

diciembre 2011 117

# TS

**TRABAJO**SINDICAL



comisiones obreras de Aragón

**CCOO propone su**  
"Pacto por el empleo"

La escuela sindical  
marca los retos ante  
un nuevo ciclo

**Premio Compromiso**  
a los procesados  
en el 1001



**PRIORIDAD  
EL EMPLEO,  
LO PRIMERO LAS PERSONAS**



NRAPS: 50/022/11

Disfruta de tus condiciones de **Ciente Preferente**  
para **afiliados/as de CCOO Aragón** y familiares :



**GRATIS**

1ª visita, revisiones y  
radiografías intrabucales



**22€**

Higiene  
Bucal



**20%**

Dto. en todo tipo  
de tratamientos

MÁS DE **550.000** CLIENTES  
YA CONFÍAN EN NOSOTROS!



**Financiación** a 12 meses  
sin intereses



**Calidad y honestidad**  
en servicio y diagnóstico



**400 Profesionales**  
de toda confianza



**25 centros no franquiciados**

Paseo Sagasta 76

 **976 376 169**

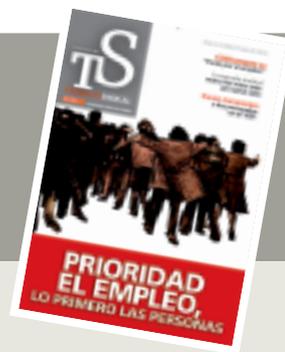
**902 119 321**

**www.ioa.es**

# SUMARIO

NÚMERO 117

DICIEMBRE 2011



En este número:



06-09

**Destacamos**  
CCOO emplaza a los agentes sociales y partidos políticos a alcanzar un pacto por el empleo



10

**Destacamos**  
El acto sindical de CCOO reafirmó nuestras señas de identidad

**05 Editorial**  
El fracaso de los recortes

**06 Destacamos**  
CCOO emplaza a los agentes sociales y partidos políticos a alcanzar un pacto por el empleo

**10** El acto sindical de CCOO reafirmó nuestras señas de identidad

**11 Opinión**  
Una tasa de paro insoportable.  
POR IGNACIO FERNÁNDEZ TOXO,  
SECRETARIO GENERAL DE CCOO

**12 Movilizaciones**  
En defensa de un acuerdo que defienda los derechos de los trabajadores del metal

**13** Miles de personas defendieron un sistema público educativo de calidad

**14 Información sindical**  
ERES en el 2011.  
Un mal año para el optimismo

**15 Tu sindicato**  
Premio al compromiso a los líderes sindicales del Proceso 1001

**16** La escuela sindical de ccoo aragón marca los retos ante un nuevo ciclo

**18** Elecciones sindicales

**21 Juventud**  
Jóvenes sin fronteras / VI edición del concurso Monólogo Joven

**22 Ebrópolis**  
La cultura emprendedora, una buena práctica ciudadana

**23 Empleo**  
La ciudadanía aragonesa salió a las calles para reclamar un "trabajo digno"

**25** La inmigración en Aragón

**27 Internacional**  
Entrevista a Suelma Beiruk, miembro del Parlamento Panafricano

**29 Salud Laboral**  
Objetivo: Cáncer O en el puesto de trabajo

**30 Con firma**  
De momento.  
POR ADOLFO BURRIEL

## CRÉDITOS

**Edición:** US de CCOO Aragón. Pº Constitución, 12. 50008 Zaragoza. Tel. 976 483 200.

Fax: 976 212 525. e-mail: trabajosindical@aragon.ccoo.es.

**Consejo editorial:** Eva Murillo, Manuel Martínez, Manuel Pina y Delia Lizana.

**Redacción y fotografías:** Jesús Martín.

**Realiza:** Prensa Diaria Aragonesa, SA. Hernán Cortés, 37. 50005 Zaragoza.

**Diseño y maquetación:** Alfredo Losada.

**Impresión:** Gráficas de Prensa Diaria. D.L. Z-163-85

**CCOO**   
comisiones obreras de Aragón



comisiones obreras de Aragón

# ¡AYÚDANOS A MEJORAR!

## CCOO ARAGÓN QUIERE DARTE EL MEJOR SERVICIO

Actualiza tus datos en la siguiente dirección:  
**afiliación.empleo@aragon.ccoo.es**

### OFICINA DE ATENCIÓN AL AFILIADO:

envíanos tus **sugerencias, quejas y reclamaciones** sobre el uso de los servicios del sindicato en el siguiente mail: **defensa.afiliado@aragon.ccoo.es**

### WWW.ARAGON.CCOO.ES/ WEBARAGON/

Infórmate de todos nuestros servicios, actualidad del sindicato y actividades

## CCOO ARAGÓN TAMBIÉN ESTA EN LAS REDES SOCIALES

**PARTICIPA ¡TU OPINIÓN ES IMPORTANTE!!**



[http://www.facebook.com/#!/pages/CCOO-Arag%C3%B3n/168023816784,](http://www.facebook.com/#!/pages/CCOO-Arag%C3%B3n/168023816784)



[www.youtube.com/user/comisionesobrerasar#g/a,](http://www.youtube.com/user/comisionesobrerasar#g/a)



[https://twitter.com/.](https://twitter.com/) Síguenos en el grupo de CCOO Aragón.

### EL BLOG DE CCOO ARAGÓN: <http://ccooaragon.wordpress.com>

Un espacio de reflexión y debate que analiza la actualidad sindical.

**¡NOS VEMOS EN LA RED!**

# E

l AESPA, Acuerdo Económico y Social para el Progreso de Aragón firmado en 2008 por CCOO, UGT, CREA y CEPYME con el Gobierno de Aragón, termina su vigencia a finales de 2011. Este acuerdo fue negociado cuando la crisis todavía no se había instalado en nuestra comunidad autónoma. Aragón vivía bajo el influjo de la Expo y no se sospechaba la gravedad y duración de lo que se nos venía encima.

La dinámica fluida del diálogo social entre los agentes sociales y el Gobierno PSOE-PAR, permitió tomar medidas como: comprometer en mayor medida al sistema financiero aragonés en los problemas de financiación de las pequeñas y medianas empresas, simplificar trámites administrativos, realizar actuaciones para una mayor internacionalización de las empresas o una mayor flexibilidad al Ingreso Aragonés de Inserción que pudo dar mejor respuesta a una mayor demanda de protección social.

Sin embargo se trabajó más en el desarrollo de la parte más "clásica" del acuerdo, tanto en la consolidación y desarrollo de ámbitos de participación, como en la puesta en marcha de programas de actuación.

Así en materia social, pudimos realizar un mejor desarrollo de la Ley de Dependencia y ante la negativa del Gobierno al compromiso de establecer la Renta Básica, conseguimos flexibilizar los márgenes del Ingreso Aragonés de Inserción para dar cabida a más personas con recursos escasos o sin ellos.

El AESPA nos permitió un trabajo consensuado en prevención de riesgos laborales a través de programas de actuación, que culminó con la aprobación de la Estrategia Aragonesa de Seguridad y Salud en el Trabajo 2010-2014 en el Consejo Aragonés de Seguridad y Salud en el Trabajo. La evolución de la siniestralidad en nuestra comunidad ha ido disminuyendo. De enero a noviembre de 2010-2011, se ha producido un descenso de 1,62 puntos en los afiliados a la Seguridad Social, mientras que la caída de la siniestralidad ha sido del 7,70%.

El Observatorio de Medio Ambiente

## EL FRACASO DE LOS RECORTES

**Julián BUEY SUÑÉN,**  
Secretario General de CCOO Aragón



**Este acuerdo fue negociado cuando la crisis todavía no se había instalado en nuestra comunidad autónoma. Aragón vivía bajo el influjo de la Expo y no se sospechaba la gravedad y duración de lo que se nos venía encima**

ha contado con una participación activa de los firmantes del AESPA en políticas medioambientales y ha consensuado el desarrollo de interesantes trabajos en depuración de aguas, riesgos químicos, tratamientos de residuos o movilidad sostenible.

La gestión tripartita y paritaria de agentes sociales y Gobierno del Instituto Aragonés de Empleo, ha permitido ir acercando las políticas activas de empleo y formación a las necesidades del momento. Hemos buscado una mayor utilidad tanto para la empleabilidad de los trabajadores como para las necesidades de las empresas, sin dejar de mirar hacia el futuro de una mejora de nuestro sistema productivo; aún quedando mucho recorrido, algo hemos ido avanzando estos años.

Sin embargo, el Gobierno Aragonés ha adolecido de insuficiencia en iniciativas contra la actual coyuntura y, aún siendo conscientes de los márgenes de maniobra que tiene un gobierno autonómico, hemos reivindicado un mayor compromiso del sector público en sumar fuerzas contra la crisis y sus efectos, marcando como prioridad el gasto social y la inversión productiva, como fórmula de creación y mantenimiento de puestos de trabajo.

Nos hemos encontrado con unas políticas económicas que han priorizado la reducción del déficit público al desarrollo económico y el empleo. Para CCOO Aragón, la lucha contra el exceso en el déficit presupuestario y el mayor endeudamiento público, no pasaba por reducir la inversión pública drásticamente, sino por garantizar suficiencia en los ingresos por la vía fiscal, apurando más los márgenes que tiene el gobierno autonómico. Estas medidas han frenado el impulso de las políticas económicas también en Aragón.

En definitiva, el último AESPA ha funcionado de forma razonable, mejorando a las anteriores ediciones y demostrando gran utilidad, en aquellos apartados con mayor recorrido y con cauces de participación más consolidados. Y esto no es poco en los tiempos que corren. Pero no ha estado llamado, por su contenido y ámbito, a jugar un papel decisivo en la salida de una crisis de dimensión mundial y de duración todavía imprevisible.



## CCOO emplaza a los agentes sociales y partidos políticos a alcanzar un **pacto por el empleo**

El sindicato ha trasladado a todas las fuerzas sociales y a los partidos políticos que concurrieron a las pasadas elecciones celebradas el 20 de noviembre, su propuesta para alcanzar un "Pacto por el Empleo", que incluye importantes iniciativas en materia de rentas, precios, vivienda, fiscalidad, sistema financiero y empleo joven.

**A**nte la persistencia de la recesión económica y el fracaso de las políticas para frenarla, Comisiones Obreras ha presentado su propuesta de "Pacto por el Empleo" que debe construirse desde el diálogo y la concertación social.

Los contenidos de la propuesta analizan y formulan alternativas para renovar el anquilosado mercado laboral es-

pañol, fomentar y potenciar la educación y la formación, garantizar a todos los ciudadanos bienes primordiales como la vivienda; renovar la política fiscal y el sistema financiero de nuestro país y en definitiva potenciar la creación de empleo de calidad; con la mayor urgencia posible y sobre todo para los jóvenes que son los que más están sufriendo la lacra del desempleo.

principales  
propuestas

**1. UN GRAN PACTO  
DE RENTAS**

**N**

uestro tejido productivo necesita una profunda modernización y rediseñar su estructura interna; es por esto que el sindicato apuesta por redimensionar algunos conceptos para su mejora. Es primordial ampliar y profundizar la negociación colectiva como herramienta para lograr una mayor flexibilidad interna frente al abuso de la externa y reforzar la articulación de la misma, desde el convenio sectorial hasta el de empresa, garantizando una mayor y mejor presencia sindical.

Las empresas deben apostar por trabajadores con formación y cualificación, incrementar significativamente su inversión en tecnología para mejorar la dimensión y calidad de sus productos y ampliar la cuota de mercado, externo e interno. Para el sindicato la apuesta por la Investigación, el Desarrollo e Innovación debe ser incondicional ya que nos

ayudará a fomentar la competitividad y la creación de empleos de calidad.

Con estas condiciones, la ganancia de la cuota de mercado de los productos españoles permitiría compatibilizar una moderación en el crecimiento de las rentas de los trabajadores y las empresas, pero siempre con un control de precios. CCOO asegura que es necesario disponer de una política monetaria con menores tipos de interés para reducir el peso de la carga de la deuda de muchas familias y empresas españolas que soportan una presión demasiado grande. Todos los ciudadanos, y en especial los de rentas con ingresos inferiores, deben poder acceder a bienes básicos como: energía, transportes, alimentos y vivienda. El coste de los alimentos deben obedecer a razones económicas claras y verificables y deben ser objeto de un seguimiento exhaustivo a lo largo de la cadena de distribución.



principales  
propuestas

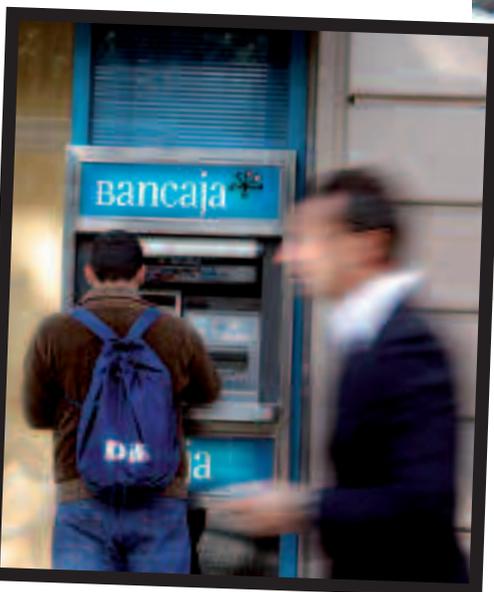
## 2. REFORZAR EL SISTEMA TRIBUTARIO

# C

COO exige responsabilidad al sector público para que ejerza un papel fundamental en las relaciones económicas del país y gestione mejor los recursos disponibles, consiguiendo un menor desequilibrio en la distribución de las rentas. Para ello, debe mejorar la aportación de todos los niveles de ingresos y fuentes de renta en el IRPF, favoreciendo el desarrollo de una fiscalidad verde.

Es primordial que exista una voluntad real de lucha contra el fraude fiscal y laboral que supone la existencia de un volumen insostenible de recursos en la economía sumergida. A la vez que se me-

jora el cumplimiento de las normas es necesario incorporar una reforma de la política fiscal, rescatando impuestos como el de Patrimonio, Sucesiones, Donaciones e Impuesto sobre Sociedades. En definitiva revisar todos los impuestos, directos e indirectos, favoreciendo el control y la recuperación de los canales de crédito e impidiendo la creación de paraísos fiscales y la especulación financiera. Estas medidas deben estar acompañadas de reformas a nivel supranacional que supongan una armonización de la fiscalidad dentro de la Unión Europea.



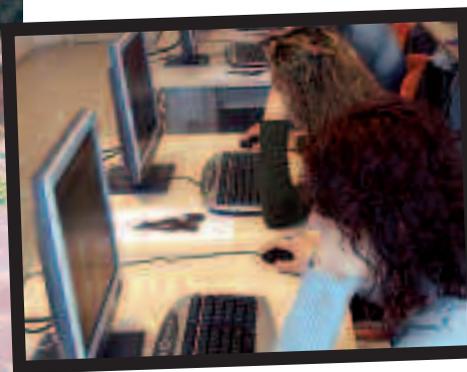
## 3. SANEAR EL SISTEMA FINANCIERO

**A**nalizando la situación económica actual, CCOO insta al Estado a impulsar instrumentos que dinamicen el sector financiero y faciliten la concesión de crédito a las familias, autónomos y pequeñas empresas que son el verdadero motor de la economía española. También, es necesario que se establezca una tasa a las transacciones financieras, renegociar la deuda y ampliar los plazos a las personas y empresas que no pueden hacer frente a los pagos y mantener la prohibición de operaciones de inversión a corto plazo encubierto.

nuestra  
prioridad

## CREAR EMPLEO DE CALIDAD

**T**oda esta estrategia debe favorecer la creación urgente de empleo de calidad. En especial, para todos los colectivos que más dificultades tienen para encontrar trabajo y sobre todo para los jóvenes. Por ello, CCOO aboga por un modelo dual de formación y empleo, en condiciones y derechos laborales dignos. Redimensionar el papel de los Servicios Públicos de Empleo a la hora de saber dirigir a los jóvenes a este modelo, reforzando los aspectos de información y orientación.



**MORILLO DE TOU**

Ofertas invernales: cena y fiesta de Nochevieja, paseos con raquetas, construcción de iglús...

Reserva en el 974 500 793

 ¡¡síguenos!!

+ detalles en... [www.morillodetou.com](http://www.morillodetou.com)

## DESTACAMOS

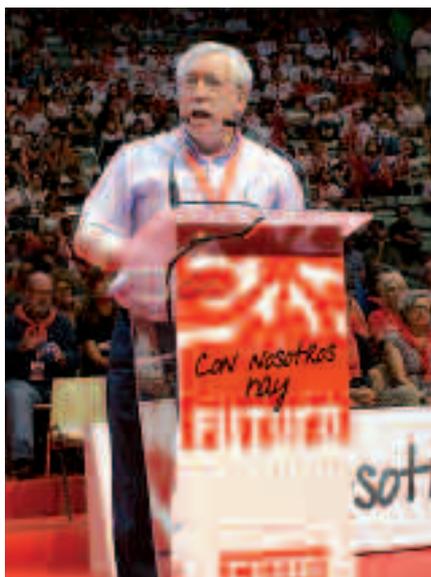
El Palacio de Vistalegre de Madrid se quedó pequeño para acoger a los 20.000 delegados, simpatizantes y afiliados de Comisiones Obreras, el primer sindicato de España



## El acto sindical de CCOO reafirmó nuestras señas de identidad

**E**l acto celebrado el pasado 24 de septiembre, mostró la fuerza y energía que tiene el sindicalismo de clase y en especial, Comisiones Obreras. “Con nosotros hay futuro” fue el lema que aparecía en todas las pantallas de Vistalegre y sirvió para dar el recibimiento a los asistentes. Y es que esta cita contó con el apoyo y la presencia de antiguos líderes sindicales, como: los históricos del Proceso 1.001; el exsecretario general de CCOO, Antonio Gutiérrez, Josefina Samper, la compañera de Marcelino Camacho o Santiago Carrillo, exSecretario General del PCE.

La actriz, Esperanza Elípe, fue la encargada de presentar un acto que nos recordó la importancia de pertenecer y defender las siglas del primer sindicato de España. Para ello, varios delegados y representantes sindicales, subieron al escenario para explicar sus experiencias como representantes de los trabajadores.



En referencia a ellos, el Secretario General del sindicato, Ignacio Fernández Toxo, destacó su valía reafirmándolos como la referencia de la organización sindical. En un emocionante gesto, los asistentes corearon junto a Toxo la

consigna “C.C.O.O, sindicato trabajador” y el Palacio de Vistalegre se puso en pie para mostrar su emoción y orgullo.

El Secretario General centró su discurso en presentar las que serán las grandes líneas de acción del sindicato centradas en la propuesta de gran Pacto por el Empleo y la constitución de una Plataforma Ciudadana de Defensa de los Servicios Públicos. Para Toxo la prioridad, en estos duros momentos de crisis, deben ser las personas, sobre todas las modestas, y la creación de empleo de calidad que garantice un futuro. Criticó también a aquellos que aprovechan la difícil situación por la que atraviesa el país para dañar el Estado de Bienestar y lograr una transferencia de lo público a lo privado.

Por ello, el secretario general de CCOO concluyó su intervención, afirmando que la defensa de los intereses de la gente que representamos, de los trabajadores, es el objetivo prioritario de la organización. “Hoy más que nunca el papel del movimiento sindical, de CCOO, es insustituible”. ■

# Una tasa de paro insoportable

**Ignacio FERNÁNDEZ TOXO,**  
Secretario General de CCOO

**L**a EPA del tercer trimestre de 2011 nos coloca ante la tasa de paro (21,52%) más alta desde 1996, con 4.978.300 personas en situación de desempleo. Es un trimestre en el que los dos años anteriores se habían reducido las cifras de paro como consecuencia de una mayor actividad económica de naturaleza estacional. Sin embargo, este año, aun con un incremento del 8% de las actividades relacionadas con el sector turístico, la destrucción de empleo en otros sectores (agricultura, construcción, servicios) y la menor contratación han dado al traste con esta tendencia.

No hay excusas que valgan. Si los poderes públicos y la iniciativa empresarial no reaccionan ante estas cifras es que algo va mal, muy mal, en nuestro país. El Gobierno de Zapatero cumplió como un alumno aventajado el ideario liberal europeo, y se prestó raudo y obediente a contener el déficit público y aplicar un duro ajuste social y laboral castigando a los sectores más débiles, para hacer méritos ante Bruselas y los mercados financieros. Ni siquiera dejó caer un gesto simbólico hacia las rentas más altas y las rentas de capital, bien anunciando una urgente reforma fiscal para hacer más justa la tributación, bien recuperando algunas figuras tributarias que nunca debió eliminar. Pero prefirió preservar el buen clima con los poderes económicos y políticos de la Unión Europea, abrazando incluso el esperpento cuando en las últimas semanas de su mandato decidió indultar a un banquero. El mundo al revés.

El 20 de noviembre, como los propios análisis de CCOO habían diagnosticado hace poco más de un año, el PP logró la mayoría absoluta y gobernará el país los próximos cuatro años. Se cierra así el círculo de hegemonía conservadora, que empezó el pasado mes de mayo con la victoria de la derecha en autonomías y ayuntamientos, y concluye ahora con el triunfo en las elec-

ciones generales. Comienza, pues, un nuevo ciclo político en medio de una crisis económica y financiera que no es nueva y que amenaza con quedarse por tiempo indeterminado. El presidente Rajoy se enfrenta a una grave crisis y ya no podrá sortearla desde la retórica de la oposición, sino gobernando y haciendo realidad su propio programa electoral.

## PACTO POR EL EMPLEO

Uno de los ejes de su programa, que todavía decora la sede central del PP, es "Lo primero, el empleo", lema, por cierto plagado –no es la primera vez de la estrategia sindical puesta en marcha por CCOO, y que ahora deberá determinar su agenda política. Si así fuera, coincidiría con la principal demanda sindical de impulsar un gran Pacto por el empleo y la cohesión social, que debería liderar el propio Ejecutivo y que contaría con la participación de las organizaciones sindicales y empresariales, y en otro ámbito, de las fuerzas políticas y Comunidades Autónomas.

Todos los indicadores aconsejan la necesidad de este proceso negociador. El Gabinete Económico de CCOO advirtió que el ritmo de actividad económica del tercer trimestre se estancó, con una tasa intertrimestral del 0%, como consecuencia, fundamentalmente, del hundimiento de la demanda interna, a lo que vino a sumarse el descenso en el consumo y en la inversión. Una tendencia que, previsiblemente, se agravará en el último trimestre del año, con lo que el crecimiento final se situará, como habíamos adelantado, entre el 0,7 y el 0,8%, algo que, por otra parte, ha terminado por reconocer el Ministerio de

Economía. Esto y no la ausencia de reformas es lo que está debilitando la posición española en los mercados de la deuda llevándola a una posición insostenible.

El mantenimiento invariable de los objetivos de déficit para cumplir con las exigencias del Plan de Estabilidad, a partir de la actual distribución de los esfuerzos, hace imposible el relanzamiento de la actividad y por lo tanto la generación de empleo, además de amenazar seriamente los pilares del Estado social, como se deduce de las políticas de recortes aplicadas en las CCAA, que afectan sobre todo a la sanidad y la educación, o en los Ayuntamientos a los servicios públicos y el empleo asociado a los mismos. Por eso, lo vuelvo a reiterar: las políticas de austeridad y de contención del déficit que nosotros valoramos, han de ser compatibles con los estímulos públicos a la economía y la creación de empleo; es decir, hay que flexibilizar los plazos impuestos por el núcleo duro de la UE para alcanzar el 3% del déficit en 2013, y poder hacerlo en el 2015 o 2016.

En definitiva, creemos que el presidente Rajoy debe ponerse al frente del Pacto por el empleo que reclamamos. Un pacto que aborde distintos capítulos de la política económica y laboral, y que a nuestro juicio serían el relanzamiento de la actividad económica, un pacto de rentas, un pacto fiscal, la negociación colectiva, la reforma del sistema financiero, la política de vivienda y el contrato dual que combine empleo y formación. Aquí deben concentrarse los esfuerzos de los poderes públicos, las organizaciones sindicales y empresariales y las fuerzas políticas e instituciones del Estado.

De no convertir el empleo en la primera prioridad y emular al anterior Gobierno en sus políticas de ajuste social, vulnerando derechos de asalariados, pensionistas, parados y empleados públicos, nos veremos obligados a responder con la mayor firmeza y serenidad. Apostamos sin titubear por el diálogo y la concertación para defender los intereses de los trabajadores; pero los defenderemos con todos los instrumentos que la Constitución pone a nuestro alcance. ■

**Si los poderes públicos y la iniciativa empresarial no reaccionan ante estas cifras es que algo va muy mal, en nuestro país**

Comisiones Obreras Aragón se movilizó para exigir el desbloqueo de los convenios de Huesca y Zaragoza y defender el poder adquisitivo de los empleados del sector

# En defensa de un acuerdo que defienda los derechos de los trabajadores del metal

La Federación de Industria de CCOO Aragón se movilizó, el pasado 5 de octubre, en las provincias de Zaragoza y Huesca para exigir el desbloqueo de los convenios provinciales del metal. Las patronales aragonesas se han negado a aceptar un acuerdo que garantice un incremento salarial ajustado al índice de los precios, argumentando las pérdidas ocasionadas por la crisis económica y la incertidumbre de una subida del IPC para el 2012.

Lejos de aceptar esto, un centenar de delegados y delegadas sindicales se concentraron, el 5 de octubre, ante la sede de los empresarios de Zaragoza (FEMZ) para exigir responsabilidad a los empresarios del sector. Coreando eslóganes como “este convenio lo vamos a ganar”, “convenio del metal, garantía salarial”, o “Zapatero chatarrero” (en alusión al presidente de la patronal), los manifestantes criticaron la actitud ventajista de los empresarios, aprovechándose de la coyuntura económica y política actual (previa a las elecciones del 20 de noviembre) para boicotear el poder adquisitivo de los trabajadores del sector. Por ello, una representación de ambos sindicatos entregó una carta a la sede de la patronal zaragozana para trasladarle todas sus peticiones.

Posteriormente, los asistentes recorrieron las calles Santander, Clavé y Paseo de María Agustín hasta llegar al edificio Pignatelli, sede del Gobierno de Aragón, donde reclamaron responsabilidad a la Administración para intervenir en el conflicto.

Por la tarde, más de cien representantes de los trabajadores del metal se concentraron ante la sede de Ceos-Cepyme de Huesca, en la Plaza López Allué con el mismo objetivo.

En total, estos convenios afectan a 32.000 trabajadores en Zaragoza y más de 5.000 en Huesca. Tanto en Zaragoza como en Huesca, más del 65% de los empleados de este sector ejercen su labor en pequeñas empresas que dependen di-



Concentración ante la patronal de Zaragoza.

rectamente o indirectamente de las condiciones que se establezcan en el convenio.

La Federación de CCOO Aragón trasladó con estos actos tanto a los ciudadanos aragoneses y a sus gobernantes,

su intención de seguir luchando por unos convenios colectivos justos y no descarta realizar futuras movilizaciones, en la primera quincena de enero, si las patronales de Huesca y Zaragoza no retoman el diálogo. ■

## ANTE EL BLOQUEO

Las organizaciones empresariales llevan tiempo lanzando el mensaje de que son unas víctimas más de la situación actual y que no pueden incrementar los salarios para poder ser competitivos. La CEOE va más allá, exigiendo la abolición de la ultra actividad, lo cual significaba el desguace del valor normativo de los convenios.

En Zaragoza y Huesca, los empresarios del sector del metal están haciendo gala de la nula responsabilidad social que deberían tener en una sociedad orientada hacia el reparto equitativo de las cargas económicas.

Ante este panorama, delegados de CCOO y UGT nos concentramos, el pasado 5 de octubre, ante las sede de las patronales de Zaragoza y Huesca. Durante el mes de diciembre, hemos iniciado asambleas y, como primer paso se ha solicitado ya la mediación del Sama para el próximo 15 de diciembre, en donde esperamos desbloquear y avanzar en la negociación de los convenios provinciales.

Desde CCOO venimos defendiendo la garantía del poder adquisitivo como elemento de estabilidad y justicia, si no existe una voluntad de negociación, nos veremos con la obligación de seguir movilizándonos para defender nuestros derechos.



**Celso HORNERO,**  
Sec. Acción Sindical  
Federación de Industria

CCOO Aragón participó en la marcha contra los recortes en la educación pública. 350 sindicalistas de la comunidad aragonesa se desplazaron a la capital de España

# Miles de personas defendieron un sistema público educativo de calidad



El sindicato aragonés participó en la Marcha Verde.

**M**ás de 100.000 personas acudieron, el pasado 22 de octubre, a la marcha contra los recortes en la enseñanza y a favor de la educación pública que se celebró en Madrid. La Federación de Enseñanza de CCOO y el resto de los sindicatos representativos de la enseñanza pública, con el apoyo de CEAPA y el Sindicato de Estudiantes, citaron a los manifestantes en la Plaza de Atocha y desde allí pusieron rumbo a la Plaza Jacinto Benavente, en recuerdo de la última gran movilización de la enseñanza pública de 1988. Representando a todas las comunidades autónomas, padres, madres, estudiantes y trabajadores/as del sector reclamaron el mantenimiento de una enseñanza pública de calidad.

El apoyo de la confederación de Comisiones Obreras y de las organizaciones sindicales de todo el mundo quedó patente con la presencia del Secretario General de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, y del secretario general de la Internacional de la Educación, Fred van Leeuwen.

De esta forma los profesionales de la educación y de la sociedad civil expresaron su contundente y sonoro rechazo a los ataques perpetrados por los gobiernos autonómicos de Madrid, Galicia, Castilla La Mancha y Navarra contra la enseñanza pública y las condiciones laborales de los trabajadores del sector y la rebaja en la inversión en la universidad. En todas ellas los gobiernos regionales presentaron un plan de ahorro que contemplaba un aumento del número de horas lectivas a los docentes que son funcionarios y recortar la plantilla de interinos. Desde el primer momento, CCOO rechazó los recortes a un modelo educativo público que debe seguir apostando por la calidad e igualdad y que tanto esfuerzo a costado conseguir. Y es que para nuestro sindicato, una de las bases para cambiar el obsoleto modelo productivo vigente es apostar firmemente por la educación. En un país como España donde la tasa de abandono escolar es del 31%, una de las más altas de Europa, la mayor preocupación de los gobernantes debería ser fomentar la formación y no coartarla. ■

## EDUCACIÓN. OPCIÓN DE FUTURO

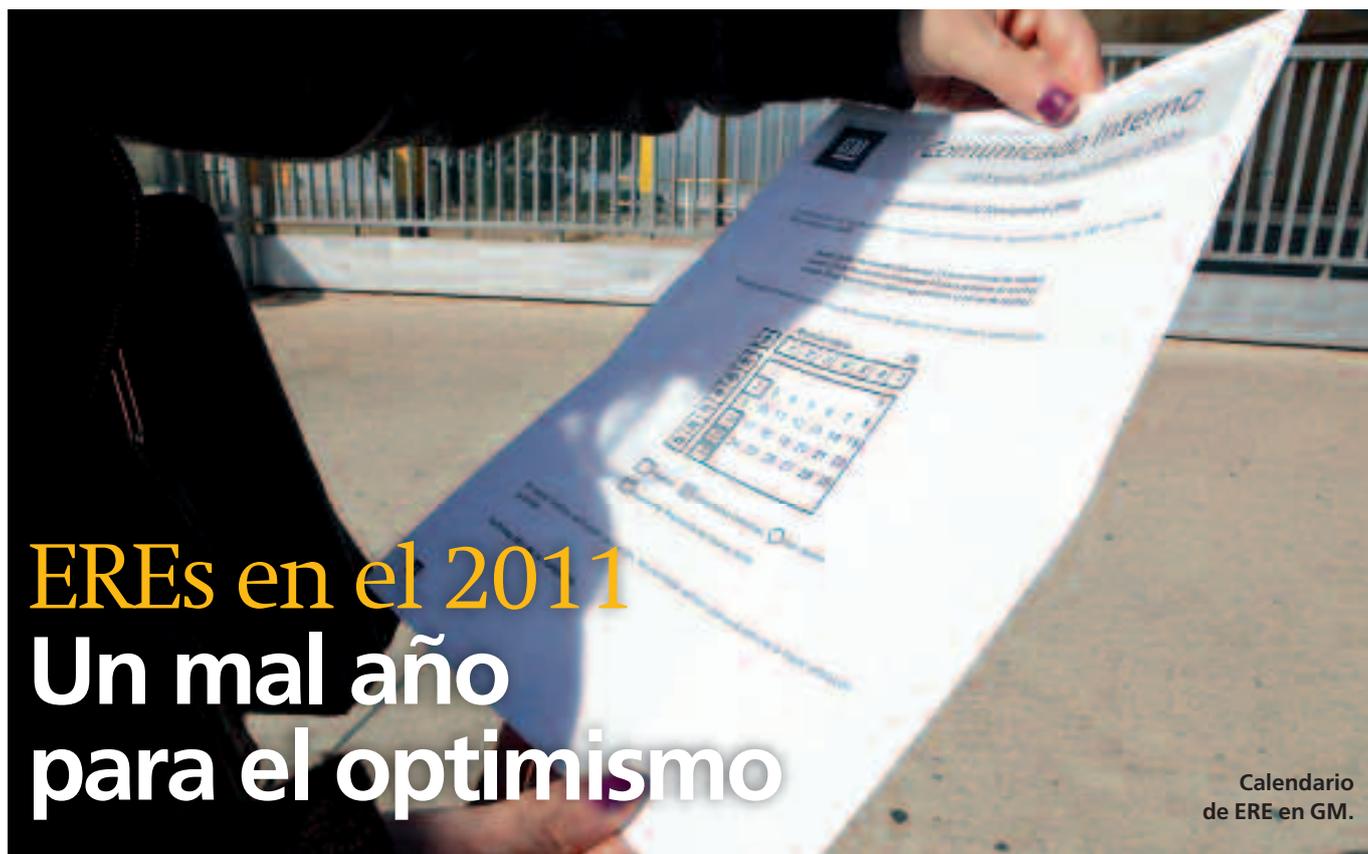
La marcha a Madrid fue una respuesta a las administraciones que han iniciado los recortes, una llamada de atención a las que no lo han hecho pero piensan hacerlo y al nuevo Gobierno. Estas acciones suponen menos profesorado y un deterioro de la calidad de la enseñanza pública. Si estas medidas se instalan por tiempo indefinido, los mediocres resultados de España en las evaluaciones internacionales, empeorarán en demasía el propio desarrollo del país.

La importancia de la educación en la vertebración de una sociedad democrática y en su contribución a la salida de la crisis con un cambio de modelo productivo basado en I+D+i es fundamental. Por ello, era necesaria una respuesta de todas las organizaciones sindicales para no perjudicar más a nuestro sistema educativo. La Educación no debe contemplarse como gasto, sino como inversión.

En momentos donde se están elaborando los presupuestos de la DGA para 2012 instamos al Gobierno de Aragón a mantener el presupuesto destinado a Educación.



**José Manuel LARRODERA,**  
Sec. General Fed.  
de Enseñanza



# EREs en el 2011 Un mal año para el optimismo

Calendario  
de ERE en GM.

**Manuel PINA LASHERAS,**  
Secretario de Acción Sindical  
de CCOO Aragón

**L**a utilización masiva de EREs se ha prolongado durante casi todo el 2011\*, en la misma magnitud que en 2009 y 2010.

La cifra de expedientes de regulación en el 2008 (366) se multiplicó por cinco, respecto a la del 2007 (67) con un fuerte incremento en el número de trabajadores afectados, de 2231 pasamos a 24784, 11 veces más.

En 2009 y 2010 se superaron ampliamente las cifras de expedientes, 964 y 845 respectivamente, pero hubo mayores diferencias en la cifra de trabajadores afectados, 35887 en 2009 y 13470 personas en 2010.

Con el 2011\* prácticamente finalizado, superamos de forma clara la cifra del año 2010 en el número de EREs con 969 (igualando a 2009), pero aumentan de manera muy significativa los trabajadores afectados, con 23039.

Este incremento, está muy influenciado por la presentación, en septiembre, del ERE en General Motors y su re-

percusión en los meses siguientes, en su sector auxiliar. Esta situación ha supuesto 30 EREs que han afectado a un total de 9798 trabajadores. Si obviamos estos datos, podríamos decir que los expedientes de regulación de este año se están usando en empresas de menor tamaño que al inicio de la crisis.

En cuanto a su tipología, los más utilizados son los de suspensión, con casi el 70%, aunque están aumentando de manera significativa los de reducción de jornada que ya suponen el 22%.

En todo caso, los más preocupantes son los de extinción de plantilla que aunque sólo representan el 8% del total, han dejado en la calle a 1904 personas.

**La crisis económica es una de las causas más alegadas por las empresas en la presentación de los ERES**

La crisis económica es una de las causas más alegadas por las empresas en la presentación de los EREs. Por ello, La caída del consumo y en consecuencia, la bajada de la producción es en el 75% de los casos, la razón más esgrimida para presentar expedientes. La segunda causa viene derivada de las dificultades económicas de las organizaciones empresariales, 15'5%.

Es significativo destacar que en estos últimos tres años de crisis, la gran mayoría de los EREs son autorizados tras el acuerdo entre empresa y trabajadores. De los 331 EREs permitidos en 2008, el 94% lo fue con acuerdo. En 2009 y 2010, esa tendencia fue mayor, con un porcentaje del 96'5% en el primer caso, y un 97'7%, en el segundo. En 2011\*, la cifra es muy similar a la de 2010 con un 97'3% de acuerdo.

Es evidente que estos datos nos dan una visión muy pesimista de la situación económica que no da signos de recuperación. La crisis sigue manifestándose en las dificultades de las empresas para mantener el empleo y la producción, y lo más preocupante es que el futuro inmediato no se presenta mucho mejor. ■

\* A fecha 12 de diciembre de 2011

Un año más la Secretaría de Afiliación de CCOO Aragón, hizo un reconocimiento especial a aquellas personas que durante 25 años han pertenecido a nuestra organización



Entrega del premio Compromiso.

**C**COO Aragón rindió un emotivo homenaje a los diez líderes sindicales que fueron juzgados en el Proceso 1001 y se enfrentaron, en total, a penas de hasta 162 años por defender los derechos de la clase trabajadora de este país. Nombres como: Miguel Ángel Zamora, Fernando Soto-Martín, Eduardo Saborido o Francisco Acosta recibieron el "Premio Compromiso" de manos del Secretario General de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, y de su homólogo en Aragón, Julián Buey. Toxo quiso destacar la labor de los homenajeados por su "ardua lucha para conseguir establecer las libertades y derechos que ahora tenemos", y a los casi 300 afiliados que estuvieron presentes en el acto por su fuerte compromiso, durante 25 años, con la organización sindical.

El Secretario General de CCOO aprovechó la visita a Zaragoza para analizar en su discurso, la actualidad política y económica del país. Para Toxo, la actual crisis económica y el grave problema del desempleo urge a que empresarios, sindicatos y el nuevo Gobierno entrante, lleguen a un acuerdo pa-

### El proceso 1.001 en la calle

\* Un día antes, la Facultad de Economía y Empresa de Zaragoza albergó la charla "El proceso 1.001 en la calle" donde se analizó las enormes repercusiones sociales, estatales, e internacionales que suscitó el juicio contra los dirigentes de la Coordinadora General de CCOO. El 24 de junio de 1972, en el Convento de los Padres Oblancos de Pozuelo de Alarcón (Madrid), se detuvieron a los principales líderes de Comisiones Obreras, iniciándose el denominado Proceso 1.001. Este acto supuso una brutal represión contra el sindicalismo de clase y la demostración tangible de la falta de libertades en las postrimerías del régimen franquista español. En esta misma jornada, el histórico sindicalista aragonés, Miguel Ángel Zamora, presentó su libro: "Comisiones Obreras. Artífices del Movimiento Sindical Aragonés". Donde realiza un interesante análisis del nacimiento, formación y consolidación de la organización sindical de Comisiones Obreras en la comunidad autónoma aragonesa.



ra marcar una "hoja de ruta" que sirva para encontrar soluciones. "Las políticas de ajuste para conseguir reducir el déficit público restan recursos de la actividad económica y es altamente probable que el paro siga creciendo en España durante un tiempo, por lo que cuanto antes se debería hacer cosas de muy diverso signo", afirmó.

Como viene siendo habitual en los últimos años, el sindicato aragonés rinde homenaje a todas aquellas perso-

nas que lucharon por consolidar el sindicalismo de clase en nuestro país. Ejemplo de ello, fue la especial mención que se dio a los fundadores de CCOO Aragón, a los primeros abogados laboristas; a las mujeres que comenzaron a tomar puestos de dirección dentro de la organización en nuestra comunidad; o el recuerdo que se rindió, el pasado año 2010, a José Antonio Labordeta afiliado a CCOO Aragón desde 1977. ■

Estas jornadas impulsaron el debate sobre la actual situación socioeconómica y la respuesta sindical ante los conflictos que presenta

# La escuela sindical de CCOO Aragón marca los retos ante un nuevo ciclo

**E**l aula Marcelino Camacho del centro vacacional de Morillo de Tou albergó, los días 30 de noviembre y 1 de diciembre, a 90 sindicalistas en la escuela de CCOO Aragón. "Reflexiones sindicales ante un nuevo ciclo" planteó cuáles son los retos a los que se enfrenta la organización, en la actual coyuntura económica y social que atraviesa el país. La inauguración de estas jornadas contó con la presencia de Julián Buey, Secretario General de CCOO Aragón y de Francisco Bono, Consejero de Economía y Empleo del Gobierno de Aragón.

Estas jornadas de reflexión y debate



buscaron las salidas "más solidarias e igualitarias" a la crisis económica global que padecemos. También analizó el porqué de los "malos tiempos" que vive la negociación colectiva y valoró

el papel del sindicato en la sociedad como defensor de los intereses generales de la ciudadanía y la deformación que sufre por algunos medios de comunicación. Ponentes de la talla de Ramón Górriz, Secretario Confederal de Acción Sindical, Paloma López, Secretaria de Empleo, o Rodolfo Benito, Presidente de la Fundación Primero de Mayo, no faltaron a esta importante cita. ■

el papel del sindicato en la sociedad como defensor de los intereses generales de la ciudadanía y la deformación que sufre por algunos medios de comunicación. Ponentes de la talla de Ramón Górriz, Secretario Confederal de Acción Sindical, Paloma López, Secretaria de Empleo, o Rodolfo Benito, Presidente de la Fundación Primero de Mayo, no faltaron a esta importante cita. ■

### PRIMERA JORNADA



## El sindicato ante la crisis, en el escenario político actual

\* Rodolfo Benito, Secretario Confederal de Estudios de CCOO y Presidente de la Fundación 1º de Mayo, defendió en su ponencia "EL SINDICATO ANTE LA CRISIS EN EL ESCENARIO POLÍTICO ACTUAL" que la prioridad de sindicatos, empresarios y Gobierno debe ser llegar a un acuerdo que tenga como objetivo la creación de empleo de calidad. Benito recordó al nuevo Ejecutivo español que no debe reducir las prestaciones sociales para todos aquellos parados que no encuentran trabajo. De hecho, CCOO trasladó a todas las fuerza políticas su propuesta para alcanzar un "Pacto por el empleo" que incluye importantes iniciativas y reformas en materia de rentas, control de precios, vivienda, control fiscal y remodelación del sistema financiero.

Pero la mejora de la situación interna del país tiene que venir reforzada por las decisiones que se tomen en el marco europeo. Por ello, el Secretario Confederal de Estudios criticó las actuales políticas económicas que se vienen acometiendo desde la UE para reducir el déficit y controlar el gasto y que suponen un enorme lastre para la recuperación económica de los países del viejo continente. "El verdadero problema de fondo son las políticas neoliberales y antisolidarias que se están llevando a cabo en la UE. Existe una verdadera intención de crear dos Europas, donde los de la cabeza marquen cuáles deben ser las condiciones salariales y laborales de los países que peor lo están pasando en esta crisis especulativa", aseguró.



El verdadero problema de fondo son las políticas neoliberales y antisolidarias que se están llevando a cabo en la UE. Existe una verdadera intención de crear dos Europas, donde los de la cabeza marquen cuáles deben ser las condiciones salariales y laborales de los países que peor lo están pasando en esta crisis especulativa", aseguró.

**JORNADA  
DE CLAUSURA**



**Situación  
económica y  
modelos de  
intervención**



\* La ponencia titulada "Situación económica y modelos de intervención", que impartió el coordinador del gabinete económico de CCOO, Miguel Ángel García, analizó porqué la crisis ha azotado con tanta fuerza a la sociedad española. El obsoleto modelo productivo español basado en el ladrillo e incapaz en este momento de buscar otras alternativas; la elevada deuda interna que mantiene el país; la urgente renovación que necesita el sistema fiscal español y el bloqueo del crédito por parte de las entidades financieras, son los principales lastres que arrastra la economía española.

Pero ante esta grave situación, la organización sindical propone soluciones. Comisiones Obreras reclama un profundo cambio del modelo productivo de nuestro país, basándolo en la I+D+i. Para ello, hay que realizar una renovación y revisión de la educación y la formación, es decir adaptarla a la realidad y mercado de trabajo español. Una de las pautas a corto plazo que marca el sindicato para crear empleo, es vender productos autóctonos a otros países de la zona euro, realizando un control y estabilización de los precios.

El coordinador del Gabinete Económico de CCOO afirmó que debería haber un cambio en las políticas públicas de vivienda. Es decir, apostar por fomentar el alquiler para poder crear un mercado alternativo a la compra de vivienda. Y es que para García, uno de los grandes problemas de la economía doméstica de los españoles es la gran cantidad de dinero que tienen que destinar únicamente a la compra de una vivienda. "Mientras que franceses o alemanes destinan el 30% de sus ingresos a este fin, nosotros tenemos que dedicar un 70%".



Sede del Banco de España en Madrid.

**CENTRO  
SANITARIO  
DE LA VISION**

Autorizado por el Área de Sanidad de la D.G.A.



- Control visual permanente por Ópticos optometristas.
- Gafas graduadas, con cualquier tipo de lentes.
- 30% En gafas de sol neutras.
- No acumulable a otras ofertas.

**40%** de descuento para afiliados a CCOO-Aragón y familiares en los siguientes servicios ópticos:

C/. Duquesa Villahermosa, 42 • 50010 Zaragoza  
Teléfono-Fax: 976 32 22 01 / e-mail: jorge@claravision.es



4.248 representantes en Aragón

## Elecciones sindicales

**E**l 31 de diciembre del 2011 finalizó el periodo concentrado de elecciones sindicales que comenzó el pasado uno de septiembre de 2010. CCOO Aragón ha valorado, muy positivamente, el notable incremento de su representatividad en las diferentes empresas de la comunidad autónoma aragonesa, revalidando la posición de primer sindicato de España. Con 4.248 representantes sindicales en Aragón, en los que hay que contar con el gran número de mujeres que operan como delegadas en las empresas, CCOO marca como prioridad para el próximo año, mantener la confianza de la clase trabajadora aragonesa.

Los avances más notables se han dado en la comarca de Zaragoza, donde nuestro sindicato vuelve a ponerse a la

cabeza como la primera fuerza sindical, recuperando así la hegemonía que mantuvo en los primeros procesos de elecciones sindicales.

En Teruel, CCOO Aragón va a ser por primera vez la mayor fuerza sindical, un hito histórico, y en Huesca Occidental mantiene su hegemonía. Así en el conjunto de Aragón se habrá recortado en estos meses de concentración electoral un diferencial de 300 delegados con el otro sindicato mayoritario.

Por federaciones, los trabajadores de FECOMA (sector de la madera y la construcción), Sanidad e Industria, siguen confiando mayoritariamente en sus sectores en Comisiones Obreras Aragón para que defienda sus intereses. Es des-



ta cable el avance que ha realizado FECOHT (comercio, hostelería y turismo), que ha conseguido alzarse, en los últimos cuatro años, como la referencia sindical para los trabajadores y trabajadoras del sector. Así mismo resaltar el buen papel desempeñado por el resto de federaciones, entre ellas Actividades

Diversas, FITEQA o Enseñanza.

Gregorio Hervás, Secretario de Elecciones Sindicales, apuesta por mantener la línea de trabajo que se lleva realizando, en estos dos últimos años. "Si mantenemos este nivel de responsabilidad y compromiso con la clase trabajadora aragonesa, durante el 2012 la hegemonía sindical de CCOO estará en todas los sectores económicos y centros de trabajo con representación sindical".. ■

Fundación Tripartita  
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



## Cursos Gratuitos

Acciones subvencionadas realizadas en el marco del Real Decreto 395/2007 23 de marzo y de la orden TAS/718/2008 de 7 de marzo financiadas por el Servicio Público de Empleo Estatal.

### PLAN INTERSECTORIAL CONVOCATORIA 2011

Dirigidos a: Trabajadores por cuenta ajena que cotizan a la Seguridad Social, Desempleados inscritos en los Servicios Públicos de Empleo y Administraciones Públicas

CURSOS DE FORMACIÓN PRESENCIAL	LOCALIDAD	HORAS
ACTUACIONES EN PRIMEROS AUXILIOS Y URGENCIAS DOMICILIARIAS	ZARAGOZA	54
FRANCÉS INICIACIÓN	ZARAGOZA	52
FRANCÉS INTERMEDIO	ZARAGOZA	54
INGLÉS AVANZADO	ZARAGOZA	34
INGLÉS BÁSICO	ZARAGOZA	34
INGLÉS INTERMEDIO	ZARAGOZA	34
MÉTODOS Y TÉCNICAS DE ORGANIZACIÓN DE EVENTOS	ZARAGOZA	204
SOLDADURA MIG-TIG	ZARAGOZA	92

#### Información en ARAFOREM:

Andador Rafaela Aparicio, 15 local. Zaragoza. Tel: 976 510 258 • Fax: 976 520 803

#### INSCRIPCIONES

A través de internet en las siguientes direcciones:

<http://www.araforem.net>

<http://www.aragon.ccoo.es>

# TU SINDICATO TIENE MUCHAS VENTAJAS

tarjeta dental  
50%  
+ 5%

revisión y Rx  
gratuitos

SOLICITA TU TARJETA CAJADENTAL EN:

CLINICA *Boston*.com

odontología • implantes • ortodoncia

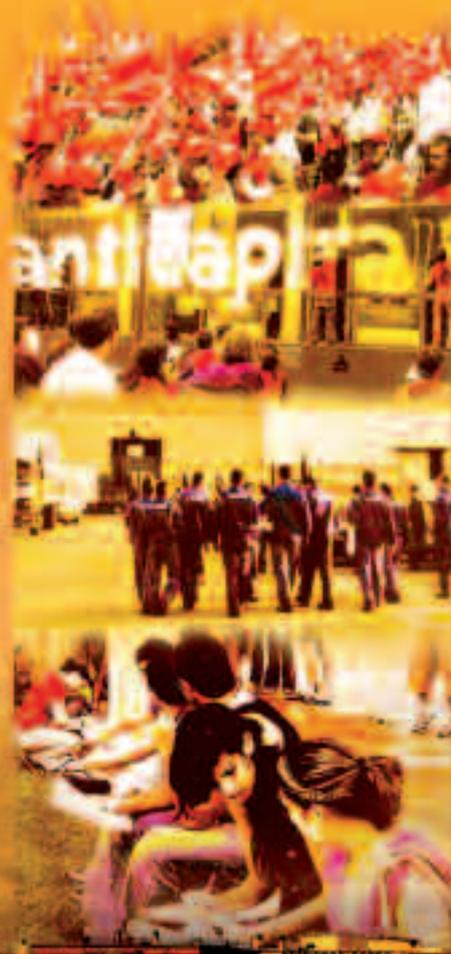
paseo maría agustín, 3

paseo constitución, 8

☎ 976 218 500



DE LOS CREADORES DE "29S HUELGA GENERAL"  
LLEGA A TUS PANTALLAS EL 22 DE JUNIO



"la realidad de esta gente joven  
pone los pelos de punta"

"no se entiende cómo han  
podido aguantar tanto"

crítica de cine

# LA RESIGNACIÓN NO ES UNA OPCIÓN LUCHA

protagoniza tu propia historia

DIRIGIDA **Secretaría Confederal de Juventud de CCOO** PRODUCE **CCOO**

C/ Fernández de la Hoz, 12 · 28010 Madrid · Teléfonos 917 028 154 / 917 028 178 · [juventud@ccoo.es](mailto:juventud@ccoo.es) · [www.juvenestccoo.es](http://www.juvenestccoo.es)

## JUVENTUD

**\* JÓVENES SIN FRONTERAS. Todo lo que necesitas para trabajar en Europa** La Secretaría de Juventud de CCOO Aragón desarrolló, los días 14 y 15 de diciembre, las jornadas de movilidad: "Jóvenes sin fronteras. Todo lo que necesitas saber para trabajar en Europa", en el salón

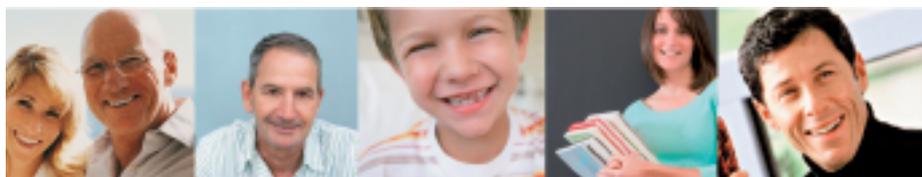
de actos de la Universidad de Matemáticas de Zaragoza. Esta iniciativa contó con la participación de más de 80 jóvenes. La actual coyuntura económica negativa y la destrucción de empleo que está sufriendo nuestro país están castigando especialmente a los y las jóvenes. Muchos de ellos y ellas se plantean la búsqueda de un puesto de trabajo en el extranjero. Por este motivo la Secretaría de Juventud del sindicato aragonés organizó esta jornada

para dotarles de la información y las herramientas necesarias para la búsqueda de empleo en Europa. Las charlas contaron con diferentes especialistas en la materia y en la jornada inaugural intervinieron ponentes como: Paloma López, Secretaria Confederal de Empleo, y su homónimo en la comunidad autónoma aragonesa, Antonio Carvajal.



**\* VI EDICIÓN DEL CONCURSO MONÓLOGO JOVEN.**

La Secretaría de Juventud de Comisiones Obreras de Aragón puso en marcha la VI edición del Concurso de Monólogo Joven. Esta iniciativa pretende poner "al mal tiempo buena cara" e ironizar con humor sobre la grave situación económica y social que están sufriendo los jóvenes españoles. Por ello, los concursantes hicieron unas ingeniosas sátiras sobre temas que les tocan vivir en primera persona: el paro juvenil, el empleo precario o el desempleo. El ganador de esta edición fue el monologuista Sergio Serrano que volvió a conseguir el beneplácito del público, como ya lo hiciera en la pasada edición.



**ATLANTIS**  
seguros

Con ATLANTIS, si te quedas en paro,  
no tienes que renunciar a tu seguro

Ahora, nuestros seguros personales incluyen, de forma gratuita,  
la cobertura de **Protección de Seguros por Desempleo.**

Auto | Hogar | Accidentes | Vida | Ahorro | Pensiones | Pymes | Comercios



ATLANTIS es el primer grupo asegurador que obtiene el sello EthSi, que certifica que cumplimos criterios de orientación ética, solidaridad y responsabilidad social.

Ventajas y descuentos exclusivos para afiliados/as a



**ATLANTIS - Zaragoza: Paseo de la Constitución, 12 - Tel. 976 21 70 88**

El centro de FP Los Enlaces gana el 10º Premio EBRÓPOLIS

## La cultura emprendedora, una buena práctica ciudadana

**F**omentar la cultura emprendedora, desde la innovación, y formar emprendedores y prepararlos para integrarse en los viveros de empresa son los principales objetivos del centro público de formación profesional Los Enlaces. Por este motivo, ha recibido el 10º Premio EBRÓPOLIS a las Buenas Prácticas Ciudadanas.

Este galardón ha sido promovido por la asociación impulsora del Plan Estratégico de Zaragoza y su entorno. En los diez años cumplido ha tenido un récord de candidaturas, al recibir un total de 84 proyectos, demostrando así el dinamismo de la sociedad zaragozana y su implicación en la mejora de la calidad de vida en Zaragoza y localidades cercanas. La candidatura ganadora recibió una escultura original de Alonso Márquez y 6.000 euros, entregados en forma de equipamiento.

Asimismo, el jurado concedió, de forma adicional y sin dotación económica, el Premio EBRÓPOLIS a la Trayectoria “José Antonio Labordeta” a la Fundación DFA, en reconocimiento a una labor de 35 años, pionera en España, y a su esfuerzo, responsabilidad e iniciativa social.

El proyecto “Gastando suela por el Gancho”, desarrollado por el equipo de participación comunitaria del centro de salud de San Pablo, recibió una mención especial por parte del jurado.

Entre las 84 propuestas presentadas, bien por colectivos o de forma individual, abundan aquellas que intentan atender necesidades sociales, mejorar la salud de diversos colectivos, atender a las personas con discapacidad o las que transmiten valores a través de la educación y la cultura. Este año, además, destaca el aumento de proyectos dirigidos a la integración social y laboral, la protección del medio ambiente y las iniciativas empresariales, un área que irrumpe con fuerza en estos



Entrega de los premios Ebrópolis.

### Este galardón ha sido promovido por la asociación impulsora del Plan Estratégico de Zaragoza

momentos de crisis económicas.

En la web de EBRÓPOLIS ([www.ebropolis.es](http://www.ebropolis.es)) se pueden conocer todas las candidaturas presentadas y en la página de Facebook ([www.facebook.com/premiobuenaspracticas](http://www.facebook.com/premiobuenaspracticas)), seguir el día a día de todo lo relacionado con el galardón.

El Premio EBRÓPOLIS es posible gra-

cias a la colaboración de las entidades patrocinadoras: Ayuntamiento de Zaragoza, Aragón Televisión, Caja Inmaculada, Cajalón, Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo de la Universidad de Zaragoza, Ibercaja y Radio Zaragoza.

La Asociación Arbada, la Fundación Ilumináfrica, la Fundación Picarral, la Asociación Stop Accidentes; el Centro Psicoterapéutico “La Encina”, de las Hijas de San Vicente de Paúl, la Asociación de Vecinos de Delicias “Manuel Viola”, la Asociación de Mujeres Aragonesas con Cáncer Genital y de Mama (AMAC-GEMA), la “Escuela de Español” promovida por la Comisión de Defensa de Inmigrantes de Aragón (CODIA) y la empresa de inserción laboral Consolida Oliver han sido las entidades galardonadas en las anteriores ediciones.

Por su parte, la Asociación de Vecinos Picarral y la Asociación de Familiares de Enfermos de Alzheimer de Zaragoza (AFEDAZ) han sido reconocidas con el Premio EBRÓPOLIS a la Trayectoria José Antonio Labordeta. ■

CCOO quiso recordar al Gobierno que debe cambiar su política de recortes por otra que apueste por reactivar la economía y generar empleos de calidad



Movilización del 6 de octubre en Zaragoza.

# La ciudadanía aragonesa reclama un "trabajo digno"

**M**iles de aragoneses salieron, el pasado 6 de octubre, a las calles de las principales provincias de la comunidad autónoma para reclamar un derecho universal que en los últimos tiempos se está convirtiendo en un privilegio: un trabajo digno. CCOO Aragón quiso recordarle al Gobierno que debe cambiar sus "políticas de recortes" por otras que apuesten por reactivar la economía y solucionar así el grave problema del desempleo que afecta a gran parte de la sociedad española y del resto de Europa. Y es que nuestro sindicato viene denunciando, desde el inicio de la crisis, que las reformas acometidas por el Ejecutivo español acarrearán serios recortes de los derechos sociales y laborales de los trabajadores del país, lo que a su vez se traduce en empleo precario, temporal y con salarios ínfimos. En la actualidad,

>>>



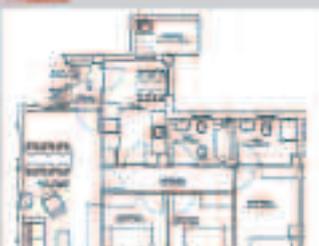
**ARCOSUR**  
Parcela C-6B sector B1/2  
Procedente de concurso público del Ayuntamiento de Zaragoza.  
Excepción de adjudicación del suelo a la cooperativa de fecha 03/02/2009.  
Constitución de cuenta para por Ibercaja.

**Tu piso en ARCOSUR a un precio inferior al oficial**

**Viviendas protegidas a precio 10% inferior al máximo oficial CGA**



**2ºª Planta - Vivienda 2 dormitorios**  
Superficie: 82,96 m<sup>2</sup> (incluyendo terraza)



**3ºª Planta - Vivienda 3 dormitorios**  
Superficie: 104,10 m<sup>2</sup> (incluyendo terraza)

**Veinte años comprometidos con la vivienda protegida**



SARAQVSTA



RSESCG

C/ Santa Cruz, 8, local - 50003 Zaragoza - Tel. 976 296 062  
www.vivendasvalledelebro.es

CCOO apuesta por la protección de las personas.



<<< más de uno de cada cinco trabajadores con baja remuneración (el 21 por ciento) vive en hogares con ingresos que están por debajo del umbral de la pobreza.

En Zaragoza, la movilización comenzó a las 19.30 en la Plaza San Miguel. Allí se reunieron los jóvenes del sindicato aragonés bajo el lema #no-meresigno, para defender los derechos de un colectivo que está sufriendo una gran tasa de desempleo y tiene que aceptar condiciones pésimas de contratación si encuentra un trabajo. Los trabajadores del metal, las empleadas de los comedores escolares, los jubilados y otros colectivos de numerosas empresas aragonesas, afectadas por expedientes de regulación, se unieron a la manifestación para exigir con urgencia soluciones y protección social para todos los ciudadanos. La protesta concluyó en la Plaza del Pilar, donde los manifestantes corearon el "Canto a la Libertad" de Labordeta y dos jóvenes de CCOO y UGT leyeron un manifiesto conjunto para defender los intereses de un colectivo que está sufriendo unas altísimas tasas de desempleo. Julián Buey, Secretario General de CCOO Aragón, exigió a los gobiernos europeos y en especial al español, que abandonen su política actual basada en la reducción del déficit y deuda pública porque ha demostrado ser un "sonoro fracaso". En Teruel y Huesca, se celebraron concentraciones de la misma índole para reclamar empleo de calidad, más prestaciones sociales y lo que es más importante situar como prioridad el bienestar de las personas y no el de los mercados. ■



\* **La Confederación Sindical Internacional (CSI)** aprobó en su congreso fundacional, celebrado en Viena en el año 2006, la celebración de una Jornada Mundial por el Trabajo Decente, el 7 de octubre de cada año. El CSI marcaba una serie de objetivos prioritarios para la consecución de un "trabajo decente": libertad sindical, derecho a huelga y negociación colectiva, desterrar el trabajo infantil y el trabajo forzoso y prohibir toda forma de discriminación laboral.



### \* **TRABAJO PRECARIO.**

La profunda crisis económica que padece el mundo ha supuesto un notable incremento del desempleo y un deterioro de las condiciones laborales en la mayoría de los países. Se han perdido cerca de 40 millones de empleos, el número de desempleados ha subido a los 205 millones en todo el mundo. En el viejo continente, el número de parados asciende a 23 millones y en España ronda los cinco.

# La inmigración en Aragón

**Marta ARJOL,**  
Sec. Política Social y Migraciones

**E**l pasado mes de septiembre se presentó el Informe “La población inmigrante en Aragón” elaborado pro el Gabinete Técnico de CCOO Aragón. En el cual se analiza la evolución de la realidad migratoria en Aragón y en España en los últimos años, pudiendo constatar la importancia de este fenómeno, no tanto por su intensidad sino por su velocidad. En 1998, la población inmigrante representaba el 0.66% de la población aragonesa, en 2010 casi el 13%.

En unos pocos años, hemos pasamos de ser un país emigrante a ser receptor de inmigración, siendo el factor económico y laboral la razón fundamental de este fenómeno. La búsqueda de mejores niveles de vida vinculada a la obtención de un puesto de trabajo era el eje vertebrador del hecho migratorio.

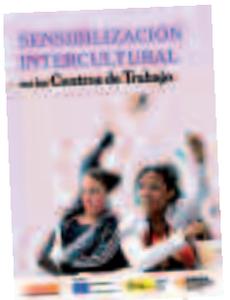
Hoy en plena crisis económica, es importante recordar la contribución de la población inmigrante al mercado de trabajo ocupando puestos de trabajo, de baja cualificación, disposición inmediata y bajos salarios, rechazados por la población autóctona. Así como, su aportación a la financiación del sector público, directamente a través de impuestos e indirectamente a través del consumo y a la demografía, rejuveneciendo la población.

La crisis afecta con dureza al colectivo inmigrante.



**Pero...** la difícil situación económica que estamos viviendo, no nos debe hacer olvidar otras tareas de nuestra acción sindical. La diversidad cultural existente en el mercado laboral se configura como un reto en nuestra labor como sindicato. Exige dotarnos de competencias interculturales que contribuyan a una mejor gestión de la diversidad cultural en las empresas y en nuestra organización, Comisiones Obreras.

Para ello hemos elaborado un material bajo el título “Sensibilización intercultural en los centros de trabajo”, que pretende ser una herramienta útil en el análisis de la diversidad cultural en el centro de trabajo, así como en el diseño y puesta en marcha de acciones que favorezcan la igualdad de oportunidades y no discriminación.



La actual coyuntura económica también está afectando de forma drástica a la población inmigrante, ante lo cual desde CCOO exigimos medidas que contribuyan a la reactivación de la economía y creación de empleo para el conjunto

de la sociedad. Pero al mismo tiempo, se requiere mantener y reforzar las políticas sociales dirigidas a la protección de las personas que han perdido su empleo y se encuentran en riesgo de exclusión social. ■

## Datos

\* En 2010 la tasa de actividad de la población extranjera suponía el 79,93% frente al 55,27% de la población española. Principalmente, la población inmigrante se ocupa en sectores como la construcción, la hostelería y el ser-

vicio doméstico.

\* En 2010 se suscribieron 116.001 contratos a extranjeros. De los que fueron indefinidos un 7,56% frente a 92,44% de temporales. Las ocupaciones más contratadas fueron las de peón agrícola, peón de industrias manufactureras, personal de limpieza y camareros, bármans y asimilados.

\* El número de parados ex-

tranjeros en 2010 se sitúa en 23.605 personas, lo que supone el 25,75% de la población parada total en Aragón. En 2005 este porcentaje era menos de la mitad, el 10,46%.

\* En 2008 el salario de un trabajador aragonés era de 25.125 € mientras que un inmigrante cobraba un 49,37% menos, 16.646 €. Entre las mujeres las aragone-

sas cobran 18.341 € y las extranjeras un 37,22% menos, 11.513 €.

\* En cuanto a la afiliación, en 2010, la mayor parte de los extranjeros se encuentran en el Régimen General, el 68,99%, seguido del Régimen Agrario con un 14,83%. Los empleados autónomos representan el 9,27% y el colectivo de Empleados de hogar el 6,90%.

## Cursos Gratuitos

### Dirigidos prioritariamente a trabajadores/as ocupados/as (\*)

#### Administración y Gestión

- > Coaching, 50 Horas.
- > ContaPlus, 60 Horas.
- > El liderazgo en la práctica, 25 Horas.
- > El optimismo inteligente: La Resiliencia, 20 Horas.
- > FacturaPlus, 50 Horas.
- > Gestión de asociaciones y organizaciones sociales, 40 Horas.
- > Gestión de proyectos culturales, 60 Horas.
- > Gestión financiera y administrativa de pequeñas empresas, 100 Horas.
- > Habilidades sociales y técnicas de comunicación, 25 Horas.
- > Técnicas de escritura creativa, 40 Horas.

#### Atención Socio-sanitaria

- > MF1017\_2: Intervención en la atención higiénico-alimentaria en instituciones, 70 Horas.
- > MF1018\_2: Intervención en la atención socio-sanitaria en instituciones, 70 Horas.
- > UF0127: Apoyo en la recepción y acogida en instituciones de personas dependientes, 30 Horas.
- > UF0128: Apoyo en la organización de actividades para personas dependientes en instituciones, 70 Horas.
- > UF0129: Animación social de personas dependientes en instituciones, 30 Horas.
- > UF0130: Mantenimiento y mejora de las actividades diarias de personas dependientes en instituciones, 50 Horas.
- > UF0131: Técnicas de comunicación con personas dependientes en instituciones, 50 Horas.

#### Idiomas

- > Alemán básico, 60 Horas.
- > Comunicación en lengua de signos española (nivel inicial), 120 Horas.
- > Chino básico, 60 Horas.
- > Francés I, 50 Horas.
- > Francés II, 60 Horas.
- > Inglés beginners, 120 Horas. Modalidad mixta (111 horas teleformación y 9 horas presenciales en Zaragoza)
- > Inglés 1, 50 Horas.
- > Inglés 4, 60 Horas.
- > Inglés práctico de conversación, 40 Horas.
- > Inglés pre-intermediate, 120 Horas. Modalidad mixta (111 horas teleformación y 9 horas presenciales en Zaragoza)

#### Imagen y Sonido

- > Adobe Photoshop, 50 Horas.
- > Edición de fotografía digital, 60 Horas.
- > Modelado y animación 3D en videojuegos, 150 Horas.

#### Informática y Comunicaciones

- > Autocad 3D, 60 Horas.
- > Autocad Inventor, 40 Horas.
- > Blogger, 50 Horas.
- > Cisco Certified Network Associate-CCNA1: Fundamentos de redes, 40 Horas.
- > Cisco Certified Network Associate-CCNA2: Protocolos de enrutamiento y conceptos, 40 Horas.
- > Cisco Certified Network Associate-CCNA3: Conmutación LAN y tecnologías inalámbricas, 40 Horas.
- > Cisco Certified Network Associate-CCNA4: Acceso a la WAN, 40 Horas.
- > Iniciación a la informática, 50 Horas.
- > Internet y correo electrónico, 20 Horas.
- > Microsoft Office Access, 40 Horas.
- > Microsoft Office Excel, 35 Horas.
- > Microsoft Office Word, 30 Horas.
- > Redes sociales en la empresa, 50 Horas.
- > Solidworks, 40 Horas.

#### Logística

- > Carriñeros, 25 Horas.
- > Manipulación de cargas con carretillas elevadoras, 60 Horas.

#### Seguridad y Medioambiente

- > Curso superior de gestión de seguridad industrial, 270 Horas. Modalidad mixta (255 horas teleformación y 12 horas presenciales en Zaragoza)
- > Personal del servicio de admisión de espectáculos públicos, actividades recreativas y establecimientos públicos en la Comunidad Autónoma de Aragón, 80 Horas.
- > Prevención de riesgos laborales (Nivel Básico), 30 Horas.
- > Sistemas de gestión de la prevención de riesgos laborales: OHSAS 18.001:2007, 160 Horas. Modalidad mixta (151 horas teleformación y 9 horas presenciales en Zaragoza)
- > Vigilancia de seguridad, 160 Horas.

(\*) El personal de Administración Pública y los desempleados tienen limitado el número de plazas de acuerdo a lo establecido en las bases reguladoras. Orden TAS/715/2008, de 7 de marzo

Organizado por:



Financiado por:



#### Información en ARAFOREM:

Andador Rafaela Aparicio, 15 local. Tel.: 976 510 256 • Fax: 976 520 803 • [www.araforem.net](http://www.araforem.net)

#### INSCRIPCIONES

A través de internet en las siguientes direcciones: <http://www.araforem.net>  
<http://www.aragon.ccoo.es>

**Pensamos en tu futuro**

**Suelma BEIRUK, MIEMBRO DEL PARLAMENTO PANAFRICANO**

*“Tenemos un país en marcha aunque sea en el exilio”*

Suelma Beiruk es miembro del Parlamento Panafricano y una acérrima defensora de los derechos del pueblo saharauí en el todo el mundo. Como ella misma afirma, el compromiso con su gente nació muy pronto, “a los catorce años y sigue intacta como en el primer día”. Beiruk forma parte de la Junta Directiva de la Unión Nacional de Mujeres Saharauis y es la responsable del Departamento de Cooperación y Exteriores. CCOO Aragón contó con ella en las jornadas organizadas bajo el nombre: “Muévete por el Sáhara” y donde pudimos conocer de primera mano cual es la realidad socio-política que se vive en la zona.



**L**a campaña que ha realizado el sindicato aragonés ha tenido como objetivo prioritario el reconocimiento de los derechos humanos del pueblo saharauí. ¿Cuál es la realidad que se vive en los campamentos de refugiados?

Nuestro pueblo fue expulsado del Sáhara Occidental y ahora vivimos en el desierto de Argelia. Una zona inhóspita, carente de vegetación, de recursos, de vida. Fue el único sitio al que pudimos acudir tras la invasión del ejército marroquí y escapar de la barbarie. Pero a pesar de esta situación tan injusta, hemos sabido organizarnos, administrar nuestros recursos y las ayudas que provienen del exterior. Todos respetamos el funcionamiento y la jerarquía de los campamentos. Hemos construido escuelas, hospitales, centros de abastecimiento y almacenaje, porque los saharauis somos un pueblo que cree en la civilización y en ser civilizados. Te pondré un ejemplo: todos los niños están escolarizados, nos esforzamos por mantener la limpieza y el cuidado de nuestras calles, la sanidad es para todos...tenemos un país en marcha aunque sea en el exilio.

**Las condiciones en las que vivís**



**La Primavera Árabe tiene que ser un paso al frente hacia la instauración de la democracia, las libertades y los derechos humanos**



**Yo creo en una sociedad islámica, libre y donde el respeto sea el pilar fundamental que la sustente**

son muy adversas y las presiones de algunos países tensan aún más la situación.

Si Marruecos, amparada por Francia, presionó a las organizaciones de ayuda humanitaria para que mandaran menos suministros y víveres de los que necesitamos. Ellos mienten alegando que somos menos población de la que declaramos. Con estas acciones pretenden chantajearnos para que cedamos en nuestras pretensiones políticas. En estos momentos tan duros, hemos recibido el apoyo moral y humanitario de las comunidades española y argelina.

**¿Cómo habéis vivido la Primavera de los Pueblos Árabes, un movimiento que defiende la libertad y la democratización de los estados?**

La recibimos con los brazos abiertos y con mucha esperanza. Era el momento de quitarse de en medio a todos estos dictadores que durante décadas han estado oprimiendo a sus gentes. Este movimiento tiene que ser un paso al frente hacia la instauración de la democracia, las libertades y los derechos humanos. Nosotros estamos pendientes del movimiento 20 de Febrero en Marruecos ya que puede ser una oportunidad para nuestra lucha.

**La juventud ha sido esencial para que estos movimientos de cambio**

>>>

## EL SÁHARA PEOR QUE AYER

La violación sistemática de los derechos humanos de la población saharauí en los territorios ocupados es una triste realidad desde hace más de tres décadas. La forma en la que el ejército marroquí procedió a dismantelar el campamento de Agdaym Izik y la posterior represión desplegada a lo largo de todo el territorio ha convertido esta situación en límite. El Gobierno de nuestro país argumenta que España mantiene una posición de "neutralidad activa" ante el conflicto. Esta decisión supone una vulneración del Estado de derecho saharauí



**Rafael CASAS ZALAYA,**  
Secretario Internacional

y permite a Marruecos seguir adelante con sus prácticas colonizadoras y de vulneración de los derechos humanos. Tras 16 años de guerra con Marruecos, hace ahora 20 que se firmaron los acuerdos que ponían fin al conflicto, impidiendo al pueblo saharauí decidir libremente su futuro mediante un referéndum de autodeterminación, en los términos que establecen las resoluciones de las Naciones Unidas. Nadie le podrá acusar de no haber explorado todas las vías pacíficas inimaginables para poner fin a su sufrimiento.

<<< triunfaran en estos países. ¿A qué retos se enfrentan los jóvenes saharauíes y cómo ven su futuro?

Estos movimientos tienen su motor en los jóvenes que hartos del yugo de los regímenes totalitarios en los que han tenido que vivir, claman por su libertad. La juventud saharauí también tiene mucha fuerza, están muy arraigados a su causa y a las necesidades de su pueblo. Muchos empiezan a perder la esperanza de que nuestra situación se arregle con la diplomacia y claman por volver al conflicto armado con Marruecos.

Nuestro pueblo siempre ha defendido su causa pacíficamente pero cada vez más sectores se plantean si deberíamos cambiar nuestra estrategia. Precisamente a partir del 14 de diciembre se celebrará el 12 Congreso Internacional del Frente Polisario. Será una buena oportunidad para que podamos poner nuestras opiniones en común.

**A pesar de todos los esfuerzos que realizan las organizaciones y los defensores pro saharauíes, la reacción internacional no se acaba de consolidar. ¿Estáis perdiendo la esperanza?**

Nosotros siempre hemos informado a la esfera internacional de lo preocupante que es nuestra situación. Hace poco el Parlamento Europeo ha planteado la posibilidad de revisar los contratos entre empresas y el reino de Marruecos para la explotación de los recursos del Sáhara Occidental. No podemos olvidar que nos pertenecen y que estas entidades, al amparo del gobierno marroquí, están haciendo un uso indebido e ilegal de estas riquezas naturales.

**¿Cuál es el papel de la mujer en la**



**A pesar de esta situación tan injusta, hemos sabido organizarnos, administrar nuestros recursos y las ayudas que provienen del exterior**

**sociedad saharauí?**

La mujer siempre ha tenido una gran responsabilidad política, cultural y administrativa dentro de la sociedad saharauí. Nuestra lucha es la de todas las mujeres del mundo por vivir en equidad. Lo que ocurre es que nosotras no hemos abandonado nuestras reivindicaciones. Hemos conseguido que nuestros intereses sean también los de la mayoría y nos ayuden a avanzar. Yo creo en una sociedad islámica, libre y donde el respeto sea el pilar fundamental que la sustente.

## "Muevete por el Sáhara". Jornada de reflexión y debate

\* Esta ponencia sirvió como apertura de la iniciativa: "Muévete por el Sáhara" y tuvo un doble objetivo: manifestar la "eterna solidaridad" de CCOO Aragón con la causa saharauí y luchar porque no caiga en el olvido. Así lo manifestó Julián Buey, Secretario General del sindicato aragonés, en la presentación de las ponencias. Mediante la visión de cuatro activistas pro Derechos Humanos saharauíes, los asistentes pudieron conocer la realidad política, social y cultural de las gentes del Sáhara.

Baba Sayeda, Director de Investigaciones Estratégicas y Políticas del Frente Polisario, reflexionó sobre el proceso de descolonización, no finalizado, del Sáhara.

Lakhlifi Nhabonua, miembro del Comité de los 15, denunció que la violación de los derechos humanos son la tónica dominante en los territorios ocupados, de hecho parte de su familia sigue encarcelada en Marruecos.

Finalmente Khira Bulahi, Miembro del Comité Ejecutivo de los Ingenieros Saharauíes, y Suelma Beiruk, Parlamento Panafricano, destacaron el papel de la mujer como núcleo familiar y cultural, y motor de su sociedad.

Esta iniciativa, organizada por las secretarías de Salud Laboral y Medioambiente confederal de CCOO, tiene como prioridad eliminar el uso de agentes cancerígenos en las empresas

# Objetivo: Cáncer 0 en el puesto de trabajo



Presentación de la campaña en Zaragoza.

**E**l 25% de la población española esta o ha estado expuesta, muchos sin conocimiento de ello, a agentes cancerígenos, en los últimos años. En la comunidad autónoma aragonesa, la cifra alcanza las 148.000 personas que trabajan en circunstancias altamente peligrosas para su salud y alrededor de 296 trabajadores fallecen al año, como consecuencia de esta terrible enfermedad.

Para evitar estas terribles cifras y asesorar a la ciudadanía en general, CCOO ha puesto en marcha la iniciativa "Cáncer 0 en el Trabajo". Esta campaña tiene cuatro líneas de actuación.

En primer lugar, informar a los trabajadores/as, técnicos y empresarios sobre los terribles riesgos que tienen los cancerígenos en la salud y medioambiente, y aconsejarlos para utilizar "productos alternativos" más saludables". Formar a los trabajadores para aumentar la capacidad de intervención sindical frente al riesgo químico. Apoyar a los afectados por la exposición a estas sustancias y garantizar sus derechos. Finalmente intervenir en las empresas, a través de los delegados de CCOO, para conseguir el

### más información:

\* La página web: <http://www.cancerceroeneltrabajo.ccoo.es/cancercero/>, quiere ser un referente en la lucha para erradicar esta pandemia de los centros de trabajo. A través de noticias, actividades, foros y campañas, los internautas podrán obtener toda la información al respecto o ponerse en contacto con nuestro sindicato para solucionar su situación laboral.



cumplimiento de los principios de la acción preventiva como estipula la ley.

Actualmente, el cáncer es la enfermedad que más contribuye a la mortalidad y disminuye la esperanza de vida de la población española. En el año 2008, casi 200.000 personas fueron diagnosticadas con esta terrible enfermedad y murieron casi 100.000, en nuestro país. ■

## EL TRABAJO DEBE SER FUENTE DE VIDA, Y NO CAUSA DE MUERTE

Para eliminar los cancerígenos de nuestro trabajo y nuestras vidas, se necesitan aunar las voluntades de administraciones, empresarios, servicios de prevención, mutuas y autoridades sanitarias. Nos encontramos con un aluvión de sustancias, métodos de trabajo, procesos y nuevos ambientes que evolucionan rápidamente, y se piensa muy poco en las consecuencias para la salud que tendrá que afrontar la sociedad. Exponerse a estas terribles sustancias o no hacerlo, generan diferentes esperanzas de vida para los trabajadores. Nuestra campaña "Cáncer 0 en el trabajo" es la denuncia permanente de las cifras que se ocultan, los cuerpos que se entierran y las terribles consecuencias que continúan. Hemos conseguido el reconocimiento de las causas de cáncer profesional, restricciones sobre su uso e indemnización a las víctimas y sabemos que el principal remedio para acabar con este mal endémico, es trabajar por la prevención. Por ello, CCOO no cesará de ofrecer asesoramiento, formación y acción sindical en tu puesto de trabajo.



**Benito CARRERA,**  
Secretario de Salud Laboral



# De momento

**Adolfo BURRIEL**

**N**o ha sido ninguna sorpresa, claro que no, y ya tenemos nuevo Gobierno. El Gobierno del PP. Así se completa el ciclo de la derecha en Europa que, para qué vamos a discutirlo, son los más acordes –y en ese sentido los más merecedores del puesto– con la política que se hace. Como decía un viejo profesor mío de ética: “cuando eres otra cosa, acabas siendo nada”. Y nada acabó siendo el Gobierno del PSOE.

Escribo estas notas antes de que el señor Rajoy haya sido investido Presidente, es decir, cuando se anda a la expectativa, se eligen los cargos de las Cámaras y están por conocerse los nombres – y el programa – del nuevo Ejecutivo. Pero eso no impide ir vislumbrando lo que llega ni faltan –un poquito aquí, otro poquito allí – los detallitos del nuevo futuro.

De momento, ya hemos oído decir al futuro Presidente y al señor González Pons –que eliminado de la portavocía del Congreso va para portavoz del Gobierno, previsiblemente– y a la señora Cospedal, una especie de adelantadilla de lo que viene, que no en balde es la Secretaria General del PP, que esperan una oposición responsable, de mano tendida, que trabaje codo con codo en lo fundamental porque las cosas no están para andarse con críticas y sí para ser cosa de todos. Vamos, que piden una oposición como la que ellos hicieron, responsable, sería, con propuestas razonadas, de Estado, que es como se dice pomposamente en

tiempos de negruras. Por caraduras que no sea la cosa.

De momento, ya han excluido como grupo parlamentario a Amaiur, que, por cierto, tuvo más votos que el PNV, que sí tendrá grupo, y al que acusan de triquiñuelas, mientras la dulce Rosa Díez puede incorporar a su grupo a un diputado de Álvarez Cascos y se calla todo lo que dijo, por igual suceso, a propósito de Ezquierda Republicana en las elecciones pasadas. Justicia se llama eso, sí señor. ¿O se llama, siendo buenos, torpeza y error de primera?

De momento –al salir de ver al rey–, ya nos ha dicho el nuevo Presidente que habrá “medidas non gratas (que no ha mentado, eso es cierto), como las que ha tomado el Presidente de las Generalitat”, añadió. ¡Jo, casi nada!

De momento, ya sabemos que “quizás haya promesas electorales que no se puedan cumplir, pero se explicarán” (a lo mejor, por suponer algo, se refieren a los impuestos no de ricos, y a los recortes sociales, tampoco a los ricos).

De momento, ya se oye con fuerza a los señores de la CEOE eso de los mini-contratos de 15 horas y 400 euros, fórmula no mal vista por el señor Montoro –uno de los próximos responsables económico del Gobierno, me supongo– y que abre, al parecer, el camino a la creación de empleo. Claro, que la CEOE, antes de las elecciones, ya hizo su programa y ya nos habló bien clarito de acabar con la negociación colectiva (cosa que el PP ve con la niña de sus ojitos) o debilitar el derecho de huelga, entre otras sabias iniciativas.

De momento, por Madrid, ya andan en eso de la privatización hospitalaria,

que doña Esperanza siempre fue buena adelantada. Y, si han prestado atención, la señora Rudí, nuestra Presidenta, acaba de decir que va a construir un hospital “con gestión combinada”, aunque, eso sí, no privatizará, solo externalizará. ¡Dios santo, como si eso de combinar no tuviera que ver con lo privado y lo de externalizar no fuera llevarse las cosas al exterior!

De momento, el señor Rajoy, eso es verdad, no dice nada y se calla las medidas. Ni aparece –que ya están los otros–. Y cuando aparece, el día de la vista al rey, solo dice ya se verá.

Y yo no digo más porque el espacio se acaba. Más sobre algo tan manido como servicios sociales, enseñanza, ayudas fiscales, funcionarios, bancos, privatizaciones de empresas públicas, Europa... y similares.

Cuando estas notas estén en la revista ya se habrá celebrado la sesión de investidura, ya habrá nuevo Presidente y nuevos ministros y ya sabremos algo de lo que se pretende hacer. No crean que con mucho detalle y sin pocas dudas. Y no crean tampoco que será distinto a lo que sabemos (o no sabemos, para ser más exactos).

Yo, que soy ingenuo por costumbre incorregible, aún pienso que el PP, con su triunfo aplastante, tuvo casi medio millón menos de votos que en el 2008 el PSOE. Es decir, que a poco (o mucho) que la izquierda se esfuerce –toda– a lo mejor esas abstenciones y votos en blanco que dieron la amplia mayoría a la derecha ahora, un día encuentran razones (y acciones) para el regreso. Mientras tanto, qué dios nos eche una mano. Y la movilización nos ampare. ■



VISTA CANSADA (PRESBICIA)



# Poder disfrutar de lo cotidiano es lo que nos hace libres

Somos la solución mejor vista para más de 300.000 pacientes. En Clínica Baviera tenemos una **promoción limitada para ti y tus familiares directos** en los tratamientos de VISTA CANSADA O PRESBICIA, **por ser afiliado a CCOO ARAGÓN.**

Tarifas válidas hasta 20/01/17. Promoción no acumulable a otras ofertas.

	Tarifa general VISTA CANSADA	Promoción De diciembre a febrero	Tarifa Resto del año
Corrección láser visión combinada*	1.300€/ojo	975€/ojo	1.040€/ojo
Corrección con lente multifocal*	1.510€/ojo	1.130€/ojo	1.205€/ojo
Consulta vista cansada	75€	35€	35€

\*Tarifas sólo válidas para tratamiento de ambos ojos. Estas tarifas no incluyen Láser customizado ni lentes.  
Condiciones de financiación: personalizadas.



**IMPRESINDIBLE  
PRESENTAR ACREDITACIÓN**  
en la 1ª visita a Clínica Baviera.

**Resto de  
consultas y  
servicios**

**20% dto.\***

\*Excepto corrección de miopía,  
hipermetropía, astigmatismo y prótesis.

Y además,  
suma Puntos Travel Club



**NUEVO CERTAMEN**

**DE VÍDEOS CORTOS**

**Y MÚSICA A TRAVÉS DE INTERNET**

Desde el 1 de Diciembre de 2011

hasta el 15 de Marzo de 2012,

consulta las bases

en la web de CCOO:

<http://certamenvideo.ccoo.es>



comisiones obreras de Aragón