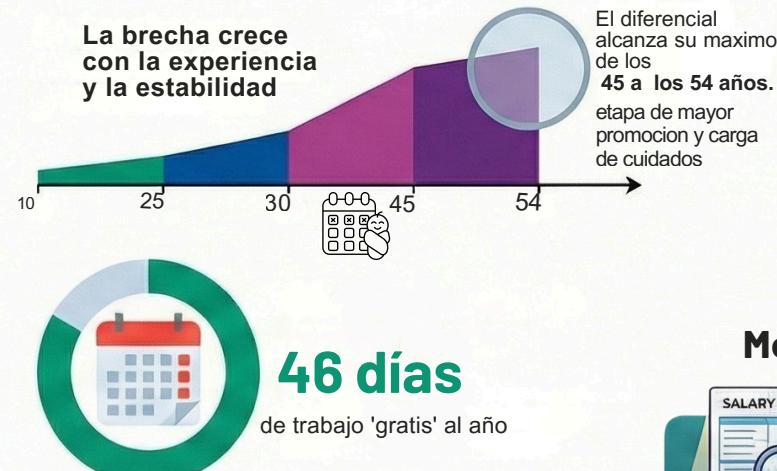


La realidad de la Brecha Salarial en Aragón: Un problema estructural

El informe de 2026 revela que Aragón presenta una brecha salarial del 23,67%, situándose por encima de la media nacional. Esta desigualdad no es puntual, sino que se construye a través de la segregación sectorial, la parcialidad de los contratos y la falta de corresponsabilidad en los cuidados, afectando tanto a la vida laboral activa como a la jubilación.

La Dimensión de la Desigualdad



Aragón supera la brecha nacional

23,67% 18,68%

Medidas para el cambio



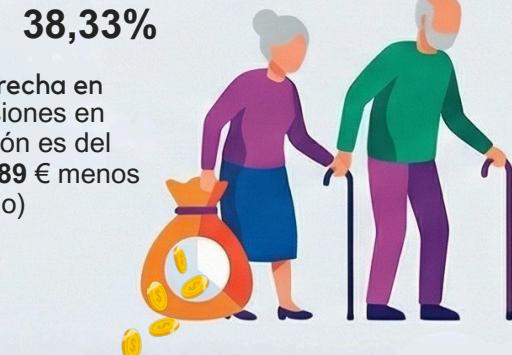
La trampa de la jornada parcial



La industria: el sector con mayor brecha



Impacto en pensiones

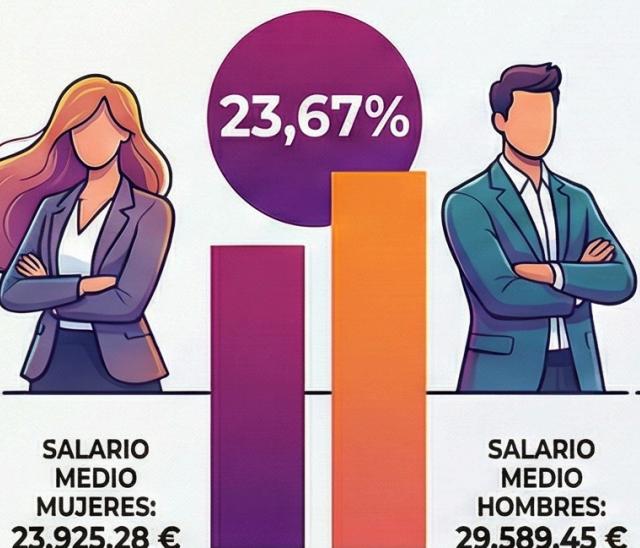


Ni tiempos parciales, ni vidas a medias

La Brecha Salarial en Aragón: Una Realidad Estructural y Permanente

Escenario de la Desigualdad en Aragón

Las mujeres en Aragón ganan 5.664 € menos al año que los hombres.



Comparativa de la brecha salarial general entre Aragón y la media nacional en 2023

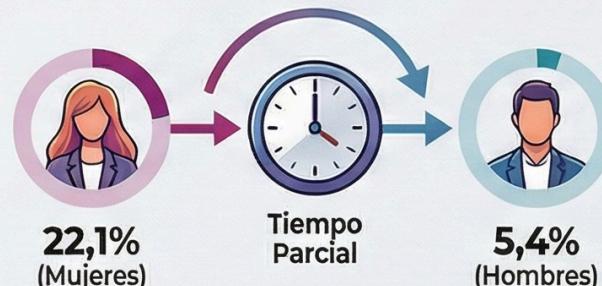
	ESPAÑA	25.591,31 €	30.372,49 €	23,67%
				18,68%

La brecha se ensancha con la edad

Pico máximo:
27,56% (45-54 años)

Es la etapa de mayor promoción profesional y acumulación de complementos salariales.

Sesgo de género en la parcialidad



La asunción desigual de los cuidados es la causa principal de esta jornada reducida.

Causas Críticas y el Impacto en el Futuro

Complementos y segregación industrial



29,76%
(Sector Industrial)

Los pluses de nocturnidad y disponibilidad están mayoritariamente masculinizados.



La brecha final: las pensiones

38,33% Menos

Las mujeres jubiladas en Aragón perciben una diferencia de 6.489 € anuales durante la etapa de retiro.

Tres prioridades inaplazables



Es urgente reforzar la red de cuidados y auditar los complementos salariales.