

La realidad de la Brecha Salarial en Aragón: Un problema estructural

El informe de 2026 revela que Aragón presenta una brecha salarial del 23,67%, situándose por encima de la media nacional. Esta desigualdad no es puntual, sino que se construye a través de la segregación sectorial, la parcialidad de los contratos y la falta de corresponsabilidad en los cuidados, afectando tanto a la vida laboral activa como a la jubilación.

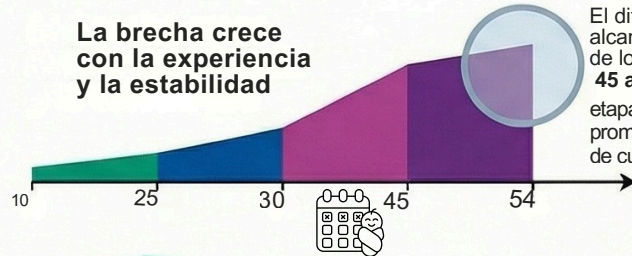
La Dimensión de la Desigualdad

23,67%

5.664 €
menos al año
para las mujeres
aragonesas.



La brecha crece
con la experiencia
y la estabilidad



El diferencial
alcanza su máximo
de los
45 a los 54 años.
etapa de mayor
promoción y carga
de cuidados

**Aragón supera la
brecha nacional**

23,67%



18,68%



46 días

de trabajo 'gratis' al año

Medidas para el cambio



La trampa de la jornada parcial

El **22,10%**
de las mujeres
trabaja a tiempo
parcial



Frente al
5,40%
de hombres

La industria: el sector con mayor brecha

29,76%



En el sector
industrial, la brecha
salarial en Aragón
se dispara.

Impacto en pensiones

38,33%

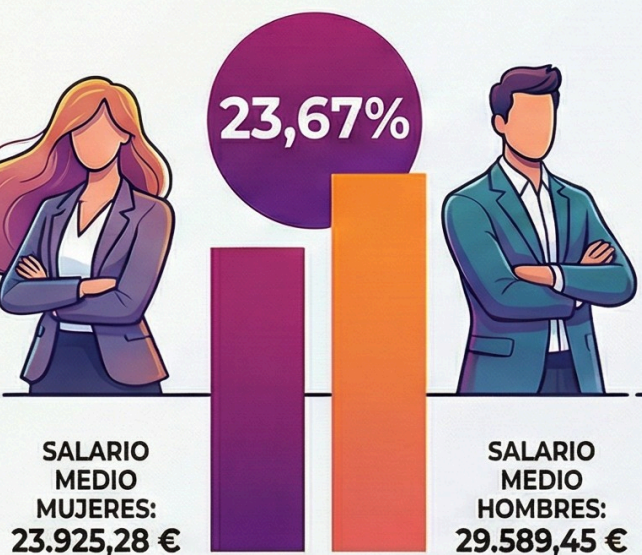
La brecha en
pensiones en
Aragón es del
**(6.489 € menos
al año)**



Ni tiempos parciales, ni vidas a medias

La Brecha Salarial en Aragón: Una Realidad Estructural y Permanente

Escenario de la Desigualdad en Aragón
Las mujeres en Aragón ganan 5.664 € menos al año que los hombres.



Esta diferencia equivale a trabajar aproximadamente 86 días "gratis" al año.



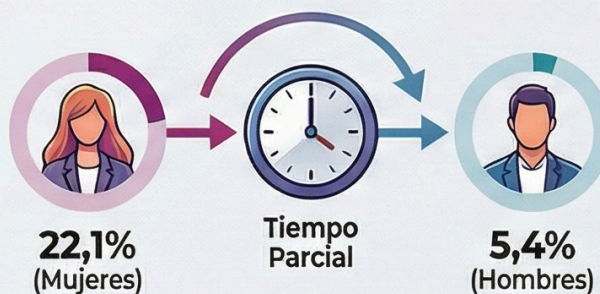
Comparativa de la brecha salarial general entre Aragón y la media nacional en 2023

| | | | |
|--------|-------------|-------------|--------|
| | | | 23,67% |
| ESPAÑA | 25.591,31 € | 30.372,49 € | 18,68% |

La brecha se ensancha con la edad



Sesgo de género en la parcialidad



La asunción desigual de los cuidados es la causa principal de esta jornada reducida.

Causas Críticas y el Impacto en el Futuro

Complementos y segregación industrial



29,76%
(Sector Industrial)

Los pluses de nocturnidad y disponibilidad están mayoritariamente masculinizados.



La brecha final: las pensiones

38,33% Menos

Las mujeres jubiladas en Aragón perciben una diferencia de 6.489 € anuales durante la etapa de retiro.

Tres prioridades inaplazables



Es urgente reforzar la red de cuidados y auditar los complementos salariales.