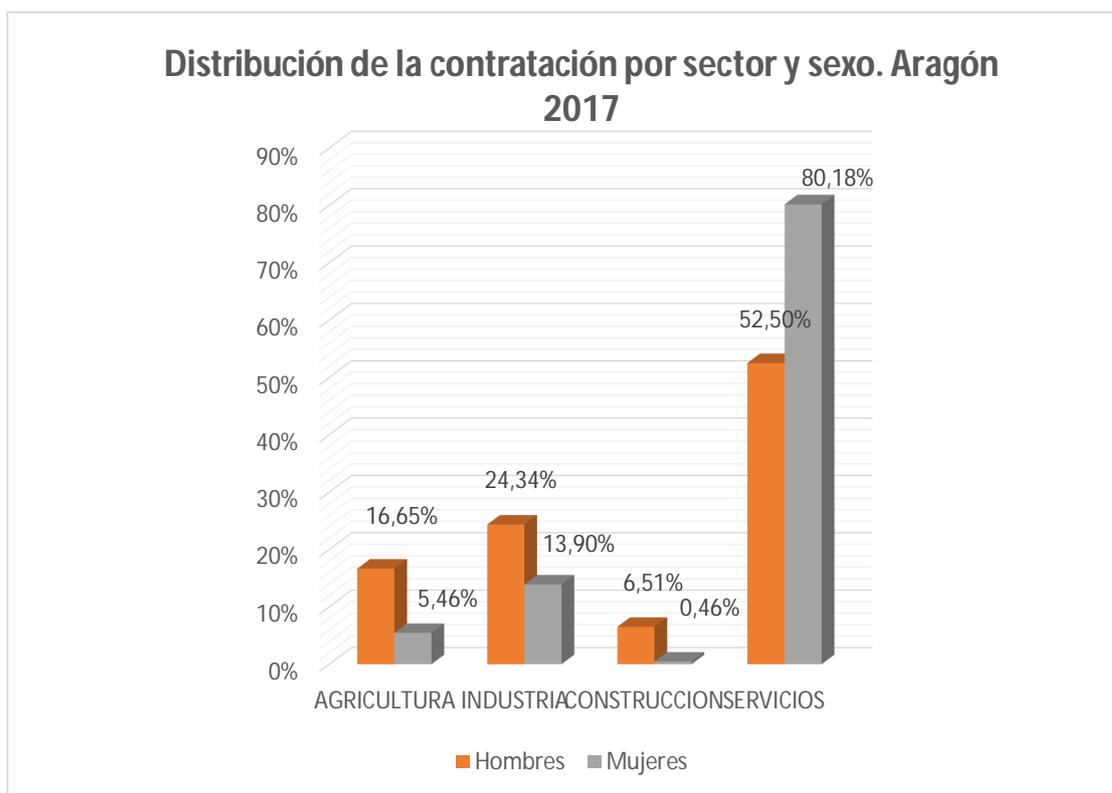
En el caso de los hombres también se registran incrementos en todos los sectores. El mayor aumento se registra en industria (20,93%) seguido de servicios (9,62%).

En cuanto al volumen de contratación, para los hombres aumenta en servicios mientras que entre las mujeres lo hace en industria.

#### Porcentaje de contratación por sexo en Aragón 2016-2017

	HOMBRES		MUJERES	
	2016	2017	2016	2017
AGRICULTURA	17,12%	16,65%	5,29%	5,46%
INDUSTRIA	22,40%	24,34%	11,57%	13,90%
CONSTRUCCION	7,19%	6,51%	0,50%	0,46%
SERVICIOS	53,29%	52,50%	82,65%	80,18%
TOTAL	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST



Entre ambos sexos, el mayor porcentaje de contratos lo recoge el sector servicios que representa el 80,18% en el caso de las mujeres y el 52,50% en el caso de los hombres. Tras él se sitúa el sector industrial que agrupa al 24,34% de los contratos masculinos y el 13,90% de los femeninos.

### 2.6.2 Contratos realizados según el sector de actividad económica y tipo de contrato

De los 628.564 contratos firmados en 2017, el mayor volumen corresponde al sector servicios que realizó 407.448 contratos, el 64,82% del total. A continuación se sitúa el sector industrial con 123.801 contratos (19,70%), el agrícola con 73.329 contratos (11,67%) y por último el sector construcción con 23.986 contratos (3,82%).

#### Contratos por sector según el tipo de contrato de 2017

	Indefinido	% Indef	Temporal	% Temp	Total	%
Agricultura	3.715	6,69%	69.614	12,15%	73.329	11,67%
Industria	8.434	15,18%	115.367	20,13%	123.801	19,70%
Construcción	3.820	6,88%	20.166	3,52%	23.986	3,82%
Servicios	39.590	71,26%	367.858	64,20%	407.448	64,82%
Total	55.559	100,00%	573.005	100,00%	628.564	100,00%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. Aragón a partir de datos del Ministerio de Empleo

El sector que más contratos indefinidos registró fue el servicios con 39.590 contratos (71,26%), seguido del industrial con 8.434 contratos (15,18%). La construcción registró el 6,88% de los contratos indefinidos (3.820) y el sector agrícola tan solo el 6,69% (3.715 contratos).

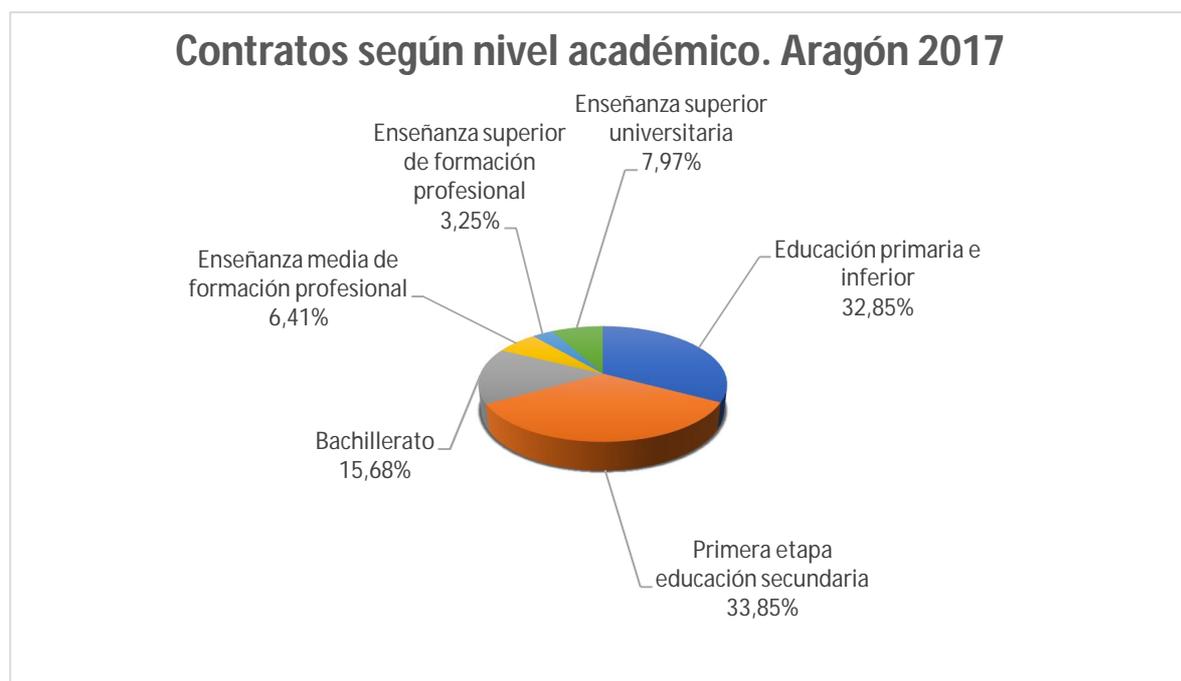
También es el sector servicios el que más contratos temporales registró con el 64,20% de la contratación temporal total (367.858 contratos), seguido del sector industrial con el 20,13% (115.367 contratos), el agrícola con el 12,15% (69.614 contratos) y por último el sector construcción con el 3,52% de los contratos temporales (20.166 contratos).

## 2.7 Contratos realizados en Aragón según el nivel de estudios

De las contrataciones que se han producido en Aragón en el último año, el mayor porcentaje, el 33,85%, corresponde a trabajadores con un nivel de estudios de Primera etapa de educación secundaria, que sumaban un total de 212.779 contratos.

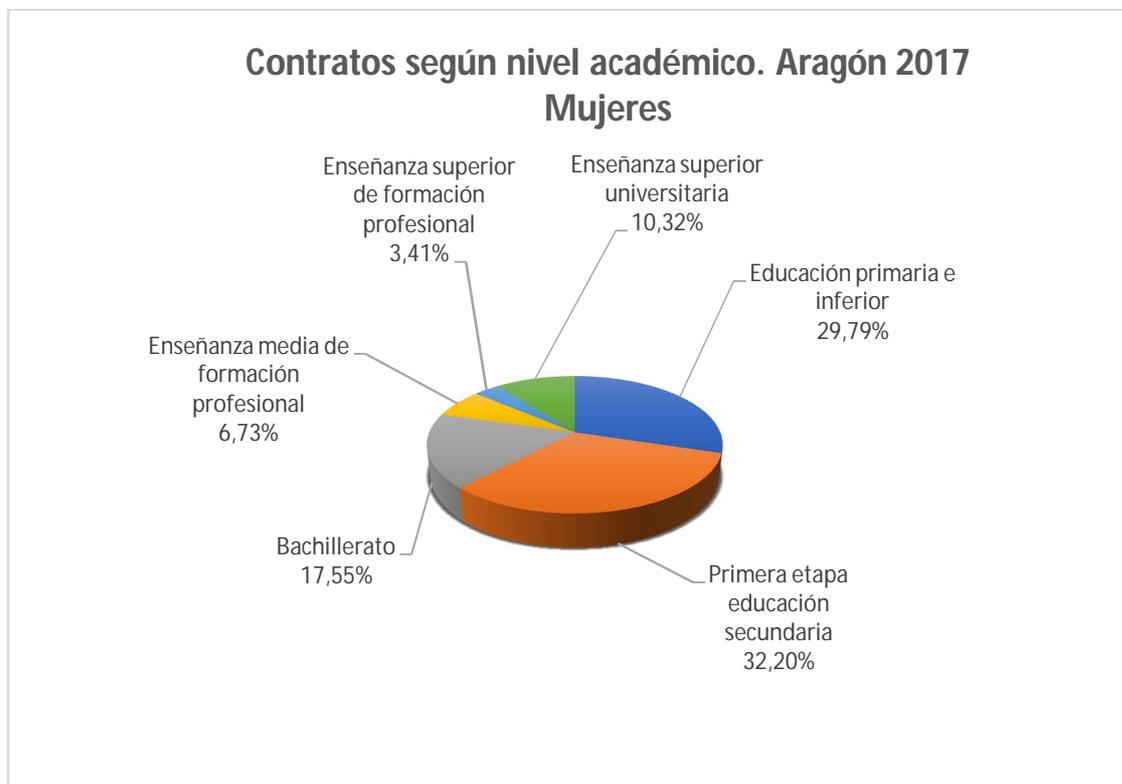
CONTRATOS SEGÚN NIVEL ACADÉMICO Y GENERO ARAGON AÑO 2017			
NIVEL ACADÉMICO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Educación primaria e inferior	123.121	83.341	206.462
Primera etapa educación secundaria	122.692	90.087	212.779
Bachillerato	49.432	49.103	98.535
Enseñanza media de formación profesional	21.438	18.837	40.275
Enseñanza superior de formación profesional	10.888	9.542	20.430
Enseñanza superior universitaria	21.207	28.876	50.083
Total	348.778	279.786	628.564

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST



El siguiente grupo de contratación por volumen de importancia era para los trabajadores con Educación primaria e inferior que ascendían al 32,85% y sumaban 206.462 contratos. En tercer lugar se sitúa el grupo de Bachillerato (15,68%) al que le siguen los trabajadores con Titulación Universitaria (7,97%), los de Enseñanza media de formación profesional (6,41%) y en último lugar los de Enseñanza superior de formación profesional (3,25%).

Diferenciando por sexos, la distribución global es parecida, si bien los porcentajes varían, en algunos niveles de formación, significativamente.



**CONTRATOS SEGÚN NIVEL ACADÉMICO Y GÉNERO ARAGÓN AÑO 2017**

NIVEL ACADÉMICO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Educación primaria e inferior	35,30%	29,79%	32,85%
Primera etapa educación secundaria	35,18%	32,20%	33,85%
Bachillerato	14,17%	17,55%	15,68%
Enseñanza media de formación profesional	6,15%	6,73%	6,41%
Enseñanza superior de formación profesional	3,12%	3,41%	3,25%
Enseñanza superior universitaria	6,08%	10,32%	7,97%
Total	100,00%	100,00%	100,00%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

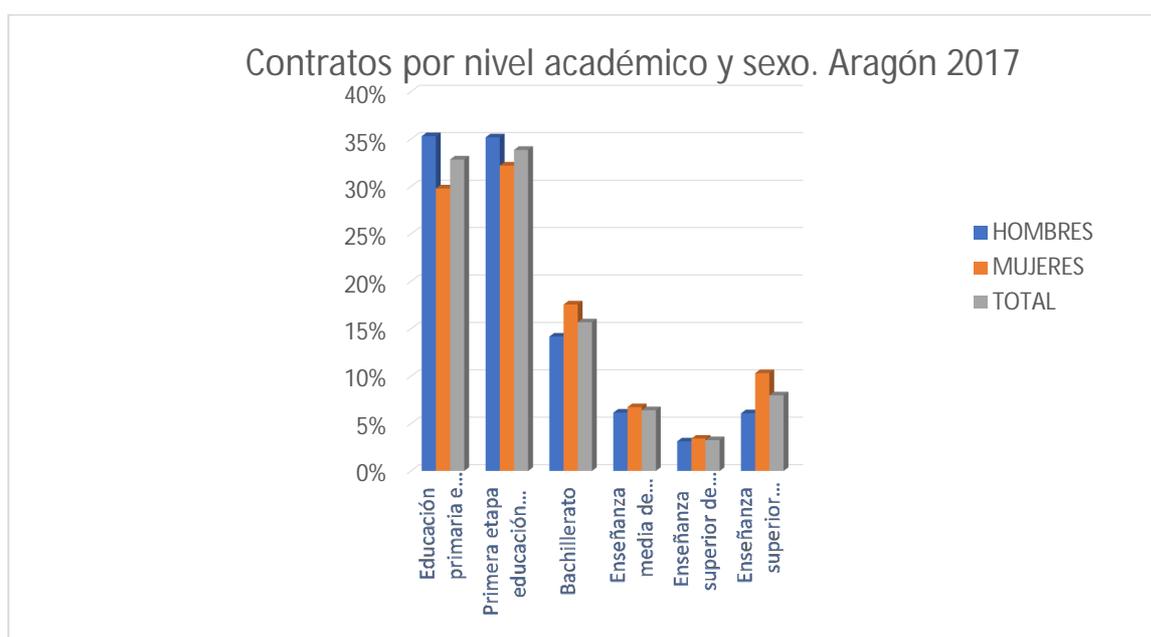
El grupo con mayor diferencia porcentual entre sexos corresponde al que no posee estudios o éstos son primarios. En él, la diferencia entre sexos es de 5,51 pp., siendo mayor el porcentaje que representan los hombres. En el extremo opuesto se sitúa el grupo que posee titulación universitaria, donde las mujeres son mayoría y la diferencia alcanza los 4,24 pp.

En cuanto a las variaciones respecto al año 2016, destaca, entre los hombres el incremento en Educación primaria e inferior (14,27%) y en Primera etapa de secundaria (11,60%). Entre las mujeres los aumentos más destacados se dan en Educación primaria (18,23%) y en Enseñanza superior de formación profesional (13,55%).

**Variación contratos según nivel académico y género 2016-2017**

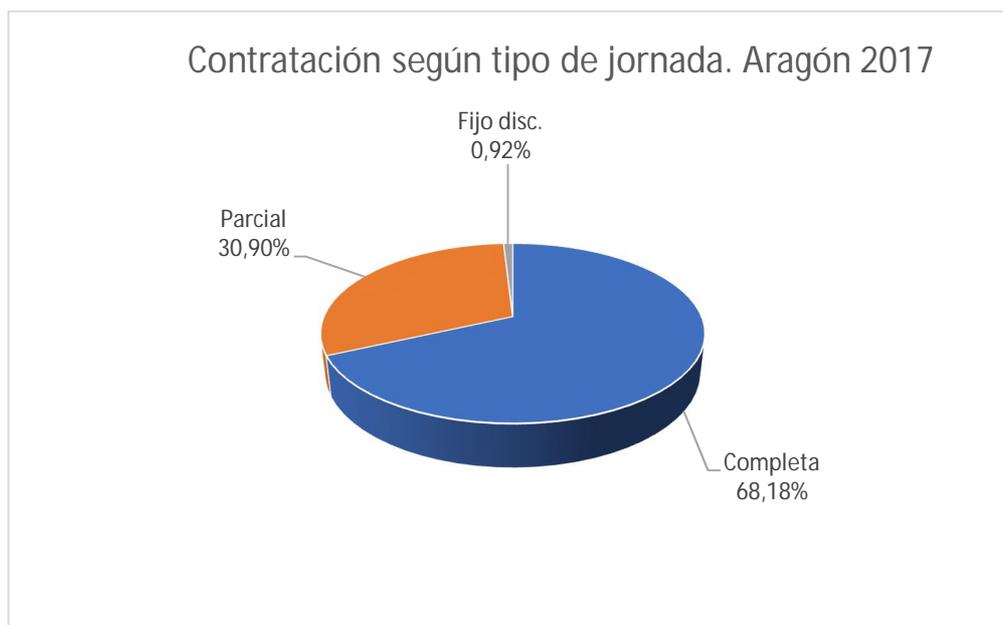
NIVEL ACADÉMICO	Var. Hombres	%	Var. Mujeres	%
Educación primaria e inferior	15.376	14,27%	12.851	18,23%
Primera etapa educación secundaria	12.752	11,60%	6.690	8,02%
Bachillerato	4.013	8,84%	3.210	6,99%
Enseñanza media de formación profesional	1.701	8,62%	1.929	11,41%
Enseñanza superior de formación profesional	443	4,24%	1.139	13,55%
Enseñanza superior universitaria	1.034	5,13%	1.755	6,47%
Total	35.319	11,27%	27.574	10,93%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

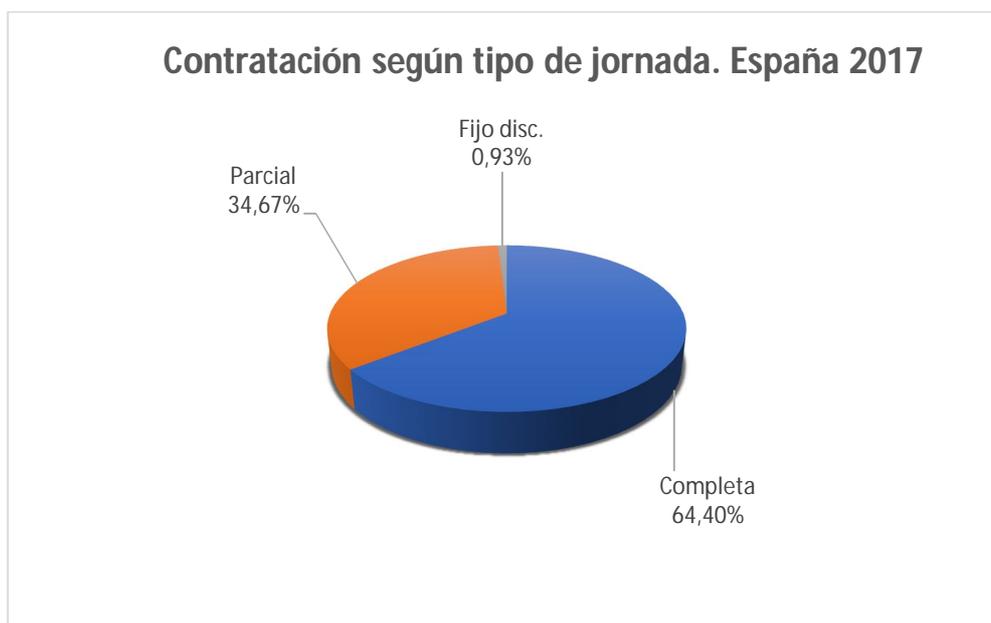


## 2.8 Contratos realizados en Aragón según tipo de jornada y sexo

Del total de contratos firmados en Aragón durante el pasado año el 68,18% fueron a jornada completa (428.542 contratos), el 30,90% a jornada parcial (194.216 contratos) y un 0,92% fueron fijos discontinuos (5.806 contratos).



En España, del total de contratos firmados, el 64,40% fueron a jornada completa, el 34,67% a jornada parcial y un 0,93% fueron fijos discontinuos, porcentajes muy similares a los que registra Aragón.



El mayor porcentaje de contratos a jornada completa se da en Teruel con el 76,18%, mientras que en Huesca se alcanza un porcentaje del 70,92% y en Zaragoza del 66,70%.

En el caso de jornada parcial, el mayor porcentaje se da en Zaragoza con el 32,62% seguida de Huesca con el 27,01% y Teruel con el 22,95%.

El porcentaje de hombres y mujeres a jornada completa es superior en Teruel (86,13% y 61,97% respectivamente). A continuación, se sitúa Huesca con porcentajes del 80,63 y 57,88% respectivamente y a gran distancia de los que registra Zaragoza que suponen el 76,40% y 54,98% respectivamente.

En las tres provincias, el diferencial por sexos en los contratos a jornada completa se sitúa por encima de los 22 puntos porcentuales, marcando máximos en Teruel (24,16 puntos) y en Huesca (22,75 puntos). En Aragón el diferencial llega hasta los 22,00 pp.

Los contratos a jornada parcial marcan máximos en Zaragoza en ambos sexos, un 22,93% en los hombres y casi el doble, un 44,33% en las mujeres. En Huesca y Teruel los porcentajes entre los contratos parciales son muy parecidos entre los hombres, 17,08% y 12,79% respectivamente, mientras entre las mujeres suponen el 40,36 y 37,47% respectivamente.

El mayor porcentaje en los contratos fijos discontinuos se da en Huesca (2,06%), muy por encima de Teruel con el 0,87% o Zaragoza con el 0,68%.

#### CONTRATOS DE TRABAJO SEGÚN SEXO Y TIPO DE JORNADA ARAGON 2017

	TOTAL	COMPLETA	%COMPLETA	PARCIAL	%PARCIAL	FIJO DISC.	%FIJO DISCONTINUO
<b>TOTAL</b>							
HUESCA	102.014	72.352	70,92%	27.557	27,01%	2.105	2,06%
TERUEL	52.552	40.036	76,18%	12.061	22,95%	455	0,87%
ZARAGOZA	473.998	316.154	66,70%	154.598	32,62%	3.246	0,68%
ARAGON	628.564	428.542	68,18%	194.216	30,90%	5.806	0,92%
<b>HOMBRES</b>							
HUESCA	58.485	47.157	80,63%	9.988	17,08%	1.340	2,29%
TERUEL	30.915	26.627	86,13%	3.954	12,79%	334	1,08%
ZARAGOZA	259.378	198.163	76,40%	59.467	22,93%	1.748	0,67%
ARAGON	348.778	271.947	77,97%	73.409	21,05%	3.422	0,98%
<b>MUJERES</b>							
HUESCA	43.529	25.195	57,88%	17.569	40,36%	765	1,76%
TERUEL	21.637	13.409	61,97%	8.107	37,47%	121	0,56%
ZARAGOZA	214.620	117.991	54,98%	95.131	44,33%	1.498	0,70%
ARAGON	279.786	156.595	55,97%	120.807	43,18%	2.384	0,85%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

Durante el año 2017 se produce un aumento en los contratos a jornada completa en Aragón del 14,28%, del 4,32% en la parcial y del 29,14% entre los fijos discontinuos.

**VARIACION DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO SEGÚN SEXO Y TIPO DE JORNADA 2016-17**

	COMPLETA	%	PARCIAL	%	FJO DISC.	%
<b>TOTAL</b>						
HUESCA	7.315	11,25%	713	2,66%	242	12,99%
TERUEL	8.562	27,20%	481	4,15%	143	45,83%
ZARAGOZA	37.667	13,53%	6.845	4,63%	925	39,85%
ARAGON	53.544	14,28%	8.039	4,32%	1.310	29,14%
<b>HOMBRES</b>						
HUESCA	4.977	11,80%	308	3,18%	213	18,90%
TERUEL	5.981	28,97%	-54	-1,35%	152	83,52%
ZARAGOZA	21.099	11,92%	2.239	3,91%	404	30,06%
ARAGON	32.057	13,36%	2.493	3,52%	769	28,99%
<b>MUJERES</b>						
HUESCA	2.338	10,23%	405	2,36%	29	3,94%
TERUEL	2.581	23,84%	535	7,07%	-9	-6,92%
ZARAGOZA	16.568	16,34%	4.606	5,09%	521	53,33%
ARAGON	21.487	15,90%	5.546	4,81%	541	29,35%

Fuente: Elaboración del Gabinete Técnico de CC.OO. a partir de datos del IAEST

Por provincias, en Zaragoza el aumento entre jornada completa es superior al que se da en la parcial (13,53% completa y 4,63% parcial) mientras los fijos discontinuos se incrementan un 39,85%.

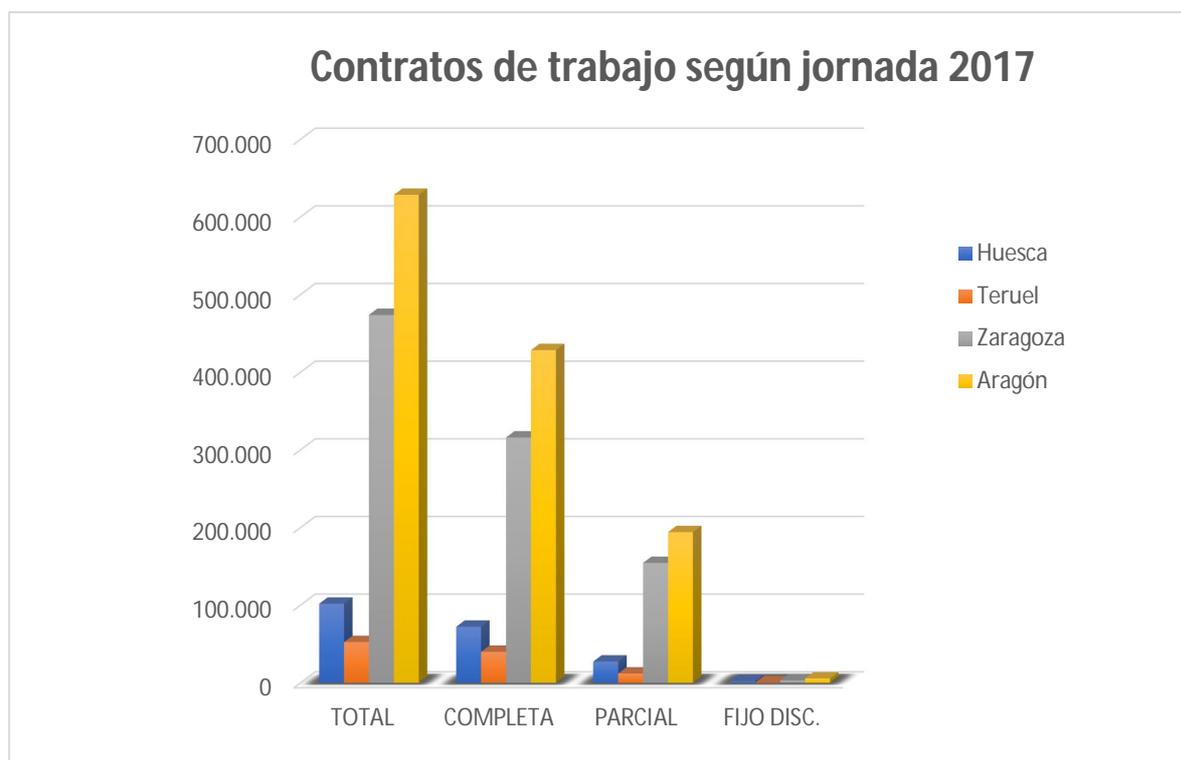
En Teruel, entre los de jornada completa, el aumento es del 27,20%, el 4,15% en la parcial y el 45,83% en los fijos discontinuos.

En Huesca aumentan un 11,25% los de jornada completa, un 2,66% los de jornada parcial y un 12,99% los fijos discontinuos.

En cuanto al comportamiento de la contratación por tipo de jornada según el sexo, en Huesca aumenta la completa para ambos sexos (11,80% en hombres y 10,23% en mujeres). La parcial aumenta en el caso de los hombres un 3,18% y un 2,36% en las mujeres. Los fijos discontinuos también aumentan en ambos casos, un 18,90% entre los hombres y entre las mujeres un 3,94%.

En Teruel aumenta la contratación en la jornada completa y disminuye la parcial entre los hombres (28,97% y -1,35% respectivamente). Entre las mujeres aumentan ambas (23,84% y 7,07% respectivamente). En cuanto a los fijos discontinuos descienden un 6,92% para las mujeres y aumentan un 83,52% entre los hombres.

Zaragoza aumenta todos los tipos de contratación. Entre los hombres (11,92% y 3,91% respectivamente) y entre las mujeres (16,34% y 5,09% respectivamente). En cuanto a los fijos discontinuos se dan incrementos en ambos casos, del 30,06% entre los hombres y el 53,33% entre las mujeres.



### 3. Ocupaciones más contratadas en Aragón 2017

A lo largo del año 2017 las ocupaciones más contratadas en Aragón no han sufrido grandes variaciones respecto a años anteriores. A nivel total han sido las siguientes:

- Peones de industrias manufactureras
- Camareros asalariados
- Peones agrícolas
- Personas de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares

Por sexos la distribución sería la siguiente:

#### HOMBRES

- Peones de industrias manufactureras
- Peones agrícolas
- Camareros asalariados

#### MUJERES

- Camareros asalariados
- Peones de industrias manufactureras
- Personas de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares

## 4. Conclusiones

**1. Durante el año 2017 se han firmado en Aragón 628.564 contratos, 62.893 contratos más que el año pasado, lo que supone un aumento del 11,12%.**

Las tres provincias aragonesas registran incrementos en la contratación. En Huesca el aumento es del 8,82%, en Teruel del 21,18% y en Zaragoza del 10,60%.

En España el incremento en la contratación alcanza el 7,62% por debajo del que registra Aragón.

A pesar del incremento en la contratación, el mercado laboral aragonés no termina de remontar. En cuanto al paro registrado, el año termina en Aragón con 70.710 parados y paradas en el mes de diciembre, lo que supone una disminución del 11,54% respecto al mismo mes del año anterior (9.223 desempleados menos), pero sigue representando niveles excesivamente altos.

Según datos de la EPA, Aragón registra, en el último trimestre de 2017, una tasa de paro del 11,37%, 2,16 puntos por debajo de la registrada en 2016, y 5,18 puntos por debajo de la que se da en España (16,55%).

Los datos son alarmantes si observamos el número de hogares aragoneses con todos sus miembros en paro y aquellos en los que no hay ingresos. En el cuarto trimestre de 2017 el número de hogares aragoneses sin ingresos ascienden a 13.100, un 2,34% más que en el año anterior y un 1,55% más que el trimestre anterior. Los hogares aragoneses en los que todos sus miembros están en paro son 21.300, un 12,70% más que el trimestre anterior. De estos, en 6.800 hogares no entra ningún ingreso, aumentando un 51,11% respecto al trimestre anterior.

**2. El empleo que se crea sigue siendo inestable y precario.**

De los 628.564 contratos firmados en 2017, solo 55.559 han sido indefinidos, lo que supone el 8,84% de la contratación total. Respecto al año anterior la contratación indefinida ha aumentado un 17,12% en Aragón, sin embargo, años anteriores con menor volumen de contratación han superado ampliamente el porcentaje de contratos indefinidos que se registran este año.

Las tres provincias aragonesas registran aumentos en los contratos indefinidos. El mayor incremento lo recoge Teruel (24,41%) seguido de Zaragoza (17,30%) y Huesca (13,13%)

En España también aumenta, en un porcentaje del 12,61%, por debajo del incremento aragonés.

El resultado más palpable de la reforma laboral es el empeoramiento en las condiciones de trabajo, el debilitamiento de los derechos de los trabajadores y trabajadoras, la precarización del empleo y el fomento de la temporalidad.

### **3. Aumentan todas las modalidades de contratación indefinida.**

La conversión en indefinidos aumenta un 13,78% y gana representatividad en cuanto a porcentaje sobre el total de contratos (3,31%). Aumentan también los indefinidos ordinarios un 19,20% mientras los firmados con discapacitados lo hacen un 19,78%.

### **4. Aumenta la contratación entre hombres y mujeres, pero el diferencial de contratación por sexo sigue muy elevado.**

Durante el 2017 se produce un incremento del 11,27% en la contratación masculina y del 10,93% en la femenina. En 2017 el porcentaje de contratos firmados por mujeres es del 44,51%, disminuyendo respecto al año anterior.

En cuanto al diferencial de porcentajes que supone cada sexo, en el año 2017 alcanza los 10,98 puntos a favor de los hombres, ligeramente superior al del año anterior y lejos de los 5,9 puntos que suponía hace cinco años.

Respecto al año anterior los hombres han firmado un 11,27% más de contratos, lo que supone 35.322 contratos más. Así el número total de contratos registrados en 2017 entre los hombres ha alcanzado los 348.781 mientras que entre las mujeres ha sido de 279.783.

### **5. La contratación indefinida aumenta más entre los hombres y la temporal se incrementa en porcentajes similares.**

La contratación indefinida entre las mujeres ha aumentado un 14,94% respecto al año anterior, mientras que entre los hombres lo hace un 18,95%. El incremento de la contratación temporal, sin embargo, se sitúa en porcentajes similares. Así, entre los hombres, la contratación temporal se incrementa un 10,58% mientras entre las mujeres es del 10,56%.

El contrato de interinidad sigue siendo mayoritariamente femenino. Del total de contratos que se han firmado en 2017 con mujeres, el 13,73% ha sido de este tipo, frente al 3,16% que representa entre los hombres.

### **6. La jornada parcial sigue siendo en su mayor parte, femenina.**

Por tipo de jornada, el 43,18% de los contratos realizados a mujeres son a tiempo parcial, mientras que entre los hombres el porcentaje se reduce a menos de la mitad, el 21,05%. Respecto al año anterior, se dan aumentos entre los hombres tanto en la jornada completa (13,36%) como en la parcial (3,52%), al igual que entre las mujeres (15,90% en la completa y 4,81% en la parcial).

Estos datos confirman que sigue existiendo un reparto del tiempo de trabajo esto es, que continúan fomentándose las contrataciones a tiempo parcial que aumentan la precariedad y que corresponden, en su mayor parte, a mujeres.

### **7. La situación de los jóvenes en el mercado laboral mejora lentamente.**

La situación del grupo más joven en el mercado laboral sigue siendo complicada aunque mejora respecto al año anterior. En el último trimestre se registran 9.900 parados

menores de 25 años y su tasa de paro se sitúa en el cuarto trimestre del año en el 25,94%.

El volumen de contratación de los menores de 25 años aumenta respecto al año anterior (18,75%), mayor que el aumento total (11,12%). También es superior al aumento en la contratación indefinida que se sitúa en el 30,75%, por encima del incremento total que ascendía a 17,12%.

En cuanto a orden son el último grupo en porcentaje de representatividad en la contratación indefinida (15,45%) y en cuanto a la temporal (20,57%).

En el grupo de 25 a 44 años la contratación también aumenta (6,32%), firmándose 20.529 contratos más que en el año anterior, mientras que entre los mayores de 45 años se registraron 22.398 contratos más, un aumento del 16,65%.

**8. Los contratos más utilizados siguen siendo los eventuales por circunstancias de la producción y los de obra y servicio. Entre ambos suponen el 82,12% de la contratación total.**

Las modalidades de contratación más usadas continúan siendo los contratos eventuales por circunstancias de la producción que suponen el 47,99% de la contratación total y los de obra y servicio con un 34,13%. Durante este año se produce un aumento del 16,00% en los primeros, ascendiendo su número a 301.632 contratos, mientras que los segundos aumentan un 7,24% alcanzando los 214.498 contratos.

**9. La contratación a trabajadores extranjeros aumenta un 14,94% en 2017, por encima del incremento que registra la contratación total.**

En el año 2017 se firmaron en Aragón 163.329 contratos a extranjeros, 21.226 contratos más de los que se registraron en el año 2016 que ascendieron a 142.103. Esto supone un aumento de la contratación a este colectivo del 14,94%.

Este aumento en la contratación contrasta con el aumento que se registra en Aragón. El porcentaje de contratación indefinida es inferior al de la media de la comunidad, registrándose, para este colectivo un porcentaje del 8,05% frente al 8,84% de Aragón.

De los contratos firmados en 2017 entre este colectivo, el 62,61% corresponden a hombres, lo que supone una cifra de 102.253 contratos, mientras que 61.076 contratos los firmaron mujeres, un 37,39% del total. El diferencial por sexos se sitúa en los 25,22 puntos, muy superior al registrado en el conjunto de contratación para Aragón que era de 10,98 puntos.

El grupo con mayor número de contratos firmados en 2017 corresponde, en ambos sexos, al de entre 25 y 44 años, que supone el 59,79% (61.138 contratos) de los contratos entre los hombres y el 62,98% entre las mujeres (38.465 contratos). En total este grupo supone el 60,98% de la contratación total (99.603 contratos).

El sector servicios es el que más volumen de contratación extranjera concentra, con el 44,84% (73.230 contratos), seguido del sector agrícola con el 36,30% de la contratación (59.286 contratos), el industrial con el 13,95% (22.788 contratos) y por último la construcción con el 4,91% de contratos (8.025 contratos).

El año termina con 15.079 personas extranjeras desempleadas, representando el 21,33% de la población aragonesa parada, aunque disminuyendo respecto al año anterior en 1.505 personas, un 9,08% menos.

En el último trimestre de 2017, este colectivo registra una tasa de paro del 21,94%, por debajo de la registrada en el año anterior, pero más del doble de la que tiene la población española que se sitúa en el 9,69% (12,25 puntos más).

La situación laboral del colectivo de extranjeros continúa siendo desfavorable, entre otros motivos porque sus ocupaciones se concentran en sectores de menor creación de valor añadido y sufren gran rotación y temporalidad.

#### **10. Durante el 2016 aumenta la contratación todos los sectores.**

La contratación en Aragón, en el año 2017, aumenta en todos los sectores.

En la construcción el incremento es del 0,76%, frente al 6,29% que registra España. El único decremento provincial se da en Huesca (-1,90%) mientras que Teruel registra el mayor aumento (9,55%).

En industria se produce un incremento que llega al 24,58% en Aragón. En España se registra un aumento inferior, el 8,51%. Teruel recoge el mayor incremento provincial (41,85%) y Huesca el menor (19,25%).

En cuanto al sector servicios registra un incremento en la contratación del 8,51%, por encima del que se da en España (7,64%). El mayor incremento provincial lo registra Teruel (16,42%) mientras en Huesca registra el menor, el 7,28%.

Por último, la agricultura aumenta la contratación un 9,45%, comportamiento mejor que el registrado en España, que recoge un incremento del 7,44%. El mayor aumento se da en Huesca (13,02%).

Por sexos el mayor volumen de contratación en ambos se da en el sector servicios (52,50% de los contratos a hombres y 80,18% de los contratos a mujeres, lo que sitúa el diferencial en los 27,68 puntos). A continuación, destaca la industria que recoge el 24,34% de los contratos a hombres y el 13,90% en cuanto a las mujeres.

El sector que más contratos indefinidos realizó fue servicios con un 71,26%, seguido del sector industrial con un 15,18%. En cuanto a los temporales fue también el sector servicios el que más contratos registró con el 64,20% seguido de la industria con el 20,13%.

#### **11. El mayor porcentaje de contrataciones se da en el colectivo con estudios de Primera Etapa de Educación Secundaria.**

Este colectivo recoge el 33,85% de los contratos firmados. En el caso de los hombres el porcentaje de contratación del colectivo con este tipo de estudios ha ascendido al 35,18% mientras para las mujeres ha sido del 32,20%.

Los contratos realizados entre el colectivo con titulación universitaria son casi el doble entre las mujeres (10,32%) comparado con los hombres (6,08%) y suponen el grupo de contratación en que mayor diferencial se da a favor de las mujeres (4,24 pp.).

