



“LAS MUJERES EN ARAGÓN 2020 Y EL IMPACTO DE LA CRISIS DEL COVID-19”



Pincha sobre la imagen para acceder al Informe

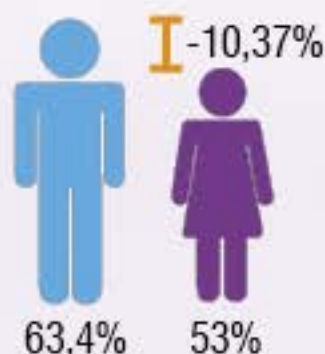
“ Las mujeres, ya antes de la pandemia, tenían tasas de paro, condiciones laborales y salariales muy precarias y peores que las de los hombres. La situación sociolaboral de las mujeres ha empeorado con la crisis del Covid-19 con mayor segregación ocupacional, desempleo, temporalidad, brecha salarial, persistencia del techo de cristal, déficits en conciliación y corresponsabilidad. No cabe duda que la brecha de género determina nuestro mercado laboral y es una de sus características más negativas. ”

299.850 Mujeres

Población activa
(media anual)



Tasa de actividad



-10,37%



8 de cada 10

empleos a tiempo parcial son ocupados por mujeres

Motivo para trabajar a jornada parcial

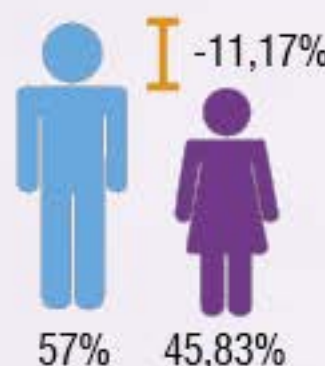


259.150 Mujeres

Población ocupada
(media anual)



Tasa media de ocupación



-11,17%



9 de cada 10

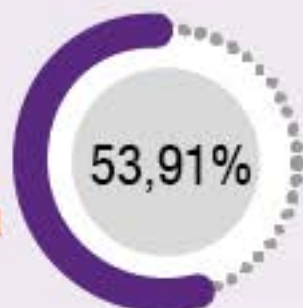
contratos formalizados a mujeres fueron temporales

Variación en la contratación 2019-2020

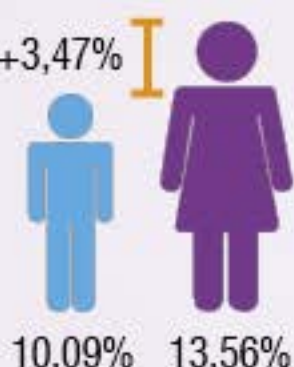


40.700 Mujeres

Población desempleada
(media anual)



Tasa media de paro



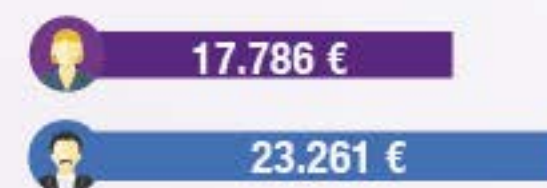
+3,47%



23,54% menos

es la media salarial que cobran las mujeres respecto a los hombres

Salario medio anual



424,34 € menos

de pensión mensual respecto a los hombres

Pensión media mensual 2020



Ocupación femenina por sectores de actividad



Ser mujer en el mercado laboral aragonés supone...

Más paro
Más precariedad
Más temporalidad

Sobrecarga de
tareas laborales
y de cuidados

Trabajos en sectores
con menor valor
añadido y con peores
salarios

Menor cobertura
en prestación
por desempleo y
pensiones más bajas



El 3 de marzo Manuel Plna, secretario general CCOO Aragón y Elena Pérez, secretaria de Mujer de CCOO Aragón, presentaron el Informe “La situación de las mujeres en Aragón y el impacto de la crisis del Covid-19”.

Jóvenes y mujeres sufren las consecuencias de la falta de medidas para renovar el actual modelo productivo.

Pulsa sobre la imagen para acceder a la noticia.

9

brechas de la mujer en el mercado laboral de Aragón...

Brecha de actividad

Para las mujeres es más difícil acceder al mercado laboral

Brecha de ocupación

Las mujeres ocupadas son un 11,17% menos que los hombres



Brecha en la jornada

El 81% de las jornadas a tiempo parcial las realizan mujeres

Brecha de paro

Hay menos ocupadas, pero más paradas (3,47% más)

Brecha salarial

5.745 € anuales menos que los hombres

Brecha por tareas

Las mujeres sufren la sobrecarga de las tareas laborales y de cuidados



Segregación ocupacional

Trabajan en sectores peor retribuidos

Brecha en contratación

Menos contratos para mujeres y más temporales



Brecha en pensiones

Las mujeres perciben una media de 424,34 € menos de pensión al mes

“Las soluciones van desde la igualdad salarial: incrementado el SMI, formular más políticas activas de empleo y aplicando los planes de igualdad en las empresas...en definitiva buscar mejoras con un enfoque de género”

Elena Pérez

