Afiliada a la Confederación Europea de Sindicatos

julio 2012 **118**

TS TRABAJO SINDICAL

CCOO comisiones obreras de Aragón

Nace en Aragón
la Plataforma en Defensa del Estado de bienestar

Movilizaciones
contra la reforma laboral y los recortes

ANTE LAS AGRESIONES
NUESTRA RESPUESTA EN LA CALLE

CLÍNICA BAVIERA
INSTITUTO OFTALMOLÓGICO EUROPEO

OFERTA EXCLUSIVA
PARA AFILIADOS
Y FAMILIARES DIRECTOS DE

CCOO comisiones obreras de Aragón

SALDO DE JULIO A SEPTIEMBRE

¡DESPÍDETE AHORA DE GAFAS Y LENTILLAS!

Promoción
CIRUGÍA REFRACTIVA LÁSER

CCOO comisiones obreras de Aragón

845€/ojo

Consulta médica preoperatoria
30€

CIRUGÍA REFRACTIVA LÁSER | VISTA CANSADA | CATARATAS

ACREDITACIÓN DE
afiliado

IMPRESCINDIBLE PRESENTAR ACREDITACIÓN
en la 1ª visita a Clínica Baviera.

Resto de consultas y servicios 10% dto.
Excepto anillos y lentes intraoculares.

Y además:
suma Puntos Travel Club

LÍDER EN ESPAÑA EN OFTALMOLOGÍA AVANZADA

Huesca. Baltasar Gracián, 3 | 974 21 14 37
Zaragoza. Paseo de Echegaray y Caballero, 120 | 976 20 32 32

TARIFAS Y PROMOCIÓN VÁLIDAS SÓLO EN ARAGÓN

CLUB CB PREMIER
UN CLUB LLENO DE PRIVILEGIOS

PIDE TU 1ª CONSULTA MÉDICA **902 130 100 / clinicabaviera.com**

SUMARIO

NÚMERO 118
JULIO 2012

ILUSTRACIÓN DE PORTADA: Ismael Chao

05 **Editorial**
Recortes. De mal a peor

06 **Destacamos**
Nace en Aragón la Plataforma en Defensa del Estado del bienestar

08 Los aragoneses pararon su actividad para mostrar su indignación ante las agresiones del Gobierno

10 **Opinión Confederal**
Equiparación de derechos de las empleadas de hogar al resto de trabajadores. *Por Blanca Villate García, Secretaría Confederal de Seguridad Social*

11 **Movilizaciones**
Huelga del metal y la sanidad privada / La reforma laboral más agresiva en la historia de la democracia española / Recortes en Enseñanza / "Con la sanidad no se juega"
14

15 **Información sindical**
Continúan las dificultades para la firma de convenios en las empresas

16 **Tu sindicato**
Los aragoneses mostraron su indignación por la falta de soluciones

17 CCOO potencia la formación como herramienta sindical

18 **Comarcas**
La "Marcha Negra" de la minería se encamina hacia Madrid

19 **Juventud**
Agenda anual de la Secretaría de Juventud

22 **Ebrópolis**
La Estrategia Zaragoza 2020 empieza sus trabajos

21 **Empleo**
Presentación del informe del mercado aragonés en el 2011

22 **Política Social**
CCOO Aragón en defensa del sistema de atención a la dependencia

24 **Asesco**
ASESCO apuesta por la rehabilitación de edificios para favorecer el ahorro y el respeto al medioambiente

25 **Mujer**
Dificultades de conciliación de la vida laboral, familiar y personal

26 **Internacional**
CCOO reclama una Europa más solidaria en la Conferencia Internacional del Trabajo

28 **Con firma**
La Bankia del PP.
Por Adolfo Burriel

29 **Salud Laboral**
Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo

30 **Medioambiente**
Río+20. Una oportunidad perdida para mejorar la salud del planeta

En este número:

Destacamos
Nace en Aragón la Plataforma en Defensa del Estado del bienestar / Huelga general 29-M

Movilizaciones
Seis meses de protestas en la calle contra la reforma laboral y los recortes

CRÉDITOS

Edición: US de CCOO Aragón. Pº Constitución, 12. 50008 Zaragoza. Tel. 976 483 200. Fax: 976 212 525. e-mail: trabajosindical@aragon.ccoo.es.
Consejo editorial: Eva Murillo, Manuel Martínez, Manuel Pina y Delia Lizana.
Redacción y fotografías: Jesús Martín.
Realiza: Prensa Diaria Aragonesa, SA. Hernán Cortés, 37. 50005 Zaragoza.
Diseño y maquetación: Alfredo Losada.
Impresión: Gráficas de Prensa Diaria. D.L. Z-163-85

CCOO
comisiones obreras de Aragón

comisiones obreras de Aragón

¡AYÚDANOS A MEJORAR!

CCOO ARAGÓN QUIERE DARTE EL MEJOR SERVICIO

Actualiza tus datos en la siguiente dirección:
afiliación.empleo@aragon.ccoo.es

OFICINA DE ATENCIÓN AL AFILIADO:

envíanos tus **sugerencias, quejas y reclamaciones** sobre el uso de los servicios del sindicato en el siguiente mail: **defensa.afiliado@aragon.ccoo.es**

WWW.ARAGON .CCOO.ES/ WEBARAGON/

Infórmate de todos nuestros servicios, actualidad del sindicato y actividades

CCOO ARAGÓN TAMBIÉN ESTA EN LAS REDES SOCIALES

PARTICIPA ¡¡TU OPINIÓN ES IMPORTANTE!!

facebook

http://www.facebook.com/#!/pages/CCOO-Arag%C3%B3n/168023816784,

YouTube

www.youtube.com/user/comisionesobrerasar#g/a,

Follow us on twitter

https://twitter.com/. Síguenos en el grupo de CCOO Aragón.

EL BLOG DE CCOO ARAGÓN: http://ccooaragon.wordpress.com

Un espacio de reflexión y debate que analiza la actualidad sindical.

¡NOS VEMOS EN LA RED!

RECORTES. DE MAL A PEOR

Julián BUEY SUÑÉN,
Secretario General de CCOO Aragón

Pensaban que ganando las elecciones generales, la economía española iba a obtener la confianza de los mercados y nos encaminarían a una mejora rápida de los indicadores. La realidad es que desde que se ha producido el cambio de ciclo político en nuestro país y el Partido Popular tiene una cómoda mayoría en el Parlamento y copa el Gobierno Español y la mayor parte de los autonómicos, las cosas no han dejado de ir de mal en peor.

El gobierno de la derecha no ha cambiado el rumbo de unas políticas de recortes de derechos laborales y sociales, impulsadas desde la Comisión Europea, cuyo camino inició el anterior gobierno y que ya mostraron su ineficiencia. Por el contrario, se han dedicado a profundizar radicalmente, poniendo en marcha con premura una hoja de ruta de la que nada dijeron en la campaña electoral. Y los resultados los estamos sufriendo día a día. Aumenta la inestabilidad en las empresas, disminuye el poder de compra de trabajadores y pensionistas. Aumentan los despidos, en la medida que se facilitan y abaratan.

Cada estadística sobre el mercado de trabajo hace que a la reforma laboral del sr. Rajoy se la caiga la careta y se nos muestre el verdadero rostro de una ley que solo está sirviendo para generar un círculo infernal; más paro, más pobreza, más precariedad, más incertidumbre, menos capacidad de compra, menos demanda... más paro. No parece que se pretendiera arreglar la economía, atender los problemas de las personas y sentar sólidas bases para generaciones venideras....

Todo indica, la realidad es tozuda, que el objetivo era, y sigue siendo, empobrecer a la ciudadanía, a las personas trabajadoras, expoliar nuestros derechos laborales y sociales, cargarse los servicios públicos, atentar contra la educación y la salud de la mayoría de la población.... a mayor gloria y beneficio de unas minorías enormemente acaudaladas y parece ser que insaciables. El espectáculo y la gravedad de los agujeros negros en el sistema financiero, la creciente duda sobre la solidez de nuestros bancos, es más que ilustrativa.

El gobierno de la derecha no ha cambiado el rumbo de unas políticas de recortes de derechos laborales y sociales, impulsadas desde la Comisión Europea

Minorías poderosas y gobiernos insensibles a sufrimiento que están causando a la sociedad, a los destrozos para el futuro y el bienestar de generaciones venideras. La lógica depredadora del sistema capitalista en los tiempos que nos está tocando vivir, ante la que una creciente parte de la sociedad, entre ellos las mujeres y hombres de CCOO, no nos resignamos.

En Aragón y en otras comunidades autónomas, no se hace nada para que no se cierren cientos de pequeñas y medianas empresas, y se pongan en marcha drásticas reducciones en el empleo público.

Y, por si pudiera parecer poco, se incumplen acuerdos, como el del Gobierno central con la minería, que ponen en cuestión la actividad principal y la pervivencia de las comarcas mineras. La lucha de los mineros, sus huelgas, sus encierros, sus columnas caminando hacia Madrid, son un ejemplo. Cuentan con CCOO. Estamos entre ellos. Somos ellos.

El clamor contra estas políticas, duras e ineficientes, no deja de llenar las calles. Sabemos que hay otras formas de hacer las cosas. Que hay alternativas diferentes. Pero para eso hay que dejar de gobernar exclusivamente a beneficio de los poderosos. En CCOO no hemos dejado de hacer propuestas realistas, ajustadas y equilibradas. Pero el Gobierno del Partido Popular parece inmunizado contra las reivindicaciones de la ciudadanía. El conflicto social crece, crecen las movilizaciones. Europa tendrá que rectificar. Rajoy tendrá que cambiar las políticas.

En defensa de los derechos y la calidad de los servicios públicos y un modelo de convivencia basado en la justicia y los derechos sociales y laborales

Nace en Aragón la Plataforma en Defensa del Estado del bienestar

El término "Estado del bienestar" (Welfare State) fue acuñado en el año 1945, tras la experiencia traumática que supuso para el mundo la crisis de 1929 y la Segunda Guerra Mundial. Se definió como la responsabilidad que tiene el Estado de asumir el bienestar social y económico de todos sus miembros, redistribuyendo los beneficios obtenidos por las empresas. En definitiva, defender a todos los ciudadanos de los abusos del capitalismo con objeto de evitar el malestar social que llevó a las sociedades europeas a la Segunda Guerra Mundial.

Tras 58 años de una relativa bonanza económica en el viejo continente, la crisis económica y financiera del 2008 supuso la primera grieta por la que comenzaron a colarse los ataques al Estado del bienestar que tantas generaciones ha costado defender.

El Estado del bienestar nace para defender a los ciudadanos del abuso del capitalismo.

Los gobernantes europeos parecen más preocupados por satisfacer las deudas contraídas con los mercados financieros que atender a las verdaderas víctimas de esta situación: la ciudadanía. Medidas como el recorte del gasto en servicios públicos esenciales como la Educación, la Sanidad o los Servicios Sociales, el deterioro de las condiciones de trabajo o la destrucción de empleo, están suponiendo un profundo aumento de las desigualdades sociales.

En defensa de los derechos y la calidad de los servicios públicos y un modelo de convivencia basado en la justicia y los derechos sociales y laborales, CCOO ha impulsado la Plataforma en Defensa del Estado del bienestar y los Servicios Públicos. En Zaragoza, 47 organizaciones sociales y sindicales han unido sus fuerzas para reclamar alternativas más solidarias y recordar al Go-

Constitución de la plataforma el 27 de abril.

Protesta al cierre de las piscinas del Parque Deportivo Ebro, en el edificio Pignatelli.

bierno, partidos políticos y a la sociedad en general que hay alternativas a las draconianas políticas de ajuste que se están imponiendo desde la UE.

De hecho, la Plataforma en Defensa del Estado de bienestar propone un nuevo modelo productivo, social y ecológicamente sostenible, reforzado por un sistema fiscal progresivo directo y redistributivo.

Desde que se constituyera el pasado 27 de abril, la Plataforma no ha cesado de denunciar, públicamente, los constantes ataques perpetrados por el Gobierno popular al conjunto de la ciudadanía. Medidas como la reforma laboral, los recortes en enseñanza, sanidad y dependencia, o la privatización de los servicios públicos han supuesto la indignación de muchos aragoneses que ahora tienen mayor fuerza gracias a esta Plataforma, coordinada por CCOO y UGT Aragón que asumen así mismo la portavocía. La Plataforma de Aragón observa con interés y anima a la consolidación de nuevas Plataformas en Huesca y Teruel.

*** METODOLOGÍA Y COMPONENTES DE LA PLATAFORMA EN DEFENSA DEL ESTADO DEL BIENESTAR.**
Está compuesta por 47 organizaciones sociales y sindicales entre las que destacan: CCOO y UGT Aragón, ATTAC, Federación de Asociaciones de Barrios de Zaragoza, FAPAR, UAGA o la Coordinadora de Asociaciones Feministas de Zaragoza, entre otras. Dirigida por dos órganos: el Pleno que lo componen todas las entidades de la Plataforma y la Comisión Permanente que la forman 11 entidades con carácter estable y 5 entidades con carácter rotatorio que se reúnen periódicamente para coordinar todas las movilizaciones contra los recortes del Estado del bienestar y consolidar el funcionamiento de esta estructura que, desgraciadamente, mucho nos tememos que deberá estar activa durante un largo período de tiempo.

APOYO A NUMEROSAS MOVILIZACIONES Y ACTOS DE PROTESTA

La Plataforma ha apoyado y participado en la organización de numerosas protestas públicas en Zaragoza. Ha tenido una especial atención con dos pilares básicos del Estado de bienestar: la enseñanza y la sanidad que han sufrido unos abusivos recortes del Gobierno, con la excusa de que eran necesarios para la estabilidad económica del país. Por ello, la Plataforma acudió a las movilizaciones organizadas por la comunidad educativa que tuvo el día 22 de mayo, una ilusionante jornada de huelga en la mayoría de centros docentes aragoneses.

La Plataforma también ha apoyado las protestas organizadas por el colectivo sanitario, en la jornada de lucha del 10 de mayo en los hospitales de Zaragoza y contra el cierre del punto de información del centro de salud de Sagasta.

También ha denunciado la privatización de servicios públicos como el cierre de las piscinas del Parque deportivo Ebro, ha apoyado la constitución de un grupo en defensa de la atención sanitaria a los inmigrantes y ha denunciado las medidas que se ceban en los colectivos más frágiles de la sociedad: dependientes y jubilados. ■

El éxito de la huega general del 29-M fue la contestación ciudadana de protesta a los planes del Partido Popular

Los aragoneses pararon su actividad para mostrar su indignación ante las agresiones del Gobierno

Más de 200.000 personas tomaron las calles de Zaragoza.

La ciudadanía no puede más. Recortes en sanidad, en educación y una constante degradación de los derechos sociales y laborales propiciaron que en torno a 10,4 millones de españoles y 234.000 aragoneses salieran a la calle para gritar: ¡basta ya! La jornada de huelga general del 29 de marzo se convirtió en un contundente reclamo democrático para que el Gobierno popular retirara la reforma laboral, escuchara la voz del pueblo y no se escondiera en la mayoría absoluta, obtenida en las urnas.

En Aragón, el 29M comenzó, un día antes, en las principales empresas de la Comunidad. Así, la industria y el transporte paralizaron completamente su actividad. Los piquetes informativos en GM y en FCC se desarrollaron con tranquilidad; al contrario que el de MercaZaragoza donde la desmesurada carga de la Policía Nacional supuso la injusta detención de Juan Urdaniz, Secretario General de la Federación de Sanidad de CCOO Aragón.

A partir de este momento, la protesta se personalizó en el apoyo del sindicato a la figura de nuestro compañero que fue apaleado y arrestado, durante todo el día, por un motivo injustificado. Durante la jornada diurna, la administración pública con un 40%, la Diputación Provincial de Zaragoza con un 70 %, el Ayuntamiento con un 70%, la totalidad de la plantilla de FCC y la enseñanza universitaria recogieron el guante y sumaron fuerzas al paro de la actividad en la capital aragonesa. Si paseabas por el centro de Zaragoza podías observar numerosas protestas que iban desde un bicipiquete, numerosas congregaciones de estudiantes o el ya clásico piquete informativo en la puerta del Corte Inglés de Sagasta, esta vez secundado por numerosas organizaciones sociales y sindicales.

El último punto de encuentro del 29M, durante la mañana, fue a las 12 del mediodía frente a la Delegación del Gobierno en Zaragoza, donde miles de personas se congregaron y anticiparon la contundente movilización citada para la tarde.

En Huesca y Teruel también se paralizó la actividad. En la localidad oscense, las plantillas de los principales centros industriales de la provincia secundaron la huelga. En Teruel, destacó el apoyo casi unánime de las Cuencas Mineras y en los principales polígonos industriales de la capital.

El recuerdo a Juan Urdaniz estuvo presente en todo momento.

Manifestación de tarde en Zaragoza.

MOVILIZACIONES TARDE

La cita en las principales provincias aragonesas para las movilizaciones de la tarde del 29M se marcó a partir de las 18.30. Era la oportunidad perfecta para concluir una jornada de huelga que mostraba el rechazo de la ciudadanía a la última agresión del Gobierno: la reforma laboral. Una reforma que precariza el poco trabajo existente, abarata el despido y vulnera con gravedad la negociación colectiva.

En Zaragoza, la manifestación congregó a 200.000 personas en la Plaza Paraíso; llevaba tiempo sin verse una protesta tan masiva en la Comunidad autónoma. Los allí reunidos: trabajadores, amas de casa, estudiantes o jubilados mostraron un profundo rechazo a las "alternativas" que les están vendiendo como fórmula para salir de la crisis.

Los manifestantes recorrieron las calles de Paseo de María Agustín, Paseo Pamplona, para finalizar su trayecto en la Plaza Europa. Era tan multitudinaria la movilización que cuando la cabecera llegaba a su destino, todavía había gente iniciaba su protesta en Plaza Paraíso.

Durante todo el recorrido, los asistentes recordaron la ausencia de Juan Urdaniz con lemas como: "Somos sanitarios, no presidiarios", o "Libertad para Juan Urdaniz".

En su discurso, el Secretario General de CCOO Aragón, Julián Buey, se mostró orgulloso de todas las personas que hicieron posible esta jornada de protesta histórica. Pero lejos de quedar en el conformismo, Buey reclamo que la "prioridad de nuestra sociedad tiene que ser dejar un mundo mejor para las futuras generaciones", algo q parece que no están tomando en cuenta nuestros dirigentes. ■

Equiparación de derechos de las empleadas de hogar al resto de trabajadores

Blanca VILLATE GARCÍA,
Secretaría Confederal de Seguridad Social

El 1 de enero de 2012 entró en vigor la nueva normativa que incorpora a las empleadas de hogar al régimen general de la seguridad social, avanzando en el proceso de equiparación de derechos de este colectivo con el resto de trabajadores por cuenta ajena.

Poner fin a la discriminación de las trabajadoras del hogar, en sus condiciones de trabajo y en las prestaciones de Seguridad Social, motivó que CCOO promoviera y apoyara la inclusión en los Acuerdos para la reforma de las pensiones de los años 2006 y 2011 de las medidas para proceder al estudio de las normativas existentes y modificarlas con el objetivo de converger con la regulación del resto de trabajadores.

La nueva regulación pretende acercar las condiciones de trabajo y de seguridad social a las del resto de los trabajadores. A partir de ahora el contrato escrito podrá ser requerido por cualquiera de las partes y su inexistencia debe ser sustituida por la información por escrito de las condiciones de trabajo pactadas. Se acordarán entre las partes, en vez de ser decisión unilateral del empleador, la distribución de las horas de trabajo, la existencia de las horas de presencia y la forma de compensación y la fijación del incremento salarial anual.

Otras novedades son el aumento del periodo de descanso entre jornadas, que pasan de 10 a 12 horas, el derecho a disponer de 2 horas para la comida, no consideradas horas de trabajo, y que, aunque se mantiene como forma específica de despido la mera voluntad del empleador de acabar la relación laboral, se exige que se comunique por escrito con 20 días de antelación. La cuantía de la indemnización se aumenta de 7 a 12 días por año trabajado, con un máximo de seis mensualidades. Con respecto a las prestaciones de Seguridad Social desaparece la discriminación en el acceso a la prestación por baja por enfermedad común, pasando a percibirse desde el 4º día de baja, como el resto de los trabajadores, cuando antes la prestación no se percibía hasta el día 29º de la baja. Se regula la protección en caso de accidente de trabajo y enfermedad profesional, generando prestaciones desde el primer día de la baja y de mayor cuantía. Solo queda pendiente el derecho a la prestación por desempleo, cuya viabilidad de implantación estudiará un grupo de expertos.

Además de la equiparación en derechos con el resto de los trabajadores, la nueva regulación pretende aumentar la afiliación a la seguridad social de este colectivo. A finales de 2011 la seguridad social contaba con 300.000 afiliadas, una cifra muy por debajo de las 662.000 personas que declararon desempeñar estas tareas en la Encuesta de población activa del primer trimestre del 2012.

La ausencia de afiliación en este sector, solo en parte se podía clasificar como economía sumergida, ya que la ley eximia de la obligación de la afiliación si el trabajo no superaba las 72 horas mensuales. Las trabajadoras cuyos empleadores cotizaban al Régimen Especial antes del 1 de enero del 2012 y no han tramitado la integración durante los 6 meses de periodo transitorio, serán dadas de alta, de oficio por la Administración, en el nuevo régimen el 1 de julio de 2012.

Los empleadores y las trabajadoras que cotizaban antes del 31 de diciembre de 2011, pagaban una cuota de 164,66 euros mensuales, correspondientes al 22 % del SMI, que se ha mantenido como cuota máxima para el año 2012, al no haberse aumentado el SMI. Por tanto, en los casos de salarios iguales o superiores al SMI el único incremento aplicable en el año 2012 es el 1, % (1,81 euros) correspondiente a las contingencias profesionales. Si la trabajadora percibe un salario inferior al SMI, la cuota de cotización se reducirá de forma proporcional.

Respecto al coste de la cotización para las nuevas relaciones laborales, además de calcularse en función de la retribución, lo que modera la cuota respecto al sistema anterior, los empleadores se beneficiarán de una reducción del 20 %. También se mantiene la reducción del 45 % para las familias numerosas.

Otro aspecto a tener en cuenta por las trabajadoras del hogar que tengan cotizado un periodo de mil ochenta días y que abandonen la actividad, es la posibilidad de suscribir un convenio especial con la seguridad social que les permita seguir cotizando para completar el periodo mínimo de cotización o para ampliar su carrera de cotización y poder acceder o mejorar su pensión de jubilación. Esta fórmula es de especial utilidad para trabajadoras que no cuenten con empleadores en el momento de tramitar la integración en el nuevo Sistema Especial, ya que la opción de suscripción de este convenio especial permite evitar la existencia de lagunas de cotización.■

Las estaciones se van sucediendo pero la indignación de los trabajadores aragoneses no ha cesado, durante el primer semestre del año. Hartos de los constantes recortes y ataques que han sufrido la mayoría de los sectores profesionales, los trabajadores de la comunidad no han dejado de movilizarse. Recortes que han vulnerado los pilares fundamentales del Estado del bienestar: Enseñanza, Sanidad y Dependencia, prioritariamente. Una afrenta a la que CCOO no iba a responder cruzándose de brazos.

Huelga del metal y la sanidad privada

Huelga del metal en Zaragoza.

El comienzo del año trajo los primeros descuelgues de la patronal en los sectores de la sanidad privada y la industria del metal en Zaragoza. El convenio colectivo provincial del metal afecta a 35.000 trabajadores, en la capital aragonesa. El 13 de enero, La Federación de Industria de CCOO Aragón y UGT decidieron realizar una convocatoria de huelga ante los constantes desplantes de los empresarios del sector ha llegar a un acuerdo. En una multitudinaria asamblea celebrada en el centro Pignatelli, los trabajadores del sector comenzaron a preparar un calendario de movilizaciones y protestas que culminó en el paro general del sector del 27 de enero.

Manifestación del 27 de enero.

Ese día, el 75% de los trabajadores de la industria de Zaragoza secundaron la huelga general. Empresas como: Inalsa, Cerma y Arriaxa, MB Aragón entre muchas otras, tuvieron que parar su producción. En General Motors, el inicio de la producción del turno de noche tuvo que retrasarse por el efecto de las empresas proveedoras. A pesar de la magnífica respuesta de los trabajadores del metal, la Federación de Empresarios del Metal de Zaragoza no movió ficha y se mantuvo impasible ante los intentos para negociar un acuerdo de los sindicatos del sector.

Tuvieron que transcurrir cinco meses para la firma del convenio provincial de Zaragoza para el 2011-2012-2013. Un acuerdo que estipula un incremento salarial para los tres años que contempla (1,5% de actualización de tablas en el 2011, un 0,5% en el 2012 y un 0,6% en el siguiente), una cláusula de revisión salarial, actualización del plus de distancia, dietas y un seguro de invalidez y fallecimiento, entre otras mejoras.

Los profesionales del sector privado sanitario de Zaragoza sufrieron una situación parecida, a la descrita anteriormente. La patronal del sector AESA se negó en redondo a sentarse con los sindicatos para negociar la pertinente mejora de las condiciones laborales de los trabajadores del sector. La Federación de Sanidad del sindicato aragonés convocó numerosas protestas en los diferentes centros sanitarios de la ciudad, durante todo el mes de enero. Con el objetivo de sumar fuerzas con los compañeros del sector industrial, CCOO organizó una exitosa jornada de huelga, el 27 de enero. Los trabajadores de ambos sectores coincidieron en la concentración de la mañana, en la Glorieta Saseras, y en la manifestación que se celebró por la tarde, por las calles de Zaragoza.

Unos días más tarde, Juan Urdaniz, Secretario General de la Federación Socio-Sanitaria, compareció ante los medios para informar de la firma de un acuerdo. Un nuevo convenio que contempla un incremento salarial del 0,5 y 0,6% para los años 2012-13, con una cláusula de revisión salarial. Una reducción de la jornada anual de 14 horas y numerosas mejoras para la conciliación de la vida familiar y laboral, excedencias, etc.. ■

EN OPINIÓN DE... Celso HORNERO

SECRETARIO ACCIÓN SINDICAL, FEDERACIÓN INDUSTRIA CCOO ARAGÓN.

La negociación de los convenios provinciales del Metal de Zaragoza y Huesca ha durado un año y medio. Tras muchas reuniones y movilizaciones –incluida una jornada de huelga del sector del metal en Zaragoza el 27 de enero- ha sido posible su firma el 15 de junio, y en Huesca el 21 de junio.

La firma de los dos acuerdos adquiere una mayor relevancia porque se ha producido en un momento en el que los poderes económicos y políticos pretenden cargarse –mediante reformas legales- la negociación colectiva, restando valor al convenio colectivo y dando más poder de dirección a las empresas.

La Federación de Industria de CCOO de Aragón se felicita de haber podido culminar un proceso muy importante, que es regular colectivamente los salarios y las condiciones de trabajo de los más de 40.000 trabajadores y trabajadoras del sector.

La reforma laboral más agresiva en la historia de la democracia española

El constante bloqueo de las negociaciones, durante el 2010 y el 2011, llevó a patronal y sindicatos a firmar el "Compromiso de Actuación sobre la Negociación Colectiva", como fórmula para el mantenimiento del empleo y consensuar una moderación salarial entre el 1 y el 2%, favoreciendo a la primera premisa. Un acuerdo que quedó como papel mojado cuando el Gobierno popular anunció la reforma laboral más agresiva con los trabajadores, de la historia de la democracia. Una legislación que precariza aún más el trabajo, facilita las causas de despido objetivo, ningunea la negociación colectiva y desequilibra brutalmente las relaciones entre empresario y trabajador. Sería la primera de las numerosas agresiones que han tenido que soportar los trabajadores de este país, durante este año. CCOO Aragón trazó un plan de protesta ciudadana, de reivindicación democrática que tuvo su respuesta inmediata en la movilización del 19 y 29 de febrero, en la huelga general del 29 de marzo o en la manifestación del Primero de Mayo. Todas las movilizaciones que se realizaron, durante el primer semestre de este año, tuvieron un obligado recuerdo a la reforma laboral. Bajo el lema "Noche y Día", el sindicato aragonés apuró hasta el último momento, para reclamar al Gobierno que diera marcha atrás en lo que esta suponiendo "la muerte de los derechos laborales de los trabajadores del país". ■

Recortes en Enseñanza

A mediados de abril, el Gobierno anunciaba dos nuevos tijeretazos para dos pilares básicos del Estado de Bienestar: Enseñanza y Sanidad.

El Ministerio de Educación aprobaba el Real Decreto 14/2012 que suponía un recorte de 665 millones de euros y eliminaba programas educativos como el Educa3, el Escuela 2.0 y recortaba becas en un 11,6%, en detrimento de la calidad de la enseñanza de nuestro país. En Aragón, se reducían 35 millones de euros de los Presupuestos Generales de la Comunidad. Unas medidas que afectaban principalmente al aumento de alumnos por aula (ratios), reducción de personal, aumento de horas lectivas del profesorado y la no aplicación de los nuevos currículos en algunas especialidades de FP.

Desde la llegada de los recortes, la comunidad educativa aragonesa no ha parado de movilizarse. La Federación de Enseñanza de CCOO Aragón ha participado en un sin fin de concentraciones, en diferentes puntos estratégicos de las diferentes provincias aragonesas. En Zaragoza, frente al Departamento de Educación aragonés, Servicio Provincial de Educación de Zaragoza y al Gobierno de la DGA.

Con una importante cita, el 22 de mayo: día en el que se celebró la huelga general de la enseñanza. Con un seguimiento del 70%, docentes, estudiantes y asociaciones de padres demostraron en los paros laborales de la mañana y en las manifestaciones de la tarde que no entienden porqué deteriorar el sistema educativo español puede favorecer al conjunto de la ciudadanía, o a la salida de la crisis.

En los meses siguientes, la comunidad educativa realizó numerosos encierros en más de un centenar de centros escolares de Aragón, continúo con las concentraciones y actos públicos de protesta. Todo ello en espera de una rectificación del Gobierno que parece más pendiente de la llegada del verano para seguir cometiendo ajustes que en sentarse para conseguir soluciones reales al conflicto de la enseñanza. ■

La comunidad educativa aragonesa clama contra los recortes.

EN OPINIÓN DE... José Manuel LARRODERA

SECRETARIO DE LA FEDERACIÓN DE ENSEÑANZA

El Ministerio de Educación promulgó en abril una ley en la que figuraban recortes muy importantes que afectaban al empleo y a la calidad del servicio público educativo. La respuesta unitaria que se dio con la primera huelga general de la enseñanza pública del 22M demostró la fuerza de la unidad, no sólo entre los docentes, sino entre toda la comunidad educativa y entre la ciudadanía que vio cómo se podía producir un retroceso de varias décadas. Eso explica el seguimiento masivo, histórico, tanto de la huelga en sí como de las manifestaciones que se produjeron ese día. Las movilizaciones han continuado durante todo el mes de junio (encierros en más de un centenar de centros, concentraciones, recogida de más de cien mil firmas en apoyo de un manifiesto -8.000 en Zaragoza-), seguirán en verano y retomarán toda su fuerza en septiembre, si el Gobierno no cede en llevar adelante los recortes.

"Con la sanidad no se juega"

Manifestación del 20 de junio.

Este fue el lema que adjudicó la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios para poner en marcha una campaña informativa y de denuncia sobre los recortes realizados por el Gobierno popular, a mediados del mes de abril. El Real Decreto-Ley 16/2012 fue anunciado desde el Ministerio de Sanidad como la solución para garantizar la sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud (SNS), mejorar la calidad y seguridad de sus prestaciones y ahorrar 7.000 millones de euros.

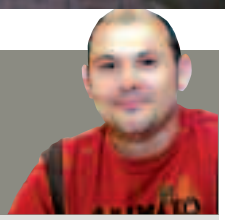
Lejos de aceptar estas informaciones dogmáticas del Gobierno, la FSS-CCOO criticó el Real Decreto y lo tildó como la norma más regresiva para el SNS, desde hace 25 años. Regresiva e insolidaria porque pone en cuestión el derecho fundamental de la ciudadanía para tener acceso universal a la salud. Injusta porque introduce el copago a las pensiones mínimas, a los medicamentos y al transporte no urgente y ataca a colectivos débiles de lsa sociedad como los inmigrantes.

Antes estos abusos, la FSS en Aragón realizó una serie acciones sindicales para denunciar el abuso que supone la entrada en vigor del Real Decreto. El día 20, Sanidad y Enseñanza unieron sus fuerzas para reclamar alternativas solidarias para salir de la crisis al Gobierno central y autonómico. Las calles de las principales provincias de la Comunidad autónoma volvieron a ser el escenario de una protesta que clama contra los ataques a los pilares básicos del Estado del bienestar: Enseñanza, Sanidad, Jubilación o Dependencia.

La FSS de CCOO Aragón continúa con sus protestas. El 26 de junio, realizó una jornada reivindicativa en los hospitales de Zaragoza y durante todo el verano continuará con la campaña: "Con la sanidad no se juega" con el fin de recoger firmas contra los recortes impuestos desde el Gobierno. ■

EN OPINIÓN DE... Juan URDANIZ

SECRETARIO DE LA FSS DE CCOO ARAGÓN



Estamos asistiendo a una constante cascada de recortes en los servicios públicos justificados en la coyuntura de crisis económica. Estos se han materializado en el RD 16/2012. Este decreto tiene una gran carga ideológica, ya que consigue varios objetivos de una tacada: impulsa la privatización de los servicios públicos, aumenta la aportación al gasto farmacéutico y endurece la política en materia de inmigración.

La prueba de que este decreto es mas ideológico que eficaz, es que nadie sabe explicar ni sus efectos económicos, ni la mecánica de aplicación del repago, ni se ha consultado a los Consejeros se Sanidad para su elaboración. Esto demuestra que el Gobierno esta aislado y toma medidas propias de un pollo sin cabeza.

En resumen, un decreto made in PP, mas parecido al timo del tocomocho que a una medida de un Gobierno serio. Lo malo que el papel de primo lo estamos haciendo nosotros.

La negociación colectiva en Aragón sigue en una situación crítica que comenzó en 2008 y se sigue acentuando, año tras año, gracias a los bloqueos de la patronal

Continúan las dificultades para la firma de convenios en las empresas

En el 2011 solo se firmaron 115 convenios.

Para explicar la situación que está atravesando la negociación colectiva, durante la crisis económica en Aragón, podríamos recurrir al refrán de "Llueve sobre mojado". Y es que continúa la tendencia a la baja del registro de convenios que comenzó en el año 2008 y se acentúo en 2009 y 2010, gracias a los impedimentos e incumplimientos de la patronal.

Esta grave situación de bloqueo, llevó a empresarios y sindicatos a firmar el "Compromiso de Actuación sobre la Negociación Colectiva", como fórmula para el mantenimiento del empleo y consensuar una moderación salarial que oscilaba entre el 1 y el 2%. A pesar de este acercamiento, el ritmo de la firma de convenios en el 2011 fue bastante lento. Si durante el 2010 solo se registraron 140 convenios, el pasado año 2011 se redujo su cifra a 115 que amparan a 131.224 trabajadores aragoneses/as; 89 de ellos revisados y 26 firmados. Una cifra muy alejada de los 200 convenios que se llegaban a firmar en la Comunidad, con anterioridad a la crisis y que afectaban a unos 200.000 trabajadores, de media, al año.

Algunos empresarios aragoneses se empiezan a amparar en las facilidades que les están aportando las dos reformas laborales, aprobadas durante estos dos últimos años. Por ello, cada vez más empresas se descuelgan de los convenios sectoriales para modificar los salarios y condiciones laborales a los trabajadores.

El incremento salarial medio de los 131.224 trabajadores afectados por convenios registrados en el 2011 fue del 1,89%, 0,61% por debajo del IPC real que fue del 2,4%, el año pasado. En los convenios firmados el incremento solo fue del 0,67%, mientras que en los revisados la cifra aumentó al 2,67%. Esta tendencia se da por el debilitamiento que sufre , actualmente, la negociación colectiva y supone la revisión a la baja de las condiciones salariales.

Anteriormente se utilizaba el IPC previsto (2%) de referente para marcar la subida salarial y conseguir que los trabajadores no perdieran poder adquisitivo. Con la llegada de la crisis, los empresarios regatearon hasta conseguir que se utilizara el IPC pasado y en la actualidad ya no se utiliza referente alguno.

Para evitar esta situación, el sindicato aragonés ha defendido, en todo momento, la inserción de las cláusulas de revisión salarial en los convenios, algo que no se está cumpliendo. La situación que se está creando es paradójica, ya que al ir restando poder adquisitivo a los trabajadores, se perjudica seriamente el consumo interno y, por tanto se empobrece a la totalidad de la ciudadanía y aleja la tan ansiada recuperación económica del país. ■

2011, MAL AÑO PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

En los últimos informes de negociación colectiva hay conceptos que no hacen sino repetirse, el primero las negativas repercusiones económicas, laborales y sociales que la crisis está generando. El segundo que esta situación tiene consecuencias, y no buenas, en el ámbito de la negociación colectiva ya que la crisis es larga y sus consecuencias van a tener difícil solución. Otras cuestiones que se repiten son los incumplimientos y bloqueos empresariales que fueron muy frecuentes en 2009 y 2010 y se han mantenido en 2011. Ni la firma de los Acuerdos para la Negociación Colectiva (AENC) han solucionado estos los problemas.

De nuevo afirmamos que no ha sido un buen año para la negociación colectiva. En cantidad, por la reducción del número de convenios registrados, y en calidad, por el bajísimo incremento salarial y la nula utilización de los convenios en el mantenimiento del empleo.

Manuel PINA,
Secretario
de Acción Sindical

Comisiones Obreras Aragón volvió a salir a la calle en el Primero de Mayo para reclamar una salida justa e igualitaria a la crisis económica

Los aragoneses mostraron su indignación por la falta de soluciones

El constante ataque al Estado del bienestar, a los bolsillos de los que menos pueden y en definitiva a la cohesión social, son razones suficientes para volver a concebir el Primero de Mayo como una jornada de lucha y reivindicación en las calles, más que como una fiesta histórica.

CCOO y UGT volvieron a salir a las calles para denunciar la hoja de ruta que está siguiendo el Gobierno popular, en los últimos meses. Unas decisiones que son presentadas como la solución a la crisis económica y que en verdad son una excusa para ir restando derechos a la ciudadanía y seguir concediendo terreno al sector privado.

La Fiesta del Primero de Mayo reunió, de nuevo a miles de aragoneses que mostraron su malestar por la falta de soluciones reales a sus problemas. Entre la gente se podía percibir el descontento, el desengaño y el hartazgo de una ciudadanía que parece no tener voz ni voto y tiene que seguir soportando recortes, pagando la crisis y escuchando malos augurios sobre su futuro. Pero también presenciamos mayor unión, una fuerza común que reclamaba mayor capacidad democrática frente a un Gobierno que se refugia en la mayoría absoluta, obtenida en las urnas. Bajo la consigna: "Quieren acabar con todo. Trabajo, dignidad y derechos", los manifestantes partieron de la Plaza San Miguel con destino a la Plaza del Pilar de Zaragoza.

Allí, el Secretario General de CCOO Aragón, Julián Buey, criticó a un Gobierno "ciego y sordo" que con "mucha soberbia sigue planteando medidas hacia la privatización". También reconoció la labor de muchos sindicalistas que defienden a ultranza los derechos de los trabajadores, ya sea a costa de críticas y presiones empresariales o en algunos países jugándose la vida.

Manifestación Primero de Mayo en Zaragoza.

LA IMPORTANCIA DEL 1º MAYO

El Día Internacional de los Trabajadores o Primero de Mayo, es la fiesta por antonomasia del movimiento obrero mundial. Los trabadores se reúnen para conmemorar el día en el cual, gracias a la lucha de los trabajadores del siglo XIX, comenzó la defensa del derecho a un trabajo digno y en buenas condiciones.

CCOO Aragón celebra esta jornada reivindicando la importancia del movimiento obrero, convocando a todos los trabajadores a sus manifestaciones que este año fueron masivas. Ahora más que nunca el movimiento sindical debe estar presente en las calles protestando contra el desmantelamiento del Estado del bienestar y el retroceso en nuestros derechos laborales. Y lo celebra con sus afiliados en una fiesta que reúne a más de 1.200 personas en el parque de atracciones. Lugar de encuentro de los afiliados de Comisiones Obreras Aragón que celebran el Primero de Mayo con sus familiares y amigos, compartiendo mantel y sobremesa.

Delia LIZANA,
Secretaria de Afiliación

La fiesta del Primero de Mayo también se celebró en las principales provincias de la Comunidad autónoma. En Huesca, un millar de personas se reunieron en la Plaza Navarra para dirigirse y finalizar la marcha en la Plaza Cervantes. En la localidad turolense, 600 personas quisieron mostrar su repulsa frente a los recortes y la reforma laboral. La protesta partió de la Plaza de la Catedral y recorrió las calles del centro histórico. ■

Uno de los objetivos ha sido facilitar su labor a los delegados

CCOO potencia la formación como herramienta sindical

La formación sindical es un elemento clave para que un sindicato pueda alcanzar con éxito su objetivo de mejora y defensa de los derechos laborales en las empresas, y de información para actuar frente a las agresiones al Estado de bienestar. CCOO Aragón ha hecho una apuesta seria por la formación de los delegados y delegadas, desarrollando un ambicioso plan formativo.

Uno de los objetivos ha sido el de incorporar a la vida activa del sindicato a los nuevos representantes elegidos por sus compañeros de trabajo en las elecciones sindicales. Para ello, se ha impartido una formación que además de dotar a los participantes de información básica en normativa laboral se ha dado a conocer la estructura del sindicato. Más de 600 personas incorporadas como nuevos representantes están participando a día de hoy.

Pero lejos de centrarse únicamente en este colectivo, también se ha comenzado un programa de formación específico para secciones sindicales y comités.

También hay que señalar que en este año se ha impartido la quinta edición del Diploma universitario de "Gestión de las Relaciones Laborales", y la segunda del diploma de "Gestión Social de las Relaciones Laborales", fruto de la colaboración con la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo y que permite acceder a personas del mundo del trabajo. Los días 30 de noviembre y 1 de diciembre pasados, CCOO celebró la tradicional Escuela Sindical en el aula "Marcelino Camacho" de Morillo de Tou, con el título "Reflexiones sindicales ante un nuevo ciclo", en la que se dieron cita cuadros y dirigentes sindicales además de expertos en distintas materias para debatir y reflexionar sobre el papel del sindicato en la sociedad actual, de cómo abordar la acción sindical y la negociación colectiva y dar respuestas a los nuevos retos sindicales.

También se ha contado con la colaboración de la Inspección de Trabajo y la participación de profesores universitarios y otros expertos que comparten la misma inquietud social.

Otras actuaciones realizadas han sido las jornadas o actos abiertos sobre temas como Salarios y Productividad, Novedades en los Expedientes de Regulación de Empleo, Comparativa internacional de Relaciones Laborales o Medios de Comunicación y Poder, El 1º de mayo en España. ■

Los sindicatos mineros reclaman al Gobierno una alternativa más justa y solidaria y el mantenimiento de unos puestos de trabajo de los que dependen muchas familias

La "Marcha Negra" de la minería se encamina hacia Madrid

El sector de la minería española se niega a desaparecer. Unos doscientos mineros partieron, el pasado 22 de junio, hacia Madrid a la espera de que el Gobierno se siente con los sindicatos para encontrar una solución. La denominada "Marcha Negra" agrupa a trabajadores de Asturias, León y de la provincia de Andorra, en Teruel. Tiene como objetivo buscar el apoyo de la sociedad e informar de las razones del conflicto, durante su trayecto, así como poner en evidencia las ambigüedades y cortinas de humo que presenta el Gobierno.

Los manifestantes fueron despedidos entre los vítores de miles de familiares y vecinos que ponen sus esperanzas en que esta movilización haga recapacitar al Gobierno popular sobre la necesidad de la minería para el futuro de sus comarcas. En Teruel, 41 manifestantes partieron desde Andorra rumbo hacia la capital de España. Recorrerán 19 etapas para llegar a su destino el 11 de julio, día en el que Mariano Rajoy comparecerá en el Congreso de los Diputados.

Esta es otras de las protestas que han convocado los sindicatos mineros para denunciar la reducción del 65% de las ayudas estatales previstas para este año y que condena a muerte al sector. A pesar de que José Manuel Soria, Ministro de Industria, se cierre en banda a reconsiderar el recorte a las ayudas de la minería, los trabajadores no pierden la esperanza. Recorrerán 400 kilómetros bajo temperaturas que superarán los 30º pero eso sí, arropados por miles de ciudadanos que emocionados salen a ovacionarlos, cuando escuchan el tradicional himno de "Santa Bárbara", en honor a la patrona de la minería.

Encabezados por Comisiones Obreras y UGT, los dos sindicatos reclaman el mantenimiento de las ayudas para un combustible autóctono que puede seguir teniendo viabilidad y restar dependencia de otras fuentes de energía.

Tras convocar una huelga general en el sector, y sin que el Ministerio de Industria se dignara a volver a convocar a la comisión de seguimiento del Plan del Carbón, a los sindicatos mineros no les ha quedado otra alternativa que tomar esta decisión. Mientras avanza la Marcha del Carbón por las carreteras españolas se han seguido convocando, en paralelo, movilizaciones en todas las comarcas mineras, que ya están al rojo vivo.

Los sindicatos mineros reclaman al Gobierno una alternativa más justa y solidaria y el mantenimiento de unos puestos de trabajo de los que dependen muchas familias y el futuro de numerosas comarcas. ■

LUCHAMOS POR EL FUTURO DE LAS COMARCAS MINERAS

Dos años después nos volvemos a encontrar en una situación dramática para el futuro de las comarcas mineras. Situación que viene motivada por el recorte de ayudas al carbón realizado por el Gobierno.

Es algo que nos afecta a todos, no nos equivoquemos. Porque como esto no tenga solución, a las comarcas mineras no nos quedará nada

Hace ya 33 días que los mineros de Aragón esta en huelga. Junto a ese esfuerzo personal, donde la familia es el ámbito de actuación hay otro escenario de convivencia: nuestros pueblos mineros.

La falta de ayudas al sector nos deja a los habitantes de las comarcas mineras de Teruel y Mequinenza en una situación extrema de gravedad y por eso es de vital importancia aunar nuestras fuerzas.

No estamos pidiendo nada más que se cumpla lo pactado, que no es otra cosa que el plan Nacional de Reserva Estratégica de Carbón 2006-2012.

Negro es el carbón que nos ha permitido vivir durante generaciones. Pero más negro es el corazón de los patrones, de los gobernantes que quieren dictar la desaparición de nuestro medio de vida.

M. Ángeles MANZANO,
Sª General de UCCCOO-Andorra

Agenda anual de la Secretaría de Juventud

CCOO Aragón defiende los derechos de los jóvenes durante todo el 2012. En las Universidades, con movilizaciones en la calle, en los centros de trabajo…los jóvenes del sindicato aragonés han denunciado los abusos de la reforma laboral y las graves consecuencias que tendrá para este colectivo. Estas son algunas de las actividades que han venido realizando:

PRÓXIMAS ACTIVIDADES

Octubre

Concurso de Maquetas ENROCKATE ´12

El objetivo de este concurso es promocionar a grupos emergentes compuestos por jóvenes , menores de 30 años residentes en Aragón, que no posean un contrato discográfico en vigor y que abarquen cualquier estilo musical. Los finalistas actuarán en la Sala Arena Rock y allí se decidirá el ganador del concurso. Más información en: http://www.juventudaragonccoo.es/

Noviembre

Jornadas de Movilidad "Jóvenes Sin Fronteras. Todo lo que necesitas para trabajar en Europa".

Las jornadas tendrán lugar los días 14 y 15 de noviembre, en el Centro Joaquín Roncal.

Como complemento práctico a las ponencias realizaremos una serie de talleres que faciliten a los asistentes su acceso al mercado de trabajo internacional. Abarcaremos tres temas diferentes: realización de una entrevista en inglés, elaboración del currículum europeo y búsqueda de trabajo en el extranjero.

18 abril. Feria de Empleo de la Universidad de Zaragoza

La Secretaría de Juventud de CCOO Aragón asistió a la VIII Feria de Empleo de la Universidad de Zaragoza "Empzar", en el Campus Río Ebro de Zaragoza. En nuestro stand se podía encontrar información sobre la SªJuventud, actividades, campañas, cursos…así como los distintos servicios de empleo y formación.

25 abril. Movilización Estudiantil

Estuvimos en el proceso de movilización estudiantil que se llevo a cabo en la Universidad de Zaragoza para denunciar las brutales medidas contra la educación. Los jóvenes seguiremos trabajando con las organizaciones estudiantiles para defender la educación pública y de calidad.

28 abril. Día Internacional para la Salud y la Seguridad en el Trabajo

Nos unimos para realizar un acto en el que denunciamos el ataque al que se ve sometido el derecho a la salud en el trabajo. La reforma laboral pretende aumentar la tasa de beneficio de las empresas reduciendo en costes laborales, es decir, en derechos de las y los trabajadores, llegando incluso al imprescindible derecho a la salud en el trabajo.

Cuatro grupos de trabajo están desarrollando el Marco Estratégico Zaragoza 2020, un documento elaborado por EBRÓPOLIS en el que se plasma la visión de futuro de la capital

La Estrategia Zaragoza 2020 empieza sus trabajos

Puesta en marcha del Marco Estratégico Zaragoza 2020.

La transparencia en sus actuaciones, la coordinación entre Administraciones y la implicación de políticos y ciudadanos son algunos de los requisitos para que la estrategia de futuro de Zaragoza pueda desarrollarse y alcanzar los objetivos establecidos. Así lo han puesto de manifiesto los participantes en los cuatro grupos de trabajo que ya están desarrollando el Marco Estratégico Zaragoza 2020, un documento elaborado por EBRÓPOLIS en el que se plasma la visión de futuro de la capital aragonesa y las localidades de su entorno y que ahora hay que concretar en proyectos.

Los grupos de trabajo están integrados por profesionales y agentes sociales relacionados con el tema, procedentes de la sociedad civil y de las administraciones, y son coordinados por entidades fundadoras de EBRÓPOLIS, asociación de la que el sindicato es miembro fundador.

Los representantes de estas entidades a su vez forman el Grupo de Estrategia, encargado de impulsar, coordinar y promover las propuestas de los grupos. Los grupos son "Zaragoza, ciudad de los ciudadanos", coordinado por CC.OO, UGT y FABZ; "Zaragoza, ciudad de las alianzas", coordinado por IAF y CEPYME; "Zaragoza, ciudad innovadora, del conocimiento y la comunicación", coordinado por Gobierno de Aragón y Universidad de Zaragoza, y "Economía verde y territorio", coordinado por Ayuntamiento de Zaragoza, DPZ y Ecodes.

Su trabajo se centra en definir los ámbitos para el primer periodo de 2012–2013; diseñar los proyectos estratégicos para ese plazo temporal e implementarlos

Su trabajo se centra en definir los ámbitos prioritarios para el primer periodo de 2012–2013; diseñar los proyectos estratégicos para ese plazo temporal e implementarlos logrando la implicación de los diferentes agentes.

La primera ronda de reuniones de estos cuatro grupos ha puesto de manifiesto la necesidad de reunir ciertos requisitos que permitan el desarrollo de las propuestas para conseguir los objetivos buscados para la Zaragoza del año 2020. Entre ellos se encuentran la transparencia y la coordinación entre Administraciones -y entre sus diferentes departamentos- como elementos necesarios para todas las actuaciones; el aprovechamiento de los recursos ya disponibles, y que las acciones estén coordinadas, se establezcan sinergias y se eviten duplicidades; también conseguir un compromiso real por parte de instituciones y políticos e implicar al ciudadano en la construcción del futuro de la ciudad y su entorno.

Asimismo, para todo ello se contará también con la participación de los socios de EBRÓPOLIS y la sociedad en general mediante foros de debate, grupos monográficos y otras actividades. El primero de estos foros se celebró el pasado 21 de mayo, dentro de la Escuela de Participación Ciudadana del Ayuntamiento de Zaragoza y la Universidad de Zaragoza. Bajo el título Nuevo enfoque del Plan Estratégico de Zaragoza: desde los ciudadanos, los coordinadores del grupo de Ciudadanía Félix Moreno (FABZ), Carmina Melendo (UGT) y Manuel López (CC.OO), junto con los miembros de EBRÓPOLIS José Ibáñez y Mar Rodríguez, explicaron el proceso de trabajo y los temas sobre los que se está haciendo más hincapié. A continuación, los asistentes pudieron expresar sus opiniones y propuestas para desarrollar la línea de trabajo. ■

CCOO aclaró cuáles son los principales males que afectan al ámbito laboral de la Comunidad: destrucción del trabajo indefinido, fomento de la temporalidad y caída del empleo

Presentación del informe del mercado aragonés en el 2011

109.400 aragoneses no tiene trabajo.

El mercado de trabajo aragonés ha mostrado un grave estado de salud, durante el pasado 2011 y en el primer semestre del 2012. Esto sumado a los datos ofrecidos por la EPA, del último trimestre de 2011, que revelaron que 109.400 aragoneses/as están en paro y la tasa de desempleo es del 16,84%, presentan una situación poco halagüeña para el futuro de la sociedad aragonesa. CCOO aclaró cuáles son los principales males que afectan al ámbito laboral de la Comunidad: destrucción del trabajo indefinido, fomento de la temporalidad y caída del empleo en la totalidad de los sectores productivos.

El informe presentó un dato paradójico. Pese a la grave coyuntura económica que atravesamos, la economía aragonesa terminó, el 2011, con un crecimiento medio positivo del 0,6%, una décima menos que la española (0,7%) y nueve menos que la experimentada en la zona euro (1,5%). Esta situación fue fruto del comercio exterior aragonés que a diferencia de la demanda interna, tuvo un buen comportamiento en la pasada campaña. A pesar de estos datos esperanzadores, el primer trimestre del 2012 mostró una caída de la tasa del crecimiento del PIB, acompaña de un descenso en la afiliación a la Seguridad Social, y un aumento del paro de un 10,81%. A pesar de la grave situación, el Gobierno no apuesta por fomentar las políticas activas de empleo. Rajoy reconoció que a final de año alcanzaríamos la cifra de 6.000.000 millones de parados.

Por provincias, Teruel es la que más sufre las consecuencias del desempleo, con una pérdida de 2.730 ocupados (4,48%). En Zaragoza disminuyeron en 11.400 personas (-2,85%) y solamente en Huesca, la ocupación aumentó en 1.310.

La diferencia en la contratación por género, entre el 2010-11, se incrementa con un mayor porcentaje en los hombres con un -2,33%, respecto a las mujeres que solo sufren un -0,35%. Por procedencia, el 16, 02% de la población activa aragonesa tiene origen extranjero frente al 83, 98% que es autóctona.

Por edades, el grupo que mayor caída experimenta es el de los jóvenes entre 16 y 19 años, con 2.250 puesto de trabajo menos. Todos los tramos de edad sufren una variación negativa en cuanto a la población ocupada, salvo el comprendido entre los 55 años o más, que mantiene un porcentaje de incremento positivo (5,74%). Por sectores, servicios concentra la mayor parte de la ocupación con un 66,90%. En la otra cara de la moneda, se encuentra la construcción con 13.300 ocupados menos (-24,61%). La agricultura (-6,88%) y la industria (-0,26%) también se suman a la constante caída del empleo. ■

POR EL EMPLEO

Tras tres años de crisis, la situación del empleo mantiene una dinámica negativa, sin un cambio de tendencia. En Aragón, somos unas 650.000 personas los que nos consideramos activos, pero solo estamos ocupados unos 530.000. De estos, un poco menos de 100.000 son trabajadores por cuanta propia, 100.000 son empleados públicos y algo mas de 330.000 son asalariados. De estos casi 100.000 tienen empleos temporales y el resto son estables. Lo notable es que en estos años de crisis, hemos perdido unos 90.000 empleos, de los cuales casi 60.000 eran fijos. Y desde 2009 continúa esta tendencia: El empleo temporal se mantiene estable entorno a las 100.000 personas y el que desciende constantemente es el fijo.

Es urgente conseguir cambiar esta situación. Para ello hemos de apostar por un cambio en las estrategias con las que estamos afrontando la crisis, poniendo el empleo estable en el centro de todos los objetivos de las políticas económicas, tal y como desde el principio venimos reivindicando en CCOO.

Antonio CARVAJAL,
Secretario de Empleo

CCOO Aragón en defensa del sistema de atención a la dependencia

Marta ARJOL,
Sec. Política Social y Migraciones

La sociedad debe responsabilizarse de todos sus miembros.

El Programa Nacional de Reformas para el 2012 remitido por el Gobierno a la Unión Europea, incluye la racionalización del Sistema de Atención a la dependencia: con la finalidad de abordar una reforma integral para garantizar la sostenibilidad del Sistema. Por tanto, podemos identificar un eje transversal en todas la Reformas emprendidas por el Gobierno, véase el Real Decreto-ley 14/2012, de 20 de abril, de medidas urgentes de racionalización del gasto público en el ámbito educativo y Real Decreto-ley 16/2012, de 20 de abril, de medidas urgentes para garantizar la sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud y mejorar la calidad y seguridad de sus prestaciones. Las disposiciones adoptadas por el Gobierno para favorecer la viabilidad de sistemas centrales del Estado de Bienestar en la práctica están cuestionando derechos adquiridos de los ciudadanos y hacen saltar por los aires el marco normativo que los regula.

Algunos de los cambios introducidos de manera unilateral por el Gobierno en el Sistema de atención a la dependencia, se concretan en :

- Potenciar el papel del sector privado en la prestación de servicios, modificando la preferencia por el sistema público presente en la Ley.
- Revisar el calendario de aplicación de la Ley, estableciendo una nueva moratoria en la incorporación de los dependientes moderados de Grado I.
- Avanzar en un supuesto desarrollo coordinado de la contribución económica del usuario, que se concreta en la sustitución de financiación pública por un incremento de la participación del beneficiario en el coste de las prestaciones del Sistema (copago).
- Modificar el marco global de protección definido en la Ley 39/2006.

CCOO articula desde la acción sindical propuestas que promuevan la mejora de las condiciones laborales de las trabajadoras y los trabajadores del sector

En este contexto en que parece diluirse un derecho subjetivo, que había sido precedido por un acuerdo en el marco del diálogo social confederal, Comisiones Obreras vamos a seguir:

-Exigiendo en las mesas de negociación y en la calle, la necesidad de un acuerdo social y político que contemple el mantenimiento de los principios fundamentales de la Ley, la suficiencia financiera del sistema, avanzar en la prestación preferente de servicios, la coordinación sociosanitaria, reforzar la transparencia e información sobre la gestión, etc.

-Articulando desde la acción sindical propuestas que promuevan la mejora de las condiciones laborales de las trabajadoras y los trabajadores del sector (estabilidad en el empleo, formación y cualificación y el establecimiento de ratios de personal en todos los servicios, que garanticen un nivel adecuado de atención). ■

Tu piso en Arcosur

Precio 10% inferior al módulo oficial D.G.A. Con ayudas de la D.G.A.

Gestiona:
ASESCO. S.L.
ASESORAMIENTO DE COOPERATIVAS

C/ PUERTA DE ALCALÁ
Arcosur
Parcela C-60 sector 89/3

C/ Santa Cruz, 8, local - 50003 Zaragoza - Tel 976 296 062
www.viviendasvalledelebro.es

SARAQVSTA
SOCIEDAD COOPERATIVA DE VIVIENDAS

ASESCO. S.L.
ASESORAMIENTO DE COOPERATIVAS

NUEVA ACTIVIDAD

REHABILITACIÓN INTEGRAL

Confort para su hogar

- Accesibilidad
- Posibilidad de ascensor
- Eficiencia
- Ahorro energético
- Ahorro en calefacción

ASESORAMIENTO Y GESTIÓN DE INSPECCIÓN TÉCNICA DE EDIFICIOS

En España, la mayoría de los edificios cuentan con más de 25 años de antigüedad

ASESCO apuesta por la rehabilitación de edificios para favorecer el ahorro y el respeto al medioambiente

CCOO Aragón siempre ha estado implicado en los problemas generales de los trabajadores y particularmente en un ámbito tan trascendental en la vida de las familias como es la vivienda. Consecuencia de ello, impulsó la constitución de las Cooperativas de viviendas Valle del Ebro y Saraqusta, gestionadas por Asesco, S.L.

Gracias a estas dos iniciativas, el sindicato contribuye al desarrollo de una política social de vivienda que facilita el acceso a la misma, a aquellos sectores de la población que no pueden acudir al mercado libre.

Lejos de centrarse únicamente en la construcción de nuevas viviendas, Asesco ofrece un nuevo servicio de asesoramiento para la rehabilitación de edificios. Y es que, con el paso del tiempo, todas las construcciones sufren un deterioro que afecta notablemente a sus condiciones de habitabilidad. En España, la mayoría de los edificios cuentan con más de 25 años de antigüedad, lo que supone una necesaria modernización de sus estructuras. Estas medidas favorecerán el día a día de aquellas personas mayores que tienen disminuida su capacidad de movimiento.

La calefacción y el aire acondicionado consumen el 50% de la energía de las viviendas. Para evitar este excesivo gasto, Asesco recomienda el aislamiento de la envolvente del edificio y la modernización de los equipos térmicos, así como la utilización de sistemas de energía solar en las viviendas. El usuario podrá ahorrarse más del 85% del consumo de energía y ayudaría a conservar el medioambiente, reduciendo un 82% las emisiones de CO2. Los beneficios de la rehabilitación térmica y acústica ofrecen un mayor confort y bienestar y aumentan el valor final de la propiedad.

La Comisión de Energía del Parlamento Europeo aprobó una directiva para asegurar medidas obligatorias de ahorro energético que alcancen el 20% de eficiencia energética para el año 2020. En España, apostar por una renovación energética de la vivienda, supondría un fuerte impulso para el sector inmobiliario, un considerable ahorro en facturas y cumplir la normativa que dicta la Unión Europea.

Asesco te asesora de las posibilidades de rehabilitación de tu edificio o vivienda, pudiendo realizar la gestión integral de las actuaciones necesarias para rehabilitarla.

Rehabilitar nuestra vivienda tiene una deducción del 15% de las cantidades invertidas, con un límite de 9.015,18 euros. Las obras deben cumplir dos requisitos, que sean declaradas como actuación protegida y que tengan como objetivo la reconstrucción del inmueble.

También se ofrece el servicio de gestión de las I.T.E (Inspección técnica del edificio), obligatoria para edificaciones de más de 50 años. ■

Entrega de llaves última promoción de Valdespartera.

Rehabilitar nuestra vivienda tiene una deducción del 15% de las cantidades invertidas, con un límite de 9.015,18 €

Asesco ofrece un nuevo servicio de asesoramiento para la rehabilitación de edificios

Las mujeres y los hombres tienen el mismo derecho a desarrollar su proyecto vital pero la realidad social y laboral impide el cumplimiento de este objetivo

Dificultades de conciliación de la vida laboral, familiar y personal

Rosina LANZUELA,
Secretaria de la mujer

Conciliar, en términos literales, implica buscar un acuerdo o consenso acercando posturas opuestas. Cuando hablamos de conciliar la vida laboral y familiar partimos de que son ámbitos opuestos.

Esta situación se da porque todavía perduran en nuestra sociedad roles que identifican el trabajo productivo con el género masculino y el reproductivo con el femenino. Y aunque hay una mayor incorporación de la mujer al mundo laboral, sigue existiendo un déficit importante en la incorporación del hombre al ámbito familiar.

Por ello, el término conciliación ha de interpretarse en un sentido amplio, partiendo de la base de que los hombres y las mujeres tienen el mismo derecho a desarrollar su proyecto vital. Para llegar a este objetivo, ha realizarse un mayor reparto de esas tareas que tradicionalmente han sido asumidas por las mujeres, es decir, un mayor protagonismo del varón en el ámbito doméstico.

La conciliación asume nuevas formas de organizarse en el interior de los hogares, teniendo en cuenta también los nuevos conceptos de familia, y las nuevas formas de organización del trabajo.

Como consecuencia de toda esta realidad cambiante, las mujeres acaban ejerciendo un doble rol: desempeñan su papel de trabajadoras y además sus quehaceres domésticos. Es lo que se denomina "doble jornada". Esto las sitúa en una posición de desventaja y las conduce a tomar drásticas decisiones: renunciar a su vida laboral, reducción, retraso o anulación de la maternidad, e incluso aceptación de situaciones discriminatorias en el empleo. Es decir la responsabilidad de la vida doméstica y la precariedad en el ámbito laboral acaba teniendo implicaciones en el desarrollo de la carrera profesional de las mujeres, en su nivel salarial y por ende en las prestaciones derivadas de la cotización como son: incapacidad temporal o permanente, desempleo, jubilación, etc.

Pero la sobrecarga de responsabilidades domésticas para las mujeres también ha venido favorecida por la falta de efectividad del Estado en el establecimiento de políticas de conciliación. La Reforma Laboral, impuesta por el Gobierno del PP, concede más prerrogativas a los empresarios, más facilidad para la movilidad geográfica y funcional de los trabajadores/as,...en definitiva, inclina la balanza a las necesidades productivas y deja a un lado la conciliación del ámbito laboral y el familiar.

Las mujeres se han ido incorporando al mercado de trabajo, pero los hombres, el Estado y la sociedad en general no han sabido responder a las necesidades que ha generado este proceso. La mujer sigue asumiendo el rol de madre y cuidadora por encima de sus propias posibilidades de dedicación y proyección laboral y social. ■

Javier Doz, secretario confederal de CCOO, denunció en la Organización Internacional del Trabajo, la violación de sus convenios por parte del Gobierno de España

Angela Merkel es la principal precursora de las políticas de ajuste.

CCOO reclama una Europa más solidaria en la Conferencia Internacional del Trabajo

Casi 5000 delegados de los 185 Estados Miembros de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) se reunieron en la 101 sesión de la Conferencia Internacional del Trabajo, desde el 30 de mayo al 14 de junio. Cada Estado Miembro ha estado representado por una delegación integrada por dos delegados gubernamentales, un delegado empleador y un delegado trabajador, más sus consejeros técnicos respectivos. El británico Guy Ryder fue el elegido para dirigir la OIT, quien fue postulado por las organizaciones de los trabajadores a diferencia de todos sus antecesores.

Para el caso español fue Javier Doz, Secretario Internacional de CCOO, el encargado de representar a los trabajadores españoles. Por primera vez CCOO y UGT presentaron ante al OIT quejas contra el Gobierno de España ante las agresiones impuestas por la nueva reforma laboral, aprobada por el Gobierno Popular. Entre las más graves están: la violación de los derechos relacionados con el despido de trabajadores, el ultraje a la libertad sindical y el menosprecio a la negociación colectiva y al diálogo social.

La crisis económica sigue siendo el obligado protagonista en la mayoría de los temas que se trataron en la CIT

El británico Guy Ryder fue el elegido para dirigir la OIT, quien fue postulado por las organizaciones de los trabajadores a diferencia de todos sus antecesores

La crisis económica sigue siendo el obligado protagonista en la mayoría de los temas que se trataron en la Conferencia Internacional del Trabajo. En España, el Gobierno Popular ha radicalizado las políticas de austeridad, recortes y congestión económica. Doz no dudó en tildar estas decisiones de "fracaso absoluto", porque lejos de conseguir reducir el déficit y relajar la situación de la prima de riesgo, dirige a la economía española a la grave cifra de 6 millones de parados, con un 50% de tasa de desempleo juvenil.

Ya son muchas las voces que reclaman a los dirigentes de la UE un giro hacia políticas que estimulen el crecimiento económico y fomenten la demanda interna en los países del viejo continente. El Secretario Internacional de CCOO cargó duramente contra el conservadurismo neoliberal que acampa en la UE y que lejos de aprender de la historia, dirige a las economías europeas hacia el abismo.

LA CRISIS DE VALORES EN EL VIEJO CONTINENTE

CCOO lleva denunciando desde el inicio de la crisis, la utilización de la misma para recortar los salarios, derechos sociales y laborales de las clases trabajadoras. Estudios recientes del Fondo Monetario Internacional han demostrado que no existe correlación alguna entre la creación de empleo y reformas laborales. Entonces ¿Por qué continúan los dirigentes europeos empeñados en seguir con esta tendencia? Para Javier Doz las consecuencias no pueden ser más desoladoras: aumento de la pobreza y la desigualdad social, una drástica rebaja de la calidad de los servicios públicos y un profundo empeoramiento de la protección social.

Los ciudadanos europeos asisten, cada día, a una deslegitimación de las instituciones democráticas y a favor de los intereses de los mercados y las entidades financieras. Parece como si desde el inicio de la crisis se hubiera vuelto al clásico lema del siglo XVIII "laissez faire, laissez passer" (dejad hacer, dejad pasar) que permitía a los empresarios hacer y deshacer a su antojo, a costa de la integridad de los trabajadores, en los tiempos de la primera Revolución Industrial.

Así Doz puso el grito en cielo para reclamar: "¡Cómo es posible que la Comisión, el Consejo y el Banco Central europeos, instituciones no elegidas por los ciudadanos, se permitan imponer o proponer la vulneración de constituciones y leyes nacionales, convenios colectivos, acuerdos de la OIT y acuerdos del diálogo social!". Una pregunta a la que el movimiento sindical, y en especial CCOO, ha respondido durante toda la crisis con dos grandes bazas: movilización social y protesta democrática de la ciudadanía. ■

CCOO lleva denunciando desde el inicio de la crisis, la utilización de la misma para recortar los salarios, derechos sociales y laborales de las clases trabajadoras

EL PACTO FISCAL: MÁS DE LO MISMO

El pacto fiscal aprobado por el Congreso de los Diputados incide en ratificar políticas que han demostrado ser un fracaso absoluto.

Las decisiones de la UE no han resuelto nuestros problemas financieros. La deuda de Grecia que era un problema tangencial ya que representa el 2% del PIB europeo, ha acabado en una profunda crisis que amenaza la propia existencia del euro. Recesión, desempleo masivo y ruptura del Pacto social, vigente desde el final de la guerra en Europa, son los daños que han producido las políticas del "Nuevo Tratado".

Se limitan a controlar y castigar los déficits presupuestarios de los estados, en vez de hablar de cosas más necesarias como: la fiscalidad y la regulación financiera, políticas industriales, energéticas y medioambientales; además de la creación de empleo y mantenimiento de las `políticas sociales. Estamos ante un retroceso de la democracia europea. CCOO rechaza el nuevo tratado y apuesta por una refundación política europea en base a un gobierno económico, un nuevo contrato social y una democratización real de sus instituciones, porque esta Europa no sirve a la mayoría de los europeos.

Rafael CASAS,
Responsable del área internacional de CCOO Aragón

La Bankia del PP

Adolfo BURRIEL

Bankia no es el elemento detonador de lo que se llama la crisis financiera, pero es un modelo radiante de las ideas y propósitos del PP y del pozo al que una gestión llena de fisuras, mentiras y torpeza nos lleva.

Hay que decirlo de entrada y sin rodeos: fue la apuesta del PP por disponer de un banco amigo (el tercero de España), que le facilitara acceso directo a los entramados financieros y a sectores claves de la economía. Una apuesta no solo cargada de riesgos, como ya se advertía (y en la que el PSOE fue más que condescendiente, todo debe saberse), sino condenada al desastre si hemos de hacer caso a numerosos analistas. Una propuesta descabellada de fusión que pretendía salvarse porque estaban detrás los poderes públicos, los recursos del Estado y la ayuda de algunas instituciones.

Dicen que Rodrigo Rato (cuya etapa de director gerente del Fondo Monetario Internacional fue catastrófica) dimitió, cuando la crisis lo estaba desacreditando a todo correr, para ser el sustento y la sal de ese macrobanco pepero que se preparaba. Que sería el sustituto ideal en Caja Madrid de Miguel Blesa, aquel amigo de pupitre que Aznar colocó sin miramientos, y que, de paso, evitaría que Esperanza Aguirre, siempre buscando un hueco, pusiera a su Vicepresidente Ignacio González. Las batallas internas del PP en aquellos momentos no eran anécdota sin más, y no faltaban quienes buscaban segar la hierba bajo los pies del vecino Rajoy (o Camps, o Gallardón), aunque fueran de compadres y de amigos.

Fue la apuesta del PP por disponer de un banco amigo, que le facilitara acceso directo a los entramados financieros y a sectores claves de la economía

Y se sabe que José Luis Olivas, el que fue Presidente de la Comunidad Valenciana, accedió a la dirección de Bancaja con idéntica pretensión: controlar una de las instituciones financieras más apetecibles que, lo que son las cosas, luego, embarcadas en ladrillos y solares, Terras Míticas y ayudas a glorias de Fabra, Camps y Barberá, no eran lo que parecían.

Total que Bankia, hecha de Caja Madrid, Bancaja y otras cinco minúsculas Cajas, iba a ser una espléndida operación del PP, con Rato a la cabeza. Claro que se sabía que aquello no era oro reluciente. Pero para eso están las buenas mañas: de momento más de 4.000 millones de euros del FROB, que luego se aumentaron, después una bien arropada salida a Bolsa comprometiendo a comprar acciones a empresas nacionales por valor superior a 25 millones de euros; 3.000 millones de acciones colocadas a golpe de propaganda y mentiras a pequeños inversores; una compra masiva de autocartera pretendiendo así dar valor a las acciones; un apoyo previsto gubernamental como el que pronto se produjo, y un mal calculado rumbo de la crisis en la que Rajoy iba a ser mago y taumaturgo harían el resto. O el todo, es decir entregar al PP un Banco amigo alrededor del cual la vida sería más rica y placentera.

Dicho de otra forma, ya menos técnica, Bankia, el Banco más tóxico del sistema español con unos activos sobrevalorados de 320.000 millones euros y unas pérdidas de solo su matriz (BFA) de 3.300 millones en el año 2011, y el más necesitado ahora de ayudas, es una operación bastarda del PP, hecha, no diré con todas la de la ley, sino con todos las intenciones. Y eso debe investigarse, sin perjuicio, claro, de que Miguel Blesa y su equipo devuelvan los 25 millones de euros en primas que se llevaron (o lo que fue a parar a FAES), que José Luis Olivas, Rodrigo Rato y Francisco Verdú, el consejero delegado, renuncien a su plan de pensión de 2.9 millones de euros anuales, que Aurelio Izquierdo, el alter ego de Olivas, devuelva los 14 millones de indemnización que cobró al marcharse con viento fresco... y otras cosas más que qué voy a decirles que no se imaginen.

De paso, no está de más saber que los pequeños accionistas de Bankia que dejaron, con promesas de gran necio, sus ahorros, han visto reducir su inversión, desde julio pasado en un 75 %.

La historia se escribe con datos y antecedentes, y eso falta en este caso. Un caso que ya empezó con la Ley de Cajas Zaplana, que abría las espitas del uso político de las finanzas y que ha acabado con el tranquilo enriquecimiento de algunos, y la ruina de otros. De muchos otros. ■

Un acto que quiso conmemorar desde el recuerdo y la reivindicación a las víctimas

Día Internacional de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Performance en el Paraninfo de Zaragoza.

Poner un rostro a las terribles cifras que cada año ofrecen los informes de siniestralidad en las empresas aragonesas, ha sido el objetivo que se ha marcado este año CCOO. Así el pasado 27 de abril, el sindicato aragonés realizó una perfomance, en las escaleras del Paraninfo de Zaragoza, para reclamar responsabilidad a tres agentes que son vitales en el marco de la prevención y la salud en el trabajo: el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INNS), las mutuas y la inspección médica.

Diez personas expusieron cuáles son las terribles consecuencias a las que se tuvieron que enfrentar, porque las condiciones laborales en su empresa no eran las adecuadas. Sergio Fleta, un joven de 21 años que sufrió un accidente laboral que le dejo totalmente incapacitado, fue el encargado de cerrar este emotivo acto.

Un acto que quiso conmemorar, desde el recuerdo y la reivindicación, el Día Internacional de la Seguridad y Salud en el trabajo. Días antes, CCOO presentó el informe de siniestralidad correspondiente al primer trimestre del año 2012. Los datos que revelaron este estudio son preocupantes: 39 trabajadores al día han sufrido accidente laboral (en jornada o in itinere), 2 trabajadores al mes han perdido la vida en el trabajo y 3.507 han sufrido un accidente de trabajo con baja. Por sectores, la siniestralidad se redujo en la industria con un 19,29% (aunque aumentaron los accidentes graves de 2 a 5) y en la construcción bajó el índice hasta un 26,64%. Sin embargo, la agricultura y el sector servicios son los que muestran las cifras más preocupantes. En el primero, los accidentes leves aumentan un 5,48% y disminuyen los graves y mortales, aunque se trata de un sector de alta peligrosidad y donde la población afiliada ha disminuido considerablemente. El sector servicios es el que reúne las condiciones más precarias e insaludables. Más del 50% de los siniestros se producen en este campo y el 66,7% de los mortales.

Todas las provincias experimentaron una bajada de la siniestralidad, siendo de un 16,48% en Zaragoza, 19,19% en Teruel y un 17,91% en la provincia oscense. Capitulo aparte es el ataque a los derechos en salud laboral que ofrece la reforma laboral. Utilizando como "cortina de humo" la crisis económica, la actual legislación permite reducir costes laborales por el beneficio de la prensa e imponen el temor al despido para evitar que se soliciten bajas justificadas. Será cuestión de tiempo registrar el perjuicio que supondrán estos terribles planteamientos en la salud de los trabajadores. ■

*** CCOO Aragón exige mayor atención** en el campo de la prevención y la salud laboral. Desde el año 1995 hasta el momento actual, 726 trabajadores han perdido su vida en el puesto de trabajo, 4.100 han sufrido un accidente grave y se producen 350.000 accidentes en la comunidad autónoma aragonesa.

"LA SALUD LABORAL BAJO LOS FOCOS" CONCIENCIA SOBRE LA IMPORTANCIA DEL MARCO PREVENTIVO

CCOO Aragón ha inaugurado el ciclo de documentales: "La salud laboral bajo los focos", para concienciar de la importancia del marco preventivo en las empresas. El 28 de junio, se proyectó el filme: "La Sala de la Música", un documento que refleja la tragedia del amianto.

En nuestro país no se prohibió hasta el 2002, y es por ello que en los próximos años van a ser muchos los trabajadores que sufran el mesotelioma pleural, por exposición al amianto. Con esta iniciativa, nuestro sindicato quiere mostrar las imágenes que nos indignan, los hechos que nos deben abrir los ojos: los de la sensibilidad y los de la razón.

Debemos seguir buscando las verdaderas causas y dejar de echar la culpa a las victimas. Generar respuestas que nos alejen del conformismo. Fijemos nuestra mirada en una de las vergüenzas sociales más escandalosas: la desigual manera de vivir, enfermar y morir de los seres humanos, dependiendo del puesto de trabajo que tenga.

Benito CARRERA,
Secretario de Salud Laboral

En 1992, los líderes del planeta decidieron reunirse para solucionar problemas como la pobreza, el acceso a los recursos o el deterioro ambiental. 20 años después la situación no ha mejorado

Río+20. Una oportunidad perdida para mejorar la salud del planeta

Luis CLARIMON,
Responsable de medio ambiente y movilidad. CCOO Aragón

Del 20 al 22 de junio de 2012 se celebró la Conferencia de Naciones Unidas sobre el Desarrollo Sostenible, en Río de Janeiro (Brasil), más conocida como Río+20.

Paralelamente se celebró en la misma ciudad la "Cumbre de los pueblos" cuyo lema en esta edición ha sido: "Por la Justicia Social y Ambiental". Pretendía poner de manifiesto que la agenda prevista para la conferencia oficial, -que verso sobre la llamada "economía verde" y la gobernanza del medio ambiente-, es insatisfactoria para hacer frente a la crisis del planeta.

En el Río de 1992, los líderes mundiales se reunieron para poner sobre la mesa la pobreza, el acceso a los recursos, el deterioro ambiental,... y poner en marcha una agenda que atajara estos problemas. Veinte años después, los síntomas son claros e inequívocos. La Tierra se encuentra en una crisis más profunda que entonces. Agotamos a un ritmo creciente los recursos y los sumideros que deben absorber los residuos generados. La destrucción de la biodiversidad se acelera vertiginosamente. Los ecosistemas se degradan y pierden funcionalidad para regular el clima, proporcionar alimentos, purificar el agua, etc. Paralelamente, el hambre, la reducción de la pobreza o el acceso a recursos básicos como el agua potable siguen siendo problemas sin resolver.

Las diferencias entre los que más y los que menos tienen, continúan también ensanchándose. Esta crisis sistémica tiene responsables comunes pero diferenciados, el Norte, es históricamente mucho más responsable que el Sur.

El texto de Río+20 es débil, pero aunque hubiera reflejado más acuerdos, también habría sido incapaz de guiar el cambio necesario .Hace 20 años muchas voces clamaban que el crecimiento económico traería justicia social y que, al resolverse la pobreza, se resolvería también el deterioro ambiental. Hoy está claro que es justamente al revés: un modelo de crecimiento económico ilimitado no es posible en un planeta finito, ya que provoca su agotamiento, y expulsa a grandes sectores de la población del acceso a una vida digna. Las conclusiones de la Conferencia no van a sacarnos de este modelo desigual y destructivo del medio ambiente.

El movimiento sindical internacional acudió a esta cita con una serie de reivindicaciones claras y un programa que integra las tres dimensiones del desarrollo sostenible: ambiental, económico y social. Exigimos apoyo a un "suelo" de protección social, empleos decentes y verdes y una tasa sobre las transacciones financieras.

Aparentemente la Declaración de Río+20 que fue presentada a los líderes mundiales incluye algunas de las reivindicaciones claves de los sindicatos: los derechos humanos y sindicales, la protección social a fin de erradicar la pobreza, el trabajo decente como elemento central de las políticas de creación de empleo o la promoción de empleos verdes. No obstante, estamos profundamente decepcionados por el hecho de que los Gobiernos no promuevan o vinculen otras cuestiones críticas ni establezcan acciones consensuadas con objeto de integrar el programa social, medioambiental y económico que necesita el mundo. La Declaración aprobada no equilibra las tres dimensiones del desarrollo sostenible. Retrocede respecto a la protección del medio ambiente y los derechos reproductivos de la mujer. Su contenido no aporta un cambio real al actual modelo económico, que sabemos está basado en la explotación de los recursos naturales y la desigualdad. En Río se ha desperdiciado una gran oportunidad de garantizar que la ecología, la igualdad y la economía estén integradas y de consensuar una acción de ámbito internacional.

En la asamblea sindical, celebrada antes de la cumbre, 66 sindicatos nacionales, entre ellos CCOO, acordamos un programa de acción para el futuro. Antes de acudir a Río de Janeiro ya sabíamos que no se iba a salvar al mundo. Pero esperábamos que los Gobiernos se mostrasen mucho más ambiciosos y aprovechasen la ocasión para llegar a un acuerdo internacional sobre el camino a seguir. No ha sido así.

Los sindicatos estamos comprometidos a poner de nuestra parte para alcanzar un desarrollo sostenible, en nuestros lugares de trabajo, nuestras comunidades, en nuestras negociaciones con los empleadores. ■

Europcar AVIS

CCOO ha renovado el acuerdo con ambas compañías de alquiler de vehículos para 2012. Nuevas tarifas, mejores condiciones para las personas afiliadas.
Más información en http://servicios.ccoo.es

NH HOTELES

CCOO y la cadena de hoteles NH han renovado un acuerdo por el cual todas las personas afiliadas a CCOO pueden obtener un **descuento del 5%** sobre la mejor oferta en cada momento. Dicho acuerdo también se aplicará en la cadena Hesperia.
Más información en servicios.ccoo.es

Association Vacances Tourisme Familles (Francia) VTF

Descuento para afiliados especial familias del 10% en temporada alta de julio y agosto, y del 5% el resto de fechas (no aplicables a estancias de menos de 4 días).
Más información 902 180 785
Consultar en servicios.ccoo.es
Residencias en el extranjero.

Ahora Viajes Iberia es vibo

15 días Locos

Porque seguimos de estreno (Hasta el 2 de julio)

Tenerife	8 días/ 7 noches	Media Pensión	332 euros
Mallorca	8 días/ 7 noches	Media oensión	339 euros
Punta Cana	8 días/ 7 noches	Todo incluido	790 euros
Costa del Sol		Media pensión	26 euros *

*** Por día en Hotel San Fermín.**

Tendrás un descuento promocional de hasta 300 euros cuando realices tu reserva y además podrás optar a una paga extra de 1.000 euros.
Y recuerda que como **afiliado o afiliada** a CCOO en otros destinos tendrás un **descuento del 8%.**

ACÉRCATE HOY MISMO A TU OFICINA VIBO

Más información en http://servicios.ccoo.es
o en el 91/5730055 Madrid.Ibiza@viboviajes.com

EL TURISMO SOCIAL DE CCOO, A TRAVÉS DE SUS CENTROS DE VACACIONES

EL TEULARET

CAMPAMENTOS DE VERANO EL TEULARET

El precio incluye: pensión completa, alojamiento en albergue y/o cabaña de madera, programa de actividades, IVA, seguros…
(No incluye transporte) www.teularet.com

Elige tu decena

JULIO	JULIO	JULIO	AGOSTO	AGOSTO	AGOSTO
1 AL 10	11 AL 20	21 AL 30	1 AL 10	11 AL 20	21 AL 30
295 euros	295 euros	295 euros	295 euros	275 euros	260 euros

LA HOSTERÍA DEL HUERNA

Media pensión agosto:
4 noches al precio de 3 (144 euros)
Julio y septiembre:
4 noches al precio de 3 (129 euros)
www.hosteriadelhuerna.es

VERANO EN MORILLO DE TOU

¡Todo un verano de diversión!
Piscina. Animación infantil. Visitas teatralizadas Biblioteca. Aquagym. Taller de estrellas.
¡Y además, conciertos, fiestas, circo y mucho más! ¿Te lo vas a perder?
Reservas: 974 500 793
info@morillodetou.com o www.morillodetou.com

Estos solo son algunos de los servicios de nuestro sindicato. MÁS INFORMACIÓN EN NUESTRA WEB

Iniciativa Legislativa Popular

¿Qué buscamos?

Que, ante una ejecución hipotecaria, las personas puedan liquidar su deuda con la entrega de la vivienda y volver a empezar de nuevo. La solución que se propone en la presente Iniciativa Legislativa Popular es hacer de la dación en pago retroactiva la fórmula preferente para la resolución de este conflicto: en el caso de que el bien ejecutado sea la vivienda habitual, su adjudicación por parte de la entidad financiera supondrá el pago de la deuda, extinguiéndose totalmente la misma junto con los intereses y costas. La extinción de la deuda comportará por efecto de la ley la extinción de cualquier tipo de fianza o aval.

¿Cómo lo haremos?

Hemos impulsado un Iniciativa Legislativa Popular (ILP) para llevar al Congreso de los Diputados una modificación de la ley hipotecaria. Para ello, necesitamos recoger más de 500.000 firmas antes del 31 de octubre de 2012 en todo el territorio estatal.

¿Qué propone exactamente la ILP?

1. Dación en pago con efectos retroactivos

Se llama dación en pago al hecho de entregar la vivienda a la entidad financiera con la que se tiene la hipoteca a cambio de quedar libre de toda deuda.

2. Paralización de los desahucios

Siempre que se trate de la vivienda habitual y el impago del préstamo hipotecario sea debido a motivos ajenos a la propia voluntad.

3. Alquiler Social

El ejecutado tendrá derecho a seguir residiendo en la vivienda pagando un alquiler no superior al 30% de sus ingresos mensuales por un período de 5 años.

¿Dónde se firma?

En cualquiera de las sedes comarcales de la Unión de Aragón