

abril 2011 115

TS

TRABAJO SINDICAL



comisiones obreras de Aragón

El Acuerdo Económico y Social,
fruto de las movilizaciones
sindicales, garantiza el sistema
público de pensiones



El conflicto sigue abierto:
comienza la recogida de firmas
para la aprobación de la
Iniciativa Legislativa Popular (ILP)

Movilización negociación-acuerdo



SUMARIO

NÚMERO 115
ABRIL 2011



En este número:

05 Editorial

Seguimos parando agresiones y ampliando derechos

06 Destacamos

Ni un paso atrás en el Estado del Bienestar

10 Laboral

CCOO Aragón reclama una oferta pública de empleo que acabe con la temporalidad - Acuerdo por el mantenimiento del empleo entre CCOO y Fucoda

11

Los trabajadores de SER Zaragoza se movilizan contra los despidos

12

CCOO exige a Correos la puesta en marcha del plan de mejoras laborales para la plantilla - Rotundo éxito en las dos jornadas de huelga del papel - La plantilla de Sitel se moviliza ante los despidos injustificados - Accidente mortal en Teruel

13

Información sindical

Como alternativa para reducir los salarios, ahora toca la productividad

14

Empleo

CCOO denuncia el abuso de la temporalidad en la contratación

16

Tu Sindicato

José Antonio Labordeta, premio Compromiso 2010

17

CCOO Aragón apuesta por una sociedad plural con igualdad de condiciones laborales - Presente y Futuro del Sindicalismo de Clase

18

Aragón sale a la calle para reclamar la paridad entre géneros - Elecciones sindicales

19

Juventud

"Por los Derechos Humanos: Muévete por el Sáhara" - Cursos sobre la emancipación - Campaña "Escape"

20

Comarcas

Unidos en defensa del sector minero turoense

22

Ebrópolis

Zaragoza apuesta por sus ciudadanos

23

Actualidad Jurídica

Iniciativa Legislativa Popular para el empleo estable y con derechos

24

Hablamos con

Floreale Torquet, un histórico de CCOO Aragón

26

Salud Laboral

"No mires a otro lado" recalca la importancia de la prevención

27

Internacional

Global: un compromiso por la comunicación Norte- Sur - Los sindicatos del CSIR abogan por fortalecer la negociación colectiva

28

CCOO reclama un gobierno europeo que promueva el empleo y la protección social - Los pueblos del norte de África luchan por su futuro

29

Con Firma

Algunas respuestas al lobby nuclear

30

Cultura

El Discurso del Rey - Un mundo sin fin - ¿Sabías que?

06

Destacamos

Ni un paso atrás en el Estado del Bienestar

16

Tu Sindicato

Día Internacional de la Mujer - Elecciones sindicales

CRÉDITOS

Edición: US de CCOO Aragón. Pº Constitución, 12. 50008 Zaragoza. Tel. 976 483 200.

Fax: 976 212 525. e-mail: trabajosindical@aragon.ccoo.es.

Consejo editorial: Eva Murillo, Manuel Martínez, Manuel Pina y Delia Lizana.

Redacción y fotografías: Jesús Martín.

Realiza: Prensa Diaria Aragonesa, SA. Hernán Cortés, 37. 50005 Zaragoza.

Diseño y maquetación: Alfredo Losada. **Impresión:** Gráficas de Prensa Diaria. D.L. Z-163-85



comisiones obreras de Aragón



130.000
DELEGADAS Y DELEGADOS
ELEGIDOS EN LAS
CANDIDATURAS DE CC OO.
FALTAS TÚ

Defendiendo tus derechos.
Participa y decide.

CC OO

tú ganas

Si en tu empresa no hay
representación sindical y quieres
ser delegado/a de CC OO,
dirigete a cualquiera de nuestras
sedes o llama a los teléfonos
976 483 245 / 650 756 592

CCOO ARAGÓN TE SIGUE INFORMANDO DÍA A DÍA

VISITA NUESTRAS WEBS

www.aragon.ccoo.es/webAragon/



Nuestra página web es la mejor forma de conocer la actualidad del sindicato y es, a la vez, el portal desde el que podrás acceder a campañas, enlaces, documentos... de CCOO Aragón.

<http://ccooaragon.wordpress.com>



Un espacio de reflexión y debate que analiza la actualidad sindical.



www.ccoo.es/jovenes/

En la página web de la Secretaría de Juventud encontrarás toda la información sobre campañas, proyectos y documentos dirigidos al colectivo juvenil.

www.araforem.net



donde encontrarás toda la información necesaria sobre formación.

www.ccoo.es/cscceo/menu.do



La página del sindicato en el ámbito confederal.

www.1mayo.ccoo.es/nova/



la Fundación 1º de Mayo de CCOO realiza diversos estudios, publicaciones o documentos que podrás consultar en su página web.

CCOO ARAGÓN TAMBIÉN ESTA EN LAS REDES SOCIALES

PARTICIPA ¡TU OPINIÓN ES IMPORTANTE!!

facebook

Es por ello por lo que contamos con nuestro propio grupo en Facebook
<http://www.facebook.com/#!/pages/CCOO-Arag%C3%B3n/168023816784>,
uneté.

You Tube

Youtube es el canal de televisión más conocido en Internet. CCOO Aragón tiene su propia página creada en el canal **www.youtube.com/user/comisionesobrerasar#g/a**, lo que nos permite difundir cualquier video relacionado con nuestro sindicato o los valores que defendemos.

¡NOS VEMOS EN LA RED!

EDITORIAL

Se ha retomado el diálogo social. Y está dando sus frutos. En los pasados meses, el movimiento sindical ha afrontado un intenso proceso de movilizaciones, cuyo punto álgido fue la Huelga General del 29 de Septiembre. No hemos bajado la guardia, ni nuestro tono reivindicativo. Y esto es lo que ha posibilitado la firma de un Acuerdo Social y Económico, entre CCOO y UGT con el Gobierno y las organizaciones empresariales, que apuesta por el crecimiento económico y la mejora del empleo, además de acometer una importante reforma en el sistema público de pensiones.

En las pensiones futuras, detrás de una mayor exigencia de contributividad, el acuerdo permite la consolidación del derecho a unas pensiones dignas para los años venideros. Ese es el auténtico valor de un acuerdo, que rompe las pretensiones de generalizar la jubilación a los 67 años - con el acuerdo la mayoría se jubilará a los 65 -, permite otras opciones de jubilación anticipada, introduce fórmulas de reequilibrio para colectivos con más dificultades para cotizar y aleja las amenazas sobre un sistema público, que ha demostrado que funciona.

El Acuerdo ya está generando mejoras en las políticas activas de empleo y en un plan de choque, dirigido a jóvenes y personas con mayores dificultades para insertarse en el mercado laboral. Se ha reabierto el debate con el Gobierno sobre las condiciones laborales de los trabajadores del sector público. Estamos negociando con las organizaciones empresariales una reforma de la negociación colectiva, alejada de insensateces sobre la ultra-actividad y de las simplificaciones que se nos quieren vender acerca de la productividad.

La negociación colectiva es un eje fundamental en las relaciones laborales y en la mejora del mundo del traba-

SEGUIMOS PARANDO AGRESIONES Y AMPLIANDO DERECHOS

Julián BUEY SUÑÉN,
Secretario General de CCOO Aragón



Queremos que nuestras propuestas para mejorar el empleo, lleguen al Parlamento avaladas por las firmas de millones de personas trabajadoras de nuestro país

jo. El debate sobre su reforma está cruzando por la disputa de intereses diferentes y a menudo contrapuestos. Por eso está siendo difícil. Pero también por esto CCOO estamos haciendo una apuesta fuerte por el acuerdo, para que nuestros convenios colectivos racionalicen su estructura y se puedan adecuar a las realidades diversas de nuestro sistema productivo. Pero ampliando la interlocución y garantizando los derechos. No vamos a dar pábulo a algunos sectores empresariales en sus intenciones oportunistas, tendentes a la individualización de las relaciones laborales y a la eliminación de derechos colectivos. Queremos el acuerdo, pero no en esa dirección, sino en el equilibrio de lo razonable.

Y seguimos con el conflicto abierto con la reforma del mercado laboral impuesta por el Gobierno. La Iniciativa Legislativa Popular, promovida por CCOO y UGT ya está en marcha. Queremos que nuestras propuestas para mejorar el empleo, lleguen al Parlamento avaladas por las firmas de millones de personas trabajadoras de nuestro país. Pretendemos que se discutan. Y que esta Iniciativa se traduzca en una Ley que deshaga el entuerto de una reforma que solo ha producido más despidos y más baratos, que nos ha traído más paro. Que lejos de estabilizar el empleo, ha incrementado el número de contratos temporales y ha introducido más posibilidades de arbitrariedad en las decisiones empresariales en los centros de trabajo.

En la fábrica, en la oficina, en el tajo, en las sedes sindicales, en la calle, estamos iniciando la recogida de firmas. Todas las personas afiliadas a CCOO estamos obligadas, no ya a firmar, sino a difundir los objetivos de esta iniciativa y a buscar el apoyo en nuestro entorno laboral y familiar. Seguimos movilizados. Seguimos parando agresiones y ampliando derechos.

DESTACAMOS

Las movilizaciones llevadas a cabo durante el pasado año 2010, sirvieron para que el sindicalismo de clase acumulara fuerzas y detuviera las iniciativas lesivas del Gobierno



El sindicato salió a la calle para defender a los trabajadores.

Ni un paso atrás en el Estado del Bienestar

Comisiones Obreras lleva dos años en la calle exigiendo al Gobierno una salida más justa y equilibrada a la crisis. Desde que en el año 2008 España viviera una de las más graves caídas de su economía, el Ejecutivo de Jose Luis Rodríguez Zapatero modificó su política económica al dictamen de los mercados internacionales. La reducción del déficit se convirtió en la principal obsesión del Presidente y para ello puso en marcha un plan de austeridad en el que anunciaba un recorte de 50.000 millones de euros de inversión pública. Los recortes no terminaron aquí. A mediados de mayo de 2010, el Ejecutivo español

Los dos centrales sindicales mayoritarias del país movilizaron a la ciudadanía para hacer valer su opinión contraria a los recortes del Gobierno

presentó al Parlamento un plan de ajuste que recortaba 15.000 millones de euros de gasto con reducciones salariales a los empleados públicos, la congelación de las pensiones y recortes de ayudas como la de la dependencia o la cooperación al desarrollo. El 16 de junio impuso una reforma laboral cuya consecuencia ha sido una notable destrucción de empleo cuando supuestamente fue creada para lo contrario. (El plan de ajuste del Gobierno vulneraba seriamente los derechos de los trabajadores. El movimiento sindical no podía quedarse cruzado de brazos)

En un ejercicio de responsabilidad, las dos centrales mayoritarias del país (CCOO y UGT) movilizaron a la ciudadanía para hacer valer su opinión,

DESTACAMOS



CCOO puso el broche final a la huelga del 29-S con una multitudinaria manifestación en Zaragoza.

contraria a estos recortes.

Durante todo el año 2010, el sindicato no ha cesado en su empeño: las manifestaciones del 18 de enero y el 2 de marzo contra el alargamiento a la edad de jubilación; el primero de Mayo; la huelga de empleados públicos el 8 de junio; las movilizaciones en las principales capitales del país el 30 de junio, la asamblea que reunió a 20.000 delegados sindicales en el Palacio de Vistalegre de Madrid, la Huelga General del 29S y finalmente las movilizaciones del 15 y el 18 de diciembre consiguieron que el Ejecutivo español recapacitara.

A principios de este año, Gobierno y sindicatos realizaron una serie de reuniones para buscar un acuerdo sobre la reforma de las pensiones. CCOO apostaba por agotar todas las vías para llegar a un acuerdo global, entre todas las fuerzas sociales, que además de garantizar la viabilidad y fortaleza del sistema público de pensiones, reactivara la economía y empleo del país. Durante tres semanas de duras nego-



Huelga de la Función Pública el 8 de junio de 2010.

ciaciones se trataron temas como la reforma laboral, la negociación colectiva y las pensiones. A pesar de que se llegaban a tímidos avances, el retraso a los 67 años de la edad de jubilación se convertía en un escollo insalvable.

En la madrugada del domingo 28 de enero, los agentes sociales, con la inclusión de la CEOE en el proceso negociador, llegaban a un entendimiento con el Gobierno. El martes uno de

febrero, se reunió el Consejo Confederal de CCOO para someter a aprobación la firma del acuerdo. El resultado de la votación fue contundente: 167 a favor, 17 en contra y una abstención.

OBJETIVO: GARANTIZAR EL SISTEMA PÚBLICO DE PENSIONES

El sistema público de pensiones tomó un gran impulso a partir de la firma del Pacto de Toledo. Este compromiso

>>>

DESTACAMOS

<<< político señalaba que cada cinco años se realizarían las reformas necesarias para asegurar el mantenimiento de dicho sistema.

En esta ocasión, el acuerdo alcanzado mantiene los quince años como intervalo mínimo de cotización para el cobro de una pensión contributiva. El periodo de cómputo pasa de 15 a 25 años favoreciendo a aquellos trabajadores que hayan perdido su trabajo en el final de su vida laboral.

Establece un modelo de jubilación ordinaria flexible donde convivirán diferentes edades (desde 61 a 67) para poner fin a la carrera profesional. A los 65 años con 38 años y medio de cotización se obtendrá el 100 por cien de la jubilación y los que hayan cotizado durante 37 años a los 67. La jubilación parcial se mantiene a los 61 años y se incentivará la prolongación voluntaria de la vida laboral.

Refuerza y consolida las posibilidades de jubilación anticipada: como la voluntaria a los 63 años con 33 de cotización, la de situación de crisis (61 años con 33), se mantiene a los 60 la de los mutualistas anteriores a enero de 1967 y favorece a aquellas personas que realizan trabajos con problemas de peligrosidad, insalubridad o siniestralidad.

Una atención especial reciben las mujeres y hombres con hijos que computarán nueve meses de cotización por cada descendiente, hasta un máximo de dos años. Los jóvenes estudiantes se verán también favorecidos ya que los programas educativos (prácticas) gozarán de la misma protección que los contratos formativos, con las mismas limitaciones temporales, y los entes y empresas que los financien deberán cotizar a la Seguridad Social.

Integra a los regímenes especiales como el agrario o el de empleadas del hogar que cotizarán por su salario real y no por la mínima; los autónomos también experimentarán un crecimiento similar al de las medias del régimen general, lo que eliminará la actual contribución desigual al mantenimiento del sistema de pensiones.

Este pacto no solo se ciñe a la reforma y el fortalecimiento de las pensiones, como ya hemos dicho, sino que tiene otros puntos en los que hace especial hincapié. Una de las asignaturas pendientes de la maltrecha economía española es acabar con la destruc-



El pacto alcanzado recupera el diálogo social y reactiva la negociación colectiva como instrumento de acercamiento entre patronal y sindicatos

ción de empleo y reinsertar a todos aquellas personas que han perdido su trabajo. Por ello uno de los objetivos del acuerdo es fomentar las políticas activas de empleo, garantizar la formación y la inclusión de los jóvenes en el mercado laboral, y recuperar la ayuda de los 400 euros a los parados que hayan agotado su prestación (Pro-

di). Se ponen sobre el papel 25 medidas para negociar y poner en funcionamiento el desarrollo de la industria; consolidar un modelo energético sostenible, estable y eficiente; apostar por la I+D+i y en definitiva impulsar un nuevo modelo productivo que genere empleos de calidad y marque la salida de la crisis.

Este pacto recupera el diálogo social y reactiva la negociación colectiva como instrumento bilateral de acercamiento entre las organizaciones empresariales y los sindicatos, sin interferencias por parte del Gobierno. CCOO se marca ahora un nuevo objetivo: modificar la actual reforma laboral a través de la Iniciativa Legislativa Popular (ILP) que se presentará próximamente al Parlamento. ■



Campaña de recogida de firmas para la aprobación de la ILP.

CUADRO 1: El acuerdo ha conseguido corregir las propuestas iniciales del Gobierno

MATERIA	PROPUESTA DEL GOBIERNO	REFORMA DEFINITIVAMENTE ACORDADA
Edad de jubilación	67 años con carácter general y obligatorio para todos los trabajadores	Jubilación flexible entre 61 y 67 años, en función de la carrera de cotización del trabajador y su situación profesional. Establecimiento de la edad ordinaria de jubilación en 65 y 67 años. Se mantiene la jubilación anticipada por actividades especialmente penosas para edades inferiores a 61 años.
Jubilación anticipada	Limitación o supresión de las distintas fórmulas de acceso a la jubilación anticipada	Nuevo derecho subjetivo (libre decisión del trabajador sin que medie el empresario) a jubilación anticipada a 63-64 años.
Jubilación parcial	Limitación de la jubilación parcial	Mantenimiento de las condiciones de acceso a la jubilación parcial, compatible con reducir su impacto financiero para las cuentas de la Seguridad Social (cotización 100% del relevado).
Periodo de carencia	Elevar por encima de 15, hasta 17 años, el actual número mínimo de años exigidos para generar derecho a pensión	Mantenimiento en los 15 años.
Colectivo especialmente afectado	Ajuste sobre los trabajadores por cuenta ajena del Régimen General	Reparto más equitativo del esfuerzo entre todos los trabajadores y empresarios.
Periodo para obtener pensión completa 100% base reguladora	Ampliación gradual a 40 años de cotización	37 años, exigibles progresivamente en un periodo de 15 años que culminará en 2027.
Periodo de cálculo de la pensión	Toda la vida laboral	Ampliación de forma gradual en 10 años, hasta los últimos 25 años de trabajo.
Incentivos sistemas de pensiones privados	Extender los sistemas privados de pensiones como alternativa parcial a los sistemas de reparto (OCDE)	Apuesta por el sistema de reparto, compatible con la existencia de sistemas complementarios pero no sustitutorios.
Tasa de sustitución	Se ha de reducir necesariamente la tasa de sustitución con respecto al último salario, para pasar a un sistema mixto (FEDEA)	Se mantienen los principios de contributividad y solidaridad colectiva del sistema garantizando elevados niveles de cobertura similares a los actuales.
Procedimiento de reformas del sistema	Sustitución del Pacto de Toledo (negociación con sindicatos y empresarios) por una comisión de expertos independientes (FEDEA)	El Pacto de Toledo sigue vigente. Los acuerdos son tomados por las organizaciones sociales y políticas.

CUADRO 2: Esquema de la nueva fórmula de "jubilación gradual y flexible"

EDAD	MODALIDAD DE JUBILACIÓN	AÑOS MÍNIMOS COTIZADOS NECESARIOS	OTROS REQUISITOS
< 61	Coefficientes reductores de la edad de jubilación por trabajos penosos, tóxicos o peligrosos, o discapacidad	15	Cumplir los requisitos establecidos para cada colectivo para la aplicación de coeficientes reductores de la edad de jubilación por trabajos penosos o por discapacidad. No tiene coeficientes reductores en la cuantía de la pensión.
A partir de 61	Jubilación anticipada por crisis	33	Pérdida del empleo derivada de ERE o despido colectivo o despido plural derivados de causa económica, y situaciones similares. Asume coeficientes reductores.
A partir de 61	Jubilación parcial	30	Mantiene los mismos requisitos exigidos a los trabajadores que antes de la reforma, incrementa al empresario la obligación de cotizar íntegramente por el relevista y el relevado.
A partir de 63	Jubilación anticipada voluntaria del trabajador	33	Asunción de un coeficiente reductor por año que reste hasta la edad ordinaria de referencia. No está cubierta por complemento a mínimos.
65	Jubilación ordinaria	38,5	Genera derecho al 100% de la base reguladora de la pensión.
66	Jubilación ordinaria	38,5	Genera derecho al 100% de la base reguladora de la pensión.
67	Jubilación ordinaria	15 (para acceso) 37 (100% pensión)	La cuantía de la pensión se establece proporcionalmente al número de años cotizados (15 años dan derecho al 50% de la BR y 37 años al 100%)
+ 65 + 67	Jubilación postergada	-	Se mejoran los coeficientes de incremento de pensión para quienes opten por trabajar más allá de la edad de jubilación. Los coeficientes serán 2%, 2,75% o 4%, según la carrera de cotización en cada caso, por cada año de trabajo adicional.

LABORAL

Si el año 2009 fue el de la utilización masiva de los Expedientes de Regulación de Empleo para hacer frente a la situación de profunda crisis económica, esta situación ha continuado en el 2010. El pasado año se realizaron 845 ERES (626 de suspensión, 118 de extinción y 101 de reducción de jornada) aunque bajó la media de afectados a 13.470 personas.

El 34,76% del personal del SALUD tiene un contrato eventual

CCOO Aragón reclama una oferta pública de empleo que acabe con la temporalidad

La Federación de Sanidad del sindicato aragonés presentó, a finales de enero, un informe sobre la situación del empleo en la sanidad aragonesa. El objetivo de este estudio era dar a conocer la realidad del sector, extraer conclusiones sindicales y realizar una serie de propuestas que mejoraran el servicio y la calidad del empleo.

La temporalidad entre los trabajadores del SALUD es muy significativa en todos los centros sanitarios y supera ampliamente el 34,76% de los efectivos de personal en casi toda la comunidad autónoma.

Otra de las asignaturas pendientes es la eficiencia de la bolsa de trabajo temporal del servicio aragonés de salud. Con 80.000 solicitudes en su haber, la central sindical denunció la falta de información y transparencia a la



La federación de Sanidad ante las puertas del SALUD aragonés.

hora de plantear los puestos de trabajo para no crear falsas expectativas.

Comisiones Obreras Aragón reclama una oferta pública de empleo de 2.500 plazas, para este año 2011, que solucionaría el problema de la temporalidad y supondría un importante ahorro para las arcas del Gobierno de Aragón.■

FINALIZACIÓN DEL PROYECTO

Acuerdo por el mantenimiento del empleo entre CCOO y Fucoda

* CCOO y Fucoda firmaron un acuerdo, a principios de febrero, para garantizar el mantenimiento del empleo de los más de noventa trabajadores del centro ubicado en el Parque Tecnológico de Walqa (Huesca) en el caso de que la empresa resultara de nuevo adjudicataria del proyecto de digitalización de datos de la Tesorería General de la Seguridad Social.

Este pacto, además de asegurar las condiciones laborales de los trabajadores, contempla otros aspectos como la garantía de pluses salariales por productividad firmados con el comité de empresa y la reducción de la temporalidad en la contratación para los colectivos de trabajadores discapacitados.

Fucoda inició su actividad, hace dos años, con Telefónica e Indar para la digitalización de expedientes de la Tesorería General de la Seguridad Social.



¡ Reserva ya tus vacaciones con un 14% de descuento !

Tlfs. 974 500 793 - 976 200 496

www.morillodetou.com




LABORAL

El grupo mediático ha obtenido beneficios en el 2010

Los trabajadores de SER Zaragoza se movilizan contra los despidos

El personal de Radio Zaragoza (SER) realizó una concentración, frente al centro de trabajo el pasado 24 de febrero, en contra de los despidos anunciados por Prisa (grupo al que pertenece) y sumándose así a otras protestas de la misma índole convocadas en la misma fecha en diferentes localidades del territorio español.

Los representantes del grupo mediático anunciaron, ante la asamblea de delegados sindicales de todo el país, su decisión de "ejecutar" un plan de reducción de plantilla, que afectaría a 2.500 empleos en todas las empresas

del grupo en España y América.

El sindicato no entendió la "reestructuración" del grupo, que declaró un beneficio neto de 91,53 millones de euros en los nueve primeros meses de 2010 (lo que supone un incremento del 96%).

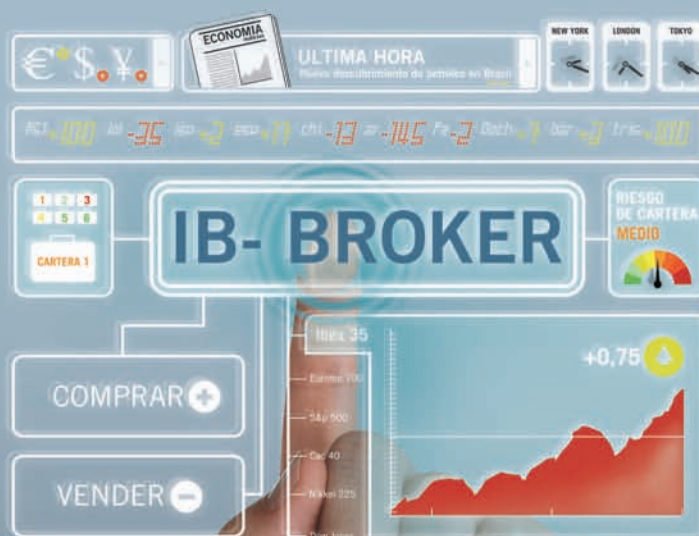
La Federación de Servicios a la Ciudadanía del Comisiones Obreras Aragón, así como los comités de empresa de Prisa rechazaron la necesidad de este plan y de cualquier expediente de regulación de empleo, y exigieron la paralización de todos los procesos de externalización y despidos ya en marcha. ■



Concentración a las puertas de Radio SER Zaragoza.

UNA HERRAMIENTA ONLINE COMPLETA PARA OPERAR EN BOLSA AL ALCANCE DE SU MANO

Con IB-Broker de Ibercaja Directo podrá disfrutar de un broker online de última generación, profesional y sencilla. Con nuevo diseño, información en tiempo real, gráficos interactivos y pantalla personalizable. Justo todo lo que necesita.



IBERCAJA DIRECTO

iberCaja

LABORAL

La empresa adeuda 65 millones de euros a la plantilla

CCOO exige a Correos la puesta en marcha del plan de mejoras laborales para la plantilla



CCOO Aragón contra el apagón postal.

CCOO Aragón no ha parado de movilizarse desde que se aprobará, el año pasado, la nueva Ley Postal que reduce notablemente el servicio, las condiciones laborales y recorta las inversiones restando competitividad a Correos frente a la entrada en el mercado de empresas privadas.

En octubre del año pasado, el comité y la dirección de la empresa se reunieron para acercar posturas y acordar mejoras en el empleo, derechos y condiciones laborales de los trabajadores tras dos años

de bloqueo en las negociaciones. Correos reconoció la necesidad de pagar atrasos y actualizar salarios, convertir en fijos contratos temporales y reconocer derechos reclamados por la plantilla, algunos de ellos todavía en juicio. La empresa presentó un plan estratégico, el pasado 25 de enero, para hacer frente a todos estos problemas. La central considera que este "acercamiento" es fruto de la presión ejercida pero no cierra la posibilidad de realizar futuras movilizaciones a lo largo del año 2011, si no se cierra el acuerdo. ■

ANTE LA SEDE DE ENDESA

La plantilla de Sitel se moviliza ante los despidos injustificados

* La plantilla de la empresa Sitel de Zaragoza fue testigo del despido injustificado de varios compañeros y compañeras tras varios años desarrollando su actividad como teleoperador. La noticia cogió a todos por sorpresa, tras el acuerdo alcanzado entre la empresa y sindicatos para que el expediente de extinción de empleo, a nivel nacional, no afectara a su plataforma de Zaragoza. CCOO Aragón denunció que gran parte de estos despidos podrían vulnerar la legalidad al tratarse de graves casos de discriminación.

La empresa no sólo no consideró la readmisión de las personas afectadas, sino que avisó de la posibilidad de nuevos despidos en su plataforma de Zaragoza, escudándose en necesidades del servicio impuestas por sus clientes.

El sindicato aragonés organizó una concentración, el 25 de febrero, en la puerta de la sede de Endesa, principal cliente de Sitel en Zaragoza, y para CCOO responsable de gran parte de los despidos.

PROTESTA

Rotundo éxito en las dos jornadas de huelga del papel

* Las jornadas de huelga del sector del papel, los días 23 y 24 de febrero, fueron secundadas por la totalidad de los trabajadores y trabajadoras de las fábricas aragonesas Tronchetti, Saica y la Montañanesa. Tras más de un año de negociaciones infructuosas, los dos sindicatos convocantes (CCOO y UGT) y la patronal Aspapel llegaron a un principio de acuerdo sobre el nuevo convenio estatal a principios de marzo.

A pesar de que en el sector hay empresas con expedientes de regulación de empleo y en proceso concursal, en la actualidad emplea a unos 17.000 trabajadores, la mayoría en multinacionales que están instaladas principalmente en Cataluña, Aragón, Navarra, Euskadi, Andalucía, Castilla León País Valencia y Madrid.

EN 2010 SE REGISTRARON 2.562 EN LA CONSTRUCCIÓN

Accidente mortal en Teruel

* FECOMA lamentó profundamente el accidente de un trabajador de la empresa Construcciones Rubielos SL, el pasado 23 de febrero y que supuso su fallecimiento. El sindicato denunció a la Inspección de Trabajo la falta de información para saber las causas del siniestro y condenó la ausencia de medidas de seguridad en las obras.

En Aragón, el sector de la construcción ha registrado, en el año 2010, un total de 2.562 accidentes, de los cuales 25 han sido graves y 7 han sido mortales. En esta dirección, CCOO exigió a la DGA una mayor atención, información y formación de la prevención de riesgos laborales en el sector.

INFORMACIÓN SINDICAL

Las políticas económicas de la Unión Europea siguen basándose en los ajustes presupuestarios. Ahora se pone en juego el poder adquisitivo de los trabajadores

Como alternativa para reducir los salarios, ahora toca la productividad

Manolo PINA,
Secretario de Acción Sindical

De nuevo, como si de una verdad revelada se tratara, desde determinadas instituciones vuelven a hacernos una propuesta, supuestamente técnica, que nos sacará de la crisis. Planes de austeridad y ajuste, reformas laborales y de pensiones no han sido suficientes. Ahora le toca a la negociación colectiva y más en concreto a los salarios.

En la última cumbre de la UE, la propuesta de reforzar y flexibilizar el fondo de rescate para los países con problemas fue condicionada por Alemania y Francia a un pacto de competitividad que entre otras reformas incluía la prohibición de utilizar el IPC para referenciar las subidas salariales, eliminando las cláusulas de revisión. La alternativa planteada era utilizar el índice de productividad de las empresas.

Pero esta propuesta es una muestra más de cómo algunos quieren aprovechar esta crisis para ganar todavía más posiciones en el

conflicto social. Por que, esta idea, lo que pretende es reducir el poder adquisitivo de nuestros salarios. Antes de la entrada del euro, esto se hacía de forma indirecta con una devaluación de la moneda pero ahora ya no es posible. Ahora buscan fórmulas para hacerlo de forma directa.

Varios son los argumentos que, en mi opinión, ponen en cuestión esta propuesta. En primer lugar, la pretensión alemana de imponer, mediante el chantaje del fondo de rescate, una limitación a las políticas económicas de los estados. Supone desconocer la realidad socioeconómica de varios países europeos don-

de los salarios, en las empresas y sectores, se fijan a través de la concertación social y de la autonomía de empresarios y sindicatos en la negociación colectiva. Es más, en el caso español la propuesta sería contraria a nuestra Constitución que, en su artículo 37.1, garantiza la autonomía de las partes.

El índice de productividad en España es muy poco fiable y ni siquiera tiene una referencia oficial, ya que hay una gran opacidad en los datos de las empresas.

En CCOO seguimos proponiendo la política salarial que en los últimos años, antes de esta crisis, nos permitió compatibilizar un aumento moderado de los salarios con un importante crecimiento de la economía utilizando el IPC previsto más la mejora de la productividad (aunque en muchos casos sólo era supuesta). Y para que esta fórmula funcione es imprescindible la garantía de las subidas a través de las cláusulas de revisión. Con ellas, cambiamos la moderación en el incremento por la seguridad en la garantía de nuestro poder adquisitivo, porque la cláusula no es una forma de ganar más salario, sino una manera de defender lo firmado. ■



La UE pretende ligar salarios y productividad.

CENTRO SANITARIO DE LA VISION

Autorizado por el Área de
Sanidad de la D.G.A.



- Control visual permanente por Ópticos optometristas.
- Gafas graduadas, con cualquier tipo de lentes.
- 30% En gafas de sol neutras.
- No acumulable a otras ofertas.

40% de descuento para afiliados a CCOO-Aragón y familiares en los siguientes servicios ópticos:

C/. Duquesa Villahermosa, 42 • 50010 Zaragoza
Teléfono-Fax: 976 32 22 01 / e-mail: jorge@claravision.es



EMPLEO

El informe elaborado por el Gabinete Técnico de la central sindical aragonesa revela la preocupante situación de la economía en la comunidad autónoma

CCOO denuncia el abuso de la temporalidad en la contratación

La reforma laboral provoca una mayor temporalidad: de cada 100 contratos firmados solo el 8,76 por ciento son indefinidos" esta es una de las principales conclusiones de las que parte el informe de contratación del año 2010 elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Aragón. Este estudio analiza el estado de la economía aragonesa, la evolución del paro y expone cuáles son las ocupaciones más contratadas.

La situación de la economía en Aragón es preocupante, ya que volvió a disminuir en 2010 con una previsión de disminución en su PIB del 0,4% (un punto menos que en el resto de España), consecuencia del giro de la política económica del Gobierno hacia una tendencia más restrictiva que afecta gravemente al gasto social, al crecimiento económico y a la creación de empleo.

Aragón cerró la pasada campaña con 103.300 parados y continúa así arrastrando el volumen de desempleados del año 2009 que superó la cifra de 80.000. Los menores de 25 años y el colectivo inmigrante son los grupos que han sido castigados con mayor dureza por la crisis económica, alcanzando una

tasa de paro en el primer caso cercana al 38,6% y al 22,42% en el segundo.

LA CONTRATACIÓN LABORAL EN LA COMUNIDAD

En el 2010 se formalizaron 387.765 nuevos contratos lo que supone un aumento del 4,24% respecto al 2009, pero el 91% de ellos son de carácter temporal. Por provincias, Huesca es la más equilibrada ya que los indefinidos sólo se han reducido en un 2,59% y los temporales han aumentado un 1,78%. En la provincia turolense, se han disminuido un 7% los contratos fijos y han aumentado en un 8,47% los eventuales. Zaragoza es la que mayor caída ha sufrido en la contratación de carácter estable con un descenso del 10,53 por ciento y un aumento del los temporales del 6,28%.

En cuanto al género, la contratación masculina ha crecido un 5,93% mientras que las mujeres solamente lo han hecho un 2,29%. También es el género femenino el que peores condiciones laborales tiene, con un alto porcentaje de interinidad (78,89%) y de contratos a tiempo parcial (63,96%). Los sectores que más abusan de la temporalidad son la construcción (8,93%), agricultura (11,53%) y sobre todo algunas ramas del sector servicios (70,67%). ■

SIN MEJORÍA

La estabilización del crecimiento del PIB en el pasado año, no ha supuesto un equilibrio equivalente en el empleo, sino que este ha crecido en 10.787 desempleados más de media. El impacto de este crecimiento del desempleo es diferente en cada sector, pero ninguno muestra síntomas de mejora.

El estudio realizado por el Gabinete Técnico de CCOO Aragón, nos muestra que, si bien los contratos aumentan en casi 15.800 el volumen de contratación sigue muy alejado del existente en el periodo 2005 a 2007. Y lo que es más grave: a pesar de este crecimiento, el número de indefinidos cae a su nivel más bajo, el 8,76 % del total, exactamente 33.974 de los 387.765 que se realizaron durante 2010 en Aragón.

Las conclusiones que se desprenden son muy preocupantes. La reforma laboral no ha servido para mejorar la calidad del empleo, sino todo lo contrario. En especial, es grave la situación de los jóvenes y los inmigrantes, colectivos en los que es esta cebando el desempleo y la contratación temporal. Es necesario que sigamos apostando por un cambio radical en las políticas económicas que sitúe en el centro de sus prioridades la recuperación del empleo.



Antonio CARVAJAL



Antonio Carvajal, Secretario de Empleo, y Sonia Vergassa, Gabinete Técnico.

io institutosodontológicos



Condiciones
especiales para
afiliados/as y
familiares



MUCHO MÁS QUE UNA CLÍNICA DENTAL

22 €
Higiene bucal

GRATIS
1a visita · Revisiones
Presupuesto · Fluorizaciones
Radiografías Intrabucales

20% Dto.
RESTO
TRATAMIENTOS

FINANCIACIÓN
12 meses
sin
INTERESES

CLÍNICA DENTAL ZARAGOZA Paseo Sagasta, 76 · 976 376 169

- ✓ Calidad en el servicio
- ✓ Honestidad en el diagnóstico
- ✓ 400 profesionales de toda confianza
- ✓ 25 centros propios (No franquicias)

**¡ VEN Y
COMPRUÉBALO
TÚ MISMO !**

No cerramos por vacaciones

www.ioa.es

902 119 321

ioa@ioa.es

MADRID · BARCELONA · VALENCIA · ZARAGOZA · CASTELLÓN · ALCALÁ DE HENARES
GIRONA · TARRAGONA · BADALONA · CORNELLÀ LL. · GRANOLLERS · L' HOSPITALET LL.
MANRESA · MATARÓ · SABADELL · SANT BOI LL. · TERRASSA · VIC · VILANOVA i la GELTRÚ



TU SINDICATO

Comisiones Obreras Aragón celebró el Día del Homenaje al Afiliado, rindiendo un especial recuerdo a una de las figuras más importantes de la comunidad autónoma

José Antonio Labordeta, premio Compromiso 2010



Su viuda, Juana de Grandes, recoge el premio.

Como todos los años, CCOO Aragón celebró el Día del Homenaje al Afiliado en el Parque de Atracciones de Zaragoza. En esta jornada, la central quiere tener un emotivo detalle con todos los afiliados que llevan 25 años vinculados al sindicato aragonés.

Delia Lizana, Secretaria de Afiliación, fue la encargada de presentar la gala y recordó, a todos los asistentes, la importancia de pertenecer al sindicato en unos tiempos en los que se critica tanto su papel.

El Secretario General, Julián Buey, entregó el premio "Compromiso" a tí-

José Antonio Labordeta llevaba afiliado a la Federación de Enseñanza de CCOO Aragón desde el año 1977, tiempos en los que ser sindicalista era más complicado que en la actualidad

tulo póstumo a José Antonio Labordeta. El cantautor aragonés llevaba afiliado a la Federación de Enseñanza de CCOO Aragón desde el año 1977, tiempos en los que ser sindicalista era más complicado que en la actualidad.

Toda la celebración estuvo cargada de una especial emotividad. Más aún por la presencia de su viuda, Juana de Grandes, que a la hora de recoger el galardón, entre lágrimas, expresó los tres baluartes en los que basó su vida el cantautor: "libertad, justicia e igualdad".

La gala tuvo como broche final la actuación del gaitero Eugenio Gracia, componente del grupo musical Ixo Rai, en el que Labordeta colaboró numerosas veces. ■

TU SINDICATO

Jornada internacional contra el racismo y la xenofobia

CCOO Aragón apuesta por una sociedad plural con igualdad de condiciones laborales



El sindicato aboga por la igualdad de los trabajadores.

CCOO Aragón realizó, el 21 de marzo, un paro de cinco minutos en la puerta principal de su sede en Zaragoza, con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial. Una representación del sindicato aragonés desplegó una pancarta con el lema: "¡Más allá de las fronteras, todos somos trabajadores!" donde quedó de manifiesto la apuesta de CCOO por una sociedad plural donde todos los ciudadanos tengan las mismas oportuni-

dades y la participación de los trabajadores y trabajadoras inmigrantes en el sindicato, y en las elecciones sindicales, para contribuir decisivamente a eliminar la discriminación en el ámbito laboral.

Este acto finalizó con la lectura de un manifiesto donde la central sindical ha mostrado su preocupación "por aquellas actitudes que critican la presencia de inmigrantes en la sociedad, restringen su llegada y manifiestan el deseo de expulsarlos". ■

JORNADAS

Presente y Futuro del Sindicalismo de Clase

* La Fundación Sindicalismo y Cultura de CCOO Aragón organizó las jornadas: Presente y Futuro del Sindicalismo de Clase que analizaron el nacimiento, evolución y adaptación del sindicato a la realidad socio-económica del momento. Este espacio de reflexión y debate sirvió para que se pusieran en común cuáles han sido las metas obtenidas y se marcaran los retos para el futuro. La jornada inaugural, del 9 de marzo, analizó el enfoque histórico del sindicalismo y contó con la intervención de José Luis Corral, profesor de historia de la Universidad de Zaragoza. La perspectiva sociológica, el 16 de marzo, tuvo como conductor a Pere J. Beneyto, profesor de sociología de la Universidad de Valencia y Director del observatorio de Afiliación y Representación Sindical de la Fundación 1º de mayo. La visión internacional, el 23 de marzo, corrió a cargo de Joan Coscubiela, profesor de Derecho del Trabajo y Presidente de la Fundación Cipriano García de CCOO de Cataluña. El 30 de marzo, el enfoque sindical puso el broche final a estas jornadas y contó con Rodolfo Benito, Presidente de la Fundación 1º de Mayo y secretario de estudios de la Confederación Sindical de CCOO.

OFERTA ESPECIAL PARA AFILIADOS DE CCOO



Hasta un
8%
DESCUENTO

8% de descuento en viajes de nuestras mayoristas propias y preferentes (excepto en programas sin transporte) si se reserva con más de 45 días de antelación (excepto Costas, Buceo e Iberski 5% dto). 5% de descuento sin antelación en los viajes de una amplia relación de mayoristas propias y preferentes (excepto en programas sin transporte). Estos descuentos no son acumulables con otras promociones de Viajes Iberia. Consulte compatibilidad de descuentos y acuerdo General de Colectivos vigente.

SI SE RESERVA CON MÁS
DE 45 DÍAS DE ANTELACIÓN
5% Descuento sin antelación

VIAJES  IBERIA

902 108 108 viajesiberia.com

TU SINDICATO

Día Internacional de la Mujer

Aragón sale a la calle para reclamar la paridad entre géneros



El 8 de marzo, el lema "Mujeres en lucha ni un paso atrás" recorrió la calle Independencia de Zaragoza.

El Día Internacional de la Mujer congregó a centenares de aragoneses que salieron a las calles para reivindicar la igualdad entre hombres y mujeres. Con el lema "mujeres en lucha ni un paso atrás" la Coordinadora de Organizaciones Feministas de Zaragoza convocó movilizaciones en las tres provincias aragonesas.

Como todos los años, el 8 de marzo se celebra el Día Internacional de la Mujer, una jornada para reivindicar la igualdad de género. A pesar de que la población activa femenina haya aumentado en Ara-

gón en la última década; las mujeres siguen enfrentándose a serios problemas en el puesto de trabajo como son la temporalidad, el aumento del paro, las diferencias salariales respecto a los hombres y la dificultad para conciliar la vida familiar y la laboral. Las razones no solo se quedan el plano laboral. La violencia de género sigue siendo una de las asignaturas pendientes de erradicar o las abismales diferencias en otras sociedades como es el caso de la mujer árabe, donde las actuales revoluciones abren una puerta a la esperanza, dan motivos a la ciudadanía para salir a las calles exi-

giendo la paridad y el respeto entre los dos géneros.

Con el lema "mujeres en lucha ni un paso a tras", la Coordinadora de Organizaciones Feministas de Zaragoza, donde se incluye CCOO Aragón, convocó movilizaciones en las principales provincias de la comunidad autónoma aragonesa. En la Glorieta de Saseras en Zaragoza, en la Plaza de Navarra de Huesca y en la Plaza de San Juan de Teruel, cientos de manifestantes se sumaron a una jornada reivindicativa que fue proclamada hace un siglo por la comunista alemana Clara Zetkin y cuya lucha aún perdura. ■

Elecciones sindicales

* La presencia sindical de CCOO en las empresas aragonesas se ha incrementado notablemente en el año 2010. En la mayoría de federaciones se ha fortalecido la representación y se han conseguido grandes logros en empresas blancas (sin presencia sindical anterior) alcanzado la cifra de 168 nuevos delegados. Hay que destacar el crecimiento en Teruel, donde más se ha incrementado la cifra de representantes legales. Por federaciones, Fecoma ha sumado 44 nuevos delegados, Fiteca 36 y Fecoht 25.

En este año 2011, donde habrá un gran número de elecciones sindicales, CCOO solicita a sus afiliados y afiliadas una mayor implicación en el proceso de elección de representantes de los trabajadores, animando sobre la necesidad de que exista una voz sindical de negocia-

ción y resolución en las empresas. En estos primeros meses del año los resultados han sido positivos en empresas blancas como SAT Inco de Valderrobres o Europea Cleaning System de Zaragoza donde se han conseguido mayorías rotundas. En el caso de las renovaciones, en el Colegio Santo Domingo de Silos, en la Sociedad de Prevención Maz o en el Ayuntamiento de Zaragoza, donde los resultados marcan la favorable tendencia del sindicato. Hay que resaltar así mismo los buenos resultados conseguidos por CCOO en la Administración Pública y en el sector de Sanidad, donde la central se ha convertido en la primera fuerza sindical con más de 140 delegados en el primer caso y en el segundo ha supuesto la consolidación de la central como sindicato de clase mayoritario.

JUVENTUD

La Secretaría de Juventud pondrá en marcha, a finales de julio, una campaña para fomentar la solidaridad y la igualdad

"Por los Derechos Humanos: Muévete por el Sáhara"



Una Salida por el Sáhara "se celebró en junio del pasado año.

El objetivo principal de esta campaña es el de profundizar en el conocimiento de los Derechos Humanos, abordando específicamente la situación del pueblo saharauí, proponiendo herramientas e instrumentos que comprometan y sensibilicen a los y las jóvenes aragoneses y aragonesas, y permitan un seguimiento sobre el cumplimiento de los mismos. También se creará un espacio específico de reflexión, participación y transformación donde se desarrollarán diversas acciones como: ponencias, videoforums y un concurso de fotodenuncia. El broche final de toda esta serie de actividades lo pondrá un concierto so-

El broche final a todas estas actividades lo pondrá un concierto solidario, en Zaragoza, como ya se hiciera en la pasada campaña

operación al desarrollo, que realiza tanto acciones en el terreno (en Centroamérica, principalmente) como campañas de sensibilización en Aragón. También contaremos con la colaboración de otras entidades de acción social como FAS o SETEM; asociaciones Pro-Saharahuis, el Consejo de Juventud de Zaragoza (CJZ), el Consejo de Juventud de Aragón (CNJA), el centro Joaquín Runcal de Zaragoza y el Ayuntamiento de Zaragoza. ■

Cursos sobre la emancipación

- * "Aprende a hacer tu Currículum Vitae y a superar una entrevista de trabajo". 17, 18 de mayo y 4 y 5 de octubre de 2011.
- * "Pierde el miedo a hablar en público". 24, 25 de mayo y 18, 19 de octubre de 2011.
- * "¿Quieres ser tu propio jefe?: autoempléate". 7 de junio y 21 de octubre de 2011.
- * "¿Dónde está el trabajo?: encuentra todas las ofertas". 31 de mayo, 1 de junio, 25 y 26 de octubre de 2011.
- * "Que no te camelen: conoce tus derechos". 9, 10 de junio y 3, 4 de noviembre.

+ información

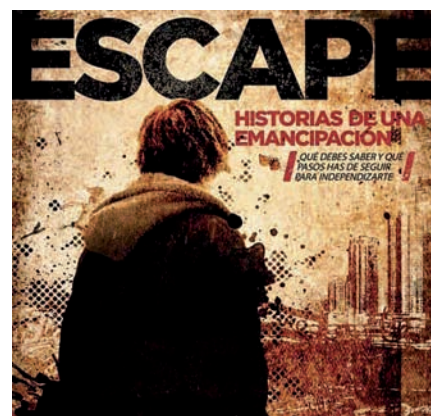
Secretaría de Juventud de CCOO Aragón.
Tlfn: 976 29 13 81
www.juventudaragonccoo.es

* CAMPAÑA "ESCAPE".

La Secretaría de Juventud de CCOO Aragón ha puesto en marcha la campaña Escape.

Con ella se pone a disposición de los jóvenes aragoneses toda la información necesaria para ayudarlos en su proceso de emancipación. Pese a ello, Comisiones Obreras no va dejar de prestar todo el asesoramiento necesario en formación, empleo o información para solicitar las ayudas a la vivienda, tanto en régimen de alquiler como de compra.

Escape no termina en esta publicación, sino que se ampliará en numerosas intervenciones en centros de estudio, universidades o centros de trabajo.



COMARCAS

La Minería del Carbón ha tenido una grandísima importancia en la provincia de Teruel. Actualmente hay alrededor de 450 mineros repartidos en las cinco explotaciones de la zona

Unidos en defensa del sector minero turolense



Manifestación en Andorra el 3 de septiembre de 2010.

La crisis económica y el paro afectó, de gran manera, a un territorio donde la minería se había convertido en el sustento económico de muchas familias. La actividad del complejo minero-eléctrico en la Comarca de Andorra, suponía el 80% de su actividad económica. CCOO Aragón realizó, durante el pasado año 2010, una serie de movilizaciones para reclamar al Gobierno Español la consecución de un Real Decreto que garantizara el consumo mínimo de este mineral en un 15% y propuso, además, un cambio en el modelo productivo Turolense que aprovechara el potencial de la zona y no dependiera del monocultivo del carbón para poder sobrevivir.

La situación se hizo insostenible cuando la Comisión Europea propuso a través de un nuevo reglamento de ayudas, que estas fueran condicionadas al cierre de las explotaciones y siempre an-

CCOO exige al Ejecutivo español y a la DGA, garantizar el cumplimiento del Real Decreto y la prorrogación de las ayudas más allá del 2018

tes del 2014.

Trabajadores del sector, sindicatos, políticos y representantes empresariales, en un acto sin precedentes, unieron sus fuerzas y se encerraron en el Ayuntamiento de la localidad turolense de Ariño. Por su parte la Federación de Industria de CCOO Aragón convocó en solitario una manifestación en Andorra, donde participaron más de 4.000 ciudadanos, paralizando toda la actividad del municipio. Estos actos, reali-

zados a principios de septiembre de 2010, tenían como objetivo reclamar una solución definitiva a esta situación crítica. Toda la minería aragonesa realizó también numerosos paros para sumarse a la protesta.

La Comisión Europea abrió su puño, a finales de septiembre, y autorizó a los países de la Unión Europea a seguir utilizando materias autóctonas para producir hasta el 15% de la electricidad consumida a nivel nacional, hasta finales del 2014. La noticia supuso un soplo de esperanza para todas las Comarcas Mineras y el levantamiento del encierro en el consistorio de Ariño tras 27 días.

El Gobierno de España, apoyado por el Parlamento Europeo, siguió solicitando a la Comisión de Bruselas la aplicación del Real Decreto pero las compañías eléctricas Endesa, Iberdrola y Gas Natural FENOSA, junto con la Xunta de Galicia, interpusieron una demanda (de la que más tarde se retratarían las eléctricas) en la Audiencia Na-

cional, en el Tribunal Supremo y en el Tribunal de Luxemburgo, contra el Real Decreto alegando que vulneraba los derechos a la competencia.

La modificación de la propuesta de Reglamento que estipulaba que las ayudas al funcionamiento serían hasta el 2018, pero condicionadas al cierre de las explotaciones mineras, supuso que nuevamente, en solitario, la Federación de Industria, convocara una huelga y concentración a las puertas del Ministerio de Industria el día 9 de diciembre del pasado año.

Lejos de arrojar la toalla, CCOO ha continuado exigiendo, durante lo que llevamos de año, al Ejecutivo Español y al Gobierno de Aragón responsabilidad e implicación para garantizar el cumplimiento del Real Decreto y la prórroga de las ayudas, más allá del 2018, a un sector que durante las últimas décadas ha sido la base económica turolense y que ha mostrado una enorme unión ante la incertidumbre que les ha tocado vivir. ■

GARANTICEMOS NUESTRO FUTURO

Hablar sobre la situación que vive la minería en la Comarca Andorra-Sierra de Arcos y la provincia de Teruel es algo que me toca, tanto en el plano sindical como en el personal, ya que soy hija y pareja de un minero y nací en un pueblo dedicado al sector. Si dejamos que las empresas mineras de la zona dejen de funcionar, ya podemos pensar en echar el cerrojo a todo lo que hemos construido en estos últimos 20 años, que no ha sido poco.

Por eso, desde CCOO defenderemos todo aquello que tenga relación con el papel importante a desempeñar en un futuro por la reserva del mineral de la zona, del mantenimiento de la Central Térmica de Teruel y en definitiva, de todos los puestos de trabajo generados a su alrededor. Nosotros estamos convencidos que el carbón de esta tierra tiene futuro y puede convivir con la industria, que ya hay y con la que consigamos traer. Por ello, estoy segura que una vez más entre todos: sindicatos, empresarios políticos y población, podemos trabajar para buscar alternativas reales en nuestras comarcas mineras.



**M. Ángeles
MANZANO,**
5ª General Unión
Comarcal de Andorra

De lo acontecido algo hemos aprendido; no podemos dejar escapar el tren una vez más, tenemos que empujar todos en la misma dirección, en defensa de una zona, que si no lo remediamos, esta abocada al fracaso total.

ATLANTIS
seguros

el servicio asegurador de

CCOO
comisiones obreras de Aragón

Contrata ahor tu **seguro de hogar**
y consigue...



SEIS



MESES



GRATIS

Visita tu delegación **ATLANTIS** más cercana:
Zaragoza - Paseo de la Constitución, 12
Tel. 976 21 70 88

ATLANTIS Hogar,
el mejor seguro con los
servicios más innovadores

EBRÓPOLIS

La nueva Estrategia 2020 se vuelca en los valores de los zaragozanos

Zaragoza apuesta por sus ciudadanos

Zaragoza y su entorno están diseñando una nueva Estrategia para 2020, en la que los ciudadanos cobran un protagonismo especial y son el centro sobre el que giran las distintas propuestas. El nuevo Marco Estratégico se encuentra en la recta final de elaboración, después de dos años de trabajo participativo y consensuado, y se rá dado a conocer esta primavera.

Está claro, por tanto, que uno de los principales focos de la nueva estrategia para la Zaragoza de 2020 debe situarse en las personas, su bienestar y su calidad de vida. El principal objetivo, en esta ciudad de las personas, es la cohesión social y la equidad, que permita a todos los ciudadanos ejercer su derecho de ciudadanía corresponsable en el espacio público. Factores como los valores ciudadanos y el potencial humano de la ciudad se conciben como elementos indispensables y motor del desarrollo urbano de Zaragoza.

De cara al diseño de la nueva Estrategia 2020, desde la asociación EBRÓPOLIS –de la que CCOO Aragón es miembro fundador– se han organizado diversas jornadas en las que numerosas entidades y personas representativas del ámbito social pudieron dar sus opiniones sobre aspectos esenciales para los zaragozanos.

Fruto de este esfuerzo colectivo es el documento Ciudad, ciudadanía y cohesión social. Una ciudad para las personas, que constituye la base de las propuestas sociales del Marco Estratégico, a las que se añaden también las aportaciones de otros sectores. El informe puede ser descargado en la web de EBRÓPOLIS (www.ebropolis.es/files/File/Plan%20Estrategico/ebropolis-estrategia2020-social.pdf) y en él se recoge un profundo análisis del modelo de ciudad que se pretende, con políticas públicas participativas, transversales y de proximidad, así como la nece-

sidad de cambio de paradigma de gobernabilidad con una profundización en la calidad democrática.

El documento presenta además un completo análisis de la situación y un conjunto de propuestas para cada uno de los cinco grandes ámbitos de trabajo priorizados. Así, la inclusión constituye el principal reto para la ciudad, por lo que se propone abordar de forma prioritaria el problema de la exclu-

sión, vulnerabilidad social y de la precarización de los ciudadanos, mediante políticas activas de empleo y sistemas de protección social que garanticen la equidad, entre otras medidas, así como trabajar por la integración de la población inmigrante.

Se apuesta también por una total consolidación del sistema público de servicios sociales, incluyendo la atención a la dependencia. En lo que se refiere a la vivienda, se proponen actuaciones en tres ámbitos: revitalización urbana y consolidación de la ciudad construida; facilitar el acceso a la vivienda y seguridad en su tenencia y actuar con criterios de sostenibilidad y calidad.

La salud debe ser un eje de la calidad de vida. Por ello, se plantea una planificación urbana saludable, combinada con políticas de promoción y de protección de la salud, además de un reforzamiento de las actuaciones en atención primaria, dependencia, atención a crónicos y salud mental.

La quinta gran apuesta en materia social para la Zaragoza de 2020 es la educación y formación a lo largo de la vida, con retos tan destacados como alcanzar un sistema educativo de calidad y avanzar hacia el éxito escolar para todos; impulsar el sistema de I+D+i; ligar la educación al territorio o potenciar la educación secundaria postobligatoria, especialmente la formación profesional. ■

Factores como los valores ciudadanos y el potencial humano de la ciudad se conciben como elementos indispensables y motor del desarrollo urbano de Zaragoza



Políticas sociales para Zaragoza 2020.

ACTUALIDAD JURÍDICA

Nueve meses después de la aprobación de la reforma laboral, esta no ha creado empleo y potencia la temporalidad

Iniciativa Legislativa Popular para el empleo estable y con derechos

Pablo CASTILLO,
reponsable Servicios Jurídicos

En Junio de 2010, el Gobierno tomó la decisión, por decreto, de imponer a la sociedad española una reforma laboral que nos arrebatara derechos laborales importantes y favorecía a la patronal. Nueve meses después, se confirma que la actual reforma no tiene ningún efecto positivo ni en el empleo, que se crea o destruye en función de la economía y no de las leyes, ni en la brecha entre fijos y even-

tuales, donde los empresarios siguen apostando por la temporalidad.

Desde Comisiones Obreras hemos sostenido que había otras cambios que hacer en las leyes laborales y que, estas sí de verdad, crearan empleo estable y con derechos para los trabajadores al mismo tiempo que permitieran una mejora de la productividad de nuestra economía y empresas.

La Iniciativa Legislativa Popular (ILP) pretende reconstruir un modelo de relaciones laborales que reubique al trabajo como elemento central de las mismas, acorde con los valores constitucionales

de justicia e igualdad. Esto lo hace reorientando un sistema basado en el abuso de contratos temporales y despidos fáciles y baratos. Se combate la eventualidad de larga duración, entre otras, con la norma de que una subcontrata no justifique un contrato de obra o servicio; por otra parte se acota el tiempo en el que un trabajador puede estar temporalmente en una empresa, sin que en ningún caso este límite pueda ser utilizado como causa de cese.

Además se fomenta la creación de empleo estable, atacando y restringiendo las causas legales para un despido colectivo o uno individual, no subvencionando con fondos estatales los ilícitos, y contemplando el derecho de opción a cobrar indemnización o a volver a la empresa en algunos supuestos para el trabajador (y no para la empresa como ocurre ahora).

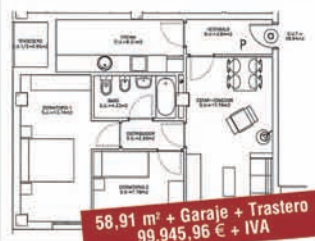
Ya tenemos los pliegos con esta propuesta de nueva ley que pretende recuperar y crear derechos para los trabajadores, ahora nos toca a todos movilizarnos con nuestra firma, exigiendo unos cambios legales justos y necesarios. ■



**Tu piso en ARCOSUR
a un precio inferior al oficial**

**Viviendas protegidas a precio 10% inferior
al módulo oficial DGA**

Desde...



**58,91 m² + Garaje + Trastero
99.945,96 € + IVA**

...Hasta



**90 m² + Garaje + Trastero
139.424,04 € + IVA**

80% Préstamo hipotecario cualificado

**Entrada: 6.000 € + IVA
(resto mensualidades)**

ARCOSUR
Parcela C-60 sector 89/3
Procedente de concurso público del Ayuntamiento de Zaragoza.
Escritura de adjudicación del suelo a la cooperativa de fecha 03/02/2009.
Constitución de cuenta aval por Ibercaja.

**Veinte años comprometidos
con la vivienda protegida**



SARAQVSTA
SOCIEDAD COOPERATIVA DE VIVIENDAS SOCIALES

Por iniciativa de



CCOO

Gestiona:



ASESICO
ASOCIACIÓN DE COOPERATIVAS DE VIVIENDAS SOCIALES

"COMIENZO INMEDIATO DE LAS OBRAS"

C/ Santa Cruz, 8, local · 50003 Zaragoza · Tel. 976 296 062
www.vivendasvalledelebro.es

HABLAMOS CON

Floreal TORGUET, UN HISTÓRICO DE CCOO ARAGÓN



“No profeso ninguna religión pero creo en el sindicalismo”

Floreal Torguet Pena nació en Osso de Cinca (Huesca) el día 28 de enero de 1935. Él dice, con una amplia sonrisa, que debieron ponerle ese nombre porque su padre leyó el libro anarquista: “Sembrando Flores” de Eliseo Reclus. Guarda un gran recuerdo de su infancia ayudando a sus familiares en las labores del campo, estudiando en la escuela y pasando sus ratos libres enfrascado en la lectura de novelas o tebeos. Siendo adolescente tuvo que emigrar a Francia con su madre y es allí donde se afilia a las juventudes

comunistas con dieciocho años. En 1963 es elegido como Secretario General del partido en la zona de los medios pirineos franceses y realiza numerosos viajes para intercambiar información con los grupos comunistas españoles que habitan en la clandestinidad. Vuelve a España en 1965 y se afina definitivamente en Zaragoza dos años después. Es en la capital aragonesa donde dedicará (y dedica) su vida a la lucha sindical dentro de la organización Comisiones Obreras.

¿Cuándo entras a formar parte de CCOO?

El 27 de octubre del 1967, me acerqué, por curiosidad, a la concentración que había convocado CCOO para los trabajadores del metal en los locales del sindicato vertical (franquista) en Zaragoza. Gracias a mis contactos dentro del Partido Comunista acabé conociendo a Vicente Cazcarra (responsable en Aragón del PC) y me acabé encargando de organizar las agrupaciones del partido entre los obreros.

Entonces ya teníamos gente en varias fábricas del metal como Tudor, Balay o Taca; al poco tiempo creamos una agrupación en el sector de la construcción ya que mi profesión era la de albañil.

¿Cómo era la España de los años 60, 70 y que conflictos sociolaborales surgían en aquella época?

Vivíamos en una dictadura donde las libertades estaban seriamente res-

tringidas por lo que se hacía muy difícil tener una organización sindical como ahora existe. Desde el PCE y CCOO, estábamos inmersos en una escalada de activismo y de movilización constante, por ello había que resaltar aquellos factores que podían tener arraigo en los trabajadores. En los tajos, hablábamos de los problemas cotidianos: seguridad, condiciones higiénicas, vestuarios, horas extras o de los salarios.

En unos tiempos que ser sindica-

HABLAMOS CON

lista te podía costar la vida, tu fuiste encarcelado ¿Cuál fue la excusa para encerrarte y que recuerdos tienes de esta horrible experiencia?

A lo largo de 1970, en todas las reuniones de la coordinación nacional de CCOO, se hacían llamamientos a la movilización y a la realización de jornadas de lucha por la amnistía de los presos políticos, la vuelta de los exiliados o la anulación de los procesos. Recuerdo que el siete de diciembre preparamos una concentración en la calle Alfonso, a las 8 de la tarde. En Aragón comenzaron a detener a responsables de CCOO, yo conseguí eludir durante algún tiempo a la policía pero acabaron cogiéndome. En los interrogatorios policiales acabaron por romperme un pie y dos costillas; aunque salí a los dos meses de la cárcel de Torrero (Zaragoza), me volvieron a detener y esta vez pase treinta y dos meses en la prisión de Carabanchel (Madrid), lejos de casa y de mi familia.

En el año 1978 se legaliza a CCOO en España. ¿Cómo vivís la noticia en Aragón?

A nosotros no nos afecta mucho. En Aragón ya funcionábamos con mucha libertad desde 1976, a pesar de seguir en la clandestinidad. Ese mismo año firmamos un extraordinario convenio de la construcción y organizamos una huelga general, no legal, pero sin ningún tipo de represión.

Con más de medio siglo en el sindicato has vivido las tres grandes crisis que ha sacudido a la sociedad española (81, 91 y 2008). ¿Qué semejanzas y diferencias encuentras entre ellas y cuál ha sido el modus operandi del sindicato en cada una

“

En Aragón comenzaron a detener a responsables de CCOO; en los interrogatorios policiales me rompieron un pie y una costilla

“

Las crisis han tenido circunstancias parecidas pero en todas este sindicato ha luchado por los derechos de los trabajadores

de ellas?

Las crisis siempre han tenido circunstancias parecidas, pero en todas ellas este sindicato abierto, democrático y afianzado a la realidad ha luchado por los derechos de los trabajadores. El sistema neoliberal siempre ha dominado al estado, cuando debería ser al revés; el interés público debería primar sobre los fines privados. Creo que en España tenemos mucha suerte de tener dos organizaciones sindicales

que defienden los intereses de la mayoría trabajadora del país.

Comisiones Obreras ha tenido un papel muy importante en las cuatro huelgas generales que se han realizado en este país. ¿Crees que la sociedad española sigue teniendo un carácter reivindicativo para hacer valer sus derechos?

No se pueden hacer comparaciones. En cada momento de la historia ha habido complicaciones diferentes y hay que buscar las soluciones idóneas para los inconvenientes que van surgiendo. Para mí, la frase: “tiempos pasado fueron mejores” no tiene sentido siempre hay que mirar hacia delante.

¿Qué papel ha tenido el sindicalismo en la evolución de la sociedad española?

Ha sido una figura importantísima. Comisiones Obreras apoyó con una firma política (no sindical) los Pactos de la Moncloa. Aquí pusimos las bases de la transición democrática que transformó el país. Gracias a la libertad sindical (firmada en este acuerdo) conseguimos mejores convenios en las empresas que protegieron los derechos de los trabajadores y más tarde en el Pacto de Toledo garantizamos el sistema público de pensiones.

Para finalizar este recuerdo a tus 44 años de compromiso con el sindicato, me gustaría resumir la entrevista en una pregunta. ¿Qué supone para ti haber pertenecido a CCOO?

Me llena y completa haber ejercido mi labor en esta organización y guardo una especial relación con todos mis compañeros. No profeso ninguna religión pero sí que creo en el sindicalismo. ■



 1ª visita, revisiones y diagnóstico gratuitos
 Limpieza bucal gratuita
 Empaste simple 27,50 €
 5% de descuento para afiliados y familiares
 (cónyuge e hijos) 
 comisiones obreras de Aragón

CONSÚLTENOS SIN COMPROMISO

 **976 306 415**



SaniDent

Clínicas de Salud Dental

Pº Fernando el Católico, 51, local
50006 Zaragoza

SALUD LABORAL

La reducción del número de fallecidos en los puestos de trabajo está directamente relacionada con la formación sobre la prevención de riesgos laborales

“No mires a otro lado” recalca la importancia de la prevención

No mires a otro lado” es el nombre de la campaña de divulgación sobre prevención de riesgos laborales que puso en marcha CCOO Aragón en el mes de febrero. El objetivo de esta iniciativa es, durante todo este año, acercar a los aragoneses la información sobre la normativa vigente, el papel de los sindicatos, la eliminación de tóxicos o la movilidad sin salir del trabajo. La reducción del número de fallecidos en los puestos de trabajo está directamente relacionada con la formación sobre prevención de riesgos. La figura del delegado de prevención se hace indispensable para proteger los derechos de los empleados/as y crear un marco de colaboración con el empresario donde se analicen todas las cuestiones que afectan a la seguridad y salud en el trabajo.

El sindicato aragonés presentó esta iniciativa en el Hospital Miguel Servet de Zaragoza, en el mes de febrero, iniciando un recorrido que continuará por otros hospitales, organismos públicos y empresas aragonesas.

El acto de inauguración contó con la presencia del Secretario de Salud Laboral, Benito Carrera, que hizo especial hin-



Benito Carrera y Juan Urdániz en la presentación de la campaña.

capié en la importancia de la labor preventiva en las empresas para reducir las cifras de siniestros (16.000 en el año 2010). Juan Urdániz, Secretario General de la Federación de Sanidad, centró su intervención en el marco de los hospitales. Un escenario laboral donde llegan a transitar miles de personas al día y conviven dos nociones esenciales: la salud laboral y la sanidad pública.

La campaña consta de dieciocho paneles informativos donde se exponen te-

mas como: la normativa que deben cumplir las empresas; que hacer para identificar los riesgos o cuáles son los planes de prevención de productos tóxicos o cancerígenos y quién los debe gestionar, los accidentes de trabajo, el consumo de drogas en ambientes laborales y la necesaria organización de la movilidad hasta el puesto de trabajo para evitar los accidentes in itinere, uno de los factores que más eleva la mortalidad laboral. ■



ADAMS

OPOSICIONES 2011

MÁS DE 47.000!
APROBADOS DESDE 1989

PREPÁRATE PARA LO MEJOR

Servicio Aragonés de Salud

Enfermero	217 plazas
Auxiliar de Enfermería	50 plazas
Celador	50 plazas

Ayuntamiento de Zaragoza

Oficial de Mantenimiento (publicadas bases)	65 plazas
---	-----------

Diputación Provincial de Zaragoza

Auxiliar Administrativo	23 plazas
-------------------------	-----------

Justicia

Auxilio Judicial	383 plazas
Tramitación Procesal	441 plazas
Gestión Procesal	282 plazas

Administración del Estado

Gestión	40 plazas
Ayudantes de Instituciones Penitenciarias	60 plazas
Agentes de Hacienda Pública	15 plazas

ELIGE TU SISTEMA DE PREPARACIÓN

- ☐ CLASES PRESENCIALES
- ☐ CURSOS ONLINE
- ☐ LIBROS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS

LLÁMANOS 902 333 543 / www.adams.es

E INFÓRMATE C/ Miguel Servet, 3. 50002



INTERNACIONAL

El movimiento sindical internacional se rebela contra los gobiernos que ponen en jaque los trabajadores

Global: un compromiso por la comunicación Norte-Sur

La Fundación Paz y Solidaridad de CCOO Aragón lleva a cabo proyectos de cooperación al desarrollo y sensibilización con los que pretende aumentar el compromiso de la sociedad aragonesa con los problemas de falta de equidad económica entre el Norte y el Sur, reforzando la comprensión de trabajadores y trabajadoras de las causas de la actual situación de desarrollo y los límites del modelo dominante, intentando implicarles en su transformación.

Desde el año 2008, la Fundación lleva a cabo la edición de la revista "GLOBAL", financiada por el Gobierno de Aragón, con la que se intenta analizar y reflexionar sobre la solidaridad internacional, el papel de la cooperación aragonesa así como el de los distintos actores internacionales que determinan el actual panorama de pobreza y desigualdad.

Esta publicación, se complementa con la realización de diversas actividades con las que se pretende contribuir a ampliar y posibilitar el debate en torno a los temas que forman parte de la línea editorial de la revista. Durante el pasado año, se llevó a cabo un ciclo de conferencias. La primera de ellas tuvo lugar en el mes de mayo con motivo del estreno del documental "Guatemala:



La revista Global analiza y reflexiona sobre la solidaridad internacional y la cooperación aragonesa

la: la violencia que no cesa". En ella Efrén Sandoval, representante del Movimiento Sindical, Indígena y Campesino de Guatemala (MSICG), informó de la situación del sindicalismo en este país, donde su ejercicio nunca ha sido una tarea sencilla. La persecución, las amenazas, incluso el asesinato forman parte de la vida diaria de los sindicalistas que desempeñan su labor. Sólo en 2009, dieciséis defensores de los derechos de los trabajadores fueron asesinados en Guatemala, catorce de ellos pertenecían MISIG. Sandoval aprovechó su intervención para lanzar un mensaje de optimismo y esperanza, animando al movimiento sindical español a seguir luchando por los derechos de los trabajadores, porque su lucha es necesaria para el triunfo del sindicalismo internacional y en concreto del guatemalteco.

La segunda conferencia tuvo lugar en el mes de noviembre y en ella intervino Javier Bogantes, Presidente del Tribunal Latinoamericano del Agua (TLA). Este organismo lucha para que los gobiernos y las empresas afincadas en la zona, respeten la salud de los sistemas hídricos y del medioambiente. En dicha ponencia se dio a conocer algunos de los casos juzgados por el mismo, la importancia del reconocimiento del agua como Derecho Humano y también las denuncias realizadas sobre la destrucción de los ecosistemas acuáticos, la contaminación de los ríos y la privatización del agua, elementos todos ellos ligados al modelo de desarrollo capitalista, en un proceso que está aumentando los niveles de desigualdad y acabando con miles de años de trabajo de la naturaleza. ■

SEMINARIO

Los sindicatos del CSIR abogan por fortalecer la negociación colectiva

* El Consejo Sindical Interregional Pirineos Occidentales - Eje Atlántico se reunió el pasado 23 de marzo en Pamplona para analizar la situación de la negociación colectiva en Europa, Francia, España y las regiones transfronterizas. Los responsables de los sindicatos que forman parte del CSIR: CGT, CFDT, UNSA y CFTC de Aquitania por el lado francés y CCOO y UGT de Euskadi, Aragón y Navarra por el lado español, pusieron en valor el papel de la negociación colectiva como instrumento para mejorar las condiciones de los trabajadores y han abogado por fortalecerla frente a los que intentan debilitarla en el actual contexto de crisis económica.

El seminario incidió sobre la articulación de la negociación colectiva, su normativa, la cobertura de los convenios y los contenidos que aborda desde una óptica comparativa y constructiva con el objeto de converger hacia modelos homogéneos que permitan una mejor defensa de los intereses de los trabajadores.

El CSIR aprobó, también, una resolución en contra del "Pacto por el euro" y en favor de un cambio del gobierno económico de la UE y que se materializaron en la Cumbre de Primavera del Consejo que se celebró los días 24 y 25 de marzo.

INTERNACIONAL

Las políticas económicas de la UE atacan profundamente los derechos sociales y laborales de los trabajadores

CCOO reclama un gobierno europeo que promueva el empleo y la protección social

Rafael CASAS ZELAYA,
Secretario de Política Internacional

Las movilizaciones llevadas a cabo en diferentes países europeos convocadas por la CES (Confederación Europea de Sindicatos) el día 24 de marzo, y que coincidieron con la Cumbre de Primavera del Consejo de Europa, exigieron a la UE un cambio profundo en la orientación de sus políticas. El movimiento sindical europeo reclamó un gran acuerdo político y social para la recuperación de la economía y el empleo, que se base en la competitividad y en los incrementos de la productividad, en la educación, la investigación y la innovación.

Desde la aplicación de la constitu-

ción política europea hasta ahora, nunca se había producido tal combinación de decisiones que atacasen tanto a los salarios, las prestaciones sociales y los servicios públicos y simultáneamente dejaran en un segundo plano medidas contra el paro, el empleo precario y el aumento de las desigualdades sociales y la pobreza.

Los dirigentes europeos están buscando una salida a la crisis sobre bases ideológicas idénticas a las que fueron la causa de la situación económica que sufrimos.

El movimiento sindical internacional para ser efectivo, debe estar más articulado, con mayor implicación y un mayor grado de compromiso que permita actuar con más amplitud y contundencia ante las actuales medidas. ■



* **CONCENTRACIÓN.** CCOO se concentró en la Plaza de Europa de Zaragoza, el 24 de marzo, para exigir a la Unión Europea medidas más justas y equilibradas para salir de la crisis económica.

MOVILIZACIONES

Los pueblos del norte de África luchan por su futuro

* Las movilizaciones en el norte de África han puesto de manifiesto que el sindicalismo internacional se encuentra ante una realidad, cuyo origen va más allá de las convocatorias realizadas a través de las redes sociales.

Las realidades sindicales son muy diversas en función del país. Una buena parte de los gobiernos de la zona han auspiciado sindicatos que no fueran hostiles al poder (caso de Túnez) y sin embargo han jugado un papel muy importante en el desarrollo de los acontecimientos políticos del país, como es el caso de la UGTT (Unión General de Trabajadores de Túnez).

La CSI (Confederación Sindical Internacional) celebró, el 28 de febrero y 1 de marzo en Amman (Jordania), su reunión anual de Coordinación de Países Árabes. Entre sus propuestas estaban: la recogida de información sobre la situación política y sindical de cada país durante el 2011 y sobre esa base realizar un programa a largo plazo que comenzaría en el 2012. Crear un fondo de solidaridad para los países árabes y trabajar para conseguir una coordinación real de los mismos. Finalmente, aceptar la propuesta de la CES para elaborar un proyecto sobre la reforma del sindicalismo en estos países para su presentación a la Comisión Europea.

Es prematuro prever el devenir de los acontecimientos futuros en estos países y en otros de la zona (Argelia, Jordania, Yemen, Bahrein) pero no hay duda que las movilizaciones han significado un cambio real en la percepción que se tenía de ellos en Europa. Parecían inmersos en fenómenos de carácter religioso, cuando se ha puesto de manifiesto que la precaria libertad existente, las injusticias sociales y la ausencia de futuro de miles de jóvenes eran las verdaderas causas para las protestas sociales.

CON FIRMA

Algunas respuestas al lobby nuclear

Adolfo BURRIEL

Que la energía nuclear es la más barata se dice y se repite como una cantinela. Tocar poco el bolsillo, es un argumento convincente. "Contribuye a abaratar el precio del mercado eléctrico, con el consiguiente efecto de contención de las tarifas eléctricas", decían el 16 de marzo de 2011, en plena crisis japonesa, Arturo Rojas y José A. Herce, socios de Analistas Financieros Internacionales (El País). Explicarse así en días tan críticos, y casi después de la última subida de tarifas, suena a broma, casi a provocación. De modo que no estará de más saber que se miente. Según datos del Consejo Mundial para las Energías Renovables, nunca desautorizados, la energía nuclear ha recibido un trillón de dólares en ayudas públicas (en el mundo), cifra que multiplica por 60 las recibidas para energías renovables. La construcción de una central nuclear, además, cuesta entre 3.000 y 4.000 millones de euros, y su desmantelamiento, que siempre llegará, no baja de los 400. No hemos acabado: el transporte y almacenamiento de residuos costará (esto solo en España) 13.800 millones de euros hasta 2070 – que no es fecha tope, ni mucho menos –, en buena medida pagados con recursos públicos también. Y definitivamente –y esto hay que decirlo bien alto–, el precio de la producción eléctrica nuclear, aun sin cargar los costes dichos, es superior al de las energías renovables. Eso sí, más bajo que la térmica.

La energía nuclear es menos contaminante

Decir estos días que la energía nuclear es menos contaminante es una ironía insoportable. ¡Vaya si contamina: agua, frutos, sentimientos y personas! Pero es que tampoco es cierto eso tan al uso de que la energía nuclear evita o reduce la emisión

de CO2 a la atmósfera, el efecto invernadero. Según la Asociación Nuclear Mundial, nada sospechosa a este respecto, el ciclo productivo de una central nuclear (extracción de uranio, transporte, almacenaje, construcción de la central, manipulación de los residuos...) produce emisiones de CO2 comparables a las de la energía eólica o solar. Otra cosa es que en el Protocolo de Tokio se excluyera la penalización a las centrales nucleares de los pagos de contaminación de CO2 porque su producción es indirecta. ¡Siempre hay una excusa a la vuelta!

Las centrales nucleares son seguras

Parece que el argumento este se ha desmontado solo. 200.000 muertos en Chernobyl, ya veremos cuántos y cómo en Fukushima, cientos de miles de desplazados y el accidente de Three Mile Island en Harrisburg (EE.UU), cierran la discusión. Y solo cito los accidentes de nivel 5 o más, sobre 7, de la escala INES. Y por si no bastara, no está de más recordar que la Comisión de Energía Atómica tiene contabilizados más de 100 incidentes serios, como en el Vandellós de 1989. ¿Cómo va a ser casual que no haya aseguradora capaz de cubrir el riesgo de accidente en una central nuclear si todo fuera saludable? Y ¿para qué habrá que hace ahora pruebas de resistencia si todo anda en orden y de perlas?

Las centrales nucleares generan muchos más puestos de trabajo que otras fuentes de energía.

Pues miren por dónde, no. Según el Se-

cretariado de la Conferencia Internacional de Energías Renovables de 2004, la energía nuclear es la que menos empleo genera por unidad de energía producida. Y no es de extrañar si tenemos en cuenta el alto grado de especialización que necesita. Eso sí, en algunos niveles laborales los salarios son más altos que en otros sectores de la producción. Dije en algunos de los niveles laborales, no en todos.

La energía nuclear libera de la dependencia energética en aquellos países, como el nuestro, sin recursos de petróleo o de gas.

La verdad es que no es esta una buena razón para España, que exporta energía eléctrica y es creciente la capacidad que tenemos. Como alguien dijo hace poco, en España el debate nuclear es más ideológico que práctico. Y aún es menos razonable si pensamos que la energía renovable que producimos supera a la nuclear y que nuestra capacidad de incrementar esa producción es evidente.

Tampoco parece ser razón en otros muchos países cuando se plantean la reducción de la energía nuclear, las moratorias en la construcción de centrales o defienden la alternativa de las energías renovables (Bélgica, Países Bajos, Suecia, Suiza, Alemania...).

Pero, ay, no pensemos que la razón anda siempre por delante de las decisiones. Ya verán que pronto, pasados los espasmos del miedo, el lobby nuclear, con el Consejo Nuclear de firme sostén, vuelve a la caza. Ya verán cómo los si-

lencios de estos días vuelven a ser gritos mañana. ¿Verdad señores de la FAES, Aznar y Rajoy? ¿Verdad señor Zapatero, o usted volverá a las buenas andadas? Y es que aquellos tres trillones de dólares son muchos miles de millones. Y mucho el beneficio. Y más lo que se espera. Dios nos coja confesados, sobre todo porque volverán a ganar ellos, a poco que nos descuidemos. Y nos descuidados mucho, y muy a menudo. ■



Concentración antinuclear el pasado 22 de marzo en Zaragoza.

CULTURA

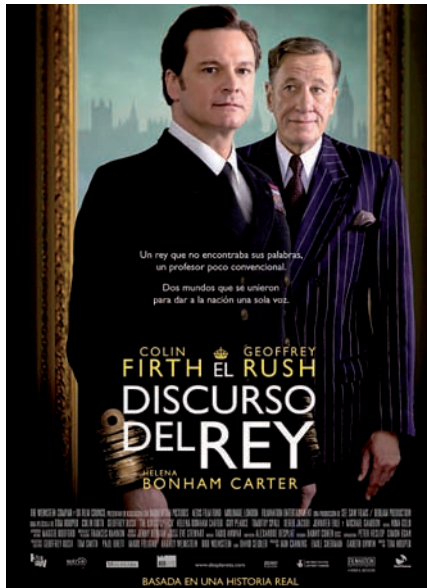
CRÍTICA DE CINE

El Discurso del Rey:

o la importancia de saber hablar en público si eres el monarca de Gran Bretaña

Esta interesante historia de superación personal nos relata las dificultades por las que pasó el rey Jorge VI de Inglaterra, interpretado con maestría por Colin Firth, debido a la tartamudez que padecía y le impedía hablar en público. Pero también es una historia de amistad, de romper barreras sociales y es aquí donde entra en escena la figura del excéntrico terapeuta Lionel Logue (Geoffrey Rush) que ayuda al monarca, con curiosos y divertidos ejercicios, a superar paulatinamente su trastorno.

El clímax de la película se localiza cuando Gran Bretaña entra en guerra con la Alemania nazi y el monarca debe realizar un discurso radiofónico para advertir y animar a la población del gran reto al que se enfrentan. Gracias a las enseñanzas y el apoyo de su amigo y logopeda; Jorge VI no solo superará sus problemas comunicativos sino que se convertirá en un pilar para la moral de los ciudadanos británicos durante la Se-



gunda Guerra Mundial. El filme ha recibido numerosos premios, destacando los cuatro oscars que consiguió, en el presente año, en las categorías principales: mejor película, actor (Colin Firth), director (Tom Hooper) y guión original (David Seidler). ■

CRÍTICA DE CINE

Un mundo sin fin: retorno a Kingsbride doscientos años después

* Ken Follet continúa con la temática que inició con su archiconocida novela: "Los Pilares de la Tierra" que relataba las vivencias de unas serie de personajes en torno a la construcción de una catedral en la Edad Media. Con el mismo tablero y similares protagonistas, "Un mundo sin fin" nos transporta de nuevo, doscientos años después, a la ficticia ciudad inglesa de Kingsbride donde conoceremos los amores, odios y diferentes pasiones que viven los descendientes de los protagonistas de la primera parte.

Follet sabe recrear con maestría diversas tramas que obligan al lector a devorar, con voracidad, cada página para saber cada vez un poco más de la historia. La peste negra, el conflicto bélico que enfrenta a los reyes de Francia e Inglaterra o la época dorada del Quattrocento florentino son algunos de los escenarios históricos que dotan de un gran atractivo a la novela.

En su contra diremos que el autor "peca" al copiar muchos de los recursos que ya utilizó en "Los Pilares de la Tierra" y restan originalidad a la historia, pero a pesar de todo esto "Un mundo sin fin", aunque no supere de lejos a su predecesora, nos asegura horas de entretenimiento y disfrute.



¿?
Sabías que

El uno de mayo se celebrará la Fiesta Internacional de los Trabajadores

* Pero ¿qué sabemos del origen histórico del Primero de Mayo?. En 1886, la ciudad de Chicago vio como los trabajadores salían a las calles para apoyar a los obreros que se declararon en huelga el uno de mayo. Su protesta estaba muy clara: establecer una jornada laboral de ocho horas.

Los cuatro primeros días del mes de mayo se convirtieron en jornadas de reivindicación y manifestaciones pacíficas, pero en una de ellas celebrada en la plaza de Haymarket, una persona desconocida lanzó una bomba a la

policía que intentaba disolver el acto de manera violenta, causando ocho muertos. Chicago quedó en estado de sitio y se llevaron a cabo numerosas redadas para detener a los dirigentes obreros y sindicales. Ocho líderes del movimiento obrero fueron juzgados como cabeza de turco y a cinco de ellos se les condenó a muerte (uno de



ellos se suicidó antes de ser ejecutado), el resto tuvieron que pasar en la cárcel quince años.

En conmemoración a estos Mártires de Chicago; en el Congreso Obrero Socialista de la Segunda Internacional, celebrado en París en 1889, se constituyó el primero de mayo como la Fiesta Internacional de los Trabajadores.

Oferta Exclusiva para


CLÍNICA BAVIERA
 INSTITUTO OFTALMOLÓGICO EUROPEO

 902 130 100
 www.clinicabaviera.com

CIRUGÍA REFRACTIVA LÁSER | MIOPIA | HIPERMETROPIA | ASTIGMATISMO

¡Hasta la vista!

Libérate ya de tus gafas o lentillas mediante la Corrección Visual por Láser de Clínica Baviera

Somos la solución mejor vista para más de 300.000 pacientes. En Clínica Baviera aprovecha ya esta **promoción limitada para ti y tus familiares directos** en los tratamientos de CORRECCIÓN VISUAL POR LÁSER, **por ser afiliado a CCOO ARAGÓN**.

Tarifa general

1.095 €/ojo

Consulta médica preoperatoria
75€

Promoción CORRECCIÓN LÁSER

CCOO
comisiones obreras de Aragón

De abril a junio

845 €/ojo

Consulta médica preoperatoria
30€

Tarifa

CCOO
comisiones obreras de Aragón

Resto del año

975 €/ojo

Consulta médica preoperatoria
35€

*Excepto tratamientos Lasik/Lasek personalizados Z-100.



**IMPRESINDIBLE PRESENTAR
ACREDITACIÓN DE AFILIADO
en la 1ª visita a Clínica Baviera**

**Resto de
consultas y
servicios**

20% dto.*

*Excepto en prótesis

Tarifas válidas hasta 31/12/11. Promoción no acumulable a otras ofertas.

**Y además,
suma Puntos Travel Club**



LÍDER EN ESPAÑA EN OFTALMOLOGÍA AVANZADA

Huesca. Baltasar Gracián 5 | 974 21 14 37
 Zaragoza. Paseo de Echegaray y Caballero 120 | 976 20 32 32
 Teruel. Próxima apertura

Proposición de Ley

EMPLEO ESTABLE Y CON DERECHOS

Iniciativa Legislativa Popular

Apóyala en:

Mesas informativas, en tu centro
de trabajo o en cualquiera de
nuestras sedes.

TU FIRMA ES IMPORTANTE



**LLEVA TU FIRMA
AL CONGRESO**
yo firmo!!