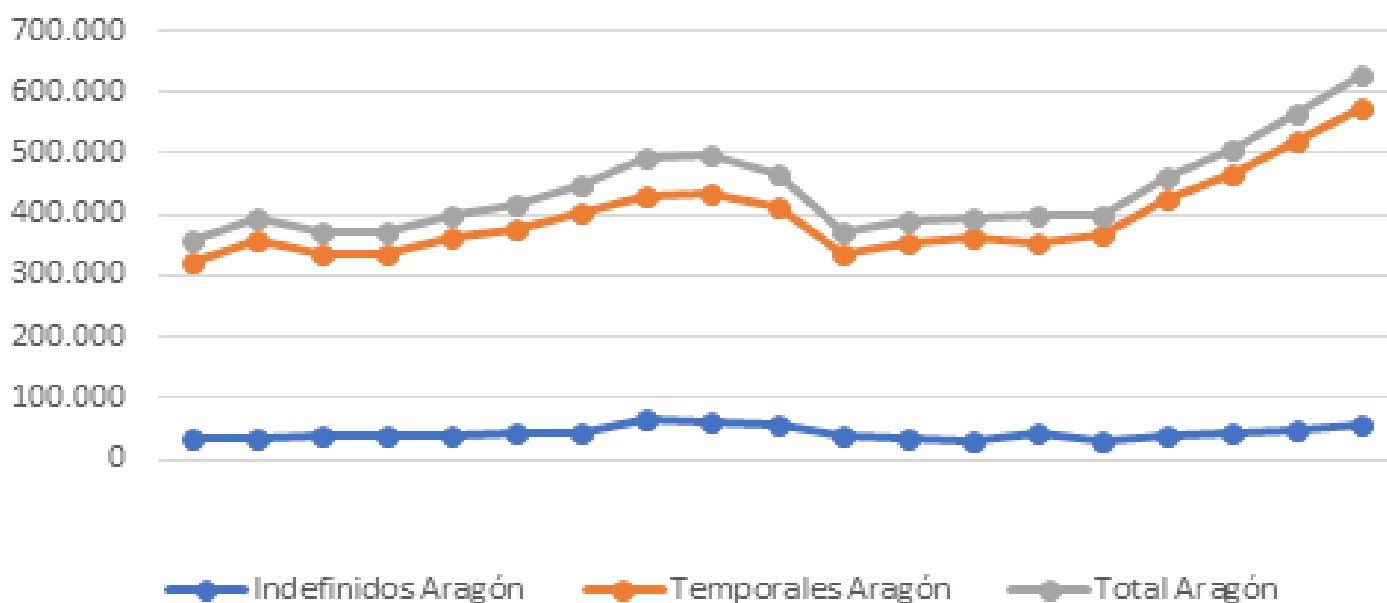


CONTRATACIÓN LABORAL EN ARAGÓN 2017

Evolución de la contratación en Aragón



- Solo el 8,84% de los contratos firmados en Aragón en 2017 fueron indefinidos.
- Los efectos de la reforma laboral son visibles, continúa aumentando la precariedad laboral, y la temporalidad frente a la contratación indefinida, lo que lleva a una mayor segmentación del mercado de trabajo.

"En el año 2017 ha mejorado el número de contratos respecto al año anterior, pero los contratos indefinidos nunca superan el 10%. Seguimos teniendo un mercado laboral muy precario, ligado a la estacionalidad y sobre todo al sector servicios."

CONTRATACIÓN LABORAL EN ARAGÓN 2017 - CCOO ARAGÓN

Datos elaborados por el Gabinete técnico CCOO Aragón
Secretaría de empleo
Enero 2018

En el año 2017 se firmaron en Aragón 628.564 contratos

De ellos, 573.005 son temporales

Y solo 55.559 son indefinidos

CONTRATACIÓN POR MODALIDAD Y PROVINCIA

HOMBRES

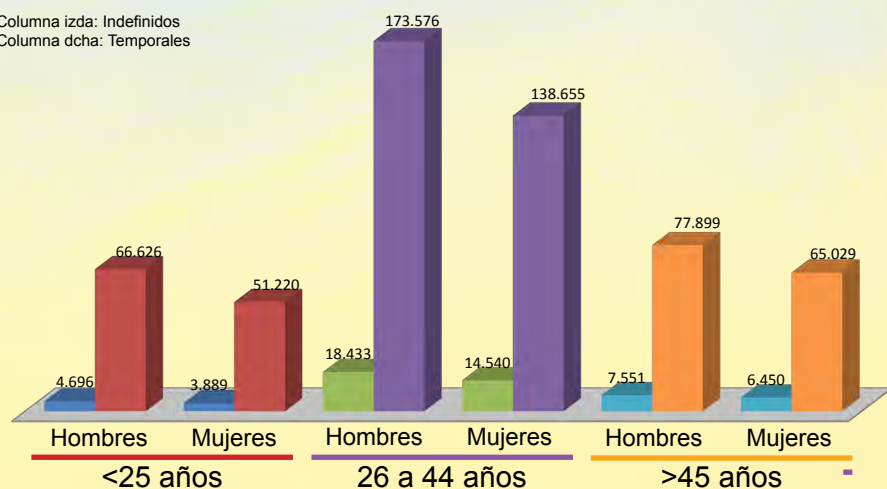


MUJERES

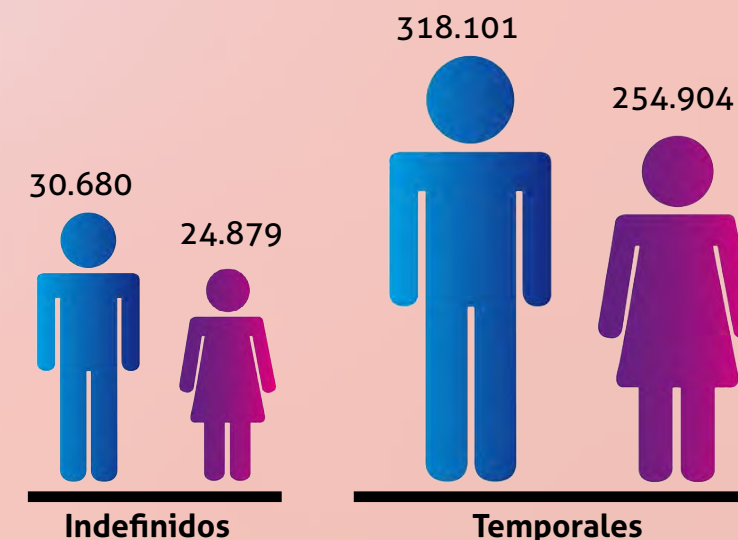


CONTRATACIÓN POR GRUPOS DE EDAD Y SEXO

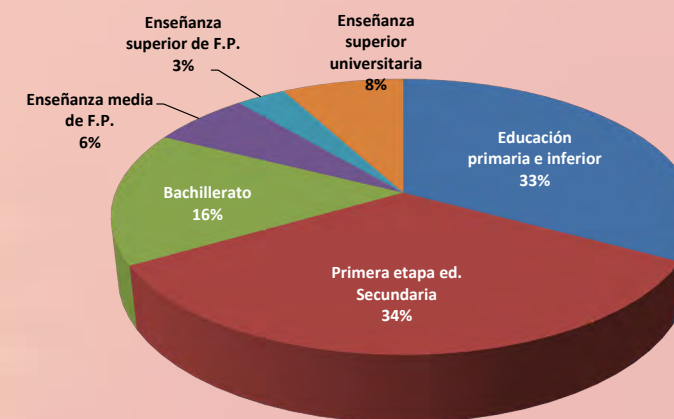
Columna izda: Indefinidos
Columna dcha: Temporales



CONTRATACIÓN POR GÉNERO



CONTRATOS POR NIVEL ACADÉMICO



CONCLUSIONES

El mercado laboral continúa sin recuperarse

Aumenta la precariedad y temporalidad

La jornada parcial sigue siendo femenina

Se incrementa la desigualdad social

La situación de los jóvenes mejora lentamente



El 31 de enero CCOO Aragón presentó en rueda de prensa el Informe sobre "la contratación laboral en Aragón en 2017".

Estas son sus **CONCLUSIONES**:



1 Durante el año 2017 se han firmado en Aragón 628.564 contratos, 62.893 contratos más que el año pasado, lo que supone un aumento del 11,12%.

2 El empleo que se crea sigue siendo inestable y precario.

3 Aumentan todas las modalidades de contratación indefinida.

4 Aumenta la contratación entre hombres y mujeres, pero el diferencial de contratación por sexo sigue muy elevado.

5 La contratación indefinida aumenta más entre los hombres y la temporal se incrementa en porcentajes similares.

6 La jornada parcial sigue siendo en su mayor parte, femenina.

7 La situación de los jóvenes en el mercado laboral mejora lentamente.

8 Los contratos más utilizados siguen siendo los eventuales por circunstancias de la producción y los de obra y servicio.

9 La contratación a trabajadores extranjeros aumenta un 14,94% en 2017, por encima del incremento que registra la contratación total.

10 Durante el 2017 aumenta la contratación en todos los sectores.

11 El mayor porcentaje de contrataciones se da en el colectivo con estudios de Primera Etapa de Educación Secundaria.

"El grueso de mujeres que se contrata está muy por debajo del salario mínimo, como consecuencia de la elevada tasa de contratación parcial que sufren. El 44% de los contratos que se hacen son parciales y temporales en las mujeres."

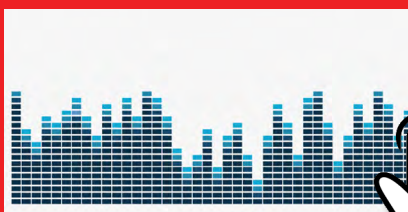
"La contratación no evoluciona a tener unas mejores condiciones salariales y laborales, La mejora económica no está llegando a los salarios. Por eso pedimos derogar la reforma laboral y que el reparto de la riqueza y mejora salarial llegue en la negociación colectiva."

"El panorama es: mejoramos en lo económico, pero no mejoramos ni en los salarios ni en las condiciones laborales."

Juan Carlos Cantín
Secretaría de Empleo
CCOO Aragón



Extracto rueda de prensa



Pulsa sobre la imagen para acceder al audio.