

marzo 2010 112

# TS

**TRABAJO SINDICAL**



comisiones obreras de Aragón

MOVILIZACIONES MASIVAS

## Retraso de la jubilación

**¡NO PASARÁN!**

**CCOO EXIGE  
UN IMPULSO  
EN EL AESPA**

**GM:  
AHORROS SIN  
TRAUMAS**





**HAY GESTOS QUE  
TRANSMITEN CONFIANZA.  
UN BUEN PRODUCTO  
TAMBIÉN.**

---

Nueva GAMA

**CONFIANZA**



TRANSPARENCIA ALTA RENTABILIDAD PROFESIONALIDAD SOLVENCIA

---

Nueva GAMA

**CONFIANZA**

**iberCaja** 

*...porque la vida es crecer.*

# SUMARIO

NÚMERO 112

MARZO 2010



## En este número:



6

### Laboral

Sindicatos y empresa sientan las bases de un acuerdo en GM



12

### Información Sindical

CCOO Aragón denuncia la "parálisis" del diálogo social

**03 Editorial**  
Firmeza y negociación

**04 Destacamos**  
Masiva participación en las manifestaciones contra el "pensionazo"

**06 Laboral**  
Sindicatos y empresa sientan las bases de un acuerdo en GM

**12 Información Sindical**  
CCOO Aragón denuncia la "parálisis" del diálogo social

**13 Política Industrial**  
"No se puede salir de esta crisis con el mismo modelo económico"

**14 Empleo**  
Volver al trabajo después de una deslocalización

**15 Formación**  
CCOOnéctate, una apuesta por la formación

**16 Afiliación**  
Un homenaje a las primeras mujeres sindicalistas - Entrevista a María Sesé

**18 Tú Sindicato**  
Propuestas para un nuevo modelo de sociedad

**21 S. Laboral / M. Ambiente**  
La cumbre climática que no contentó a nadie - Reforma de las mutuas

**22 Internacional**  
Cambio en la delegación del Polisario - Fondos para las víctimas de Haití

**23 Juventud**  
IV Concurso de Monólogo Joven

**24 Comarcas**  
Tarazona lucha por reactivar el empleo - Congreso en Huesca

**25 Ebrópolis**  
La crisis no rebaja la satisfacción de los ciudadanos con su ciudad

**26 Tribuna**  
Sector financiero: presente y futuro, por Rogelio Gonzalo de Comfia

**28 Novedades Jurídicas**  
Últimas resoluciones de interés

**29 A Ixena**  
"Tierrantemos"

**30 Ocio**  
Ruta por la Sierra de la Virgen

**31 Con firma**  
Grandes proyectos, por Adolfo Burriel

**32 Cultura**  
Precious Ramotswe, la detective más famosa de África - Invictus

## CRÉDITOS

**Edición:** US de CCOO Aragón. Pº Constitución, 12. 50008 Zaragoza. Tel. 976 483 200.

Fax: 976 212 525. e-mail: trabajosindical@aragon.ccoo.es.

**Consejo editorial:** Eva Murillo, Manuel Martínez, Manuel Pina y Delia Lizana.

**Redacción y fotografías:** Oscar Forradellas.

**Realiza:** Prensa Diaria Aragonesa, SA. Hernán Cortés, 37. 50005 Zaragoza.

**Diseño y maquetación:** Alfredo Losada. **Impresión:** Gráficas de Prensa Diaria. D.L. Z-163-85

**CCOO**   
comisiones obreras de Aragón



# POR EL DERECHO A **VIVIR** LA JUBILACIÓN

**NO AL  
RECORTE DE LA  
PROTECCIÓN  
SOCIAL**

**NO AL  
RETRASO DE  
LA EDAD DE  
JUBILACIÓN**



paralelo edición 2010

**E**n los largos meses que va durando la crisis no han faltado anuncios de tímidos síntomas de recuperación. La realidad es que el paro no ha dejado de crecer. No han dejado de ajustarse las plantillas a costa de trabajadores temporales que no han visto renovados sus contratos. Sigue habiendo contrataciones en algunas empresas, claro. Pero no en número suficiente para absorber la sangría de despidos y permitir el acceso al mercado laboral de los miles de personas que se van incorporando a la población activa. Y los contratos, los pocos que hay, son en más del 90% de carácter temporal.

El empleo femenino se ha ido sujetando, hasta hace poco, más que el masculino, porque la crisis se ha cebado primero en el sector inmobiliario y está teniendo una repercusión enorme en el sector industrial; ambos sectores con preeminencia de empleo masculino. Pero la caída de los sectores de servicios empieza a destruir en mayor medida empleo femenino. La tasa de paro entre los jóvenes alcanza el 40%.

2009 ha sido un año de una crisis que no parece vaya a remitir pronto, al menos en desempleo, el efecto más real y lesivo para las personas. Ha sido un año de movilizaciones en el que CCOO no hemos dejado de pelear para que la crisis no se salde con rebajas en los derechos laborales. También en la defensa más inmediata de los trabajadores y trabajadoras. En cada despido que ha llegado al Sindicato, en cada expediente para arrumbarlo o mejorarlo, exigiendo protección para los parados, reivindicando a los gobiernos central y autonómico un mayor compromiso con la dinamización de la economía y con la protección social.

Después de un año también con dificultades en la negociación de los convenios, 2010 da comienzo con un acuerdo de ámbito estatal con los em-

## FIRMEZA Y NEGOCIACIÓN

**Julián BUEY SUÑÉN,**  
Secretario General de CCOO Aragón



**No hemos dejado de pelear en cada despido que ha llegado al sindicato, en cada expediente, para arrumbarlo o mejorarlo, exigiendo protección social para los parados**

presarios en el que se enmarcará la negociación colectiva para los próximos tres años. Un acuerdo en el que la moderación en los salarios va acompañada de cláusulas de garantía salarial a tres años, de una moderación en las expectativas de los beneficios empresariales y de, entre otras cosas, compromisos de creación de empleo, así como de conversión de empleo temporal en estable. El reto ahora es trasladar todo esto a la negociación de cada convenio.

También se abren nuevos escenarios de negociación en el diálogo social confederal tripartito con el gobierno y los empresarios en materia de mercado laboral. Para CCOO la búsqueda del acuerdo tiene que pasar por fórmulas que permitan una mayor y mejor incorporación de las personas jóvenes al mercado laboral, que reduzcan la excesiva contratación temporal injustificada, que mejoren los servicios públicos de empleo y que avancen en la igualdad y no discriminación en el trabajo entre hombres y mujeres. CCOO no estamos por la labor de que se introduzcan nuevas modalidades de contratación y mucho menos si esto supone abaratar el despido o añadir más fragilidad al mercado laboral.

La propuesta del Gobierno de Rodríguez Zapatero dirigida al alargamiento de la edad legal de jubilación hasta los 67 años ha sido ampliamente contestada en las calles de nuestras principales ciudades con multitudinarias manifestaciones. No es una prioridad y no hay razones reales que avalen una propuesta de esa naturaleza. Del sostenimiento del sistema público de pensiones habrá que hablar, pero de forma sosegada y razonable, con propuestas de gastos y de ingresos, superando situaciones injustas, con paquetes complejos de medidas, sin cercenar derechos y buscando el consenso. Ahora, lo razonable es que esa propuesta sea retirada, o duerma el sueño de los justos.



Decenas de miles de trabajadores salieron a las calles de Zaragoza, Huesca y Teruel para rechazar el retraso de la edad de jubilación propuesto por el Gobierno de Zapatero

# Masiva participación en las manifestaciones contra el "pensionazo" en Aragón



Sólo en la capital, más de 15.000 personas gritaron consignas como "conboina y bastón pero sin jubilación"

**L**os trabajadores aragoneses mostraron el pasado 2 de marzo de forma contundente su rechazo al retraso de la jubilación propuesto por el Gobierno central en las calles de Zaragoza, Huesca y Teruel. Sólo en la capital, más de 15.000 personas corearon proclamas contra el recorte de derechos sociales y lanzaron una seria advertencia al Gobierno para que retire esta propuesta y se replantee las medidas para salir de una crisis con otro origen.

El mensaje fue rotundo: el Gobierno central tiene que dar marcha atrás y debe centrarse en solucionar los pro-

blemas "reales" de la sociedad. Problemas como el paro, que sigue subiendo en la Comunidad hasta alcanzar a más de 93.000 personas, con un incremento del 21,33% durante el último año, y que está castigando especialmente a los jóvenes, con más de un tercio sin posibilidad de acceder a un puesto de trabajo.

El propio secretario general de la central, Julián Buey, lo resumió sin cortapisas, pidiendo al Gobierno que abandone las "cortinas de humo" y que "deje de echar tinta como los calamares" poniendo encima de la mesa un problema inexistente en estos momentos. Y ése era el sentir de los participantes, que corearon consignas co-

mo "no nos toques las pensiones, que tenemos más opciones", "con boina y bastón pero sin jubilación" y "ni un paso atrás, el pensionazo lo vamos a parar".

El paseo de la Independencia de Zaragoza era ya un hervidero de gente y banderas cuando tuvo lugar la intervención final de los líderes sindicales. Ante miles de personas, Buey desgranó el argumentario que CCOO ha venido exponiendo para oponerse a la polémica propuesta del Gobierno. El líder de Comisiones recalcó así que la propuesta "no es de recibo", al presentarse "de forma apresurada y sin rigor"; la calificó de "extrema" y alejada del necesario consenso social en un te-





Julián Buey subrayó en su discurso que los trabajadores son los primeros interesados en asegurar la viabilidad del sistema público de pensiones frente a los intereses de las entidades financieras



ma tan delicado; dijo que "no es el momento" de presentar este tipo de medidas, en una situación de grave crisis y con problemas "inmediatos y urgentes para millones de personas" y tachó al Gabinete de Zapatero de "incoherente" al apoyarse en una supuesta debilidad del sistema pocos meses después de dar el visto bueno a una rebaja de las cotizaciones sociales de los empresarios.

"Sí, el sistema es viable", zanjó en su discurso, y apremió a los responsables públicos a hablar no sólo del gasto, sino también de los ingresos, que no han parado de crecer gracias a la incorporación de la mujer en el mercado laboral o a la llegada de mano de

obra inmigrante. Y como conclusión, adelantó que CCOO "no nos vamos a quedar quietos ni callados" ante recortes de derechos sociales, y más tras comprobar que el sistema financiero, origen de la crisis, "no está respondiendo con el mismo grado de generosidad" a una sociedad que "no ha escatimado recursos y esfuerzos" en su rescate.

## LA VOZ DE LOS JÓVENES

Mientras, en Huesca y Teruel se repetirían las mismas razones contra la medida. En el Bajo Aragón, la secretaria provincial de CCOO Aragón, Mari Luz Benedicto, trasladó la incertidumbre de una generación que ve cómo se le

cierran las puertas al mundo del trabajo al tiempo que se obliga a sus mayores a seguir en su puesto. La lluvia no impidió una nutrida asistencia a la concentración convocada en la plaza de la catedral, que reflejó el malestar de los turolenses.

En Huesca, José Gabarre incidió en la difícil situación por la que pasan los altoaragoneses, tras el cierre de muchas de las empresas más importantes de la provincia. Allí, los porches de Galicia y el Coso dibujaron el mismo rechazo a la reforma de las pensiones y reclamaron un giro social a las políticas económicas tanto en Madrid como en la DGA. ■

Tras meses de incertidumbre, los sindicatos mayoritarios de la planta zaragozana alcanzaron a principios de marzo un principio de pacto sobre el plan de recortes y el nuevo convenio

# Sindicatos y empresa sientan las bases de un acuerdo en GM

**E**l futuro del empleo en la planta de Opel en Figueruelas está hoy un poco más claro que ayer. Como si de una película de suspense se tratara, la evolución de la multinacional americana GM ha protagonizado durante los últimos meses giros imposibles, entradas en escena tan fugaces como desconcertantes, cambios de escenario, amenazas de cierre y, por fin, una vuelta a los planteamientos originales. Así las cosas, la consecución de un preacuerdo por parte de los sindicatos mayoritarios y la dirección de la empresa parece dar paso a una nueva estabilidad.

Este pacto se ha fraguado condicionado por las exigencias de un plan de ahorros diseñado por la matriz para su filial europea y que sólo en España pretendía bajar los costes en más de 250 millones de euros, algo que de inicio pasaba por la salida de 900 empleados de la plantilla. Por si esto fuera poco, quedaba pendiente negociar el convenio que regulará las condiciones del resto de los trabajadores, ya que el anterior venció a finales de 2008.

En el primer caso, se ha salvado el temor principal: la introducción de un



Asamblea de trabajadores de CCOO.

recorte "duro" que dejara a muchos empleados en la calle en medio de una crisis de empleo sin precedentes. En cambio, la solución final consistirá en una aplicación escalonada hasta el año 2013 en base a prejubilaciones y contratos de relevo, algo que desde CCOO se considera un éxito, dadas las complicadas circunstancias en las que todavía se halla la empresa.

Paralelamente, se ha cerrado un convenio de cuatro años de duración (2009-2012) que conjuga entre plantilla y empresa los esfuerzos de ahorro y la necesidad de mantener el poder adquisitivo de los trabajadores. Así, durante los dos primeros años serán éstos quienes asuman una congelación de

facto en su sueldo, ya que la subida estipulada del 1% para los dos ejercicios irá a cuenta del denominado plan de recorte. A cambio, los dos últimos años la compañía aplicará una subida salarial del 2%, coincidiendo con la previsible mejora de la actividad.

También hay cambios en los mecanismos de flexibilidad interna, de modo que la bolsa de horas tendrá una recuperación a la baja (por parte del empleado) de 1,25 horas, y una remuneración al alza al precio de la hora extraordinaria. Esta nueva compensación no tiene efectos retroactivos y no se aplicará a las horas acumuladas.

El secretario general de la Federación de Industria de CCOO Aragón, Salvador Salas, subraya que con este acuerdo se han cumplido tres objetivos. Por un lado, el diseño de un plan industrial que garantiza una producción y asignación de modelos que permite ser "optimistas". Por otro, evitar salidas "traumáticas" de trabajadores como consecuencia del plan de ahorros. Y, finalmente, un convenio que evita un empeoramiento de las condiciones laborales a corto plazo y que asegura el mantenimiento de la capacidad de poder adquisitivo a partir de 2011. ■

## \* CONVENIO DEL METAL

Tras una convocatoria de huelga y muchas dificultades, los sindicatos alcanzaron el pasado mes de noviembre un acuerdo para renovar los convenios del metal de Zaragoza y Huesca. El pacto estipula subidas salariales de entre el 1% para 2009 y el 1,5% para 2010, la consolidación de 50 euros en una de las pagas extraordinarias y la reposición de días de vacaciones en caso de incapacidad transitoria.

## \* CURSOS DE INDUSTRIA

La Federación de Industria de CCOO Aragón pone a disposición de los trabajadores del sector del metal, así como de autónomos y desempleados, su oferta formativa que imparte a través de Fundama. Entre otros, se ofrecen cursos para obtener certificados de profesionalidad, conducción de maquinaria, informática e idiomas. Las solicitudes pueden remitirse al correo [formacion.fundama@industria.ccoo.es](mailto:formacion.fundama@industria.ccoo.es).

## \* SUBIDA SALARIAL

El nuevo convenio firmado el pasado mes de noviembre en CAF supondrá para los trabajadores de la compañía en Zaragoza una subida de salario del 3,5% en el año 2009 y del IPC más el 2,1% en los dos años siguientes. Además, el acuerdo contiene otras mejoras como la reducción de seis horas en la jornada anual y el compromiso de la empresa de realizar 120 contrataciones indefinidas.



**En total, más de 5.000 trabajadores están perdiendo poder adquisitivo por la falta de actualización de los salarios**

## Bloqueo en los convenios de enseñanza concertada y educación especial

**L**a Federación de Enseñanza de CCOO Aragón organizó el pasado mes de noviembre una concentración en la plaza de España de Zaragoza para mostrar el descontento de los trabajadores de la enseñanza concertada y de atención a las personas con discapacidad, que ven cómo pierden capacidad adquisitiva ante el bloqueo de sus respectivos convenios.

El sindicato denuncia la situación en la que viven los cerca de 3.000 trabajadores que desempeñan su labor en

centros concertados y exige la actualización de sus tablas salariales. Además, reclama un incremento de 30 euros en el complemento autonómico y otro complemento para el personal de administración y servicios.

En el sector de atención a personas con discapacidad, que emplea a unas 2.000 personas, el convenio lleva ya dos años paralizado, por lo que para CCOO es hora ya de renovarlo. Además, reclama la generalización del complemento autonómico, acordado sólo con la patronal Aradis. ■

LA NEGOCIACIÓN REBAJA A LA MITAD EL ERE DE SUSPENSIÓN

## Refractarios Calanda sufrirá este año un parón de producción

\* Los trabajadores y la dirección de la empresa Refractarios Calanda llegaron el pasado mes de octubre a un acuerdo para la aprobación de un expediente de suspensión por un máximo de 120 días en un periodo de 12 meses. En total, el parón afectará a los 38 trabajadores de plantilla, aunque se aplicará en turnos rotatorios. La negociación

**Afectará a los 38 empleados de la plantilla, aunque se aplicará en turnos rotatorios**

los representantes sindicales, con mayoría de CCOO, ha permitido rebajar en más de la mitad tanto el tiempo como el

margen de la suspensión. Además, el acuerdo incluye el respeto de las vacaciones y las pagas extras y el pago de un complemento de hasta el 85% del salario bruto durante el tiempo que los trabajadores permanezcan en desempleo. "La valoración del acuerdo es buena, ya que los trabajadores tendrán unas buenas condiciones y esperamos que el objetivo de paliar los problemas se cumpla", opina la responsable de CCOO en el Bajo Aragón, Mari Ángeles Manzano.

CCOO DENUNCIA QUE ES LA ÚNICA EN MANTENER ESTA POSTURA

## La patronal oscense de la construcción sigue sin actualizar salarios

\* La Federación de Construcción, Madera y Afines de CCOO Aragón lleva meses reclamando a la patronal oscense que firme las nuevas tablas salariales que conllevan un incremento del 3,5% para el año 2009. De echo, los empresarios oscenses son los únicos de la Comunidad, y dentro de un exiguo grupo en España, que mantienen esta posición "ultramontana" a pesar de que se han producido ya varias resoluciones judiciales en favor de los trabajadores.

El secretario general de Fecoma Aragón, José Valenzuela, denuncia el "enorme perjuicio moral y económico" que están sufriendo los asalariados y demanda al nuevo presidente de la patronal altoaragonesa que reestablezca la normalidad, pues la herencia recibida "es la peor de las situaciones posibles."

**CENTRO  
SANITARIO  
DE LA VISION**

Autorizado por el Área de  
Sanidad de la D.G.A.

**40%** de descuento para afiliados a CCOO-Aragón y familiares en los siguientes servicios ópticos:

C/. Duquesa Villahermosa, 42 • 50010 Zaragoza  
Teléfono-Fax: 976 32 22 01 / e-mail: jorge@claravision.es

**OPTICA**



**UNA**

- Control visual permanente por Ópticos optometristas.
- Gafas graduadas, con cualquier tipo de lentes.
- 30% En gafas de sol neutras.
- No acumulable a otras ofertas.



comisiones obreras de Aragón

**CCOO denunció ante el Justicia las deficiencias de transporte que suponía la ubicación en el recinto de la Feria de Muestras**

# La Federación de Sanidad consigue una mejor ubicación para las oposiciones del Salud

**L**as oposiciones de Salud se venían realizando desde junio del año pasado en la Feria de Muestras de Zaragoza, un espacio que carece de los acondicionamientos necesarios. La ausencia de transporte público al Polígono Plaza, la mala climatización de las naves o la falta de un óptimo sistema de megafonía impedían un correcto funcionamiento de las pruebas.

Comisiones Obreras ya denunció ante la Consejería de Salud, con motivo de la celebración de las oposiciones de enfermería, la elección inadecuada de este recinto, cuando de hecho la propia DGA venía utilizando las instalaciones de la Universidad para la celebración de otras oposiciones multitudinarias.

La central esgrimió también que los aspirantes a examen pagan unas cuotas de las cuales podría utilizarse una parte para sufragar los gastos de acondicionamiento, transporte o accesibili-



**El examen para celador se hizo ya en la Universidad.**

dad de los recintos seleccionados para el examen.

El sindicato acudió al Justicia de Aragón para que intercediera ante el Salud y que en las futuras convocatorias multitudinarias de oposiciones se cambiara de ubicación. Hasta que esto ocurriera, el Salud tendría que facilitar el transporte público a los opositores. En 24 horas el Justicia dio la razón al sindicato y en la pasada oposición de celador la prueba se celebró ya en las instalaciones universitarias. ■

UNA SENTENCIA DA LA RAZÓN A LA DEMANDA DEL SINDICATO

## CCOO exige al Servet una política de contratación más igualitaria

\* El Juzgado de lo Contencioso Administrativo número 2 de Zaragoza estimó el recurso interpuesto por la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de Comisiones Obreras Aragón contra tres convocatorias de empleo realizadas por la dirección del Hospital Miguel Servet. Por ello este centro tuvo que convocar de nuevo tres plazas de personal no titulado en Instalaciones Electromagnéticas, en Electromedicina y otra en Instalaciones Mecánicas.

Para Comisiones Obreras la dirección del centro exigía demasiados requisitos a la hora de solicitar candidatos, dejando fuera a personal cualificado para los puestos vacantes. El sindicato subraya la solvencia de sus servicios jurídicos y remarca que su objetivo es la defensa del acceso igualitario al empleo público.

No es la primera vez que CCOO alerta de estas irregularidades a la hora de aplicar el criterio de igualdad, ya que anteriormente se dio un caso parecido en una convocatoria de personal técnico no titulado para servicios informáticos.

### VIAJES IBERIA TE OFRECE UN DESCUENTO ESPECIAL PARA AFILIADOS A CCOO

PROMOCIÓN VÁLIDA HASTA EL 31 DE DICIEMBRE 2010

En Viajes Iberia trabajamos para poder ofrecerte las ventajas más exclusivas en tus vacaciones.

8%

5%

Islas, Caribe, Europa, África, Oceanía, América, Esquí, Balnearios, Viajes de Novios, Fines de semana...

Consulta condiciones generales del Acuerdo de Colectivos 2010. Plazas limitadas

VIAJES IBERIA

902 108 108

viajesiberia.com



CLINICA BAVIERA  
INSTITUTO OPTALMOLOGICO EUROPEO



## Ahora es el momento

### PROMOCION CORRECCION VISUAL POR LASER

Ahora sólo por ser **afiliado de CCOO ARAGÓN**, tú y tus familiares directos os podréis beneficiar de excepcionales tarifas en los tratamientos de corrección visual por láser. No dejes pasar la oportunidad.

|                               | TARIFA PRIVADA   | TARIFA<br>CCOO ARAGÓN |
|-------------------------------|------------------|-----------------------|
| CORRECCIÓN<br>POR LASER*      | 1.075-1.175€/ojo | 975€/ojo              |
| CONSULTA Y<br>PRUEBAS PREVIAS | 75€              | 35€                   |

**Hipermetropía • Miopía • Astigmatismo**

\*Excepto Lasik Customizado

**20% de descuento** en el resto de consultas y tratamientos (excepto prótesis).

Imprescindible acreditación en la primera visita a la clínica.

**CB Zaragoza.** Pº Echegaray y Caballero, 120. Tel. 976 20 32 32



Tarfas válidas hasta 31-12-10. Promoción no acumulable a otras ofertas.

A CORUÑA • ALAVA • ALBACETE • ARAGON • ASTURIAS • BALEARES • BARCELONA • BURGOS  
CASTELLÓN • CIUDAD REAL • GUIPUZCOA • LA RIOJA • MADRID • MÁLAGA • MURCIA • NAVARRA  
PALENCIA • PONTEVEDRA • SEVILLA • TARRAGONA • VALENCIA • VALLADOLID • VIZCAYA



**902 130 100**  
[www.clinicabaviera.com](http://www.clinicabaviera.com)

**Los trabajadores cobrarán una indemnización de 53 días por año y tendrán acceso a un programa de recolocaciones**

## Un acuerdo social palía el mal trago del cierre de Wrigley

**L**a destrucción de los 160 puestos de trabajo que supuso el cierre de Wrigley ha sido un duro golpe para el empleo y la comarca de Tarazona. A pesar de la oposición, la multinacional Mars persistió en su intención de echar la persiana de la factoría turiasonense, aunque el acuerdo final pactado por el Comité de Empresa y la dirección permitió al menos dotar de un "colchón" a los trabajadores.

Casi dos meses después del anuncio de cierre los representantes de los trabajadores El pacto incluyó 53 días de indemnización por año trabajado y un programa de recolocaciones. Este acuerdo fue refrendado por los trabajadores en una asamblea con un apoyo unánime y para CCOO "aunque no es un triunfo", las condiciones pactadas sí suponen una garantía para los trabajadores. No obstante, el sindicato ha seguido trabajando en su recolocación, con el impulso de un plan de empleo para la zona.

El acuerdo contempla un complemento lineal de 2.000 euros por año de antigüedad y establece un mínimo de 18.000 euros por trabajador. En total, el monto de las compensaciones equivaldría aproximadamente a una media de 100 días por empleado y año de permanencia en la empresa. Por otra parte, se establece un régimen de prejubilaciones a partir de los 53 años que afectará a 15 empleados.

Las salidas se han programado de forma escalonada, a razón de 133 personas el pasado 30 de noviembre, 12 el 4 de diciembre, 12 entre el 31 de diciembre y el 2 de enero, 2 en marzo y una última persona en septiembre de 2010. ■



Los turiasonense pierden una de sus empresas clave.

**APRUEBA UN ERE DE SUSPENSIÓN DE 196 DÍAS PARA 210 EMPLEADOS**

## La Bella Easo, a la espera del soporte del grupo Panrico

\* Tras salvar ya un expediente de extinción con Barilla, la entrada de Iberian Foods no ha despejado completamente el horizonte laboral en la Bella Easo. Muy al contrario, apenas un año después del primero, el pasado mes de diciembre la plantilla tuvo que afrontar otro proceso de regulación laboral, aunque finalmente la negociación sindical consiguió reorientar los 115 despidos que reclamaba la dirección en un expediente de suspensión de dos años de duración. En concreto, la producción se detendrá 196 días en estos dos años y afectará a los 210 trabajadores de las secciones de producción, mantenimiento y logística de la factoría zaragozana. Además, se pactaron 12 bajas voluntarias con una indemnización de 30 días por año con límite de 30 mensualidades y 20 prejubilaciones. Los afectados no perderán días de vacaciones o ajuste de jornadas. Maribel Gracia, delegada de CCOO en la fábrica, apunta que, a pesar de estos ajustes, confía en las perspectivas de integración de la Bella Easo en el grupo Panrico, que le aseguraría nuevos productos, inversiones en I+D y maquinaria nueva, así como un proyecto industrial solvente.



**OMA**  
Observatorio de Medio Ambiente

**Nuevo portal del Observatorio de Medio Ambiente: publicaciones, informes y la nueva herramienta MINIMIZA-R, para residuos, elaborada por ISTAS".**

[www.omaaragon.org](http://www.omaaragon.org)





La central denuncia la falta de cobertura de las bajas por jubilación y el acúmulo de horas extraordinarias

## CCOO exige al Ayuntamiento de Zaragoza una ampliación de la plantilla de bomberos

La plantilla de bomberos de Zaragoza ha acumulado más de 85 mil horas extraordinarias en el Servicio de Extinción de Incendios y Salvamento (SEIS). Comisiones Obreras ha exigido al Ayuntamiento zaragozano que se creen nuevas plazas en plantilla, se cumplan las ofertas de trabajo y se termine con las deficiencias en la prestación de los servicios. Esta reclamación ha tenido lugar por no haberse respetado el acuerdo que el consistorio de

Zaragoza firmó con la representación sindical en abril de 2008 y comprometía al primero a incrementar la plantilla de bomberos en 91 plazas. El convenio, lejos de ser respetado, contrasta con una actual plantilla de bomberos muy mermada para solventar la prestación de servicios a la ciudadanía. Comisiones Obreras afirma que de las 464 plazas que componen el servicio, faltan por cubrir 108 en las diferentes categorías del cuerpo de bomberos. ■

PIDE AUMENAR LA PLANTILLA PARA UNA MEJORA DEL SERVICIO

## El sindicato denuncia los planes de privatizar una planta de la Casa de Amparo de Zaragoza

\* Comisiones Obreras denunció los planes del equipo de Gobierno municipal formado por la coalición PSOE-PAR de privatizar una planta de la Casa de Amparo de Zaragoza. La sección sindical convocó a sus representantes a una asamblea informativa permanente que tuvo lugar el 25 de noviembre del pasado año en la residencia geriátrica Casa Amparo.

Esta acción de protesta tuvo como objetivo reclamar al Gobierno municipal que abra una negociación con la representación sindical, donde se contemple un incremento de la plantilla, la liberación de la congelación de sustituciones de bajas de larga duración y solventa otras medidas que están dificultando la prestación de algunos servicios.

Esta central reclamó dos días después en la puerta del Ayuntamiento de Zaragoza que en los presupuestos de 2010 se contemple el acuerdo retributivo que alcanzaron la representación sindical y los responsables municipales anteriormente.

CONSIDERA QUE LAS 713 PLAZAS ANUNCIADAS SON INSUFICIENTES

## La Oferta Pública de Empleo de la DGA crea "insatisfacción" en periodo de crisis

\* Comisiones Obreras mostró su insatisfacción ante el número de plazas incluido en la Oferta Pública de Empleo que sacó a concurso el Gobierno de Aragón el pasado año 2009. Para el sindicato las 713 plazas ofertadas son insuficientes en este periodo de crisis económica y criticó que no incluyeran ningún puesto en la sanidad aragonesa. La central sindical también denunció los pactos incumplidos entre la Administración y CCOO, que preveían la reducción de la temporalidad y la estabilidad en el empleo. Una de las asignaturas pendientes del sector público aragonés es terminar con la contratación temporal, que llegó a superar el 25 por ciento el año pasado y especialmente en el caso del Servicio Aragonés de Salud, donde la cuota supera el 30 por ciento.

**PRÓXIMA CONVOCATORIA OPOSICIONES**  
**Administración de Justicia** **4.092 plazas**

**PRÓXIMA CONVOCATORIA PREVISTA MARZO 2010**

| Plazas 2009 + Previsión OEP 2010 |                     |
|----------------------------------|---------------------|
| Graduado en ESO                  | 976 plazas          |
| Auxilio Judicial                 |                     |
| Bachiller                        | 2.074 plazas        |
| Tramitación Procesal             |                     |
| Diplomados                       | 1.042 plazas        |
| Gestión Procesal                 |                     |
| <b>TOTAL</b>                     | <b>4.092 plazas</b> |

**SISTEMAS DE PREPARACIÓN**

- Clases Presenciales:** Horarios de mañanas, tardes y sábados.
- Curso Semipresencial:** Preparación conjunta Auxilio Judicial + Tramitación Procesal, con servicios online y sesiones presenciales mensuales.
- Curso Online:** Un aula virtual para cada oposición.

**OTRAS PREPARACIONES**

|                                          | plazas    |
|------------------------------------------|-----------|
| <b>Ayuntamiento de Zaragoza</b>          |           |
| Auxiliar Administrativo                  | 87        |
| Técnico Auxiliar Sociocultural           | 27        |
| Oficial de Mantenimiento                 | 71        |
| Oficial de Museos                        | 15        |
| Operario Especialista                    | 32        |
| Oficial Polivalente                      |           |
| Instalaciones Deportivas                 | 41        |
| <b>Diputación Provincial de Zaragoza</b> |           |
| Auxiliar Administrativo                  | 23 plazas |
| <b>Universidad de Zaragoza</b>           |           |
| Auxiliar Administrativo                  | 18 plazas |

**La mejor SOLUCIÓN Miguel Servet, 3** **902 333 543** · [www.adams.es](http://www.adams.es)

**ADAMS**

El secretario general de CCOO Aragón, Julián Buey, denunció la "inacción" del Ejecutivo frente a la crisis y pidió una respuesta a las propuestas apuntadas en el Plan de Choque sindical

# CCOO Aragón denuncia la "parálisis" del diálogo social

**E**l secretario general de CCOO Aragón, Julián Buey, ha lanzado un aviso al denunciar la falta de eficacia que está teniendo el diálogo social para frenar las consecuencias de la crisis o adoptar medidas de reactivación. En este sentido, el líder de comisiones ha rechazado la visión "idílica" que ofrece el Gobierno sobre el Acuerdo Económico y Social para el Progreso de Aragón (AESPA) y ha revelado que "en el mejor de los casos" se trata de un órgano de "carácter meramente informativo".

Buey aprovechó la celebración de una asamblea de delegados en Huesca el pasado mes de febrero para analizar la situación del territorio y hacer balance del desarrollo del diálogo social, que tildó de "claramente insuficiente" para afrontar la difícil situación económica y social por la que pasa la Comunidad Autónoma. De hecho, el responsable de CCOO en Aragón anunció que el sindicato, además de movilizarse en contra de la reforma del sistema de pensiones podría hacerlo contra la DGA "para ver si espabila, porque no puede seguir en esta inacción en materia de dinamización económica y de reactivación del empleo".

Manuel Pina, secretario de Acción Sindical y coordinador de la negociación y seguimiento del AESPA por parte de CCOO aseguró que en muchos casos "se están siguiendo las mismas políticas que cuando no había crisis" y apuntó a la falta de refuerzos en los servicios públicos de empleo como un claro ejemplo. También ha criticado la escasa coordinación mostrada por parte de las administraciones, con actuaciones que "a veces se solapan" y que dan la impresión de que "no hay un plan o una idea general de lo que se quiere hacer".

La respuesta por parte del Ejecuti-



Los agentes sociales firmaron ya hace casi dos años el Acuerdo Social y Económico.

vo Autonómico se produjo en apenas 48 horas en forma de una reunión con los agentes sociales en la que anunció la elaboración de un plan de empleo para la Comunidad. A falta de concretar el contenido del mismo, CCOO sigue reclamando el diseño un paquete de medidas coherente, tal y como apuntó con su propuesta de un Plan de Choque el pasado mes de septiembre y que no ha sido contestado por el Gobierno autónomo.

### ACUERDO CONFEDERAL

Tras meses de desacuerdos, los agentes sociales llegaron el pasado 9 de febrero a un consenso para firmar un Acuerdo de Negociación. Al igual que sucediera con la Administración, se ha alargado la duración del mismo

**El sindicato reclama un paquete coherente de medidas como el que propusiera en el mes de septiembre con su Plan Urgente contra la crisis**

hasta tres años, lo que ha permitido acompañar los incrementos salariales a la previsible recuperación de la economía. Así, las referencias establecidas son de subidas del 1% para 2010, de entre el 1 y el 2% en 2011 y en la horquilla del 1,5 al 2,5% ya en el 2012.

Como contrapartida se ha exigido a los patronos un esfuerzo en la eliminación de la contratación temporal sin causa y en la reinversión de los beneficios empresariales. En el primer aspecto, se ha apostado por promocionar la contratación indefinida en los convenios colectivos, eliminar el encadenamiento de contratos, fomentar la contratación de jóvenes e impulsando los contratos formativos con incorporaciones reales en las plantillas.

Otro aspecto novedoso, muy debatido durante todo 2009, ha sido la puesta en marcha de las cláusulas de garantía salarial que protegen el poder adquisitivo de los trabajadores. Ante la negativa de los empresarios a aceptar, como venía siendo práctica habitual, la previsión de inflación del Banco Central Europeo como indicador, se ha establecido como criterio la diferencia entre lo pactado en el convenio y el IPC real del periodo. ■



El secretario de Política Sectorial de CCOO, Javier Jiménez, protagonizó el pasado mes de febrero en Zaragoza una Jornada sobre la nueva Ley de Economía Sostenible

# *“No se puede salir de esta crisis con el mismo modelo económico”*

**E**l secretario confederal de Política Sectorial de CCOO, Javier Jiménez, aboga por aprovechar el trámite parlamentario del anteproyecto de Ley de Economía Sostenible para introducir cambios de calado en el sistema productivo del país. En su opinión, tras un primer momento de repliegue de los planteamientos liberales, se está “cerrando un círculo vicioso” con la vuelta de argumentos como el recorte del gasto y la eliminación de derechos.

Jiménez expuso la opinión de la central una Jornada sobre la Ley de Economía Sostenible celebrada el pasado mes de febrero en Zaragoza. En ella, incidió en la necesidad de aprovechar la crisis para cambiar el patrón de crecimiento del país, ya que éste habría entrado en “colapso” independientemente de la crisis financiera internacional.

Jiménez recordó que el anteproyecto de Ley de Economía Sostenible se enmarca en la Estrategia de Desarrollo Sostenible y el Plan Nacional de Crecimiento del Gobierno, por lo que constituiría una especie de “ley de acompañamiento”, en el sentido que viene a unificar la regulación dispersa en varios ámbitos. En su opinión, se trata de una iniciativa “bien trabada teóricamente” pero aseguró que su plasmación ha sido “deficiente”, olvidando aspectos como la política industrial, la educativa, el desarrollo de la Ley de la Dependencia, la protección social, el desarrollo rural o la industria de transformación agroalimentaria, entre otras cuestiones.

Asimismo, defendió una reforma más amplia de los organismos reguladores en mercados como el de la energía, el transporte o el sistema financiero, para hacer realidad el mercado único europeo, tal y como se recoge



Javier Jiménez, en Zaragoza.

en la Estrategia de Lisboa adoptada por la Unión. “Tras un primer momento de retraimiento, estamos viendo cómo quienes nos condujeron a la crisis están demandando de nuevo las viejas recetas de recortes sociales y laborales”, advirtió, en referencia a los planteamientos de reforma del sistema de pensiones y el mercado laboral en España. La alternativa, insistió, consiste en un giro en el modelo productivo, centrado excesivamente en actividades con poco valor añadido (como la edificación residencial), para lo que será necesario “un decidido impulso público”.

CCOO ha trasladado sus propuestas a los grupos parlamentarios para concretar las medidas recogidas en el anteproyecto de ley, que vienen a solventar carencias como el “mix energético”, el impulso de la rehabilitación de edificios o la “transición justa” de las actividades más dependientes de combustibles fósiles. ■

## ¿HACE FALTA UNA LEY?

El debate en curso acerca de la necesidad de un cambio de modelo productivo, tras la catástrofe financiera tiene que ser útil para dar con las claves del mismo en línea con lo que CCOO ya defiende en su Pacto de Estado por la Economía y el Empleo.

La Ley de Economía Sostenible puede cumplir un papel que la convierte en necesaria, pero es preciso que haya una estrategia y un compromiso políticos con unos objetivos que garanticen el cambio, ya que la simple declaración no asegura su desarrollo.

Públicamente se afirma por parte del Gobierno que existe un plan de reformas estructurales en una perspectiva de diez años. Pero la realidad de lo contemplado en el anteproyecto y en la Estrategia De desarrollo Sostenible no permite pensar que se pueda llevar a cabo en el tiempo reseñado.

No en vano, desde CCOO ya defendimos que las actualizaciones del Plan Nacional de Reformas tenían necesariamente que incluir cambios en la estructura productiva para modificar las bases de nuestro crecimiento, pero hasta hoy habían caído en saco roto. Los hechos nos han venido a dar la razón.



**Rafael CASAS,**  
Secretario  
de Política Industrial  
de CCOO Aragón

CCOO ha recolocado a 19 trabajadores que perdieron su empleo tras el cierre de varias empresas del sector de la automoción en Tarazona y La Puebla

## Volver al trabajo después de una deslocalización

**T**ras el término globalización, omnipresente en los medios de comunicación en la última década, hay realidades que van más allá del etéreo flujo financiero o la facilidad de las comunicaciones que han propiciado las nuevas tecnologías. Esta globalización ha traído también el cierre de empresas en países con salarios altos para su reapertura casi inmediata en otros con costes laborales ínfimos. O sea, en otro nuevo vocablo de rápida proliferación, deslocalizaciones.

Éste ha sido el caso en Tarazona, con el cierre de Delphi, que dejó en la calle a 130 empleados, y en La Puebla de Alfindén y en Ejea de los Caballeros, donde el cierre de ACE supuso el despido para 60 y 30 personas más, respectivamente. Como respuesta a estas situaciones, la Unión Europea ha habilitado unos fondos destinados a la “adaptación a la globalización” (FEAG, en siglas) que han propiciado la actuación de los agentes sociales a través de programas de formación e

inserción para estas personas.

En el caso de CCOO Aragón, la organización ha atendido a 56 de estos trabajadores (35 de Tarazona, 18 de La Puebla y uno más procedente de Camping Car, empresa de autocaravanas afincada en Cabañas de Ebro). En su mayoría se trata de mujeres que, tras perder su empleo en estas factorías de cableado, o bien se enfrentaban a un mercado laboral deprimido, el caso de la Comarca del Moncayo, o tenían dificultades para compatibilizar la vida laboral y familiar, lo que disminuía su motivación para reincorporarse a un nuevo puesto, algo que se produjo sobre todo en Zaragoza.

Finalmente, las 595 actuaciones de formación e inserción laboral se han traducido en 19 recolocaciones, con 17 contratos temporales y dos indefinidos. El secretario de Empleo de CCOO Aragón, Antonio Carvajal, apunta que el programa “hubiera precisado mayor periodo de aplicación para poder alcanzar resultados interesantes” por lo que gran parte de los esfuerzos se concentraron en formación con cursos. ■

### POLÍTICAS ACTIVAS

En este momento, cuando existe un amplio consenso entorno a la necesidad de cambiar el modelo de desarrollo económico, las políticas activas de empleo están llamadas a jugar un papel crucial. Nos deben servir para orientar la formación y capacitación de los trabajadores hacia aquellos sectores y actividades que supongan un cambio cualitativo en este sentido.

Partiendo de esta reflexión desde CCOO venimos apostando por formulas y actividades orientadas hacia este objetivo. Tanto nuestras propuestas públicas como nuestra actividad en las áreas que venimos trabajando en colaboración con la Administración, principalmente en orientación y formación para el empleo, se mueven en esta dirección. Pero la extrema situación en que nos encontramos nos hace ser más exigentes. Es necesario que estas políticas sean más incisivas, que se ajusten mejor a las necesidades de los trabajadores y que puedan llegar a más desempleados. También es necesario culminar el proceso de reconocimiento y certificación de cualificaciones, sobre todo en el caso de la formación para el empleo. Esto es muy importante para que los trabajadores que reciben esta formación puedan luego hacer valer en su contratación estos conocimientos.



**Antonio CARVAJAL**  
Secretario de Empleo de CCOO Aragón

#### \* DESARROLLO FEAG

| Localidad                                      | TARAZONA   |            | ZARAGOZA   |            | TOTALES    |              |
|------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
| Participantes                                  | 35         |            | 21         |            | 56         |              |
| <b>ACTUACIONES</b>                             | Acciones   | Horas      | Acciones   | Horas      | Acciones   | Horas        |
| Itinerarios Personalizados de Inserción (IPIs) | 116        | 170        | 171        | 424        | 287        | 594          |
| Asesoramiento laboral                          | 96         | 99         | 37         | 48         | 133        | 147          |
| Formación en técnicas búsqueda empleo          | 64         | 595        | 32         | 275        | 96         | 870          |
| Asistencia a la recolocación                   | 51         | 33         | 2          | 4          | 53         | 37           |
| Seguimiento del empleo                         | 23         | 20         | 3          | 3          | 26         | 23           |
| <b>TOTAL actuaciones y horas</b>               | <b>310</b> | <b>672</b> | <b>211</b> | <b>481</b> | <b>595</b> | <b>1.671</b> |

| TIPO DE CONTRATO | INDEFINIDO |          | TEMPORAL |          | INDEFINIDO |           | TEMPORAL |  |
|------------------|------------|----------|----------|----------|------------|-----------|----------|--|
| <b>Contratos</b> | <b>1</b>   | <b>9</b> | <b>1</b> | <b>8</b> | <b>2</b>   | <b>17</b> |          |  |



## FORMACIÓN

La central pone en marcha esta iniciativa de informativa para mejorar la cualificación profesional de los trabajadores en medio de la crisis y sus posibilidades de recolocación

# CCOOnéctate, una apuesta sindical por la formación

**P**ara CCOO Aragón la educación y la formación deben ser un derecho individual, gratis y accesible a todos y, sobre todo, debe mejorar las expectativas personales y profesionales del individuo. CCOOnectate a la formación es un proyecto informativo promovido por este sindicato en el marco de la convocatoria estatal de Acciones Complementarias y de Acompañamiento a la formación con el fin de difundir entre los trabajadores y las empresas, especialmente pymes, la Formación para el empleo. Tanto las empresas como los trabajadores podrán conocer las di-

ferentes posibilidades de acceso a la formación, y es por ello por lo que Conéctate a la formación tiene como objetivos principales fomentar entre los trabajadores una cultura de participación activa en la construcción de su propia cualificación y en el acceso a la formación para el empleo; dar a conocer los beneficios de la formación para el empleo en relación con lo establecido en la ley de las cualificaciones y de la formación profesional y asegurar y fomentar la formación a lo largo de toda la vida laboral, como un derecho individual.

El pistoletazo de salida fue el 19 de

noviembre del pasado año, cuando se realizó la presentación de la jornada de este proyecto "Reconocimiento de competencias adquiridas por la experiencia laboral". La presentación transcurrió a cargo de Julián Buey Suñén, secretario general de CCOO Aragón, Natividad Mendiara Callén, directora general de FP del Gobierno de Aragón, y Manuel Martínez, secretario general de Formación y Participación Institucional.

Posteriormente, el proyecto puso a rodar por las calles de Zaragoza, Huesca y Teruel su CCOOnectafurgo, un espacio móvil que tiene como objetivo acercar a los ciudadanos la información sobre el Sistema Nacional de Cualificaciones y la importancia de la formación para el empleo. El proyecto cuenta con un portal en internet, [www.ccoonectate.es](http://www.ccoonectate.es), donde se puede consultar toda la información. ■



**ATLANTIS Hogar, el mejor seguro con los servicios domésticos más innovadores.**

**Todo en Uno**

Tu hogar y tus bienes 100% protegidos ante cualquier imprevisto: incendio, robo, escapes de agua, rotura de cristales...

**ATLANTIS Zaragoza:**  
Paseo de la Constitución, 12  
**Tel. 976 21 70 88**



**Condiciones exclusivas para los afiliados/as a**



CCOO Aragón recordó el pasado mes de diciembre la trayectoria de las sindicalistas que asumieron responsabilidades dentro del sindicato, a las que entregó el premio “compromiso”

# Un homenaje a las primeras mujeres sindicalistas

**E**n el año 1977 el sindicato Comisiones Obreras celebraba su primer congreso en el barrio de las Delicias en la clandestinidad. Son en estos primeros años donde los hombres y mujeres en Aragón luchaban por la consolidación de este sindicato, pero son estas últimas las que por primera vez pudieron comprometerse e incorporarse en los puestos de responsabilidad. Su empresa no ha sido fácil: han luchado por los derechos y libertades de los trabajadores en unos tiempos donde era muy difícil hacerlo.

El pasado mes de diciembre, 32 años después, CCOO Aragón homenajeó a estas primeras mujeres sindicalistas que no dudaron en asumir una responsabilidad dentro del sindicato. En concreto fueron Vicenta García Ortiz, que entró con 28 años como vocal en la Secretaría de la Unión Comarcal de Monzón; Concha Soro, que con 23 años se incorporó como vocal desde la Secretaría de la Mujer y que fue la primera en ostentar este cargo; María Pilar Mayandía, secretaria general del Sindicato Textil de Zaragoza; Inés Reta, secretaria provincial de Papel y Artes Gráficas en el 77; Rosa Iranzo, secretaria de la Mujer en 1978, y María Sesé, que con 23 años se puso al frente del Sindicato de Alimentación.

Todas estas mujeres lucharon por los derechos de los trabajadores, en unos años que si ya era difícil para los hombres, mucho más lo fue para las mujeres, cuando la conciliación de la vida familiar y laboral estaba por llegar y cuando la mujer todavía no era reconocida en la esfera pública.

El acto, celebrado en el parque de atracciones como otros años, estuvo cargado de emotividad y fue presentado por la secretaria de Afiliación Delia Lizana, que junto al secretario general Julián Buey entregó por primera vez



La bailarina Ana Continente y la pianista y cantante Carmen Alperte pusieron el arte y la emoción

los premios “compromiso”, una escultura realizada por el artista aragonés José Antonio Barros, a estas ejemplares mujeres. El secretario general agradeció en su discurso el fuerte vínculo que tienen los afiliados con este sindicato durante 25 años.

Tras la entrega de las insignias a los afiliados tuvo lugar una actuación de danza y música a cargo de la bailarina Ana Continente, acompañante habitual de Carmen París, y de la cantante y pianista Carmen Alperte, que supuso un bonito broche final. ■



**María SESÉ,**

SINDICALISTA DEL EQUIPO DE PYMES DE LA FEDERACIÓN DE INDUSTRIA DE CCOO ARAGÓN

# *“Las mujeres deben luchar por mantenerse en la organización”*

María Sesé, junto a cinco compañeras más, fue reconocida en el acto celebrado en el Parque de Atracciones por su labor sindical en CCOO. María ha dedicado su vida al sindicalismo y al compromiso con los trabajadores y trabajadoras. Desde muy joven se puso al frente del sector agroalimentario en el Sindicato Provincial de Zaragoza. Ha formado parte de distintos órganos de dirección de CCOO, tanto a nivel autonómico como estatal. Hoy sigue estando al pie del cañón, peleando por la mejora de las condiciones laborales en las pequeñas y medianas empresas de la Federación de Industria de Aragón.



### **¿Cómo se fue abriendo paso en tu conciencia la existencia de una realidad social y política?**

Era anticomunista, supongo que por el condicionante social y educativo: iba a un colegio de monjas y me preparaban para mi ingreso en el noviciado de Abarzuza (Navarra), aunque mi padre expresaba muchas opiniones de izquierda y era un gran defensor de Fidel Castro. Dentro de mis actividades estaban unas tertulias que hacíamos los sábados con amigas sobre la religión, la política, el sexo, etc. Muy típico de aquellos tiempos en los entornos religiosos. Sin embargo, esto fue el principio de reorganizar mis ideas y mi vida.

### **Empezaste muy joven a militar políticamente...**

A los 14 años y un mes, un 28 de abril. Mis amigas y yo empezamos a ir por una zona por la que iban jóvenes comunistas. Un día me propusieron tirar unas octavillas contra la empresa Escoriaza, que entonces gestionaba el transporte urbano. Fui. Posteriormente solicité mi ingreso en las Juventudes Comunistas.

### **¿Como influyó tu condición de mujer, joven y combativa en un entorno predominantemente machista?**

En aquellos tiempos la conciencia

feminista no era frecuente. Yo diría que éramos o yo era un poco machista. Posteriormente, me he dado cuenta que sí era un elemento diferenciador y discriminatorio.

### **¿Qué te ha aportado tu militancia sindical y política desde el punto de vista personal?**

Todo. Aunque sólo me he dedicado a ello, hasta el punto de desatender mi vida familiar y personal, mi trabajo político/sindical me ha enriquecido mucho, desde mis conocimientos, hasta mi conciencia de clase, pasando por haber vivido mucho, muy deprisa y conociendo a miles de personas.

### **¿Sigue mereciendo la pena?**



**Antes hablábamos de la liberación y hay que trabajar mucho. La legislación no nos lo va a dar todo.**

Claro. ¿O es qué no hay nada por hacer? Antes hablábamos de la liberación de la mujer, y hay que trabajar mucho. Laboralmente debemos seguir cambiando las cosas; la legislación no nos da todo y, por tanto, la judicialización tampoco. Así que es necesario continuar con la acción sindical.

### **¿Cómo vives el actual momento desde el punto de vista político, social y sindical?**

Estresada. Políticamente, como espectadora y votante. Socialmente, creo que se ha perdido la solidaridad y ha ganado el egoísmo. Sindicalmente, en plena actividad diaria, llegando a donde puedo. Tenemos ERE tras ERE...

### **Diles algo a las jóvenes mujeres que se van incorporando al sindicato....**

Que hay que luchar y que para ello se van a tener que enfrentar, seguramente, con los más cercanos. Que deben luchar para que nadie les impida estar y mantenerse en la organización. Y, esto puede parecer una perogrullada. Desde mi experiencia, he visto pasar a cientos de compañeras por el sindicato que, por distintos motivos, casi siempre relacionados con su vida familiar, han desaparecido. Y, finalmente, que tampoco es necesario dedicar todo el tiempo. La vida fuera del sindicato, también es importante. ■

La Fundación Sindicalismo y Cultura organizó un debate abierto a toda la sociedad sobre los cambios necesarios para salir de la crisis y construir un proyecto alternativo entre todos



Eloy Fernández, Jorge Bielsa, Carmelo Asensio y Víctor Viñuales, protagonistas de la primera charla del ciclo.

**L**a Fundación Sindicalismo y Cultura de CCOO Aragón organizó los días 26 de noviembre, 3 y 10 de diciembre del pasado año, con la colaboración de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo de la Universidad de Zaragoza, las jornadas "Propuestas para un nuevo modelo de sociedad". Esta serie de mesas coloquio tuvo como objetivo generar un debate en la sociedad aragonesa acerca del modelo productivo y social; una oportunidad para revisar las causas de la actual crisis y sentar las bases para construir un futuro mejor.

Las jornadas fueron inauguradas el 26 de noviembre por Manuel Martínez, presidente de la Fundación Sindicalismo y Cultura; Julián Buey, secretario general de la Unión Sindical de CCOO Aragón y por el decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, Miguel Miranda.

Carmelo Asensio, economista del Gabinete de Estudios de CCOO Aragón, fue el encargado de presentar esta primera jornada sobre el "nuevo modelo productivo", donde se analizaron las causas y los orígenes de la actual crisis

**Para Bielsa, uno de los grandes problemas actuales es que los salarios de los trabajadores no han crecido al mismo ritmo que lo ha hecho el coste de la vida**

y se dieron a conocer las pautas para cambiar el modelo económico que nos precipitó a ella.

Eloy Fernández, catedrático de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de Zaragoza, reflexionó sobre la definición de nueva cultura económica en una sociedad "que siempre ha temido los cambios", y propugno que no se debería pensar en cambiar el modelo económico, sino cambiar el sistema entero. Según Fernández la economía capitalista debe evolucionar

hacia un sistema con mayor participación.

Su compañero de universidad, el profesor Jorge Bielsa, centró su ponencia en el peso de la productividad en los salarios. Así, denunció la mala utilización de la estadística en los temas laborales y la manipulación de las cifras a la hora de definir el salario medio de los trabajadores. Para Bielsa uno de los grandes problemas actuales es que el nivel de vida no crece proporcionalmente al aumento de éstos.

Para finalizar esta primera jornada Víctor Viñuales, director de la Fundación Ecología y Desarrollo, dio a conocer la grave situación en la que está el medioambiente y cómo la repercusión de la actual crisis afecta a toda la sociedad. Viñuales propuso una economía baja en carbono "donde hagamos esa revolución social, ambiental y económica".

La apertura de la segunda jornada el 3 de diciembre corrió a cargo de Gregorio Hervás, responsable de Formación Sindical de CCOO Aragón, que versó sobre el trabajo como fuente esencial de los derechos de la ciudadanía. Sonia Pedrosa, profesora de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social



de la Universidad de Zaragoza, retrató cómo la desigualdad entre lo masculino y lo femenino sigue patente en los centros de trabajo. Su análisis definió a una mujer más vulnerable en las épocas de crisis y que debe aumentar sus esfuerzos para poder conciliar la vida laboral con la personal.

Marx y Engels definieron el trabajo como “algo esencial en lo que somos como personas”. Con esta cita empezó su intervención el profesor de psicología y sociología de la Universidad de Zaragoza, Enrique Gastón, para concluir que en el futuro la escasez de trabajo será la nota dominante y que habrá que repartirlo porque no habrá para todos.

Manuel González Labrada habló de la cultura de trabajo desde una perspectiva de transición. Para Labrada debería haber una revisión de los valores de la cultura del trabajo, primando sobre todos ellos la protección.

“Derechos Sociales y Ciudadanía”, fue el leimotiv y broche final de estas

## Enrique Gastón auguró que en el futuro la escasez de trabajo será la nota dominante y que habrá que repartirlo, porque no habrá para todos

jornadas. María José Lacalzada, profesora de Política Social de la Universidad de Zaragoza, partió de la histórica Declaración de los Derechos del Hombre de la Revolución francesa para remarcar ideales como el respeto a la libertad, la igualdad de oportunidades y la distribución de la riqueza, todo ello con el trabajo como vehículo para obtenerlo. Criticó al capitalismo como

“sistema desmoralizante” y emplazó al Estado a tomar una responsabilidad social colectiva.

El cierre a estas jornadas divulgativas lo realizó Ángel Sanz, que señaló la importancia del ser humano como fin en sí mismo y remarcó que la ciudadanía y los derechos civiles estaban ligados con el desarrollo de las políticas sociales. Sanz propuso que el sistema capitalista debería evolucionar hacia otro que esté más orientado a las necesidades de los seres humanos.

En conclusión estas jornadas han sido un retrato de las carencias de la sociedad y el modelo productivo actual; un análisis detallado de las consecuencias de la crisis económica en aspectos como la falta de puestos de trabajo, la desigualdad de género o el deterioro medioambiental y sirvieron para marcar un punto de inflexión y buscar soluciones que nos dirijan hacia un nuevo modelo de sociedad más igualitario y que respete al individuo frente a la deshumanización actual. ■



**Dres. Peguero Moreira**  
Clínicas Dentales



IMPLANTES PRÓTESIS ENDODONCIA REHABILITACIÓN ORAL  
ORTODONCIA ODONTOPEDIATRÍA ORTOPANTOMOGRAFÍA ESTÉTICA DENTAL

**PLAN ASISTENCIAL PARA AFILIADOS**  
Financiación personalizada y hasta 12 meses sin intereses.

**Limpieza bucal 20 €**  
**Descuento del 10%**





**Dr. Manuel Peguero Moreira**  
Odontólogo  
Master en Ortodoncia y  
Ortopedia Dento-Facial  
Colegiado 767

**Dr. Pedro C. Peguero Moreira**  
Odontólogo  
Mater en Implantología Oral  
y rehabilitación  
Colegiado nº 775

Avda. Tenor Fleta, 58, 3º 12da.  
50007 - Zaragoza  
976 38 49 19

Paseo Sagasta, 80, local  
50006 - Zaragoza  
976 37 03 09









Condiciones  
especiales para  
afiliados/as  
y familiares

MUCHO MÁS QUE UNA CLÍNICA DENTAL



comisiones obreras de Aragón

**20 €**  
Higiene bucal

**GRATIS**  
1ª visita · Revisiones  
Presupuesto · Fluorizaciones  
Radiografías Intrabucales

**20% Dto.**  
RESTO  
**TRATAMIENTOS**

**FINANCIACIÓN**  
**12 meses**  
**sin INTERESES**

¡Más de 500.000 clientes ya confían en nosotros!

- Calidad en el servicio
- Honestidad en el diagnóstico
- 400 profesionales de toda confianza
- Te ofrecemos servicio en **25 centros propios**

**¡ VEN Y  
COMPRUÉBALO  
TÚ MISMO !**

No cerramos por vacaciones

**CLÍNICA DENTAL ZARAGOZA** Paseo Sagasta, 76 · 976 376 169

MADRID · BARCELONA · VALENCIA · GIRONA · TARRAGONA · CASTELLÓN

**www.ioa.es**

**902 119 321**

**ioa@ioa.es**



Los países más importantes no consiguieron cerrar un acuerdo de disminución de emisiones por falta de consenso



CCOO denunció los problemas de participación de la sociedad civil.

**L**a XV Conferencia Internacional sobre el Cambio Climático que se celebró en Copenhague en diciembre del pasado año tenía un claro objetivo: la reducción mundial de las emisiones de CO<sub>2</sub> en al menos un 50 por ciento en 2050 respecto a 1990. Los países más industrializados tenían la responsabilidad de reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero entre un 25 y un 40 por ciento en el año 2020 y llegar a una cuota entre el 80 y el 95 por ciento en el 2050.

A esta importante cita no faltó la Confederación Sindical Internacional (CSI) para exigir a los gobiernos que deben tomar medidas urgentes para conseguir un futuro bajo en emisiones de carbono. La CSI presentó una declaración donde solicitaba igualdad, justicia y solidaridad en la lucha contra el cambio climático y recordó a los países desarrollados su responsabilidad en el proceso y la creación de empleos verdes que ayuden a crear un modelo económico más ecológico.

La cumbre de Copenhague supuso también un enfrentamiento entre la visión de los países desarrollados y las naciones en desarrollo. Mientras los primeros no llegaban a un consenso en las metas concretas para la reducción de CO<sub>2</sub>, los segundos exigieron más es-

fuerzos de parte de los Estados Unidos y el resto de países del hemisferio Norte.

La falta de consenso quedó reflejada cuando en el último día de la cumbre Estados Unidos, Brasil, China e India llegaron a un acuerdo meramente informativo sobre la reducción de dióxido de carbono y se emplazó a todos los países a dar sus cifras definitivas en el año 2010. Este acuerdo no fue aceptado por países como Cuba, Bolivia y Nicaragua, lo que impidió su aprobación final. Finalmente, a corto plazo se estableció un fondo colectivo de todos los países de 30 billones de dólares para el periodo 2010-2012 para los países en desarrollo para mitigar las emisiones de gases contaminantes.

La sensación de insatisfacción fue la conclusión de la cumbre. La mayoría de países expresaron su desilusión por la falta de consenso y algunos fueron mas allá acusando a China y a Estados Unidos de no haber querido llegar a un acuerdo. Comisiones Obreras define la cumbre como decepcionante, no solamente por la sensación de tiempo perdido sino también por la marginación que sufrió la sociedad civil, con miles de observadores registrados de diferentes organizaciones expulsados sin razón alguna al ver cómo se les restringía el acceso a la Cumbre de forma arbitraria. ■

EN UNA JORNADA CELEBRADA EL PASADO 25 DE NOVIEMBRE

### CCOO reclama la necesidad de reformar el sistema de mutuas español

\* Comisiones Obreras de Aragón realizó el pasado 25 de noviembre unas jornadas informativas con la reforma del sistema de mutuas en España como tema principal. Para el sindicato fue la oportunidad para dar a conocer la necesidad de cambiar este sistema y adaptarlo a uno nuevo que gire en torno a una mayor participación y control de estas organizaciones. El secretario confederal de Salud Laboral, Pedro Linares, explicó en su comparecencia las líneas fundamentales que deberían articular la reforma: que sea en profundidad, que aborde un modelo de gestión y el tipos de prestaciones, cuáles son los ámbitos que debe englobar y, por encima de todo, que establezca controles en el funcionamiento a través de una mayor participación y democratización en la gestión y dirección de las mutuas. Para Linares, "las mutuas como en-

#### Los cambios pasan por más participación social en la gestión y en la dirección

tes o recortar costes".

Otro de los temas que se trataron es de la baja declaración de las enfermedades profesionales y los daños producidos por el trabajo. De hecho, Benito Carrera, Secretario de Salud Laboral de CCOO Aragón, remarcó que "los trabajadores no deben ser convidados de piedra", y pidió a los sindicatos mayor participación en la elección de la mutua por parte de la empresa y el establecimiento de un control con seguimiento de los representantes de la plantilla.

tidades que gestionan el dinero público tienen que tener claro que su fin es la prestación de servicios a los trabajadores, no generar exceden-

Fátima Sidda Natta sustituye al anterior representante de los saharauis, Cheibanni Abbas

## CCOO de Aragón respalda a la nueva delegada del Frente Polisario



**E**l 24 de noviembre del pasado año Julián Buey, secretario general de Comisiones Obreras de Aragón, recibió la visita de Fátima Sida Natta Abbas, la nueva delegada del Frente Polisario en la comunidad autónoma. En dicha reu-

nión su predecesor en el cargo, Cheibanni Abbas, presentó a ambas partes antes de marcharse a su nuevo destino como embajador del pueblo saharauí en Uruguay.

Tanto Buey como Fátima Sida Natta pactaron este encuentro para fortale-

cer y reafirmar todos los proyectos que tienen en común para el futuro. Comisiones Obreras siempre ha estado muy atento a la situación en los campos de refugiados del Sáhara y no ha escondido su apoyo a las reivindicaciones internacionales del Polisario.

Al mismo tiempo que se celebraba este encuentro, la activista saharauí Aminatu Haidar iniciaba una huelga de hambre indeterminada en Lanzarote al ver cómo le privaban de poder volver a El Aaiún, la capital del Sáhara Occidental de donde había sido expulsada por Marruecos. La expulsión de Haidar se enmarca dentro del actual endurecimiento de la política de Marruecos contra las demandas del pueblo saharauí. En toda España numerosos partidos políticos, sindicatos y asociaciones no tardaron en mostrar su apoyo a Aminatu Haidar.

El día 3 de diciembre en la puerta de CCOO Aragón se hizo un paro de cinco minutos donde Julián Buey y Fátima Sida Natta leyeron un comunicado a favor de la causa de Haidar y en apoyo a los derechos del pueblo saharauí, es por esta vía por donde seguirán los caminos del Frente Polisario y el sindicato aragonés.■

EL SINDICATO ORGANIZÓ EN TERUEL UN ENCUENTRO POLIDEPORTIVO PARA RECAUDAR FONDOS PARA LAS VÍCTIMAS

## El terremoto de Haití remueve la conciencia internacional

\* El 12 de enero del 2010 el terremoto de Haití no solo sacudió los cimientos de uno de los países con la población más pobre del mundo, sino que supuso una de las tragedias humanas que más repercusión ha tenido en el panorama internacional. La ayuda humanitaria no daba abasto con la gran tragedia que vivía el país caribeño: las revueltas populares, la incompresencia pública de las autoridades políticas haitianas o los actos de violencia callejera y pillaje se sumaban al caos de la situación. Se calcula que la cifra de muertos se aproxima a los 200.000. En todo el mundo se realizaron espectáculos deportivos, conciertos o actos benéficos para recaudar fondos en ayuda de Haití. Comisiones Obreras de Aragón aportó su granito



de arena organizando un encuentro deportivo en Teruel el pasado 27 de enero. Así el CAI Voleibol Teruel, el Bluc Amigos de Baloncesto, el Club Deportivo Teruel y el equipo de fút-

bol de Jóvenes CCOO en Teruel disputaron una serie de encuentros para recaudar fondos. El resultado del mismo fue el ingreso de 4270 euros en la cuenta bancaria de la Fundación Paz y Solidaridad (20381001386001117485) abierta para canalizar la ayuda hacia los afectados por el terremoto. A pesar de todas estas ayudas, la situación del país sigue siendo crítica y las opciones de recuperación del mismo dependen de un apoyo internacional que busque el auxilio de la población que más esta sufriendo esta tragedia.



La velada celebrada en la Sala Morrisey de Zaragoza atrajo a los seguidores del género con un plus de tintes sociales

## José Antonio Ruiz, ganador del IV Concurso de Monólogo Joven de CCOO Aragón

**E**l IV Concurso de Monólogo Joven, organizado por la secretaría de Juventud de CCOO Aragón, se saldó el pasado 23 de enero en la sala Morrisey de Zaragoza con la victoria de Juan Antonio Ruiz, que desgranó anécdotas sobre la propia condición y avatares de ser joven. La noche estuvo marcada por la asistencia de un nutrido público y por el compromiso con las víctimas del terremoto que ha asolado Haití.

El maestro de ceremonias, Aitor Martín, cogió las riendas de la gala tras una breve introducción de la secretaría de Juventud de CCOO Aragón, Elena Gil. En primer lugar puso de manifiesto el compromiso de la central con los afectados por el seísmo en Haití, a través de la cuenta abierta por la Fundación Paz y Solidaridad para ayudar a reconstruir la capital, Puerto Príncipe. Tras ello, él mismo hizo gala de sus dotes de comediante con un chispeante monólogo.

Ya en concurso, el ganador, Juan Antonio Ruiz, hizo desternillar a los asistentes con una historia sacada de la vida nocturna zaragozana y ambientada en el "buhobus". Toda su intervención versó sobre las vicisitudes de ser



Aitor Martín, micrófono en ristre.

joven y la extraña indefinición que tiene esta condición en la actualidad. Todo ello le valió el reconocimiento del jurado como vencedor de la noche y los 250 euros con los que estaba dotado el primer premio.

También fue muy aplaudido el segundo clasificado, Pablo Tobías, que hizo una revisión del clásico "me ha dejado la novia" en el que no faltaron lugares comunes, pero tampoco imaginación y sarcasmo. Completaron la velada Iván Molina, Gabriel Ciprés y Vaneza Ruiz, que no se quedaron atrás en atrevimiento a la hora de subir a las tablas y provocar la risa del personal. ■

## PRECARIEDAD LABORAL

Hoy en día se habla mucho de precariedad, pero la mayoría identifica precariedad con un contrato temporal, sin entrar en otras muchas facetas: igualdad salarial frente a dobles escalas, acceso a un empleo acorde a la formación, contrato laboral frente al estatus de falso autónomo o becario permanente, dificultad o imposibilidad de ascender, condiciones de salud y seguridad en el trabajo, temporalidad y rotación, etc.

Quienes más sufren la precariedad laboral son los jóvenes. El movimiento sindical debe de ser consciente de esta nueva realidad laboral y cómo puede darse una respuesta eficaz. No puede construirse un futuro sobre la base de las nuevas formas de explotación vividas fundamentalmente por las generaciones recién llegadas al mundo laboral.

Se debe reforzar la intervención del sindicato en la empresa para ser protagonista de los cambios que se producen en la organización del trabajo, actuar de forma eficaz en la defensa de los derechos laborales y promover la igualdad de trato y condiciones laborales.



**Elena Gil,**  
Secretaría de  
Juventud

## JUVENTUD

### \* SALARIO Y PAGAS.

El salario se divide en 12 pagas, más otra en junio y otra en diciembre. Son de carencia semestral. Para el cálculo de la prestación se realiza la suma del salario más la prorrata de las pagas extras, dinero que ya hemos generado. La suma de las prorratas de pagas extra que figuran en las nóminas, es el total a percibir.



QUE NO TE CAMELEN

La movilización de los sindicatos trasladó a los partidos políticos la necesidad de actuar de forma coordinada. El Ayuntamiento recogió el guante y demandó un plan concreto a la DGA.

## Tarazona lucha por reactivar el empleo en su comarca

El pasado 1 de octubre la dirección de la empresa Wrigley comunicó a los representantes de los trabajadores la presentación de un expediente de extinción de empleo como consecuencia del cierre de su factoría en Tarazona, con el despido de 160 personas. Comisiones Obreras denunció ya entonces que la dirección de Wrigley no aportaba razones de peso para cerrar su planta en Tarazona y que su principal motivación era la “deslocalización” de la empresa para abaratar los costes de producción.

Azucena Gascón, secretaria general de la Federación Agroalimentaria de CCOO Aragón, alarmó de la hostilidad social que provocaba la decisión de la multinacional de Mars, que venía a sumarse a otros cierres como el de Faurecia, que habían castigado mucho el mercado laboral de la comarca.

El movimiento sindical no tardó en reaccionar ante el oscuro futuro que se presentaba. El día 24 de octubre, Comisiones Obreras y UGT salieron a las calles de Tarazona para protestar por la si-

tuación desencadenada con el lema “El empleo y el futuro de la comarca”. Unas 5.000 personas pusieron el grito en el cielo para exigir soluciones a la crisis y a la tasa de desempleo de la comarca que llegaba en ese momento al 20 por ciento. A la cita no faltó el secretario general de CCOO Aragón, Julián Buey, que junto a su homólogo en la comarca Miguel Ángel Rubio leyeron un discurso al final del recorrido delante del Ayuntamiento pidiendo responsabilidades a la DGA. A la manifestación también se sumaron representantes de UGT, PSOE, PP, CHA e IU.



Los líderes sindicales canalizaron la preocupación social.

Tras ello, el pasado 30 de septiembre la Unión Comarcal de CCOO en Tarazona y el Moncayo impulsó un acuerdo, ratificado después por todos los grupos del Ayuntamiento tarasense para demandar al Gobierno de Aragón un plan de actuación para la incentivación económica de la comarca. Esta medida pretendía reivindicar estímulos para la actividad económica en una zona castigada por el desempleo.

Finalmente, la acción sindical tuvo sus resultados en Wrigley, con el preacuerdo que se estableció en noviembre y que estipulaba una indemnización de 53 días por año trabajado con un complemento lineal de dos mil euros por año de antigüedad y un mínimo de 18.000 euros por trabajador. Para el sindicato no era “un triunfo” en las negociaciones con la multinacional, pero al menos suponía “un colchón” para los trabajadores.

CCOO Aragón realizó un análisis de las posibilidades de la zona para proponer a posteriori alternativas a la reactivación económica y creación de empleo. El pasado mes de febrero la central presentó en su sede de Tarazona un programa de formación y orientación laboral que tiene como objetivo reconducir a los trabajadores desempleados. Las alternativas ante la “espantada” del sector industrial son el sector agroalimentario, el turístico y las energías renovables, y más concretamente el sector eólico. ■

\* Comisiones Obreras de Huesca Occidental estrenó nueva Comisión Ejecutiva y Consejo en diciembre del pasado año, con José Gabarre Banzo como nuevo secretario general de Comisiones Obreras de Huesca. Gabarre lleva 23 años en el sindicato y declaró en su nombramiento que “en los 3 años que tiene por delante afronta este reto con ilusión y con la meta de trabajar duro”.

Uno de los principales objetivos que se ha marcado esta nueva Ejecutiva es el de subsanar el desempleo en la

### CONGRESO DE LA UNIÓN COMARCAL

## José Gabarre, nuevo secretario general de Huesca Occidental

provincia oscense. Dentro de la nueva comisión, seis de los miembros son de la comarca de la Hoya de Huesca y otros cuatro se reparten entre Sabiná-nigo y Jaca, lo que reafirma el proceso de fusión de las tres uniones comarcales que dan lugar a la nueva unión sindical de todo Huesca Occidental. El congreso se celebró en el Hotel Montearagón donde se reunieron 43 delegados de las uniones comarcales de la Hoya, la Jacetania y el Serrablo.



Una encuesta de Ebrópolis refleja que los ciudadanos apuestan por la Zaragoza ya construida

## La crisis no rebaja la satisfacción de los zaragozanos con su ciudad

**L**os ciudadanos de Zaragoza están muy identificados con su ciudad y, pese a la crisis económica, se sienten satisfechos de vivir en ella y con los servicios y recursos de los que disponen. Al finalizar el año 2009, el 96,4% de los zaragozanos expresa su satisfacción con la capital aragonesa como lugar para vivir, según los resultados de la encuesta de opinión realizada por Ebrópolis –asociación impulsora del Plan estratégico de Zaragoza y su entorno– para medir su grado de satisfacción.

En esta ocasión se ha pulsado también la opinión de los ciudadanos sobre el tipo de desarrollo y los principales proyectos de Zaragoza. La encuesta refleja que casi tres de cada cuatro zaragozanos (72,2%) prefieren dar prioridad a la ciudad ya construida frente a los que apuestan por su expansión (24,7%). Y señala también que una abrumadora mayoría de habitantes (86,2%) considera que la evolución de Zaragoza en los últimos cinco años ha sido positiva.

Pese a la crisis, en 2009 se mantiene el buen nivel de satisfacción con la ma-

yoría de indicadores. Casi todos descienden levemente o se mantienen prácticamente igual, con excepción de las oportunidades de participación ciudadana y las de empleo, que registran un descenso mayor. Por el contrario, mejoran su situación la calidad del medio ambiente urbano, hasta el 68%, y la satisfacción con el transporte público, con el 65% de ciudadanos contentos, precisamente dos indicadores que ya habían subido notablemente en 2008 coincidiendo con la Exposición Internacional.

Además, la mayoría de los indicadores mantienen un buen nivel de satisfacción, porque superan el 60% de valoración positiva, excepto los dos vinculados a la situación económica. La calidad de la enseñanza, las oportunidades de participación ciudadana y los servicios sociales sobrepasan el 50% de satisfacción. ■

### NUEVO ACUERDO CON RESTAURANTES **Buonapasta**

**20% de descuento, para afiliados y sus acompañantes en comidas y cenas\*.**

[\*] Excepto menús y otras promociones.

#### **Buonapasta**

FRANCISCO VITORIA, 26  
Capacidad 190 comensales  
Reservas: **976 234 134**



#### **Buonapasta**

C/CADENA, 15  
(Zona Pza. San Miguel)  
Capacidad 150 comensales  
En temporada, terraza para 120 comensales  
Reservas: **976 299 992**

VISITE NUESTRA WEB: [www.buonapasta.com](http://www.buonapasta.com)

Precio medio de carta: 16 € /// Menú del día de 3 platos y postre: 9,90 €  
Disponemos de menús Navidad y Grupos

**Abierto todos los días**



## Sector financiero: presente y futuro

**Rogelio GONZALO,**  
secretario de la Agrupación de Banca  
de Comfia Aragón

**D**entro de la crisis laboral y económica que afecta a todos los sectores, el sector financiero abor-  
da unos años 2010 y 2011 también muy difíciles, con situaciones comunes de pérdida de empleo, cierre de oficinas y deterioro -incluso hasta límites desconocidos que es lo que genera una mayor incertidumbre- de la calidad de crédito, de los márgenes financieros de intermediación y especialmente del incremento de la morosidad, que continúa su evolución creciente.

Dos medidas han adoptado los bancos para absorber la morosidad por los créditos de inmuebles, que a finales de junio representaba el 60% del total concedido en España. Tanto la estrategia de refinanciación de la deuda como la adquisición de activos en dación de deudas son una manera de

aguantar el tipo, pero también representan un riesgo para futuros beneficios y comprometen los actuales. Algunas soluciones apuntan a cambios regulatorios, favorecer los alquileres y vender a precio de liquidación los inmuebles adjudicados.

Aunque los bancos y cajas tienen origen y personalidad diferente, comparten los riesgos derivados del ladrillo, si bien hay diferencias entre ambos en cuanto que los bancos han tenido una menor exposición a los riesgos

**La morosidad en las cajas es del 5,26%, mientras que la de los bancos llega al 4,70%, pero los datos reales son más elevados**

de promotores inmobiliarios. Asimismo, las cajas concedían irresponsablemente préstamos hipotecarios superiores al 100% del valor de tasación de la vivienda. Por cierto, podemos preguntarnos cuántos de dichos riesgos se han concedido a grandes operaciones inmobiliarias especulativas con la complacencia de Consejos de Administración.

La morosidad media en las cajas a noviembre era de 5,26 % mientras que la de los bancos llega al 4,70 %. Dichos datos son los declarados globalmente pero las reales serán más elevadas, especialmente en determinados bancos y cajas en los que ya se habla del 8 %. Todo ello sin contar, como declara el director gerente del Fondo Monetario Internacional FMI, que la ocultación de la morosidad bajo artificios contables en bancos europeos puede rondar la mitad de las pérdidas afloradas hasta el momento. Credit Suisse ha cifrado en 30.000 millones de euros los créditos morosos no declarados por las entidades financieras españolas.

Pero dicho esto y conociendo la situación, nuestro planteamiento es claro. La crisis financiera y económica



deriva de decisiones en altos despachos. También son los responsables del diseño y de la adquisición de activos tóxicos. Y conocemos sobradamente los motivos de esta crisis global: la codicia, la búsqueda desaforada del propio beneficio (tanto gana el banco tanto gana yo: mis bonus, mi estatus y mi fondo de jubilación), la falta de control, el abandono de la prudencia de los banqueros, la apuesta por el fraude y la mala fe. Como dice Antón Costas, catedrático de política económica de la Universidad de Barcelona: "Hay una élite que no se hace responsable de sus actos, aunque lleve a la ruina a sus clientes y empresas".

La preocupante situación de algunos bancos y las cajas asoma a diario en las páginas de los periódicos, pero mantienen fuertes apoyos, necesarios porque la falta de confianza en este sector supone la debacle. De esta manera asistimos al apoyo directo de los gobiernos, los préstamos del BCE al 1 % que los bancos recolocan en deuda pública al 3 % -con lo cual ganan sin riesgo- y la ayuda del Banco de España de los Fondos de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB), destinada a propiciar un nuevo ordenamiento del sector financiero. Se acude a salvar a algunas entidades que de otra forma quebrarían y contagiarían al sistema, pero en estos años pasados amasaron y alardearon de grandes beneficios y la mayoría de ellas continúan con buenos resultados y repartiendo cuantiosos dividendos por lo que no se entiende que promuevan despidos y tampoco se entiende que estrangulen los créditos a Pymes, autónomos y particulares.

El cierre de oficinas y la reducción de empleo es notable y creciente. Desde septiembre 2008 hasta septiembre 2009 entre 6 grandes bancos -Santander, BBVA, Banesto, Popular, Sabadell y Bankinter- han cerrado 871 oficinas con una destrucción de 4.137 empleos.

También otros bancos anuncian disminución de plantilla, como Barclays, que la sitúa en un 8% menos en su búsqueda de mejora de ratios de eficiencia y de competitividad y para ello firmó un acuerdo pactado con sindicatos, todavía sin su desarrollo pleno y ya con algunos incumplimientos. Y asistimos a un número importante de despidos en Banesto y Ban-



**Estamos en el inicio de un ajuste que esperamos sea breve. En las cajas se habla de un excedente de unos 15.000 trabajadores.**

kinter. Asimismo estamos viendo casos de despidos más o menos encubiertos y vulneración de acuerdos. Lloyds presentó una solicitud de ERE por el 40 % de su plantilla, que gracias a la presión sindical se está reconduciendo.

Podemos pensar que habrá reuniones de dirigentes de Recursos Humanos donde comentarán cómo despedir de manera más barata o qué cambios en el marco legal les resultaría más beneficioso para estos fines. Buscan méritos propios o aplican directrices superiores, quizás señaladas por los mismos altos consejeros y directivos que desde 2005 hasta 2008 percibieron un 46% más en sus remuneraciones y reservándose compromisos en materia de pensiones por 424 mi-

llones de euros, así como cláusulas de blindaje o búsqueda de paraísos fiscales que les permitan seguir cobrando cuantiosos bonus.

Estamos en el inicio de un duro ajuste que esperemos sea breve. En las cajas se habla de un excedente por fusiones de un 10% de las plantillas, unos 15.000 trabajadores. Ya en sus actuales procesos de fusiones se cuantifican elevadas reducciones de empleo. Aunque sea vía SIP (Sistema Institucional de Protección), como en la CAI, donde los trabajadores han manifestado claramente su preocupación y oposición ante las dudas de dicho proceso en cuanto a mantenimiento de empleo y su "virtual" trasfondo, la autonomía de la entidad, que parece encauzada tras el reciente cambio en su dirección general.

La crisis del sector no la han generado los trabajadores que ahora pretenden despedir. Por tanto desde CCOO proponemos y estamos consiguiendo acuerdos que arbitren salidas pactadas, con prejubilaciones de manera consensuada como se hizo en anteriores reconversiones. Acuerdos que en las entidades redundan en mejoras de ratios de productividad y que, por otra parte, no empañan con mayor conflictividad laboral su imagen corporativa y social. Las prejubilaciones en bancos y cajas se efectuaron contra reservas o ahora contra resultados de las propias entidades, sin pasar por el desempleo y por tanto sin afectar al erario público. ■

## NOVEDADES JURÍDICAS

Pablo CASTILLO, abogado de CCOO Aragón

### Últimas resoluciones judiciales de interés

#### \* NOVEDADES LEGISLATIVAS

en el campo del Derecho del Trabajo, las más significativas son las derivadas de la aprobación de la Ley 27/2009, de 30 de diciembre, de medidas urgentes para el mantenimiento y el fomento del empleo y la protección de personas desempleadas (BOE 31.12.2009), que incorpora bonificaciones en la cotización empresarial a la Seguridad Social en supuestos de Expedientes de Regulación de Empleo, regula el Convenio con la Seguridad Social en supuestos de Expedientes de Regulación de Empleo y bonificaciones a los contratos indefinidos y discapacitados.

Igualmente se incorpora una modificación de carácter fiscal: la elevación de la exención de tributación de las indemnizaciones por despido colectivo o ERE (art. 51 ET) o despido por cau-

sas objetivas (ex art. 52 c) ET), de los veinte días por años a los cuarenta y cinco días por año de servicio (cada uno con sus topes legales).

#### \* NOVEDADES JUDICIALES

recogemos algunas sentencias de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo:

**CONTRATO TEMPORAL. Sentencia de 7 de diciembre de 2009**, en un caso de sucesión de empresas (contratas del Servicio Andaluz de Salud), la nueva empresa contrata al trabajador, que ya venía prestando servicios, en virtud de contrato temporal, sin asumir las condiciones laborales que tenía en la anterior concesionaria. Hasta ahora los tribunales consideraban que no cabía entablar demanda por despido ya que se continuaba la prestación de servicios. Pues bien, en este caso el Tribunal Supremo cambia su postura y

sostiene que cabe demandar a la empresa por despido.

**SALARIOS DE TRAMITACIÓN. Sentencia de 27 de octubre de 2009**, el Tribunal considera como requisito para que la empresa evite los salarios de tramitación en un despido, no solo la consignación de la indemnización, sino la comunicación de la misma al trabajador.

**RETRACTO DE DESPIDO. Sentencia de 7 de diciembre de 2009**, aborda la posibilidad de que la empresa se retracte de un despido durante el periodo de preaviso, lo hace al hilo de un contrato por obra o servicio determinado en Construcción, y concluye que "es claro que aquel (el empresario) puede decidir válidamente retractarse de la rescisión del contrato que preavisó, mientras la prestación de servicios continúa y el contrato sigue vigente".

Cuidamos de *tu vista*, cuidamos de *tu salud*, cuidamos de *ti*

## ESTA PRIMAVERA CUELGA LAS GAFAS

Corrige tu:

Miopía, Hipermetropía o  
Astigmatismo

**770\*** €

\*PRECIO POR OJO / 1ª VISITA, 30€  
A abonar del importe de la intervención.  
Tecnología láser • Recuperación inmediata  
Sin hospitalización

Financiación  
a partir de 50 €/mes

Aprovecha esta  
oportunidad y  
beneficiate del  
importante descuento  
que Quirón ofrece a los  
afiliados de CCOO.

Extensible a familiares directos

**CCOO**  
comisiones obreras de Aragón

Unidad de Oftalmología Hospital de Día Quirón  
Avda. Gómez Laguna, 82 (Urb. La Floresta) - Tel.: 976 579 004  
e-mail: oftalmologia.zar@quiron.es

Barcelona • Bilbao • Madrid • Málaga • San Sebastián • Valencia • Zaragoza



www.quiron.es





# "Tierrantemos"

## ZERRUDO

O diya 12 de chiner un fortal tierrantemo de 7 graus de magnitú estricalló Haití, más que más a suya capital "Puerto Príncipe". Seguntes as zaguers zifras 300000 presonas murió alto u baxo. Si ez leyito bien 300000 presonas en 30 segundos de medrana, cuasi como a metá de a población de a ziudad de Zaragoza.

O diya 27 de febrer un atro fortal tierrantemo de 8'5 de magnitú a feito una esferra en Chile, si ez leyito bien 1'5 graus más que no en Haití. Seguntes as zaguers zifras, si fa u no fa, 1000 presonas murió, sí muitas pero sin de acomparanza con as muertas en Haití.

O tierrantemo de Chile ha estado muito más gran que no en Haití pero os suyos efeutos son asabelo de esfere, milentas de muertos y una ziu-dad, y mesmo un país, espaldada de raso en un caso, muitos menos muertos y menos daños en l'atro.

Os dos son graus rebesadas ta os países y sobre tot ta las presonas que los enduran, pero que destinta ye a situación cuan pasa en un puesto pobre, arrienda pobre, como Haití u en un más desembolicato como en ye Chile. E ixo que encá bi ha países como Japón an os daños de iste tipo de tierrante-

## Chicot dizionario aragonés

- \* **Arrienda:**  
Mucho.
- \* **Birollas:**  
Alimentos.
- \* **Desembolicar:**  
Desarrollar.
- \* **Endurar:**  
Sufrir.
- \* **Esdebenidero:**  
Porvenir.
- \* **Esferra:**  
Destrozo.
- \* **Espaldar:**  
Derrumbar.
- \* **Estricallo:**  
Desastre.
- \* **Medrana:**  
Terror.
- \* **Rebesadas:**  
Revés.
- \* **Tierrantemo:**  
Terremoto.

mos son menors ya que as suyas edificacions son feitas como cal.

Por que ixa ye a esfereencia entre os dos casos a pobreza. Haití yerá, antis de iste tierrantemo, o país más pobre de America y un de os diez más pobres de o mundo. A situación de a suya chen ya en yera un desespero, sin de birollas ta toz, sin d'interpresas, sin de treballo, sin d'autoridaz (rai que charremos de as ziudad u de o gobierno estatal). No más que as aduyas internazionales y o treballo de as ONGs premitiban una misera vida a gran parti de a población de un un país que no bi ye. Ista ONGs feban, y en fan, cuasi de gobierno provisional ante o buedo de poder, ante a desaparición de os suyos gubernans. O tierrantemo no ha feito que afundar o penar d'arrienda chen en un puesto que ya no en teneba d'esdebenidero.

Manimenos, en Chile (que ye 11 begadas más rico que Haití) o suyo tierrantemo, ya dezibamos que prou gran que l'atro, a amostrato un país presto ta enrestir ista estroza. No no más que as suyas casas y infraestructuras han aparato millor a esferra por que yeran millor paratas, o gobierno dende o prenzipio, todas as autoridaz en cheneral, han enfrentato a faina de socorrer y aduyar a las presonas a l'inte, sin tener que aguardar l'aduya y a solidaridá de otros países.

Una begada más se mos amuestra un mundo desigual y inchusto, en un puesto como Haití amás de endurar una vida piyor as desgrazias son más graus.

Una begada más beyemos que a esfereencia entre a vida y a muerte pende de os diners de cadagún, os dreitos umans son papel mullato. ■

# MORILLO DE TOU

## Centro de Vacaciones del Pirineo Aragonés

974 500 793 - 976 200 496 [www.morillodetou.com](http://www.morillodetou.com)

¡ Descuento del 14% para afiliados !



# RUTA POR LA SIERRA DE LA VIRGEN

**Javier CLARIMÓN**

**L**a Sierra de la Virgen se encuentra en el Sistema Ibérico, al oeste de la provincia de Zaragoza y al sur del Moncayo. Se orienta de noroeste a sureste y su mayor altitud corresponde al pico Cabrera, con 1433 metros. Divide dos valles, al norte el del Aranda y en la vertiente sur el del Ribota. Ambos ríos discurren paralelos regando y dando nombre a diversos núcleos hasta su desembocadura en el Jalón.

La Sierra de la Virgen presenta una gran variedad de vegetación. Por un lado masas de pinos producto de la reforestación, y por otro un rico bosque mediterráneo donde abundan la carrasca, el roble, la coscoja, las jaras, etc. Atención especial merece, en la zona más cercana a Sestrica y Viver de la Sierra, el único bosque con presencia de alcornoques de todo Aragón.

Una buena manera de conocer esta sierra es recorrer el antiguo camino que desde Aranda de Moncayo asciende hasta la ermita de la Virgen de la Sierra atravesando los diferentes paisajes de estas montañas, los campos de cultivo, el pinar repoblado y el bosque mediterráneo. A 1.417 metros se alza este santuario, en el lugar donde la Virgen se apareció a un pastor que cuidaba de su rebaño. La excursión es fácil y no muy larga. Tendremos que invertir aproximadamente 1 hora y cuarto en la ascensión, salvando un desnivel de unos 600 metros. Para el regreso será necesario un tiempo algo inferior.

La ermita corona una alto en la redondeada cresta de la sierra. Aunque en la actualidad está rodeada de antenas, su visión panorámica es espectacular. Podemos contemplar al sureste la sierra de Vicort, cuya cima alberga unas instalaciones militares, la vecina sierra del Moncayo hacia el norte y más allá, en los días claros de invierno, el Pirineo.

El itinerario está balizado con las marcas rojas y blancas del GR-90.2. Comienza en el kilómetro 36 de la carre-



tera que une Aranda de Moncayo y Jarque, junto al bar La Venta del Gorro, bajo un poste señalizador del GR. En él se nos indica la dirección a la Virgen de la Sierra. Aquí nace una pista que va girando a la derecha. No seguiremos por el momento dicha pista. Ahora comenzaremos la marcha por un camino que sale a la izquierda, y que en ligera pendiente que va atravesando campos de cultivo. Algunos de ellos están abandonados, igual que los viejos olivos que vemos junto al camino.

Más adelante, entre jaras salimos a la amplia pista para seguirla hacia la izquierda. La pista va atravesando el pinar y nos conduce, en una curva pronunciada a la izquierda, hasta a un abrevadero. Detrás suyo, y pasando

por la balsa que lo alimenta, arranca un estrecho sendero. Lo tomaremos, abandonando la pista, para ascender en dirección sur y remontar el barranco en el que se interna. Desde aquí ya podemos observar al otro lado del valle el Embalse de Maidevera.

Adentrándose en el carrascal, el sendero asciende el barranco entre enebros, jaras y carrascas, haciendo lazadas por unas laderas tapizadas de gayuba. La traza está bien marcada y en unos 35 minutos nos lleva hasta un pequeño collado en la cresta de la sierra, donde encontramos la valla de un coto de caza. Esta, por suerte, no nos impide disfrutar de las hermosas vistas que nos van a acompañar en lo que queda de camino.

A caballo entre las dos vertientes de la sierra continuamos por la amplia cresta en dirección hacia la cercana ermita que ya es visible en un alto. Conforme nos acercamos a nuestro destino la pendiente se hace más pronunciada hasta llegar, en unos 40 minutos, y descubrir que ha merecido la pena el esfuerzo de la subida. La cima nos muestra un extensísimo horizonte que domina los valles vecinos y las siluetas montañosas de sierras cercanas y algunas que no lo son tanto, como el Pirineo. ■

**Una buena manera de conocer esta zona es recorrer el antiguo camino desde Aranda de Moncayo ascendiendo hasta la ermita de la Virgen**



# Grandes Proyectos

Adolfo BURRIEL

**Q**ué duda cabe, somos tierra grande. Y es que desde que la Virgen del Pilar tuvo a bien visitarnos en persona y los sitios de Zaragoza nos convirtieron en héroes, nada se nos pone por delante y mal haya los agoreros –en este caso, como yo– que solo predican calamidades. Viene lo dicho a cuenta de esa perspectiva incomparable que nos ofrecen Gran Escala, Motorland, la Ciudad del Motor de Aragón o la Olimpiada de Invierno de 1922. Aún podría mentar otros juegos florales (o expos), pero sirvan como muestra los tres dichos ejemplos.

Y es que no sé si lo han advertido, pero con proyectos como estos pusilánimes seríamos si no nos creyéramos el ombligo de algo. Porque repasen ustedes las cuentas: Gran Escala nos va a dejar 17.000 millones de euros de inversión, va a colocar a más de 60.000 parados, atraerá a 25 millones de visitantes al año, nos proporcionará diversiones sin cuento y, por si fuera poco, dará prestancia y fuste al mismísimo desierto de Los Monegros. Motorland, por su parte, nos permitirá que la Fórmula I, ese imperio tan lustroso y magnífico en el que Fernando Alonso brilla con luz propia, entre en las casas del mundo de nuestra mano, seremos la referencia (que así se llaman ahora las cosas importantes) del motor mundial, nos inundaremos también de ocio y visitantes, espléndidas comunicaciones nos sacarán de los rincones, y, por fin, empezará a salir del atolladero una tierra tan golpeada como la de Teruel. Y qué decir de los Juegos de Invierno. Aunque el año 2022 esté un poco más lejos, la Olimpiada nos colocará en el mapamundi con todo el derecho, nos promocionará el Pirineo (y más) y nos traerá trabajo, infraestructuras variadas, instalaciones de recreo, y muchos grandes atletas, con lo que ello prestigia y supone. No puede pedirse más, a no ser que sea usted un insatisfecho. Y es que se trata de proyectos públicos o privados, o públicos y privados, pero siempre con el aval, el reconocimiento y, a veces, los

dineros de las instituciones, lo que multiplica, así debería ser, su crédito.

Y, sin embargo, a pesar de tan felices augurios, nunca faltamos los agoreros. Ganas de quitar la ilusión, como me dicen. Pero, qué le vamos a hacer, uno está ya para pocos trotes y cuando las cosas se desbordan se dedica a hurgar por los escondites y, a veces, vaya por dios, saca borra y desechos.

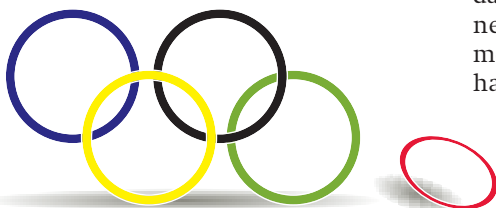
A mí, con todos los respetos para promotores, ejecutivos echaos palante, actos sublimes de presentación, videos rutilantes y hasta Vicepresidentes de Gobierno Autonómico, eso de que la empresa madre de Gran Escala, es decir, International Leisure Development (ILD), solo tenga, en la práctica hijos muy problemático y pobres, y tan dispersos que andan por Chipre, Líbano, Liechssentein, Urbekistán y otros paraísos fiscales, me da mucho que pensar. Si les soy sincero, me sobrecoge un poco que sus más altos directivos conocidos –que no a todos se les conoce– estén llenos de impagos por otras aventuras, y me deja sin aire saber que no tienen euros ni para fianzas, o que están asociados con empresas de no más de 1.500 dólares de capital encargadas de hacer enormes y enjundiosos parques temáticos, y que se acompañen de personajes que se vieron en estafas o en el trapicheo de las armas. ¡Dios mío, qué cosas, con lo monumental que es el proyecto!

Tampoco, ciertamente, me pone el cuerpo de jota –a pesar, otra vez, de Vicepresidentes de Gobierno Autonomí-

co– que en Motorland, hasta el momento, hayan fallado todas las previsiones. Todas, como lo oyen. Desde el coste de las instalaciones, hasta el incremento del déficit, pasando por los que venían y no vienen o lo que se hacía y no se hace, o lo que iba a ser, pero no puede serlo. Y es que hace poco ya nos anunciaron que en 2010 no bajarán las pérdidas de 2,4 millones de euros, como si los 2,9 de 2008 y los 2,6 de 2009 no fueran suficientes, o como si los 39 millones de subvenciones de ese mismo año no hubieran servido para nada. Ni siquiera los compensan esos 7 millones de euros de impacto económico que dicen que se generaron. Y nos enteramos también de que los americanos de USF1, los de la fórmula I, no vienen a instalarse, ni ganas se les nota, ni Norman Foster termina su proyecto de ocio, ni las programaciones (con entrada gratis algunas) tienen mucho más color que el desvaído de los grises. Vamos, que si hemos de creer a un amigo mío que de esto entiende lo suyo, lo de procurar cosas semejantes, es procura sin talento, y no veremos una carrera de las grandes ni pagando.

Y ahí, por último, anda la Olimpiada. Los sabios en la materia cuentan que, aunque el alcalde de Zaragoza viaje a Vancouver y los de Barcelona y Madrid nos hagan la competencia, uno con el invierno, otro con el verano, que tiene sus bemoles, lo de la Olimpiada es una de esas cosas imposibles. Ni tenemos atletas, ni tales Olimpiadas van a durar muchos años trashumando porque se aprovecharán las instalaciones ya existentes, ni hay capacidad suficiente, por mucho que se estiren las cosas, para que nos las adjudiquen.

Oigan, no se crean que soy el único que piensa todo esto. Hasta me consta que lo piensan algunos de los que andan en los ajos. Y, entonces, ¿a qué viene tanto movimiento? Pues, naturalmente, a lo que ustedes piensan. No se harán las cosas, o se irán desmigando solas, pero, mientras eso ocurre, con proyectos y primeros pasos, con promesas y estudios, con actos solemnes y captación de ingenuos, con Vicepresidentes y amigos, algunos arrimadores al ascua cocinarán todas sus sardinas, saldrán con traje nuevo y habrán hecho su agosto. Que se lleve hasta donde se pueda, ese es el lema, que hasta ahí llegarán las tajadas. Ya lo decía el Conde de Romanones, ¡ijo, qué tropa! ■



**Se trata de proyectos públicos o privados, pero siempre con el aval, reconocimiento y, a veces, los dineros de las instituciones**

DESDE MI SILLÓN OREJERO

# Precious Ramotswe, la detective más famosa de África

Javier VICENTE

**L**a serie de novelas que Alexander McCall Smith ha escrito sobre la detective Precious Ramotswe, que ha abierto la Primera Agencia de Mujeres Detectives de Botsuana, no son propiamente del género novela negra, más bien están a mitad de camino entre el género detectivesco o policiaco y la literatura colonial. McCall Smith tiene un gran sentido del humor y un estilo deliberadamente ingenuo y sencillo, como no podía ser de otra forma en alguien que ha fundado una orquesta amateur bautizándola con el nombre de The Really Terrible Orchestra (La Orquesta Verdaderamente Terrible).

Las novelas transcurren en Gaborone, capital de Botsuana y en ellas el tiempo pasa más despacio que en nuestros ajetreteados países. A medida que vamos leyendo con verdadero placer nos va interesando tanto lo que les ocurre a Mma. Ramotswe y a su secretaria Mma. Makutsi como la trama de cada caso que

resuelven gracias a sus conocimientos sobre las gentes de su país y a la atenta lectura del libro de Clovis Andersen "Los principios de la investigación privada". Mma. Ramotswe, la detective protagonista es una mujer cercana a la cuarentena y de "complexión tradicional", es decir, más que rellenita. Mma. Makutsi, secretaria y ayudante de detective, se diplomó con el primer puesto en la Escuela de Secretariado de Botsuana con un 97%.

Entre caso y caso de hijos o maridos desaparecidos, infidelidades conyugales, pequeños hurtos, toman té de roiboos y reflexionan sobre las costumbres y culturas surafricanas: "En los ratos de ocio, cuando no había asuntos urgentes de los que ocuparse y cuando todo el mundo parecía adormecido por el calor, ella se sentaba al pie de la acacia. Era un sitio polvoriento y las gallinas se acercaban a veces para picotear junto a sus pies, pero era un sitio idóneo para pensar. Era aquí donde Mma. Ramotswe meditaba sobre algunos de esos asuntos que, en la vida diaria, solemos dejar de lado."

La Primera Agencia de Mujeres De-

tectives de Botsuana tiene por vecino el taller de reparación de automóviles Speedy Motors, cuyo propietario es el señor J.L.B. Matekoni, que tras intentarlo varias veces pasará a ser el prometido y luego el marido de Mma. Ramotswe. ■



## LIBROS DE MMA RAMOTSWE PUBLICADOS EN ESPAÑA HASTA LA FECHA:

La 1ª agencia de mujeres detectives, Las lágrimas de la jirafa, Código de conducta para chicas guapas, Alegres y en compañía y Zapatos azules y felicidad.

\* La factura de Clint Eastwood como director de un filme es sinónimo de película de calidad. Su último trabajo, "Invictus", se basa en un afamado libro de John Carling "El factor humano", que trata de un hecho real. La película comienza con la liberación de Nelson Mandela, la transformación que sufre Sudáfrica tras el final del apartheid y la elección democrática del propio Mandela como presidente del país. A partir de aquí toda la trama de la película gira en la relación entre el presidente sudafricano y el equipo nacional de rugby, los "Springbox", que representa los ideales de la minoría blanca y que Mandela tomó como símbolo de la nueva nación sudafricana, que aparentemente es imposible de reconciliar.

El filme nos quiere transmitir la inteligente maniobra de Mandela de utilizar la pasión por el rugby como elemento para cohesionar el país. Es en este punto cuando la película comienza a separarse del libro, donde también se hace hincapié en todo el proceso político e histórico

## CRÍTICA DE CINE

### INVICTUS: La pasión por el rugby unió a los sudafricanos

Por Bruno Díaz

que sufrió Sudáfrica a principios de los 90 y que tenía como reto levantar un país herido por el racismo. Podemos concluir que la película de Eastwood es un producto de excelente factura cinematográfica donde el director ha sabido tocar la fibra sensible, pero que se deja llevar por la espectacularidad del deporte y se asocia más a los valores norteamericanos que a los de la novela de Carling.

Mención especial merece la actuación de un acertado Morgan Freeman, que sabe captar formidablemente la personalidad de Nelson Mandela y gana en el pulso interpretativo a un insulso Matt Damon, que interpreta a François Pienaar, capitán de la selección sudafricana de rugby.



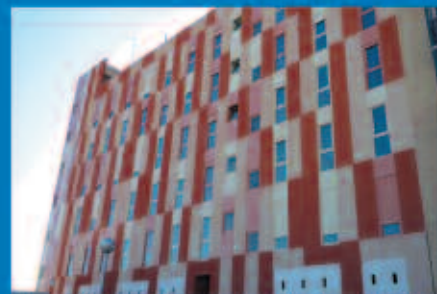




Teruel: C/ Luis Buñuel - Av. Sagunto



Zaragoza: C/ Un Americano en París - C/ Al Este del Edén



Huesca: C/ Alejandro Castro Cardús - Pje. Pintora Frida Kahlo

Zaragoza: C/ Isla del Tesoro - C/ Puentes de Madison



Zaragoza: C/ La Ventana Indiscreta - C/ Al Este del Edén



Porque creemos que la vivienda es antes un derecho que un negocio,  
llevamos **20 años** construyendo hogares para gente como tú.

VALLE DEL EBRO  
COOPERATIVA DE VIVIENDAS



ASESCO. S.L.  
ASESORAMIENTO DE COOPERATIVAS

SARAQVSTA  
SOCIEDAD COOPERATIVA DE VIVIENDAS SOCIALES

C/ Santa Cruz, 8, local  
Tel. 976 296 062

Gestora de cooperativas de viviendas de

**CCOO**  
comisiones obreras de Aragón



*tú ganas*

**AHORA  
EL EMPLEO**