


# CONVENIO ESPECIAL POR ERE PARA MAYORES DE 55 AÑOS (ARTÍCULO 51.9 ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES)



## 1 Supuesto

**DESPIDO COLECTIVO** en una empresa (Expediente de Regulación de Empleo) no incura en procedimiento concursal.

**TRABAJADOR/A MAYOR DE 55** años y no mutualista a 1 de enero de 1967

**2 Consecuencia:** Obligación de la empresa de financiar un **CONVENIO ESPECIAL** con la Seguridad Social 

**Objeto** Cotización al Régimen de la Seguridad Social que corresponda (salvo desempleo, FOGASA y FP).  
Cobertura de las "contingencias comunes" (excepto IT, maternidad y riesgo durante el embarazo).

## 3 Quién paga el convenio especial




## 4

**Cuándo y quién debe suscribirlo**

**EL EMPRESARIO/A** durante el procedimiento del ERE hasta la notificación individual de despido

Empresario/a - Trabajador/a - Seg. Social

**NO**

Si no lo hace -> En los 6 meses naturales siguientes el **TRABAJADOR/A** solicita el Convenio especial 

Trabajador/a - Seg. Social

La Seg. Social reclama el pago a la empresa



¿Tienes dudas? **TE AYUDAMOS...** 976 483 200 **CCOO** 