

diciembre 2012 119

TS

TRABAJO SINDICAL



comisiones obreras de Aragón



JUNTOS SUMAMOS FUERZAS



**institutos
odontológicos**



comisiones obreras de Aragón



Aprovecha las **ventajas**
de pertenecer a
nuestro **sindicato**.

Condiciones de
Cliente Preferente para
afiliados/as y familiares.
Disfrútalas:

H.P.A.P.S. 50/022/11



22€

Higiene bucal
con revisión
gratuita incluida



20%

20% de descuento
en todo tipo de
tratamientos



0€

Servicios gratuitos
1ª visita, revisiones
y radiografías
intrabucales



18

Financiación
18 meses sin
intereses y otras
opciones a consultar

Inauguración Clínica Dental

... y también nos
encontrarás en:

Clínica Dental María Zambrano

Pablo Casals, 2 / María Zambrano
976 516 833

Clínica Dental Sagasta

Paseo Sagasta, 76
976 376 169

NOVEDAD!



Pregúntanos por la
ortodoncia transparente:

 **invisalign**

Atención al cliente

902 119 321 · www.ioa.es



SUMARIO

NÚMERO 119

DICIEMBRE 2012

05 Editorial
Somos más necesarios que nunca.

06 Destacamos
La reforma laboral más lesiva para los trabajadores

07 Malos tiempos para la negociación colectiva / Recortes en sanidad

08 Recortes en educación

09 Umbral de la pobreza

10 Movilizaciones
Huelga general 14N. Los aragoneses volvieron a mostrar su indignación ante los recortes

12 Ponencias
XI Congreso de CCOO Aragón. En defensa de las condiciones laborales y de vida de la clase trabajadora

17 Reportaje
'Construir la libertad' nos relata una vida de lucha sindical y entrega

18 Exigimos un referendum
La Cumbre Social reclama al Gobierno que escuche la voz del pueblo

20 Entrevista
Julián Buey. Secretario General de CCOO Aragón

22 Con firma
Embaucadores y charlatanes.
POR ADOLFO BURRIEL

En este número:



12

Ponencias
XI Congreso de CCOO Aragón. En defensa de las condiciones laborales y de vida de la clase trabajadora



18

Exigimos un referendum
La Cumbre Social Aragonesa reclama al Gobierno que escuche la voz del pueblo



CRÉDITOS

Edición: US de CCOO Aragón. Pº Constitución, 12. 50008 Zaragoza. Tel. 976 483 200.

Fax: 976 212 525. e-mail: trabajosindical@aragon.ccoo.es.

Consejo editorial: Eva Murillo, Manuel Martínez, Manuel Pina y Delia Lizana.

Redacción y fotografías: Jesús Martín y archivo Periódico de Aragón.

Realiza: Prensa Diaria Aragonesa, SA. Hernán Cortés, 37. 50005 Zaragoza.

Diseño y maquetación: Alfredo Losada.

Impresión: Gráficas de Prensa Diaria. D.L. Z-163-85



comisiones obreras de Aragón



comisiones obreras de Aragón

¡AYÚDANOS A MEJORAR!

CCOO ARAGÓN QUIERE DARTE EL MEJOR SERVICIO

Actualiza tus datos en la siguiente dirección:
afiliación.empleo@aragon.ccoo.es

OFICINA DE ATENCIÓN AL AFILIADO:

envíanos tus **sugerencias, quejas y reclamaciones** sobre el uso de los servicios del sindicato en el siguiente mail: **defensa.afiliado@aragon.ccoo.es**

WWW.ARAGON.CCOO.ES/ WEBARAGON/

Infórmate de todos nuestros servicios, actualidad del sindicato y actividades

CCOO ARAGÓN TAMBIÉN ESTA EN LAS REDES SOCIALES
PARTICIPA ¡TU OPINIÓN ES IMPORTANTE!!



[http://www.facebook.com/#!/pages/CCOO-Arag%C3%B3n/168023816784,](http://www.facebook.com/#!/pages/CCOO-Arag%C3%B3n/168023816784)



[www.youtube.com/user/comisionesobrerasar#g/a,](http://www.youtube.com/user/comisionesobrerasar#g/a)



<https://twitter.com/>. Síguenos en el grupo de CCOO Aragón.

EL BLOG DE CCOO ARAGÓN: <http://ccooaragon.wordpress.com>

Un espacio de reflexión y debate que analiza la actualidad sindical.

¡NOS VEMOS EN LA RED!

Hn transcurrido casi cuatro años desde que CCOO Aragón celebramos nuestro décimo Congreso. En este período, la actividad del sindicato ha estado enmarcada en una tremenda crisis económica. Incipiente, pero no por eso menos preocupante. Al término de una Expo que dinamizó la economía y el empleo en Aragón, la crisis ya empezaba a dejarse notar, con despidos en las empresas y el crecimiento de los Expedientes de Regulación de Empleo. Por eso aquel X Congreso de CCOO Aragón, en enero de 2009, vino precedido poco días antes de una importante manifestación en las calles de Zaragoza.

El XI Congreso de CCOO, viene precedido de decenas de movilizaciones. Manifestaciones, concentraciones, asambleas, multitud de actos informativos, tres huelgas generales, convocadas a dos gobiernos diferentes.

La crisis está golpeando duro. Nos está empobreciendo. A muchos de forma insoportable. Está sirviendo de pretexto para dismantlar un armazón de derechos laborales y sociales que ha costado mucho construir. A los que, bajo el dogma neoliberal, venían negando la intervención del estado para regular la economía, ahora están encantados con todos los Decretos que la regulan para favorecerlos. Todos aquellos que denigraban la actividad legislativa para regular las relaciones laborales garantizando algunos derechos a los trabajadores, hoy no pueden disimular su satisfacción por la desregulación e individualización de las mismas, que pretende dejar a los pies de los caballos, a la inmensa mayoría de la población trabajadora.

Cuatro años en los que unos pocos no han parado de intentar poner todo patas arriba, cuestionando la seguridad, la estabilidad, la protección social, los convenios colectivos, la

SOMOS MÁS NECESARIOS QUE NUNCA

Julián BUEY SUÑÉN,
Secretario General de CCOO Aragón



Por eso en estos años, CCOO no ha dejado de elaborar propuestas, de buscar espacios para la negociación y el acuerdo

capacidad de los sindicatos para defender a los trabajadores, el poder de compra de los salarios y pensiones... Han querido, y siguen queriendo, acabar con todo. Arremeten contra todo y contra todos. Trabajadores en activo, del sector público y del privado, pensionistas, parados, autónomos, pequeños empresarios. Solo dejan a salvo a unos pocos, los que representan los intereses de los sectores financieros y las grandes corporaciones empresariales.

Unos años intensos, en los que los activos de CCOO, en las sedes, en las empresas, en el trabajo cotidiano, no hemos dejado de trabajar intensamente. La crisis es fruto de decisiones adoptadas por una minoría de personas en exclusivo beneficio propio. Y no tiene por que ser una condena inevitable de fatales consecuencias para la mayoría. Otras decisiones pueden paliar sus tremendos efectos. Otras formas de hacer las cosas, otras políticas pueden hacernos salir, poco a poco, de este desastre inducido.

Por eso en estos años, CCOO no ha dejado de elaborar propuestas, de buscar espacios para la negociación y el acuerdo. Haciendo continuados llamamientos al sentido común, al buen gobierno de las cosas, a salidas equilibradas que no dejen a las personas en las cunetas. Por eso, ante la nula receptividad de los gobiernos, sumisos a intereses ajenos, no hemos dejado de presionar en las calles o con huelgas generales; ante la tremenda incoherencia, irresponsabilidad y miopía de la CEOE, no hemos dejado de movilizarnos. Y, por eso, ante la creciente indefensión de los trabajadores en las empresas, intensificamos nuestro trabajo en los tajos y queremos reforzar el sindicato.

Movilización, trabajo, alternativas, refuerzo del sindicato con la afiliación y en las elecciones sindicales. Saldremos fuertes del XI Congreso de CCOO Aragón. Somos más necesarios que nunca.

Ocho meses después de su aprobación las consecuencias no pueden ser más funestas. El paro alcanzó la cifra de 122.300 personas, en Aragón y más de 5 millones en España



Presentación de la nueva legislación a cargo del Gobierno.

La reforma laboral más lesiva para los trabajadores

A estas alturas del guión está claro que la reforma laboral del Gobierno popular no ha mejorado la situación del mercado de trabajo. El pasado 10 de febrero, el Gobierno presentaba la nueva legislación que como novedades ofrecía: la implantación de un despido más barato, con menos requisitos y que, como norma general, será procedente; una negociación colectiva que da más facilidades al empresario para cambiar jornadas, turnos, funciones y salarios. Un nuevo contrato específico para pymes y emprendedores sin indemnización durante el primer año; nuevos incentivos para la contratación indefinida más precaria; una fórmula que posibilita los despidos co-

La nueva legislación ofrece: un despido más barato, con menos requisitos y que será procedente; una negociación colectiva que da más facilidades al empresario

lectivos en las administraciones y empresas públicas, entre otras medidas. El Partido Popular se vanagloriaba de haber descubierto el remedio a la constante sangría de parados que comenzó en el 2008, con la entrada en escena de la crisis económica.

Ocho meses después los efectos de la reforma laboral no pueden ser más nocivos. En el segundo trimestre de 2012, el paro alcanzó la histórica cifra de 122.300 personas, en Aragón. En España, más de cinco millones de personas engrosan las cifras del desempleo. Y lo más preocupante son todos aquellos parados de larga duración que ven cada vez más complicado volver a reengancharse al mercado laboral. En Aragón, hay 63.600 personas (el 51,99% del total) que lleva sin trabajar más de un año.



En Aragón, solo se han firmado 19 convenios y 30 se han revisado.

Los jóvenes y el colectivo inmigrante son los que más están sufriendo los efectos de esta pandemia, muchos de ellos adoptando la misma vía de escape: buscar suerte en otros países.

El umbral de la pobreza sigue aumentando y más de millón y medio de estos parados en España, no tienen ningún recurso para llegar a fin de mes. En nuestra Comunidad autónoma, la cifra de hogares con todos sus miembros en paro es de 32.896. Para el Gobierno "dinamizar" el mercado de trabajo ha supuesto desequilibrar la balanza de las relaciones entre trabajadores y empresarios, no ha creado nuevos puestos de trabajo y ha fomentado la temporalidad y la precariedad contractual.

MALOS TIEMPOS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

A principios de año, empresarios y sindicatos llegaban a un acuerdo (II ANC) para fomentar el empleo y dinamizar la negociación colectiva, en temas de especial relevancia como la flexibilizar interna, la inaplicación de los convenios o la subida salarial. Algo que quedó en saco roto, cuando el Gobierno hizo caso omiso del acuerdo y se desmarcó aprobando en solitario la nueva reforma laboral. Una reforma que conduce a los trabajadores a la negociación in-

En nuestra Comunidad autónoma, la cifra de hogares con todos sus miembros en paro es de 32.896

dividual de sus condiciones laborales dentro de la empresa, primando el convenio de empresa por encima del sectorial. Contempla la inaplicación de los convenios a través del arbitraje obligatorio y pone fin a la ultraactividad de los convenios colectivos al año de su finalización de su vigencia.

En Aragón, solo se han firmado 19 convenios y 30 los que se han revisado, hasta la fecha, un tercio de los que se

firmaban o revisaban otros años. Las condiciones a las que se enfrentan los representantes de los trabajadores son cada vez más duras, de hecho la subida salarial media de los convenios firmados es del 0,94%.

En la otra cara de la moneda, la utilización masiva de los expedientes de regulación de empleo se ha disparado tras la aplicación de la reforma laboral. El número de expedientes de regulación de empleo supera ya los 1.200, por lo que de seguir así se podría alcanzar la escandalosa cifra de más de 1500 Eres, cuando finalice el año.

Las víctimas de ningunear a la negociación colectiva sigue siendo la pequeña empresa. En Aragón, el número de afectados por cada ERE cae cada vez más, lo que visualiza que la crisis se está cebando en este ámbito.

RECORTES EN SANIDAD

El pasado 24 de abril, el Gobierno publicó en el BOE a través del Real Decreto-ley 16/2012 un ahorro de 7.000 millones de euros para garantizar la sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud (SNS). CCOO alzó la voz para criticar unas medidas que han generado unas profundas desigualdades entre la población y empeoran notablemente las condiciones laborales de los profesio-



Protesta en defensa de la sanidad.

nales del SNS. La sanidad es uno de los pilares básicos del Estado del Bienestar y pertenece a toda la ciudadanía. Algo que el Gobierno parece no haber tenido en cuenta, al realizar unos recortes que introducen el copago sanitario, vulneran el principio de sanidad pública universal (con matices xenófobos al dirigir sus dardos al colectivo inmigrante no regularizado) e introduce una grieta por la que se empieza a colar la privatización del sector.

En contraposición, el Gobierno argumenta que mejora la calidad del servicio introduciendo una nueva cartera de servicios en el Sistema Público de Salud en tres niveles: la financiada, la mixta donde el usuario debe aportar una cantidad y la de pago exclusivo.

Estas medidas están repercutiendo negativamente en las personas con menos recursos económicos. Por primera vez en nuestra democracia, ocho millones de pensionistas están participando en el copago farmacéutico, muchos enfermos que viven lejos de un centro sanitario tendrán que abonar el transporte y pequeños municipios o zonas rurales quedarán desatendidas por el cierre de centros de salud. Contra todas estas medidas, CCOO Aragón puso en marcha la campaña: "Con la salud no se juega". Protestas en los centros sanitarios, movilizaciones y un argumentario bien definido con alternativas al recorte sanitario.

* HAY OTRA MANERA DE SALIR DE LA CRISIS

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO y el resto de organizaciones sindicales mayoritarias en el Sistema Nacional de Salud apuestan por:

- Un incremento y mejora de los servicios públicos sanitarios.
- Una reforma de la gestión del sistema orientada hacia la eficiencia y la efectividad en la atención sanitaria, sin tomar medidas estrictamente económicas que recaigan en usuarios y profesionales.
- Protección de los profesionales sanitarios.
- Apuesta por el diálogo y la negociación con los interlocutores sociales frente a la imposición del Real Decreto-ley.
- Coordinar el sector sanitario y el sociosanitario y se invierte en Atención primaria, lo que generará un ahorro a medio plazo en el SNS.

RECORTES EN EDUCACIÓN

También durante el mes de abril, el Gobierno continuó con su línea de recortes draconianos en los principales pilares del Estado de Bienestar, en este caso en el educativo. El Real Decreto-Ley 14/2012 arremetió con dureza contra el sistema público educativo español. El recorte de 665 millones ha repercutido en un descenso drástico del número de docentes (unos 100.000), un aumento del número de ratios de alumnos en Primaria (33 alumnos por clase) y Secundaria (40 alumnos por aula en ESO), y en consecuencia un deterioro de la calidad del sistema público educativo.

Para CCOO la educación es uno de los pilares más importantes en el cambio de modelo productivo para conseguir una mayor estabilidad económica en el futuro. Las decisiones del Gobierno popular devuelven al sistema educativo a la realidad vivida en los años 70 y 80, con aulas masificadas y profesores desbordados.

Muchas escuelas rurales, programas educativos y ciclos formativos están desapareciendo lo que merma la calidad del sistema en su conjunto.

En cuanto a los profesionales del sector, los recortes están suponiendo un retroceso histórico de sus condiciones laborales: aumento del horario lectivo, eliminación de la atención personalizada al alumno con dificultades en el aprendizaje y deterioro de la calidad de la For-



CCOO aboga por una educación pública de calidad y se rebela contra los recortes.

mación Profesional...entre muchas otras.

La Comunidad educativa lleva durante estos últimos meses denunciando la situación en el sector. Movilizaciones, concentraciones y encierros en los centros educativos y una huelga de la enseñanza fueron las protestas que juntaron a profesores, padres y alumnos en defensa del sistema público educativo.

UMBRAL DE LA POBREZA

Todas estas medidas están empobreciendo al país. Como lo venía avisando CCOO desde hace tiempo, las políticas adoptadas por el Gobierno están ahogando a la economía, y la sociedad española se está resintiendo profundamente. La población en riesgo de pobreza ha crecido en España hasta el 27% en 2011 como consecuencia de la crisis, frente al 25,5% registrado en 2010, según un informe del Instituto de Estudios Económicos (IEE) realizado a partir de datos recogidos por la agencia Eurostat, a 22 de octubre de 2012.

Hace poco, un informe de Unicef alertaba del aumento de la pobreza en España, en este caso en los niños, uno de los segmentos de población más vulnerables. Unos 2.267.000 de menores vi-



Un 48% de los aragoneses pasan muchas dificultades para llegar a fin de mes.

Como lo venía avisando CCOO desde hace tiempo, las políticas adoptadas por el Gobierno están ahogando a la economía, y la sociedad española se está resintiendo profundamente

ven actualmente por debajo del umbral, lo que implica un aumento de 80.000 niños más que en 2010. Estas cifras suponen que la tasa de pobreza infantil se sitúa en el 27,2%.

En Aragón, el 16% de la población aragonesa esta por debajo del umbral de la pobreza, según el Instituto Nacional de Estadística. En menos de un año, el número de personas que pasan apuros económicos se ha multiplicado, un 48% de los aragoneses pasan muchas dificultades para llegar a fin de

mes, un 12,2% lo consigue con dificultad y hasta un 34,5% asegura que atraviesa ciertos problemas para hacer frente a todas sus obligaciones económicas.

Los Presupuestos Generales del Estado para el próximo 2013 auguran más de lo mismo para el año que viene. Ignacio Fernández Toxo, secretario general de CCOO, afirmó, que son "unos presupuestos suicidas, que ahogaran en la desesperanza y el paro", en una reciente visita a Zaragoza. Por ello, CCOO no para de reclamar alternativas más solidarias y justas para salir de la crisis y en pos de este objetivo, la huelga general del 14 de noviembre fue el caudal por el que la ciudadanía reclamó un cambio de rumbo. ■

MOVILIZACIONES

Los paros en los sectores laborales, las protestas diurnas y las multitudinarias movilizaciones de la tarde demostraron que los aragoneses no aceptan la hoja de ruta del Gobierno

HUELGA GENERAL 14N

Los aragoneses volvieron a mostrar su indignación ante los recortes

La huelga general del pasado 14 de noviembre volvió a poner de manifiesto el malestar e indignación de una ciudadanía que no acepta ser un títere en manos del Gobierno. Son ya incontables las medidas que perjudican al conjunto y al futuro de la sociedad española. La crisis económica se ha convertido en un pretexto para que el Ejecutivo recorte partidas presupuestarias vitales para la supervivencia del Estado del Bienestar y la renovación del modelo productivo español.

Los paros en los diferentes sectores laborales, las protestas diurnas y las multitudinarias movilizaciones de la tarde demostraron que los aragoneses no aceptan la hoja de ruta que está llevando a cabo el Gobierno central y autonómico. Una "receta" cuyos ingredientes conocen hasta la saciedad: austeridad traducida en recortes sociales y laborales, vulneración del Estado del Bienestar, recesión y paro. Contra estas medidas, la Cumbre Social Confederada convocó una huelga general el 14 de noviembre que tendría ecos en diferentes rincones de Europa. Era una jornada histórica a la que se sumó Portugal para realizar la primera "huelga ibérica" de la historia y que fue arropada por manifestaciones y protestas en diferentes países de la UE como: Francia, Alemania, Italia, Bruselas y Grecia.

En Aragón, la huelga general del 14 de noviembre comenzó un día antes, en los principales sectores industriales de las diferentes provincias de la Comunidad autónoma. Los turnos de noche de las 25 principales empresas del metal en Aragón cesaron su actividad, en su práctica totalidad. Es destacable,



Era una jornada histórica a la que se sumó Portugal para realizar la primera "huelga ibérica" de la historia y que fue arropada por manifestaciones en toda Europa

el seguimiento de la huelga en Andorra y las Cuencas mineras donde la minería paró al completo y las centrales térmicas de Endesa y Escucha cesaron en su actividad.

Durante el día, los principales polígonos de la capital aragonesa, algunos comercios del centro de la ciudad, las administraciones públicas, los colegios e universidades públicas, centros sanitarios...y un largo ecétera se sumaban a la convocatoria de huelga general.



Frente a la Delegación del Gobierno, ubicada en la Plaza del Pilar, se pudo constatar la respuesta de la ciudadanía aragonesa a los recortes del Gobierno. A las doce del mediodía, CCOO y UGT Aragón, acompañados por las mareas verde(educación), blanca(sanidad), servicios sociales(naranja), amarilla (bibliotecas y justicia) y negra (cultura) canalizaron el rechazo y las protestas generalizadas de la sociedad aragonesa y reclamaron su participación en las movilizaciones de la tarde.



Las protestas durante el día y la gran movilización de la tarde pusieron de manifiesto que la sociedad aragonesa quiere defender su voz y voto.

MANIFESTACIONES EN TODA LA COMUNIDAD AUTÓNOMA

En Zaragoza, la movilización que cerró la exitosa jornada de huelga general comenzó a las 18.30 en la Plaza Paraíso. Allí se congregaron más de doscientas mil personas bajo un lema común: "Nos dejan sin futuro. Hay culpables, hay soluciones", con traducción en inglés y alemán para recordar el ámbito europeo en el que se desarrollaba la protesta. En la cabecera de la manifestación estaban presentes los diferentes representantes de la Cum-

bre Social aragonesa.

La manifestación recorrió las calles del Paseo María Agustín y finalizó en la Plaza Europa de Zaragoza. Era tan masiva la protesta que cuando llegó la pancarta principal de la movilización todavía había gente en la Plaza Paraíso. Una serpiente multicolor donde confluyeron marea verde, naranja, amarilla, organizaciones sindicales, de consumidores...y un largo etcétera; en definitiva, la base de la Cumbre So-

cial Aragonesa tomó las calles para reivindicar al Gobierno que escuche la voz del pueblo. Las movilizaciones también tuvieron un importante eco en numerosas localidades aragonesas. 6.800 personas asistieron a la protesta en Huesca, 6000 en Teruel, 5000 manifestantes en Alcañiz, 3000 en Barbastro y unas 800 en Caspe, además de otras numerosas localidades de la geografía aragonesa que también se sumaron a las protestas. ■

CENTRO SANITARIO DE LA VISION

Autorizado por el Area de Sanidad de la D.G.A.

40% de descuento para afiliados a CCOO-Aragón y familiares en los siguientes servicios opticos:

C/. Duquesa Villahermosa. 42 • 50010 Zaragoza
Teléfono-Fax: 976 32 22 01 / e-mail: jorge@claravision.es

OPTICA

UNA

- Control visual permanente por Opticos optometristas.
- Gafas graduadas, con cualquier tipo de lentes.
- 30% En gafas de sol neutras.
- No acumulable a otras ofertas.

COMISIONES OBRERAS DE ARAGON

XI CONGRESO DE CCOO ARAGÓN

En defensa de las condiciones laborales y de vida de la clase trabajadora

CCOO Aragón celebrará, entre finales de 2012 y principios de 2013, el proceso congresual para la renovación de la dirección de sus estructuras y para la aprobación de sus ponencias y programas de acción. Dentro de ese marco, el 13 y 14 de diciembre serán las fechas señaladas para celebrar el XI Congreso del sindicato aragonés.

Este encuentro se desarrollará inmerso en un contexto de recesión económica y malestar social que padece la sociedad española, desde finales del 2008. El mercado de trabajo no estuvo entre las causas que desencadenaron esta crisis, pero sufrió las consecuencias más visibles de ella: el cierre de empresas y el aumento del desempleo.

El desmoronamiento de un modelo de crecimiento que era insostenible, derivó en una fuerte caída de los ingresos públicos que provocó el aumento del déficit y, por tanto, de la deuda. A partir de aquí vinieron los ajustes presupuestarios y la reducción de la inversión pública para reducir ese déficit, que sólo podían tener como consecuencia más crisis y menos ingresos.

Aprovechando la situación, los Gobiernos del PSOE y más visceralmente del PP han impuesto duras reformas y draconianos recortes que están afectando gravemente a los derechos sociales y laborales y al mantenimiento del Estado del Bienestar.

Este congreso se va a realizar con unos indicadores económicos muy negativos y con previsiones de empeoramiento para el próximo periodo, teniendo como consecuencia más preocupante que pueden pasar varios años hasta que se comiencen a generar empleo. No podemos esperar más, es el momento de adoptar medidas económicas y sociales que permitan afrontar la crisis, evitando que las personas más desfavorecidas de la sociedad aca-



El XI Congreso de CCOO Aragón se celebrará los días 13 y 14 de diciembre.

ben siendo las más afectadas. Nuestro modelo no es un sindicalismo a la defensiva; lo hemos demostrado históricamente, somos un sujeto activo, propositivo, configurador de derechos, defensor de los mismos, cuya última

misión es la de transformar la realidad para mejorar las condiciones laborales y de vida de la clase trabajadora. Ese es el reto de CCOO Aragón para el próximo periodo y para este XI congreso. ■

1. **Un modelo económico de desarrollo sostenible para un nuevo modelo productivo.**



En el anterior congreso del sindicato, celebrado a principios del 2009, el crecimiento económico de Aragón había permitido la creación de empleo y una significativa reducción de las tasas de paro. La situación actual es radicalmente opuesta y CCOO ha adaptado sus líneas de actuación a la dura realidad que tienen que vivir los aragoneses/as.

Para mejorar esta realidad, apostamos por un cambio de modelo que garantice la cohesión social a través del empleo y la formación y mejore nuestro sistema de protección social. Un nuevo modelo basado en las tecnologías, en la sostenibilidad, el equilibrio territorial, la eficiencia, el empleo de ca-

lidad y la inversión. Para ello, debemos potenciar nuevos sectores estratégicos y mantener el papel protagonista de otros más maduros, donde se genere suficiente valor añadido o su producción no sea fácilmente deslocalizable. Las actuaciones han de centrarse en la inversión de proyectos que sean sostenibles en el tiempo y generen empleo duradero.

El reto del desarrollo sostenible es aumentar el bienestar económico y social de la población, reduciendo el consumo de recursos y energía. CCOO incide, también, en el cambio de las rutinas de movilidad de los trabajadores a su puesto de trabajo, por la negativa repercusión que tiene en sus bolsillos o para evitar la siniestralidad “in itinere”.

2. **Acción sociopolítica** y la participación Institucional de CCOO Aragón

La crisis ha supuesto un cuestionamiento ideológico y económico del Estado del Bienestar, cuyo resultado ha sido la modificación del marco legal y presupuestario que sostiene sus derechos fundamentales. Por ello, hay que defenderlo con unos objetivos claros: acceso universal a los servicios públicos, gestión directa de los mismos (educación, sanidad, servicios sociales) y mantenimiento y refuerzo la participación sindical en la definición de las políticas dirigidas a la protección y cohesión social. La participación institucional ha tenido siempre un gran valor para CCOO Aragón, aunque ahora asistimos a un proceso malintencionado de acoso que pretende acabar con ella. Urge ahora, más que nunca, reivindicar nuestro papel ante las Instituciones y en la Sociedad. Para ello, proponemos la elab-



boración de una Ley de Participación Institucional de Aragón y trabajaremos para asegurar, coordinar y mejorar la presencia y aportaciones de CCOO Aragón, en todos sus órganos de participación.

3. **Políticas de empleo** y formación contra el paro

Desde el inicio de la crisis, se han perdido casi 100.000 empleos en Aragón. Las personas sin trabajo observan con desesperación, como van perdiendo la protección social que les ampara y no surgen nuevos programas que faciliten su situación. CCOO apuesta por el mantenimiento del empleo y la creación de nuevos puestos de trabajo. Empleos que deben cimentarse en la estabilidad, seguridad, igualdad, formación permanente y protección ante el desempleo. Debemos promover una adecuada gestión e integración de las políticas activas de empleo, tanto las impulsadas por las administraciones como las desarrolladas por el sindicato.

Dentro de estas políticas activas de empleo, un elemento clave es el importante papel de la formación. Además CCOO vincula la formación continua a la negociación colectiva para que los sistemas de acceso, clasificación y promoción profesional estén vinculados a la formación del trabajador. Apostamos porque la gestión de la formación se desarrolle exclusivamente desde nuestras estructuras profesionales: ARAFOREM o aquellas creadas por las Federaciones que, tras una larga y contrastada experiencia, gozan de gran prestigio profesional.



propuestas

4. **Acción Sindical como herramienta para mantener el empleo y para luchar contra las reformas laborales.**

En los últimos cuatro años, la acción sindical ha sufrido duros golpes como consecuencia de las sucesivas reformas laborales. Restablecer los equilibrios va a suponer luchar no sólo por la recuperación de los derechos individuales perdidos, sino por el rescate de la negociación colectiva. En el nuevo escenario laboral, se han incrementado la precariedad, los salarios bajos o las tasas de siniestralidad. La pérdida de empleo, sobresale entre todos, como el problema más acuciante. Y por eso, crearlo y mantenerlo debe ser nuestra máxima prioridad en nuestras propuestas de negociación ante la sociedad y ante las empresas. También debemos trabajar para ampliar la cobertura de los convenios colectivos para conseguir que todos los y las trabajadoras de Aragón

tengan uno que regule sus condiciones de trabajo. CCOO mantendrá los instrumentos de información, apoyo y coordinación al trabajo de las federaciones en el ámbito de la negociación colectiva. En cuanto al diálogo social, hay que recordar que el conflicto social en el siglo XXI no se da sólo en el ámbito empresarial, los poderes públicos juegan un papel clave en la economía y en el reparto de la riqueza. Los derechos sociales que conforman el Estado del Bienestar son competencia de las comunidades autónomas. Por ello, debemos mantener la influencia del sindicato en defensa del interés general, a través de los acuerdos con el Gobierno autonómico aragonés y potenciar nuestro trabajo en los distintos órganos de representación en el ámbito de las relaciones laborales. CCOO mantendrá su labor en los ámbitos de las relaciones internacionales y de la cooperación al desarrollo, para contribuir a la solidaridad internacional con los trabajadores y trabajadoras de todo el mundo. Otro ámbito de gran importancia en la acción sindical es la salud laboral. Para alcanzar objetivos en esta materia hay que crear espacios de intervención, para ampliar y enriquecer la normativa, a través de la negociación colectiva. La crisis económica ha supuesto un empeoramiento de las condiciones de trabajo y un perjuicio para la prevención de riesgos laborales. Tenemos un objetivo claro: reducir la siniestralidad y reforzar la prevención. Para ello, impulsaremos la educación y formación en seguridad y salud laboral y de forma específica: la de nuestros delegados de prevención.

5. **Igualdad de trato para combatir la discriminación**

CCOO aboga por la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en el centro de trabajo. Para conseguirlo, el sindicato propone aumentar el número de planes de igualdad, negociados en las empresas. En el ámbito sindical, debemos garantizar la presencia de las mujeres afiliadas en: las elecciones sindicales, en la elaboración de las plataformas, así como en las mesas de negociación de convenios.

Uno de los colectivos más perjudicados por la crisis y las políticas que se han realizado ha sido el de la juventud. El sindicato no puede permitirse la exclusión de este colectivo en la sociedad, en el trabajo, ni en el sindicato. Tenemos que consolidar a CCOO como referente de la población joven, favorecer la renovación de nuestros cuadros sindicales y conseguir su participación en nuestros foros internos.

También debemos trabajar en la gestión de la diversidad, integrando el concepto de pluralidad social y laboral de forma transversal en nuestro trabajo sindical.



6. Una organización fuerte para el trabajo sindical

ELECCIONES SINDICALES

Nuestro objetivo es mantener la progresión electoral actual de forma que nos permita ser la primera fuerza sindical en Aragón. Entre otras cuestiones nos proponemos para conseguir un mayor compromiso sindical, la afiliación de todos nuestros representantes sindicales.

FORMACIÓN SINDICAL

Desde CCOO Aragón pretendemos que la formación sea una herramienta que facilite la acción sindical tanto en los centros de trabajo como en la propia estructura organizativa. Es fundamental para transmitir los valores sindicales y para el conocimiento de nuestras acciones a la sociedad, además de servir de cantera para la potenciación y renovación de cuadros. Para ello, es necesario conseguir autonomía financiera, sin quedar sometidos a los vaivenes institucionales.

COMUNICACIÓN

Este aspecto es clave para avanzar y consolidarse, ya que la comunicación es una función de carácter estratégico en tres planos fundamentales: el interno, el institucional y el social. Para conseguirlo debemos potenciar los siguientes elementos: una comunicación multidireccional, una más amplia participación, incorporación de elementos de innovación y creatividad, sostenibilidad de los proyectos y de la metodología de comunicación e implantación y/o consolidación de las nuevas tecnologías.

AFILIACIÓN

Incrementar la constituye una prioridad, además de un objetivo estratégico, directamente relacionado con la acción sindical en la empresa. Trabajar por objetivos va a ser el método de actuación, mediante la planificación y el seguimiento de metas. Para ello, exploraremos los servicios que más puedan interesar a nuestros afiliados, redoblabremos la actividad y compromiso militante de las organizaciones del sindicato y trataremos de evitar la pérdida de los afiliados que se jubilan.

PROXIMIDAD

La adecuación del sindicato a las nuevas realidades sociales y económicas debe basarse en la cooperación de estructuras sin-

dicales, federales y territoriales. Hay que definir los espacios de coordinación y cooperación, corrigiendo vacíos, duplicidades o solapamientos. Es necesario que nos situemos donde se dirimen los intereses de la fuerza del trabajo, abriendo cauces de participación a las mujeres, a los jóvenes, a la población inmigrante. Debemos adaptarnos a un tejido empresarial caracterizado por las pequeñas empresas y por formas de organización empresarial (subcontratación, ETTs, empresas de servicios,...) que exigen nuevas fórmulas de atención más flexibles basadas en una mayor confederalidad.

Además, nos proponemos conseguir que en grandes concentraciones de trabajadores y empresas, donde actúan varias federaciones, se realicen actuaciones conjuntas y coordinadas.

En cuanto a los órganos de dirección de las estructuras comarcales, su número estará determinado por una escala, que tendrá en cuenta el número de afiliados en su ámbito de actuación. Además, se hace necesaria una reflexión sobre nuestro modelo, considerando la dispersión de centros de trabajo, poblaciones y

la pequeña densidad demográfica existente en la mayor parte de nuestro territorio. El objetivo debe ser atender de manera adecuada a los afiliados y trabajadores teniendo en cuenta las características específicas de nuestra Comunidad autónoma. Para ello, dotamos al Consejo de CCOO Aragón de la posibilidad de decidir sobre la racionalización de estructuras.

RECURSOS DEL SINDICATO.

Hemos desarrollado nuestra actividad sindical en una situación de grave crisis económica que a la vez que incrementaba la carga de trabajo, provocaba la reducción de los recursos económicos disponibles. CCOO tiene la responsabilidad de gestionar con transparencia y eficiencia los recursos de los que disponemos, bajo los principios de cooperación y de solidaridad y conseguir la sostenibilidad de la organización. Para ello debemos profundizar en la autofinanciación, como garantía para la actividad sindical. Es fundamental asegurar la calidad en nuestros servicios y buscar la eficiencia económica y sindical en todos nuestros departamentos, empresas y fundaciones como marca de calidad de nuestra organización.



El viernes 24 de noviembre, Floreal Torquet presentó su autobiografía: "Construir la libertad", en el Centro Pignatelli de Zaragoza. Entre sus amigos y compañeros del sindicato



Presentación del libro.

‘Construir la libertad’ nos relata una vida de lucha sindical y entrega

No cabía un alma en la presentación de la autobiografía de Floreal Torquet: "Construir la libertad", el pasado viernes 24 de noviembre en el Centro Pignatelli de Zaragoza. Floreal nació en Osso de Cinca (Huesca), el 28 de enero de 1935. Pasó su infancia dedicado a las labores del campo, estudiando en la escuela y rodeado del calor de sus familiares pero tuvo que emigrar a Francia en su adolescencia.

A sus 77 años, este albañil de profesión y militante obrero de espíritu relata como fue en Francia donde su vida dio un giro que explica toda la trayectoria que vino después. Es allí donde se afilia a las juventudes comunistas y comienza su andadura en defensa de las libertades y los derechos de los trabajadores. Vuelve a España en 1965 y se



Portada del libro.

establece definitivamente en Zaragoza, dos años después. Es en la capital aragonesa donde ha dedicado y continúa haciéndolo, su esfuerzo a la lucha sindical dentro de la organización de CCOO Aragón.

Floreal con una tímida sonrisa y su característica humildad afirmó que "supongo que me ha pasado lo que nos pasa a los viejos, nos cuentan muchas historias y algunas de ellas son serias", en la presentación del libro.

Con casi medio siglo en CCOO, Floreal Torquet continúa defendiendo unos ideales que le supusieron pasar tres años en la cárcel. En la actualidad, desarrolla su labor en la Federación de Pensionistas del sindicato aragonés, asiste a todas las manifestaciones que puede y reclama una actitud crítica y de entrega a la sociedad española porque "luchar y organizarse siempre da sus frutos". ■

EXIGIMOS UN REFERENDUM

Durante todo este tiempo, la Cumbre Social Aragonesa no ha dejado de realizar protestas en diferentes ámbitos y ha servido como portavoz de una sociedad que pide a gritos un cambio



La Cumbre Social reclama al Gobierno que escuche la voz del pueblo

Desde que se constituyó el pasado 26 de julio en el centro Joaquín Roncal de Zaragoza, la Cumbre Social Aragonesa ha aglutinado a numerosas organizaciones (54 en este momento) de toda índole: sindicales, sociales, de consumidores, o vecinales, entre otras...con un objetivo común: frenar las políticas de ajustes y recortes impuestas por el Gobierno central y autonómico. La movilización convocada, el pasado 15 de septiembre en Madrid, por la Cumbre Social Estatal reunió a centenares de miles de personas de toda la geografía española y supuso un inmejorable impulso para esta iniciativa. La ciudadanía española reclamaba mayor honestidad al Gobierno que amparándose en su mayoría absoluta,

La Cumbre Social Aragonesa aglutina a numerosas organizaciones de toda índole, con un objetivo común: frenar las políticas de ajustes y recortes del Gobierno

cambió su programa electoral para acometer los mayores ataques perpetrados al Estado de Bienestar de la historia de la democracia española. En un año de legislatura, el Ejecutivo Po-

pular ha vulnerado el derecho laboral, empobrecido la sociedad a base de recortes, no soluciona el problema del desempleo y ha destruido la cohesión social. El sufrimiento de la sociedad española es palpable y lejos de escuchar sus demandas, el Gobierno sigue una línea continuista donde el único objetivo es la reducción del déficit y conseguir el beneplácito de la Troika Europea. Durante todo este tiempo, la Cumbre Social Aragonesa no ha dejado de realizar protestas en diferentes ámbitos, en apoyo de colectivos perjudicados por la crisis (parados) y sobre todo ha servido como vehículo de transmisión de una sociedad que pide a gritos un cambio de rumbo.

En defensa de este objetivo, las diferentes cumbres sociales de todas las comunidades autónomas han promovido la convocatoria de un referén-

dum para que la ciudadanía se pronuncie sobre las políticas de ajustes y recortes del Partido Popular. En Aragón, la facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo de Zaragoza albergó el acto de presentación de la campaña: "Exigimos un referéndum". Esta jornada contó con numerosos representantes de la cultura, círculo universitario y sindicalismo, y sirvió como presentación de la comisión promotora de la citada consulta. Tres voces de la comisión promotora fueron las encargadas de dar las razones del porqué de la consulta.

Antonio Marayona, profesor de filosofía de la Universidad de Zaragoza, reclamó al Gobierno un cambio del modelo social por otro más solidario e integrador que deje a un lado los intereses especulativos de las grandes entidades financieras y se fije en los serios problemas que atraviesa la sociedad española. El primer director general de Participación Ciudadana del Gobierno de Aragón, Nacho Celaya, se

No vamos a parar

* La Cumbre Social Aragonesa ha realizado un notable esfuerzo por intensificar la movilización social y democrática en nuestra Comunidad autónoma. Esta iniciativa no ha parado de expresar en numerosos actos de protesta su rechazo a unas medidas que arruinan la economía, contraen el consumo y quiebran el modelo de convivencia de los últimos 35 años. Su última expresión fue el apoyo a la huelga general del 14N y a las movilizaciones que se realizaron en las diferentes provincias aragonesas y que expresaron con rotundidad el malestar de nuestra sociedad.

La jornada "Exigimos un referéndum" contó con numerosos representantes de la cultura, círculo universitario y sindicalismo

mostró entusiasmado por este proyecto social que basa su fuerza en la humildad y en la generosidad política. En cambiar la indignación y la rabia por la esperanza. Finalmente, Carmen Gallego, profesora de antropología de la Universidad de Zaragoza, criticó con dureza unos recortes que profundizan más las desigualdades sociales y de género y que suponen un gran retroceso para el Estado del Bienestar. ■



El servicio asegurador de



Contrata ahora tu seguro de Vida y consigue 6 Meses Gratis



**Y además, cobertura de
Protección de Seguros
por Desempleo, gratis
con tu póliza.**

**Infórmate en :
Paseo de la Constitución 12
50008 ZARAGOZA
Tel. 976 21 70 88**

Promoción "Vida" válida hasta el 31.12.12. Puedes consultar las condiciones en www.atlantis-seguros.es, o personalmente en nuestras oficinas.

Julián BUEY. SECRETARIO GENERAL DE CCOO ARAGÓN



“Son tiempos difíciles en los que el sindicalismo debe reivindicarse más que nunca”

Julián Buey Suñén (Uncastillo 1955) tuvo su primer contacto con el sindicato a principios de los setenta y se afilió a CCOO Aragón, en 1977. Es en este momento cuando comienza su tarea sindical en el comité de Pae, empresa que se dedicaba al mantenimiento de la base aérea de Zaragoza, y en la que estaba contratado. Recuerda de sus comienzos, su arduo trabajo con los compañeros de la federación de Construcción y Madera por obtener convenios justos para los trabajadores del sector. Es en esta federación donde obtendrá el cargo de secretario

general, para pasar, posteriormente, a ocupar los cargos de secretario de organización y finanzas en CCOO de Aragón. En el 9º Congreso, en 2004 es elegido por mayoría Secretario General. En el 10º Congreso de 2009 es reelegido por consenso, como único candidato. En el Congreso que el sindicato celebra en Aragón, los próximos 13 y 14 de diciembre, se presenta a su tercer mandato como secretario general de CCOO Aragón con una gran ilusión y sintiéndose afortunado por la labor “vocacional” que desarrolla.

¿Cuál es la función prioritaria del sindicato en la sociedad? ¿Se está cumpliendo?

El sindicato es una organización que representa a la clase trabajadora de este país. Su función prioritaria es defender sus derechos y condiciones laborales en el mundo del trabajo, pero también fortalecer el Estado del Bienestar, garantizar las prestaciones que aportan los trabajadores y asegurar su protección social. Nuestra responsabilidad es adecuar el sindicato, para atender a las necesidades reales que demandan las personas trabajadoras en un mundo en permanente mutación. Y esto sin dejar en el camino los valores que nos impulsan a la consecución de una sociedad más justa.

A pesar de que en un momento de cri-

sis es más difícil percibirlo, creo que estamos cumpliendo con nuestro cometido. Todos los logros en materia de derechos sociales y laborales son consecuencia de la lucha sindical, algo que bajo mi punto de vista no está siendo reconocido de forma suficiente.

En la situación de crisis que atravesamos, cuando los Gobiernos tienden a primar los intereses de los sectores financieros y de las grandes corporaciones empresariales, olvidando con demasiada facilidad sus obligaciones con las ciudadanía de a pie, el sindicalismo está jugando un papel de trincheras contra las agresiones perpetradas al conjunto de la ciudadanía. Por eso tienen tanto interés en debilitarnos.

¿Cuáles son los principales logros conseguidos en este último mandato?

En estos últimos cuatro años, hemos conseguido entre todos, lograr una buena cohesión interna en CCOO Aragón. Hemos conseguido acoplar más el trabajo sindical del conjunto de las estructuras de la Comunidad Autónoma, y de estas con CCOO del Estado. Algo que se ha traducido en una mayor inmersión en las empresas, una ampliación de nuestra representación sindical y un incremento de la afiliación. Quiero agradecer el buen trabajo realizado por nuestras estructuras, la atención desarrollada por los cuadros, representantes sindicales, secciones sindicales, militantes de a pie de tajo, así como a todos los trabajadores de la organización, por su ardua labor en estos últimos años.

¿Cuáles son los proyectos para este nuevo mandato?

Nuestro objetivo principal es adecuar el sindicato a la realidad que impone la situación de crisis, a los cambios que está produciendo en la sociedad y en el mundo del trabajo. Tenemos que incrementar nuestro nivel de eficiencia y nuestra presencia en las empresas aragonesas. Debemos fomentar y conseguir más participación de todas las personas afiliadas. Hay que mantener y ampliar la unidad de acción sindical. Tenemos que ampliar la colaboración con otras organizaciones sociales. Estamos obligados a un mayor esfuerzo para que nuestras propuestas y nuestra gestión sean más conocidas.

¿Cómo ves la situación en Aragón para los próximos cuatro años?

Hablar del futuro en un momento de recesión como el actual, donde todas las previsiones son muy negativas, se me hace muy difícil. De lo que estoy convencido es que si hay un cambio en las políticas, si el Gobierno fomenta la reactivación de la economía y deja de ser servil intereses ajenos a la mayoría de la ciudadanía, se deja de priorizar la reducción del déficit sobre las personas, Aragón tiene excelentes herramientas para salir de este escollo con fuerza.

¿Son malos tiempos para el sindicalismo?

Son tiempos muy duros para nuestra labor, pero nuestra acción se hace más imprescindible que nunca. Hay gente que lo está pasando muy mal y es efecto directo de la destrucción de derechos laborales y sociales. Nuestras propuestas y movilizaciones están dirigidas a retomar el diálogo y aplicar el sentido común a la hora de encontrar soluciones. En definitiva, son tiempos difíciles pero en los que el sindicalismo está



Nuestras propuestas y movilizaciones están dirigidas a retomar el diálogo y aplicar el sentido común a la hora de encontrar soluciones

haciendo un tremendo ejercicio de responsabilidad, en las propuestas y en la movilización. Y por eso debe reivindicarse más que nunca.

¿Cuál es la repercusión que ha tenido la crisis económica en la Comunidad? ¿Se está deteriorando el diálogo social?

Los efectos de la misma son muy negativos: paro, pobreza, exclusión social y falta de esperanza en el futuro, sobre todo para nuestros jóvenes. Se están demoliendo los cimientos de un incipiente estado de bienestar, que costó mucho levantar. En Aragón llegamos a un acuerdo con el Gobierno de Aragón, en el que buscamos compromisos para el impulso a nuestra economía y paliar algunas de las necesidades de las personas que peor lo están pasando. Nuestras propuestas son activar las políticas activas de empleo, adecuar la formación a las demandas del mercado de trabajo y garantizar la protección social. Aunque a veces sospecho que el Gobierno auto-

nómico entiende el diálogo social más como una formalidad, plasmada en la firma de un acuerdo, cuando bajo nuestro punto de vista, tiene que ser un proceso dinámico de desarrollo de acuerdos, al servicio de las gentes que pueblan Aragón.

¿Se están adoptando las medidas necesarias para paliar los efectos de la crisis? ¿Cuáles son las propuestas de CCOO Aragón?

No. Ni el Gobierno central, ni el de Aragón están impulsando la economía; la están ralentizando. Eso supone menos actividad empresarial, menos empleo y más pobreza. Nuestra prioridad es la creación de empleo, pero también defender la negociación colectiva, el poder adquisitivo y las condiciones laborales. Hay que proteger a las personas paradas, y a todas aquellas que peor lo están pasando. Mantener la capacidad de compra de la población es fundamental para generar mayor actividad en las empresas y más empleo.

De la crisis estamos siendo víctimas trabajadores, pequeños empresarios y autónomos. Las baratijas que les ofrece el Gobierno en forma de reforma laboral, hacen mucho daño a los trabajadores y estos sectores empresariales no les están solucionando sus problemas de fondo.

En una situación como la que estamos atravesando ¿Se conseguirá la paz social?

El Gobierno nos distancia de este propósito. CCOO apostamos por la paz social. Pero esta no se conseguirá con la imposición de políticas injustas que saquean los bolsillos de la mayoría de la población para transferir recursos a los que más tienen. ■

MORILLO DE TOU

Ofertas invernales: cena y fiesta de Nochevieja, 11 y estancia de 5 noches para 2 por 180 euros !!

Reserva en el 974 500 793

+ detalles en...

www.morillodetou.com

¡Síguenos!

QR Code

Embaucadores y charlatanes

Adolfo BURRIEL

Según la Real Academia Española de la Lengua, embaucador es “quien engaña, alucina, prevaleciendo de la inexperiencia o candor del engañado”; charlatán es “el que habla mucho y sin sustancia”. No le demos muchas más vueltas. A estas alturas de la crisis parece obvio que estamos siendo objeto de engaños permanentes y pasto de embaucadores y charlatanes. Y no lo digo ya porque el Presidente del Gobierno y el PP nos hicieran un corte de mangas con su programa al día siguiente de la toma de posesión, sino porque todo lo que han hecho –el Gobierno, el Fondo Monetario Internacional, la Comisión Europea y el Banco Central Europa– ha sido amontonar mentiras y cambiar con notable desvergüenza la sustancia por el hueso.

Vayamos al grano. Grecia –por poner un caso paradigmático– ha sido rescatada dos veces desde 2010 que es como se le llama a este tipo de desatinos, y está a punto de ser rescatada por tercera. Pues bien, ninguno de los dos rescates ha traído ni uno solo de los efectos beneficiosos que se anunciaban. El paro se multiplicó, las pensiones han bajado un 12% y se han complicado las cosas para recibirlas, los jubilados menores de 55 años pierden el 40% de su pensión, baja escandalosamente el salario mínimo, el IVA está en el 23%, las prestaciones desaparecen, los servicios se deterioran hasta límites inaceptables... y muchas más cosas, además de perder soberanía. Ah, y por si fuera poco, el déficit subió, el PIB se desplomó, el crecimiento disminuyó muy por encima de lo anunciado y los intereses de los bonos griegos a diez años llegaron, para gloria de especuladores, a las cotas históricas de más del 13%..., por poner algunos casos en los que se anunciaba exactamente lo contrario. Dicho sea de paso, se trata de rescates bancarios (110.000 millones de euros, el primero; 109.000 millones, el segundo; y

se habla de de 43.000 millones en el tercero). Como anunciaba una diputada griega: “solo en pie quedarán las ruinas”. Nada, sino al contrario, se cumplió. Pero seguirán con la misma política porque de ella algunos sí sacan los beneficios.

Puede decirse algo parecido de Portugal, y no andaríamos lejos si hablamos de Irlanda. Porque no ha habido previsión positiva que se cumpla, pero sí se han rescatado o se están rescatando los bancos. Con dinero que devolverán –que ya están devolviendo de hecho– los ciudadanos.

Con misma política y con estos antecedentes, se nos dice de continuo que la economía va a salir a flote. Hablo ahora de España, con más de un 25% de parados, una pérdida creciente de salarios, un descenso del PIB imparable, un déficit que no se parece –ni se parecerá a final de año– al previsto, un IVA subido, unos presupuestos destinados de hecho al pago de las deudas de los que son acreedores, y todo, como se sabe, dejando al país sin inversiones ni capacidad para subvenir a prestaciones o pagar a funcionarios, sin crédito para las empresas, con una producción industrial o comercial que basta apreciar pa-

seando por nuestras ciudades, perdiendo imparablemente servicios públicos (ay, sanidad, educación, cultura, asistencias sociales...), con leyes como la reforma laboral amordaza las reivindicaciones, que niega en buena medida la negociación colectiva, y que abarata y permite despidos, o la ley de tasas judiciales, y con tragedias diarias como la pobreza o los desahucios, ... Ni una sola, de nuevo, de las previsiones que nos anunciaron, se ha cumplido. Ni en fecha ni fuera de fecha. Pero siguen prometiendo: puros embaucadores. Y siguen hablando de bondades: puros charlatanes.

¿Y a quién beneficia tanto dislate? Pues de entrada, beneficia a quienes están dispuestos a cambiarnos el modelo de sociedad –esa esforzada sociedad del bienestar–, porque les va el bolsillo lleno en ello: la sanidad, como ejemplo, es paradigmático. Y de salida, enriquece a quienes esperan que las ayudas acudan a sus bolsas financieras, unos especulando descaradamente (las SICAV, por poner un caso rápido, o esos otros innumbrables del mercado), y otros recibiendo el dinero que los mantenga en su podio, como los bancos. ¿Qué significan, si no, esos 37.000 millones de euros recientes para los bancos chanchulleros nacionalizados, como BANKIA, Catalunya Banc, Caixa Galicia o Banco de Valencia, a menos del 1% de interés, que se dice pronto, y deja con los ojos a chiribitas a las empresas sin crédito? Ah, y no faltan los que si el consumo baja se buscan, porque pueden, y como dijo recientemente el señor Grijols, mejores patrias o paraísos.

Y ahora nos viene con el Presupuesto Europeo para el próximo sexenio quitándonos ayudas, sobre todo para el medio rural, o llega el Secretario de la OCDE, señor Gurría, y nos pide, como condiciones para salir de la crisis, de la que según Rajoy ya estamos saliendo, más subida del IVA, por ejemplo en los libros, un abaratamiento (mayor) del despido y un contrato laboral único (ya se imaginan cómo), una reforma de las pensiones (para peor, claro), suprimir las deducciones de IRF a pensionistas y endurecer las condiciones para cobrar el desempleo.

Siempre una vuelta más de tuerca, y así hasta el degüello. No les quepa duda, esta política no es sino la de los embaucadores y charlatanes, y si hay más políticas, créanlo de verdad. Eso sí, a estas alturas, todas pasan por las movilizaciones. Y por rescatar ciudadanos y esquilmados. ■

No les quepa duda, esta política no es sino la de los embaucadores y charlatanes, y si hay más políticas, créanlo de verdad. Eso sí, a estas alturas, todas pasan por las movilizaciones

Tu piso en Arcosur

Precio 10% inferior al módulo oficial D.G.A. Con ayudas de la D.G.A.



Gestiona:

ADESCO, S.L.
ASESORAMIENTO DE COOPERATIVAS

C/ PUERTA DE ALCALÁ
Arcosur
Parcela C-60 sector 89/3



C/ Santa Cruz, 8, local - 50003 Zaragoza - Tel 976 296 062
www.viviendasvalledelebro.es



**NUEVA
ACTIVIDAD**

REHABILITACIÓN INTEGRAL

Confort para su hogar

- Accesibilidad
- Posibilidad de ascensor
- Eficiencia
- Ahorro energético
- Ahorro en calefacción

ASESORAMIENTO Y GESTIÓN DE INSPECCIÓN TÉCNICA DE EDIFICIOS

RECOGIDA DE FIRMAS

Déjase lo claro

Porque no se puede
concurrir a las
elecciones con
un programa
y gobernar con otro

**EXIGIMOS UN
REFERÉNDUM**



Puedes firmar en cualquiera de las sedes de CCOO Aragón
o en la página web: <http://www.exigimosunreferendum.org/firmalapeticion/>